

家庭友善僱傭措施 – 年青僱員篇

- Mandy :** Hi Bowie ! 近日公司推出的產品很受歡迎，你們市場部的同事做得非常好！
- Bowie :** 這次市場部的年青同事運用大數據分析市場用家的喜好，成功捕捉買家的心理。這些同事既有創意又有活力，未來一定前途無限！
- Mandy :** 原來如此，懂得收集用家意見非常重要。公司稍後會向員工進行調查，了解大家對於公司實施家庭友善僱傭措施的意見。
- Chris :** 甚麼是家庭友善僱傭措施？
- Mandy :** 這些措施包括家庭假期、靈活工作安排，為員工及其家人提供支援，例如醫療保障、舉辦家庭康樂活動等，協助員工平衡工作和家庭生活。
- Chris :** 明白！我最希望平衡工作和個人生活，以發展個人興趣，甚至利用工餘時間進修！
- Bowie :** 我當然希望可以彈性地安排工作，一方面可以照顧家人，另一方面可以兼顧事業！
- Mandy :** 公司在下個月舉辦員工旅行，同事可以帶家人參加！其實，公司與僱員保持溝通，締造勞資和諧及互信，令僱員對公司更有歸屬感，工作自然有熱誠與動力！這樣不就是雙贏了嗎？
- Chris & Bowie :** 沒錯！
- 眾人 :** 家庭友善齊實施，勞資和諧好 EASY 。

勞工處

查詢熱線: 2717 1771

網頁: www.labour.gov.hk