

索引

審核二零二一至二二年度開支預算 管制人員對財務委員會委員初步書面問題的答覆

局長：勞工及福利局局長
第 21 節會議
綜合檔案名稱：LWB(L)-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)001	1400	陳振英	90	(2) 就業服務
LWB(L)002	0773	鄭松泰	90	(2) 就業服務
LWB(L)003	0774	鄭松泰	90	(2) 就業服務
LWB(L)004	0775	鄭松泰	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)005	0776	鄭松泰	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)006	0777	鄭松泰	90	(2) 就業服務
LWB(L)007	0778	鄭松泰	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)008	0779	鄭松泰	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)009	0780	鄭松泰	90	(1) 勞資關係
LWB(L)010	0782	鄭松泰	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)011	2830	鄭松泰	90	(2) 就業服務
LWB(L)012	2095	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)013	2096	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)014	2097	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)015	2098	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)016	2099	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)017	2100	鄭泳舜	90	(1) 勞資關係
LWB(L)018	2101	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)019	2102	鄭泳舜	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)020	2103	鄭泳舜	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)021	2110	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)022	2183	鄭泳舜	90	(2) 就業服務
LWB(L)023	1065	張宇人	90	(2) 就業服務
LWB(L)024	1069	張宇人	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)025	1079	張宇人	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)026	1284	蔣麗芸	90	(2) 就業服務
LWB(L)027	1314	蔣麗芸	90	-
LWB(L)028	3229	蔣麗芸	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)029	1729	周浩鼎	90	(2) 就業服務
LWB(L)030	3278	何君堯	90	(2) 就業服務
LWB(L)031	0408	葉劉淑儀	90	-
LWB(L)032	1762	葉劉淑儀	90	(2) 就業服務
LWB(L)033	0231	郭偉強	90	(1) 勞資關係
LWB(L)034	0232	郭偉強	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)035	0233	郭偉強	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)036	0234	郭偉強	90	(1) 勞資關係
LWB(L)037	0235	郭偉強	90	(1) 勞資關係
LWB(L)038	0236	郭偉強	90	(2) 就業服務
LWB(L)039	0237	郭偉強	90	(2) 就業服務
LWB(L)040	0238	郭偉強	90	(2) 就業服務

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)041	0239	郭偉強	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)042	0240	郭偉強	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)043	0668	郭偉強	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)044	1902	劉業強	90	(2) 就業服務
LWB(L)045	0313	廖長江	90	(2) 就業服務
LWB(L)046	0041	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)047	0042	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)048	0043	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)049	0066	陸頌雄	90	(1) 勞資關係
LWB(L)050	0067	陸頌雄	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)051	0108	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)052	0109	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)053	0110	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)054	0125	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)055	0132	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)056	0133	陸頌雄	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)057	0134	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)058	0739	陸頌雄	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)059	0740	陸頌雄	90	(2) 就業服務
LWB(L)060	2006	陸頌雄	90	(1) 勞資關係 (4) 僱員權益及福利
LWB(L)061	2366	馬逢國	90	(2) 就業服務
LWB(L)062	2367	馬逢國	90	(2) 就業服務
LWB(L)063	1999	麥美娟	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)064	2000	麥美娟	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)065	2001	麥美娟	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)066	2003	麥美娟	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)067	2004	麥美娟	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)068	0202	吳永嘉	90	(1) 勞資關係
LWB(L)069	0203	吳永嘉	90	(1) 勞資關係
LWB(L)070	0204	吳永嘉	90	(2) 就業服務
LWB(L)071	2407	柯創盛	90	(1) 勞資關係
LWB(L)072	2408	柯創盛	90	(2) 就業服務
LWB(L)073	1019	潘兆平	90	(2) 就業服務
LWB(L)074	1020	潘兆平	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)075	1022	潘兆平	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)076	1026	潘兆平	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)077	1034	潘兆平	90	(1) 勞資關係
LWB(L)078	1038	潘兆平	90	(2) 就業服務
LWB(L)079	1041	潘兆平	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)080	1043	潘兆平	90	(2) 就業服務
LWB(L)081	1090	潘兆平	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)082	1091	潘兆平	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)083	1769	葛珮帆	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)084	0054	石禮謙	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)085	0455	石禮謙	90	(2) 就業服務
LWB(L)086	1702	邵家輝	90	(1) 勞資關係
LWB(L)087	1703	邵家輝	90	(1) 勞資關係
LWB(L)088	1704	邵家輝	90	(2) 就業服務

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)089	1705	邵家輝	90	(2) 就業服務
LWB(L)090	1706	邵家輝	90	(2) 就業服務
LWB(L)091	1707	邵家輝	90	(3) 工作安全與健康
LWB(L)092	1708	邵家輝	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)093	1177	黃國健	90	(1) 勞資關係
LWB(L)094	1190	黃國健	90	(4) 僱員權益及福利
LWB(L)095	1002	姚思榮	90	(2) 就業服務
LWB(L)096	1478	容海恩	90	-
LWB(L)097	2825	鄭松泰	141	-
LWB(L)098	2827	鄭松泰	141	-
LWB(L)099	2104	鄭泳舜	141	(4) 人力發展
LWB(L)100	2105	鄭泳舜	141	(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)101	2108	鄭泳舜	141	(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)102	2109	鄭泳舜	141	(4) 人力發展
LWB(L)103	2111	鄭泳舜	141	-
LWB(L)104	1052	張宇人	141	(4) 人力發展
LWB(L)105	1080	張宇人	141	(4) 人力發展
LWB(L)106	0230	郭偉強	141	(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)107	1878	李慧琼	141	(4) 人力發展
LWB(L)108	3031	李慧琼	141	(4) 人力發展
LWB(L)109	3013	梁美芬	141	(4) 人力發展
LWB(L)110	0111	陸頌雄	141	(4) 人力發展
LWB(L)111	0138	陸頌雄	141	(4) 人力發展
LWB(L)112	0139	陸頌雄	141	(4) 人力發展
LWB(L)113	0140	陸頌雄	141	(4) 人力發展
LWB(L)114	0743	陸頌雄	141	(4) 人力發展
LWB(L)115	2622	柯創盛	141	(4) 人力發展
LWB(L)116	1037	潘兆平	141	(4) 人力發展
LWB(L)117	3212	潘兆平	141	(4) 人力發展
LWB(L)118	0130	石禮謙	141	(4) 人力發展
LWB(L)119	0818	邵家輝	141	(4) 人力發展
LWB(L)120	0545	田北辰	141	(4) 人力發展
LWB(L)121	1191	黃國健	141	(4) 人力發展
LWB(L)122	3071	黃國健	141	(4) 人力發展
LWB(L)123	0642	易志明	141	(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)124	0989	姚思榮	141	(4) 人力發展
LWB(L)125	3127	姚思榮	141	(4) 人力發展
LWB(L)126	2986	林健鋒	173	(1) 學生資助計劃
LWB(L)127	2623	柯創盛	173	(1) 學生資助計劃
LWB(L)128	1987	葛珮帆	173	(1) 學生資助計劃
LWB(L)129	1176	黃國健	173	(1) 學生資助計劃

管制人員的答覆

(問題編號：1400)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在2021/22年度需要特別留意的事項提及，「推行『大灣區青年就業計劃』，鼓勵企業聘請及派駐本地大學畢業生到粵港澳大灣區內地城市工作」，請告知：

- (a) 本年度上述計劃的具體工作、相關開支及人手預算分別為何？
- (b) 行政長官早前公布，計劃將提供2 000個名額資助香港青年到大灣區工作，請按工種列出計劃下已報名及招聘成功的職位空缺數字。

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：36)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「大灣區青年就業計劃」於2021年1月8日推出並接受企業提交申請。有關職位空缺經批核後自1月21日起陸續於計劃專題網站刊登，公開讓合資格青年申請。同時，計劃秘書處正進行一系列宣傳工作，以鼓勵合資格的企業及青年參加計劃。當企業成功招聘得合資格青年，計劃秘書處會對企業提交的津貼申請作出審批，並會就有關個案作出跟進及提供協助。

政府從防疫抗疫基金撥款3.76億元以推行計劃，當中包含發放給僱主的津貼、宣傳推廣和行政費用，及應急款項，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。計劃透過政府內部人手調配推行，相關人員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手及相關的開支未能分開計算。

- (b) 截至2021年2月28日，共有204間企業提供共1 512個職位空缺以申請參與計劃。計劃秘書處已批核及刊登1 295個職位空缺，並接獲25份企業成功招聘到相關青年人後提交的津貼初步申請。就已批核及刊登和已成功招聘的職位空缺，按職業類別劃分的分項數字載列如下：

按職業類別劃分：

職業類別	已批核及刊登的 空缺數目	已成功招聘的 空缺數目
專業人員	762	18
輔助專業人員	290	4
經理及行政級人員	193	2
文書支援人員	38	1
漁農業熟練工人	5	0
工藝及有關人員	3	0
其他	4	0
總數	1 295	25

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0773)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業及工種列出，過去三年符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案數目。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：71)

答覆：

「中高齡就業計劃」(於2018年9月前名為「中年就業計劃」)在2018年至2020年符合參加計劃規定的就業個案，按行業及工種劃分的分項數字載列如下：

(i) 按行業劃分

行業	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
地產及商用服務業	480	627	533
社區、社會及個人服務業	516	639	454
製造業	231	341	166
批發及零售業	467	512	412
進出口貿易業	127	137	97
飲食及酒店業	406	386	217
建造業	80	137	113
運輸、倉庫及通訊業	173	174	140
其他	94	108	128
總數	2 574	3 061	2 260

(ii) 按工種劃分

工種	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政人員、專業與輔助專業人員	161	231	210
文書支援人員	493	580	404
服務人員及銷售人員	844	873	570
漁農業工人與工藝及有關人員	91	151	149
機台及機器操作員及裝配員	89	106	65
非技術工人	896	1 120	862
總數	2 574	3 061	2 260

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0774)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按殘疾類別、行業、工種列出，過去三年「就業展才能計劃」的就業個案數目。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：73)

答覆：

在2018年至2020年，「就業展才能計劃」錄得的就業個案，按殘疾類別、行業及工種劃分的分項數字載列如下：

(i) 按殘疾類別劃分

殘疾類別	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
聽覺受損	200	229	210
精神病康復者	174	199	203
智障	149	172	137
長期病患	91	132	95
肢體殘障	97	86	66
自閉症譜系障礙	40	78	53
視力受損	35	30	19
特殊學習困難	4	7	15
注意力不足／過度活躍症	6	9	11
總數	796	942	809

(ii) 按行業劃分

行業	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
製造業	55	81	81
建造業	9	13	3
批發、零售及進出口貿易	127	191	209
飲食及酒店業	139	148	158
運輸、倉庫及通訊業	69	130	100
金融、保險、地產及商用服務業	165	164	101
社區、社會及個人服務業	225	204	147
其他(包括非政府機構及學校)	7	11	10
總數	796	942	809

(iii) 按工種劃分

工種	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	25	32	31
專業人員及輔助專業人員	41	53	30
文書支援人員	225	340	224
服務工作人員	161	165	158
商店銷售人員	104	90	115
工藝及有關人員	5	9	27
機台及機器操作員及裝配員	7	3	10
非技術工人	228	250	214
總數	796	942	809

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0775)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出過去三年：

(a) 接獲的僱員補償聲請數目；

(b) 因工傷引致不能工作超過三天並於同年解決的僱員補償聲請數目，涉及補償總額及總損失工作日數；

(c) 按損傷性質排列的職業傷亡數目。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：74)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 在2018年至2020年，每年勞工處接獲根據《僱員補償條例》(《條例》)呈報的僱員補償聲請數字載於附件1。

(b) 在2018年至2020年，每年涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天的補償聲請中，於同年獲得解決的補償聲請數字、所涉及的補償總額及損失工作日數總數載於附件2。

(c) 在2018年、2019年及2020年首3季，職業傷亡個案按損傷性質的分項數字載於附件3。

**2018年至2020年勞工處接獲根據
《條例》呈報的僱員補償聲請數字**

導致僱員不能工作的時間	2018年	2019年	2020年
不超過3天	14 789	14 641	10 269
超過3天*	36 788	33 780	28 487
總數	51 577	48 421	38 756

* 數字包括致命個案。

**2018年至2020年涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天
並於同年獲得解決的補償聲請數字、
所涉及的補償總額及損失工作日數總數**

	2018年	2019年	2020年
於同年獲得解決的補償聲請數字	21 111	20 089	13 692
所涉及的補償總額(百萬元)	277.5	281.6	150.4
所涉及的損失工作日數總數*	387 270	383 826	214 461

* 損失工作日數包括給予及放取的病假日數及僱員補償評估委員會根據《條例》證明僱員必須缺勤的期間。

2018年、2019年及2020年首3季職業傷亡個案 — 按損傷性質分析

損傷性質	2018年	2019年	2020年首3季
扭傷	10 613	9 478	5 494
撞傷及瘀傷	8 418	7 292	4 235
割傷	4 467	4 150	2 312
多處受傷	3 000	2 970	2 065
骨折	3 101	2 762	1 692
燙傷(受熱)	1 789	1 666	934
壓傷	1 215	1 020	574
擦傷	1 080	893	545
刺傷	460	421	200
脫臼	164	147	94
受刺激	185	159	58
截斷	77	81	51
其他類型燒傷	30	51	26
腦震盪	47	51	18
電擊	16	26	14
惡心	9	7	5
窒息	8	3	4
凍傷	5	4	1
中毒	1	1	1
其他	1 279	1 690	1 679
總數	35 964	32 872	20 002

註：

1. 職業傷亡統計數字是按季發放，最新的統計數字為2020年首3季。2020年全年的職業傷亡統計數字將於2021年4月發放。
2. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案。上述數字是以個案發生日期為編算職業傷亡統計數據的基礎，以便更準確地反映統計時段內發生的工傷個案。
3. 上述的數字是根據《僱員補償條例》表格二內所呈報的資料作記錄。
4. 「其他」主要涉及疾病及身體不適等健康問題。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0776)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出過去三年：

(a) 無投購僱員補償保險的檢控及定罪數目；

(b) 無依時支付按期付款的檢控及定罪數目；

(c) 無依時呈報工傷的檢控及定罪數目。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：75)

答覆：

所需資料提供如下：

違反事項	2018年		2019年		2020年	
	檢控 數目	定罪 數目	檢控 數目	定罪 數目	檢控 數目	定罪 數目
(a) 沒有按照《僱員補償條例》的規定投購僱員補償保險	992	960	1 005	980	988	971
(b) 沒有按照《僱員補償條例》的規定依時支付按期付款	126	64	172	116	101	68
(c) 沒有按照《僱員補償條例》的規定依時呈報工傷	7	6	4	2	4	4

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0777)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業、工種列出過去三年，「補充勞工計劃」申請和獲批輸入的勞工人數。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：76)

答覆：

在2018年、2019年和2020年，僱主根據「補充勞工計劃」申請和獲批輸入的勞工人數按行業和工種劃分的分項數字載於附件1至附件4。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	886	970	1 072	705	797	780
2. 製造業	390	485	274	158	176	192
3. 建造業	351	561	46	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	483	448	290	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	68	131	38	24	9	16
6. 金融、保險、地產及 商用服務業	168	73	8	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	2 749	2 053	2 476	1 533	1 926	1 671
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 108	1 409
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	553	448
3. 園藝工人	315	247
4. 廚師	302	155
5. 機器操作工	165	57
6. 護理員(殘疾人士服務)	112	69
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	87	79
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	79	38
9. 廢料處理工	72	19
10. 其他	1 302	704
總數	5 095	3 225

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2019年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	1 707	1 718
2. 園藝工人	483	353
3. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	480	435
4. 廚師	291	170
5. 機器操作工	240	83
6. 品質控制員／檢查員／控制主管	105	86
7. 護理員(殘疾人士服務)	102	73
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	45	37
9. 廢料處理工	43	45
10. 其他	1 225	378
總數	4 721	3 378

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2020年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 199	1 511
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	625	474
3. 園藝工人	437	305
4. 廚師	207	158
5. 護理員(殘疾人士服務)	117	90
6. 機器操作工	107	75
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	81	73
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	69	50
9. 廢料處理工	66	23
10. 其他	296	364
總數	4 204	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0778)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出過去三年，針對外判承辦商職業安全而巡查的工作場所數目。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：77)

答覆：

在2018年、2019年及2020年，勞工處針對聘用非技術員工的政府外判承辦商分別進行了336次、246次及133次有關職業安全及健康實施狀況的巡查，涉及合共555個工作場所。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0779)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出過去三年：

- (a) 申請破欠基金的數目；
- (b) 獲破欠基金批出特惠款項的申請數目；
- (c) 破欠基金發放的特惠款項總額。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：78)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年至2020年，破產欠薪保障基金(破欠基金)接獲的申請數目載於附件1。
- (b) 在2018年至2020年，獲批破欠基金特惠款項的申請數目載於附件2。
- (c) 在2018年至2020年，破欠基金發放的特惠款項總額載於附件3。

2018年至2020年接獲的破欠基金申請數目

年份	接獲的申請數目
2018年	2 276
2019年	3 171
2020年	3 020

2018年至2020年獲批破欠基金特惠款項的申請數目

年份	獲批的申請數目*
2018年	1 689
2019年	2 524
2020年	2 428

* 包括在同年或之前接獲的申請。

2018年至2020年破欠基金發放的特惠款項總額

年份	發放的特惠款項總額 (百萬元)
2018年	51.0
2019年	83.1
2020年	78.5

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0780)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

(a) 請按行業、原因列出過去三年接獲的勞資糾紛數目。

(b) 請列出過去三年處理的申索聲請數目。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：79)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 在2018年、2019年及2020年，勞工處處理的勞資糾紛(即涉及超過20名僱員的個案)按行業及成因劃分的數目載於附件。

(b) 在2018年、2019年及2020年，勞工處處理的申索聲請(即涉及20名僱員或以下的個案)數目分別為13 691宗、13 755宗及10 991宗。

2018年至2020年勞工處處理的勞資糾紛數目

(i) 按行業劃分

行業#	勞資糾紛數目
	2018年
建造業	63
批發、零售及進出口貿易業	5
飲食及酒店業	6
運輸、倉庫及通訊業	6
金融、保險、地產及商用服務業	7
社區、社會及個人服務業	3
總數	90

行業#	勞資糾紛數目	
	2019年	2020年
製造	1	-
建造	46	35
進出口貿易、批發及零售業	6	10
運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1	9
住宿及膳食服務活動	17	24
資訊及通訊	-	1
金融及保險活動	1	-
地產活動	2	-
專業、科學及技術活動	1	-
行政及支援服務活動	-	2
教育	-	1
人類保健及社會工作活動	-	1
藝術、娛樂及康樂活動	-	2
其他服務活動	1	-
總數	76	85

截至2018年，行業分類沿用政府統計處《香港標準行業分類1.1版》。
自2019年起，行業分類採用政府統計處《香港標準行業分類2.0版》。

(ii) 按成因劃分

成因	勞資糾紛數目		
	2018年	2019年	2020年
涉及總承判商與次承判商的糾紛	47	27	19
結業／破產	14	24	31
工資糾紛	12	18	19
解僱	1	1	4
裁員／停工	6	-	1
更改僱傭合約條款	-	1	4
其他	10	5	7
總數	90	76	85

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0782)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業及原因列出過去三年提出檢控的數目。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：81)

答覆：

所需資料提供如下：

在2018年至2020年，勞工處在綱領(4)處理經審結的傳票有7 402張，被定罪的傳票為6 474張，按行業和檢控原因劃分的分項數字分別載於附件1及附件2。

2018年至2020年
勞工處在綱領(4)處理經審結及被定罪的傳票數字
按行業劃分的分項數字

行業	經審結的 傳票數目	被定罪的 傳票數目
金融、保險、地產及商用服務業	1 613	1 421
飲食業	1 212	1 074
社區、社會及個人服務業	1 164	970
批發／零售業	1 132	1 056
建造業	1 004	781
進出口貿易業	654	634
運輸、倉庫及通訊業	438	392
製造業	143	125
酒店業	8	8
其他	34	13
總數	7 402	6 474

2018年至2020年
勞工處在綱領(4)處理經審結及被定罪的傳票數字
按檢控原因劃分的分項數字

檢控原因	經審結的 傳票數目	被定罪的 傳票數目
沒有投購僱員補償保險	2 985	2 911
欠薪	2 362	1 914
違反假期規定	715	674
拖欠勞資審裁處／小額薪酬索 償仲裁處裁斷的款項	612	490
沒有按照《僱員補償條例》的 規定支付按期付款	399	248
沒有備存僱員紀錄	8	8
其他	321	229
總數	7 402	6 474

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2830)

總目： (90) 勞工處

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業及工種列出，過去三年於「展翅青見計劃」中獲聘用擔任在職培訓職位的學員數目。

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：72)

答覆：

「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。在過去3個計劃年度(即2017/18計劃年度、2018/19計劃年度及2019/20計劃年度)，獲聘用擔任在職培訓職位的學員按行業及職業類別劃分的分項數字載列如下：

(i) 按行業劃分

行業	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
建造業	1 018	955	763
社區、社會及個人服務業	360	322	237
政府機構	202	158	117
運輸、倉庫及通訊業	216	180	116
批發、零售及進出口貿易、 飲食及酒店業	167	150	77
金融、保險、地產及商用服 務業	206	163	76
製造業	33	41	19
其他	62	35	30
總數	2 264	2 004	1 435

(ii) 按職業劃分

職業類別	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
工藝及有關人員	1 404	1 293	998
文書支援人員	299	213	148
輔助專業人員	165	115	126
服務工作人員	178	201	91
銷售人員	171	150	64
機台及機器操作員及裝配員	14	9	2
非技術工人	15	16	1
其他	18	7	5
總數	2 264	2 004	1 435

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2095)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處展能就業科為適合公開就業的殘疾求職人士提供就業服務。請以表列方式，分別提供過去三年的情況；

- (a) 根據此計劃獲受聘殘疾人士分別有多少？
- (b) 有多少機構參與「就業展才能計劃」聘用殘疾人士？勞工處就每宗就業個案發放的平均津貼額分別為何？
- (c) 受聘殘疾人士的工作類別及職級為何？
- (d) 勞工處已於去年推行留任津貼，請問計劃推行至今，申領及審批情況如何？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 勞工處展能就業科為適合公開就業的殘疾求職人士提供就業服務。該科推行「就業展才能計劃」，透過向僱主發放津貼，鼓勵僱主聘用殘疾人士並為他們提供培訓及支援，以促進殘疾人士的就業機會。在2018年、2019年及2020年，「就業展才能計劃」分別錄得796宗、942宗及809宗就業個案。
- (b) 在2018年、2019年及2020年，分別有379間、395間及294間機構參與「就業展才能計劃」聘用殘疾人士。在上述3年，勞工處就每宗就業個案發放的平均津貼額分別為13,593元、15,776元及24,301元。

- (c) 在2018年、2019年及2020年，在「就業展才能計劃」下受聘的殘疾人士，按工作類別劃分的數字載於附件。
- (d) 勞工處於2020年9月起以試點方式，向包括在「就業展才能計劃」下獲聘的殘疾人士發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。截止2021年2月，展能就業科收到65宗殘疾人士申領留任津貼的申請，共審批50宗個案，平均獲批留任津貼金額為每宗3,400元。

**在2018年至2020年「就業展才能計劃」下錄得的就業個案
按殘疾人士的工作類別劃分的分項數字**

工作類別	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	25	32	31
專業人員及輔助專業人員	41	53	30
文書支援人員	225	340	224
服務工作人員	161	165	158
商店銷售人員	104	90	115
工藝及有關人員	5	9	27
機台及機器操作員及裝配員	7	3	10
非技術工人	228	250	214
總數	796	942	809

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2096)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府在2020年為「中高齡就業計劃」推出優化措施，為合資格僱員完成計劃下的在職培訓，僱主可就每名僱員申請每月高達5,000元的在職培訓津貼。請告知本委員會：

- (a) 當局提供的「中高齡就業計劃」，請問計劃下，過去三年，每年參與計劃機構分別有多少？
- (b) 過去三年，參與上述計劃的人數情況分別多少，請按年齡組群提供相關數字(40-49，50-59，60-69，70或以上)
- (c) 透過上述計劃獲得成功受聘的年長人士，他們的工作類別及職級分別為何，請以表列之？
- (d) 請按年列出過去三年，政府給予僱主的在職培訓津貼總開支，給予僱員留任津貼總開支及申領人數。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)至(c) 參與「中高齡就業計劃」(於2018年9月前名為「中年就業計劃」)的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處刊登的職位空缺後才由僱主辦理相關的參加手續。在2018年、2019年及2020年，該計劃分別錄得2 574宗、3 061宗及2 260宗符合參加計劃規定的就業個案，涉及961名、1 093名及937名僱主。按年齡及工種劃分的

分項數字載於附件1及附件2。勞工處沒有備存按職級劃分的分項數字。

- (d) 勞工處會就每宗符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案，主動邀請有關僱主申請在職培訓津貼。然而，部分僱主基於不同原因，例如他們選擇利用本身的資源吸納培訓成本，而沒有申請在職培訓津貼。「中高齡就業計劃」在2018-19年度至2020-21年度發放的在職培訓津貼款額載於附件3。

勞工處於2020年9月起以試點方式，向在「中高齡就業計劃」下獲聘，並受聘滿3個月或以上的年長人士發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。截至2020年年底，絕大部分個案仍未受僱滿3個月，或未提交津貼申請，故未有完整的留任津貼金額數據。

**2018年至2020年符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案
按年齡劃分的分項數字**

年 齡	就 業 個 案		
	2018年	2019年	2020年
40-49歲	1 032	1 103	741
50-59歲	1 206	1 421	1 027
60-69歲	325	522	473
70歲或以上	11	15	19
總 數	2 574	3 061	2 260

**2018年至2020年符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案
按工種劃分的分項數字**

工種	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政人員、專業與輔助專業人員	161	231	210
文書支援人員	493	580	404
服務人員及銷售人員	844	873	570
漁農業工人與工藝及有關人員	91	151	149
機台及機器操作員及裝配員	89	106	65
非技術工人	896	1 120	862
總數	2 574	3 061	2 260

**「中高齡就業計劃」
2018-19年度至2020-21年度發放的培訓津貼款額**

年度	款額(百萬元)
2018-19	3.1
2019-20	6.5
2020-21 (截至2021年2月)	8.0

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2097)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就規管香港的職業介紹服務方面，請提供：

- (a) 過去三年以及自《2018年僱傭(修訂)條例》條例生效以來，違反條例並獲當局檢控的(i)數字(ii)涉及介紹所機構數目(iii)刑罰情況為何？請以表列之。
- (b) 勞工處表示會繼續加強對不良職業介紹所的執法及檢控，請提供未來工作、涉及人手，和涉及金額分別為何？
- (c) 過去三年，當局每年針對外傭職業介紹所進行例行巡查及突擊巡查的次數有多少？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：3)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 《2018年僱傭(修訂)條例》於2018年2月9日生效。在2018年至2020年，勞工處成功檢控職業介紹所的相關數字載於附件。
- (b) 勞工處職業介紹所事務科(事務科)會繼續透過發牌、巡查及調查投訴，確保職業介紹所遵從《僱傭條例》第XII部、《職業介紹所規例》及《職業介紹所實務守則》(守則)的要求及標準。若有足夠證據證明職業介紹所違反法例，勞工處會提出檢控。如職業介紹所沒有遵從守則，勞工處可撤銷、拒絕發出或續發其牌照，或發出警告以敦促其糾正。

在2021-22年度，事務科的人手編制包括26個勞工事務主任職系及9個文書職系的職位，負責執行牌照事務、巡查職業介紹所及調查投訴，以及其他相關的宣傳教育工作等，預算開支(不包括員工開支)為755萬元。

- (c) 在2018年、2019年及2020年，事務科巡查提供外籍家庭傭工職業介紹服務的職業介紹所的巡查次數分別為1 533次、1 390次及1 091次，當中包括例行及突擊巡查。

2018年至2020年勞工處檢控職業介紹所的相關數字

	2018年	2019年	2020年
成功檢控的傳票數目	17張	37張	11張
涉及的職業介紹所數目	10間	10間	11間
濫收求職者佣金及無牌經營罪行的平均罰款	11,000元	45,333元	17,933元
其他罪行*的平均罰款	2,200元	2,500元	2,200元

* 包括於牌照指明的營業地點外經辦職業介紹所、未有妥善保存紀錄、未有在法定期限內通知勞工處其管理層及營業地址的變動、在向勞工處處長提交續牌申請時提供明知或理應知道在要項上屬虛假或誤導的資料、未有展示牌照或可從求職者收取佣金的最高限額的附表等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2098)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就處理補充勞工計劃申請方面，請問過去三年：

- (a) 每個年度僱主申請補充勞工計劃的申請數目及獲批情況為何？
- (b) 上述成功獲批個案的行業種類分別為何？
- (c) 上述成功獲批個案中有多少是從事護理員個案？他們獲批在港工作年期平均時間多少？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)及(b) 在2018年、2019年和2020年，僱主根據「補充勞工計劃」分別申請輸入5 095名、4 721名和4 204名勞工，而在該3年獲批輸入的勞工人數分別為3 225名、3 378名和3 123名。年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。獲批輸入的勞工人數按行業劃分的分項數字載於附件。
- (c) 在2018年、2019年和2020年，根據「補充勞工計劃」獲批輸入的護理員人數分別為1 478名、1 791名和1 601名。透過「補充勞工計劃」輸入的勞工，僱傭合約以24個月為限。勞工處沒有備存輸入勞工獲批在香港工作年期的平均時間。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	獲批輸入的勞工人數		
	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	705	797	780
2. 製造業	158	176	192
3. 建造業	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	24	9	16
6. 金融、保險、地產及商用服務業	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	1 533	1 926	1 671
總數	3 225	3 378	3 123

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2099)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處支援少數族裔求職人士政策方面：

- (a) 過去三年，登記使用勞工處就業服務的少數族裔個案數目為何？請按各項不同計劃的名稱，登記求職人士的種族，以及成功獲聘人數分別列出。
- (b) 現時就業中心／行業性招聘中心會向少數族裔求職人士介紹傳譯服務，請問過去三年，提供服務數目及受惠人數為何？
- (c) 勞工處現時推行「少數族裔就業服務大使計劃」，請問此計劃下有多少名大使獲得招聘，這些大使種族分布為何？
- (d) 上述各項計劃推出以來，每年涉資多少？請以表列之。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：5)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)及(c) 在2018年、2019年及2020年，分別有1 173名、1 231名及1 504名少數族裔人士在勞工處登記求職，按族裔劃分的分項數字載於附件1。

在2018年、2019年及2020年，少數族裔求職人士透過勞工處就業轉介服務而獲聘的個案分別有116宗、132宗及91宗。求職人士可經勞工處的轉介服務，或直接向在勞工處刊登職位空缺的僱主申請工作而獲聘。現時絕大部分在勞工處刊登的職位空缺可供求職

人士直接向僱主申請工作。經直接申請而獲聘的求職人士(包括少數族裔人士)無需向勞工處呈報其就業情況，因此勞工處沒有少數族裔人士成功獲聘個案的整體數字。

勞工處自2014年9月起推行「少數族裔就業服務大使計劃」，聘用展翅青見計劃下能以少數族裔語言溝通的學員在就業中心、行業性招聘中心及招聘會擔任就業服務大使，協助少數族裔求職人士使用各項求職設施及服務。在2018年、2019年及2020年，分別有17名、22名及20名學員獲勞工處聘用。計劃自推出以來，勞工處已先後聘用169名學員，按族裔劃分的分項數字載於附件2。

- (b) 在2018年、2019年及2020年，勞工處就業中心及行業性招聘中心曾分別向3 014名、2 565名及1 912名少數族裔求職人士介紹傳譯服務，並因應他們的需要，分別安排了21次、10次及9次傳譯服務。
- (d) 在2016-17年度、2017-18年度、2018-19年度、2019-20年度及2020-21年度，勞工處推行「少數族裔就業服務大使計劃」涉及的在職培訓開支(當中包括少數族裔就業服務大使的薪酬及福利開支、支付給學員的培訓津貼及培訓課程開支等)載於附件3。上述其他就業服務的相關開支已納入勞工處的經常運作開支，未能分開計算。

2018年至2020年在勞工處登記求職的少數族裔人士

族裔	2018年	2019年	2020年
巴基斯坦	488	506	477
印度	217	236	298
尼泊爾	173	114	237
菲律賓	88	84	159
印尼	28	18	33
泰國	25	33	32
其他	154	240	268
總數	1 173	1 231	1 504

勞工處「少數族裔就業服務大使計劃」學員

族裔	學員數目
巴基斯坦	131
印度	17
尼泊爾	13
菲律賓	3
泰國	3
印尼	1
其他	1
總數	169

勞工處「少數族裔就業服務大使計劃」涉及的在職培訓開支

年度	在職培訓開支
2016-17年度	155萬元
2017-18年度	191萬元
2018-19年度	105萬元
2019-20年度	210萬元
2020-21年度	192萬元(修訂預算)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2100)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就登記新職工會情況：

- (a) 請問於過去三年，現有及登記新職工會的數目有多少？請分別列出。
- (b) 請列出過去一年，新登記的職工會名稱以及列出相關聯繫機構，並以表列之。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年至2020年，根據《職工會條例》已登記職工會及新登記職工會的數目載於附件1。
- (b) 在2020年，新登記的職工會名稱及其聯繫的勞工組織載於附件2。

