

第八章：統計數字與圖表

- 圖二 · 一 二零一四年經定罪的傳票個案及罰款總額
- 圖二 · 二 勞工處組織架構（截至二零一四年十二月三十一日）
- 圖二 · 三 勞工顧問委員會的職權範圍、成員組織及二零一三至二零一四年度成員名單
- 圖三 · 一 二零一四年勞資關係綱領的主要工作表現指標
- 圖三 · 二 二零一零年至二零一四年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目
- 圖三 · 三 二零一零年至二零一四年勞資關係科所處理的申索聲請數目
- 圖三 · 四 二零一四年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目
- 圖三 · 五 二零一四年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目
- 圖三 · 六 二零一零年至二零一四年罷工數目及參與罷工的僱員人數
- 圖三 · 七 二零一零年至二零一四年每千名受薪僱員因罷工所損失的工作日數
- 圖四 · 一 二零一四年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標
- 圖五 · 一 二零一四年就業服務綱領的主要工作表現指標
- 圖五 · 二 二零一零年至二零一四年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖五 · 三 二零一零年至二零一四年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖六 · 一 二零一四年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標
- 圖六 · 二 二零一四年按主要經濟行業劃分的巡查次數
- 圖六 · 三 二零一四年根據《僱員補償條例》呈報並按性別及年齡劃分的個案數目
- 圖六 · 四 二零一零年至二零一四年根據《僱員補償條例》呈報的個案數目
- 圖六 · 五 據二零一四年十二月三十一日所知，在二零一三年呈報並按損失工作日數劃分的僱員補償個案數目
- 圖六 · 六 二零一四年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數
- 圖七 · 一 在香港適用的四十一項國際勞工公約一覽表
- 圖七 · 二 二零一四年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

圖二 . . .

二零一四年經定罪的傳票個案及罰款總額

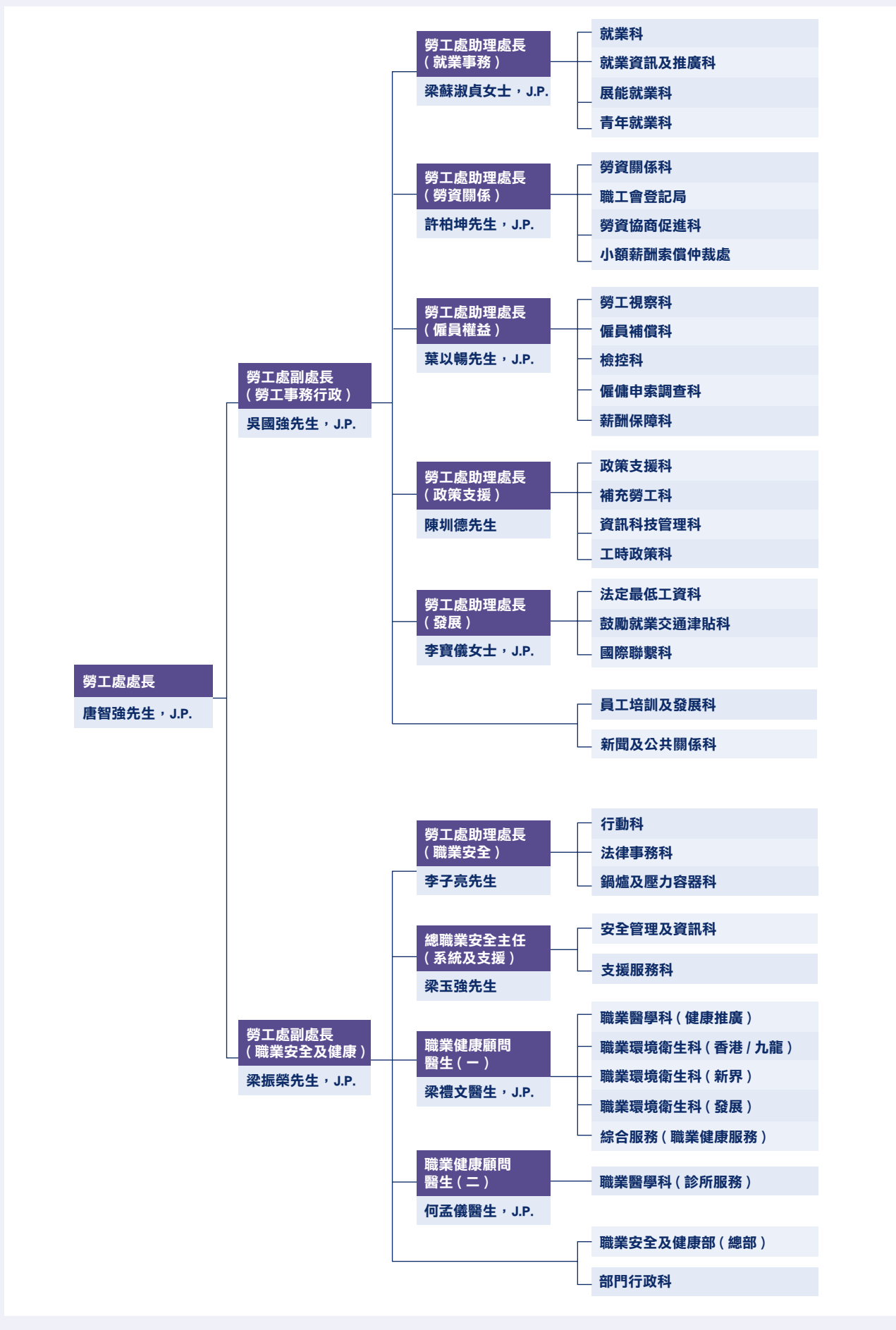
條例	經定罪的傳票數目	罰款(\$)
《鍋爐及壓力容器條例》		
小計	17	65,800
《僱員補償條例》		
小計	912	1,995,350
《僱傭條例》及附屬規例		
法定福利個案	529	2,152,400
青年個案 ¹	0	-
其他 ²	3	2,400
小計	532	2,154,800
《工廠及工業經營條例》及附屬規例		
工廠個案	309	3,584,600
建築地盤個案	1 464	13,826,370
小計	1 773	17,410,970
《職業安全及健康條例》及附屬規例		
小計	166	2,646,400
《入境條例》		
小計	5	5,100
總計	3 403	24,278,420

