

實踐職業安全 人人有責

僱主有責任建立安全的管理架構，讓每位員工清晰了解自己的責任和角色，共同建立更安全的工作環境。



同樣重要的是，僱主必須身體力行，履行安全管理的承諾。

僱主亦須訓練員

工，提供安全知識和技巧，減少工序中的潛在危險。



僱員有責任遵守他們承諾實踐的安全約章，積極參加職業安全及健康訓練；向僱主提出改善安全的建議；及一旦發現任何工作上潛在的危險，立即通知僱主。



其他支援服務

在履行職業安全約章方面，勞工處及職業安全健康局協力提供支援服務，包括擬訂和檢討職業安全及健康法例；為企業就怎樣符合法例要求，提供意見；協助舉辦安全訓練課程及有關事宜等。

諮詢服務

☎ 電話：2559 2297

📠 圖文傳真：2915 1410

✉ 電子郵件：enquiry@labour.gov.hk

你並可透過職安熱線2739 9000，找到職業安全健康局提供各項服務的資料。

推廣安全 勞資同心 實踐約章 成果共享

職業安全約章知多少



勞工處
職業安全及健康部



職業安全健康局

為什麼要制訂與實踐 職業安全約章？

職業安全約章，列明僱主與僱員就促進安全健康工作環境方面的權利與責任。



確保安全 杜絕意外

建立一個符合安全的工作環境，有賴勞資雙方的通力合作，而帶來的成果，人人受惠。

僱主與僱員均有責任齊心協力，實踐約章的精神，確保工作安全。



約章的內容

職業安全約章為僱主和僱員提供指引，鼓勵雙方促進及實踐工作安全。
指引範圍包括：



政策

列明僱主的責任，促使他們要建立一個安全的工作環境。

策劃

在施工之前，擬訂工序計劃，把可能發生意外的機會減至最低。



程序

確保所有員工知悉，他們有責任明白有關安全條例並加以遵從。



巡查

密切監察在工作環境中可能引致意外的情況，並立即作出改善及應變計劃。



調查

根查引致意外的原因，並研究防止意外的有效方法。

分包承判

確保所有分包商明白安全條例的重要並要加以遵從。