2018年至2020年已登記職工會及新登記職工會的數目

年份	已登記職工會的數目 [#] (截至年底)	年內新登記職工會的數目
2018年	897	13
2019年	917	25
2020年	1 410	495

[#] 已登記職工會的數目包括年內新登記職工會的數目。

2020年新登記的職工會名稱及其聯繫的勞工組織

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織^ (截至年底)
1.	新來港學生教師協會	-
2.	政府非公務員職工總會	香港職工會聯盟
3.	香港公關及傳訊業總工會	-
4.	香港烘焙及咖啡從業員協會	港九勞工社團聯會
5.	高壓電力專業人員總會	港九勞工社團聯會
6.	非華語學生教師協會	-
7.	香港消防救護控制組人員聯合工會	-
8.	航海交通服務業職工會	-
9.	香港職工會工作者協會	-
10.	香港貿易，推銷及採購職工會	-
11.	I.T.文青協會	-
12.	香港電子科技人員協會	香港職工會聯盟
13.	高級行政及管理人員工會	港九勞工社團聯會
14.	香港教育同行陣線	-
15.	香港特區政府紀律部隊員工協會	-
16.	文職專業及行政輔助人員協會	-
17.	香港旅遊業革新總工會	香港職工會聯盟
18.	專業滅蟲人員工會	港九勞工社團聯會
19.	香港建造業移動機械操作及維修人員工會	-
20.	香港文字工作者工會	-
21.	香港專業工程師協會	-
22.	香港地盤清拆石棉人員工會	-
23.	香港會計手足工會	-
24.	H&M香港員工工會	-
25.	香港人力資源僱員工會	-
26.	香港職業治療師工會	-
27.	香港特區政府新制公務員協會	-
28.	香港中文大學醫學院研究人員工會	-
29.	香港地盤雜項人員工會	-
30.	香港茶餐廳從業員職工總會	-
31.	香港活動專業人員工會	-
32.	香港物流業文職僱員協會	-
33.	香港物理治療師職工總會	-
34.	航空同業陣線	香港職工會聯盟
35.	香港地盤泥水工工會	-
36.	香港專業眼科視光師工會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
37.	香港設計師工會	-
38.	香港市場及營銷專業人員工會	-
39.	Union of United Domestic Workers	-
40.	香港地盤混凝土生光(英泥)人員工會	-
41.	浸信會愛羣社會服務處員工會	-
42.	香港建築物拆卸技工工會	-
43.	香港旅巴司機職工會	港九勞工社團聯會
44.	香港舞台藝術從業員工會	-
45.	香港專營巴士兼職從業員工會	-
46.	香港設計職人工會	-
47.	香港地盤混凝土泵車操作員工會	-
48.	香港地盤紮鐵友好工會	-
49.	香港寵物界工會	-
50.	香港醫療及護理人員協會	-
51.	香港地盤混凝土工工會	-
52.	香港基督教青年會職工協會	-
53.	麥理浩夫人中心職工會	-
54.	香港地盤普通焊接人員工會	-
55.	香港製造業工會工作者協會	-
56.	執業藥劑師同盟會	-
57.	香港地盤機械設備操作及金屬維修人員工會	-
58.	香港地盤鋪瓦工工會	-
59.	航海專業人員協會	-
60.	跨境財務專業人員總會	-
61.	社福界中小型兒童服務機構職工會	-
62.	職業治療師陣線	-
63.	沙田區研究人員協會	-
64.	陪月服務人員協會	-
65.	香港設施管理專業人員協會	-
66.	新界西建造業職工會	-
67.	人力資源專業人員協會	-
68.	香港非牟利機構職工會	-
69.	新教師聯盟	-
70.	製造業職工總會	-
71.	香港幼兒教育工作者工會	-
72.	眾新聞工會	-
73.	香港中醫藥專業人員協會	-
74.	香港冷氣工程專業人員協會	-
75.	環境教育及生態保育人員工會	-
76.	香港精算師及精算專業人員工會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織^ (截至年底)
77.	九巴前線車長工會	-
78.	泥水職工陣線	-
79.	香港金融服務科技從業員協會	-
80.	香港專業管理顧問服務職工會	-
81.	香港地產代理權益總工會	香港職工會聯盟
82.	香港機場清潔服務員工總會	-
83.	香港特區政府技術督察及監工協會	-
84.	香港物流貨運專業人員協會	-
85.	精算科學人員同業會	-
86.	建材業從業員工會	-
87.	香港建造業行政人員職工會	-
88.	香港龍運職員總會	-
89.	香港公務員(2000+)工會	-
90.	香港餐飲及服務人員協會	-
91.	新巴車長互助工會	-
92.	香港扎鐵工人協會	-
93.	香港船隻輪機操作人員職工會	-
94.	網絡紅人工作者協會	-
95.	飲料營業及從業員協會	-
96.	藥品及化妝品零售人員總會	-
97.	香港過境巴士職工會	-
98.	香港零售業前線工會	-
99.	香港醫護專職人員協會	-
100.	香港建造業釘板職工協會	-
101.	香港醫療造影師公會	-
102.	交通運輸業文職人員工會	-
103.	香港海事基建業職工會	-
104.	香港建造業採購職工會	-
105.	香港紡織從業員協會	-
106.	前線新力量零售工會	-
107.	香港水電業工人協會	-
108.	教育心理學家聯盟	-
109.	香港家居服務職工會	-
110.	會計及財務人員團結工會	-
111.	港式茶餐廳面檔從業員職工會	-
112.	香港建造業雜項清潔職工會	-
113.	鋼鐵從業員總會	-
114.	電力行業行政專業及輔助人員協會	-
115.	彩虹社會服務職工會	-
116.	香港資訊科技及通訊業從業員協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
117.	醫院管理局新界西聯網員工協會	-
118.	香港船業僱員工會	-
119.	軌道交通業從業員工會	-
120.	民間社會服務職工會	-
121.	金融業行政及文職人員職工會	-
122.	香港建造業雜務僱員協會	-
123.	海事輪機專業人員協會	-
124.	精算從業員持續專業發展協會	-
125.	建築安全監督人員工會	-
126.	商業服務從業員工會	-
127.	辦公室助理員工會	-
128.	香港地盤批盪工匠工會	-
129.	內控及合規專業人士協會	-
130.	香港建造業運輸職工會	-
131.	香港建造業項目管理職工會	-
132.	服務業秘書專業人員協會	-
133.	香港地盤管理及行政人員協會	-
134.	香港建造業職業安全職工會	-
135.	香港聖公會福利協會職工會	-
136.	香港地盤上板人員工會	-
137.	陪護服務從業員協會	港九勞工社團聯會
138.	漿紙貿易從業員協會	-
139.	舊區重建職工總會	-
140.	地盤管工職工協會	-
141.	中港文化交流僱員工會	-
142.	香港結磚職工會	-
143.	市場銷售及企業形象推廣工會	-
144.	香港建造業扎鐵拆則工匠工會	-
145.	香港檢驗及檢測聯盟	-
146.	旅遊業管理人員協會	-
147.	香港倉庫碼頭空運業人員工會	-
148.	香港電業工程人員職工會	-
149.	裝修雜工工會	-
150.	食品進出口業從業員工會	-
151.	香港建造業油漆從業員工會	-
152.	香港鮮活冷凍食品業職工會	-
153.	香港自動化設備職工協會	-
154.	香港金融業行政人員工會	-
155.	香港建造業扎鐵工匠工會	-
156.	香港辦公室行政人員總會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織^ (截至年底)
157.	香港城巴職員總會	-
158.	政府工程人員總會	-
159.	玩具製造業僱員工會	-
160.	香港地盤釘板木工工會	-
161.	沙田區測繪工程人員協會	-
162.	香港紡織貿易從業員總會	-
163.	香港金融業文職專業人員協會	-
164.	香港社會服務從業人員協會	-
165.	M Plus Museum Staff Union	-
166.	政府合約員工工會	-
167.	建造業管理人員協會	-
168.	香港保安護衛員及安防系統職工總會	-
169.	工商及個人服務業兼職僱員工會	-
170.	航空資訊科技職工會	-
171.	地產管理及文職人員職工會	-
172.	糧油食品僱員總會	-
173.	香港議員助理前線	-
174.	私營醫療專業人員協會	-
175.	香港印務標準化從業員協會	-
176.	洗錢報告主任總會	-
177.	香港土木工程混凝土工工會	-
178.	企業合規主任總會	-
179.	香港地盤砌磚工工會	-
180.	香港地盤盪地台工工會	-
181.	院校設施管理及維修從業員協會	港九勞工社團聯會
182.	香港鋪瓦及砌磚工職工協會	-
183.	保安及護衛服務業職工協會	-
184.	汽車業文職及管理人員職工會	-
185.	香港地盤紙皮石工工會	-
186.	香港駕駛教師工會	-
187.	香港地盤鋼筋綁紮工工會	-
188.	港式茶餐廳水吧員工職工會	-
189.	香港高性能計算從業員工會	-
190.	建造業管理及文職職工協會	-
191.	香港地台瓦工工會	-
192.	香港鋁窗安裝職工會	-
193.	財富管理及財務策劃職工會	-
194.	建築地盤工程管理人員工會	-
195.	香港檢測檢驗及認證專業僱員總會	-
196.	富港餐飲職工協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織^ (截至年底)
197.	中小企業進出口貿易僱員工會	-
198.	香港資訊科技及通訊業行政人員工會	-
199.	航天科技從業員工會	-
200.	樓宇保安及護衛服務僱員總會	-
201.	一般保險僱員協會	-
202.	香港航運職員協會	-
203.	香港獸醫業人員職工會	-
204.	港九貨運職工會	-
205.	專利代理從業人員協會	-
206.	法律人員工會	-
207.	電訊及資訊科技業僱員總工會	-
208.	香港黃金礦業從業人員工會	-
209.	香港地盤混凝土修補工工會	-
210.	香港鐵路技術人員協會	-
211.	港式茶餐廳樓面職工會	-
212.	太陽能發電系統從業員工會	-
213.	香港電影採購人員工會	-
214.	香港石油石化企業文秘與綜合輔助人員協會	-
215.	建造業僱員同盟	-
216.	沙田居民協會社區服務工會	-
217.	香港中資企業人力資源工會	-
218.	香港石油石化企業產業金融從業人員工會	-
219.	地盤機械操作職工協會	-
220.	金融服務業人員工會	-
221.	港九旅遊業職工會	-
222.	大埔社區服務職工會	-
223.	創新科技電子商務僱員工會	-
224.	香港心理治療及輔導人員工會	-
225.	金融業管理人員協會	-
226.	香港資訊及通訊科技業職工會	-
227.	香港建造業金屬棚架工會	-
228.	香港建造業叻嚟工工會	-
229.	資訊科技及人工智能專業人員協會	-
230.	尖沙咀文職及行政人員工會	-
231.	港九天然資源及能源業職工總會	-
232.	水路高速客運人員職工會	-
233.	香港科創教育專業人員協會	-
234.	香港中藥製造業僱員工會	-
235.	香港凍肉食品職工會	-
236.	能源和環保產業文職及專業人員協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
237.	香港改動及加建工程專業人員協會	-
238.	香港侍應同盟會	-
239.	香港文職及行政輔助人員職工會	-
240.	香港電影發行同業職工會	-
241.	香港舞蹈專業人員協會	-
242.	外匯交易人員總會	-
243.	後備電源業從業員協會	-
244.	香港環保回收從業員工會	-
245.	灣仔能源行業職工會	-
246.	商標代理從業人員協會	-
247.	社區工作者(新界東)職工總會	-
248.	旅遊業職工聯盟	-
249.	金融業職員協會	-
250.	九龍教職員協會	-
251.	香港酒店業僱員工會	-
252.	香港職業訓練(建造業)僱員協會	-
253.	香港華裔及非華裔建造業協會	-
254.	港九安檢協會	-
255.	香港華裔及非華裔文職僱員協會	-
256.	化妝品配方師及護膚品業從業員工會	-
257.	香港島中文教師協會	-
258.	香港華裔及非華裔保安員協會	-
259.	中藥行業僱員互助工會	-
260.	環境保育及建築工程協會	-
261.	建築、工程、環保及回收業職工會	-
262.	採購、物流及供應鏈管理人員協會	-
263.	模具及塑膠注塑及行政輔助人員職工協會	-
264.	香港煙草業職工會	-
265.	香港島通識科教職人員協會	-
266.	保險業員工協會	-
267.	元朗飲食服務及專業人員協會	-
268.	香港電力前線	-
269.	香港島人文學科教師協會	-
270.	清潔能源行業職工會	-
271.	渡輪從業員協會	-
272.	海運管理人員協會	-
273.	香港機場維修人員職工會	-
274.	倉務及轉運貨物職工會	-
275.	香港非政府組織僱員協會	-
276.	文職職工會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
277.	回收工人協會	-
278.	社區服務人員團結工會	-
279.	資訊科技業人員聯盟	-
280.	香港島學校文職僱員工會	-
281.	秘書協會	-
282.	衛星通訊服務職工會	-
283.	湖南菜食肆員工協會	-
284.	湘菜餐館僱員工會	-
285.	金融及資訊科技業人員協會	-
286.	施家全球職能香港員工協會	-
287.	資訊科技及貿易人員協會	-
288.	資訊科技教師工會	-
289.	社區服務文職工會	-
290.	公共小型巴士職工會	港九勞工社團聯會
291.	香港中華文職職工會	-
292.	香港法律工作者陣線	-
293.	文職人員(紅磡)工會	-
294.	香港客戶服務從業員工會	-
295.	香港海上供油服務職工會	-
296.	香港中國粵曲樂師協會	-
297.	STEM教育教學人員協會	-
298.	停機坪空運服務員工會	-
299.	金融業中後勤職工會	-
300.	團結律師聯盟	-
301.	金融及會計業人員工會	-
302.	香港法律職工會	-
303.	嘉樂手套製造有限公司職工會	-
304.	食品製造及加工業僱員工會	-
305.	金融及資訊科技諮詢人員工會	-
306.	建造行業職員協會	-
307.	文職、財務及行政支援人員協會	-
308.	香港教育行政人員協會	-
309.	物流及倉務職工會	-
310.	康樂體育服務業職工會	-
311.	香港公司秘書專業人員協會	-
312.	香港期貨行情分析及證券業職員總會	-
313.	金融科技專業服務人員工會	-
314.	香港體育從業員工會	-
315.	行政及文職僱員協會	-
316.	客戶服務及文職人員協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織^ (截至年底)
317.	香港行政及秘書員工會	-
318.	清潔服務從業員權益工會	-
319.	新界東建造業職工會	-
320.	資訊科技業同盟	-
321.	香港普通話教師協會	-
322.	中華陽光航空同業香港工會	-
323.	香港企業保安人員協會	-
324.	香港保險從業員協會	-
325.	電子塑膠從業員協會	-
326.	香港保險行業從業員工會	-
327.	香港金融科技及創新專業人員協會	-
328.	香港內部律師協會	-
329.	電梯業人員協會	-
330.	幼兒服務工作者工會	-
331.	旅遊業友好工會	-
332.	經濟服務專業人員工會	-
333.	建造業職工協會	-
334.	議員助理工會	-
335.	香港文職及管理人員協會	-
336.	香港金融專業人員持續發展協會	-
337.	秘書及文職職工會	-
338.	紡織業人員協會	-
339.	香港環保產業管理人員協會	-
340.	香港工程及顧問(薯仔)職員工會	-
341.	九龍文職人員聯盟	-
342.	旅遊業僱員互助工會	-
343.	天主教學校牧民工作者協會	-
344.	電器零售業人員同行工會	-
345.	展覽業市場推廣僱員工會	-
346.	葵青社區從業員職工會	-
347.	香港私立及國際學校技術員協會	-
348.	香港自由工作者服務工會	香港職工會聯盟
349.	香港郵政人員協會	-
350.	香港護理人員工會	-
351.	香港管理人員總會	港九勞工社團聯會
352.	金融服務及資訊科技職工會	-
353.	香港鮮肉行業職工會	-
354.	香港社區服務僱員協會	-
355.	香港電影宣傳人員工會	-
356.	香港私營義肢矯形師總會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
357.	資訊及通訊科技業專業人員協會	-
358.	手法治療、推拿及按摩導師工會	港九勞工社團聯會
359.	香港企業及金融法律從業員工會	港九勞工社團聯會
360.	創新教育教師協會	-
361.	南區社區服務僱員工會	-
362.	游泳教練協會	-
363.	文員及行政人員協會	-
364.	香港醫療服務僱員工會	港九勞工社團聯會
365.	香港保險業職員協會	-
366.	香港批發銀行從業員工會	-
367.	電子商務及資訊科技從業員工會	-
368.	香港金融專業服務人員總會	-
369.	環海船貿及航運業同仁工會	-
370.	廣華醫院放射科醫生協會	-
371.	安老服務社工協會	-
372.	金融業法律合規及風險人員協會	-
373.	香港資深律師聯盟	-
374.	創新金融及資訊科技專業人員協會	-
375.	香港社會福利及社區服務人員協會	-
376.	金融業人員聯盟	港九勞工社團聯會
377.	企業管理人員工會	-
378.	香港法律合規服務人員協會	-
379.	香港食品衛生導師工會	-
380.	公共小型巴士僱員協會	-
381.	董事會秘書及公司秘書業職工會	-
382.	專業社區服務統籌人員職工會	-
383.	製造業及進出口從業員互助協會	-
384.	旅遊及遊學職工會	-
385.	公務員聯盟	-
386.	地產從業員陣線	-
387.	香港業務推廣及管理人員協會	-
388.	香港文書工作及行政人員工會	-
389.	港九會計及文職人員協會	-
390.	工程及維修工人協會	-
391.	金融僱員協會	-
392.	企業內部法律從業員工會	-
393.	香港出版社職工會	-
394.	資訊科技及通訊業專業人員工會	-
395.	保安及護衛業從業員工會	-
396.	郵政署高級郵務員總會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
397.	光纖網絡工程人員工會	-
398.	香港基督教機構職員協會	-
399.	香港企業管理及行政人員協會	-
400.	香港法律顧問總會	-
401.	香港物業代理及建造業職工總會	-
402.	香港地產文職人員協會	-
403.	香港衛生服務人員工會	-
404.	流行音樂教師及演出者協會	-
405.	船舶維修職工工會	-
406.	香港福田文職及行政人員協會	-
407.	香港冷氣系統職員工會	-
408.	香港消費品業職工會	-
409.	公共小巴司機工會	-
410.	香港智能酒店職工會	-
411.	香港音樂人工會	香港職工會聯盟
412.	香港保安業人員協會	-
413.	南區社區服務職工協會	-
414.	香港建造業從業員工會	-
415.	香港金融業從業員工會	-
416.	香港文化創作產業協會	-
417.	香港福建社團聯會職工會	-
418.	商業開發、推廣及企業傳訊人員工會	-
419.	行政及文職人員總工會	-
420.	屋宇設備及太陽能發電系統從業員工會	-
421.	新界東護理人員工會	-
422.	商業機構管理人員工會	-
423.	社區服務從業員工會	-
424.	裝修工人協會	-
425.	香港建造業經理及科文工會	-
426.	香港基督教服務處職工會	-
427.	物業管理人員陣線	-
428.	香港清潔職工權益工會	-
429.	油麻地生果批發從業員工會	-
430.	保安人員工會	-
431.	香港行政及文職人員聯盟	-
432.	九龍中聯網物理治療師協會	-
433.	公共政策及政治專業人員協會	-
434.	香港復康治療界職工會	-
435.	香港病人服務助理工會	港九勞工社團聯會
436.	中樂文化演藝人員協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
437.	娛樂文化製作人員協會	-
438.	香港串流媒體科技人員工會	-
439.	香港文職、管理及行政僱員工會	-
440.	文職及銷售人員工會	-
441.	香港建造及工程人員協會	-
442.	香港地產代理協會	-
443.	香港汽車美容及維修人員職工會	-
444.	香港鞋履設計及製造業僱員工會	-
445.	冷氣工程及維修人員協會	-
446.	土木工程從業員工會	-
447.	香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會	-
448.	中醫理療師協會	-
449.	醫療及保健服務職工會	-
450.	潔淨從業員總會	-
451.	循道衛理楊震社會服務處長者服務部(東九龍)員工協會	-
452.	科創及創意產業人員協會	-
453.	香港服務業員工團結工會	-
454.	微企零售員工協會	-
455.	香港文職及行政人員陣線	-
456.	社區服務工作者協會	-
457.	保安僱員工會	-
458.	社交舞導師協會	-
459.	電力從業員協進會	-
460.	社區服務行政及文職人員協會	-
461.	大角咀社區服務僱員協會	-
462.	香港環保及可持續發展從業員工會	-
463.	建造業僱員團結工會	-
464.	樹上樹藝工作人員職工會	-
465.	綠年輪員工工會	-
466.	樹藝業兼職僱員職工會	-
467.	香港私家診所員工工會	-
468.	樹木風險評估員職工會	-
469.	香港社工同盟	-
470.	香港房務從業員協會	-
471.	香港零售業人員總工會	-
472.	香港飲食業僱員工會	-
473.	香港醫護行業人員工會	-
474.	香港裝修從業員工會	-
475.	香港文書人員及秘書協會	-

	職工會名稱*	聯繫的勞工組織 [^] (截至年底)
476.	香港建造業混凝土工協會	-
477.	建造業及屋宇設備工人工會	-
478.	香港秘書及行政人員協會	-
479.	物理治療專業同行陣線	-
480.	瓷磚裝飾從業員工會	-
481.	噴射混凝土工協會	-
482.	香港保安管理服務人員工會	-
483.	保安及押運服務人員工會	-
484.	建造業批盪職工協會	-
485.	香港圖書館清潔員工工會	-
486.	專職醫療人員聯合連線	-
487.	建築專業人員及導師團結工會	-
488.	無隅文化僱員協會	-
489.	香港翻譯從業員協會	-
490.	建造業平水僱員工會	-
491.	中醫藥從業員工會	-
492.	建造業人員權益總會	-
493.	香港建造業泥井工匠工會	-
494.	香港行政及管理人員協會	-
495.	減廢及回收教育從業員工會	-

* 按職工會登記日期的先後次序排列。

[^] 資料由有關的勞工組織提供。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2101)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處「展翅青見計劃」為15至24歲學歷在副學位或以下的離校青年人提供一站式職前及在職培訓。

- (a) 請提供過去一年及截至現時為止(i)參與上述計劃參加者的年齡及(ii)參與計劃的職業性質分類，請分別以表列之。
- (b) 現時，僱主聘用每名青年人擔任在職培訓職位時可獲發津貼，請提供過去一年及截至現時為止(i)參與僱主人數(ii)涉及資金為何？請以表列之。
- (c) 當局已於2020年9月向計劃下獲僱主聘用的合資格學員發放留任津貼，請問參與僱主及學員的情況分別為何？除了留任津貼外，當局有沒有其他相關計劃，以助離校青年有機會參加職前及在職培訓？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：7)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。在2019/20及2020/21計劃年度(截至2021年2月)，參加「展翅青見計劃」的學員按年齡劃分的分項數字，以及獲聘用擔任在職培訓職位的學員按職業類別劃分的分項數字載於附件1。
- (b) 在2019-20及2020-21財政年度(截至2021年2月)，聘用學員擔任在職培訓職位所涉及的僱主數目及獲發放的在職培訓津貼載於附件2。

- (c) 勞工處於2020年9月起以試點方式，向「展翅青見計劃」下獲僱主聘用的學員發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。截至2021年2月，「展翅青見計劃」共收到54宗由參與學員提出的留任津貼申請，涉及36名僱主。

為鼓勵學員參加職前培訓，「展翅青見計劃」向合資格的學員發放每天70元的培訓津貼。「展翅青見計劃」亦由2020年1月起調升了發放予學員的工作實習訓練津貼金額，由4,500元增加至5,800元，以鼓勵更多學員參加工作實習訓練。此外，由2020年9月起，「展翅青見計劃」下發放予僱主的在職培訓最高津貼金額，由每月4,000元增加至5,000元(為期6至12個月)，以進一步鼓勵僱主聘用青年人，並為他們提供在職培訓。在2020/21計劃年度，「展翅青見計劃」亦繼續推行「就業·起動」，透過安排有特別就業困難的青年人(包括低學歷、有情緒困擾或行為偏差、有學習困難或有長期失業等問題而需要特別協助的青年人)在非政府機構接受為期12個月的在職培訓，以提升其就業能力。新一期的「就業·起動」放寬了長期失業的定義，以讓更多有需要的青年人可以參加該就業項目。

展翅青見計劃2019/20及2020/21計劃年度
學員按年齡及獲聘用擔任在職培訓職位的職業類別劃分的分項數字

(i) 按年齡劃分

年齡	2019/20 計劃年度	2020/21 計劃年度 (截至2021年2月)
15-18歲以下	413	287
18-21歲以下	1 361	689
21-25歲以下	1 644	954
總數	3 418	1 930

(ii) 按職業類別劃分

職業類別	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數	
	2019/20 計劃年度	2020/21 計劃年度 (截至2021年2月)
工藝及有關人員	998	816
輔助專業人員	126	106
文書支援人員	148	88
銷售人員	64	66
服務工作人員	91	41
機台及機器操作員及裝配員	2	4
非技術工人	1	2
其他	5	12
總數	1 435	1 135

註：展翅青見計劃按年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。

**2019-20及2020-21財政年度聘用學員擔任在職培訓職位
所涉及的僱主數目及獲發放的在職培訓津貼**

項目	2019-20年度	2020-21年度 (截至2021年2月)
涉及僱主數目	499	471
在職培訓津貼	5,485萬元	4,521萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2102)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局已於去年9月成立專責外傭科，以確保有效協調及推行加強保障外傭的措施，並向外傭及其僱主提供最佳的支援，請問：

- (a) 專責外傭科現有人手數目，涉及政府開支為何？
- (b) 專責外傭科成立後的具體工作為何？請詳列工作項目。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：8)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2021-22年，勞工處外籍家庭傭工(外傭)科的編制包括15個勞工事務主任職系及2個文書職系的職位。外傭科的預算開支(不包括員工開支)為1,343萬元。
- (b) 勞工處透過一系列的宣傳及教育工作，提高外傭對其在《僱傭條例》及標準僱傭合約下的權益的認識。勞工處以多種外傭母語印製實用指南、宣傳單張及海報，並透過非政府機構於機場、外傭來源地駐港總領事館及多個政府部門的辦事處等，向外傭廣泛派發相關資料。勞工處也透過舉辦巡迴展覽、在外傭通常閱讀的本地印尼文及菲律賓文報章刊登廣告，以及在電視和電台播放政府宣傳信息等，提供相關的資訊。除僱傭權益外，勞工處的宣傳信息亦加入有關外傭求助渠道等資訊，並廣泛派發印有外傭在港工作時須注意的要點資料咭。勞工處的外傭專題網站提供12種語言版本，方便外傭在來港工作前了解自身的權益。此外，勞工處與主要外傭來源地的駐港總領事館緊密合作，並

設立定期聯繫機制，以分享資訊及協調相關宣傳及教育活動。在僱主方面，勞工處為外傭僱主印製了指南解釋僱主的責任和權益，並印製了通訊介紹勞工處的服務及支援渠道。

隨著外傭科的成立，勞工處會加強向外傭及其僱主進行宣傳教育工作，包括在疫情過後在外傭於休息日經常聚集的地方設立更多資訊站、製作更多宣傳刊物及短片等，協助僱傭雙方對自身權益及責任加深了解，從而改善相互溝通，保持良好的僱傭關係。勞工處亦會為外傭及僱主舉辦更多的講座和簡介會，並計劃舉行其他交流活動，例如分享會等，即時為外傭及僱主解答疑問。此外，勞工處會支援落實外傭政策措施，包括加強與相關駐港總領事館及執法部門的聯繫，確保有需要的外傭及僱主可以適時獲得協助；以及探討從更多國家引入家庭傭工等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2103)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就《最低工資條例》下殘疾人士的生產能力評估計劃，請問：

- (a) 過去三年及截至現時為止，進行生產能力評估的殘疾人士人數為何？請按其殘疾類別以表列之。
- (b) 殘疾僱員的生產能力評估必須由勞工處處長委任的認可評估員進行，請問現時有多少認可評估員？每宗評估個案所需時間及平均成本為何？
- (c) 據悉勞工處已於2014年後推優化措施，請問這些措施推行後，對評估員及殘疾人士工作有沒有實質影響？如有，請具體詳述。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：9)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年至2021年2月，殘疾僱員根據法定最低工資制度完成生產能力評估的人數按殘疾類別劃分的分項數字載於附件。
- (b) 截至2021年2月底，共有267名認可評估員可根據《最低工資條例》為殘疾僱員進行生產能力評估。由2020年5月1日起，認可評估員完成每宗生產能力評估及相關的跟進工作後，可獲勞工處發放2,800元的津貼。勞工處沒有備存認可評估員處理每宗評估所需的時間。
- (c) 勞工處於2014年就殘疾僱員的生產能力評估機制推行優化措施，包括加強協助殘疾僱員選擇進行評估的程序、提高認可評估員進行評估的

質素，以及改善殘疾僱員、僱主及認可評估員之間的溝通。在推行上述優化措施後，完成生產能力評估的殘疾僱員及其僱主普遍對評估的安排及結果表示滿意。

勞工處於2020年就評估機制推行兩項優化措施，包括由2020年5月1日起將認可評估員完成每宗生產能力評估的津貼由2,000元提高至2,800元，以及讓合資格申請續任的認可評估員選擇在網上完成培訓課程。認可評估員普遍滿意有關安排。

勞工處會繼續廣泛宣傳殘疾僱員享有法定最低工資及選擇進行生產能力評估的權利，以及密切監察評估機制的運作。

2018年至2021年2月
殘疾僱員根據法定最低工資制度完成生產能力評估的人數：
按殘疾類別劃分的分項數字

殘疾類別	僱員人數 [^]			
	2018年	2019年	2020年	2021年 (1月至2月)
智障	24	21	6	2
精神病	7	11	4	1
自閉症	3	5	1	-
言語障礙	4	4	-	-
注意力不足／ 過度活躍症	1	1	1	-
肢體傷殘	-	4	-	-
器官殘障／ 長期病患	-	1	-	-
特殊學習困難	-	-	1	-
殘疾僱員人數	31	35	11	3

[^] 個別僱員涉及多於1項殘疾類別。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2110)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

- (a) 勞工處為求職人士提供免費就業輔助和進行招聘服務，請問過去三年，每年勞工處的求職人數目為何？請以不同年齡組群提供資料如下：

年齡組別	2020-2021	2019-2020	2018-2019
18至24歲			
25至34歲			
35至44歲			
45至54歲			
55至64歲			
65歲或以上			

- (b) 勞工處有否針對近年出現高失業率而增加舉辦招聘活動？請以表列及分別列出過去三年由勞工處舉辦的招聘活動數目，以及參與失業人士數目。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

勞工處透過不同的措施及渠道，為求職人士提供全面及免費的就業服務，亦為適合公開就業的殘疾求職人士提供適切的就業服務。就議員的提問，所需資料提供如下：

- (a) 在2018年、2019年及2020年，分別有38 567名、43 742名及41 180名健全求職人士登記使用勞工處的就業服務。現時絕大部分在勞工處刊登的職位空缺都提供了僱主的聯絡方法，求職人士無需向勞工處登記，亦可透過「互動就業服務」網站及其流動應用程式、設置於全港多個

地點的「搵工易」空缺搜尋終端機及大型招聘會等途徑，取得職位空缺資料及直接向僱主申請工作。在勞工處登記使用就業服務的健全求職人士按年齡組別劃分的數字如下：

年齡組別	2018年	2019年	2020年
18歲以下	371	362	187
18至24歲	7 687	7 866	6 784
25至34歲	7 263	7 964	7 786
35至44歲	6 933	7 968	7 155
45至54歲	9 122	10 251	9 794
55至64歲	6 523	8 225	8 425
65歲或以上	668	1 106	1 049
總數	38 567	43 742	41 180

此外，在2018年、2019年及2020年，分別有2 766名、2 766名及2 478名殘疾求職人士在展能就業科登記求職，按年齡組別劃分的數字如下：

年齡組別	2018年	2019年	2020年
18歲以下	15	37	4
18至24歲	573	600	460
25至34歲	716	709	689
35至44歲	650	589	593
45至54歲	529	475	439
55至64歲	262	314	258
65歲或以上	21	42	35
總數	2 766	2 766	2 478

- (b) 面對經濟下行，勞工處加強與不同行業的僱主聯繫，並因應就業市場的情況、不同地區的職位空缺的供求等，為有招聘需要的行業舉辦專題式招聘會，以協助不同背景的求職人士就業。在2018年、2019年及2020年，勞工處舉辦的招聘活動數目，以及參與有關活動的求職人士數目／安排即場面試的數目如下：

地區性招聘會

	活動數目	安排即場面試數目*
2018年	958	24 877
2019年	960	32 098
2020年 [@]	586	22 905

*勞工處並無備存參與地區性招聘會的求職人士數目。

行業性招聘會

	活動數目	參與求職人士數目
2018年	666	17 374
2019年	653	20 549
2020年 [@]	354	10 257

大型招聘會

	活動數目	參與求職人士／ 網上職位申請數目
2018年	19	32 833
2019年	18	25 407
2020年 [@]	5 [#]	4 250個參與求職人士及 3 626個網上職位申請

[#]包括3場實體大型招聘會及2場大型網上招聘會。

[@]因應2019冠狀病毒病疫情，勞工處在2020年曾間斷地暫停開放其就業中心和行業性招聘中心，以及暫停舉辦招聘活動，以減少社交接觸及防止疫情擴大。因此，2020年舉辦的招聘會數目較往年為少。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：2183)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府透過「多元種族就業計劃」，向少數族裔人士提供一站式就業服務。就此，請告知本委員會：

- (a) 「多元種族就業計劃」過去一共收到多少申請個案(請按年份說明)，當中成功協助配對的個案又有多少？
- (b) 「多元種族就業計劃」每年需要投入多少行政開支？負責的非政府機構就該計劃需否增聘人手？
- (c) 當局是否有就計劃廣泛地向各少數族裔社群進行宣傳？有關的宣傳方式和開支為何？
- (d) 當局是否有透過該計劃，持續地增加不同類型的工作空缺？如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：62)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「多元種族就業計劃」(計劃)自2020年11月1日推出至2021年2月底的4個月期間，共有260名少數族裔求職人士參加了計劃，並錄得28宗成功就業個案。
- (b) 每年向獲委聘推行計劃的兩所非政府機構支付的服務費用的預算開支約為500萬元。該兩所非政府機構分別額外增聘了6名及2名員工，以推行計劃。

- (c) 勞工處及獲委聘的兩所非政府機構積極向少數族裔社群推廣計劃，包括製作翻譯成英語及6種少數族裔語言(包括菲律賓文、印尼文、泰文、印度文、巴基斯坦文及尼泊爾文)的宣傳刊物，並透過不同渠道派發；於勞工處的「互動就業服務」網站及獲委聘的非政府機構的網站設立專題網頁；透過以少數族裔語言廣播的電台節目、報章及社交媒體進行宣傳；於少數族裔人士聚集的地區組織、雜貨店、食肆等地點，主動接觸少數族裔人士，並與少數族裔組織、宗教團體、社福機構及學校等建立聯繫，讓更多少數族裔求職人士認識計劃。負責上述活動的勞工處及獲委聘非政府機構的人員須同時執行其他職務，涉及的開支未能分開計算。
- (d) 獲委聘推行計劃的非政府機構會積極與不同行業的僱主聯繫，推廣少數族裔人士的工作能力，為有需要的僱主提供少數族裔文化及溝通技巧等資訊，及其他方式的支援，以釋除僱主在聘用少數族裔人士方面的疑慮，從而發掘更多適合少數族裔人士的職位空缺。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1065)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請表列過去三年(即2018、2019、2020)每年透過「補充勞工計劃」申請輸入的勞工數目及成功率(請按行業及工種分類)分別若干？同期每年申請個案由收獲申請到完成審批的平均時間分別若干？每年處理個案中最長及最短的處理時間分別為何？有否就「補充勞工計劃」進行檢討或優化，讓輸入勞工的措施到位，令有短缺的工種可以得到適切及適時的補充？如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：張宇人議員 (立法會內部參考編號：18)

答覆：

在2018年、2019年和2020年，僱主根據「補充勞工計劃」分別申請輸入5 095名、4 721名和4 204名勞工，而在該3年獲批輸入的勞工人數分別為3 225名、3 378名和3 123名。年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。申請和獲批輸入的勞工人數按行業和工種劃分的分項數字載於附件1至附件4。

處理每宗「補充勞工計劃」申請所需的確實時間受多項因素影響(例如申請僱主是否已提供足夠的資料或在處理過程中要求更改申請詳情，及在公開招聘期間是否需為本地求職人士進行特別技能測試等)。如職位空缺涉及嶄新的工種或特殊的技術，則勞工處需要較多時間向相關決策局及／或部門、培訓機構、專業團體等諮詢意見，以釐訂有關工種的合理薪酬、入職要求、工作範圍等資料。近年處理大部分「補充勞工計劃」的申請需時5個月左右。

政府相關決策局和部門會密切留意不同行業的人力供求情況。在確保本地工人優先就業的大前提下，僱主如確實未能在本港聘得所需人手，可透過「補充勞工計劃」申請輸入屬技術員級別或以下的勞工。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數
按行業劃分的分項數字

行業	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	886	970	1 072	705	797	780
2. 製造業	390	485	274	158	176	192
3. 建造業	351	561	46	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	483	448	290	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	68	131	38	24	9	16
6. 金融、保險、地產及 商用服務業	168	73	8	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	2 749	2 053	2 476	1 533	1 926	1 671
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 108	1 409
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	553	448
3. 園藝工人	315	247
4. 廚師	302	155
5. 機器操作工	165	57
6. 護理員(殘疾人士服務)	112	69
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	87	79
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	79	38
9. 廢料處理工	72	19
10. 其他	1 302	704
總數	5 095	3 225

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

**2019年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數
按工種劃分的分項數字**

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	1 707	1 718
2. 園藝工人	483	353
3. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	480	435
4. 廚師	291	170
5. 機器操作工	240	83
6. 品質控制員／檢查員／控制主管	105	86
7. 護理員(殘疾人士服務)	102	73
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	45	37
9. 廢料處理工	43	45
10. 其他	1 225	378
總數	4 721	3 378

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

**2020年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數
按工種劃分的分項數字**

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 199	1 511
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	625	474
3. 園藝工人	437	305
4. 廚師	207	158
5. 護理員(殘疾人士服務)	117	90
6. 機器操作工	107	75
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	81	73
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	69	50
9. 廢料處理工	66	23
10. 其他	296	364
總數	4 204	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1069)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就有關餐飲業的意外，請分列過去三年(即2018-2020年)，每年餐飲業發生的意外類別及其佔整體餐飲業意外的比例；以及涉及的傷亡數字和工傷索償金額。

提問人：張宇人議員 (立法會內部參考編號：22)

答覆：

在2018及2019全年，以及2020年首3季，餐飲服務業的工業意外數字分別為5 047宗、4 425宗及2 329宗，期間沒有發生致命工業意外。按意外類別劃分的分項數字及其佔整體餐飲業工業意外的比例載於附件。

在2018年、2019年及2020年，涉及餐飲服務業工傷個案的僱員補償額分別為1.313億元、1.363億元及0.952億元。

**2018年、2019年及2020年首3季
按意外類別劃分的餐飲服務業工業意外**

意外類別	2018年		2019年		2020年 首3季		意外 總數	佔意外 總數的 百分比
	意外 數目	佔意外 總數的 百分比	意外 數目	佔意外 總數的 百分比	意外 數目	佔意外 總數的 百分比		
觸及灼熱表面或物質	1 182	23.4%	1 072	24.2%	596	25.6%	2 850	24.2%
滑倒、絆倒或在同一高度跌倒	1 042	20.6%	928	21.0%	527	22.6%	2 497	21.2%
被手工具所傷	923	18.3%	796	18.0%	388	16.7%	2 107	17.9%
提舉或搬運物件時受傷	828	16.4%	673	15.2%	370	15.9%	1 871	15.9%
與固定或不動的物件碰撞	467	9.3%	413	9.3%	212	9.1%	1 092	9.3%
被移動物件或與移動物件碰撞	232	4.6%	213	4.8%	103	4.4%	548	4.6%
其他類別	373	7.4%	330	7.5%	133	5.7%	836	6.9%
總數	5 047	100%	4 425	100%	2 329	100%	11 801	100%

註：工業意外統計數字是按季發放，最新統計數字為2020年首3季。2020年全年的工業意外統計數字將於2021年4月發放。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1079)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請以表列方式，分別按發放金額及申請個案數字，列出過去三年(即2018，2019及2020年)每年申請破產欠薪保障基金最多的首三個行業。破欠基金過去三年(即2018-19，2019-20及2020-2021)每年及預算2021-22年度財政狀況分別為何？

提問人：張宇人議員 (立法會內部參考編號：34)

答覆：

在2018年、2019年及2020年，破產欠薪保障基金(破欠基金)每年發放最多款額的三個行業載於附件1。同期，破欠基金接獲最多申請的三個行業載於附件2。此外，破欠基金在2018-19至2020-2021年度的財政狀況及2021-22年度的財政預算載於附件3。

2018年至2020年破欠基金發放最多款額的三個行業

年份	行業	發放款額 (百萬元)
2018	餐飲服務活動	11.7
	零售業	7.6
	建造業	5.2
2019	建造業	35.8
	零售業	10.9
	餐飲服務活動	9.0
2020	餐飲服務活動	24.3
	建造業	12.8
	進出口貿易	6.1

2018年至2020年破欠基金接獲最多申請的三個行業

年份	行業	申請數目
2018	建造業	549
	餐飲服務活動	483
	零售業	319
2019	建造業	1 154
	餐飲服務活動	846
	零售業	239
2020	餐飲服務活動	1 053
	建造業	497
	零售業	363

**破欠基金在2018-19至2020-2021年度的財政狀況及
2021-22年度的財政預算**

年份	收入 (百萬元)	開支 (百萬元)	盈餘 (百萬元)
2018-19	509.9	96.7	413.2
2019-20	546.5	131.9	414.6
2020-21	423.1*	97.3*	325.8*
2021-22(預算)	475.9	147.4	328.5

* 截至2021年1月的數字

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1284)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就「大灣區青年就業計劃」，政府可否告知本會：

- (a) 參與「大灣區青年就業計劃」機構為何，有關數目是否符合預期；
- (b) 參與計劃的香港青年人數為何，參與人數是否符合預期；
- (c) 若然大灣區青年就業計劃反應熱烈，會否增加參與名額；及
- (d) 會否增加相關宣傳，讓更多香港青年了解大灣區的工作；若會，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：12)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「大灣區青年就業計劃」(計劃)於2021年1月8日推出，名額2 000個。計劃推出後短時間內，已得到多個商會及不少企業的積極支持。截至2月28日，共有204間企業提供共1 512個職位空缺。計劃秘書處在審批後已刊登1 295個空缺，有關機構名單如下：

機構名稱列表(刊登空缺數目20個或以上的機構)

機構名稱	空缺數目
羅兵咸永道及其相關機構	146
騰訊	73
金山電子(香港)及其相關機構	72
中國銀行(香港)及其相關機構	66
渣打銀行(香港)	50
駿豪(中國)	49
華為技術	40
香港中華煤氣	33
金柏科技	30
香港維港教育集團	27
禹洲行政服務	20
新鴻基地產	20
其他(刊登空缺數目少於20個的機構)	669
總數	1 295

- (b) 計劃秘書處自2021年1月21日起陸續上載經審核空缺至計劃專題網站，公開讓合資格青年申請。截至2月28日，求職人士經網站的網上應徵功能，就計劃下的職位空缺，提出共1 011個求職申請。計劃容許企業透過不同途徑進行招聘，求職人士亦可無須經勞工處互動就業服務網站，而直接向參與計劃的僱主提出求職申請。因此，上述經勞工處互動就業服務網站提出的網上求職申請數目，並未反映計劃下整體的求職申請情況。由於計劃接受求職申請時間尚短，在現階段評估青年參與計劃的情況為時尚早。
- (c) 政府會密切監察計劃的推行情況，包括計劃名額的使用情況，並適時作出檢討。
- (d) 自計劃推出以來，勞工處進行了一系列宣傳工作，包括於求職雜誌、求職網站及主要交通工具刊登廣告、推出電台宣傳聲帶，並於多個網站、交通及新聞相關的流動應用程式、社交平台以及網上搜尋工具宣傳該計劃，務求接觸更多青年。此外，勞工處已聯絡各間大學及提供學位課程的院校，呼籲它們支持及宣傳該計劃，並鼓勵其合資格畢業生參與計劃。

勞工處亦將會與個別大專院校合辦網上講座介紹有關計劃，並會舉辦大型專題招聘會，提供方便有效平台讓參與機構進行招聘及合資格畢業生提出求職申請。另一方面，勞工處亦將於多個地區懸掛路旁橫額，以及與電台合作錄製廣播節目及拍攝宣傳影片，投放到更多社交平台及網站。

勞工處會持續進行有關宣傳推廣工作，鼓勵更多青年參與計劃，把握計劃提供的機遇。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1314)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

預算案演辭中提到政府透過不同計劃，協助港商及青年人把握大灣區發展的機遇。過去一年有關協助青年大灣區尋找工作機會的開支和人手有多少，工作進度如何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：71)

答覆：

為協助青年人把握大灣區發展的機遇，鼓勵更多青年到大灣區內地城市就業及發展事業，政府於2021年1月8日推出「大灣區青年就業計劃」(計劃)，鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業，聘請香港的大學畢業生，派駐他們到大灣區內地城市工作。計劃共提供2 000個名額，當中約700個專為創科職位而設。

計劃推出後短時間內，已得到多個商會及不少企業的積極支持。截至2月28日，共有204間企業提供共1 512個職位空缺。計劃秘書處自1月21日起陸續上載經審核空缺至計劃專題網站，公開讓合資格青年申請。

政府從防疫抗疫基金撥款3.76億元以推行計劃，截至2月28日，計劃在2020-21年度的開支約87萬元，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。在人手方面，計劃透過政府內部人手調配推行，相關人員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手未能分開計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3229)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處於2017年1月頒布《職業介紹所實務守則》(守則)，當中包括列明職業介紹所應保持具透明度的營運手法，如要列明收費表等，以促進業界專業水平及服務質素。就此，政府可否告知本會：

- (a) 過去3年至今，入境處每年拒絕外傭來港工作申請宗數及原因為何；
- (b) 現時本港持牌外傭職業介紹所數目，以及按國籍列出獲批工作簽證來港工作外傭數目為何；
- (c) 守則實施至今，當局每年對外傭職業介紹所進行例行巡查及突擊巡查的次數，以及因應投訴進行調查個案數目分別為何；及
- (d) 守則實施至今，以違反守則條文分類列出，署方每年(i)接獲投訴外傭職業介紹所違規的數目、(ii)檢控外傭職業介紹所數目、(iii)成功檢控外傭職業介紹所數目及有關懲罰為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：82)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 根據入境事務處(入境處)的資料，在2018年、2019年及2020年，入境處分別拒絕了578宗、524宗及515宗外籍家庭傭工(外傭)入境簽證申請。

如外傭符合下述條件，可申請來港工作：外傭本身具備兩年有關的工作經驗；並其僱主是香港居民，為外傭提供其標準僱傭合約內列明的僱用條款。僱主亦須符合聘用外傭的最低入息或資產規定。除以上的

條件外，外傭也須符合一般的入境規定，例如：持有用以返回原居地或所屬國的有效旅行證件；沒有刑事紀錄，且其入境不會對香港特別行政區(香港特區)構成保安或刑事問題；以及不可能成為香港特區的負擔等。入境處一直嚴格審批外傭的工作簽證申請，若申請人(包括外傭或其僱主)不符合上述條件，或有不良紀錄或違規行為，會考慮拒絕有關申請。

- (b) 截至2021年2月底，本港有1 538間提供外傭職業介紹服務的職業介紹所。

根據入境處的資料，在2020年，外傭獲批准入境簽證並按申請人國籍分項的統計數字載於附件1。

- (c) 在2017年、2018年、2019年、2020年及2021年1月至2月，勞工處職業介紹所事務科(事務科)巡查提供外傭職業介紹服務的職業介紹所的次數分別為1 515次、1 533次、1 390次、1 091次及163次，當中包括例行及突擊巡查。同期，事務科調查有關提供外傭職業介紹服務的職業介紹所的投訴分別有199宗、357宗、475宗、290宗及61宗。
- (d) 勞工處於2017年1月頒布《職業介紹所實務守則》(守則)，列出職業介紹所在營運時必須遵守的主要法定要求及勞工處處長期望職業介紹所應達到的最低標準。如職業介紹所沒有遵從守則，勞工處可撤銷、拒絕發出或續發其牌照，或發出警告以敦促其糾正。