註：1. 涉及《僱用青年（工業）規例》的個案

2. 涉及《職業介紹所規例》及《僱用兒童規例》的個案

圖二 · 二

勞工處組織架構 (截至二零一四年十二月三十一日)



圖二 · 三

勞工顧問委員會的職權範圍、成員組織及二零一三至二零一四年度成員名單

職權範圍

勞工顧問委員會就有關勞工的事宜，包括法例及國際勞工組織的公約和建議書，向勞工處處長提供意見。如委員會認為有需要時，可成立轄屬委員會，並加入非勞工顧問委員會委員的人士出任該等委員會的委員。

成員組織

勞工顧問委員會的成員組織如下：

主席	勞工處處長（當然主席）
委員	五名由已登記僱員工會選出的僱員委員 五名由主要僱主商會提名的僱主委員 一名以個人身份獲委任的僱員委員及一名以個人身份獲委任的僱主委員
秘書	由一名高級勞工事務主任擔任

成員名單

主席	卓永興先生，JP （至 2014 年 3 月 2 日） 唐智強先生，JP （由 2014 年 3 月 3 日起）	勞工處處長
----	---	-------

委員

僱員代表

梁籌庭先生 鍾國星先生，MH* 李德明先生 吳秋北先生 周小松先生 陳素卿女士	} 由已登記的僱員工會選出 以個人身份獲委任
--	----------------------------------

僱主代表

何世柱先生，GBS，JP	代表香港中華總商會
麥建華博士，BBS，JP	代表香港僱主聯合會
劉展灝先生，SBS，MH，JP	代表香港工業總會
施榮懷先生，JP	代表香港中華廠商聯合會
于健安先生	代表香港總商會
何安誠先生，JP	以個人身份獲委任

秘書

林奕華女士	高級勞工事務主任
-------	----------

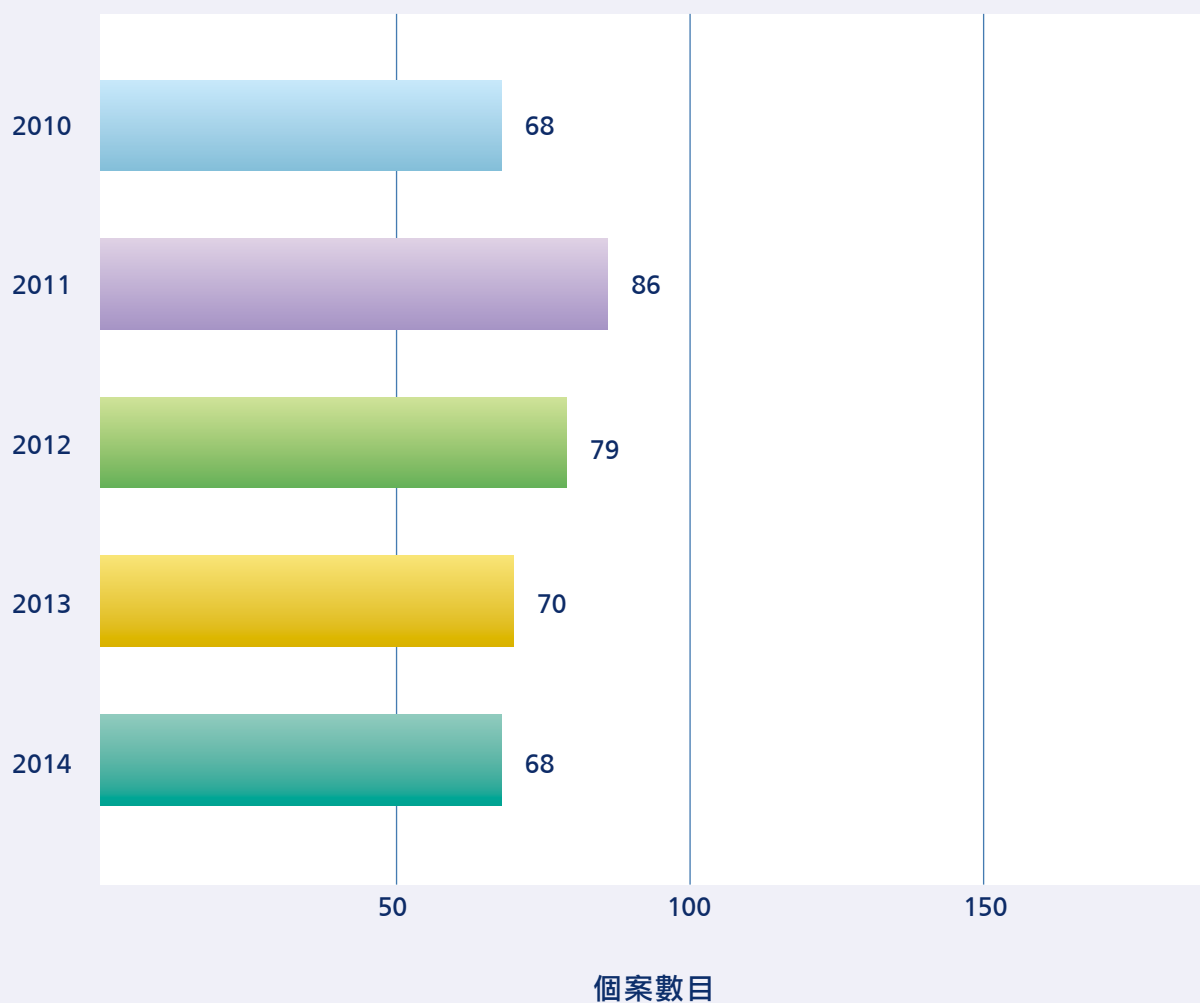
* 該委員於 2014 年 12 月辭世

圖三 . . .**二零一四年勞資關係綱領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	調停及諮詢服務	
	處理的勞資糾紛及申索聲請數目	15 832
	進行諮詢面談的次數	64 083
	經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請的百分率	73.4%
II.	小額薪酬索償的仲裁	
	小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目	1 160
III.	職工會管理	
	登記新職工會及職工會更改名稱/規則	126
	巡查及探訪職工會次數	376
	查閱職工會帳表數目	713
	為職工會舉辦訓練課程的數目	4

