

三方協商

「三方協商」對於促進和諧的勞資關係至為重要。透過「三方協商」，僱主、僱員及政府代表可以互相合作，以磋商及討論的方式，解決共同關注的僱傭問題。

行業性的三方協商

為加強行業層面的三方協商，勞工處已成立了九個行業性的三方小組。他們分別是飲食業、建造業、物業管理業、零售業、酒店及旅遊業、物流業、印刷業、戲院業和水泥及混凝土業。

這些小組定期舉行會議，商討業內所關注的問題。討論不拘形式，讓僱主及僱員代表能暢所欲言。該處亦會邀請有關機構/政府部門的專家就業內關注的問題向三方小組成員作簡介或徵詢小組成員的意見。

行業性三方協商的好處

- 能及早發現潛在的勞資問題，並透過僱主、僱員及政府的共同努力，盡早將問題解決；

- 有助僱主及僱員在各種僱傭事宜上了解對方的立場，並且在三方的共同努力下達成共識；
- 因應行業的不同需要，在僱傭事宜上確立雙方同意的規範；
- 鞏固僱主和僱員間的夥伴關係，令他們可以衷誠合作；以及
- 促進行業的長遠發展，惠及個別企業與其僱員。

行業性三方小組的工作成果

透過各成員的共同努力和合作，三方小組的工作已取得一定的成果。例如解決了一些業內的問題及訂立僱傭雙方同意的規範。其中包括：

- 在不同行業成立以三方小組成員為骨幹的特別工作小組，以處理提升業內僱員技能的事宜；
- 編製不同行業的僱傭實務指引/及僱傭合約樣本；以及
- 製作與行業有關的僱傭問題須知指南。

查詢

請致電 2121 8690 向勞工處勞資協商促進科查詢有關行業性三方小組事宜。