在2017年至2021年2月，事務科接獲有關提供外傭職業介紹服務的職業介紹所涉嫌違反守則的投訴及成功檢控的相關數字載於附件2。勞工處沒有備存按守則個別條文劃分的投訴分項數字。

**2020年外傭獲批准入境簽證的數字
(按申請人的國籍分項)**

國籍	獲批入境簽證數目
菲律賓	39 887
印尼	27 159
印度	1 033
泰國	267
斯里蘭卡	207
孟加拉	130
緬甸	10
其他	171
總數	68 864

**2017年至2021年2月勞工處接獲有關提供外傭職業介紹服務的
職業介紹所涉嫌違反守則的投訴及成功檢控的相關數字**

	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年 (截至2月)
事務科接獲有關提供外傭職業介紹服務的職業介紹所涉嫌違反守則的投訴	50	91	122	134	22
成功檢控提供外傭職業介紹服務的職業介紹所數目	8間	6間	8間	10間	-^
濫收求職者佣金及無牌經營罪行的平均罰款	9,250元	11,000元	45,333元	17,933元	-^
其他罪行*的平均罰款	2,000元	2,633元	2,250元	2,300元	-^

^ 在2021年截至2月底，暫未有涉及提供外傭職業介紹服務的職業介紹所的成功檢控個案。

* 包括於牌照指明的營業地點外經辦職業介紹所、未有妥善保存紀錄、未有在法定期限內通知勞工處其管理層的變動、在向勞工處處長提交續牌申請時提供明知或理應知道在要項上屬虛假或誤導的資料、未有展示牌照及可從求職者收取佣金的最高限額的附表等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1729)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，請當局告知本會：

- (a) 請分別列出過去3年，為青年人、殘疾人士、新來港人士及少數族裔人士提供的服務詳情為何？
- (b) 就下一個財政年度，請列出所需要增撥的資源詳情。

提問人：周浩鼎議員 (立法會內部參考編號：79)

答覆：

勞工處透過不同的措施及渠道，為求職人士提供全面及免費的就業服務，亦為適合公開就業的殘疾求職人士提供適切的就業服務。就議員的提問，所需資料提供如下：

- (a) 勞工處推行「展翅青見計劃」，為15至24歲學歷在副學位或以下的離校青年人，提供一系列免費和適切的培訓及就業支援服務，包括：職前培訓課程、工作實習訓練、在職培訓及個案管理服務。勞工處亦開設兩所名為「青年就業起點」的青年就業資源中心，為15至29歲的青年人提供一站式的綜合就業及自僱支援服務。

勞工處展能就業科為適合公開就業的殘疾求職人士提供個人化的就業服務。該科的就業顧問透過深入面談，了解個別殘疾人士的資歷、技能、經驗、求職意願等，為他們提供就業輔導，協助他們了解本身的工作能力及市場需求，主動為他們進行工作選配，找尋適合的空缺及作出轉介，並引薦殘疾人士與僱主進行面試。當殘疾人士獲僱主聘用後，就業顧問會為他們提供不少於6個月的跟進服務。該科亦推行「就

業展才能計劃」，透過向僱主發放津貼，鼓勵僱主聘用殘疾人士並為他們提供培訓及支援。

勞工處持續透過全港13所就業中心、3所行業性招聘中心、電話就業服務中心及「互動就業服務」網站等，為所有求職人士，包括新來港及少數族裔求職人士，提供全面及免費的就業服務。除了一般就業服務外，各就業中心亦因應他們的就業需要，為他們提供多元化的專項就業服務，例如特別櫃台、就業資訊角及就業講座等，協助他們更深認識本地勞工市場的最新情況，並改善求職技巧。新來港及少數族裔求職人士亦可在就業中心與就業主任會面，以獲取個人化就業諮詢服務。勞工處亦鼓勵有就業困難的求職人士，包括新來港及少數族裔求職人士，參加各項就業計劃以提升就業能力。

勞工處將所有在該處刊登的職位空缺的主要資料翻譯，並以中文(包括繁體及簡體)及英文展示於「互動就業服務」網站、其流動應用程式及空缺搜尋終端機，同時又將相關宣傳刊物翻譯成6種少數族裔語言，方便新來港及少數族裔求職人士閱覽。勞工處更與非政府機構作出安排，為不諳中、英語的少數族裔求職人士提供傳譯服務，及透過服務新來港人士及少數族裔人士的非政府機構向他們宣傳勞工處的就業服務。勞工處亦舉辦大型及地區性招聘會和共融招聘會，並鼓勵新來港及少數族裔求職人士參與，以提高他們的就業機會。

此外，勞工處自2014年9月起推行「少數族裔就業服務大使計劃」，聘用展翅青見計劃下能以少數族裔語言溝通的學員擔任就業服務大使，在就業中心或行業性招聘中心協助少數族裔求職人士使用各項求職設施及服務。自2017年5月起，勞工處在西九龍就業中心及元朗就業中心，聘用2名通曉少數族裔語言的就業助理，以加強對少數族裔求職人士的就業支援。自2020年11月起，勞工處又委聘了兩所非政府機構推行「多元種族就業計劃」，通過非政府機構以個案管理方式為少數族裔求職人士提供一站式就業服務。

- (b) 在2021-22年度，勞工處在就業服務的撥款較2020-21年度的修訂預算增加1.374億元(32.1%)，當中主要涉及不同就業計劃的撥款增加1.252億元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3278)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府會否制定支援少數族裔於私人市場就業的政策；若會，詳情為何；若否，原因為何？

提問人： 何君堯議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

勞工處就業服務的宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和招聘服務，幫助求職人士(包括少數族裔人士)找尋合適的工作，並協助僱主招聘員工。除了一般就業服務外，各就業中心因應少數族裔求職人士的就業需要，為他們提供多元化的專項就業服務，例如特別櫃台、就業資訊角及就業講座等。勞工處自2014年9月起推行「少數族裔就業服務大使計劃」，聘用展翅青見計劃下能以少數族裔語言溝通的學員擔任就業服務大使，在就業中心或行業性招聘中心協助少數族裔求職人士使用各項求職設施及服務。為加強對學員的培訓，勞工處將2018年9月起入職的少數族裔就業服務大使的在職培訓期由6個月延長至1年。此外，自2017年5月起，勞工處在西九龍就業中心及元朗就業中心，聘用兩名通曉少數族裔語言的就業助理，以加強對少數族裔求職人士的就業支援。勞工處亦與非政府機構作出安排，為不諳中、英語的少數族裔求職人士提供傳譯服務。

同時，勞工處持續搜羅及發布適合少數族裔求職人士的職位空缺，並將所有在該處刊登的職位空缺的主要資料翻譯及以中、英文展示於「互動就業服務」網站、其流動應用程式及空缺搜尋終端機，方便少數族裔求職人士閱覽。勞工處亦舉辦共融招聘會，以提高少數族裔求職人士的就業機會。為進一步加強對少數族裔求職人士的就業支援，勞工處委聘兩所非政府機構自2020年11月起推行「多元種族就業計劃」，通過非政府機構以個案管理方式為少數族裔求職人士提供一站式就業服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0408)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府在財政預算案中指出，「大灣區青年就業計劃」特設約700個創科職位名額，為就讀相關科系的本港大學畢業生提供工作及在職培訓機會。就此，當局可否告知本會：

- (a) 截至目前為止，申請或／及獲批人數為何；
- (b) 截至目前為止，申請或／及獲批申請的招聘企業為何(請提供獲批企業名單及其業務範圍)；
- (c) 有否制訂績效指標，以檢討計劃是否達至預期目標；如有，詳情為何；如否，原因為何；及
- (d) 有否了解目前申請人或／及受批申請人長留大灣區工作的意願為何，與及會否考慮加設誘因吸引受批申請人長留當地發展？如有，詳情為何；如否，原因為何。

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：20)

答覆：

- (a) 截至2021年2月28日，求職人士經勞工處互動就業服務網站的網上應徵功能，就創科職位提出共208個求職申請。計劃容許企業透過不同途徑進行招聘，求職人士亦可直接向參與計劃的僱主提出求職申請。因此，上述經勞工處互動就業服務網站提出的網上求職申請數目，並未反映計劃下整體的求職申請情況。

- (b) 截至2021年2月28日，共有139間機構提供791個創科職位空缺。計劃秘書處在審批後已刊登666個空缺，有關機構名單如下：

機構名稱列表(刊登創科職位空缺數目20個或以上的機構)

機構名稱	空缺數目
金山電子(香港)及其相關機構	65
華為技術	40
羅兵咸永道及其相關機構	34
騰訊	33
金柏科技	30
香港中華煤氣	20
其他(刊登空缺數目少於20個的機構)	444
總數	666

本處未有備存有關機構業務範圍的資料。

- (c) 政府會密切監察計劃的推行情況，包括企業提供職位空缺的數量、企業申請津貼的數目、求職人士及企業對計劃的意見等，以檢視計劃的成效。計劃自2021年1月8日推出並接受企業提交申請後，得到多個商會及不少企業的積極支持。截至2月28日，已有204間企業向計劃秘書處提交共1 512個職位空缺，包括791個創科職位及721個一般職位，反應良好。
- (d) 計劃秘書處暫未有就求職人士長留大灣區工作的意願進行調查，因此未能提供有關資料。

大灣區經濟發展蓬勃，為青年提供大量工作及事業發展機會。計劃一方面協助參與計劃的青年熟悉大灣區內地城市的生活文化和工作環境，幫助他們建立人脈，同時鼓勵機構在資助期結束後，將合適的青年人轉為長期僱員，相信有助參與計劃的青年繼續留駐大灣區內地城市工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1762)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據「補充勞工計劃」，如僱主確實未能在本港聘得合適的員工，便可輸入屬技術員級別或以下的勞工。就此，當局可否告知本會：

- (a) 過去三年，安老服務業、建造業及其他主要的行業，輸入勞工的數目為何；及
- (b) 上述的「補充勞工計劃」，過去三年所涉及的人手及開支為何。

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年、2019年和2020年，僱主根據「補充勞工計劃」獲批輸入的勞工人數按行業劃分的分項數字載於附件1。
- (b) 「補充勞工計劃」主要由勞工處補充勞工科負責執行。在2018-19年度至2020-21年度，補充勞工科的一般開支(不包括員工開支)及人手編制載於附件2。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	獲批輸入的勞工人數		
	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	705	797	780
2. 製造業	158	176	192
3. 建造業	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	24	9	16
6. 金融、保險、地產及商用服務業	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	1 533 (1 409)	1 926 (1 718)	1 671 (1 511)
總數	3 225	3 378	3 123

註： 括號內為安老服務業的數字。

**2018-19年度至2020-21年度
補充勞工科的一般開支(不包括員工開支)及人手編制**

年度	一般開支(不包括員工開支)	人手編制
2018-19	34萬元	31個勞工事務主任職系及16個文書職系的職位
2019-20	61萬元	36個勞工事務主任職系及17個文書職系的職位
2020-21	29萬元(修訂預算)	36個勞工事務主任職系、16個文書職系及1個二級工人的職位

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0231)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處在2020至21年度推出一系列推廣活動，以加深市民對《僱傭條例》(第57章)的認識，包括法定產假由10個星期延長至14個星期，就此請告知本會：

- (a) 香港去年整年都被疫情陰霾籠罩，處方去年在什麼渠道推出了什麼活動；
- (b) 活動涉及的人手及開支為何。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：17)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 勞工處一直透過多元化的渠道和推廣活動，加深僱主、僱員及公眾人士對《僱傭條例》的認識，包括就實施《2020年僱傭(修訂)條例》，將法定產假由10個星期延長至14個星期的推廣工作。

在2020年，上述工作和活動包括編印及派發指南和單張、舉辦研討會、透過公共交通網絡刊登廣告、以漫畫形式在報章刊登主題特稿、製作動畫短片，以及製作和播放電視及電台政府宣傳信息等。勞工處亦透過主要僱主商會、職工會聯會及人力資源專業團體等網絡發放有關資訊。

- (b) 推廣《僱傭條例》的宣傳活動是勞工處為推動和諧勞資關係，促進勞資有效溝通，以及推廣良好人事管理工作的其中一環，涉及的人手及開支未能分開計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0232)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知本會，過去三年勞工處對外判承辦商的職業安全實施狀況巡查的次數、巡查的工作場所數目、發現有違規次數。當中多少作出起訴，多少宗成功起訴並被判罰款，各宗罰款金額為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

在2018年至2020年，勞工處針對555個聘用非技術員工的政府外判承辦商的工作場所，進行了715次有關職業安全及健康實施狀況的巡查，並分別向有關承辦商發出了233張書面警告和17張敦促改善通知書。

同期，勞工處在調查五宗涉及聘用非技術員工的政府外判承辦商的工作意外時，發現有關的承辦商涉嫌違反《職業安全及健康條例》而提出檢控。其中三宗案件涉事的承辦商罪名成立，分別被判處罰款16,000元、45,000元及6,000元。其餘兩宗案件涉事的承辦商罪名不成立。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0233)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於破產欠薪保障基金，請告知本會過去5年每年：

- (a) 破產欠薪保障基金的申請獲批的數目、每宗涉及的人數及發放的特惠款項金額；
- (b) 不獲批准的申請個案數目、每宗涉及的人數，及其主要原因；
- (c) 破產欠薪保障基金發放的特惠款項總金額；
- (d) 破產欠薪保障基金的收支狀況。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：7)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)至(c) 在2016年至2020年，破產欠薪保障基金(破欠基金)批准的申請數目及發放的特惠款項款額載於附件1。同期，不獲破欠基金批准發放特惠款項的申請數目載於附件2。申請不獲批准的主要原因包括申請人未能提交足夠的資料以支持其申請、申請人是有關公司的註冊董事或曾出任該公司的註冊董事，以及申請人未符合獲得有關法定權益的資格。
- (d) 在2015-16至2019-20年度，破欠基金的收支數字載於附件3。

2016年至2020年破欠基金
批准的申請數目及發放的特惠款項款額

年份	獲批的申請數目*	發放的特惠款項款額 (百萬元)
2016年	2 429	80.2
2017年	2 640	79.6
2018年	1 689	51.0
2019年	2 524	83.1
2020年	2 428	78.5

* 包括在同年或之前接獲的申請。

註：申請以僱員為單位，因此申請數目與涉及的人數相同。

2016年至2020年不獲破欠基金批准發放特惠款項的申請數目

年份	不獲批准的申請數目 ^{#*}
2016年	41
2017年	36
2018年	22
2019年	31
2020年	106

[#] 不獲批准的申請是指申請特惠款項的所有項目均不獲批准。

^{*} 包括在同年或之前接獲的申請。

註：申請以僱員為單位，因此申請數目與涉及的人數相同。

2015-16至2019-20年度破欠基金的收支數字

年度	收入 (百萬元)	開支 (百萬元)
2015-16	416.2	191.3
2016-17	451.3	138.8
2017-18	480.7	46.6
2018-19	509.9	96.7
2019-20	546.5	131.9

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0234)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於勞工處處理勞資糾紛方面，請告知本會：

(a) 過去五年處方處理的勞資糾紛的個案數字，請按行業和成因列出；

(b) 過去五年處理的申索聲請的數字，按行業和成因列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：8)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 在2016年至2020年，勞工處處理的勞資糾紛(即涉及超過20名僱員的個案)按行業及成因劃分的數目載於附件1。

(b) 在2016年至2020年，勞工處處理的申索聲請(即涉及20名僱員或以下的個案)按行業及成因劃分的數目載於附件2。

2016年至2020年勞工處處理的勞資糾紛數目

(i) 按行業劃分

行業#	勞資糾紛數目		
	2016年	2017年	2018年
製造業	1	2	-
建造業	27	33	63
批發、零售及進出口貿易業	5	6	5
飲食及酒店業	5	5	6
運輸、倉庫及通訊業	7	6	6
金融、保險、地產及商用服務業	6	1	7
社區、社會及個人服務業	4	4	3
總數	55	57	90

行業#	勞資糾紛數目	
	2019年	2020年
製造	1	-
建造	46	35
進出口貿易、批發及零售業	6	10
運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1	9
住宿及膳食服務活動	17	24
資訊及通訊	-	1
金融及保險活動	1	-
地產活動	2	-
專業、科學及技術活動	1	-
行政及支援服務活動	-	2
教育	-	1
人類保健及社會工作活動	-	1
藝術、娛樂及康樂活動	-	2
其他服務活動	1	-
總數	76	85

截至2018年，行業分類沿用政府統計處《香港標準行業分類1.1版》。

自2019年起，行業分類採用政府統計處《香港標準行業分類2.0版》。

(ii) 按成因劃分

成因	勞資糾紛數目				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
涉及總承判商與次承判商的糾紛	23	30	47	27	19
結業／破產	15	16	14	24	31
工資糾紛	4	4	12	18	19
解僱	5	-	1	1	4
裁員／停工	2	-	6	-	1
更改僱傭合約條款	-	-	-	1	4
其他	6	7	10	5	7
總數	55	57	90	76	85

2016年至2020年勞工處處理的申索聲請數目

(i) 按行業劃分

截至2018年，勞工處沒有備存按行業劃分的申索聲請分項數字。在2019年至2020年，勞工處處理的申索聲請按行業劃分的數目如下：

行業#	申索聲請數目	
	2019年	2020年
建造	3 027	2 071
進出口貿易、批發及零售業	1 281	1 126
運輸、倉庫、郵政及速遞服務	984	757
住宿及膳食服務活動	2 562	2 436
行政及支援服務活動	1 038	989
其他服務活動	1 313	771
家庭住戶內部工作活動	1 122	825
其他*	2 428	2 016
總數	13 755	10 991

行業分類採用政府統計處《香港標準行業分類2.0版》。

* 包括佔整體申索聲請數目不足百分之五的個別行業。

(ii) 按成因劃分

成因	申索聲請數目				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
終止合約	6 670	7 075	6 220	6 447	5 672
工資糾紛	4 615	4 388	4 391	4 346	2 960
假日薪酬／年假薪酬／ 休息日工資／疾病津貼糾紛	1 609	1 471	1 456	1 320	996
結業／破產	183	157	129	130	68
更改僱傭合約條款	91	122	71	93	150
裁員／停工	126	78	113	126	177
其他	1 378	1 375	1 311	1 293	968
總數	14 672	14 666	13 691	13 755	10 991

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0235)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處本年初剛製作了新一輯的電視宣傳短片及電台宣傳聲帶，推廣使用書面僱傭合約。請告知本會，勞工處過去三年製作電視宣傳短片及電台宣傳聲帶的開支和人手安排、宣傳的渠道及如何衡量宣傳的成效。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：9)

答覆：

勞工處在2018-19年度、2019-20年度及2020-21年度在製作電視宣傳短片及電台宣傳聲帶的開支分別為274.64萬元、332.52萬元及149.87萬元。勞工處負責上述工作的人員須同時執行其他職務，因此涉及的人手未能分開計算。

勞工處透過不同的宣傳渠道進行廣泛的推廣工作，包括就業服務、勞資關係、職業安全與健康和僱員權益及福利等信息。勞工處播放電視宣傳短片及電台宣傳聲帶，並派發宣傳單張及刊物、張貼宣傳海報、在不同媒體(包括報章、公共交通工具網絡、網上平台、流動應用程式和職工會／商會刊物等)刊登廣告、製作專題漫畫及動畫、在報章刊登專輯、舉辦專題講座／研討會／巡迴展覽、在資訊站播放宣傳短片，以及在勞工處網頁及其他相關網頁作出宣傳等。這些宣傳活動促進公眾明瞭有關勞工法例的規定及勞工處提供的服務等，雖然其成效不能完全量化，但勞工處在籌劃宣傳工作時，會考慮不同宣傳渠道的資料和數據，例如目標對象、相關宣傳渠道的覆蓋層面及網站的瀏覽量等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0236)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於對本港的職業介紹所作出規管，包括巡查、調查投訴及檢控，請告知本會：

- (a) 負責巡查職業介紹所的人手編制；
- (b) 過去3年經巡查後發現違規並作出檢控的職業介紹所的數目及其違規事項；
- (c) 過去3年職業介紹所涉及外傭中介的違規事件宗數、檢控和成功檢控宗數，以及所作的懲處。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：10)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2021-22年度，勞工處職業介紹所事務科(事務科)的人手編制有26個勞工事務主任職系及9個文書職系的職位，負責執行牌照事務、巡查職業介紹所及調查投訴，以及其他相關的宣傳教育工作等。進行調查及巡查是事務科監管職業介紹所工作的其中一環，有關的人手未能分開計算。
- (b) 在2018年、2019年及2020年，勞工處分別成功檢控10間、10間及11間職業介紹所。涉及的違規事項主要包括濫收求職者佣金、無牌經營職業介紹所、於牌照指明的營業地點外經辦職業介紹所、未有妥善保存紀錄、未有在法定期限內通知勞工處其管理層及營業地址的變動、在向勞工處處長提交續牌申請時提供明知或理應知道在要項上屬虛假或

誤導的資料，及未有展示牌照或可從求職者收取佣金的最高限額的附表等。

- (c) 在2018年至2020年，事務科接獲有關提供外籍家庭傭工(外傭)職業介紹服務的職業介紹所的投訴及成功檢控的相關數字載於附件。

**2018年至2020年勞工處接獲有關提供
外傭職業介紹服務的職業介紹所的投訴及成功檢控的相關數字**

	2018年	2019年	2020年
事務科接獲有關提供外傭職業介紹服務的職業介紹所的投訴	357宗	475宗	290宗
成功檢控的職業介紹所數目	6間	8間	10間
濫收求職者佣金及無牌經營罪行的平均罰款	11,000元	45,333元	17,933元
其他罪行*的平均罰款	2,633元	2,250元	2,300元

- * 包括於牌照指明的營業地點外經辦職業介紹所、未有妥善保存紀錄、未有在法定期限內通知勞工處其管理層的變動、在向勞工處處長提交續牌申請時提供明知或理應知道在要項上屬虛假或誤導的資料、未有展示牌照或可從求職者收取佣金的最高限額的附表等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0237)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於推行「大灣區青年就業計劃」，請告知本會：

(a) 截至目前為止，處方已審批的初步申請數目；

(b) 已獲初步批准的數目，按其機構名稱、行業、職位及薪酬列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 截至2021年2月28日，共有204間企業就「大灣區青年就業計劃」提供共1 512個職位空缺以申請參與計劃；計劃秘書處已批核及刊登1 295個職位空缺。

(b) 已批核及刊登的職位空缺，按其機構名稱、行業、職業分類及每月薪酬的分項數字載列如下：

(i) 機構名稱列表(刊登空缺數目20個或以上的機構)

機構名稱	空缺數目
羅兵咸永道及其相關機構	146
騰訊	73
金山電子(香港)及其相關機構	72
中國銀行(香港)及其相關機構	66
渣打銀行(香港)	50
駿豪(中國)	49
華為技術	40
香港中華煤氣	33
金柏科技	30
香港維港教育集團	27
禹洲行政服務	20
新鴻基地產	20
其他(刊登空缺數目少於20個的機構)	669
總數	1 295

(ii) 按行業劃分

行業	空缺數目
商用服務業	415
電子製品業	146
金融業	127
通訊業	100
進出口貿易	71
地產業	61
其他非製造業	262
其他製造業	113
總數	1 295

(iii) 按職業類別劃分

職業類別	空缺數目
專業人員	762
輔助專業人員	290
經理及行政級人員	193
文書支援人員	38
漁農業熟練工人	5
工藝及有關人員	3
其他	4
總數	1 295

(iv) 按每月薪酬劃分

每月薪酬*	空缺數目
\$18,000	1 025
\$18,001 - \$20,000	193
\$20,001 - \$22,000	2
\$22,001 - \$24,000	73
\$24,000或以上	2
總數	1 295

* 部分僱主在提供職位空缺的薪酬資料時，會填寫每月薪酬的範圍。以上分項數字按有關職位空缺的薪酬下限劃分。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0238)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就有關工作假期計劃(工作假期)，請告知本會：

- (a) 按經濟體系名稱劃分，列出過去5年，本港青年申請及獲批工作假期簽證的數目；
- (b) 按經濟體系名稱劃分，列出過去5年，經工作假期來港的青年人數。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 根據工作假期計劃夥伴經濟體系政府所提供的資料，本港青年在2016年至2020年獲批工作假期簽證按經濟體系劃分的分項數目載於附件1。
- (b) 根據入境事務處所提供的資料，夥伴經濟體系青年在2016年至2020年獲批工作假期簽證按經濟體系劃分的分項數目載於附件2。

2016年至2020年本港青年獲批工作假期簽證數目

夥伴經濟 體系	獲批簽證數目				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
新西蘭	400 ¹	400 ¹	401 ¹	317 ¹	1 ²
澳洲	5	3	2 378	2 091	519 ³
愛爾蘭	75	65	62	36	8
德國	307 ⁴	149 ⁴	96 ⁴	73 ⁴	- ⁵
日本	618	736	674	874	142 ³
加拿大	297	215	189	241	25
韓國	260	234	239	180	30
法國	59	42	63	51	5
英國	1 153	1 212	1 098	1 121	660
奧地利	11	5	11	19	6
匈牙利	- ⁶	- ⁶	- ⁷	3	1
瑞典	- ⁶	- ⁶	145	64	29
荷蘭	- ⁶	- ⁶	- ⁶	98	24
意大利	- ⁶	- ⁶	- ⁶	- ⁶	- ⁶

- 註：
- ¹ 由該年4月至翌年3月的統計數字。
 - ² 由該年4月至12月的統計數字。
 - ³ 由該年1月至6月的統計數字。
 - ⁴ 由該年7月至翌年6月的統計數字。
 - ⁵ 由該年7月至12月的統計數字。
 - ⁶ 計劃尚未生效。
 - ⁷ 由該年9月至12月的統計數字。

2016年至2020年夥伴經濟體系青年獲批來港工作假期簽證數目

夥伴經濟 體系	獲批簽證數目				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
新西蘭	50	43	48	55	17
澳洲	139	114	162	145	36
愛爾蘭	23	23	18	17	7
德國	69	67	68	59	24
日本	80	112	127	101	51
加拿大	77	80	92	78	21
韓國	758	559	465	362	192
法國	500	459	440	468	147
英國	330	344	326	298	169
奧地利	7	11	8	5	3
匈牙利	⁻¹	⁻¹	1 ²	5	2
瑞典	⁻¹	⁻¹	22	20	6
荷蘭	⁻¹	⁻¹	⁻¹	27	13
意大利	⁻¹	⁻¹	⁻¹	⁻¹	⁻¹

註：¹ 計劃尚未生效。
² 由該年9月至12月的統計數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0239)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知本會，過去五年申請破產欠薪保障基金的個案數目，以發放款項所需的時間列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：12)

答覆：

在2016年至2020年，獲批的破產欠薪保障基金申請數目按發放款項時間劃分的分項數字如下：

在勞工處收到所有處理申請所需的資料及文件後計的發放款項時間	獲批的申請數目				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
4星期或以下	2 373	2 500	1 624	2 360	2 353
4星期以上至6星期	55	107	45	125	72
6星期以上至8星期	1	-	20	39	3
8星期以上至10星期	-	33	-	-	-
總數	2 429	2 640	1 689	2 524	2 428

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0240)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

按行業及申請原因劃分，列出過去5年，政府當局已處理多少宗要求破產欠薪保障基金發放款項的申請個案。

提問人： 郭偉強議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

在2016年至2020年，已處理的破產欠薪保障基金(破欠基金)申請數目按行業劃分的分項數字載於附件1。同期，獲批破欠基金特惠款項的申請數目按申請原因劃分的分項數字載於附件2。

2016年至2020年
已處理的破欠基金申請數目按行業劃分的分項數字

年份	行業	已處理的申請數目
2016年	節目編製及廣播活動	548
	餐飲服務活動	501
	建造業	473
	進出口貿易	311
	零售業	165
	資訊科技服務活動	88
	金融服務活動(保險及退休基金除外)	59
	其他	760
	總數	2 905
2017年	體育及其他娛樂活動	553
	零售業	459
	建造業	329
	餐飲服務活動	294
	進出口貿易	278
	遊樂園及主題樂園活動	230
	建築物及園境護理服務活動	79
	其他	658
	總數	2 880
2018年	餐飲服務活動	528
	建造業	282
	零售業	253
	進出口貿易	112
	遊樂園及主題樂園活動	77
	電腦、電子及光學產品的製造	70
	資訊科技服務活動	52
	其他	527
	總數	1 901
2019年	建造業	1 220
	餐飲服務活動	470
	零售業	345
	進出口貿易	152
	電腦、電子及光學產品的製造	107
	資訊科技服務活動	73
	地產活動	45
	其他	453
	總數	2 865

年份	行業	已處理的申請數目
2020年	餐飲服務活動	931
	建造業	609
	進出口貿易	201
	零售業	164
	其他個人服務活動	114
	金融服務活動(保險及退休基金除外)	77
	批發	73
	其他	584
	總數	2 753

2016年至2020年
獲批破欠基金特惠款項的申請數目按申請原因劃分的分項數字

年份	申請原因 [#] (拖欠項目)	獲批的申請數目* ^
2016年	工資	1 987
	代通知金	1 783
	遣散費	634
	未放年假及／或法定假日薪酬	1 403
	總數	2 429
2017年	工資	2 460
	代通知金	1 826
	遣散費	675
	未放年假及／或法定假日薪酬	1 315
	總數	2 640
2018年	工資	1 379
	代通知金	1 031
	遣散費	355
	未放年假及／或法定假日薪酬	754
	總數	1 689
2019年	工資	2 335
	代通知金	1 235
	遣散費	525
	未放年假及／或法定假日薪酬	1 032
	總數	2 524
2020年	工資	2 126
	代通知金	1 586
	遣散費	399
	未放年假及／或法定假日薪酬	1 267
	總數	2 428

[#] 僱主如無力償債，拖欠僱員工資、代通知金、遣散費、未放年假及／或法定假日薪酬，僱員可向破欠基金申請特惠款項。

* 每宗申請可能涉及超過1個拖欠項目，因此各細項的總和並不等於總數。

^ 包括在同年或之前接獲的申請。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0668)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

按行業及工種類別劃分，列出過去3年，勞工處接獲涉及輸入外勞的投訴個案數目；當中有多少宗證實違規，提出檢控及成功檢控的數目為何，所作的懲處為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：15)

答覆：

在2018年至2020年，勞工處按年接獲39宗、22宗及46宗涉及「補充勞工計劃」輸入勞工的投訴，按行業及工種劃分的分項數字載於附件1及附件2。同期按年經調查後證實違規的投訴分別為30宗、9宗及8宗。年底接獲的投訴或於翌年完成調查，因此年內證實違規的投訴宗數並不對應同年接獲的投訴宗數。

除對接獲的投訴作出調查外，勞工處透過巡查等措施保障輸入勞工的僱傭權益。如在調查過程中發現有足夠證據證明僱主違反勞工法例及有關的輸入勞工願意出任控方證人，勞工處會作出檢控。在2018年至2020年，勞工處一共向4名聘用輸入勞工的僱主提出檢控並成功檢控當中2名違反《僱員補償條例》的僱主，該2名僱主分別被罰款8,000元和1,500元。

2018年、2019年和2020年
接獲涉及「補充勞工計劃」輸入勞工的投訴：
按行業劃分的分項數字

行業	投訴宗數*		
	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	3	-	4
2. 製造業	-	3	4
3. 建造業	4	3	10
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	1	3	6
5. 社區、社會及個人服務業	31	13	22
總數	39	22	46

* 年底接獲的投訴或於翌年完成調查，因此年內證實違規的投訴宗數並不對應同年接獲的投訴宗數。

2018年、2019年和2020年
接獲涉及「補充勞工計劃」輸入勞工的投訴：
按工種劃分的分項數字

工種	投訴宗數*		
	2018年	2019年	2020年
1. 護理員(長者服務)	28	12	18
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種 技工	2	-	1
3. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	-	-	1
4. 其他	9	10	26
總數	39	22	46

* 年底接獲的投訴或於翌年完成調查，因此年內證實違規的投訴宗數並不對應同年接獲的投訴宗數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1902)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，包括為失業人士提供輔助服務。本港2020年11月至2021年1月的失業率升至7%，創17年來新高，多個行業的就業情況持續受壓，預計失業率仍會進一步攀升。可否告知本會：

- (a) 上個財政年度至今，按月份列出香港整體的失業率與旅遊業、零售、住宿及膳食服務行業失業率的數據比較；
- (b) 鑑於失業率很大機會進一步攀升，當局有何措施應對增加的失業人數；
- (c) 在提供就業服務及支援失業人士方面，當局來年有何具體工作計劃、推展時間表、涉及的人事編制和開支預算為何？

提問人：劉業強議員 (立法會內部參考編號：69)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 根據政府統計處「綜合住戶統計調查」的結果，過去12個統計期零售、住宿及膳食服務業的失業率及整體失業率載於附件。
- (b)及(c) 為紓緩受到疫情及相關抗疫措施的影響而日趨嚴峻的失業情況，政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府會在2021-22年度再撥款66億元，額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

此外，僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別·愛增值」計劃，支援受經濟不景所影響的僱員，讓參加的學員自由選擇再培訓課程。學員培訓期間可獲的最高津貼額，亦於2020年5月起由每月4,000元，大幅增加至每月5,800元。再培訓局將於今年7月推出第四期「特別·愛增值」計劃，為期半年至今年年底，讓額外2萬名學員接受再培訓。再培訓局亦會繼續透過恆常培訓課程的每年約14萬個名額，協助失業及就業不足人士。

在就業支援方面，勞工處透過轄下的就業中心、行業性招聘中心和網上平台等，為求職人士提供就業支援，並為有特別需要的求職人士(包括年長人士、青年人、殘疾人士及少數族裔人士等)推行專項就業服務及就業計劃。同時，勞工處與不同行業的僱主聯繫，網羅適合不同學歷及工作經驗的求職人士的空缺，並在不同地區舉辦大型招聘會，以及在招聘中心及就業中心分別舉辦行業性及地區性的招聘會，以促進就業資訊流通，致力協助不同背景的求職人士就業。

面對就業情況惡化，勞工處已於2020年9月開始，調升在「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限，以進一步鼓勵僱主聘用中高齡人士、青年人及殘疾人士，並為他們提供在職培訓。勞工處同時以試點方式，向參加這些就業計劃的合資格人士發放留任津貼，鼓勵他們完成在職培訓，從而穩定就業。此外，為加強就業配對，勞工處會強化與有招聘需要的僱主的聯繫，並舉辦更多專題式招聘會協助求職人士就業。在2021-22年度，勞工處提供以上各項就業服務的人手編制，包括208個勞工事務主任職系及283個文書和其他職系的職位，而預算開支為5.66億元。

過去12個統計期零售、住宿及膳食服務業的失業率及整體失業率

統計期	行業 ⁽¹⁾					
	零售業	住宿服務業 ⁽²⁾	餐飲服務活動業	零售、住宿 ⁽²⁾ 及膳食服務 ⁽³⁾ (合計)	整體失業率 ⁽⁴⁾	整體失業率 ⁽⁴⁾ (經季節性調整)
	(百分率)	(百分率)	(百分率)	(百分率)	(百分率)	(百分率)
2019年11月至2020年1月	4.8	3.7	6.1	5.2	3.1	3.4
2019年12月至2020年2月	5.2	3.7	7.5	6.1	3.4	3.7
2020年1月至3月	5.6	5.0	8.6	6.8	4.2	4.2
2020年2月至4月	7.1	7.0	12.0	9.0	5.2	5.2
2020年3月至5月	7.6	9.0	14.8	10.6	6.0	5.9
2020年4月至6月	7.7	9.5	14.7	10.7	6.2	6.2
2020年5月至7月	8.1	9.0	14.6	10.8	6.3	6.1
2020年6月至8月	8.2	9.5	14.4	10.9	6.4	6.1
2020年7月至9月	9.3	10.1	15.2	11.7	6.7	6.4
2020年8月至10月	8.6	9.2	14.8	11.2	6.6	6.4
2020年9月至11月	7.8	8.8	13.1	10.1	6.3	6.3
2020年10月至12月	8.3	8.8	13.8	10.6	6.3	6.6
2020年11月至2021年1月 [^]	8.9	9.3	14.7	11.3	6.5	7.0

註釋：

[^] 臨時數字。

(1) 失業率是指失業人士在勞動人口中所佔的比例。

(2) 行業是指受訪者失業前最後工作機構的活動類別。

(3) 住宿服務包括酒店、賓館、旅舍及其他提供短期住宿服務的機構單位。

(4) 零售、住宿及餐飲服務業通常被合稱為「與消費及旅遊相關行業」。

資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0313)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府推出「大灣區青年就業計劃」，邀請企業聘請本地畢業生到大灣區內地城市工作。每名參加的畢業生月薪將不低於18,000元。政府會接受聘的畢業生數目，向相關企業發放津貼。就此，請告知本會：

- (a) 至現時為止，接獲到多少間企業的申請、共有多少個職位空缺，以及職位種類的分布為何；
- (b) 至現時為止，收到多少宗經勞工處互動就業服務網站的申請，當中甚麼種類的職位較受申請者歡迎；
- (c) 當局預計整個計劃的津貼、宣傳推廣開支為多少；
- (d) 勞工處與創新及科技局已成立秘書處，負責處理企業申請和發放津貼，相關編制及薪酬開支為何；及
- (e) 有關職位種類的供應是全數按照機構申請，或是政府設計及主動聯絡而定？

提問人：廖長江議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 截至2021年2月28日，共有204間企業就「大灣區青年就業計劃」提供共1 512個職位空缺，包括721個一般職位空缺及791個創科職位空缺。

- (b) 截至2021年2月28日，求職人士經勞工處互動就業服務網站的網上應徵功能提出共1 011個求職申請，當中有較多求職申請的職位空缺如下：

職稱	求職申請數目
見習行政人員	221
市場事務主任／市場主任／助理	199
聯絡員／策劃員	67
人事主任	53
經理	37

計劃容許企業透過不同途徑進行招聘，求職人士亦可無須經勞工處互動就業服務網站，而直接向參與計劃的僱主提出求職申請。因此，上述經勞工處互動就業服務網站提出的網上求職申請數目，並未反映計劃下整體的求職申請情況。

- (c) 政府從防疫抗疫基金撥款3.76億元以推行計劃，當中包含發給僱主的津貼開支預算3.6億元，和宣傳推廣開支預算400萬元，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。
- (d) 計劃透過政府內部人手調配推行，相關人員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手及相關的開支未能分開計算。
- (e) 在推出計劃之前及之後，政府均積極與商界聯繫，呼籲各企業參與計劃，及提供一般和創科職位空缺，以供不同背景的畢業生申請。企業可以按其業務需要提供不同種類的職位空缺。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0041)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於勞工處的就業計劃，政府去年提升了「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」津貼金額及新增了留職津貼，請告知本會以上計劃在過去三年的參與人數及成功就業人數分別為何。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：5)

答覆：

參與「中高齡就業計劃」(於2018年9月前名為「中年就業計劃」)的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處刊登的職位空缺後，才由僱主辦理相關的參加手續。在2018年、2019年及2020年，該計劃分別錄得2 574宗、3 061宗及2 260宗符合參加計劃規定的就業個案。

「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。在過去3個計劃年度(即2017/18計劃年度、2018/19計劃年度及2019/20計劃年度)，參加該計劃的學員人數分別為4 694、4 572及3 418。學員可按本身的興趣及需要，選擇參加職前培訓課程、工作實習訓練、在職培訓等。在過去3個計劃年度，獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數分別為2 264、2 004及1 435。

參與「就業展才能計劃」的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處展能就業科轉介的工作後，才由僱主辦理相關的參加手續。在2018年、2019年及2020年，該計劃分別錄得796宗、942宗及809宗就業個案。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0042)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處在2020年11月推行試點計劃，通過非政府機構以個案管理方式為少數族裔求職人士提供就業服務。請告知本會：

(a) 處方處理計劃的人手安排；

(b) 計劃至今，申請的協助個案數目、仍在處理的個案數目及成功個案的數目為何。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：7)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 為推行有關試點計劃(即「多元種族就業計劃」)，勞工處在2019-20年度起增加3個職位，為期4年。

(b) 自2020年11月1日至2021年2月底，共有260名少數族裔求職人士參加了「多元種族就業計劃」，期間共錄得28宗成功就業個案。這些已參加計劃的求職人士，正接受求職或受僱後的跟進服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0043)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就殘疾求職人士的情況，數據顯示過去兩年，勞工處的殘疾求職人士登記數目與實際就業個案仍有二至三成的差距，請告知本會，