圖三·二

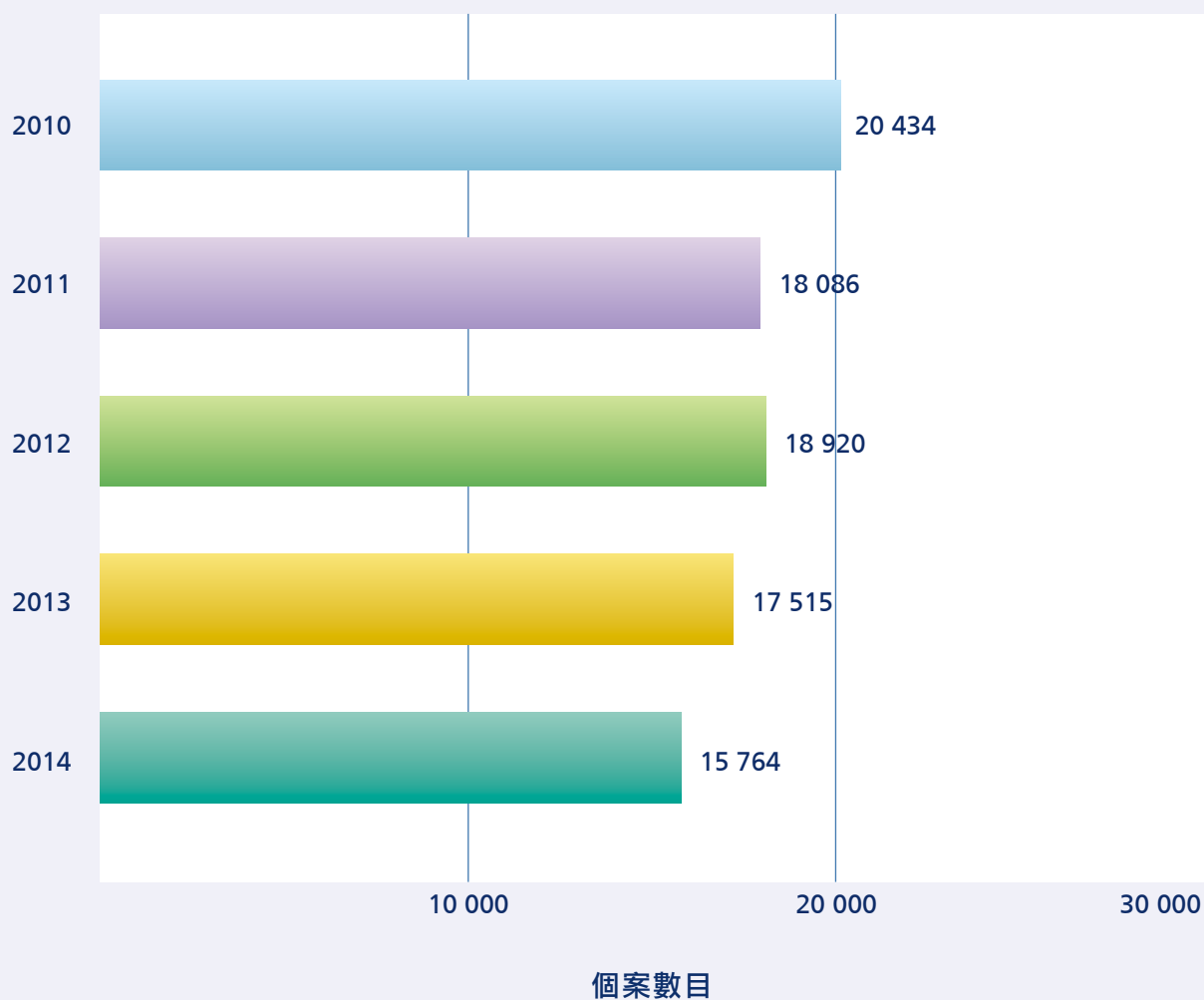
二零一零年至二零一四年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目



年份	個案數目
2010	68
2011	86
2012	79
2013	70
2014	68

圖三 . 三

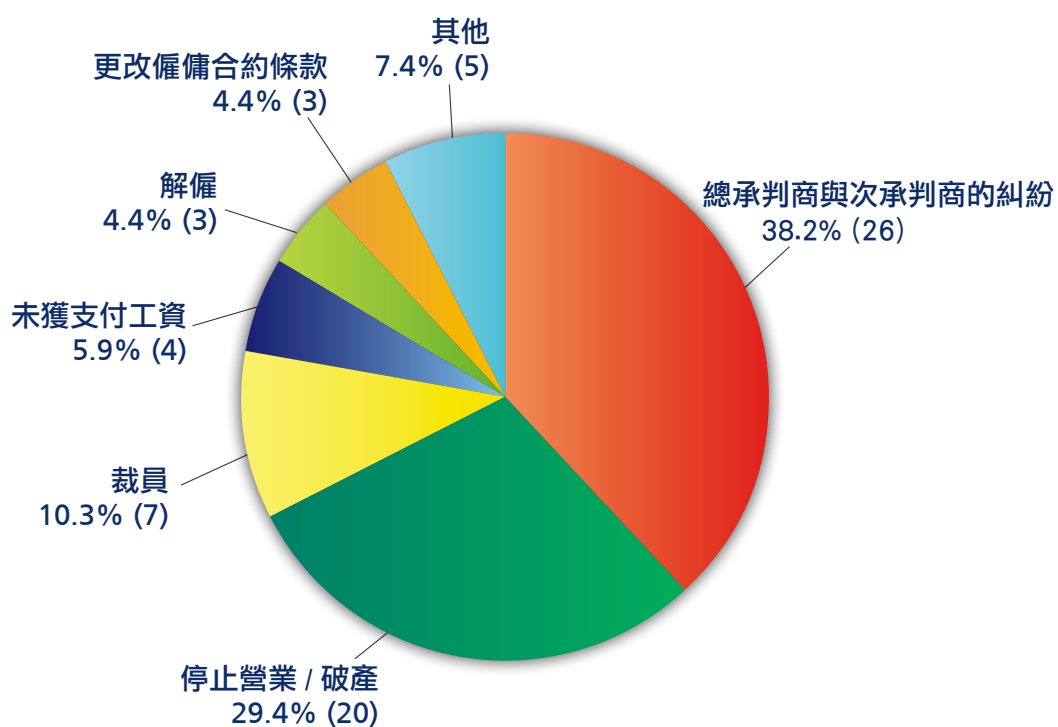
二零一零年至二零一四年勞資關係科所處理的申索聲請數目



年份	個案數目
2010	20 434
2011	18 086
2012	18 920
2013	17 515
2014	15 764

圖三・四

二零一四年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目



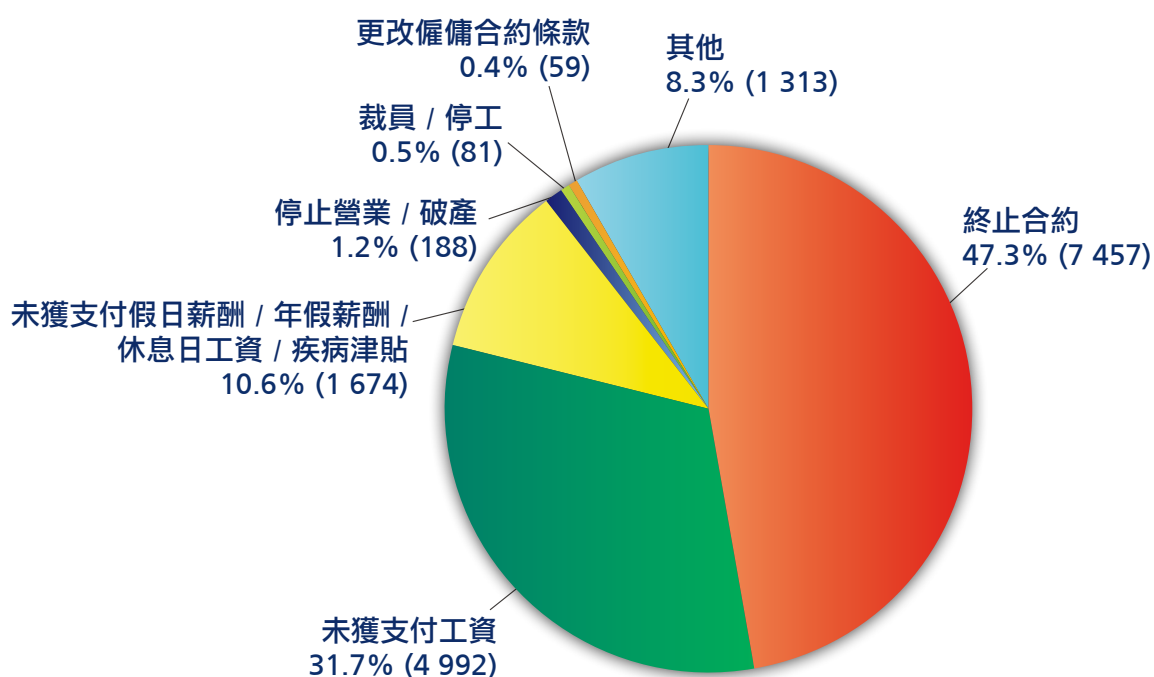
個案總數：68

* 括號內之數字為相關的個案數目

成因	個案數目	百分比
總承判商與次承判商的糾紛	26	38.2%
停止營業 / 破產	20	29.4%
裁員	7	10.3%
未獲支付工資	4	5.9%
解僱	3	4.4%
更改僱傭合約條款	3	4.4%
其他	5	7.4%
個案總數	68	