- (a) 以上差距是否代表求職失敗或仍未就職的個案人數；
- (b) 在勞工處協助的個案中，殘疾求職人士求職失敗的主因為何；
- (c) 及最終未能就職而決定放棄的求職個案數目為何。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：9)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2019年及2020年，分別有2 766名及2 478名殘疾人士在勞工處展能就業科登記求職。同期，該科分別錄得2 213宗及1 741宗殘疾求職人士就業個案。某一年度的求職登記人數與該年度所錄得的就業個案所涵蓋的殘疾人士不盡相同，兩項數字的差距並不等於未能就職的人數。例如，有部分求職人士在年度接近完結時才登記求職，他們的求職過程仍在進行。此外，有部分求職人士在展能就業科登記後，因種種原因暫停求職，並不代表他們求職失敗。
- (b) 正如健全求職人士一樣，僱主不聘請某一位殘疾求職人士主要是因為有其他較適合的應徵者，或求職者的經驗與技能未符合要求。
- (c) 2019年及2020年在展能就業科登記求職的2 766名及2 478名殘疾求職人士中，分別有377人及339人停止求職，當中分別有37人及34人被評估為不適合公開就業，另外分別有340人及305人因繼續升學、健康理由及其他個人原因停止求職。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0066)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就勞工處提供的自願性質調停服務，政府可否告知本會：

- (a) 2020年，僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請的數目有多少宗；
- (b) 經調停而未獲解決的勞資糾紛及申索聲請的數目有多少宗；
- (c) 2020年因疫情影響而令勞工處服務時間減少，勞工處停止開放期間，有沒接受新的勞資糾紛並作出處理，如有，期間處理新的勞資糾紛數目為何？當中是否有個案被延誤處理？如有，被延誤的個案有多少個？每個被延誤的時間有多少天？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2020年，勞工處因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請數目共490宗。
- (b) 在2020年，經勞工處調停而未獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目共2 682宗。
- (c) 因應2019冠狀病毒病疫情而實施政府僱員特別上班安排時，勞工處曾暫停櫃位服務。期間，勞資關係科一直繼續處理緊急個案及勞資糾紛等工作。在2020年，勞工處共處理85宗勞資糾紛，較2019年上升12%。勞工處沒有備存所提問的分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0067)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

過去三個年度，就處理僱員補償聲請，政府可否告知本會：

(a) 請按行業列出聲請數目；

(b) 每年未能完結處理的聲請數目，請按提出聲請的僱員所從事的行業列出；

(c) 處理聲請所需時間？請以1年以內、1至兩年、兩至3年，3年以上列出。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 在2018年至2020年，每年勞工處接獲根據《僱員補償條例》(《條例》)呈報的僱員補償聲請數字載於附件1。

如僱員的工傷病假不超過3天，也沒有永久喪失工作能力，僱主應按《條例》直接向僱員發放補償，勞工處沒有就該類個案備存按行業劃分的分項數字。至於涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天的補償聲請，按行業劃分的分項數字載於附件2。

(b) 在2018年至2020年，每年涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天的補償聲請中，沒有於同年獲得解決的補償聲請按行業劃分的分項數字載於附件3。

- (c) 在2018年至2020年，每年涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天的補償聲請中，獲得解決的補償聲請數字按解決時間劃分的分項數字載於附件4。處理聲請所需時間，受僱員傷勢的診治及康復時間或聲請有否存在爭議需要調解或法院裁決等不同因素所影響。

**2018年至2020年勞工處接獲根據
《條例》呈報的僱員補償聲請數字**

導致僱員不能工作的時間	2018年	2019年	2020年
不超過3天	14 789	14 641	10 269
超過3天*	36 788	33 780	28 487
總數	51 577	48 421	38 756

* 數字包括致命個案。

**2018年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天的補償聲請數字
按行業劃分的分項數字**

行業	2018年	2019年	2020年
公共行政、社會及個人服務業	7 708	7 474	6 323
金融及保險、地產、專業及商用服務業	7 367	6 781	6 415
餐飲服務業	5 660	5 040	3 798
進出口貿易、批發及零售業、住宿服務業	4 941	4 387	3 844
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業、資訊及通訊業	4 484	4 386	2 692
建造業	3 882	3 223	2 897
製造業	1 834	1 599	1 415
其他	912	890	1 103
總數	36 788	33 780	28 487

**2018年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天而沒有於同年獲得解決的補償聲請數字
按行業劃分的分項數字**

行業	2018年	2019年	2020年
公共行政、社會及個人服務業	3 228	3 058	3 339
金融及保險、地產、專業及商用服務業	3 088	2 668	3 220
餐飲服務業	1 918	1 590	1 618
進出口貿易、批發及零售業、住宿服務業	1 705	1 452	1 731
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業、資訊及通訊業	1 943	1 740	1 344
建造業	2 619	2 103	2 164
製造業	756	619	710
其他	420	461	669
總數	15 677	13 691	14 795

**2018年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請數字
按解決時間劃分的分項數字**

補償聲請獲得解決的時間	獲得解決的補償聲請數字 [^]		
	2018年	2019年	2020年
365日以下	30 497	29 579	19 854
365至730日以下	4 697	4 656	5 045
730至1 095日以下	1 353	1 425	1 472
1 095日或以上	620	713	748
總數	37 167	36 373	27 119

[^] 獲得解決的補償聲請數字包括在獲得解決當年或之前根據《條例》向勞工處呈報的補償聲請。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0108)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，就此，政府可否按職位列出過去三年分別收到的職位空缺的數目，其中全職和兼職職位空缺分別為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

在2018年、2019年及2020年，勞工處從私營機構接獲的職位空缺，按工種劃分的分項數字如下：

工種	職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	20 302	20 320	12 125
專業人員	80 705	60 982	48 550
輔助專業人員	223 935	217 028	154 378
文書支援人員	268 058	227 363	97 357
服務工作人員	297 748	256 370	110 448
商店銷售人員	159 477	128 675	42 606
漁農業工人	4 446	3 669	2 908
工藝及有關人員	75 490	65 334	45 449
機台及機器操作員及裝配員	51 481	43 593	23 839
非技術工人	286 062	265 153	148 514
其他	690	439	123
總數	1 468 394	1 288 926	686 297

其中全職和兼職職位空缺的分項數字如下：

工種	全職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	20 116	20 150	11 924
專業人員	77 289	58 246	44 513
輔助專業人員	181 163	177 742	134 381
文書支援人員	237 491	201 115	85 286
服務工作人員	228 402	195 629	85 274
商店銷售人員	113 751	92 526	30 460
漁農業工人	3 730	3 242	2 470
工藝及有關人員	72 996	63 536	44 384
機台及機器操作員及裝配員	49 391	41 653	22 658
非技術工人	223 467	207 489	115 626
其他	470	370	92
總數	1 208 266	1 061 698	577 068

工種	兼職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	186	170	201
專業人員	3 416	2 736	4 037
輔助專業人員	42 772	39 286	19 997
文書支援人員	30 567	26 248	12 071
服務工作人員	69 346	60 741	25 174
商店銷售人員	45 726	36 149	12 146
漁農業工人	716	427	438
工藝及有關人員	2 494	1 798	1 065
機台及機器操作員及裝配員	2 090	1 940	1 181
非技術工人	62 595	57 664	32 888
其他	220	69	31
總數	260 128	227 228	109 229

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0109)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就勞工處舉辦招聘會，請告知本會：

- (a) 過去三年每年勞工處舉辦的招聘會數目、提供的職位數目(及其行業工種薪金)、以及成功就職的個案數目。
- (b) 處方有否統計成功就職個案的平均在職時間為何。
- (c) 有否研究在招聘會成功就業的人士的留職時間，如沒有，會否考慮撥出資源作出研究，以提升招聘會的成效。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：10)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年、2019年及2020年，勞工處在其轄下的就業中心及行業招聘中心，分別舉行了958場、960場及586場地區性招聘會，以及666場、653場及354場行業性招聘會。就地區性招聘會而言，在2018年、2019年及2020年分別錄得3 227宗、3 323宗及1 873宗就業個案；行業性招聘會則分別錄得2 976宗、2 839宗及1 039宗就業個案。

此外，勞工處在2018年、2019年及2020年，分別舉行了19場、18場及 5場大型招聘會(在2020年舉行的5場大型招聘會中，有2場為網上招聘會)，並分別錄得2 464宗、1 647宗及537宗就業個案。

上述招聘會提供的職位空缺數目按行業、工種及薪金劃分的分項數目載於附件。

- (b) 勞工處沒有備存有關上述招聘會的就業個案的平均在職時間。
- (c) 舉辦招聘會的目的，是加快就業資訊的流通，和提高招聘和求職的效率，而僱員留職時間則大多與聘用條件和受僱後的工作情況有關，招聘途徑並非關鍵因素，因此，勞工處沒有就上述招聘會錄得的就業個案的留職時間作研究。然而，勞工處一直致力從多方面檢討及改善招聘會成效，包括就個別主題性招聘會向參加機構及求職者派發問卷，了解不同群組的需要及意見；按就業市場的情況向參與招聘會的僱主提供意見，協助它們提供更多受求職人士歡迎的空缺種類等。

**2018年至2020年勞工處舉辦的招聘會提供的職位空缺
按行業、工種及薪金劃分的分項數字**

(i) 地區性招聘會*

(a) 按行業劃分

行業	職位空缺數目(2020年)
製造業	5 524
建造業	1 769
批發、零售及進出口貿易	17 587
飲食及酒店業	14 969
運輸、倉庫及通訊業	12 101
金融、保險、地產及商用服務業	21 306
社區、社會及個人服務業	9 248
其他	140
總數	82 644

(b) 按工種劃分

工種	職位空缺數目(2020年)
經理及行政級人員	1 820
專業人員	228
輔助專業人員	5 280
文書支援人員	10 158
服務工作人員	17 995
商店銷售人員	10 733
漁農業熟練工人	118
工藝及有關人員	4 121
機台及機器操作員及裝配員	7 007
非技術工人	25 176
其他	8
總數	82 644

(c) 按薪金劃分

每月薪金	職位空缺數目(2020年)
6,000元以下	2 627
6,000-8,000元以下	6 097
8,000-10,000元以下	7 611
10,000-12,000元以下	10 240
12,000-14,000元以下	18 882
14,000-16,000元以下	14 652
16,000-18,000元以下	11 869
18,000元或以上	10 666
總數	82 644

- * 在2018年及2019年，勞工處的地區性招聘會分別提供了224 362個及229 032個職位空缺。勞工處沒有備存該兩年按行業、工種及薪金劃分的分項數字。

(ii) 行業性招聘會

(a) 按行業劃分

行業	職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
飲食業	87 451	86 028	16 851
零售業	72 111	71 585	17 580
建造業	13 642	11 808	5 754
總數	173 204	169 421	40 185

(b) 按工種劃分@

工種	職位空缺數目(2020年)
經理及行政級人員	1 428
專業人員	103
輔助專業人員	1 179
文書支援人員	4 635
服務工作人員	11 829
商店銷售人員	11 447
漁農業熟練工人	59
工藝及有關人員	4 238
機台及機器操作員及裝配員	660
非技術工人	4 604
其他	3
總數	40 185

@ 勞工處沒有備存2018年及2019年按工種劃分的分項數字。

(c) 按薪金劃分

每月薪金	職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
6,000元以下	14 665	15 113	3 043
6,000-8,000元以下	16 508	14 842	3 318
8,000-10,000元以下	18 386	15 344	3 056
10,000-12,000元以下	40 059	24 896	4 371
12,000-14,000元以下	39 512	39 819	10 908
14,000-16,000元以下	24 531	32 939	6 570
16,000-18,000元以下	10 657	14 058	3 988
18,000元或以上	8 886	12 410	4 931
總數	173 204	169 421	40 185

(iii) 大型招聘會及網上招聘會

(a) 按行業劃分

行業	職位空缺數目(全職及兼職)		
	2018年	2019年	2020年
製造業	1 316	394	368
建造業	782	460	403
批發、零售及進出口貿易	9 130	8 083	339
飲食及酒店業	11 956	9 771	2 352
運輸、倉庫及通訊業	2 204	1 424	536
金融、保險、地產及商用服務業	7 233	7 976	3 446
社區、社會及個人服務業	1 484	1 839	531
其他	2 931	956	700
總數	37 036	30 903	8 675

(b) 按工種劃分

工種	職位空缺數目(全職及兼職)		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	780	729	295
專業人員	279	265	20
輔助專業人員	3 480	3 027	820
文書支援人員	4 504	3 678	947
服務工作人員	9 763	8 077	2 303
商店銷售人員	6 064	5 643	1 335
漁農業熟練工人	48	43	9
工藝及有關人員	1 215	986	300
機台及機器操作員及 裝配員	1 052	788	343
非技術工人	9 843	7 667	2 303
其他	8	0	0
總數	37 036	30 903	8 675

(c) 按薪金劃分

每月薪金	職位空缺數目(全職)		
	2018年	2019年	2020年
6,000 元以下	162	10	25
6,000 元-8,000 元以下	932	201	155
8,000 元-10,000 元以下	3 290	1 516	298
10,000 元-12,000 元以下	7 927	4 567	1 089
12,000 元-14,000 元以下	8 004	6 370	1 719
14,000 元-16,000 元以下	4 252	4 344	1 422
16,000 元-18,000 元以下	1 767	2 818	1 148
18,000 元或以上	1 905	2 071	1 069
總數#	28 239	21 897	6 925

在2018年、2019年及2020年分別尚有8 797個、9 006個及1 750個職位空缺是兼職空缺。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0110)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，就此，政府可否按全職和兼職兩個類別，列出過去三年以下各範圍內的職位空缺數目：

- (a) 月薪起薪點5,000元以下、5,001元-10,000元、10,001元-15,000元、15,001元-20,000元、20,001元-25,000元、25,001元或以上；
- (b) 時薪37.5元、37.5-47元、48-57元、58-67元、68-77元、78-87元、88-98元、99元或以上？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)及(b) 在2018年、2019年及2020年，勞工處從私營機構分別接獲共1 468 394個、1 288 926個及686 297個職位空缺。這些職位空缺按全職及兼職、月薪及時薪模式和薪酬水平劃分的分項數字載於附件。

2018年、2019年及2020年勞工處從私營機構接獲的職位空缺

(i) 以月薪模式聘用的職位空缺按薪酬水平劃分的分項數字

每月薪酬	全職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
5,000元以下	173	93	53
5,000元 - 10,000元以下	98 765	64 096	38 191
10,000元 - 15,000元以下	678 221	554 349	262 959
15,000元 - 20,000元以下	268 894	282 124	162 282
20,000元 - 25,000元以下	55 129	66 407	46 818
25,000元或以上	20 596	26 051	24 607
總數	1 121 778	993 120	534 910

每月薪酬	兼職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
5,000元以下	6 728	5 005	3 183
5,000元 - 10,000元以下	12 229	12 314	6 773
10,000元 - 15,000元以下	2 014	1 777	892
15,000元 - 20,000元以下	879	880	465
20,000元 - 25,000元以下	118	308	1 805
25,000元或以上	52	101	173
總數	22 020	20 385	13 291

(ii) 以時薪模式聘用的職位空缺按薪酬水平劃分的分項數字

每小時薪酬	全職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
37.6元以下	7 626	3 921	1 034
37.6元 - 48元以下	17 852	13 531	10 364
48元 - 58元以下	13 793	13 633	9 716
58元 - 68元以下	4 370	4 198	2 001
68元 - 78元以下	1 096	1 213	613
78元 - 88元以下	560	300	164
88元 - 99元以下	296	130	85
99元或以上	326	323	320
總數	45 919	37 249	24 297

每小時薪酬	兼職職位空缺數目		
	2018年	2019年	2020年
37.6元以下	10 900	4 419	1 084
37.6元 - 48元以下	83 635	55 125	21 612
48元 - 58元以下	64 370	64 042	29 450
58元 - 68元以下	24 585	27 997	11 997
68元 - 78元以下	9 228	9 843	4 682
78元 - 88元以下	6 860	6 049	3 968
88元 - 99元以下	1 307	1 485	1 205
99元或以上	15 918	16 321	9 332
總數	216 803	185 281	83 330

註：

法定最低工資水平於2019年5月1日起調升至37.5元。

除月薪及時薪外，在2018年、2019年及2020年分別尚有61 874個、52 891個及30 469個職位空缺是以其他模式計薪(例如日薪、週薪、件工等)。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0125)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就「補充勞工計劃」的推行情況，請政府告知本會：

- (a) 按年份、行業、工種及工資水平劃分，列出過去3年，勞工處根據「補充勞工計劃」接獲的申請及獲批個案數目和人數；
- (b) 在過去3年，勞工處轉介補充勞工計劃的申請至僱員再培訓局的數目及其行業工種；及
- (c) 本年度，當局預計處理有關計劃涉及的人手編制及開支為何。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：8)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年、2019年和2020年，勞工處根據「補充勞工計劃」按年接獲的申請和獲批數目載於附件1。申請和獲批輸入的勞工人數按行業、工種和每月工資劃分的分項數字載於附件2至附件6。
- (b) 在2018年、2019年和2020年，勞工處分別轉介589宗、549宗和590宗「補充勞工計劃」的申請至僱員再培訓局，以便該局考慮籌辦度身訂造的培訓課程；涉及的申請職位主要為護理員(長者服務／殘疾人士服務)及農場技工(禽畜／家禽)。
- (c) 「補充勞工計劃」主要由勞工處補充勞工科負責執行。在2021-22年度，補充勞工科的預算一般開支為48萬元(不包括員工開支)，而人手編制包括36個勞工事務主任職系、16個文書職系及1個二級工人的職位。

**2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批數目**

	2018年	2019年	2020年
申請宗數*	1 217	1 097	1 112
申請輸入勞工人數*	5 095	4 721	4 204
獲批宗數*	907	1 036	904
獲批輸入勞工人數*	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批宗數和獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請宗數和申請輸入的勞工人數。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	886	970	1 072	705	797	780
2. 製造業	390	485	274	158	176	192
3. 建造業	351	561	46	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	483	448	290	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	68	131	38	24	9	16
6. 金融、保險、地產及 商用服務業	168	73	8	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	2 749	2 053	2 476	1 533	1 926	1 671
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 108	1 409
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	553	448
3. 園藝工人	315	247
4. 廚師	302	155
5. 機器操作工	165	57
6. 護理員(殘疾人士服務)	112	69
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	87	79
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	79	38
9. 廢料處理工	72	19
10. 其他	1 302	704
總數	5 095	3 225

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2019年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	1 707	1 718
2. 園藝工人	483	353
3. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	480	435
4. 廚師	291	170
5. 機器操作工	240	83
6. 品質控制員／檢查員／控制主管	105	86
7. 護理員(殘疾人士服務)	102	73
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	45	37
9. 廢料處理工	43	45
10. 其他	1 225	378
總數	4 721	3 378

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2020年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 199	1 511
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	625	474
3. 園藝工人	437	305
4. 廚師	207	158
5. 護理員(殘疾人士服務)	117	90
6. 機器操作工	107	75
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	81	73
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	69	50
9. 廢料處理工	66	23
10. 其他	296	364
總數	4 204	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按每月工資劃分的分項數字

每月工資	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 8,000元或以下	4	3	-	-	-	-
2. 8,000元以上-10,000元	778	197	13	453	194	34
3. 10,000元以上-12,000元	397	544	735	607	374	513
4. 12,000元以上-14,000元	2 603	2 378	2 868	1 278	2 211	1 981
5. 14,000元以上-16,000元	280	225	127	41	68	69
6. 16,000元以上-18,000元	337	468	231	125	190	153
7. 18,000元以上-20,000元	205	179	70	87	60	63
8. 20,000元以上	491	727	160	634	281	310
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0132)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就展翅青見計劃(計劃)的推行情況，請政府提供以下資料：

- (a) 過去3個年度推行展翅青見計劃的人手及開支；
- (b) 按年齡、性別、學歷程度及課程類別劃分，列出過去3個年度，每年參加計劃的學員人數及完成課程的比率；
- (c) 按行業類別、職業類別及工資水平劃分，列出過去3個年度，接受職前培訓及獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數；
- (d) 在過去3個年度，各個培訓機構開辦的培訓課程數目及其所獲得的撥款；
- (e) 在過去3個年度，獲發在職培訓津貼、職前培訓津貼、工作實習訓練津貼、職外職業技能培訓津貼及考試費用的學員人數；涉及的款額；
- (f) 在過去3個年度，僱主獲發的在職培訓津貼人數；涉及的款額；
- (g) 前年及去年學員就業情況的調查結果。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：12)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2017-18、2018-19及2019-20財政年度，勞工處負責「展翅青見計劃」的行政、推廣和服務監察工作的人手編制分別有65個、67

個及69個職位。至於推行計劃的開支分別為8,330萬元、7,950萬元及8,580萬元。

- (b) 在過去3個計劃年度(由每年9月開始至翌年8月結束)，參加計劃的學員按年齡、性別及學歷程度劃分的分項數字，以及學員修讀職前培訓課程按課程類別劃分的分項數字載於附件1。勞工處並無備存學員完成職前培訓課程比率的資料。
- (c) 在過去3個計劃年度，獲聘用擔任在職培訓職位的學員按行業、職業類別及工資水平劃分的分項數字載於附件2。有關修讀職前培訓課程的學員人數及按課程類別劃分的分項數字載於附件1。
- (d) 在過去3個計劃年度，各個培訓機構開辦的培訓課程數目及其獲批撥款金額載於附件3。
- (e)及(f) 在過去3個財政年度，僱主獲發放的在職培訓津貼金額、涉及的僱主和就業個案數目，以及學員獲發的職前培訓津貼、工作實習訓練津貼、職外職業技能培訓津貼及考試費用和涉及的人數載於附件4。
- (g) 勞工處每年都會為參與計劃及完成12個月支援服務的學員進行學員發展調查。2018/19計劃年度及2019/20計劃年度的調查結果顯示分別有69.8%及77.1%的學員在受訪時正在就業。

「展翅青見計劃」2017/18至2019/20計劃年度
學員按年齡、性別、學歷程度及
修讀職前培訓課程按課程類別劃分的分項數字

(i) 按年齡、性別及學歷程度劃分

	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
1. 參加人數	4 694	4 572	3 418
2. 年齡			
- 15-18歲以下	672	673	413
- 18-21歲以下	1 801	1 765	1 361
- 21-25歲以下	2 221	2 134	1 644
3. 性別			
- 男性	2 995	2 968	1 937
- 女性	1 699	1 604	1 481
4. 學歷程度			
- 中三以下	171	195	166
- 中三	537	538	365
- 中四至中五	655	595	422
- 中六至中七	2 089	2 285	1 463
- 副學士	155	126	144
- 文憑	848	664	742
- 其他(即在其他地方 取得中學教育程度或 同等學歷)	239	169	116

(ii) 修讀職前培訓課程按課程類別劃分

課程類別	修讀職前培訓課程的學員人次		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
技工及工藝	1 174	1 092	616
求職人際及團隊協作技巧	399	274	327
飲食	324	272	213
資訊科技及設計	136	186	89
美髮、美容、護膚及健身	50	65	108
顧客服務及銷售技巧	72	48	67
文職	55	24	40
旅遊及酒店	12	12	-
其他	176	246	227
總數	2 398	2 219	1 687

註：「展翅青見計劃」按年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。

**「展翅青見計劃」2017/18至2019/20計劃年度
獲聘用擔任在職培訓職位的學員
按行業、職業類別及工資水平劃分的分項數字**

(i) 按行業劃分

行業	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
建造業	1 018	955	763
社區、社會及個人服務業	360	322	237
政府機構	202	158	117
運輸、倉庫及通訊業	216	180	116
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	167	150	77
金融、保險、地產及商用服務業	206	163	76
製造業	33	41	19
其他	62	35	30
總數	2 264	2 004	1 435

(ii) 按職業劃分

職業類別	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
工藝及有關人員	1 404	1 293	998
文書支援人員	299	213	148
輔助專業人員	165	115	126
服務工作人員	178	201	91
銷售人員	171	150	64
機台及機器操作員及裝配員	14	9	2
非技術工人	15	16	1
其他	18	7	5
總數	2 264	2 004	1 435

(iii) 按工資水平劃分

工資水平	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度*	2019/20 計劃年度
8,000元以下	52	67	16
8,000-10,000元以下	1 192	799	473
10,000-12,000元以下	717	689	562
12,000-14,000元以下	225	304	216
14,000元或以上	78	145	168
總數	2 264	2 004	1 435

註：「展翅青見計劃」按年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。

- * 由2018/19計劃年度起，「展翅青見計劃」下的在職培訓擴展至涵蓋兼職職位。

**「展翅青見計劃」2017/18至2019/20計劃年度
培訓機構開辦的培訓課程數目及其獲批撥款金額**

項目	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度 (截至2021年2月)
開辦培訓課程數目	159	155	107
獲批撥款金額	726萬元	724萬元	769萬元

註：「展翅青見計劃」按年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。

**「展翅青見計劃」2017-18至2019-20財政年度僱主獲發放的
在職培訓津貼金額、涉及的僱主和就業個案數目
及學員獲發的各項津貼和涉及的人數**

(i) 僱主獲發放的在職培訓津貼金額、涉及的僱主和就業個案數目

項目	2017-18 年度	2018-19 年度	2019-20 年度
在職培訓津貼金額	5,000萬元	4,718萬元	5,485萬元
僱主數目	618	573	499
就業個案數目	2 254	1 973	1 685

(ii) 學員獲發的各項津貼和涉及的人數

項目	2017-18 年度	2018-19 年度	2019-20 年度
職前培訓津貼	75萬元	69萬元	50萬元
工作實習訓練津貼	52萬元	65萬元	78萬元
職外職業技能培訓 津貼及考試費用	21萬元	12萬元	7萬元
學員人數	1 184人	818人	617人

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0133)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就僱員補償事宜，政府可否告知本會過去三年，致命工業意外中，法庭就每宗個案向僱主罰款的金額為何？請按死亡僱員從事的行業列出。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：15)

答覆：

過去三年(2018至2020年)發生的致命工業意外個案的判罰詳情載於附件。

經法庭處理過去三年(2018至2020年)的致命工業意外個案

行業	個案	相關持責者(包括僱主)被判處的罰款金額
建造業	1.	每張傳票(共3張)罰款\$6,000至\$10,000，共罰款\$26,000
	2.	經審訊後被判無罪
	3.	經審訊後被判無罪
	4.	經審訊後被判無罪
	5.	每張傳票(共5張)罰款\$4,500至\$30,000，共罰款\$84,000
	6.	1間被告公司清盤，控方撤回其傳票。同案其餘1名被告的司法程序進行中
	7.	每張傳票(共4張)罰款\$10,000至\$44,000，共罰款\$116,000
	8.	每張傳票(共3張)罰款\$30,000至\$220,000，共罰款\$310,000
	9.	經審訊後被判無罪
	10.	每張傳票(共15張)罰款\$4,000至\$30,000，共罰款\$187,000
	11.	經審訊後被判無罪
	12.	2張傳票分別罰款\$16,000及\$90,000，共罰款\$106,000
	13.	每張傳票(共8張)罰款\$6,000至\$35,000，共罰款\$197,000
	14.	每張傳票(共12張)罰款\$5,000至\$18,000，共罰款\$190,000
	15.	1張傳票罰款\$35,000
	16.	每張傳票(共4張)罰款\$20,000至\$60,000，共罰款\$176,000
	17.	經審訊後被判無罪
	18.	每張傳票(共3張)罰款\$28,000至\$48,000，共罰款\$108,000
	19.	每張傳票(共6張)罰款\$3,000至\$30,000，共罰款\$72,500
	20.	每張傳票(共9張)罰款\$35,000至\$80,000，共罰款\$455,000
	21.	每張傳票(共7張)罰款\$20,000至\$45,000，共罰款\$240,000
	22.	1名被告每張傳票(共4張)罰款\$6,000至\$30,000，

		共罰款\$76,000，同案其餘2名被告的司法程序進行中
	23.	1名被告每張傳票(共5張)，罰款\$3,000至\$25,000，共罰款\$62,000，同案其餘2名被告的司法程序進行中
	24.	每張傳票(共15張)罰款\$8,000至\$20,000，共罰款\$174,000
	25.	1張傳票罰款\$50,000
運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1.	2張傳票各罰款\$35,000，共罰款\$70,000
	2.	每張傳票(共5張)罰款\$16,000至\$60,000，共罰款\$196,000
	3.	每張傳票(共4張)罰款\$7,000至\$28,000，共罰款\$72,000
	4.	2張傳票各罰款\$45,000，共罰款\$90,000
	5.	每張傳票(共4張)罰款\$20,000至\$30,000，共罰款\$98,000
	6.	2張傳票分別罰款\$20,000及\$40,000，共罰款\$60,000
製造業	1.	經審訊後被判無罪
電力、燃氣及廢棄物管理	1.	2名被告每張傳票(共6張)罰款\$5,000至\$40,000，共罰款\$95,000，同案其餘1名被告的司法程序進行中
公共行政以及社會及個人服務	1.	2張傳票分別罰款\$10,000及\$35,000，共罰款\$45,000

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0134)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知本會，過去五年經勞工處轉介而獲聘的健全求職人士就業個案，按性別、年齡、行業、職業和每月收入劃分的分項數字。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：23)

答覆：

在2016年、2017年、2018年、2019年及2020年，勞工處分別錄得149 794宗、154 222宗、136 079宗、111 568宗及126 785宗健全求職人士的就業個案，其中137 286宗、144 377宗、128 292宗、103 467宗及121 912宗是求職人士向在勞工處刊登職位空缺的僱主直接申請而獲聘的個案，有關數字是勞工處透過定期向僱主進行抽樣調查所得。由於抽樣調查不涉及經直接申請而獲聘求職人士的詳細個人資料，因此勞工處並無這些就業個案的分項數字。同時，由於抽樣調查的參數有變，因此在比較2020年與往年的就業個案數字時，需加以留意。至於經勞工處轉介而獲聘的健全求職人士就業個案，按性別、年齡、行業、職業和每月收入劃分的分項數字載於附件。

**2016年至2020年經勞工處提供的轉介服務而獲聘的健全求職人士就業個案
按性別、年齡、行業、職業和每月收入劃分的分項數字**

(i) 按性別劃分

性別	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
男性	4 961	4 059	3 378	3 576	2 138
女性	7 547	5 786	4 409	4 525	2 735
總數	12 508	9 845	7 787	8 101	4 873

(ii) 按年齡劃分

年齡	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
15-20歲以下	1 255	809	525	527	123
20-30歲以下	5 224	3 792	2 426	2 025	963
30-40歲以下	1 756	1 469	1 267	1 301	677
40-50歲以下	2 045	1 722	1 525	1 621	1 067
50-60歲以下	1 881	1 680	1 600	1 905	1 409
60歲或以上	347	373	444	722	634
總數	12 508	9 845	7 787	8 101	4 873

(iii) 按行業劃分

行業	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
製造業	724	498	468	639	334
建造業	442	390	206	304	226
批發、零售及進出口貿易	5 420	4 199	2 909	2 680	1 446
飲食及酒店業	1 495	1 348	1 249	1 267	561
運輸、倉庫及通訊業	588	492	469	388	280
金融、保險、地產及商用服務業	1 641	1 176	1 047	1 277	982
社區、社會及個人服務業	2 190	1 729	1 428	1 507	1 005
其他(包括政府機構)	8	13	11	39	39
總數	12 508	9 845	7 787	8 101	4 873

(iv) 按職業劃分

職業	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	94	76	37	62	50
專業人員及輔助專業人員	643	474	392	442	373
文書支援人員	2 187	1 727	1 499	1 569	958
服務工作人員	2 215	1 809	1 634	1 627	946
商店銷售人員	4 194	3 148	2 008	1 907	790
漁農業熟練工人	24	13	17	37	83
工藝及有關人員	319	365	252	290	176
機台及機器操作員及裝配員	235	186	197	221	140
非技術工人	2 524	2 002	1 699	1 946	1 356
其他	73	45	52	-	1
總數	12 508	9 845	7 787	8 101	4 873

(v) 按每月收入劃分

每月收入	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
6,000元以下	1 239	903	817	842	394
6,000-8,000元以下	1 582	1 206	724	587	259
8,000-10,000元以下	2 513	1 630	1 010	1 026	747
10,000-12,000元以下	3 630	2 657	1 763	1 399	751
12,000-14,000元以下	2 209	2 064	1 717	1 788	1 269
14,000-16,000元以下	807	753	994	1 226	635
16,000-18,000元以下	286	339	441	742	430
18,000元或以上	242	293	321	491	388
總數	12 508	9 845	7 787	8 101	4 873

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0739)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

過去三個年度，勞工處處理的勞資糾紛及申索聲請數目中，政府可否告知：

- (a) 涉及僱主涉嫌觸犯刑事違法的聲請有多少宗，請按欠薪及其他刑事違法分類列出聲請數目；
- (b) 涉及僱主涉嫌觸犯刑事違法的聲請中，由勞工處主動依法提出刑事檢控的宗數及沒有主動依法提出刑事檢控的宗數；

以上涉及檢控個案中所涉及的僱員人數總數為何，如沒有備存人數記錄，原因為何及會否考慮在日後記錄上增加人數數目？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 就勞工處處理的勞資糾紛及申索聲請個案，勞工處在2018年、2019年及2020年調查涉嫌違反《僱傭條例》的個案數目分別為540宗、625宗及477宗。勞工處沒有備存這些個案涉及的涉嫌違例事項的分類記錄。
- (b) 就勞工處處理的勞資糾紛及申索聲請個案，勞工處在2018年、2019年及2020年就涉嫌違反《僱傭條例》提出檢控並審結的個案分別為189宗、186宗及165宗。同期，沒有提出檢控的個案分別為333宗、383宗及299宗。

每宗檢控個案可能涉及多於一名僱員，而個別僱員亦可能涉及多於一宗檢控相關僱主的個案。此外，檢控個案涉及的僱員人數或會隨著檢控程序而

有所改變，例如：在提出檢控後，案件中的部分或全部僱員或會基於個別原因而未能繼續擔任控方證人、出現新證據而需就部分或全部僱員的案情終止檢控等。由於涉及檢控個案的僱員人數不時有所改變，勞工處沒有備存亦沒有計劃記錄有關數目。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：0740)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就「中高齡就業計劃」政府可否告知本會，過去三年：

(a) 參與的僱主、僱員人數分別為何；

(b) 40-50歲、51-55歲、56-60歲、61-65歲、66-70歲參與僱員人數分別為何；

(c) 每年給僱主的實際資助總額為何；

(d) 僱員在計劃完結後的留職率為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：17)

答覆：

所需資料提供如下：

(a)及(b) 參與「中高齡就業計劃」(於2018年9月前名為「中年就業計劃」)的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處刊登的職位空缺後才由僱主辦理相關的參加手續。在2018年、2019年及2020年，該計劃分別錄得2 574宗、3 061宗及2 260宗符合參加計劃規定的就業個案，涉及961名、1 093名及937名僱主。按年齡劃分的分項數字載於附件1。

(c) 勞工處會就每宗符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案，主動邀請有關僱主申請在職培訓津貼。然而，部分僱主基於不同原因，例如他們選擇利用本身的資源吸納培訓成本，而沒有申請

在職培訓津貼。「中高齡就業計劃」在2018-19年度至2020-21年度發放的在職培訓津貼款額載於附件2。

- (d) 勞工處定期進行調查，以了解在「中高齡就業計劃」下獲聘人士的留任情況。截至2020年12月進行的調查顯示，在計劃下接受在職培訓的僱員當中，約79%個案的留任期為4個月或以上，65%個案留任6個月或更長時間。

**2018年至2020年符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案
按年齡劃分的分項數字**

年 齡	就 業 個 案		
	2018年	2019年	2020年
40-50歲	1 160	1 255	822
51-55歲	691	801	506
56-60歲	475	597	536
61-65歲	201	338	304
66-70歲	39	63	82
70歲以上	8	7	10
總數	2 574	3 061	2 260

**「中高齡就業計劃」
2018-19年度至2020-21年度發放的培訓津貼款額**

年度	款額(百萬元)
2018-19	3.1
2019-20	6.5
2020-21 (截至2021年2月)	8.0

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2006)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係 (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

近年「零工經濟」越來越流行，越來越多人已轉型為零工工作者／平台工作者，並透過互聯網平台或應用程式接洽工作，特別是外送員，就著這種僱用模式的轉變，當局必須收集有關資料，才能作出相應的政策改動，加強保障，就此，請告知本會：

- (a) 有否統計在平台接單工作等的自由工作者的人數；如否，處方會否考慮收集有關數據以應對未來發展趨勢；
- (b) 在互聯網平台接單工作的工作者與平台之間的僱傭關係成疑，如外送員及外送平台之間，近年處方有否接到相關工作者關於僱員權益的投訴個案；
- (c) 全球各國開始因應「零工經濟」下的新工作形態制定新政策以保障平台工作者的權益問題，政府有否研究如何處理平台工作者與平台之間的僱傭關係問題，以保障勞工權益？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：78)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 政府統計處並沒有「在平台接單工作等的自由工作者」的相關統計數字。政府會繼續不時檢視收集各項數據資料的需要。
- (b) 在2018年至2020年，勞工處共接獲2宗涉及數碼平台的零工工作者懷疑以假自僱方式遭剝削僱傭權益的投訴，經調查後未能發現明確證據確認雙方存有實質的僱傭關係。

- (c) 「零工經濟」下的零工工作者／平台工作者一般身兼多職。視乎他們個別工作的實質情況，如果合約雙方實質上存在僱傭關係，合約的另一方(即平台公司)必須負起該等人士在該段僱傭關係下的法定僱傭權益的責任，否則可能負上觸犯《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《最低工資條例》及其他勞工法例內相關權益條款的刑責。勞工處會繼續透過不同渠道和多元化的推廣工作，向僱主、僱員及市民大眾宣傳「僱員」與「自僱人士」的分別，以及他們的權益和責任；為涉及假自僱糾紛的僱員提供諮詢及調停服務；及透過積極的執法行動，致力保障合資格僱員的法定權益。僱員如懷疑因假自僱而令法定勞工權益受損，可透過勞工處的投訴熱線(2815 2200)作出舉報，勞工處會依法調查收到的投訴。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2366)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

- (a) 有關「補充勞工計劃」，請當局告知本會在2021-22年度涉及的預算開支和人手編制。
- (b) 就「補充勞工計劃」的推行情況，請按年份、國籍、行業、工種及工資列出，過去3年接獲的申請及獲批個案數目和人數及工資。

提問人：馬逢國議員 (立法會內部參考編號：106)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「補充勞工計劃」主要由勞工處補充勞工科負責執行。在2021-22年度，補充勞工科的預算一般開支為48萬元(不包括員工開支)，而人手編制包括36個勞工事務主任職系、16個文書職系及1個二級工人的職位。
- (b) 在2018年、2019年和2020年，勞工處根據「補充勞工計劃」按年接獲的申請和獲批數目載於附件1。申請和獲批輸入的勞工人數按行業、工種和每月工資劃分的分項數字載於附件2至附件6。僱主在提交「補充勞工計劃」的申請時無需提供擬輸入勞工國籍的資料，而勞工處在批准個別申請時亦無指定擬輸入勞工的國籍，故勞工處沒有輸入勞工國籍的相關資料。

**2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批數目**

	2018年	2019年	2020年
申請宗數*	1 217	1 097	1 112
申請輸入勞工人數*	5 095	4 721	4 204
獲批宗數*	907	1 036	904
獲批輸入勞工人數*	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批宗數和獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請宗數和申請輸入的勞工人數。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	886	970	1 072	705	797	780
2. 製造業	390	485	274	158	176	192
3. 建造業	351	561	46	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	483	448	290	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	68	131	38	24	9	16
6. 金融、保險、地產及 商用服務業	168	73	8	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	2 749	2 053	2 476	1 533	1 926	1 671
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 108	1 409
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	553	448
3. 園藝工人	315	247
4. 廚師	302	155
5. 機器操作工	165	57
6. 護理員(殘疾人士服務)	112	69
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	87	79
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	79	38
9. 廢料處理工	72	19
10. 其他	1 302	704
總數	5 095	3 225

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2019年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	1 707	1 718
2. 園藝工人	483	353
3. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	480	435
4. 廚師	291	170
5. 機器操作工	240	83
6. 品質控制員／檢查員／控制主管	105	86
7. 護理員(殘疾人士服務)	102	73
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	45	37
9. 廢料處理工	43	45
10. 其他	1 225	378
總數	4 721	3 378

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2020年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 199	1 511
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	625	474
3. 園藝工人	437	305
4. 廚師	207	158
5. 護理員(殘疾人士服務)	117	90
6. 機器操作工	107	75
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	81	73
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	69	50
9. 廢料處理工	66	23
10. 其他	296	364
總數	4 204	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按每月工資劃分的分項數字

每月工資	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 8,000元或以下	4	3	-	-	-	-
2. 8,000元以上-10,000元	778	197	13	453	194	34
3. 10,000元以上-12,000元	397	544	735	607	374	513
4. 12,000元以上-14,000元	2 603	2 378	2 868	1 278	2 211	1 981
5. 14,000元以上-16,000元	280	225	127	41	68	69
6. 16,000元以上-18,000元	337	468	231	125	190	153
7. 18,000元以上-20,000元	205	179	70	87	60	63
8. 20,000元以上	491	727	160	634	281	310
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2367)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就2017年推出的「高等學歷就業資訊網上平台」，請就以下項目提供最新數字：