圖三·五

二零一四年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目



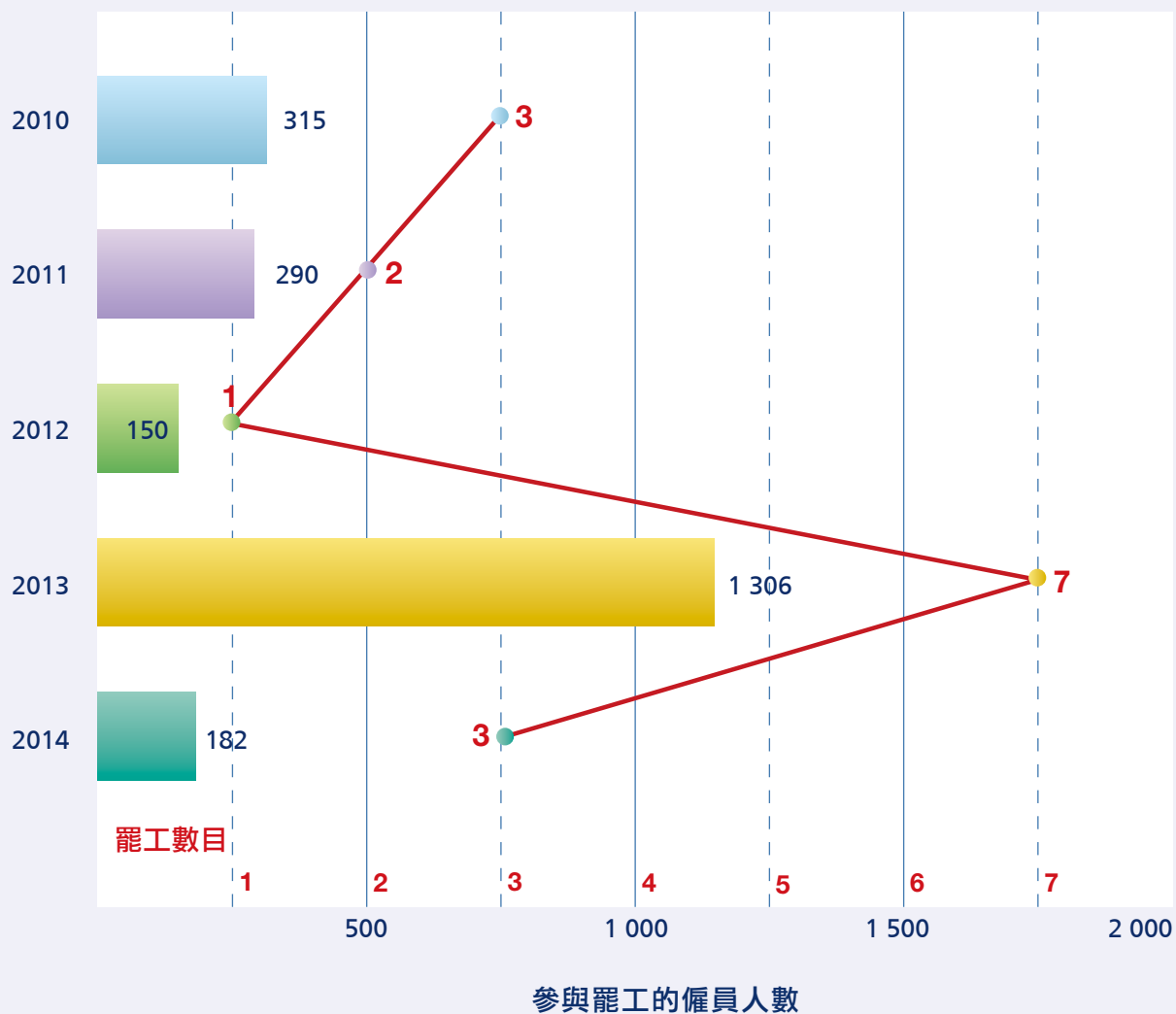
個案總數: 15 764

* 括號內之數字為相關的個案數目

成因	個案數目	百分比
終止合約	7 457	47.3%
未獲支付工資	4 992	31.7%
未獲支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工資 / 疾病津貼	1 674	10.6%
停止營業 / 破產	188	1.2%
裁員 / 停工	81	0.5%
更改僱傭合約條款	59	0.4%
其他	1 313	8.3%
個案總數	15 764	

圖三·六

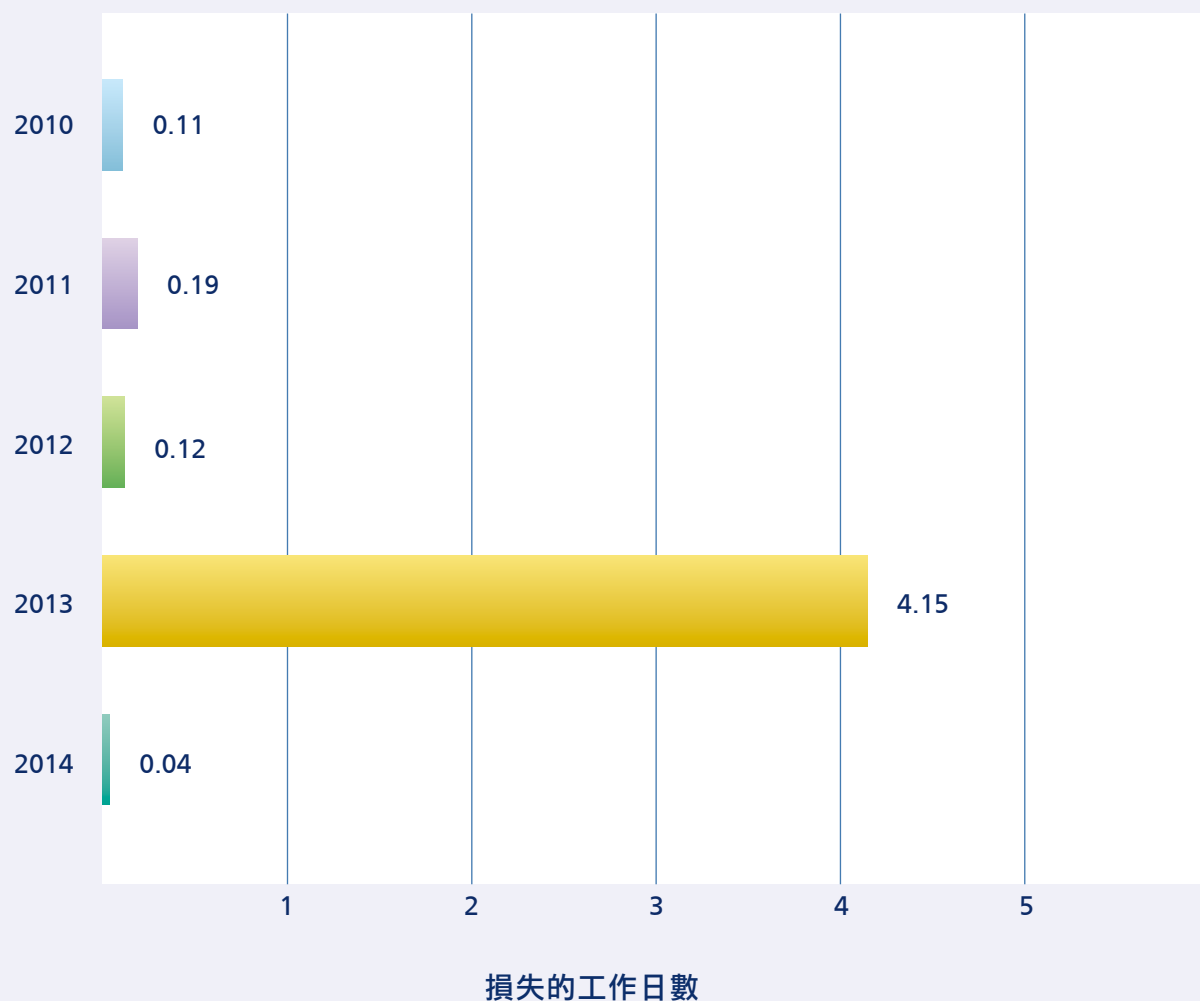
二零一零年至二零一四年罷工數目及參與罷工的僱員人數



年份	罷工數目	參與罷工的僱員人數
2010	3	315
2011	2	290
2012	1	150
2013	7	1 306
2014	3	182

圖三·七

二零一零年至二零一四年每千名受薪僱員* 因罷工所損失的工作日數



年份	損失的工作日數
2010	0.11
2011	0.19
2012	0.12
2013	4.15
2014	0.04

* 受薪僱員包括僱員及曾受僱的失業人士

圖四 . 一

二零一四年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標

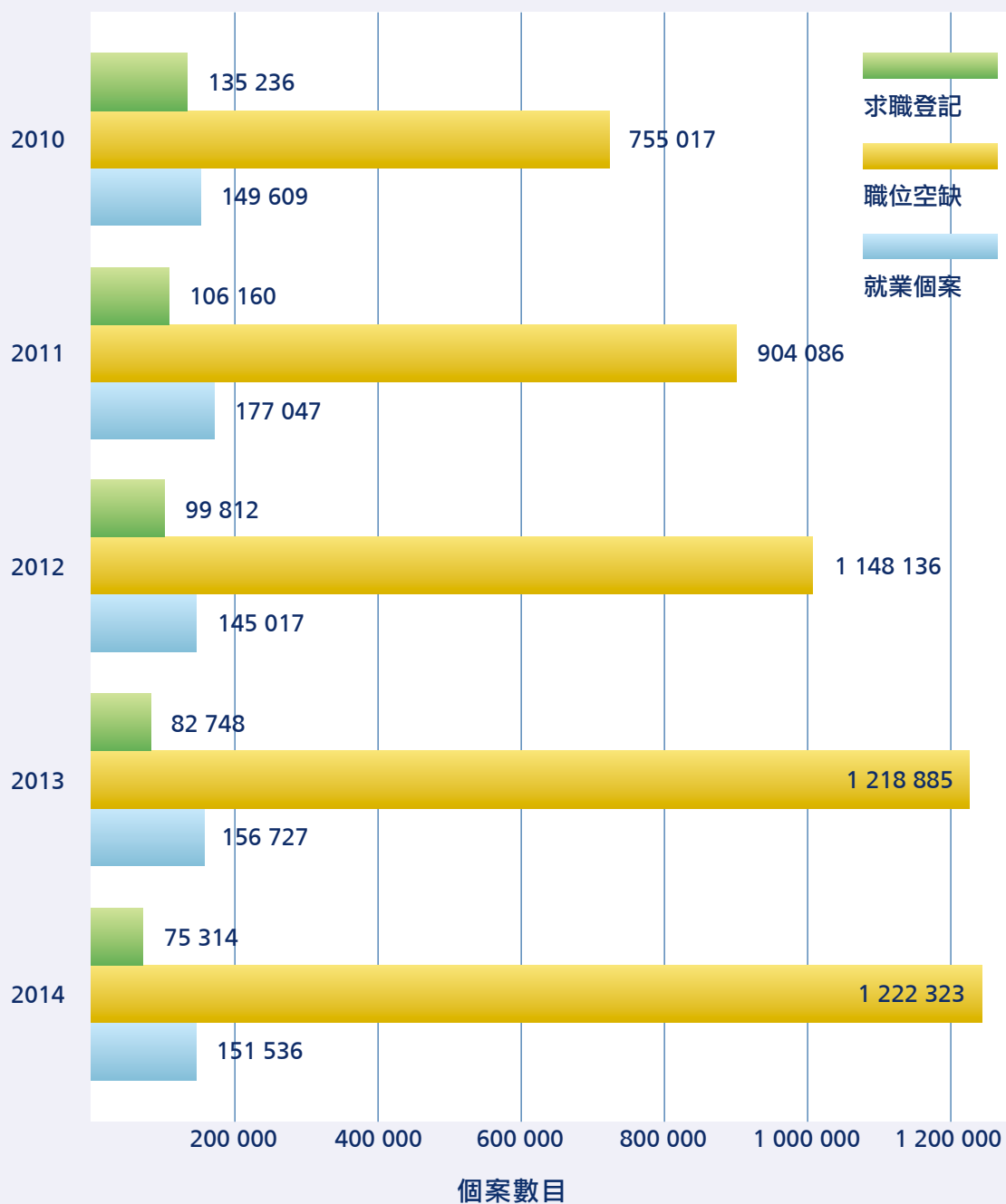
主要的工作表現指標		數目
I.	視察	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數	124 907
	根據《鍋爐及壓力容器條例》進行檢驗的次數	4 762
II.	調查	
	對工作場所發生的意外進行調查的次數	14 758
	對懷疑職業病個案進行調查的次數	3 093
III.	宣傳及教育	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》到工作場所進行推廣性質的探訪次數	5 837
	舉辦講座、講課和研討會數目	2 047
IV.	登記壓力器具	
	登記壓力器具數目	1 925
	為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的次數	421
V.	診症服務	
	診症次數	10 396

圖五 · 一**二零一四年就業服務網領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	健全求職人士	
	登記人數	75 314
	就業個案	151 536
II.	殘疾求職人士	
	登記人數	2 650
	就業個案	2 464
III.	規管職業介紹所	
	簽發牌照數目	2 843
	巡查次數	1 806
IV.	處理「補充勞工計劃」申請的數目	1 166