- (a) 在2018/19、2019/20、2020/21年度透過平台合作的海外及本地機構數目
- (b) 在2018/19、2019/20、2020/21年度透過平台提供的職位空缺數目、轉介的個案數量及成功數量
- (c) 局方如何評估「高等學歷就業資訊網上平台」的成效？

提問人：馬逢國議員 (立法會內部參考編號：109)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 勞工處已與相關機構聯繫，包括本地及海外大學的職業服務處及學生組織，以及香港在海外及內地設立的經濟貿易辦事處，向本地大學畢業生及身處香港以外地區的高等學歷人士推廣「高等學歷就業資訊網上平台」。勞工處亦持續向僱主及商會宣傳這個網上平台，以搜羅合適的職位空缺。除直接聯絡部分機構外，勞工處亦透過不同渠道，例如經濟貿易辦事處及商會，向其他機構進行推廣及聯繫。
- (b) 在2018年、2019年及2020年，網上平台分別刊登26 305個、24 224個及20 384個職位空缺。由於網上平台提供了職位空缺的申請方法和僱主的聯絡資料，求職人士可直接向僱主申請職位而無需經勞工處轉介，

亦無需通知勞工處其申請結果，勞工處沒有求職人士透過這個網上平台轉介及成功獲聘的數字。

- (c) 勞工處透過監察這個網上平台的使用情況及數據，包括刊登的職位空缺及瀏覽數字，以評估其成效。網上平台在2020年共刊登20 384個職位空缺，並錄得每天平均超過6 400瀏覽頁次。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1999)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

據媒體統計，2020年全年有被報道的網上外賣平台的外送員發生交通意外的事故超過10宗，當中有數宗意外中的外送員身受重傷，就此，請告知本會：

- (a) 勞工處在2020年接獲了多少宗外送員申請工傷補償的個案；
- (b) 外賣平台外送員工作時遭遇意外受傷，平台方是否有責任支付工傷補償，如否，局方會否主動檢示外賣平台外送員的工傷權益問題；
- (c) 在外送平台的服務越發流行的趨勢下，局方將如何加強外送員的工作安全保障？

提問人：麥美娟議員 (立法會內部參考編號：78)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 勞工處沒有備存外送員申請工傷補償的個案數字。
- (b) 《僱員補償條例》(《條例》)為在受僱工作期間因工遭遇意外或患上訂明職業病而受傷或死亡的僱員提供法定補償。《條例》適用於所有根據僱傭合約或學徒訓練合約受僱的全職或兼職僱員。外送員如根據僱傭合約受聘而工作時遭遇意外受傷，其僱主須按《條例》支付補償。在考慮一名外送員是否屬於僱員的身分時，並非單純取決於其職位或合約名稱，而是視乎所提供服務的實質情況。如果合約雙方實質上存在僱傭關係，外賣平台公司須履行其在《條例》下作為僱主的責任。勞工處透過積極的執法行動，致力保障僱員的法定權益。勞工督察主

動巡查各行業的工作場所，查核僱主有否遵從相關勞工法例的規定，並向僱主和僱員解釋其在僱傭合約和勞工法例下的權益和責任。如發現任何涉嫌違反勞工法例的個案，勞工處會迅速作出跟進調查。僱員如懷疑法定勞工權益受損，亦可透過勞工處的投訴熱線(2815 2200)作出舉報，勞工處會依法調查收到的投訴。

- (c) 勞工處負責執行《職業安全及健康條例》以保障僱員的職業安全及健康(職安健)，但其適用範圍並不包括在公共地方進行駕駛工作的僱員(包括受僱外送員)，這些僱員的駕駛安全事宜，一如其他司機，均受《道路交通條例》的監管，該條例規管司機駕駛技術、車輛安全設備、道路使用者的行為等與道路安全有關的事宜。

儘管如此，勞工處透過宣傳推廣及教育培訓，提升各行業包括戶外工作僱員的職安健意識，例如發佈預防中暑及體力處理操作的正確姿勢等訊息。此外，職業安全健康局亦透過多元化的宣傳，包括在其社交平台、報章及職安健刊物等渠道，發放包括外送員的戶外工作僱員的職安健訊息。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2000)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在2020年因疫情影響，本港的非致命意外數目及僱員的意外發生率都比2019年大幅下降，但關於檢控數目一項卻只下跌約一成，就此，請以行業及檢控原因列出2019及2020年的檢控數目詳情。

提問人：麥美娟議員 (立法會內部參考編號：74)

答覆：

在2019及2020年，勞工處在工作安全與健康綱領下提出檢控的數字按行業劃分的分項數字表列如下：

行業	2019年	2020年
建造業	2 305	2 015
餐飲服務業	403	372
其他行業	300	352
總數	3 008	2 739

按檢控原因劃分的分項數字表列如下：

檢控原因	2019年	2020年
不安全吊重機、起重機械／裝置、載貨升降機及吊運操作	403	466
不安全的機械	118	68
不安全高處工作	789	663
沒有提供／沒有佩戴個人防護裝備	606	538
不符合防火要求	383	280
電力危害	52	23
化學／氣體／塵埃危害	4	5
未有遵守一般責任條款	407	362
通風／場地整理／噪音／照明／體力處理問題	47	51
其他	199	283
總數	3 008	2 739

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2001)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就本綱領下視察工作場所的詳情，請告知本會：

- (a) 勞工處在視察場所前會否通知被視察場所的負責人；
- (b) 在2019及2020年，都有約10%的工作場所為已上鎖，對於已上鎖的工作場所，勞工處會否再進行視察；
- (c) 2019及2020年，經視察工作場所後，勞工處主動檢控違規場所負責人的數目為何，請以行業及原因列出。

提問人：麥美娟議員 (立法會內部參考編號：73)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在綱領(4)下，勞工處在一般情況下不會在進行巡查工作場所前預先通知有關場所的負責人。惟在不影響執法成效的前提下，勞工處在有需要時或會安排預約巡查，例如跟進僱傭紀錄、與公司代表會面、與「補充勞工計劃」下的輸入勞工會面等。
- (b) 在2019年及2020年，在勞工處所進行的巡查中，分別有17 144個(11.2%)及10 552個(10.1%)工作場所已上鎖。如在巡查時發現有工作場所已上鎖，勞工處會再次就有關工作場所進行巡查，以確認該場所的運作情況。

- (c) 在2019年及2020年，勞工處經視察工作場所後，提出檢控而經審結的傳票數目分別為2 151張及1 927張，當中被定罪的傳票數目分別為2 022張及1 775張，按行業和檢控原因劃分的分項數字載於附件。

2019年及2020年
勞工處經視察工作場所後提出檢控的傳票數目
按行業及檢控原因劃分的分項數字

(i) 按行業劃分

行業	經審結的傳票數目		被定罪的傳票數目	
	2019年	2020年	2019年	2020年
金融、保險、地產及商用服務業	482	449	461	408
飲食業	380	321	341	301
社區、社會及個人服務業	281	278	270	263
批發／零售業	325	362	313	355
建造業	282	164	252	109
進出口貿易業	173	232	171	222
運輸、倉庫及通訊業	170	85	165	85
製造業	49	31	41	28
酒店業	2	1	2	1
其他	7	4	6	3
總數	2 151	1 927	2 022	1 775

(ii) 按檢控原因劃分

檢控原因	經審結的傳票數目		被定罪的傳票數目	
	2019年	2020年	2019年	2020年
沒有投購僱員補償保險	1 001	980	976	965
欠薪	692	524	633	449
拖欠勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處裁斷的款項	176	145	143	113
違反假期規定	252	227	247	208
沒有備存僱員紀錄	12	25	10	24
其他	18	26	13	16
總數	2 151	1 927	2 022	1 775

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2003)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2019年勞工處更新了《颱風及暴雨警告下工作守則》，加入了「極端情況」一項，而本年度處方亦將擴大僱員補償保障範圍以涵蓋在政府公布的「極端情況」下上下班途中的僱員。就此，請告知本會，在過去5年，勞工處接獲的僱員在發生八號以上颱風後未能上班而被僱主扣減年假、法定假日或休息日的投訴個案數目。

提問人： 麥美娟議員 (立法會內部參考編號：72)

答覆：

勞工處沒有備存有關僱員因八號或以上颱風未能上班而被僱主扣減年假、法定假日或休息日的投訴個案數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2004)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就在工業經營內發生的致命意外數目，請告知本會，2019及2020年的致命意外個案詳情，包括時間、行業、涉及公司的名稱、地點、死者性別及年齡、當局的跟進、僱主等相關持責者有否被檢控或判獲的懲處。

提問人： 麥美娟議員 (立法會內部參考編號：76)

答覆：

於2019及2020年發生的致命工業意外的個案發生日期、所屬行業、發生地區、死者性別、年齡、當局的跟進及僱主等相關持責者有否被檢控或判獲的懲處的資料載於附件。

勞工處未能提供個案涉及公司的名稱，主要因為考慮到如披露這些資料，或會令正面對或可能面對法律訴訟程序的公司不能獲得公平審訊的機會。

2019及2020年致命工業意外個案

	發生日期	行業	地區	死者性別	年齡	當局的跟進	相關持責者 (包括僱主) 被檢控／ 判獲的懲處
2019年							
1	2019年1月9日	建造業	黃大仙區	男	51	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款 \$35,000
2	2019年1月12日	建造業	深水埗區	男	43	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$176,000
3	2019年2月25日	維修服務	元朗區	男	57	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$45,000
4	2019年3月2日	建造業	觀塘區	男	42	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	經審訊後被判無罪
5	2019年3月5日	建造業	元朗區	男	33	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$108,000
6	2019年4月3日	運輸及倉庫服務	屯門區	女	32	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$196,000
7	2019年4月9日	運輸及倉庫服務	元朗區	男	69	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$72,000
8	2019年4月16日	建造業	大埔區	男	46	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$72,500
9	2019年6月22日	運輸及倉庫服務	葵青區	男	37	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$90,000
10	2019年6月29日	建造業	離島區	男	38	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
11	2019年7月17日	建造業	屯門區	男	37	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中

	發生日期	行業	地區	死者性別	年齡	當局的跟進	相關持責者 (包括僱主) 被檢控／ 判獲的懲處
						出檢控	
12	2019年7月22日	建造業	灣仔區	男	56	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
13	2019年8月10日	建造業	灣仔區	男	64	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$455,000
14	2019年8月12日	建造業	離島區	男	37	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$240,000
15	2019年10月3日	建造業	元朗區	男	66	勞工處已完成意外調查。在徵詢律政司的法律意見後決定不提出檢控	不適用
16	2019年10月4日	運輸及倉庫服務	元朗區	男	60	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共 \$98,000
17	2019年10月8日	建造業	屯門區	男	64	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	1名被告被判罰款共 \$76,000，同案其餘2名被告的司法程序進行中
18	2019年10月30日	製造業	西貢區	男	24	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
19	2019年11月21日	建造業	離島區	女	61	勞工處已完成意外調查。在徵詢律政司的法律意見後決定不提出檢控	不適用
20	2019年12月3日	建造業	元朗區	男	61	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
21	2019年12月11日	建造業	西貢區	女	55	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
22	2019年12月19日	建造業	九龍城區	男	46	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中

	發生日期	行業	地區	死者性別	年齡	當局的跟進	相關持責者 (包括僱主) 被檢控／ 判獲的懲處
						出檢控	
2020年							
1	2020年1月11日	廢棄物管理	西貢區	男	31	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	2名被告被判罰款共\$95,000，同案其餘1名被告的司法程序進行中
2	2020年1月13日	建造業	東區	男	57	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	1名被告被判罰款共\$62,000，同案其餘2名被告的司法程序進行中
3	2020年3月23日	建造業	深水埗區	男	61	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共\$174,000
4	2020年3月31日	建造業	西貢區	男	37	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
5	2020年4月27日	建造業	灣仔區	男	44	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款\$50,000
6	2020年5月13日	建造業	中西區	男	66	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
7	2020年6月1日	運輸及倉庫服務	元朗區	男	66	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	罰款共\$60,000
8	2020年6月27日	建造業	九龍城區	男	41	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
9	2020年6月30日	建造業	離島區	男	36	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
10	2020年7月14日	建造業	九龍城區	男	42	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中

	發生日期	行業	地區	死者性別	年齡	當局的跟進	相關持責者 (包括僱主) 被檢控／ 判獲的懲處
						出檢控	
11	2020年7月20日	建造業	觀塘區	男	24	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
12	2020年7月21日	建造業	九龍城區	男	51	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
13	2020年7月23日	建造業	九龍城區	男	54	勞工處已完成意外調查及向相關持責者提出檢控	司法程序進行中
14	2020年10月7日	建造業	南區	男	48	意外調查進行中	不適用
15	2020年10月12日	製造業	觀塘區	男	54	意外調查進行中	不適用
16	2020年10月27日	建造業	觀塘區	男	60	意外調查進行中	不適用
17	2020年11月23日	建造業	葵青區	男	35	意外調查進行中	不適用
18	2020年12月8日	建造業	大埔區	男	29	意外調查進行中	不適用
19	2020年12月9日	建造業	南區	男	63	意外調查進行中	不適用
20	2020年12月10日	建造業	南區	女	62	意外調查進行中	不適用
21	2020年12月15日	建造業	灣仔區	男	58	意外調查進行中	不適用

註： 2021-22年度預算案中的管制人員報告提及2020年在工業經營內發生的22宗致命意外為臨時統計數字。經調查後，確定當中一宗意外個案不屬工業意外，因此上述列表只列出21宗於2020年發生的致命工業意外。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0202)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據綱領1，勞工處下年度繼續跟進取消「對沖」安排的立法建議，以期制訂條例草案以提交立法會，不少企業仍憂慮取消「對沖」會增加經營成本，加上疫情重創工商界，當局會否暫緩相應工作，讓企業可以盡快復原？如會，詳情為何；如否，原因為何？政府會否於取消「對沖」上，再加大財政承擔？如會，詳情為何；如否，原因為何？下年度取消「對沖」立法工作涉及的人手和開支分別為何？

提問人： 吳永嘉議員 (立法會內部參考編號：61)

答覆：

政府現正繼續推展取消「對沖」安排的工作，包括草擬法例及制訂配套措施的運作細節。政府計劃在下個立法年度，向立法會提交取消強制性公積金制度下僱主強制性供款的累算權益與遣散費及長期服務金(長服金)「對沖」的條例草案，期望在2022年年中獲得通過。透過立法會的條例審議過程，社會各界屆時除可確定政府就僱主的遣散費／長服金支出作出的財務承擔、取消「對沖」的執行細節和實施時間表外，亦可透過立法會的既定諮詢安排回饋意見或建議。政府計劃在強制性公積金計劃管理局的「積金易」平台於2025年全面運作時，才同步實施取消「對沖」的安排，故此企業和僱主將會有足夠時間為取消「對沖」做好準備。

行政長官於《2018年施政報告》公布的取消「對沖」優化安排包括向僱主提供兩層資助，以分擔僱主在取消「對沖」後的遣散費及長服金開支。第一層資助為期12年，而第二層資助則為期25年，政府在25年資助期內的財政承擔總額估算為293億元。有關資助較上屆政府提出的方案大幅增加接近200億元，應可有效協助企業，特別是中小微企，適應政策的轉變。

勞工處於2021-22年度就取消「對沖」安排的工作所涉及的人手編制共21個職位，包括13個勞工事務主任職系職位(即1名首席勞工事務主任、4名高級勞工事務主任、6名勞工事務主任及2名一級助理勞工事務主任)、3個系統分析／程序編製主任職系職位(即1名系統經理、1名一級系統分析／程序編製主任及1名二級系統分析／程序編製主任)、2個庫務會計師職系職位(即1名總庫務會計師及1名高級庫務會計師)、2個文書主任職系職位(即1名文書主任及1名助理文書主任)及1個私人秘書職系職位。上述21個職位涉及的薪酬開支為2,329萬元，而不包括員工薪酬的開支為432.2萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0203)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據綱領1，勞工處下年度跟進逐步增加《僱傭條例》下法定假日日數的建議，而每增加一天法定假日，會為僱主帶來額外成本，由於疫情使企業哀鴻遍野，政府可否先暫緩相關工作，直至經濟復甦再諮詢工商界；如會，詳情為何，如否，原因為何？政府會否考慮為僱主提供津貼，以應對他們因法定假日增加所涉及的額外開支，如會，詳情為何；如否，原因為何？相關跟進工作涉及的人手和開支分別為何？

提問人：吳永嘉議員 (立法會內部參考編號：62)

答覆：

就逐步增加《僱傭條例》下法定假日日數，政府制訂的建議方案包括在2022年實施首天新增的法定假日，並每兩年增加一天法定假日，使其與公眾假期(除星期日外)日數看齊。這步伐旨在改善僱員福利，以及協助僱主(包括聘請外傭的家庭)逐步作出相應調整兩方面，作出適當的平衡。

香港的僱員福利基本上由僱主直接承擔，如改由政府為僱主提供津貼，涉及制度上的改變，必須小心考慮。此外，以公帑為僱主承擔新增法定假日的薪酬，當中所涉及的行政費用將會相當高昂，不符成本效益。

勞工處預算在2021-22年度開設2個有時限職位處理相關工作，包括1個為期2年的高級勞工事務主任職位及1個為期3年的一級助理勞工事務主任職位。上述2個有時限職位所需的每年薪酬開支總計在首2年約232萬元，而在第3年約81萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0204)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據綱領2，勞工處下年度推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵企業聘請及派駐本地大學生到粵港澳大灣區內地城市工作，名額有2 000個，計劃反應熱烈，現時已有200企業提交申請，提供超過1 400個職位空缺，政府會否盡快增加計劃名額，以滿足需求，同時增加相應津貼，吸引更多人才？如會，詳情為何；如否，原因為何？計劃涉及的人手和開支分別為何？

提問人： 吳永嘉議員 (立法會內部參考編號：63)

答覆：

「大灣區青年就業計劃」於2021年1月8日推出並接受企業提交申請。為鼓勵企業參與計劃，並彌補企業培訓畢業生的額外開支，政府按企業聘用的每名畢業生，發給企業每人每月10,000元的津貼，為期最長18個月。企業的反應熱烈，截至2月28日，已有超過200間企業向計劃秘書處遞交1 512個職位空缺，相信支付予企業的津貼已具吸引力。政府會密切監察計劃的推行情況，檢視名額是否足夠，並適時對計劃作出檢討。

政府從防疫抗疫基金撥款3億7,600萬元以推行計劃，當中包含發放給僱主的津貼、宣傳推廣和行政費用，及應急款項，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。計劃透過政府內部人手調配推行，相關人員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手及相關的開支未能分開計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2407)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據管制人員報告中，提及勞工處負責職工會的管理，2020年度新登記職工會及更改職工會名稱／規則的數目為573次。請問過去三年，新登記職工會及注銷登記的職工會分別是多少？另外請表列出2019及2020年度新進行登記的職工會名單。

提問人：柯創盛議員 (立法會內部參考編號：37)

答覆：

在2018年至2020年，根據《職工會條例》新登記及被撤銷登記職工會的數目載於附件1。在2019年及2020年新登記職工會的名單分別載於附件2及附件3。

2018年至2020年新登記及被撤銷登記職工會的數目

年份	年內新登記職工會的數目	年內被撤銷登記 職工會的數目
2018年	13	4
2019年	25	5
2020年	495	2

2019年新登記的職工會

	職工會名稱*
1.	信託及企業服務專業人員總會
2.	接觸網行業工會
3.	香港學校輔導專業人員總工會
4.	醫院管理局職員權益總會
5.	香港工業潛水從業員工會
6.	香港保安從業人員總工會
7.	醫院聯網職員工會
8.	香港金融業職工總會
9.	新公務員工會
10.	香港資訊科技界工會
11.	香港保險全人職工會
12.	香港政府服務人員總會
13.	香港消防工程專業人員協會
14.	政府樹藝主管人員總工會
15.	房屋署園境師協會
16.	基督教香港信義會社會服務部工會
17.	香港會計專業人員協會
18.	港鐵新動力
19.	香港言語治療師總工會
20.	捷達職工會
21.	醫管局員工陣線
22.	香港檢測及認證業職工會
23.	香港白領(行政及文職)同行工會
24.	香港創建及工程人員總會
25.	香港製藥及醫療儀器業職工總會

* 按職工會登記日期的先後次序排列。

2020年新登記的職工會

	職工會名稱*
1.	新來港學生教師協會
2.	政府非公務員職工總會
3.	香港公關及傳訊業總工會
4.	香港烘焙及咖啡從業員協會
5.	高壓電力專業人員總會
6.	非華語學生教師協會
7.	香港消防救護控制組人員聯合工會
8.	航海交通服務業職工會
9.	香港職工會工作者協會
10.	香港貿易，推銷及採購職工會
11.	I.T.文青協會
12.	香港電子科技人員協會
13.	高級行政及管理人員工會
14.	香港教育同行陣線
15.	香港特區政府紀律部隊員工協會
16.	文職專業及行政輔助人員協會
17.	香港旅遊業革新總工會
18.	專業滅蟲人員工會
19.	香港建造業移動機械操作及維修人員工會
20.	香港文字工作者工會
21.	香港專業工程師協會
22.	香港地盤清拆石棉人員工會
23.	香港會計手足工會
24.	H&M香港員工工會
25.	香港人力資源僱員工會
26.	香港職業治療師工會
27.	香港特區政府新制公務員協會
28.	香港中文大學醫學院研究人員工會
29.	香港地盤雜項人員工會
30.	香港茶餐廳從業員職工總會
31.	香港活動專業人員工會
32.	香港物流業文職僱員協會
33.	香港物理治療師職工總會
34.	航空同業陣線
35.	香港地盤泥水工工會
36.	香港專業眼科視光師工會

	職工會名稱*
37.	香港設計師工會
38.	香港市場及營銷專業人員工會
39.	Union of United Domestic Workers
40.	香港地盤混凝土生光(英泥)人員工會
41.	浸信會愛羣社會服務處員工會
42.	香港建築物拆卸技工工會
43.	香港旅巴司機職工會
44.	香港舞台藝術從業員工會
45.	香港專營巴士兼職從業員工會
46.	香港設計職人工會
47.	香港地盤混凝土泵車操作員工會
48.	香港地盤紮鐵友好工會
49.	香港寵物界工會
50.	香港醫療及護理人員協會
51.	香港地盤混凝土工工會
52.	香港基督教青年會職工協會
53.	麥理浩夫人中心職工會
54.	香港地盤普通焊接人員工會
55.	香港製造業工會工作者協會
56.	執業藥劑師同盟會
57.	香港地盤機械設備操作及金屬維修人員工會
58.	香港地盤鋪瓦工工會
59.	航海專業人員協會
60.	跨境財務專業人員總會
61.	社福界中小型兒童服務機構職工會
62.	職業治療師陣線
63.	沙田區研究人員協會
64.	陪月服務人員協會
65.	香港設施管理專業人員協會
66.	新界西建造業職工會
67.	人力資源專業人員協會
68.	香港非牟利機構職工會
69.	新教師聯盟
70.	製造業職工總會
71.	香港幼兒教育工作者工會
72.	眾新聞工會
73.	香港中醫藥專業人員協會
74.	香港冷氣工程專業人員協會
75.	環境教育及生態保育人員工會
76.	香港精算師及精算專業人員工會
77.	九巴前線車長工會

	職工會名稱*
78.	泥水職工陣線
79.	香港金融服務科技從業員協會
80.	香港專業管理顧問服務職工會
81.	香港地產代理權益總工會
82.	香港機場清潔服務員工總會
83.	香港特區政府技術督察及監工協會
84.	香港物流貨運專業人員協會
85.	精算科學人員同業會
86.	建材業從業員工會
87.	香港建造業行政人員職工會
88.	香港龍運職員總會
89.	香港公務員(2000+)工會
90.	香港餐飲及服務人員協會
91.	新巴車長互助工會
92.	香港扎鐵工人協會
93.	香港船隻輪機操作人員職工會
94.	網絡紅人工作者協會
95.	飲料營業及從業員協會
96.	藥品及化妝品零售人員總會
97.	香港過境巴士職工會
98.	香港零售業前線工會
99.	香港醫護專職人員協會
100.	香港建造業釘板職工協會
101.	香港醫療造影師公會
102.	交通運輸業文職人員工會
103.	香港海事基建業職工會
104.	香港建造業採購職工會
105.	香港紡織從業員協會
106.	前線新力量零售工會
107.	香港水電業工人協會
108.	教育心理學家聯盟
109.	香港家居服務職工會
110.	會計及財務人員團結工會
111.	港式茶餐廳面檔從業員職工會
112.	香港建造業雜項清潔職工會
113.	鋼鐵從業員總會
114.	電力行業行政專業及輔助人員協會
115.	彩虹社會服務職工會
116.	香港資訊科技及通訊業從業員協會
117.	醫院管理局新界西聯網員工協會
118.	香港船業僱員工會

	職工會名稱*
119.	軌道交通業從業員工會
120.	民間社會服務職工會
121.	金融業行政及文職人員職工會
122.	香港建造業雜務僱員協會
123.	海事輪機專業人員協會
124.	精算從業員持續專業發展協會
125.	建築安全監督人員工會
126.	商業服務從業員工會
127.	辦公室助理員工會
128.	香港地盤批盪工匠工會
129.	內控及合規專業人士協會
130.	香港建造業運輸職工會
131.	香港建造業項目管理職工會
132.	服務業秘書專業人員協會
133.	香港地盤管理及行政人員協會
134.	香港建造業職業安全職工會
135.	香港聖公會福利協會職工會
136.	香港地盤上板人員工會
137.	陪護服務從業員協會
138.	漿紙貿易從業員協會
139.	舊區重建職工總會
140.	地盤管工職工協會
141.	中港文化交流僱員工會
142.	香港結磚職工會
143.	市場銷售及企業形象推廣工會
144.	香港建造業扎鐵拆則工匠工會
145.	香港檢驗及檢測聯盟
146.	旅遊業管理人員協會
147.	香港倉庫碼頭空運業人員工會
148.	香港電業工程人員職工會
149.	裝修雜工工會
150.	食品進出口業從業員工會
151.	香港建造業油漆從業員工會
152.	香港鮮活冷凍食品業職工會
153.	香港自動化設備職工協會
154.	香港金融業行政人員工會
155.	香港建造業扎鐵工匠工會
156.	香港辦公室行政人員總會
157.	香港城巴職員總會
158.	政府工程人員總會
159.	玩具製造業僱員工會

	職工會名稱*
160.	香港地盤釘板木工工會
161.	沙田區測繪工程人員協會
162.	香港紡織貿易從業員總會
163.	香港金融業文職專業人員協會
164.	香港社會服務從業人員協會
165.	M Plus Museum Staff Union
166.	政府合約員工工會
167.	建造業管理人員協會
168.	香港保安護衛員及安防系統職工總會
169.	工商及個人服務業兼職僱員工會
170.	航空資訊科技職工會
171.	地產管理及文職人員職工會
172.	糧油食品僱員總會
173.	香港議員助理前線
174.	私營醫療專業人員協會
175.	香港印務標準化從業員協會
176.	洗錢報告主任總會
177.	香港土木工程混凝土工工會
178.	企業合規主任總會
179.	香港地盤砌磚工工會
180.	香港地盤盪地台工工會
181.	院校設施管理及維修從業員協會
182.	香港鋪瓦及砌磚工職工協會
183.	保安及護衛服務業職工協會
184.	汽車業文職及管理人員職工會
185.	香港地盤紙皮石工工會
186.	香港駕駛教師工會
187.	香港地盤鋼筋綁紮工工會
188.	港式茶餐廳水吧員工職工會
189.	香港高性能計算從業員工會
190.	建造業管理及文職職工協會
191.	香港地台瓦工工會
192.	香港鋁窗安裝職工會
193.	財富管理及財務策劃職工會
194.	建築地盤工程管理人員工會
195.	香港檢測檢驗及認證專業僱員總會
196.	富港餐飲職工協會
197.	中小企業進出口貿易僱員工會
198.	香港資訊科技及通訊業行政人員工會
199.	航天科技從業員工會
200.	樓宇保安及護衛服務僱員總會

	職工會名稱*
201.	一般保險僱員協會
202.	香港航運職員協會
203.	香港獸醫業人員職工會
204.	港九貨運職工會
205.	專利代理從業人員協會
206.	法律人員工會
207.	電訊及資訊科技業僱員總工會
208.	香港黃金礦業從業人員工會
209.	香港地盤混凝土修補工工會
210.	香港鐵路技術人員協會
211.	港式茶餐廳樓面職工會
212.	太陽能發電系統從業員工會
213.	香港電影採購人員工會
214.	香港石油石化企業文祕與綜合輔助人員協會
215.	建造業僱員同盟
216.	沙田居民協會社區服務工會
217.	香港中資企業人力資源工會
218.	香港石油石化企業產業金融從業人員工會
219.	地盤機械操作職工協會
220.	金融服務業人員工會
221.	港九旅遊業職工會
222.	大埔社區服務職工會
223.	創新科技電子商務僱員工會
224.	香港心理治療及輔導人員工會
225.	金融業管理人員協會
226.	香港資訊及通訊科技業職工會
227.	香港建造業金屬棚架工會
228.	香港建造業叻嚟工工會
229.	資訊科技及人工智能專業人員協會
230.	尖沙咀文職及行政人員工會
231.	港九天然資源及能源業職工總會
232.	水路高速客運人員職工會
233.	香港科創教育專業人員協會
234.	香港中藥製造業僱員工會
235.	香港凍肉食品職工會
236.	能源和環保產業文職及專業人員協會
237.	香港改動及加建工程專業人員協會
238.	香港侍應同盟會
239.	香港文職及行政輔助人員職工會
240.	香港電影發行同業職工會
241.	香港舞蹈專業人員協會

	職工會名稱*
242.	外匯交易人員總會
243.	後備電源業從業員協會
244.	香港環保回收從業員工會
245.	灣仔能源行業職工會
246.	商標代理從業人員協會
247.	社區工作者(新界東)職工總會
248.	旅遊業職工聯盟
249.	金融業職員協會
250.	九龍教職員協會
251.	香港酒店業僱員工會
252.	香港職業訓練(建造業)僱員協會
253.	香港華裔及非華裔建造業協會
254.	港九安檢協會
255.	香港華裔及非華裔文職僱員協會
256.	化妝品配方師及護膚品業從業員工會
257.	香港島中文教師協會
258.	香港華裔及非華裔保安員協會
259.	中藥行業僱員互助工會
260.	環境保育及建築工程協會
261.	建築、工程、環保及回收業職工會
262.	採購、物流及供應鏈管理人員協會
263.	模具及塑膠注塑及行政輔助人員職工協會
264.	香港煙草業職工會
265.	香港島通識科教職人員協會
266.	保險業員工協會
267.	元朗飲食服務及專業人員協會
268.	香港電力前線
269.	香港島人文學科教職人員協會
270.	清潔能源行業職工會
271.	渡輪從業員協會
272.	海運管理人員協會
273.	香港機場維修人員職工會
274.	倉務及轉運貨物職工會
275.	香港非政府組織僱員協會
276.	文職職工會
277.	回收工人協會
278.	社區服務人員團結工會
279.	資訊科技業人員聯盟
280.	香港島學校文職僱員工會
281.	秘書協會
282.	衛星通訊服務職工會

	職工會名稱*
283.	湖南菜食肆員工協會
284.	湘菜餐館僱員工會
285.	金融及資訊科技業人員協會
286.	施家全球職能香港員工協會
287.	資訊科技及貿易人員協會
288.	資訊科技教師工會
289.	社區服務文職工會
290.	公共小型巴士職工會
291.	香港中華文職職工會
292.	香港法律工作者陣線
293.	文職人員(紅磡)工會
294.	香港客戶服務從業員工會
295.	香港海上供油服務職工會
296.	香港中國粵曲樂師協會
297.	STEM教育教學人員協會
298.	停機坪空運服務員工會
299.	金融業中後勤職工會
300.	團結律師聯盟
301.	金融及會計業人員工會
302.	香港法律職工會
303.	嘉樂手套製造有限公司職工會
304.	食品製造及加工業僱員工會
305.	金融及資訊科技諮詢人員工會
306.	建造行業職員協會
307.	文職、財務及行政支援人員協會
308.	香港教育行政人員協會
309.	物流及倉務職工會
310.	康樂體育服務業職工會
311.	香港公司秘書專業人員協會
312.	香港期貨行情分析及證券業職員總會
313.	金融科技專業服務人員工會
314.	香港體育從業員工會
315.	行政及文職僱員協會
316.	客戶服務及文職人員協會
317.	香港行政及秘書員工會
318.	清潔服務從業員權益工會
319.	新界東建造業職工會
320.	資訊科技業同盟
321.	香港普通話教師協會
322.	中華陽光航空同業香港工會
323.	香港企業保安人員協會

	職工會名稱*
324.	香港保險從業員協會
325.	電子塑膠從業員協會
326.	香港保險行業從業員工會
327.	香港金融科技及創新專業人員協會
328.	香港內部律師協會
329.	電梯業人員協會
330.	幼兒服務工作者工會
331.	旅遊業友好工會
332.	經濟服務專業人員工會
333.	建造業職工協會
334.	議員助理工會
335.	香港文職及管理人員協會
336.	香港金融專業人員持續發展協會
337.	秘書及文職職工會
338.	紡織業人員協會
339.	香港環保產業管理人員協會
340.	香港工程及顧問(薯仔)職員工會
341.	九龍文職人員聯盟
342.	旅遊業僱員互助工會
343.	天主教學校牧民工作者協會
344.	電器零售業人員同行工會
345.	展覽業市場推廣僱員工會
346.	葵青社區從業員職工會
347.	香港私立及國際學校技術員協會
348.	香港自由工作者服務工會
349.	香港郵政人員協會
350.	香港護理人員工會
351.	香港管理人員總會
352.	金融服務及資訊科技職工會
353.	香港鮮肉行業職工會
354.	香港社區服務僱員協會
355.	香港電影宣傳人員工會
356.	香港私營義肢矯形師總會
357.	資訊及通訊科技業專業人員協會
358.	手法治療、推拿及按摩導師工會
359.	香港企業及金融法律從業員工會
360.	創新教育教師協會
361.	南區社區服務僱員工會
362.	游泳教練協會
363.	文員及行政人員協會
364.	香港醫療服務僱員工會

	職工會名稱*
365.	香港保險業職員協會
366.	香港批發銀行從業員工會
367.	電子商務及資訊科技從業員工會
368.	香港金融專業服務人員總會
369.	環海船貿及航運業同仁工會
370.	廣華醫院放射科醫生協會
371.	安老服務社工協會
372.	金融業法律合規及風險人員協會
373.	香港資深律師聯盟
374.	創新金融及資訊科技專業人員協會
375.	香港社會福利及社區服務人員協會
376.	金融業人員聯盟
377.	企業管理人員工會
378.	香港法律合規服務人員協會
379.	香港食品衛生導師工會
380.	公共小型巴士僱員協會
381.	董事會秘書及公司秘書業職工會
382.	專業社區服務統籌人員職工會
383.	製造業及進出口從業員互助協會
384.	旅遊及遊學職工會
385.	公務員聯盟
386.	地產從業員陣線
387.	香港業務推廣及管理人員協會
388.	香港文書工作及行政人員工會
389.	港九會計及文職人員協會
390.	工程及維修工人協會
391.	金融僱員協會
392.	企業內部法律從業員工會
393.	香港出版社職工會
394.	資訊科技及通訊業專業人員工會
395.	保安及護衛業從業員工會
396.	郵政署高級郵務員總會
397.	光纖網絡工程人員工會
398.	香港基督教機構職員協會
399.	香港企業管理及行政人員協會
400.	香港法律顧問總會
401.	香港物業代理及建造業職工總會
402.	香港地產文職人員協會
403.	香港衛生服務人員工會
404.	流行音樂教師及演出者協會
405.	船舶維修職工工會

	職工會名稱*
406.	香港福田文職及行政人員協會
407.	香港冷氣系統職員工會
408.	香港消費品業職工會
409.	公共小巴司機工會
410.	香港智能酒店職工會
411.	香港音樂人工會
412.	香港保安業人員協會
413.	南區社區服務職工協會
414.	香港建造業從業員工會
415.	香港金融業從業員工會
416.	香港文化創作產業協會
417.	香港福建社團聯會職工會
418.	商業開發、推廣及企業傳訊人員工會
419.	行政及文職人員總工會
420.	屋宇設備及太陽能發電系統從業員工會
421.	新界東護理人員工會
422.	商業機構管理人員工會
423.	社區服務從業員工會
424.	裝修工人協會
425.	香港建造業經理及科文工會
426.	香港基督教服務處職工會
427.	物業管理人員陣線
428.	香港清潔職工權益工會
429.	油麻地生果批發從業員工會
430.	保安人員工會
431.	香港行政及文職人員聯盟
432.	九龍中聯網物理治療師協會
433.	公共政策及政治專業人員協會
434.	香港復康治療界職工會
435.	香港病人服務助理工會
436.	中樂文化演藝人員協會
437.	娛樂文化製作人員協會
438.	香港串流媒體科技人員工會
439.	香港文職、管理及行政僱員工會
440.	文職及銷售人員工會
441.	香港建造及工程人員協會
442.	香港地產代理協會
443.	香港汽車美容及維修人員職工會
444.	香港鞋履設計及製造業僱員工會
445.	冷氣工程及維修人員協會
446.	土木工程從業員工會

	職工會名稱*
447.	香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
448.	中醫理療師協會
449.	醫療及保健服務職工會
450.	潔淨從業員總會
451.	循道衛理楊震社會服務處長者服務部(東九龍)員工協會
452.	科創及創意產業人員協會
453.	香港服務業員工團結工會
454.	微企零售員工協會
455.	香港文職及行政人員陣線
456.	社區服務工作者協會
457.	保安僱員工會
458.	社交舞導師協會
459.	電力從業員協進會
460.	社區服務行政及文職人員協會
461.	大角咀社區服務僱員協會
462.	香港環保及可持續發展從業員工會
463.	建造業僱員團結工會
464.	樹上樹藝工作人員職工會
465.	綠年輪員工工會
466.	樹藝業兼職僱員職工會
467.	香港私家診所員工工會
468.	樹木風險評估員職工會
469.	香港社工同盟
470.	香港房務從業員協會
471.	香港零售業人員總工會
472.	香港飲食業僱員工會
473.	香港醫護行業人員工會
474.	香港裝修從業員工會
475.	香港文書人員及秘書協會
476.	香港建造業混凝土工協會
477.	建造業及屋宇設備工人工會
478.	香港秘書及行政人員協會
479.	物理治療專業同行陣線
480.	瓷磚裝飾從業員工會
481.	噴射混凝土工協會
482.	香港保安管理服務人員工會
483.	保安及押運服務人員工會
484.	建造業批盪職工協會
485.	香港圖書館清潔員工工會
486.	專職醫療人員聯合連線
487.	建築專業人員及導師團結工會

	職工會名稱*
488.	無隅文化僱員協會
489.	香港翻譯從業員協會
490.	建造業平水僱員工會
491.	中醫藥從業員工會
492.	建造業人員權益總會
493.	香港建造業泥井工匠工會
494.	香港行政及管理人員協會
495.	減廢及回收教育從業員工會

* 按職工會登記日期的先後次序排列。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2408)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據管制人員報告中的指標，2020年度參加展翅青見計劃的青年人數目為3 418人，較2019年度參加的4 572人為低，備注中提及是「由於因應2019冠狀病毒病疫情而實施政府僱員特別上班安排」所致。

請問參加展翅青見計劃的青年人數低與實施政府僱員特別上班安排有何直接關係？勞工處有何方法可以讓來年的參與人數符合計劃預期，避免浪費社會資源？

提問人：柯創盛議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

為配合2019冠狀病毒病疫情而實施的政府僱員特別上班安排，「展翅青見計劃」(計劃)辦事處及計劃的服務機構採取了相應的社交距離及防疫措施，以減低疫情在社區擴散的風險。在疫情較嚴峻的期間，計劃需要暫停／取消舉辦招聘活動及面授課堂。此外，部分青年人亦因為疫情關係減少外出而減低了參與計劃的意欲。這些因素皆令計劃於2019/20計劃年度的學員人數有所下跌。

因應疫情的發展，計劃下的服務機構已將部分職前培訓課程轉用網上學習模式授課，以確保學員能於疫情持續下按進度學習。此外，若學員因個別原因未能與個案經理親身會面，服務機構亦已按需要改以電腦軟件或電話應用程式等方法與學員進行前期評估及提供就業輔導服務。另一方面，計劃亦在疫情較嚴峻的期間，舉辦「展翅青見網上搵工日」，以網上方式進行招聘活動，並推廣計劃的服務。為吸引青年人參加計劃，勞工處於2020/21計劃年度起向學員提供留任津貼，以鼓勵學員參加及完成在職培訓。同時，計劃亦調升向僱主發放的在職培訓津貼金額，以鼓勵僱主提供優質的在職培訓及聘用學員。此外，勞工處會繼續加強各方面的推廣及宣傳工作，以提升計劃的認受性。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1019)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

有關「補充勞工計劃」的推行情況，請問：

- (a) 按行業、工種、每月工資水平及國籍劃分，過去三年勞工處每年根據計劃接獲的申請及獲批個案涉及的人數分別為何，請以表列形式交代有關數據；
- (b) 過去一年本港失業問題嚴重，勞工處有無特別措施確保「補充勞工計劃」申請符合保障港人優先就業的政策方針？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2018年、2019年和2020年，僱主根據「補充勞工計劃」申請和獲批輸入的勞工人數按行業、工種和每月工資劃分的分項數字載於附件1至附件5。僱主在提交「補充勞工計劃」的申請時無需提供擬輸入勞工國籍的資料，而勞工處在批准個別申請時亦無指定擬輸入勞工的國籍，故勞工處沒有輸入勞工國籍的相關資料。
- (b) 政府一貫的政策，是僱主必須優先聘用本地工人，在確實未能在本港聘得所需人手時，方獲准輸入勞工。為落實本地工人優先就業的原則，「補充勞工計劃」規定僱主必須進行4星期的本地公開招聘，優先聘用本地工人填補空缺。在本地公開招聘期間，僱主須於本地報章刊登招聘廣告，勞工處同時為有關空缺進行就業選配，轉介本地求職者予僱

主進行面試，並將空缺資料廣泛發布給相關工會及培訓機構，邀請他們轉介合適的求職者應徵。

為加強及監察在「補充勞工計劃」下的本地公開招聘安排，勞工處由2020年6月起實行3項加強措施，包括：(i)統一安排「補充勞工計劃」下本地公開招聘的所有面試；(ii)要求僱主必須以書面說明面試結果；以及(iii)加強發放職位空缺資料，以確保僱主優先聘用本地工人。

在僱主完成本地公開招聘後，勞工處會就每宗申請作出分析，評估僱主是否有誠意聘用／培訓本地工人、實際人手需要、在職本地僱員的數目等，然後邀請勞工顧問委員會(勞顧會)委員就勞工處的建議給予意見。勞工處處長在全面評估各項因素，以及勞顧會委員所提供的意見和理據後，才會決定批准或拒絕有關輸入勞工的申請。

勞工處會繼續秉持本地工人優先就業的原則，審慎處理「補充勞工計劃」的申請。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按行業劃分的分項數字

行業	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 漁農業	886	970	1 072	705	797	780
2. 製造業	390	485	274	158	176	192
3. 建造業	351	561	46	589	172	218
4. 批發、零售、進出口貿易、 飲食及酒店業	483	448	290	197	270	228
5. 運輸、倉庫及通訊業	68	131	38	24	9	16
6. 金融、保險、地產及 商用服務業	168	73	8	19	28	18
7. 社區、社會及個人服務業	2 749	2 053	2 476	1 533	1 926	1 671
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 108	1 409
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	553	448
3. 園藝工人	315	247
4. 廚師	302	155
5. 機器操作工	165	57
6. 護理員(殘疾人士服務)	112	69
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	87	79
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	79	38
9. 廢料處理工	72	19
10. 其他	1 302	704
總數	5 095	3 225

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2019年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	1 707	1 718
2. 園藝工人	483	353
3. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	480	435
4. 廚師	291	170
5. 機器操作工	240	83
6. 品質控制員／檢查員／控制主管	105	86
7. 護理員(殘疾人士服務)	102	73
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	45	37
9. 廢料處理工	43	45
10. 其他	1 225	378
總數	4 721	3 378

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2020年在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按工種劃分的分項數字

工種	申請輸入的 勞工人數*	獲批輸入的 勞工人數*
1. 護理員(長者服務)	2 199	1 511
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	625	474
3. 園藝工人	437	305
4. 廚師	207	158
5. 護理員(殘疾人士服務)	117	90
6. 機器操作工	107	75
7. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	81	73
8. 品質控制員／檢查員／控制主管	69	50
9. 廢料處理工	66	23
10. 其他	296	364
總數	4 204	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

2018年、2019年和2020年
在「補充勞工計劃」下申請和獲批輸入的勞工人數：
按每月工資劃分的分項數字

每月工資	申請輸入的勞工人數*			獲批輸入的勞工人數*		
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年
1. 8,000元或以下	4	3	-	-	-	-
2. 8,000元以上-10,000元	778	197	13	453	194	34
3. 10,000元以上-12,000元	397	544	735	607	374	513
4. 12,000元以上-14,000元	2 603	2 378	2 868	1 278	2 211	1 981
5. 14,000元以上-16,000元	280	225	127	41	68	69
6. 16,000元以上-18,000元	337	468	231	125	190	153
7. 18,000元以上-20,000元	205	179	70	87	60	63
8. 20,000元以上	491	727	160	634	281	310
總數	5 095	4 721	4 204	3 225	3 378	3 123

* 年底接獲的申請或於翌年完成審理，因此年內獲批輸入的勞工人數並不對應同年申請輸入的勞工人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1020)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處職業健康診所在2020年接獲多少宗求診？請按求診者的所屬行業及病症和身體部份種類(例如手部肌骨骼疾病、下肢肌骨骼疾病、皮膚病、呼吸系統疾病等)列出資料。當中被確診為職業病的個案數目有多少？請按有關病人的所屬行業及職業病類別列出資料(包括《僱員補償條例》附表2所列的職業病、職業性失聰、矽肺病、石棉沉着病、間皮瘤等)。

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

在2020年，共有730名新病人前往勞工處的職業健康診所求診；按求診者的所屬行業及病症種類表列如下：

按行業劃分的數字

行業	2020年	
公共行政、社會及個人服務業	311	42.6%
批發、零售、進出口貿易、住宿及膳食服務業	147	20.1%
金融、保險、地產、專業及商用服務業	116	15.9%
運輸、倉庫、郵政、速遞服務、資訊及通訊業	61	8.4%
製造業	31	4.2%
建造業	46	6.3%
其他	18	2.5%
總數	730	100.0%

按病症種類(包括損傷)劃分的數字

病症種類	2020年	
肌骨骼疾病	627	86.0%
損傷	64	8.8%
聽覺疾病	10	1.4%
神經系統疾病	9	1.2%
皮膚病	4	0.5%
呼吸系統疾病	4	0.5%
視覺疾病	4	0.5%
其他	8	1.1%
總數	730	100.0%

在2020年前往勞工處職業健康診所求診的新病人中，有1名確診患上職業病，診斷是手部或前臂腱鞘炎，所屬行業為公共行政、社會及個人服務業。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1022)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就勞工處在保障僱員權益及福利上的工作，政府可否：

- (a) 根據以下表格，按損失工作天數交代過去5年勞工處每年接獲根據《僱員補償條例》呈報的僱員補償聲請數字、成功得到補償的個案數字，並交代相關個案在工傷病假結束後，有多少涉及的僱員能夠重返原有工作崗位：

損失工作天數	2016		2017		2018		2019		2020	
	接獲個案	獲得解決個案	接獲個案	獲得解決個案	接獲個案	獲得解決個案	接獲個案	獲得解決個案	接獲個案	獲得解決個案
不超過3天										
超過3天但不超過90日										
90日至180日以下										
180日至360日以下										
360日至720日以下										
720日或以上										
總數										

- (b) 按行業劃分，交代過去5年根據《僱員補償條例》呈報的僱員補償聲請中成功得到補償的個案數字和涉及的僱員補償金總額。

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：3）

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2016年至2020年，每年勞工處接獲根據《僱員補償條例》（《條例》）呈報的僱員補償聲請數字載於附件1，涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請數字（包括在獲得解決當年或之前根據《條例》向勞工處呈報的補償聲請）按損失工作日數劃分的分項數字載於附件2。

如僱員的工傷病假不超過3天，也沒有永久喪失工作能力，僱主應按《條例》直接向僱員發放補償，勞工處沒有就該類個案備存按損失工作日數劃分的分項數字。此外，勞工處沒有備存僱員在工傷病假結束後能夠重返原有工作崗位的數字。

- (b) 在2016年至2020年，每年涉及僱員因工傷引致不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請數字（包括在獲得解決當年或之前根據《條例》向勞工處呈報的補償聲請）和所涉及的補償金額，按行業劃分的分項數字分別載於附件3及附件4。

**2016年至2020年勞工處接獲根據
《條例》呈報的僱員補償聲請數字**

導致僱員不能工作的時間	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
不超過3天	15 134	14 645	14 789	14 641	10 269
超過3天*	36 420	36 463	36 788	33 780	28 487
總數	51 554	51 108	51 577	48 421	38 756

* 數字包括致命個案。

**2016年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請數字
按損失工作日數劃分的分項數字**

損失工作日數*	獲得解決的補償聲請數字 (包括在獲得解決當年或之前根據《條例》 向勞工處呈報的補償聲請)				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
90日以下	26 686	25 251	25 909	24 745	18 544
90至180日以下	2 787	2 741	2 788	2 710	1 731
180至360日以下	2 366	2 296	2 548	2 585	1 767
360至720日以下	1 956	1 801	1 881	2 083	1 726
720日或以上	1	2	1	4	1
不適用於計算損失 工作日數的個案^	4 105	4 265	4 040	4 246	3 350
總數	37 901	36 356	37 167	36 373	27 119

* 損失工作日數包括給予及放取的病假日數及僱員補償評估委員會根據《條例》證明僱員必須缺勤的期間。

^ 包括致命個案、僱員撤銷補償聲請及因聯絡僱員不果而未能繼續跟進的個案等。

**2016年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請數字
按行業劃分的分項數字**

行業	獲得解決的補償聲請數字 (包括在獲得解決當年或之前根據《條例》 向勞工處呈報的補償聲請)				
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
公共行政、社會及個人服務業	7 909	7 406	7 811	7 787	5 881
金融及保險、地產、專業及商用服務業	7 167	7 178	7 252	7 230	5 802
餐飲服務業	5 846	5 726	5 766	5 478	3 786
進出口貿易、批發及零售業、住宿服務業	5 462	5 028	5 196	4 747	3 541
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業、資訊及通訊業	4 356	4 240	4 414	4 692	3 127
建造業	4 093	3 977	4 011	3 867	2 915
製造業	2 207	1 956	1 862	1 817	1 312
其他	861	845	855	755	755
總數	37 901	36 356	37 167	36 373	27 119

**2016年至2020年涉及僱員因工傷引致
不能工作超過3天而獲得解決的補償聲請所涉及的補償金額
按行業劃分的分項數字**

行業	獲得解決的補償聲請所涉及的補償金額 (包括在獲得解決當年或之前根據《條例》 向勞工處呈報的補償聲請)				
	2016年 (百萬元)	2017年 (百萬元)	2018年 (百萬元)	2019年 (百萬元)	2020年 (百萬元)
公共行政、社會及個人服務業	286.7	298.2	296.7	334.5	225.1
金融及保險、地產、專業及商用服務業	191.7	212.8	233.4	230.1	199.0
餐飲服務業	114.4	112.1	131.3	136.3	95.2
進出口貿易、批發及零售業、住宿服務業	154.9	137.8	152.6	151.9	110.1
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業、資訊及通訊業	221.5	198.1	205.6	218.3	168.1
建造業	521.3	532.1	603.9	610.8	434.5
製造業	79.1	67.8	74.5	72.1	56.6
其他	33.1	24.8	25.6	29.5	29.4
總額*	1,602.7	1,583.7	1,723.5	1,783.4	1,318.1

* 由於進位關係，各項金額加起來可能與總額略有不同。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1026)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就勞工處在管理破產欠薪保障基金(「基金」)的工作，請問勞工處是否知悉，在過去3年，基金每月接獲、處理及批准的特惠款項申請宗數和所涉僱員人數分別為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

在2018年至2020年，破產欠薪保障基金(「破欠基金」)按月接獲的特惠款項申請個案數目及有關個案涉及的僱員數目載於附件1。同期，破欠基金按月處理及批准的特惠款項申請數目載於附件2。勞工處沒有備存批准發放特惠款項的申請個案宗數。

2018年至2020年破欠基金
按月接獲的特惠款項申請個案數目及涉及的僱員數目

月份	申請個案數目	涉及僱員數目
2018年1月	40	168
2018年2月	34	162
2018年3月	41	220
2018年4月	22	112
2018年5月	40	127
2018年6月	26	164
2018年7月	41	203
2018年8月	41	215
2018年9月	37	237
2018年10月	39	279
2018年11月	52	247
2018年12月	28	142
2019年1月	36	303
2019年2月	34	196
2019年3月	48	539
2019年4月	42	231
2019年5月	36	171
2019年6月	42	178
2019年7月	34	151
2019年8月	43	256
2019年9月	38	146
2019年10月	65	304
2019年11月	48	375
2019年12月	46	321
2020年1月	57	324
2020年2月	26	148
2020年3月	22	166
2020年4月	21	196
2020年5月	30	338
2020年6月	31	275
2020年7月	54	283
2020年8月	7	108
2020年9月	71	431
2020年10月	63	256
2020年11月	49	247
2020年12月	34	248

2018年至2020年破欠基金
按月處理及批准的特惠款項申請數目

月份	處理的特惠款項 申請數目*	批准的特惠款項 申請數目*
2018年1月	193	166
2018年2月	124	116
2018年3月	149	135
2018年4月	165	153
2018年5月	156	132
2018年6月	140	130
2018年7月	162	144
2018年8月	91	78
2018年9月	101	66
2018年10月	164	151
2018年11月	278	258
2018年12月	178	160
2019年1月	202	183
2019年2月	100	73
2019年3月	141	100
2019年4月	357	326
2019年5月	247	202
2019年6月	152	131
2019年7月	284	268
2019年8月	321	298
2019年9月	448	406
2019年10月	303	293
2019年11月	135	91
2019年12月	175	153
2020年1月	180	158
2020年2月	120	108
2020年3月	245	232
2020年4月	205	194
2020年5月	206	188
2020年6月	330	297
2020年7月	230	179
2020年8月	199	124
2020年9月	302	274
2020年10月	285	264
2020年11月	239	213
2020年12月	212	197

* 包括在同年或之前接獲的申請。

註： 申請以僱員為單位，因此申請數目與涉及的僱員數目相同。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1034)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處的勞資關係科為勞資雙方提供調停服務，請問在過去3年，勞資關係科每年接獲勞資糾紛及申索聲請的個案宗數和涉及僱員人數分別為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

所需資料提供如下：

在2018年至2020年，勞工處處理的勞資糾紛(即涉及超過20名僱員的個案)及申索聲請(即涉及20名僱員或以下的個案)數目及其涉及僱員人數載於下表。

	2018年	2019年	2020年
勞資糾紛數目 (涉及僱員人數)	90 (17 353)	76 (15 837)	85 (22 152)
申索聲請數目 (涉及僱員人數)	13 691 (19 060)	13 755 (19 419)	10 991 (15 674)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1038)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處在去年繼續透過「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」、「就業展才能計劃」鼓勵僱主聘用中高齡人士、青年人及殘疾人士，並在9月調升當中的在職培訓津貼金額上限。就上述計劃，請問：

- (a) 去年參與上述3項計劃的僱員人數、完成在職培訓期後的留職率及每名僱員平均可獲在職培訓津貼及留任津貼金額分別為何；
- (b) 勞工處有否評估，2020年9月起調升培訓津貼金額，對鼓勵僱主參與上述計劃的成效為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：7)

答覆：

勞工處於2020年9月優化「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」，調升發放予僱主的在職培訓津貼金額上限，並向參與計劃的合資格僱員發放留任津貼。就議員的提問，提供所需資料如下：

- (a) 參與「中高齡就業計劃」的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處刊登的職位空缺後，才由僱主辦理相關的參加手續。在2020年，該計劃錄得2 260宗符合參加計劃規定的就業個案。在2020-21財政年度(截至2021年2月)，僱主就每宗就業個案獲發的在職培訓津貼金額，平均為12,996元。

「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。在過去的計劃年度(即2019/20計劃年度)，計劃下獲聘用擔任在職培訓

職位的學員人數為1 435。在2020-21財政年度(截至2021年2月)，僱主就每宗就業個案獲發的在職培訓津貼金額，平均為34,299元。

參與「就業展才能計劃」的僱員無需事先登記，可待成功獲聘於勞工處展能就業科轉介的工作後，才由僱主辦理相關的參加手續。在2020年，該計劃錄得809宗就業個案。在2020-21財政年度(截至2021年2月)，僱主就每宗「就業展才能計劃」就業個案獲發的在職培訓津貼金額，平均為19,120元。

上述3個就業計劃的在職培訓，為期可達9至12個月，因此在2020年錄得的就業個案有相當部分的在職培訓期仍未完結，故未有完整的留任期數據。同樣，由於留任津貼於2020年9月推出，有相當部分的在職培訓期仍未完結，故未有完整的留任津貼金額數據。

- (b) 上述3個就業計劃剛於2020年9月1日起調升發放予僱主的在職培訓津貼金額上限。由於新津貼金額實施時間尚短，暫未能全面評估增加津貼的成效。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1041)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處在2020年調查補充勞工計劃下輸入勞工的個案數目共87宗，較2019年的49宗大幅上升接近一倍，原因為何；有關調查的詳情為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：8)

答覆：

勞工處一直以來採取多管齊下的策略，包括教育推廣、巡查及執法等，保障輸入勞工在有關勞工法例、「補充勞工計劃」，以及該計劃訂定的「標準僱傭合約」(標準合約)下的權益和福利。勞工督察在巡查時，會向輸入勞工查詢和講解其根據《僱傭條例》及標準合約所享有的權益，並會即場向輸入勞工派發載有保障僱傭權益的資料卡，以便輸入勞工在有需要時可聯絡相關執法部門／機構作出查詢或舉報。勞工處並已加強輸入勞工僱傭權益簡介會的講解，務求令輸入勞工明白其僱傭權益及福利。此外，由2020年6月1日起，勞工處把輸入勞工職位的職責範疇納入標準合約，讓輸入勞工更清晰明瞭其工作範圍。上述措施促進輸入勞工明瞭其僱傭權益及在有需要時作出投訴的權利，或導致在2020年有較多涉及「補充勞工計劃」下輸入勞工的調查個案。

在調查過程中，勞工處如發現僱主涉嫌違反勞工法例及／或標準合約的規定，會立即作出跟進調查。一般而言，視乎違規情況，勞工處會向有關僱主發出警告信；如有足夠證據，亦會向違例僱主提出檢控。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1043)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就開支預算中提及，勞工處在2020年「就業調查的參數有變」，能否進一步闡述參數變化的原因、具體變化情況及對統計就業個案數字的影響？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：9)

答覆：

勞工處透過定期向在該處刊登職位空缺的僱主進行抽樣調查，以推算求職人士利用勞工處刊登的職位空缺，直接向僱主求職而獲聘的數字。現時不少在勞工處刊登職位空缺的僱主，亦同時使用其他途徑就同一職位空缺進行招聘。勞工處在2019年檢討有關就業調查時，修訂資料分析中所使用的參數，針對僱主使用其他招聘途徑刊登同一職位空缺的情況作出優化。有關變動能更準確推算上述就業調查所得的獲聘個案數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1090)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

有關管制人員報告提及，2020年勞工處在多個領域展開特別執法行動，包括電力工作、貨櫃處理作業及廢物管理等。鑑於勞工處並非上述工作的唯一監管部門，請問：

- (a) 上述特別執法行動有否其他相關政府部門參與，如有，請以表列形式交代行動所涉及的政府部門及相關巡查次數；如否，原因為何；
- (b) 除上述特別執法行動外，勞工處過去3年有否與其他政府部門展開聯合執法行動，如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：47)

答覆：

- (a) 勞工處會視乎特別執法行動的性質和對象，聯同相關政府部門一同執行有關行動，以下政府部門曾在2020年參與勞工處的特別執法行動，詳請如下：

特別執法行動	參與的政府部門	巡查次數
電力工作安全	機電工程署	30
海上／沿岸工作安全	海事處	41

- (b) 除上述特別執法行動外，過去3年勞工處亦曾與其他政府部門進行聯合巡查，以及就投訴、意外及危險事故進行聯合調查等執法行動，相關政府部門包括消防處、屋宇署、機電工程署、海事處及香港警務處。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1091)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就管制人員報告中提及，勞工處將會在2021至22年度檢視《營辦強制性安全訓練課程的批核條件》的營辦守則和指引，請問：

- (a) 有否就上述檢視及修訂工作制訂落實時間表，如有，詳情為何；如否，原因為何；
- (b) 會否就修訂營辦守則和指引進行諮詢，如有，詳情為何；如否，原因為何；
- (c) 就勞工處在過去3年落實執行現行《營辦強制性安全訓練課程的批核條件》的營辦守則和指引的情況，請問勞工處每年就此進行巡查的數量為何？除巡查執法外，勞工處有否向課程營辦機構提供支援措施，以確保課程符合不斷更新的指引及營辦守則，如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：48)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a)及(b) 勞工處正檢視《營辦強制性安全訓練課程的批核條件》(批核條件)的營辦守則及指引，並正就修訂建議向課程營辦機構展開諮詢工作，勞工處亦於本年二月舉辦了6場簡介會向課程營辦機構講解修訂建議的要點。視乎諮詢工作的進度，勞工處期望在2021年底推出經修訂的營辦守則及指引。

- (c) 為確保認可強制性安全訓練課程的質素，勞工處透過不同視察模式(包括突擊視察及派員以學員身份參加課程的秘密視察)進行監察，以確保課程營辦機構按照課程守則、指引及批核條件授課。在2018至2020年，勞工處就強制性安全訓練課程分別進行了240次、245次及147次的突擊視察，以及54次、49次及31次秘密視察。

此外，勞工處透過不同方式支援課程營辦機構，包括在處理營辦強制性安全訓練課程的申請及其後的營辦事宜，向課程營辦機構講解批核條件及回答相關查詢等，以確保這些機構在舉辦課程時符合批核條件。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1769)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2021-2022年度需要特別留意事項中指出，實施發還產假薪酬計劃的時間表為何；有關僱主提交申請的詳情為何？

提問人：葛珮帆議員 (立法會內部參考編號：82)

答覆：

延長法定產假4個星期的《2020年僱傭(修訂)條例》(《修訂條例》)於2020年12月11日生效，在當日或之後分娩的僱員可享有14個星期的法定產假。僱主可向政府申領發還全數就《修訂條例》下須支付並已支付的新增產假薪酬，以每名僱員80,000元為上限。

勞工處於2020年年底委聘代辦機構，以協助執行全新的發還產假薪酬計劃。經與代辦機構協作，勞工處已於2021年4月1日推行計劃。僱主按《僱傭條例》支付僱員全數法定產假薪酬後，可透過「發還易」網站(www.rmlps.gov.hk)、電郵、傳真或郵寄等遞交發還新增產假薪酬的申請。有關計劃的詳情及遞交申請所需的資料，僱主可瀏覽「發還易」網站或致電計劃的服務熱線2636 6353。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0054)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府在《預算案演辭》第 11 段提到，「建造業的失業率亦達雙位數水平」。政府可否告知本委員會：

- (a) 建造業的最新失業率及就業不足率；
- (b) 建造業的估計失業人數及就業不足人數和他們的具體工種；
- (c) 在缺乏新的大型基建項目的情況下，政府會推出什麼措施令建造業的失業率及就業不足率回落；
- (d) 對於出現 2019 冠狀病毒病確診個案的建築地盤，政府向包括建築公司、承建商、次承建商及建造業工人等不同層面已提供或考慮提供的援助為何？

提問人：石禮謙議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

就議員的提問，經諮詢發展局及政府統計處(統計處)後，現回覆如下：

- (a) 根據統計處進行的「綜合住戶統計調查」所得數據，2020 年 11 月至 2021 年 1 月建造業的失業率為 11.0%(臨時數字)，而就業不足率為 7.6%(臨時數字)。
- (b) 根據統計處進行的「綜合住戶統計調查」所得數據，在 2020 年 11 月至 2021 年 1 月按職業劃分的建造業失業人數及就業不足人數載列如下：

職業	失業人數#	就業不足人數#
經理及行政級人員	1 100	600
專業人員	*	*
輔助專業人員	3 700	*
文書支援人員	800	*
服務工作及銷售人員	*	*
工藝及有關人員	22 500	15 900
機台及機器操作員及裝配員	*	700
非技術工人	10 800	9 400
總數	39 300	27 300

註：# 臨時數字。

* 由於抽樣誤差甚大，數目少於 500 的估計(包括數值為零的數字)不予公布。

- (c) 因應業界於 2019 冠狀病毒病疫情下面對的困難，政府去年先後透過兩輪「防疫抗疫基金」向建造業工友和相關企業提供補助金支援，發放金額共超過 63 億元，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。

政府持續投資基建，基本工程開支未來幾年將超過每年 1,000 億元，建造業的工程總值亦將增至每年約 3,000 億元，創造超過 30 萬個就業機會。立法會財務委員會(財委會)在 2019-20 立法年度通過了 86 項總值約 1,440 億元的新工程項目，至今年 2 月底，其中超過九成的項目已經開展，其餘項目亦正進行相關的招標程序。隨着這些工程陸續上馬，建造業的就業情況可望進一步改善。

此外，自 2019 年 8 月起，政府推出了一系列紓緩措施，包括增加和加快推展小型工務工程項目，以及推行與樓宇安全復修及食水安全相關的資助計劃。該等紓緩措施的總額超過 100 億元。除此以外，在 2021-22 財政預算內，政府亦將預留 10 億元，資助超過 3 000 幢老舊樓宇維修渠管。這些措施不但照顧社會的需要，亦能為建造業創造就業機會。

勞工處會繼續為求職人士提供全面及免費的就業服務，並推行多項就業計劃，鼓勵僱主聘請有特別就業困難的求職人士。勞工處的建造業招聘中心展示多類建造業的職位空缺，方便建造業工人取得職位空缺資訊，並提供免費場地供業內僱主即場面見求職人士，促進求職及招聘的效率。

- (d) 建造業議會(議會)與業界攜手舉辦「建造業抗疫關愛行動」，為受疫情影響的建造業工友及其家屬，提供經濟及關愛支援，幫助他們過渡時艱。自關愛行動於去年 2 月推出至今，議會共批出逾 1,800 萬元生活津貼予超過 3 700 名合資格工友，包括約 362 名不幸確診的工友及其

他受家居隔離影響的工友。議會亦動員了業界義工製作及派發超過 15 萬包抗疫物資予工友。政府支持議會這項工作，並透過議會在去年 8 月及 9 月向承建商發放約 600 萬個口罩，幫助工地工友加強防疫。

與此同時，相關政府工務部門會按現行工務工程合約的機制，彈性地處理承建商因疫情而提出延長施工期的要求。另外，部門也會考慮疫情因素合理地評估承建商就工程進度的表現。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：0455)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

綱領(2)的2021-22年度需要特別留意的事項中提到，勞工處會持續推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵企業聘請及派駐本地大學畢業生到粵港澳大灣區內地城市工作。就此，請告知：

- (a) 達成此計劃所涉及的預計行政費及人手；
- (b) 最新進展及計劃的推行時間表；
- (c) 有關在2019冠狀病毒病期間實施的嚴格邊境管制，政府會採取何種措施協助跨境工作的僱員；
- (d) 除了大灣區外，政府會否考慮把計劃擴展至亞洲其他地區及全球；
- (e) 作為亞洲國際都會及國際金融中心，政府會否考慮制訂可持續發展策略，以挽留人才並有效保持青年人在國際視野及語文能力方面的競爭力？

提問人：石禮謙議員 (立法會內部參考編號：58)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 政府從防疫抗疫基金撥款3.76億元以推行「大灣區青年就業計劃」(計劃)，當中包含發放給僱主的津貼、宣傳推廣和行政費用及應急款項，其中行政費用佔50萬元，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。計劃透過政府內部人手調配推行，相關人

員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手及相關的開支未能分開計算。

- (b) 計劃於2021年1月8日推出，名額2 000個。推出後短時間內，已得到多個商會及不少企業的積極支持。截至2月28日，共有204間企業提供共1 512個職位空缺(包括721個一般職位及791個創科職位)。計劃秘書處自1月21日起陸續上載經審核空缺至計劃專題網站，公開讓合資格畢業生申請，獲聘的畢業生最遲須於2021年8月入職。
- (c) 計劃規定企業需長時間派駐獲聘的畢業生到大灣區內地城市工作，而非安排畢業生穿梭兩地跨境工作，畢業生可按一般的出入境檢疫安排到大灣區內地城市工作。
- (d) 大灣區發展潛力十分巨大，不但為香港未來經濟發展提供新動力，亦是香港疫情後恢復經濟的重要機遇所在。計劃能為香港青年人提供事業發展機會，讓他們可以拓展社交人脈，積累工作經驗，親身體驗大灣區的飛速進步。計劃亦能幫助企業在大灣區發揮自身優勢，融入國家發展大局。由於計劃推出時間尚短，政府會密切監察計劃的推行情況，並適時作出檢討，暫時未有考慮將計劃擴展至其他地區。
- (e) 政府重視培訓、吸引和挽留人才，並致力加強青年人的國際視野及語文能力。海外交流及實習有助擴闊香港青年人的視野。在青年交流方面，民政事務局通過「國際青年交流資助計劃」資助非政府機構為本港青年人舉辦國際交流項目。2019-20年度，「國際青年交流資助計劃」合共資助77個交流項目，涵蓋40多個海外國家。民政事務局亦透過「國際青年交流計劃」與海外國家以互惠原則進行青年交流活動，讓香港青年與海外青少年交流意見及經驗，給予他們擴闊國際視野的機會，每年約100名香港青年受惠。在青年實習方面，民政事務局與本地大型企業合作推出「企業內地與海外暑期實習計劃」，提升年輕人對香港以外地區的職場文化和就業前景的了解、擴大他們的人脈網絡，以及加深他們對國家和國際社會經濟環境的認識。2019年，約有50名青年到這些企業的海外單位實習。政府將視乎疫情進展，在安全及可行的情況下安排重啟各項國際交流及實習活動。

此外，教育局現時透過「專上學生境外交流資助計劃」及「專上學生『一帶一路』地區交流資助計劃」向修讀全日制經本地評審學士學位及副學位課程的學生提供資助，鼓勵他們參加境外交流活動，擴闊他們的全球視野。

教育局自2015/16學年起推出香港卓越獎學金計劃(獎學金計劃)，資助每屆最多100名本地傑出學生於境外升讀世界知名大學，從而培養具備環球視野、國際網絡，以及一流教育水平的優秀人才，最終提升香港於全球化知識型經濟環境下作為亞洲國際都會的競爭力。自獎學金計

劃推出以來，已有約570名學生獲頒發獎學金，負笈境外知名大學升讀學士學位或研究院課程。

另一方面，香港自2001年起先後與14個經濟體系(包括新西蘭、澳洲、愛爾蘭、德國、日本、加拿大、韓國、法國、英國、奧地利、匈牙利、瑞典、荷蘭及意大利)訂立雙邊工作假期計劃協議。計劃可讓18至30歲的本港青年人擴闊視野，讓他們透過在外地旅遊和工作，了解當地的文化及社會發展。截至2020年年底，已有約97 000名香港青年人參加計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1702)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內，主要的新計劃包括繼續跟進取消「對沖」安排的立法建議，以期制訂條例草案以提交立法會。當局可否告知相關工作的詳情，包括時間表、如何諮詢持份者、投入的人手和開支？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：47)

答覆：

政府現正繼續推展取消「對沖」安排的工作，包括草擬法例及制訂配套措施的運作細節。政府計劃在下個立法年度，向立法會提交取消強制性公積金制度下僱主強制性供款的累算權益與遣散費及長期服務金(長服金)「對沖」的條例草案，期望在2022年年中獲得通過。透過立法會的條例審議過程，社會各界屆時除可確定政府就僱主的遣散費／長服金支出作出的財務承擔、取消「對沖」的執行細節和實施時間表外，亦可透過立法會的既定諮詢安排回饋意見或建議。政府計劃在強制性公積金計劃管理局的「積金易」平台於2025年全面運作時，同步實施取消「對沖」的安排。

勞工處於2021-22年度就取消「對沖」安排的工作所涉及的人手編制共21個職位，包括13個勞工事務主任職系職位(即1名首席勞工事務主任、4名高級勞工事務主任、6名勞工事務主任及2名一級助理勞工事務主任)、3個系統分析／程序編製主任職系職位(即1名系統經理、1名一級系統分析／程序編製主任及1名二級系統分析／程序編製主任)、2個庫務會計師職系職位(即1名總庫務會計師及1名高級庫務會計師)、2個文書主任職系職位(即1名文書主任及1名助理文書主任)及1個私人秘書職系職位。上述21個職位涉及的薪酬開支為2,329萬元，而不包括員工薪酬的開支為432.2萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1703)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內，主要的新計劃包括跟進逐步增加《僱傭條例》下法定假日日數的建議。當局可否告知相關工作的詳情，包括時間表、如何諮詢持份者、投入的人手和開支？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：48)

答覆：

就逐步增加《僱傭條例》下法定假日日數，政府制訂的建議方案包括在2022年實施首天新增的法定假日，並每兩年增加一天法定假日，使其與公眾假期(除星期日外)日數看齊。政府於2021年3月17日將有關的賦權法例草案提交立法會審議。

勞工處預算在2021-22年度開設2個有時限職位處理相關工作，包括1個為期2年的高級勞工事務主任職位及1個為期3年的一級助理勞工事務主任職位。上述2個有時限職位所需的每年薪酬開支總計在首2年約232萬元，而在第3年約81萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1704)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內，主要的新計劃包括推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵企業聘請及派駐本地大學畢業生到粵港澳大灣區內地城市工作。當局可否告知至今共接獲多少企業(請以表按業務性質分類列出)和畢業生(請以表按修讀科目分類列出)表示參加？相關工作的人手編制和分項開支預算為何？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：49)

答覆：

截至2021年2月28日，共有204間企業就「大灣區青年就業計劃」提供共1 512個職位空缺以申請參與計劃；計劃秘書處已批核及刊登1 295個職位空缺。已批核及刊登的職位空缺，按其業務性質的分項數字載列如下：

行業	空缺數目
商用服務業	415
電子製品業	146
金融業	127
通訊業	100
進出口貿易	71
地產業	61
其他非製造業	262
其他製造業	113
總數	1 295

計劃秘書處自1月21日起陸續上載經審核空缺至計劃專題網站，公開讓合資格青年申請。截至2月28日，求職人士經網站的網上應徵功能，就計劃下的職位空缺，提出共1 011個求職申請。勞工處並沒有備存有關求職人士修讀科目的分項數字。此外，計劃容許企業透過不同途徑進行招聘，求職人士亦可無須經勞工處互動就業服務網站，而直接向參與計劃的僱主提出求職申請。因此，上述經勞工處互動就業服務網站提出的網上求職申請數目，並未反映計劃下整體的求職申請或畢業生參與的情況。

政府從防疫抗疫基金撥款3.76億元以推行計劃，當中包含發給僱主的津貼開支預算3.6億元，以及宣傳推廣、行政費用及應急款項開支預算1,600萬元，有關撥款並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。計劃透過政府內部人手調配推行，相關人員亦須同時執行其他職務，因此所涉及的人手及相關的開支未能分開計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1705)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內會強化與有招聘需要的僱主聯繫，以加強就業配對，並舉辦更多專題式招聘會，以協助求職人士就業。當局可否告知相關詳情，包括各計劃的內容、指標、時間表和分項開支預算？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：50)

答覆：

勞工處在2021至22年度，會加強與不同行業的僱主和僱主組織聯繫，並因應就業市場的情況、不同地區的職位空缺的供求等，為有招聘需要的行業，例如物業管理業、清潔服務業、安老服務業、食品加工業等，提供多元化的招聘服務，如增加舉辦專題式招聘會；此外，勞工處會密切留意勞動市場的最新情況，向新興行業和因應疫情帶來新常態而持續發展的行業僱主推廣招聘服務；及會加強從有招聘需要的僱主收集職位空缺，並透過不同途徑發布空缺，以協助不同背景的求職人士就業。

在2021至22年度，舉辦大型專題招聘會的預算開支為217萬元，而舉辦地區性專題招聘會的相關開支已納入勞工處的經常運作開支，未能分開計算。

勞工處會繼續與不同行業的僱主聯繫，並因應就業市場的情況、不同行業的招聘需要以及疫情發展，以訂定專題式招聘會的內容及舉行時間。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1706)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內會將勞工處的「高等學歷就業資訊網上平台」併入其「互動就業服務」網站，以協同方式服務本地及身處境外具高等學歷的求職人士。當局可否告知相關安排詳情、指標和開支預算？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：51)

答覆：

為達致協同效應，勞工處計劃於2021年第三季將「高等學歷就業資訊網上平台」(平台)併入「互動就業服務」網站，服務本地或身處境外具高等學歷的求職人士。這項優化措施利用受用家歡迎的「互動就業服務」網站吸引求職人士瀏覽平台上的資訊，並同時減省獨立營運平台的人手及開支。勞工處會基於平台在實施有關安排之前和之後的瀏覽量數據，作為評估這個安排成效的指標。勞工處預留一次性開支30萬元以支付聘用資訊科技合約人員的開支，以及透過內部調配人手及資源以完成這項工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1707)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處表示2021至22年度內主要的新計劃包括透過執行針對性的視察策略、鼓勵舉報不安全的工作環境(尤其是建造業)等，加強預防及執法工作，以消除工人在工作地點從高處墮下的危害及其他工作危害。當局可否告知：

- (a) 過去五年，每年分別對多少名違規的僱主和僱員進行執法工作(請以表按職業分類列出)；及
- (b) 計劃分別就僱主和僱員進行的預防及執法工作、涉及的人手編制和開支預算為何？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：52)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2016年至2020年，勞工處提出的檢控數字按持責者及行業劃分的分項數字表列如下：

		檢控數目				
行業	持責者	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
建造業	僱主(包括處所佔用人)	1 850	2 354	2 495	2 274	1 911
	僱員	18	16	28	31	103
	其他人士*	-	-	1	-	1
餐飲服務業	僱主(包括處所佔用人)	337	269	320	403	372
	僱員	-	-	-	-	-
其他行業	僱主(包括處所佔用人)	398	346	311	295	345
	僱員	2	9	7	5	7
總數		2 605	2 994	3 162	3 008	2 739

註：

- * 其他人士即根據《工廠及工業經營條例》及其附屬規例所指的合資格檢驗員及合資格人士。

勞工處沒有備存按職業劃分的檢控統計數字。

勞工處亦有向僱主(包括處所佔用人)發出暫時停工通知書及敦促改善通知書，這類執法工作並不適用於僱員。

在2016年至2020年，勞工處發出的敦促改善通知書及暫時停工通知書按行業劃分的分項數字表列如下：

敦促改善通知書數目					
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
建造業	1 632	2 130	2 100	3 005	2 103
餐飲服務業	378	264	318	571	264
其他行業	389	396	398	411	376
總數	2 399	2 790	2 816	3 987	2 743

暫時停工通知書數目					
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
建造業	621	775	600	477	321
餐飲服務業	-	3	-	-	-
其他行業	65	45	47	64	40
總數	686	823	647	541	361

勞工處沒有備存按職業劃分的敦促改善通知書及暫時停工通知書的統計數字。

- (b) 有關的預防及執法工作是勞工處的恆常工作，相關的人手編制和開支預算未能分開計算。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：1708)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處估計處理要求破欠基金發放款項的申請數目由2019年的2 865宗增至2021年預算的4 000宗。當局如何評估以上預算數字，以及這對人手編制和開支預算帶來甚麼影響？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：53)

答覆：

勞工處在評估2021年處理要求破產欠薪保障基金(破欠基金)發放特惠款項的申請數目時，參考了1996年至2003年香港經濟下行期間破欠基金所接獲的申請的相關數據，包括有關申請的按年增幅，從而作出估算。該段期間所收到的申請數目按年增幅為26%至64%，平均增幅為每年45%。以2020年處理要求破欠基金發放特惠款項的申請數目推算，2021年處理的申請估計約為4 000宗。

一向以來，破欠基金的申請數目與經濟變化息息相關。如有需要，勞工處會進行內部調配，增加人手以處理可能上升的申請。勞工處及破欠基金委員會會密切監察破欠基金接獲的申請及基金的財政情況，以確保有足夠基金結餘應付可能增加的申請。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1177)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就過去5年(即2015-2020)的情況，請提供以下資料：

- (a) 每年根據《職工會條例》登記的職工會及職工會聯會的數目，並標明新登記工會的數目；
- (b) 每年巡查和探訪職工會，以及處理各項與《職工會條例》相關事務的人手編制及所需開支為何；及
- (c) 每年接獲多少宗涉及歧視職工會的投訴及舉報個案；經調查後，有否僱主或相關人士被裁定違反條例而遭檢控；若有，涉及的行業類別、投訴及舉報類別為何？

提問人：黃國健議員 (立法會內部參考編號：33)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在2016年至2020年，根據《職工會條例》登記的職工會及職工會聯會的數目載於附件1。
- (b) 在2015-16年度至2019-20年度，勞工處探訪職工會及處理各項與《職工會條例》相關事務的人手編制及所需開支載於附件2。
- (c) 在2016年至2020年，勞工處每年接獲涉及涉嫌歧視職工會的申索聲請及投訴／舉報個案數目分別為6宗、5宗、3宗、2宗及5宗。就同期完成調查的個案，經考慮所得證據後，律政司不建議向有關的僱主提出檢控。