圖五 · 二

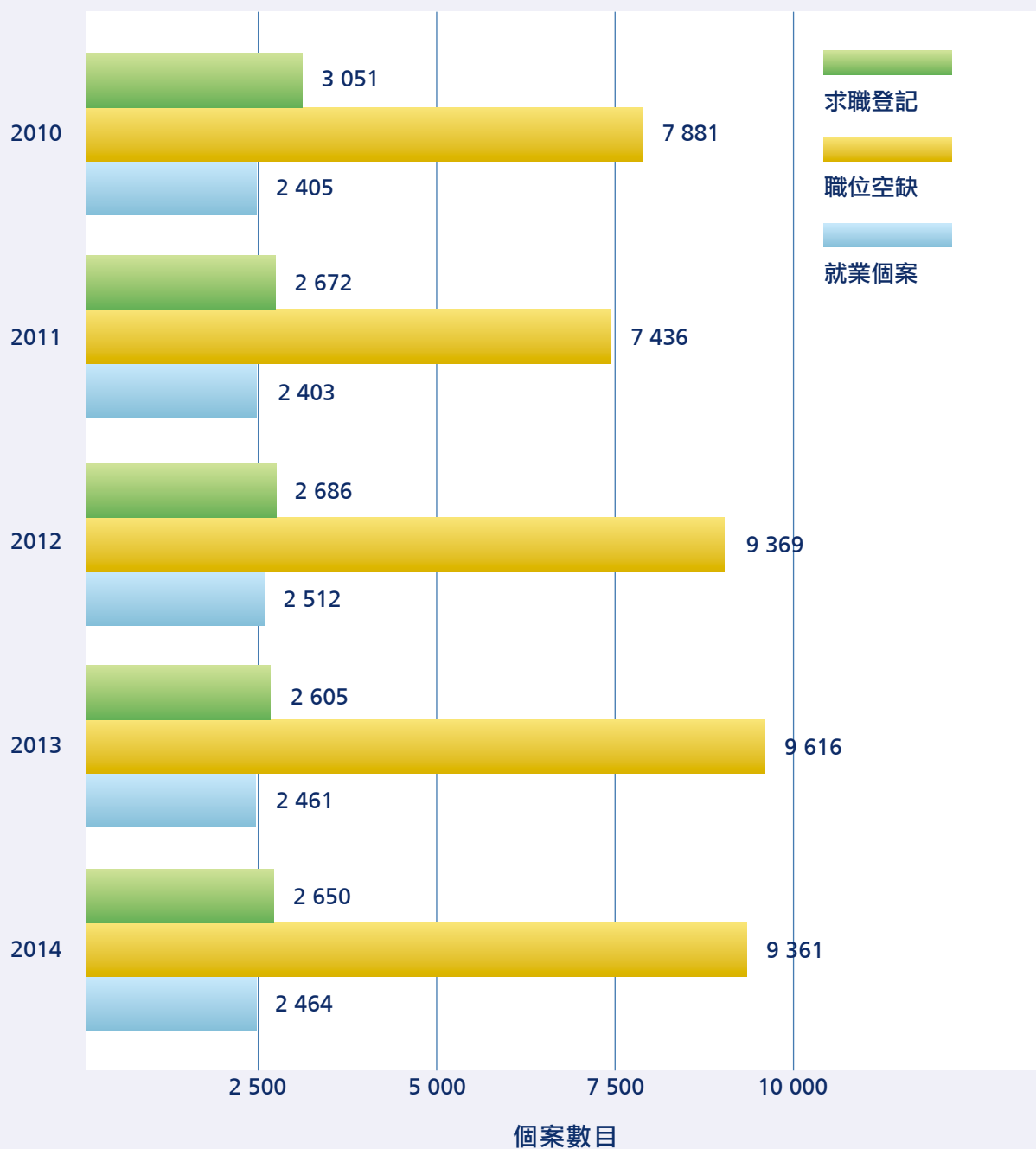
二零一零年至二零一四年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標



年份	求職登記	職位空缺	就業個案
2010	135 236	755 017	149 609
2011	106 160	904 086	177 047
2012	99 812	1 148 136	145 017
2013	82 748	1 218 885	156 727
2014	75 314	1 222 323	151 536

圖五 · 三

二零一零年至二零一四年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標



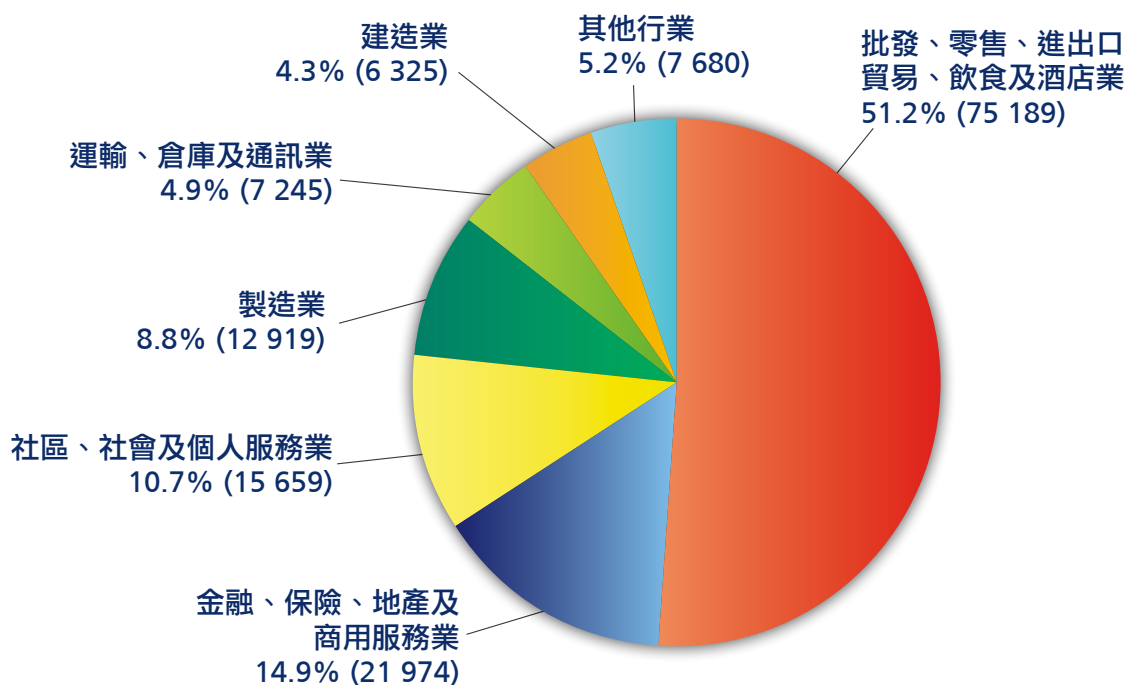
年份	求職登記	職位空缺	就業個案
2010	3 051	7 881	2 405
2011	2 672	7 436	2 403
2012	2 686	9 369	2 512
2013	2 605	9 616	2 461
2014	2 650	9 361	2 464