2016年至2020年登記的職工會及職工會聯會的數目

年份	職工會數目 (截至年底)	職工會聯會數目 (截至年底)
2016年	879 (8)	11
2017年	888 (13)	11
2018年	897 (13)	11
2019年	917 (25)	11
2020年	1 410 (495)	12 (1)

註：括號內的數字為年內新登記的職工會／職工會聯會數目。

2015-16年度至2019-20年度
探訪職工會及處理《職工會條例》相關事務的人手編制及開支

財政年度	人手編制	所需開支 (百萬元)
2015-16年度	17	7.53
2016-17年度	17	8.34
2017-18年度	16	8.15
2018-19年度	15	7.85
2019-20年度	15	9.99

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1190)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處在2020年9月成立專責外傭科，以確保有效協調及推行各項加強保障外傭的措施，並向外傭及其僱主提供最佳的支援。請告知本會：

- (a) 外傭科的人手編制當中有多少傳譯人員協助外傭；
- (b) 9月開設至今接獲了多少外傭的投訴個案，主要為哪類個案；及
- (c) 關於宣傳教育，加深外傭及其僱主對自身權益及責任的了解，處方已／將用何種方式宣傳。

提問人：黃國健議員 (立法會內部參考編號：31)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 勞工處外籍家庭傭工(外傭)科的人手編制並沒有包括傳譯人員。在處理日常涉及傳譯及翻譯工作的職務時(例如向新來港外傭舉辦簡介會或以外傭母語製作宣傳刊物等)，外傭科會透過外傭來源地駐港總領事館、傳譯及翻譯服務承辦商以及「融匯—少數族裔人士支援服務中心」等不同途徑，為外傭提供服務。
- (b) 勞工處在2018年12月19日為外傭設立電話專線，電話專線由1823接聽，為外傭提供一站式支援服務。勞工處亦在外傭專題網站(www.fdh.labour.gov.hk)提供專設電郵帳戶和網上表格，以便外傭查詢其在香港工作的僱傭事宜或作出投訴。自2020年9月外傭科成立至2021年2月底，電話專線共接獲4 966個來電。同期，經上述專設電郵帳戶和網上表格收到合共966個電郵及網上表格。勞工處沒有備存以內容性

質劃分的分項數字。勞工處會視乎個別情況提供適當協助，包括：就外傭在標準僱傭合約和相關勞工法例下的僱傭權益和責任提供意見；就與勞工相關的事宜，例如僱傭申索或有關職業介紹所的投訴等事宜的查詢、尋求服務或協助的要求或投訴，轉介至勞工處相關科別跟進及／或調查；以及就涉嫌受剝削或身體受虐的查詢、尋求服務或協助的要求或投訴，向外傭建議或協助其聯絡適當的執法部門。

- (c) 勞工處透過一系列的宣傳及教育工作，提高外傭對其在《僱傭條例》及標準僱傭合約下的權益的認識。勞工處以多種外傭母語印製實用指南、宣傳單張及海報，並透過非政府機構於機場、外傭來源地駐港總領事館及多個政府部門的辦事處等，向外傭廣泛派發相關資料。勞工處也透過舉辦巡迴展覽、在外傭通常閱讀的本地印尼文及菲律賓文報章刊登廣告，以及在電視和電台播放政府宣傳信息等，提供相關的資訊。除僱傭權益外，勞工處的宣傳信息亦加入有關外傭求助渠道等資訊，並廣泛派發印有外傭在港工作時須注意的要點資料咭。勞工處的外傭專題網站提供12種語言版本，方便外傭在來港工作前了解自身的權益。此外，勞工處與主要外傭來源地的駐港總領事館緊密合作，並設立定期聯繫機制，以分享資訊及協調相關宣傳及教育活動。在僱主方面，勞工處為外傭僱主印製了指南解釋僱主的責任和權益，並印製了通訊介紹勞工處的服務及支援渠道。

隨著外傭科的成立，勞工處會加強向外傭及其僱主進行宣傳教育工作，包括在疫情過後在外傭於休息日經常聚集的地方設立更多資訊站、製作更多宣傳刊物及短片等，協助僱傭雙方對自身權益及責任加深了解，從而改善相互溝通，保持良好的僱傭關係。勞工處亦會為外傭及僱主舉辦更多的講座和簡介會，並計劃舉行其他交流活動，例如分享會等，即時為外傭及僱主解答疑問。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1002)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2021年初，政府推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵和支持青年人到大灣區內地城市工作及發展事業。請告知計劃以下最新情況：

- (a) 參與計劃的企業數目；
- (b) 按行業分類所提供的崗位數目及月薪範圍；
- (c) 成功招聘的情況；
- (d) 如申請超出預算，政府是否會考慮增加？

提問人：姚思榮議員 (立法會內部參考編號：32)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 截至2021年2月28日，共有204間企業向計劃秘書處遞交職位空缺。
- (b) 截至2021年2月28日，計劃秘書處已批核及刊登1 295個職位空缺。按其行業及薪酬的分項數字載於附件。
- (c) 企業成功招聘到相關青年人後，可提出津貼初步申請。截至2021年2月28日，計劃秘書處共接獲25份津貼初步申請。
- (d) 政府會密切監察計劃的推行情況，包括計劃名額的使用情況，並適時作出檢討。

「大灣區青年就業計劃」已批核及刊登的職位空缺
按行業及每月薪酬劃分的分項數字

(i) 按行業劃分

行業	空缺數目
商用服務業	415
電子製品業	146
金融業	127
通訊業	100
進出口貿易	71
地產業	61
其他非製造業	262
其他製造業	113
總數	1 295

(ii) 按每月薪酬劃分

每月薪酬*	空缺數目
\$18,000	1 025
\$18,001 - \$20,000	193
\$20,001 - \$22,000	2
\$22,001 - \$24,000	73
\$24,000或以上	2
總數	1 295

* 部分僱主在提供職位空缺的薪酬資料時，會填寫每月薪酬的範圍。以上分項數字按有關職位空缺的薪酬下限劃分

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1478)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

財政預算案第95段指出，今年初推出的「大灣區青年就業計劃」亦特設約700個創科職位名額，鼓勵企業聘請香港的大學畢業生在香港和另一大灣區城市從事與創科相關的工作及接受在職培訓。當局可否告知本會：

- (a) 目前計劃進展如何，包括目前參與計劃的企業及青年人數。
- (b) 當局有否評估在目前疫情影響下，是否需要優化計劃，以便利更多香港青年參與計劃，以融入大灣區發展。若有，詳情為何？若否，原因為何？

提問人：容海恩議員 (立法會內部參考編號：47)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「大灣區青年就業計劃」(計劃)於2021年1月8日推出，名額2 000個。計劃推出後短時間內，已得到多個商會及不少企業的積極支持。截至2月28日，共有204間企業提供共1 512個職位空缺。

計劃秘書處自2021年1月21日起陸續上載經審核空缺至計劃專題網站，公開讓合資格青年申請。截至2月28日，求職人士經網站的網上應徵功能，就計劃下的職位空缺，提出共1 011個求職申請。計劃容許企業透過不同途徑進行招聘，求職人士亦可無須經勞工處互動就業服務網站，而直接向參與計劃的僱主提出求職申請。因此，上述經勞工處互動就業服務網站提出的網上求職申請數目，並未反映計劃下整體的求職申請情況。

- (b) 由於計劃接受求職申請時間尚短，在現階段評估青年參與計劃的情況為時尚早。政府會持續進行宣傳推廣工作，鼓勵更多青年參與計劃，把握計劃提供的機遇。此外，政府會密切監察計劃的推行情況，包括計劃名額的使用情況，並適時作出檢討。

– 完 –

管制人員的答覆

(問題編號：2825)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

過去三年，局方為失業人士及自由職業者提供之經濟援助為何？請分別列出。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：45)

答覆：

因應疫情為香港就業情況及整體經濟帶來的挑戰，政府透過一系列措施創造及穩定就業，包括透過創造就業機會、協助就業或再就業、以至為有經濟困難人士及家庭提供援助等多方面引進措施。相關措施包括提供2 000個就業名額的「大灣區青年就業計劃」，調升在勞工處「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限，並以試點方式為參加上述三個就業計劃的合資格僱員發放留任津貼。此外，僱員再培訓局於今年1月推出，倍增至20 000個培訓名額的第三期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），並將在今年7月推出的第四期特別計劃，培訓名額亦為20 000個。上述各項計劃亦可協助自僱人士獲得就業機會。

同時，綜合社會保障援助（綜援）計劃下亦設立限時的「援助失業人士特別計劃」，在2020年6月至2021年5月的十二個月期間，把適用於身體健全人士的資產上限暫時放寬一倍。政府亦會由2021年4月至9月的六個月期間，在特別計劃下推行另一項有時限新安排，不把身體健全綜援申請人的保險計劃現金價值計算為資產，豁免期為一年。相關措施亦適用於自僱人士。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2827)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知在2021-22年的預算開支中，局方擬分配予援助自由職業人士的開支為何？有何具體措施支援有關人士？

提問人：鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：47)

答覆：

因應疫情為香港就業情況及整體經濟帶來的挑戰，政府透過一系列措施創造及穩定就業，包括透過創造就業機會、協助就業或再就業、以至為有經濟困難人士及家庭提供援助等多方面引進措施。相關措施包括提供2 000個就業名額的「大灣區青年就業計劃」，調升在勞工處「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限，並以試點方式為參加上述三個就業計劃的合資格僱員發放留任津貼，在2020-21年度及2021-22年度勞工處提供各項就業服務的修訂預算開支及預算開支分別為4.28億及5.66億元。此外，僱員再培訓局於今年1月推出，倍增至20 000個培訓名額的第三期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），並將在今年7月推出的第四期特別計劃，培訓名額亦為20 000個，各期特別計劃所需開支已包括在政府於2020年向僱員再培訓基金注資的25億元內。上述各項計劃亦可協助自僱人士獲得就業機會。

同時，綜合社會保障援助（綜援）計劃下亦設立限時的「援助失業人士特別計劃」，在2020年6月至2021年5月的十二個月期間，把適用於身體健全人士的資產上限暫時放寬一倍。政府亦會由2021年4月至9月的六個月期間，在特別計劃下推行另一項有時限新安排，不把身體健全綜援申請人的保險計劃現金價值計算為資產，豁免期為一年。相關措施亦適用於自僱人士。立法會財務委員會已批准共35.2億元的一筆過承擔額應付上述兩項安排的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2104)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

特別愛增值計劃已完成兩期計劃，請問計劃自推出以來：

1. 各項課程參與人數為何？請按兩期計劃及課程類別分別列之。
2. 請問兩期計劃下，這些學員的就業狀況是怎樣，請參考下表，分別按第一及第二期計劃分別列出：

	由受僱／自僱 改變為失業	被僱主要求在任何一个個月內 放取不少於四天無薪假期	開工不足
學員人數			

3. 當局自今合共發出多少津貼？請按每期計劃分別列出。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：10)

答覆：

所需資料提供如下：

- 1.及3. 截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程（註：每名學員可入讀多於一項課程）；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為5,105萬元。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為4,414萬元。第一期及第二期特別計劃下各類培訓課程的入讀人次載於附件。
2. 入讀特別計劃的學員約有76%申報其就業狀況為失業，其餘為就業不足。

第一期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	12 074
職業技能(部分時間制)	3 346
通用技能	2 166
創新科技	595
總數：	18 181

第二期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	7 400
職業技能(部分時間制)	7 849
通用技能	4 421
創新科技	1 701
總數：	21 371

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2105)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

海事訓練學院為有志投身航海和海事相關行業的人士而設，提供專業海事知識、船上操作實務技能和海事行業的運作實務培訓。請問，過去三年：

1. 該學院每年修讀及修畢學員數目分別為何？
2. 修畢學員從事航海事業人員多少？佔畢業學員百分比為何？
3. 除了海事訓練學院外，現時尚有其他公營機構提供培訓航海業人才，請分別列出過去三年及現時每個課程項目，以及修讀學員人數。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

- 1.&2. 在過去3個學年，海事訓練學院提供多項航海和海事相關課程。有關課程每年修讀及修畢人數，及修畢高級文憑/證書學員後從事航海事業的人數和佔畢業學員的百分比如下：

航海和海事相關課程	2017/18學年	2018/19學年	2019/20學年
高級文憑/證書			
(a) 修讀人數	256	225	158
(b) 修畢人數	123	98	74
(c) 修畢學員從事航海事業的人數	101	71	57
(d) c/b的百分比	82.1%	72.4%	77.0%
在職培訓課程			
修讀人數	4 170	4 164	2055
修畢人數	4 123	4 078	2022

3. 現時香港有不同院校提供經認可的海事課程，為遠洋輪船甲板部及輪機部培訓專業船員。甲板部方面，除海事訓練學院提供海事科技高級文憑課程外，香港理工大學亦提供國際航運及物流管理(榮譽)工商管理學士學位課程。至於輪機部，現時有職訓局轄下香港專業教育學院青衣分校提供的機械工程學高級文憑(輪機選修科)課程。有關課程的修讀人數如下：

認可海事課程 - 提供院校	修讀人數			
	2017/18 學年	2018/19 學年	2019/20 學年	2020/21 學年
國際航運及物流管理 (榮譽)工商管理學士學位 - 香港理工大學	94	92	102	104
機械工程學高級文憑 (輪機選修科) - 香港專業教育學院青衣分校	87	60	78	43

此外，香港大學、香港理工大學和香港科技大學亦提供和遠洋輪機專業相關的機械工程(榮譽)學士學位課程。上述各課程的畢業生於完成由海事訓練學院提供的法定出海前培訓後，便可於遠洋輪船甲板部或輪機部擔任實習生，發展他們的海事事業。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2108)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

職業訓練局有為在職人士設立課程，以協助他們提升技能和知識，以應付業界對人力方面不斷轉變的需求，請問，於過去三年，職訓局如何針對社會需求而作出課程上的變革，請詳列之。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

為評估不同行業的人力和培訓需求，職業訓練局(職訓局)屬下的訓練委員會就25個行業分別每四年進行一次全面的人力調查，期間亦蒐集人力更新資料作補充。調查結果為各界持份者提供有用參考，有助未來人力策劃，以及制定教育及培訓政策。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2109)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

據悉，人才清單於2018年制訂後推出，請問有關清單推出後，如何有助吸引海外質素人才？請具體說明。

當局本年度將協調決策局／部門及團體推廣和檢討香港人才清單，請問內容為何？預期涉及開支多少？

提問人：鄭泳舜議員（立法會內部參考編號：15）

答覆：

政府在2018年8月公布首份香港人才清單。符合人才清單資格的人士，可在「優秀人才入境計劃」（「計劃」）的綜合計分制下獲得30分額外分數，利用「計劃」現有的2 000個配額申請來港。

政府將會檢討人才清單的涵蓋範圍，以及相關專業合資格人才在「計劃」整體分數中的得分比重，以更準確反映就業市場的最新趨勢，同時不會影響本地人才的培訓和就業機會。上述工作為勞福局及其他相關決策局／部門整體工作的一部份，相關開支未有分項計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2111)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： 沒有指定

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

1. 請詳列過去一年，當局如何支援失業人士？請按(1)措施名稱(2)實施日期(3)受惠人數(4)相關開支，分別以表詳細列出。
2. 當局在未來一年將會如何進一步支援失業人士？請詳細列出其項目名稱及涉及開支如何？

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：17)

答覆：

因應疫情為香港就業情況及整體經濟帶來的挑戰，政府透過一系列措施創造及穩定就業，包括透過創造就業機會、協助就業或再就業、以至為有經濟困難人士及家庭提供援助等多方面引進措施。相關措施包括提供2 000個就業名額的「大灣區青年就業計劃」，調升在勞工處「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限，並以試點方式為參加上述三個就業計劃的合資格僱員發放留任津貼，在2020-21年度及2021-22年度勞工處提供各項就業服務的修訂預算開支及預算開支分別為4.28億及5.66億元。此外，僱員再培訓局於今年1月推出，倍增至20 000個培訓名額的第三期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），並將在今年7月推出的第四期特別計劃，培訓名額亦為20 000個，各期特別計劃所需開支已包括在政府於2020年向僱員再培訓基金注資的25億元內。

同時，綜合社會保障援助（綜援）計劃下亦設立限時的「援助失業人士特別計劃」，在2020年6月至2021年5月的十二個月期間，把適用於身體健全人士的資產上限暫時放寬一倍。政府亦會由2021年4月至9月的六個月期間，在特別計劃下推行另一項有時限新安排，不把身體健全綜援申請人的保險計劃現金價值計算為資產，豁免期為一年。立法會財務委員會已批准共35.2億元的一筆過承擔額應付上述兩項安排的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1052)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

政府計劃擴闊「持續進修基金」範疇，納入網上課程，就此可否告知本會：

1. 上述計劃的行政開支和所需人手為何？
2. 請列出過去3年持續進修基金的使用率。2020-21年度採取了什麼措施提高使用率？
3. 2021-22年度當局會否加強向市民推廣進修服務業，例如餐飲業相關的課程，以鼓勵市民更多人材入行？

提問人：張宇人議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

所需資料提供如下：

1. 有關工作為勞工及福利局整體工作的一部份，相關開支及人手沒有分項計算。
2. 過去3年(即2018-19至2020-21年度)，每年獲批基金發還款項的人數及發還款項總額表列如下—

	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年1月31日)
獲批基金發還款項的人數	15 746	19 094	23 013
發還款項總額(百萬元)	124.3	158.7	197.7

基金辦事處透過多種宣傳渠道，例如電視及電台宣傳短片、報章及電子平台宣傳廣告、宣傳單張及其網頁等，以宣傳及鼓勵市民申請基金。基金辦事處亦於2020年4月1日起推出網上申請服務，以便利市民提交申請。

3. 截至2020年12月底，基金下共有由超過300間培訓機構提供約10 000個課程，包括不同服務業的相關課程，學員可按其興趣及需要報讀有關課程。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：1080)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

「特別·愛增值」計劃至今的參與人數為何？當中佔整體失業人口多少百分比？政府有否數據完成計劃的學員成功再次就業的人數？當中以哪10個行業佔最多人？

面對失業率持續上升，政府會否計劃另設更具針對性的課程？會否有特別措施鼓勵僱主聘用曾參與計劃的學員？如有，詳情為何？

提問人：張宇人議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

僱員再培訓局（再培訓局）於2019年10月及2020年7月分別推出第一期及第二期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，分別約16 200及17 100名學員入讀上述兩期計劃下的課程。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。上述學員包括自2019年6月1日或之後不同時期失業或就業不足的人士，不能與特定時間的失業人口作比較。

再培訓局的培訓機構會在特別計劃下全日制「職業技能」培訓課程班別完畢後，展開為期三至六個月的就業跟進期。在就業跟進期內，再培訓局的培訓機構會聯絡及推動僱主為學員提供就業機會。有意聘用畢業學員的僱主，可以直接聯絡培訓機構的就業服務組，招聘合適學員，以填補職位空缺，費用全免；培訓機構亦會因應職位要求、學員的工作經驗和技能等，為僱主推薦合適的員工。此外，再培訓局舉辦各類研討會及工作坊、優化「網上招聘服務」，加強支援企業的人力和培訓需要，同時提升學員的就業機會。

截至2021年2月底，第一期特別計劃下全日制「職業技能」課程的就業率約為82%；首10個行業為零售、物業管理及保安、家居服務、飲食、個人服

務、製造、教育、運輸及物流、商業，以及醫療及保健。受新冠病毒病疫情的影響，第二期特別計劃下相關班別的就業跟進期需延至2021年下半年才陸續完結，第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。

第三期特別計劃的課程選擇已由第一期的66項增加至約450項，涵蓋28個行業的「職業技能」、「通用技能」，以及「創新科技」課程。再培訓局將於2021年7月推出第四期特別計劃，繼續擴闊課程選擇，並增加更多網上課程，供學員在疫情期間遙距學習。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0230)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就《學徒制度條例》(“條例”)的推行，請告知本會：

- (a) 在過去5年，每年參與學徒訓練計劃的僱主和註冊學徒數目(按指定及非指定行業劃分)；
- (b) 截至現時為止，條例內所有指定行業的註冊學徒數目(按性別、年齡及行業劃分)；
- (c) 截至現時為止，有多少個非指定行業根據條例參與學徒訓練計劃；涉及的學徒數目(按性別、年齡及行業劃分)；
- (d) 在過去5年，每年有多少名學徒完成學徒訓練計劃；當中有多少人繼續在原有行業就業及其佔就業學徒總人數的百分比為何。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：18)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 過去五年，財政年度結束時，參與學徒訓練計劃的僱主和註冊學徒數目(按指定及非指定行業劃分)如下：

年度	僱主數目	學徒數目		
		指定行業	非指定行業	總數
2016-17	618	2 595	2 567	5 162
2017-18	600	2 579	2 482	5 061
2018-19	544	2 608	2 328	4 936
2019-20	560	2 425	2 099	4 524
2020-21 (2 月底)	551	2 299	2 209	4 508

- (b) 2021年2月底，在指定行業下共有2 299名註冊學徒。按行業及性別和年齡劃分的細項數字如下：

按性別劃分

	指定行業	男性	女性
1	木工	20	4
2	用戶氣體燃料技工	32	-
3	冷凝/空氣調節技工	407	-
4	汽車油漆技工	24	-
5	汽車電器技工	36	-
6	汽車機械技工	259	1
7	車身修理技工	81	-
8	屋宇設備技工	126	1
9	建造機械技工	31	-
10	強電流電纜接駁技工	14	-
11	喉管工	43	-
12	塑膠工模製造及修理工	4	-
13	電工	457	8
14	電梯電器技工	637	7
15	電器用具服務技工	17	-
16	電器裝配技工	55	-
17	磚工/批盪工/瓦工	19	-
18	髹漆工	15	1
	小計	2 277	22
	總數	2 299	

按年齡劃分(註 1)

年齡	指定行業的註冊學徒數目
14 至未滿 19 歲	917
19 歲或以上	1 382
總數	2 299

註1：現時在《學徒制度條例》下共有45個指定行業。任何年齡介乎14至未滿19歲的青年，如未完成學徒訓練但受僱於指定行業，便須與僱主訂立學徒訓練合約；該合約必須向學徒事務專員註冊登記。至於年滿19歲而從事指定行業的學徒，也可自願註冊成為學徒。

- (c) 2021年2月底，在47個非指定行業下共有2 209名註冊學徒(註2)，按行業及性別和年齡劃分的分布情況分別載於以下兩個列表：

按性別劃分

	非指定行業	男性	女性
1	一級飛機維修技工	13	4
2	二級飛機維修技工	46	6
3	飛機噴油技工	2	1
4	化驗技術員	1	3
5	專業樹藝管理員	8	4
6	專業美容及個人護理員	1	-
7	電腦工程技術員	16	-
8	營造助理員	10	-
9	建築材料測試技術員	2	2
10	營造技術員	340	29
11	技工學徒（水務）	14	1
12	技工（空氣調節）	144	4
13	技工(電氣)	219	8
14	技工（電子）	64	4
15	技工（機械）	125	4
16	技工（汽車）	39	2
17	工程助理（屋宇裝備）	1	-
18	消防設備技工	25	1
19	消防設備技術員	3	-
20	氣體網絡技工	24	-
21	平面設計員		1
22	平面設計員助理(印刷)		2
23	資訊科技系統管理技術員	10	-
24	電梯控制技工	2	-
25	電梯技術員	46	2
26	機械打磨裝配技工	96	-
27	媒體出版助理員	9	1
28	醫務營運助理	1	10
29	金屬工	12	-
30	電單車修理技工	1	-
31	旅客服務主任		4
32	路基機械工	33	-
33	出版與媒體設計技術員	1	6
34	工料測量助理員	3	-
35	工料測量技術員	44	27

	非指定行業	男性	女性
36	冷凝/空氣調節技術員	10	-
37	保安及通訊系統技工	17	-
38	鋼鐵構造工	8	-
39	技術員 (空氣調節)	17	-
40	技術員 (屋宇裝備)	219	26
41	技術員 (電氣)	197	5
42	技術員 (電子)	101	8
43	技術員 (機械)	64	4
44	技術員 (汽車)	36	-
45	貨站服務員	3	2
46	鐘錶技術助理	9	1
47	焊工	1	-
小計		2 037	172
總數		2 209	

註2: 從事的行業不屬指定行業（非指定行業）的學徒，可自願將學徒訓練合約註冊。

按年齡劃分

年齡	非指定行業的 註冊學徒數目
14 至未滿 19 歲	328
19 歲或以上	1 881
總數	2 209

(d) 過去五個財政年度完成學徒訓練計劃的人數如下：

年度	完成學徒訓練計劃的人數
2016-17	709
2017-18	931
2018-19	896
2019-20	1 185
2020-21(2月底)	1 106

職業訓練局（職訓局）在過去五個財政年度，對完成訓練的學徒進行統計調查的數據，包括就業學徒數目、繼續在原有行業就業的學徒數目及其佔就業學徒總人數的百分比，表列如下：

調查進行年度	參與年度統計調查的學徒數目	就業學徒數目	繼續在原有行業就業的學徒數目
2016-17	174	169	167(98.8%)
2017-18	200	196	195(99.5%)
2018-19	198	195	192(98.5%)
2019-20	200	194	191(98.5%)
2020-21 (2月底)	533(註3)	513	497(96.9%)

註3: 2019-20年度及之前，職訓局會每年隨機抽選200名於當年完成訓練的學徒進行統計調查。2020-21年度起，職訓局將調查對象擴展至該年度內所有完成訓練的學徒。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1878)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

預算案指政府計劃擴闊「持續進修基金」範疇，納入網上課程，以配合科技發展及進修模式的轉變，為市民提供更多元化的進修途徑，同時確保有效監管課程及教學質素。政府可否告知本會：有關建議預計何時落實；時間表如何；2021-22年度預留多少撥款推行？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：70)

答覆：

政府計劃將網上課程納入持續進修基金，以配合科技發展及進修模式的轉變，並正為此制訂方案，以確保在為市民提供更多元化的進修途徑的同時，能有效監管課程及教學質素。政府會就此諮詢業界，計劃於今年9月開始實施。相關工作為勞工及福利局整體工作的一部份，相關開支未有分項計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3031)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

僱員再培訓局的「特別・愛增值」計劃，向失業或就業不足人士提供約3個月的培訓課程自我增值。出席率達80%的合資格學員，可於課程完結後獲發放特別津貼。政府可否告知本會，過去三年，每年參與「全日制」及「部分時間制」課程的人次分別多少；涉及的特別津貼金額分別若干；報讀人次最多的首五位課程為何；涉及的報讀人次及津貼金額分別多少？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：64)

答覆：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別・愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已完成約16 700項課程(註：每名學員可入讀多於一項課程)，包括約10 800個全日制「職業技能」課程及5 900個部分時間制課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為5,105萬元。第二期特別計劃下約17 100名學員已完成約20 500項課程，包括約14 600個全日制「職業技能」課程及5 800個部分時間制課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為4,414萬元。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。

以入讀人次計算，第一期特別計劃的首五位課程為「保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)」、「包餅製作員基礎證書」、「醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書」、「標準保安及物業管理基礎證書」及「花店實務及花藝設計助理基礎證書」，共有約8 200人次入讀上述課程，完成上述課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為2,227萬元。第二期特別計劃的首五位課程為「保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)」、「英語訓練(初階)基礎證書」、「英語訓練(高階)基礎證書」、

「網上創業(營運及市場推廣)基礎證書(兼讀制)」及「標準保安及物業管理基礎證書」，共有約8 000人次入讀上述課程，完成上述課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為1,015萬元。

－ 完 －

管制人員的答覆

(問題編號：3013)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

1. 過去三年，「中高齡就業計劃」的個案數目，當中多少宗是60至64歲人士；「展翅青見計劃」參加者數目(按參加者年齡和職業性質提供分項數字)；「就業展才能計劃」的個案數目(按工作類別提供分項數字)；
2. 僱員再培訓局的「特別·愛增值」計劃至今，每一期的報讀和完成課程的學員數目，向學員發放的津貼總金額、人均金額和總開支；
3. 政府是否有任何措施支援失業人士創業或成為自僱人士？如有，詳情、個案數目和所涉及開支為何？

提問人：梁美芬議員 (立法會內部參考編號：30)

答覆：

所需資料提供如下：

1. 在2018年、2019年及2020年，「中高齡就業計劃」(在2018年9月前名為「中年就業計劃」)分別錄得265宗、417宗及365宗符合參加計劃規定並涉及60至64歲求職人士的就業個案。

「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。學員可按本身的興趣及需要，選擇參加職前培訓課程、工作實習訓練、在職培訓等。在過去3個計劃年度，參加計劃的學員按年齡劃分及獲聘用擔任在職培訓職位的學員按職業類別劃分的分項數字表列如下—

(i) 按年齡劃分

年齡	參加計劃的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
15-18歲以下	672	673	413
18-21歲以下	1 801	1 765	1 361
21-25歲以下	2 221	2 134	1 644
總數	4 694	4 572	3 418

(ii) 按職業劃分

職業類別	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
工藝及有關人員	1 404	1 293	998
文書支援人員	299	213	148
輔助專業人員	165	115	126
服務工作人員	178	201	91
銷售人員	171	150	64
機台及機器操作員及裝配員	14	9	2
非技術工人	15	16	1
其他	18	7	5
總數	2 264	2 004	1 435

在2018年、2019年及2020年，「就業展才能計劃」分別錄得796宗、942宗及809宗就業個案，在計劃下受聘的殘疾人士按工作類別劃分的分項數字表列如下—

工作類別	就業個案		
	2018年	2019年	2020年
經理及行政級人員	25	32	31
專業人員及輔助專業人員	41	53	30
文書支援人員	225	340	224
服務工作人員	161	165	158
商店銷售人員	104	90	115
工藝及有關人員	5	9	27
機台及機器操作員及裝配員	7	3	10
非技術工人	228	250	214
總數	796	942	809

- 僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別·愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程（註：每名學員可入讀多於一項課程）；完成約16 700項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額

合共約為5,105萬元，平均每位學員約為3,100元。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程，完成約20 500項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為4,414萬元，平均每位學員約為2,200元。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。

3. 再培訓局現時提供7項與自僱或創業相關的課程，包括「創業營商基礎證書」、「小本創業I(營運入門)基礎證書(兼讀制)」及「小本創業II(財務管理)基礎證書(兼讀制)」等；去年約有2 000人次入讀上述課程。再培訓局未有另行備存上述課程的分項開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0111)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

有關撥款予職業訓練局提供職業培訓，請告知本會，為特定行業和特定科目而設的短期培訓課程和不能藉修畢課程獲取正式資歷的課程的：

- (a) 為特定行業和特定科目而設的短期培訓課程和不能藉修畢課程獲取正式資歷的課程的總數及名稱；
- (b) 按課程名稱列出該課程的報讀人數、年齡及學歷。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：22)

答覆：

2019/20學年，職業訓練局（職訓局）共開辦約750個非頒授學歷短期培訓課程，涵蓋工程、商業、酒店及旅遊和資訊科技等行業，共有約26 000人報讀；職訓局未有備存學生的年齡及學歷的分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0138)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就僱員再培訓局批准各培訓機構開辦的培訓課程的情況，當局請告知本委員會，過去五年批准各培訓機構開辦再培訓課程的數目及所獲的撥款。

提問人：陸頌雄議員（立法會內部參考編號：21）

答覆：

僱員再培訓局在2016-17至2020-21年度批准各培訓機構開辦的培訓課程數目及各培訓機構開辦培訓課程所獲得的撥款額分別載於附件I及附件II。

	培訓機構	批准開辦的 培訓課程數目				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註1]
1	工程及醫療義務工作協會	1	1	-	1	1
2	工業福音團契有限公司	26	33	32	52	44
3	仁愛堂有限公司	87	92	99	128	136
4	伊利沙伯醫院－醫院管理局	4	4	2	3	3
5	印刷科技研究中心有限公司	5	5	6	6	6
6	李暉武術文化中心	2	2	2	2	2
7	物流從業員工會 ^[註2]	-	1	1	2	2
8	青年會專業書院	18	30	28	68	82
9	星廚管理學校有限公司營辦的星廚管理學校	6	4	4	4	6
10	皇家國際教育學院	13	7	11	13	15
11	胡芬妮髮型美容教育中心	2	-	-	-	-
12	香島專科學校	51	45	46	67	72
13	香港人才培訓中心有限公司	17	17	14	19	17
14	香港工人健康中心有限公司	1	2	2	2	2
15	香港工會聯合會	170	167	136	196	232
16	香港心理衛生會	4	3	3	1	4
17	香港仔街坊福利會有限公司	22	20	27	53	54
18	香港民主民生協進會	58	61	68	107	112
19	香港各界婦女聯合協進會有限公司	6	5	4	5	4
20	香港老年學會	3	3	3	3	4
21	香港明愛	60	51	69	106	128
22	香港青年協會	-	-	-	3	2
23	香港城市大學專業進修學院	47	46	36	84	89
24	香港科技專上書院	3	-	4	5	20
25	香港紅十字會	5	5	5	5	5
26	香港倉庫運輸物流員工協會	1	-	-	-	-

	培訓機構	批准開辦的 培訓課程數目				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註1]
27	香港旅遊專業培訓中心有限公司	15	-	-	-	-
28	香港旅遊業議會	1	-	-	-	-
29	香港商業專科學校	46	26	27	60	44
30	香港基督教女青年會	58	61	59	126	119
31	香港基督教青年會	41	35	38	50	60
32	香港婦女中心協會	39	42	62	67	97
33	香港理工大學活齡學院	1	1	1	1	1
34	香港善導會	34	33	36	43	44
35	香港復康力量	7	8	6	2	7
36	香港復康會	13	14	14	15	16
37	香港循理會	-	1	1	-	-
38	香港普通話研習社	2	1	1	1	5
39	香港童軍總會童軍知友社	47	38	36	54	49
40	香港傷殘青年協會	7	5	6	8	9
41	香港聖公會麥理浩夫人中心	57	52	54	95	101
42	香港聖公會福利協會有限公司	10	8	8	13	18
43	香港聖約翰救護機構	2	3	3	3	3
44	香港標準舞總會有限公司	-	1	1	2	2
45	香港駕駛學院有限公司	1	1	1	1	5
46	香港導遊總工會	1	5	-	-	-
47	香港機電專業學校(夜校)	18	16	17	18	18
48	香港職工會聯盟	196	198	199	317	299
49	香港職業發展服務處有限公司	106	89	75	102	102
50	香港護理學院	4	3	1	1	2
51	浸信會愛羣社會服務處	49	57	70	117	127
52	基督教香港信義會	55	52	48	78	89
53	基督教勵行會	111	92	90	132	135
54	基督教靈實協會	2	2	3	3	2
55	循道衛理中心	53	59	66	111	127
56	循道衛理楊震社會服務處	8	9	9	9	10
57	港九金飾珠寶業職工會	5	5	6	7	6

	培訓機構	批准開辦的 培訓課程數目				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註1]
58	港九勞工社團聯會	81	78	80	108	114
59	港九電器工程電業器材職工會	2	2	2	2	2
60	港專機構有限公司	184	194	165	224	205
61	華夏國際中醫學會有限公司	20	16	21	24	25
62	街坊工友服務處	50	52	69	112	123
63	新生精神康復會	5	5	7	5	3
64	新界社團聯會再培訓中心有限公司	77	78	76	144	144
65	新家園協會有限公司	8	8	4	1	10
66	群生飲食技術人員協會	1	1	-	-	-
67	聖公會聖匠堂社區中心	44	27	32	45	47
68	聖雅各福群會	63	45	52	65	69
69	葵協社區教育拓展中心有限公司	83	73	81	118	143
70	葵涌醫院－醫院管理局	2	2	2	2	2
71	路德會真道堂有限公司營辦的路德會真道堂青年中心	-	-	-	-	4
72	瑪嘉烈醫院	2	2	2	2	2
73	蒙妮坦美髮美容學院	1	-	-	2	-
74	製衣業訓練局	8	8	9	10	10
75	鄰舍輔導會	5	5	6	6	6
76	機電工程協會(香港)有限公司	17	18	16	14	16
77	龍耳有限公司	1	-	2	2	-
78	嶺南大學亞太老年學研究中心	5	-	-	1	-
79	職業安全健康局	7	3	2	-	-
80	職業訓練局	94	90	91	110	107
81	醫院診所護士協會	2	2	1	1	3
82	離島婦聯有限公司	14	15	11	13	15
83	麗奧美髮美容訓練中心	17	-	-	-	-

註 1：截至 2021 年 2 月的數字。

註 2：物流理貨職工會在 2018-19 年度改名為物流從業員工會。

	培訓機構	撥款 (萬元)				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註3]
1	工程及醫療義務工作協會	-	-	-	5.0	5.2
2	工業福音團契有限公司	237.2	228.4	241.2	180.6	112.3
3	仁愛堂有限公司	2,221.9	2,555.4	3,155.8	3,068.3	2,047.4
4	伊利沙伯醫院－醫院管理局	670.8	758.2	732.6	491.7	374.4
5	印刷科技研究中心有限公司	2.2	9.1	9.1	6.1	7.9
6	李暉武術文化中心	15.8	25.2	41.6	56.6	0.5
7	物流從業員工會 ^[註4]	-	1.0	-	-	-
8	青年會專業書院	98.2	195.7	169.4	296.8	525.3
9	星廚管理學校有限公司營辦的星廚管理學校	32.3	37.0	46.0	36.2	44.4
10	皇家國際教育學院	144.8	109.4	176.1	212.4	286.2
11	胡芬妮髮型美容教育中心	7.1	-	-	-	-
12	香島專科學校	1,228.0	1,309.5	1,425.8	1,126.5	1,058.1
13	香港人才培訓中心有限公司	428.9	505.5	687.0	697.2	461.0
14	香港工人健康中心有限公司	40.4	64.1	58.1	36.2	29.2
15	香港工會聯合會	1,799.7	1,505.3	1,427.2	1,670.1	5,665.5
16	香港心理衛生會	50.9	26.4	14.3	28.4	4.1
17	香港仔街坊福利會有限公司	144.0	178.1	202.9	178.1	85.3
18	香港民主民生協進會	2,094.7	2,377.8	2,267.4	2,131.2	1,685.7
19	香港各界婦女聯合協進會有限公司	25.0	15.8	1.7	-	-
20	香港老年學會	38.2	20.3	34.9	48.5	27.3
21	香港明愛	2,578.9	2,380.8	2,434.8	2,345.5	1,517.3
22	香港城市大學專業進修學院	263.0	442.1	398.2	237.1	343.7
23	香港科技專上書院	0.1	0.6	-	-	0.4
24	香港紅十字會	515.0	508.6	538.5	389.3	120.3
25	香港旅遊專業培訓中心有限公司	24.7	-	-	-	-

	培訓機構	撥款 (萬元)				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註3]
26	香港商業專科學校	183.4	284.0	327.3	309.2	30.2
27	香港基督教女青年會	2,455.4	2,197.9	2,672.1	2,388.6	2,020.0
28	香港基督教青年會	461.4	365.7	367.6	482.0	348.4
29	香港婦女中心協會	1,089.6	1,752.1	2,415.4	1,993.4	1,202.6
30	香港理工大學活齡學院	37.2	33.5	43.5	9.1	-
31	香港善導會	727.0	711.6	701.3	580.6	466.0
32	香港復康力量	50.4	39.6	30.2	12.6	15.4
33	香港復康會	402.9	407.6	458.4	343.0	278.0
34	香港普通話研習社	10.2	12.8	25.5	12.6	33.8
35	香港童軍總會童軍知友社	332.6	410.0	402.7	504.1	405.3
36	香港傷殘青年協會	55.8	54.0	54.1	40.1	28.2
37	香港聖公會麥理浩夫人中心	1,214.8	1,277.1	1,201.6	1,059.2	831.3
38	香港聖公會福利協會有限公司	177.8	187.3	160.3	194.4	129.7
39	香港聖約翰救護機構	253.4	257.6	207.0	186.3	29.4
40	香港標準舞總會有限公司	-	9.6	10.4	14.7	0.9
41	香港駕駛學院有限公司	22.6	29.2	39.9	25.7	-
42	香港機電專業學校(夜校)	55.8	130.3	113.1	203.5	147.0
43	香港職工會聯盟	4,608.0	5,168.8	6,710.0	6,912.6	5,800.3
44	香港職業發展服務處有限公司	1,641.3	1,422.1	1,251.7	1,121.6	788.4
45	香港護理學院	86.9	114.7	44.3	61.2	37.9
46	浸信會愛羣社會服務處	1,526.7	1,698.2	1,858.1	1,246.9	926.6
47	基督教香港信義會	2,452.8	2,753.3	3,368.3	3,250.4	2,933.8
48	基督教勵行會	5,221.9	5,311.5	6,173.1	4,305.5	2,717.3
49	基督教靈實協會	8.9	7.7	25.1	29.0	25.8
50	循道衛理中心	1,286.3	1,310.6	1,275.0	985.5	875.7
51	循道衛理楊震社會服務處	140.9	148.1	126.7	120.7	71.5
52	港九金飾珠寶業職工會	39.9	29.3	19.8	14.3	4.1
53	港九勞工社團聯會	3,681.3	3,433.7	3,792.4	4,138.7	4,404.3
54	港九電器工程電業器材職工會	111.7	60.4	58.7	19.9	162.4
55	港專機構有限公司	7,435.2	7,180.7	7,380.6	5,938.4	4,956.4
56	華夏國際中醫學會有限公司	371.9	368.5	403.9	380.4	197.3

	培訓機構	撥款 (萬元)				
		2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 [註3]
57	街坊工友服務處	1,148.2	1,220.9	1,408.2	1,273.5	863.6
58	新生精神康復會	24.7	18.7	43.1	15.7	1.6
59	新界社團聯會再培訓中心有限公司	2,971.0	2,609.1	2,445.8	1,949.7	871.8
60	新家園協會有限公司	11.9	-	-	-	-
61	聖公會聖匠堂社區中心	639.4	510.9	539.1	394.5	409.4
62	聖雅各福群會	1,715.6	1,801.3	2,286.3	2,282.8	1,316.9
63	葵協社區教育拓展中心有限公司	1,261.2	1,114.6	1,114.4	867.8	1,142.1
64	葵涌醫院－醫院管理局	285.2	302.4	323.6	285.2	153.0
65	路德會真道堂有限公司營辦的路德會真道堂青年中心	-	-	-	-	42.9
66	瑪嘉烈醫院	269.4	279.5	299.1	192.3	195.9
67	製衣業訓練局	13.5	19.8	29.5	45.7	44.4
68	鄰舍輔導會	41.3	50.0	32.3	2.9	25.3
69	機電工程協會(香港)有限公司	599.1	764.5	831.0	756.3	415.3
70	龍耳有限公司	17.2	-	3.2	-	-
71	嶺南大學亞太老年學研究中心	15.2	-	-	-	-
72	職業安全健康局	0.9	1.1	-	-	-
73	職業訓練局	6,410.8	6,241.8	5,998.1	4,834.0	2,729.6
74	醫院診所護士協會	9.5	15.0	2.4	2.4	-
75	離島婦聯有限公司	15.9	9.8	3.9	8.6	3.6
76	麗奧美髮美容訓練中心	201.8	-	-	-	-

註 3：截至 2021 年 2 月的估計數字。

註 4：物流理貨職工會在 2018-19 年度改名為物流從業員工會。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0139)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知本會，過去五年入讀僱員再培訓局課程的學員人數及其性別、年齡與教育程度。

提問人：陸頌雄議員（立法會內部參考編號：20）

答覆：

所需資料提供如下：

在過去5個年度（2016-17至2020-21年度），僱員再培訓局（再培訓局）恆常課程的入讀人次按性別、年齡及學歷程度分項如下—

性別	入讀人次				
	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年 2月底)
男	22 046	22 237	22 652	20 930	24 624
女	100 664	98 061	104 284	88 052	74 578
未有申報	-	3	-	3	4
總數	122 710	120 301	126 936	108 985	99 206

年 齡	入 讀 人 次				
	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年 2月底)
15 - 19歲	1 957	1 731	1 631	1 292	881
20 - 24歲	4 580	4 597	4 081	3 251	3 191
25 - 29歲	5 443	5 199	4 983	3 807	4 286
30 - 39歲	19 744	19 300	19 437	14 661	13 480
40 - 49歲	27 888	27 120	27 574	23 246	21 831
50 - 59歲	39 023	37 236	38 968	33 872	30 719
60歲或以上	24 075	25 118	30 262	28 856	24 818
總數	122 710	120 301	126 936	108 985	99 206

學 歷 程 度	入 讀 人 次				
	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年 2月底)
中三或以下	49 838	45 996	46 955	39 587	28 924
中四至中七	61 692	62 155	66 740	57 315	51 352
副學位或以上 ^註	11 180	12 150	13 241	12 083	18 930
總數	122 710	120 301	126 936	108 985	99 206

註：再培訓局課程的對象為15歲或以上、具副學位或以下學歷程度的人士。申請人如持有較高學歷程度，但有實際求職／轉業困難，可申請酌情批准入讀。此外，再培訓局曾於2019-20年度推出「後50・愛增值」活動，持有較高學歷程度的合資格人士亦可參與。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0140)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月推出「特別・愛增值」計劃，至今已推出三期，就此請告知本會。

- (a) 按課程名稱列出報讀「特別・愛增值計劃」課程學員的年齡及教育程度；
- (b) 按課程名稱列出，首兩期的報讀人數、最終畢業人數、就業率及留職率；
- (c) 已發放的學員津貼總額及每名學員每月平均領取津貼額。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：19)

答覆：

所需資料提供如下：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別・愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程(註：每名學員可入讀多於一項課程)；完成約16 700項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為5,105萬元，平均每位學員約為3,100元。第一期特別計劃下全日制「職業技能」課程的就業率約為82%。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程，完成約20 500項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為4,414萬元，平均每位學員約為2,200元。第二期特別計劃下相關班別的就業跟進期需延至2021年下半年才陸續完結。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。再培訓局沒有備存有關留職率的數字。

截至2021年2月底，第一期及第二期特別計劃下入讀人次按年齡及學歷程度分項如下—

年 齡	入 讀 人 次	
	第一期特別計劃	第二期特別計劃
15 - 19歲	123	113
20 - 24歲	601	723
25 - 29歲	847	1 009
30 - 39歲	2 478	3 051
40 - 49歲	4 356	4 800
50 - 59歲	5 980	6 661
60歲或以上	3 796	5 014
總數:	18 181	21 371

學 歷 程 度	入 讀 人 次	
	第一期特別計劃	第二期特別計劃
中三或以下	5 352	5 684
中四至中七	8 781	10 541
副學位或以上	4 048	5 146
總數:	18 181	21 371

第一期及第二期特別計劃下各類培訓課程的入讀人次載於附件。

第一期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	12 074
職業技能(部分時間制)	3 346
通用技能	2 166
創新科技	595
總數：	18 181

第二期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	7 400
職業技能(部分時間制)	7 849
通用技能	4 421
創新科技	1 701
總數：	21 371

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0743)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

按課程名稱、修讀及完成課程的學員人數、國籍、年齡、性別及教育程度劃分，以表列出過去3年，僱員再培訓局專為少數族裔而開辦的培訓課程。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：18)

答覆：

在過去3個年度(2018-19至2020-21年度)，僱員再培訓局（再培訓局）提供的少數族裔人士專設課程表列如下－

1	非華語人士職業廣東話I基礎證書（兼讀制）
2	非華語人士職業廣東話 II (職場用語) 基礎證書（兼讀制）
3	水喉工中級工藝測試備試基礎證書（英語授課）(兼讀制)
4	保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統基礎證書（英語授課）(兼讀制)
5	美甲師基礎證書（英語授課）
6	西式助理廚師基礎證書（英語授課）
7	非華語人士初級職業中文I基礎證書（兼讀制）
8	非華語人士初級職業中文II基礎證書（兼讀制）
9	西餅製作（蛋糕類）基礎證書（英語授課）(兼讀制)
10	互聯網應用基礎證書（英語授課）(兼讀制)
11	試算表I基礎證書（英語授課）(兼讀制)
12	咖啡調製員基礎證書（英語授課）
13	社區傳譯員基礎證書（英語及巴基斯坦語）

14	文書處理I基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
15	電腦操作初探基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
16	社區傳譯員基礎證書 (英語及印度語)
17	初級美容師基礎證書 (英語授課)
18	普通焊接工中級工藝測試備試基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
19	小本創業I(營運入門) 基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
20	郵輪旅遊知識基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
21	就業啓航基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
22	求職技巧基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
23	非華語人士職業普通話I基礎證書 (兼讀制)
24	非華語人士職業普通話II基礎證書 (兼讀制)
25	常用英語詞彙II基礎證書 (兼讀制)
26	簿記 (LCCI Level 1 Bookkeeping Examination) 基礎證書(英語授課)
27	LCCI Level 2 簿記及會計考試備試基礎證書(英語授課)(兼讀制)
28	印度餐飲廚務助理基礎證書 (英語授課)
29	社區網絡建立及活動籌劃基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
30	非華語人士職業廣東話II(社交用語) 基礎證書 (兼讀制)
31	非華語人士職業廣東話II(商談用語) 基礎證書 (兼讀制)
32	個人素養基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
33	酒店房務員基礎證書 (英語授課)
34	電工技能測驗I(技術知識) 備試證書 (英語授課)(兼讀制)
35	電工技能測驗II(實務) 備試證書 (英語授課)(兼讀制)
36	標準保安及物業管理基礎證書 (英語授課)
37	髮型助理基礎證書 (英語授課)
38	非華語人士初級職業中文III(寫作) 基礎證書 (兼讀制)
39	非華語人士初級職業中文III(閱讀) 基礎證書 (兼讀制)
40	金屬棚架工中級工藝測試備試基礎證書 (英語授課)(兼讀制)
41	非華語人士職業中文(寫作) 基礎證書 (兼讀制)
42	非華語人士職業廣東話(顧客服務) 基礎證書 (兼讀制)
43	社區傳譯員基礎證書 (英語及尼泊爾語)
44	初級纖體技師基礎證書 (英語授課)
45	非華語人士職業廣東話(商務溝通) 基礎證書 (兼讀制)
46	非華語人士職業中文(閱讀)基礎證書 (兼讀制)

同期入讀再培訓局少數族裔人士專設課程的學員人次按性別、年齡及學歷程度分項如下。再培訓局沒有備存有關學員國籍的分項資料。

性別	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年2月底)
	入讀人次	入讀人次	入讀人次
男	109	122	162
女	116	134	211
總數	225	256	373

年齡	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年2月底)
	入讀人次	入讀人次	入讀人次
15 - 19歲	36	25	41
20 - 24歲	38	59	73
25 - 34歲	62	79	92
35 - 44歲	54	56	90
45 - 54歲	33	28	57
55 - 60歲	1	8	13
60歲以上	1	1	7
總數	225	256	373

學歷程度	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年2月底)
	入讀人次	入讀人次	入讀人次
小學或以下	-	6	9
中一至中三	21	18	26
中四至中七	172	168	201
副學位或以上 ^註	32	64	137
總數	225	256	373

註：再培訓局課程的對象為15歲或以上、具副學位或以下學歷程度的人士。申請人如持有較高學歷程度，但有實際求職／轉業困難，可申請酌情批准入讀。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2622)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工及福利局監督「特別·愛增值」計劃的推行情況。請問計劃推出以來，有多少人申請，多少人參加計劃？（請按月分列）

提問人：柯創盛議員（立法會內部參考編號：91）

答覆：

僱員再培訓局（再培訓局）於2019年10月及2020年7月分別推出第一期及第二期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，分別約有16 200及17 100名學員入讀上述兩期計劃下的課程。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1037)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

1. 綱領4人力發展中，2021-22年的財政撥款較2020-21年預算大幅減少98.4%，原因為何？
2. 在該綱領的需特別留意事項中表示會進一步擴闊課程範疇，納入由本地培訓機構提供的合資格網上課程，請問具體的擴闊課程範疇為何；及
3. 在大幅減少資源下，如何落實擴闊課程範疇建議？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：28）

答覆：

所需資料提供如下：

- (1)及(3) 綱領(4)的2021-22年度撥款較2020-21年度的修訂預算減少24.972億元(98.4%)，主要由於在2020-21年度已完成向僱員再培訓基金注入的一次過25億元撥款。
- (2) 政府計劃將網上課程納入持續進修基金，以配合科技發展及進修模式的轉變，並正為此制訂方案，以確保在為市民提供更多元化的進修途徑的同時，能有效監管課程及教學質素。方案實施後，培訓機構可因應市場需要，設計及開辦不同範疇的網上課程，申請在持續進修基金下登記。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3212)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工及福利局在2019-20年度起監督「特別愛增值」計劃的推行情況，請問當局是否知悉，自計劃推出以來：

1. 每月舉辦的課程數目、報讀名額及課程訓練期分別為何？請根據課程名稱交代有關數字；
2. 培訓課程的報讀人次、畢業人次、就業率及留職率分別為何？請根據課程名稱交代有關數字；
3. 每名學員每月平均領取津貼費用為何；
4. 該計劃向學員發放津貼涉及的開支總額為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：5)

答覆：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別·愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。所需資料提供如下：

1. 第一期及第二期特別計劃下各類培訓課程的入讀人次載於附件。各課程的訓練期載於再培訓局的「課程總覽」：
https://www.erb.org/corporate_information/corporate_communications/course_prospectus/zh/
- 2.至4. 截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程（註：每名學員可入讀多於一項課程）；完成約16 700項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為5,105萬

元，平均每位學員約為3,100元。第一期特別計劃下全日制「職業技能」課程的就業率約為82%。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程，完成約20 500項課程；完成課程的學員獲發放的特別津貼金額合共約為4,414萬元，平均每位學員約為2,200元。受新冠病毒病疫情的影響，第二期特別計劃下相關班別的就業跟進期需延至2021年下半年才陸續完結。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。

第一期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	12 074
職業技能(部分時間制)	3 346
通用技能	2 166
創新科技	595
總數：	18 181

第二期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	7 400
職業技能(部分時間制)	7 849
通用技能	4 421
創新科技	1 701
總數：	21 371

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0130)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就僱員再培訓局的計劃及課程，當局可否告知：

1. 有否對參加課程學員的再就業情況作跟進，了解課程是否有助再就業，若有，詳情如何，若否，原因為何；
2. 有否了解學員參加的課程與其就業崗位是否有關，若有，詳情如何，若否，原因為何；
3. 對學員參加課程的選擇或次數有否限制，若有，詳情如何，若否，原因為何？

提問人：石禮謙議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

1. 僱員再培訓局(再培訓局)的培訓機構會在就業掛鉤課程班別完畢後，展開為期三至六個月的就業跟進期，協助學員盡快投入就業市場。在過去三個年度(即2018-19至2020-21年2月底)，再培訓局恆常計劃下的就業掛鉤課程的就業率約為83%。
2. 再培訓局的就業掛鉤課程的目標是協助失業學員掌握市場需要的技能，協助學員盡快投入就業市場。相關學員一般會選擇參與跨行業的培訓。
3. 學員可按本身興趣及需要自由選擇報讀再培訓局的課程。就業掛鉤課程的目標是協助失業學員盡快投入就業市場；因此每名學員一年內最多可入讀兩個就業掛鉤課程。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0818)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

財政預算案演辭提到政府會邀請再培訓局於七月推出第四期「特別·愛增值」計劃，為期半年至今年底，讓兩萬名學員受惠。再培訓局亦會繼續擴闊該計劃的課程選擇，並提供更多網上課程，讓學員在疫情期間遙距學習。就此，當局可否告知：

1. 「特別·愛增值」計劃第一至第三期的開支及完成課程的學員數目分別為何；
2. 該計劃在2021-22年度推出的各項措施的詳情和分項開支預算；及
3. 如有關的再培訓津貼由現時每月最多5,800元增至9,000元，估計會新增多少開支？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

所需資料提供如下：

- 1及2. 僱員再培訓局（再培訓局）於2019年10月及2020年7月分別推出第一期及第二期「特別·愛增值」計劃（特別計劃），支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，分別約16 200及17 100名學員入讀上述兩期計劃下的課程。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。再培訓局將於2021年7月推出第四期特別計劃，為期半年至今年年底，讓額外20 000名學員接受再培訓。再培訓局亦會繼續擴闊計劃的課程選擇，並提供更多網上課程，讓學員在疫情期間遙距學習。特別計劃所需開支已包括於政府於2020年向僱員再培訓基金注資的25億元內。

3. 再培訓津貼的法定上限自去年5月起由4,000元提高至5,800元，增幅為45%。現時沒有計劃進一步提高津貼上限。

－ 完 －

管制人員的答覆

(問題編號：0545)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

今年財政預算案公佈，政府會邀請僱員再培訓局於七月推出第四期「特別·愛增值」計劃，為期半年至今年底，讓兩萬名學員受惠。

請以表列出每期各課程分別有多少人報名、每期報名人數總額、課程學額總額、各課程報名人數，以及各課程學額數目。

提問人：田北辰議員 (立法會內部參考編號：21)

答覆：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別·愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程(註：每名學員可入讀多於一項課程)。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程。第一期及第二期特別計劃下各類培訓課程的入讀人次載於附件。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。再培訓局沒有為個別課程預設培訓名額。

第一期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	12 074
職業技能(部分時間制)	3 346
通用技能	2 166
創新科技	595
總數：	18 181

第二期「特別・愛增值」計劃下各類培訓課程的入讀人次
(截至2021年2月底)

課程類別	入讀人次
職業技能(全日制)	7 400
職業技能(部分時間制)	7 849
通用技能	4 421
創新科技	1 701
總數：	21 371

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1191)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

本綱領指出在政務司司長主持的人力資源規劃委員會的指導下，勞工及福利局負責制定發展人力資源的策略，以配合香港的人力需求，就此請告知本會，過去三個年度：

1. 人力資源規劃委員會合共召開幾多次會議；
2. 人力資源規劃委員會提出了哪些有關人力資源的策略的建議；
3. 勞福局有否因應這些建議制定發展未來人力資源的策略，如有，請具體說明；
4. 勞福局是否有固定人手負責研究香港現時及未來的人力需求及相應的人力資源策略？如有，編制為何？

提問人：黃國健議員 (立法會內部參考編號：30)

答覆：

所需資料提供如下：

- 1及2. 人力資源規劃委員會（委員會）自2018年4月成立以來，探討了不同的人力資源議題，包括香港的勞工市場和現行人力資源政策；培育人才及吸引外來人才的策略；個別行業的人力情況、機遇及挑戰；自動化對香港人力資源的影響；2027年人力資源推算的主要結果；生產力促進局支援企業採納自動化科技的措施；政府於「防疫抗疫基金」下推出的「創造職位」措施及「大灣區青年就業計劃」；僱員再培訓局在疫情下提供的再培訓服務等。委員會亦曾就制定於2018年6月推出的科技人才入境計劃及通過「優秀人才入境計劃」實施的人才清單提出意見。

3. 勞工及福利局(勞福局)會在委員會的指導下，制定發展人力資源的策略，以配合香港的人力需求及培育訓練有素、適應力強的勞動人口，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並為香港的整體競爭力作出貢獻。
4. 上述工作屬勞福局整體工作的一部分，相關編制未有分別計算。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：3071)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2019-2020年度政府向僱員再培訓局注資25億元，推行「特別·愛增值」等計劃，本年度「特別·愛增值」亦加開第四期，就此請告知本會：

(a) 過去每期「特別·愛增值」的開支為何；

(b) 現在預計25億元的撥款可以舉辦多少期「特別·愛增值」計劃。

提問人：黃國健議員 (立法會內部參考編號：34)

答覆：

政府於2020年向僱員再培訓基金注資25億元，讓僱員再培訓局實施「特別·愛增值」計劃(特別計劃)，以及應付提高再培訓津貼法定上限所需的預期承擔，預計上述注資足以應付第一期至第四期特別計劃所需的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0642)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長(張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

有關撥款予職業訓練局提供職業培訓，政府可否告知本會：

- (a) 2019及2020年，職業訓練局在汽車維修及船舶維修的培訓課程的學額數目，入讀率及畢業率為何；有關課程在2021年的報讀情況為何；
- (b) 2019及2020年，職業訓練局修讀提供與電動車相關課程的學額數目，入讀率及畢業率為何；有關課程在2021年的報讀情況為何；
- (c) 舉辦上述課程涉及的人手和開支預算為何。

提問人：易志明議員（立法會內部參考編號：49）

答覆：

- (a) 在2019/20及2020/21學年，職業訓練局(職訓局)提供有關汽車維修和機械工程的全日制培訓課程之學額數目、入讀率及畢業率表列如下。2021/22 學年現正招生，因此未有報讀數字。

全日制培訓課程		2019/20 學年	2020/21 學年
汽車維修相關課程	學額數目	239	245
	入讀率	118%	115%
	畢業率	68%	學年仍未結束
機械工程相關課程	學額數目	435	331
	入讀率	86%	80%
	畢業率	76%	學年仍未結束

在2019/20及2020/21學年，職訓局提供有關汽車維修和機械工程的兼讀制培訓課程之學額數目及入讀率表列如下。由於修讀兼讀制課程的學生修讀進度不一，畢業時間亦各有不同，職訓局未能提供兼讀制課程畢業率。

兼讀制培訓課程		2019/20 學年	2020/21 學年
汽車維修相關課程	學額數目	270	179
	入讀率	73%	101%
機械工程相關課程	學額數目	240	199
	入讀率	84%	96%

- (b) 在2019/20及2020/21學年，職訓局提供有關電動車的兼讀制培訓課程之學額數目及入讀率表列如下。2021/22學年現正招生，因此未有報讀數字。

兼讀制培訓課程		2019/20 學年	2020/21 學年
電動車相關課程	學額數目	104	72
	入讀率	41%(註)	0%(註)

註：受疫情影響，2019/20第二學期2020/21第一學期招生取消。

- (c) 職訓局沒有為上述課程的預算開支另備分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0989)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就監察持續進修基金的運作，以及進一步擴闊課程範疇，納入由本地培訓機構提供的合資格網上課程。受疫情影響，不少課程都轉為網上形式授課，就此，政府可否告知：

- 一. 目前「持續進修基金」納入網上課程涉及哪些範疇？參加人數及成效如何？
- 二. 過去一年，有多少課程是屬旅遊範疇及報讀人數？當中本地培訓機構課程都轉為網上形式授課的比例為何？
- 三. 會否考慮放寬網上課程比例上限；若會，詳情為何；若否，原因為何？
- 四. 當局將會考慮增加「持續進修基金」開支及課程範疇？

提問人：姚思榮議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

所需資料提供如下：

- (一)及(三) 現時網上課程尚未被納入持續進修基金(基金)。政府計劃將網上課程納入基金，以配合科技發展及進修模式的轉變，並正為此制訂方案，以確保在為市民提供更多元化的進修途徑的同時，能有效監管課程及教學質素。
- (二) 截至2021年1月底，共有518項屬於旅遊範疇的課程已登記為基金課程。在2020-21年度(截至2021年1月底)，持續進修基金辦事處共接獲1 182宗報讀旅遊範疇課程的基金發還款項申請。

- (四) 政府已於2018年為基金額外注資100億元，並於2019年擴闊基金的課程範疇，在基金原有的九個課程範疇之上加入所有在資歷名冊登記的14個學習及培訓範疇的課程。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：3127)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2020-2021年度財政預算案撥款僱員再培訓局優化「特別·愛增值」計劃，該局已推出三期計劃，協助失業或就業不足人士提升技能、自我增值及投身職場。請告知：

- 一． 哪些行業的培訓課程最受歡迎？報讀率為何？當局會否增加資源開辦受歡迎行業以滿足學員需求？
- 二． 學員平均出席率為何？平均獲發特別津貼的金額為何？
- 三． 學員報讀兩個或以上課程的情況為何？
- 四． 線上、線下課程的比例為何？
- 五． 成功重投職場的情況為何？
- 六． 一年會否增加撥款及名額？

提問人：姚思榮議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

僱員再培訓局(再培訓局)於2019年10月、2020年7月及2021年1月分別推出第一期、第二期及第三期「特別·愛增值」計劃(特別計劃)，支援受經濟不景所影響的僱員。所需資料提供如下：

- 一． 以入讀人次計算，第一期特別計劃的首五位課程為「保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)」、「包餅製作員基礎證書」、「醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書」、「標準保安及物業管理基礎證書」及「花店實務及花藝設計助理基礎證書」，共有約8 200人次入讀上述課程。第二期特別計劃的首五位課程為「保安

培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)」、「英語訓練(初階)基礎證書」、「英語訓練(高階)基礎證書」、「網上創業(營運及市場推廣)基礎證書(兼讀制)」及「標準保安及物業管理基礎證書」，共有約8 000人次入讀上述課程。再培訓局會留意就業市場的變化，諮詢持份者的意見，適時推出新課程以回應市場需要。

- 二. 截至2021年2月底，第一期特別計劃下完成課程的學員平均獲發放的特別津貼金額約為3,100元。第二期特別計劃下完成課程的學員獲發放的特別津貼金額平均約為2,200元。特別計劃下學員的整體出席率為94%。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。
- 三. 截至2021年2月底，第一期特別計劃下約16 200名學員已入讀約18 200項課程（註：每名學員可入讀多於一項課程）。第二期特別計劃下約17 100名學員已入讀約21 400項課程。第三期特別計劃則剛於2021年1月開始，現階段未有相關數據。
- 四. 特別計劃現時提供約450項課程，當中超過一半的課程可容許培訓機構透過網上授課模式進行。
- 五. 截至2021年2月底，第一期特別計劃下全日制「職業技能」課程的就業率約為82%。受新冠病毒病疫情的影響，第二期特別計劃下相關班別的就業跟進期需延至2021年下半年才陸續完結，第三期特別計劃則剛於2021年開始，現階段未有相關數據。
- 六. 再培訓局將於今年7月推出第四期特別計劃，為期半年至今年年底，讓額外2萬名學員接受再培訓。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2986)

總目： (173) 在職家庭及學生資助事務處

分目： (700) 一般非經常開支
項目508 持續進修基金

綱領： (1) 學生資助計劃

管制人員： 在職家庭及學生資助事務處處長(吳文傑)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

- (一) 請提供過去三年獲持續進修基金資助的申請人數目，並按申請人修畢可獲發還款項的課程後可取得的學歷按年份列出分項數字；
- (二) 自基金成立至今，獲批資助的申請人和個案的數目分別為何，並按申請人所屬年齡組別（例如18－30歲、31－50歲及51－65歲）及年份列出分項數字。
- (三) 持續進修基金的申請及申領數目，均預算大幅增加，原因為何。
- (四) 有何措施確保在申請數目大增的情況下，保持進修課程的質素，以貫徹幫助市民提升資歷的目的，如何避免教育機構大幅增加課程費用。
- (五) 自基金成立至今，基金詳細開支及結餘為何，過去3年相關的行政開支為何？

提問人：林健鋒議員（立法會內部參考編號：36）

答覆：

所需資料提供如下：

- (一) 及 (二) 過去三年(即2018-19至2020-21年度)，按年齡組別及頒授學歷劃分的持續進修基金(基金)獲資助人數的詳情載於[附件](#)。
- (三) 基金於2019年4月1日起實施一系列優化措施，包括把資助上限增加一倍至每人二萬元、取消基金帳戶需於四年內用完的限制，並重新啟動已凍結的基金帳戶讓學員可盡用新增的資助上限、提高申請人年齡上限至70歲、擴闊基金的課程範

疇、及加強課程質素保證及保障申請人的措施，令獲資助人數在過去三年均有增長，預計2021-22年度有關增長會持續。

(四)

自2008年起，所有新申請登記的基金課程，均須獲資歷架構認可及在資歷名冊登記。在資歷架構下，所有課程均在內容、師資、教學方法、評核方法及質素保證政策和程式等各方面通過香港學術及職業資歷評審局(評審局)或自行評審營辦者的專業評審，以確保質素。在2019年4月1日優化措施實施後，在2008年前登記的基金課程，亦需在4年的過渡期內(即2023年3月31日或之前)取得資歷名冊登記。而所有基金課程亦將設有最長4年的登記有效期，在續期時需要通過更嚴格的文件審核制度。此外，舉辦基金課程的培訓機構必須遵守基金就課程推銷手法、招生程序及營運模式等方面所設立的具體規定。持續進修基金辦事處(基金辦事處)及評審局會就基金課程進行合規突擊視察，如發現培訓機構違反基金條款或接獲違規舉報，會立即跟進並因應違規個案的嚴重性採取相應的行動。

政府於2019年將資助上限增加一倍至每人二萬元。為免培訓機構的課程費用即時提升，追貼基金設置的資助上限，在實施二萬元的新資助上限時，已將第二筆一萬元資助的學員共付比率由20%增加至40%。

(五)

基金自2002年成立至今共獲撥款162億元。截至2021年1月底，基金累計總開支約為49億元，可用結餘約為113億元。過去三年(即2018-19至2020-21年度)，基金辦事處每年的行政開支分別為1,820萬元、3,241萬元及2,564萬元。

按年齡組別及頒授學歷劃分的持續進修基金獲資助人數

2018-19 年度

	年齡組別				總計
	18-29	30-39	40-49	50-70	
頒授學歷	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數
博士學位	—	—	—	—	—
碩士學位	44	23	13	5	85
深造文憑	5	2	1	1	9
學士學位	27	18	2	—	47
深造證書/ 深造學歷	1	1	1	—	3
副學士學位	—	—	—	—	—
高等文憑/ 專業文憑/ 進修證書	138	98	56	19	311
高級文憑	—	—	—	—	—
文憑/ 行政文憑/ 學位文憑	786	228	129	84	1 227
副文憑	2	2	—	—	4
高級/專業/ 高等證書	213	120	75	154	562
證書/ 行政證書/ 學位證書	3 014	1 541	1 047	896	6 498
其他 (例如修畢 課程證明書/ 出席證明書)	6 731	2 321	876	658	10 586
總計	10 961	4 354	2 200	1 817	19 332

2019-20 年度

	年齡組別				總計
	18-29	30-39	40-49	50-70	
頒授學歷	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數
博士學位	—	—	—	—	—
碩士學位	54	25	7	4	90
深造文憑	5	8	1	—	14
學士學位	20	24	—	—	44
深造證書/ 深造學歷	1	4	—	—	5
副學士學位	1	—	—	—	1
高等文憑/ 專業文憑/ 進修證書	143	146	64	34	387
高級文憑	—	—	—	—	—
文憑/ 行政文憑/ 學位文憑	858	299	230	138	1 525
副文憑	—	1	1	—	2
高級/專業/ 高等證書	279	180	153	245	857
證書/ 行政證書/ 學位證書	3 100	2 149	1 310	1 256	7 815
其他 (例如修畢 課程證明書/ 出席證明書)	6 865	3 266	1 319	800	12 250
總計	11 326	6 102	3 085	2 477	22 990

2020-21 年度(截至 2021 年 1 月 31 日)

	年齡組別				總計
	18-29	30-39	40-49	50-70	
頒授學歷	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數	獲資助 人數
博士學位	—	—	—	—	—
碩士學位	34	10	7	2	53
深造文憑	1	—	1	1	3
學士學位	9	9	2	0	20
深造證書/ 深造學歷	2	3	—	1	6
副學士學位	—	—	—	—	—
高等文憑/ 專業文憑/ 進修證書	96	107	82	56	341
高級文憑	—	—	—	—	—
文憑/ 行政文憑/ 學位文憑	684	257	186	149	1 276
副文憑	—	—	—	—	—
高級/專業/ 高等證書	245	255	154	166	820
證書/ 行政證書/ 學位證書	2 672	2 317	1 856	2 240	9 085
其他 (例如修畢 課程證明書/ 出席證明書)	8 913	5 400	2 162	1 091	17 566
總計	12 656	8 358	4 450	3 706	29 170

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：2623)

總目： (173) 在職家庭及學生資助事務處

分目： (700) 一般非經常開支
項目508 持續進修基金

綱領： (1) 學生資助計劃

管制人員： 在職家庭及學生資助事務處處長 (吳文傑)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

綱領包括“在持續進修基金下，向修讀持續教育及培訓課程的合資格人士發還學費”請問過去三年受惠人數分別為多少？每年發還學費總額為多少？

提問人：柯創盛議員 (立法會內部參考編號：92)

答覆：

在過去3年(即2018-19至2020-21年度)，持續進修基金下每年獲批基金發還款項的人數及發還款項總額表列如下：

	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年1月31日)
獲批基金發還款項的人數	15 746	19 094	23 013
發還款項總額(百萬元)	124.3	158.7	197.7

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1987)

總目： (173) 在職家庭及學生資助事務處

分目： (700) 一般非經常開支
項目508 持續進修基金

綱領： (1) 學生資助計劃

管制人員： 在職家庭及學生資助事務處處長 (吳文傑)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就持續進修基金的推行情況：

- a. 列出基金過去5年(2016/17至2020/21年)的使用者數目、總使用款項及平均使用款項；
- b. 說明基金所資助的網上課程總數及佔總課程比例；
- c. 按下表分項列出網上課程數目；及
- d. 為推行全民終身學習及提升基金使用率，局方會否改變基金發還款項的操作或開設更多項目。若有，請提供詳情。若沒有上述計劃，原因為何？

課程範疇		網上課程數目
物流業		
金融服務業		
商業服務		
旅遊業		
語文	英文	
	中文	
	普通話	
	法文	
	德文	
	日文	
	韓文	
	西班牙文	
	意大利文	
	手語	

設計	
創意工業	
工作間的人際及個人才能	
能力標準說明	
A01 - 建築及城市規劃	
A02 - 藝術、設計、表演藝術	
A03 - 商業及管理	
A04 - 電腦科學及資訊科技	
A05 - 教育	
A06 - 工程及科技	
A07 - 人文科學	
A08 - 語言及相關科目	
A09 - 法律	
A10 - 大眾傳媒及傳播、新聞及公共關係	
A11 - 醫學、牙醫學及健康科學	
A12 - 理學科	
A13 - 服務	
A14 - 社會科學	

提問人：葛珮帆議員（立法會內部參考編號：97）

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 在過去5年(即2016-17至2020-21年度)，持續進修基金(基金)下每年獲批資助宗數、發還款項總額及平均每宗獲發資助金額的詳情，表列如下。

	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21 (截至2021年 1月31日)
獲批資助宗數	19 505	17 024	16 330	19 634	23 624
發還款項總額 (百萬元)	152.9	136.6	124.3	158.7	197.7
平均每宗獲發 資助金額(元)	7,838	8,027	7,609	8,084	8,370

- (b)，(c)及(d) 現時基金尚未納入網上課程。政府計劃將網上課程納入持續進修基金，以配合科技發展及進修模式的轉變，並正為此制訂方案，以確保在為市民提供更多元化的進修途徑的同時，能有效監管課程及教學質素。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1176)

總目： (173) 在職家庭及學生資助事務處

分目： (700) 一般非經常開支
項目508 持續進修基金

綱領： (1) 學生資助計劃

管制人員： 在職家庭及學生資助事務處處長 (吳文傑)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請告知本會過去3年持續進修基金中，申請數目首20位的基金課程名稱、培訓機構、資歷架構級別、學費及學員人數。

提問人：黃國健議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

過去3年(即2018-19至2020-21年度)，按獲資助人數計算，首20項的持續進修基金課程名稱、培訓機構、資歷架構級別及學費的詳情載於附件。

按獲資助人數計算的首20項持續進修基金(基金)課程

2018-19年度

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
1	電氣佈線工證書	機電工程協會(香港)有限公司	2	647	7,500
2	CPA QUALIFICATION PROGRAMME	香港會計師公會	不適用	524	17,600
3	THE INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) PREPARATION COURSE	現代教育(香港)有限公司	不適用	288	13,600
4	N5能力試班(初級日本語課程)(單元1-6)	日經日本語學校	不適用	281	9,400
5	ENGLISH IMPROVEMENT COURSE	WALL STREET ENGLISH	不適用	270	25,950
6	DIPLOMA IN GRAPHIC DESIGN WITH ADOBE ILLUSTRATOR & ADOBE PHOTOSHOP	天行電腦培訓中心	不適用	238	6,900
7	DIPLOMA IN BUSINESS FINANCE	動向教育中心	不適用	218	19,800
8	PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL (PMP(R)) PREPARATION COURSE	英華美教育(香港)有限公司	不適用	213	13,800
9	初級日語及中級日語課程	第一日語暨文化學校	不適用	205	5,880
10	CERTIFICATE IN ELEMENTARY ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	191	16,800
11	韓語入門 (Part 1) & 韓語入門 (Part 2)	香港大學專業進修學院	不適用	167	7,000

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
12	CERTIFICATE IN BIM DESIGN WITH AUTODESK REVIT	天行電腦培訓中心	不適用	159	7,800
13	高級日語課程	第一日語暨文化學校	不適用	157	6,000
14	商業傳訊文憑	尚華書院	不適用	154	12,500
15	實用日語精進文憑課程	尚華書院	不適用	153	8,900
16	CERTIFICATE IN INTERMEDIATE ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	145	16,800
17	普通話水平測試課程	香港專業普通話學校	不適用	139	4,300
18	AUTOCAD平面及立體專業繪圖設計課程	電腦人才教育中心	不適用	134	4,320
19	化妝及髮型技巧證書(資歷架構第2級)	GLOW MAKEUP ACADEMY	2	134	16,800
20	基礎韓語 1 & 基礎韓語 2	香港大學專業進修學院	不適用	133	7,200

2019-20年度

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
1	CPA QUALIFICATION PROGRAMME	香港會計師公會	不適用	598	17,600
2	電氣佈線工證書	機電工程協會(香港)有限公司	2	559	12,500
3	PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL (PMP(R)) PREPARATION COURSE	英華美教育(香港)有限公司	不適用	375	13,800
4	ENGLISH IMPROVEMENT COURSE	WALL STREET ENGLISH	不適用	374	25,950

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
5	N5能力試班(初級日本語課程)(單元1-6)	日經日本語學校	不適用	338	9,400
6	CERTIFICATE IN ELEMENTARY ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	307	16,800
7	初級日語及中級日語課程	第一日語暨文化學校	不適用	278	6,120
8	專業技術分析實戰課程	財商教練有限公司	不適用	259	25,800
9	CERTIFICATE IN BEGINNER ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	256	16,800
10	DIPLOMA IN GRAPHIC DESIGN WITH ADOBE ILLUSTRATOR & ADOBE PHOTOSHOP	天行電腦培訓中心	不適用	242	6,900
11	CERTIFICATE IN INTERMEDIATE ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	223	16,800
12	DIPLOMA IN BUSINESS FINANCE	動向教育中心	不適用	221	19,800
13	商業傳訊文憑	尚華書院	不適用	210	12,500
14	THE INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) PREPARATION COURSE	現代教育(香港)有限公司	不適用	207	13,600
15	數碼錄像製作證書課程	科域資訊教育中心	不適用	198	8,500
16	實用日語精進文憑課程	尚華書院	不適用	183	8,900
17	海洋生態旅遊證書	香港生態旅遊專業 培訓中心	不適用	180	8,000
18	高級日語課程	第一日語暨文化學校	不適用	173	6,240
19	PHOTOSHOP AND ILLUSTRATOR	電腦人才教育中心	不適用	149	3,330

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
	DIGITAL GRAPHIC DESIGN				
20	韓語入門 (Part 1) & 韓語入門 (Part 2)	香港大學專業進修學院	不適用	145	7,400

2020-21年度 (截至2021年1月31日)

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
1	保安員訓練證書	工聯會職業發展服務處有限公司	1	1 761	550
2	專業技術分析實戰課程	財商教練有限公司	不適用	429	25,800
3	PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL (PMP(R)) PREPARATION COURSE	英華美教育(香港)有限公司	不適用	404	13,800
4	CERTIFICATE IN BEGINNER ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	391	16,800
5	ENGLISH IMPROVEMENT COURSE	WALL STREET ENGLISH	不適用	384	29,178
6	CERTIFICATE IN ELEMENTARY ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	383	16,800
7	CERTIFICATE IN INTERMEDIATE ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	326	16,800
8	進階英文備試技巧證書	WALL STREET ENGLISH	3	304	22,896
9	電氣佈線工證書	機電工程協會(香港)有限公司	2	296	12,500
10	CPA QUALIFICATION PROGRAMME	香港會計師公會	不適用	277	17,600

	基金課程名稱 ^{註1}	培訓機構名稱 ^{註1}	資歷架構 級別 ^{註2}	獲資助 人數	學費 ^{註3} (\$)
11	財富策劃證書	現代持續教育中心	3	220	29,200
12	DIPLOMA IN GRAPHIC DESIGN WITH ADOBE ILLUSTRATOR & ADOBE PHOTOSHOP	WELKIN COMPUTER TRAINING	不適用	212	6,900
13	初級日語及中級日語課程	第一日語暨文化學校	不適用	187	6,360
14	N5能力試班(初級日本語課程)(單元1-6)	日經日本語學校	不適用	180	9,400
15	CERTIFICATE IN UPPER-INTERMEDIATE ENGLISH	EF LANGUAGE SOLUTIONS HONG KONG LIMITED	不適用	173	16,800
16	全面美甲技術證書 (資歷架構第3級)	蒙妮坦學院有限公司	3	165	14,800
17	僱傭條例及人力資源相關法例實務證書課程	香港管理專業協會	不適用	163	3,600
18	DIPLOMA IN BUSINESS FINANCE	動向教育中心	不適用	152	19,800
19	中藥配劑證書	香港大學專業進修學院	2	139	14,800
20	數碼錄像製作證書課程	科域資訊教育中心	不適用	137	8,500

註1 部分課程在培訓機構登記為基金課程時只提供英文名稱。

註2 由2008年起申請登記的基金課程必須獲資歷架構認可及在資歷名冊登記。在2019年4月1日優化措施實施後，所有在2008年資歷架構推出前登記，並由本地非自行評審培訓機構營辦的基金課程，必須在四年的過渡期內(即2023年3月31日或之前)通過評審，以在資歷名冊下取得登記，方可繼續登記為基金課程。

註3 該年度年結時的登記學費金額。

- 完 -