圖六 · 一**二零一四年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	在工作場所進行的巡查次數	146 991
II.	接獲僱員補償聲請的數目	53 917
III.	為受傷僱員辦理銷假的會面次數	43 494
IV.	評估受傷僱員的喪失賺取收入能力的程度	
	普通評估	19 364
	特別評估	1
	覆檢評估	3 799
V.	處理破產欠薪保障基金發放特惠款項的申請數目	2 544
VI.	調查「補充勞工計劃」下輸入勞工的個案數目	60
VII.	與違例欠薪有關的定罪傳票數目	304

圖六 · 二

二零一四年按主要經濟行業劃分的巡查次數



巡查總數：146 991

* 括號內之數字為相關的巡查數目

經濟行業	巡查次數	百分比
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	75 189	51.2%
金融、保險、地產及商用服務業	21 974	14.9%
社區、社會及個人服務業	15 659	10.7%
製造業	12 919	8.8%
運輸、倉庫及通訊業	7 245	4.9%
建造業	6 325	4.3%
其他行業	7 680	5.2%
巡查總數	146 991	

圖六 · 三

二零一四年根據《僱員補償條例》呈報並按性別及年齡劃分的個案數目*

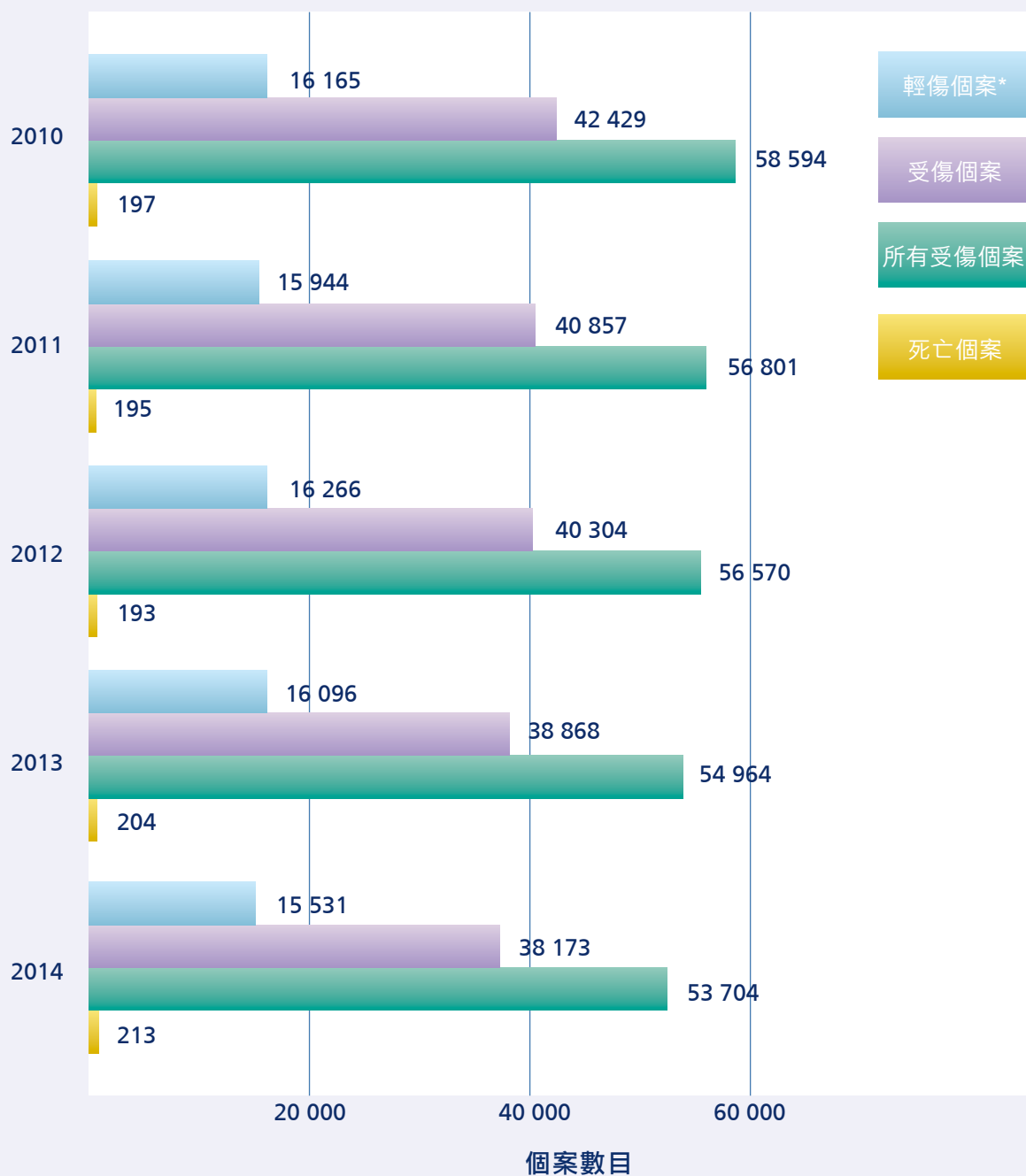


年齡組別	男性	女性
<18	109	35
18-39	8 547	4 770
40-55	8 660	8 347
>55	4 386	3 532

* 個案數字不包括 15 531 宗涉及不超過三天病假個案

圖六·四

二零一零年至二零一四年根據《僱員補償條例》呈報的個案數目

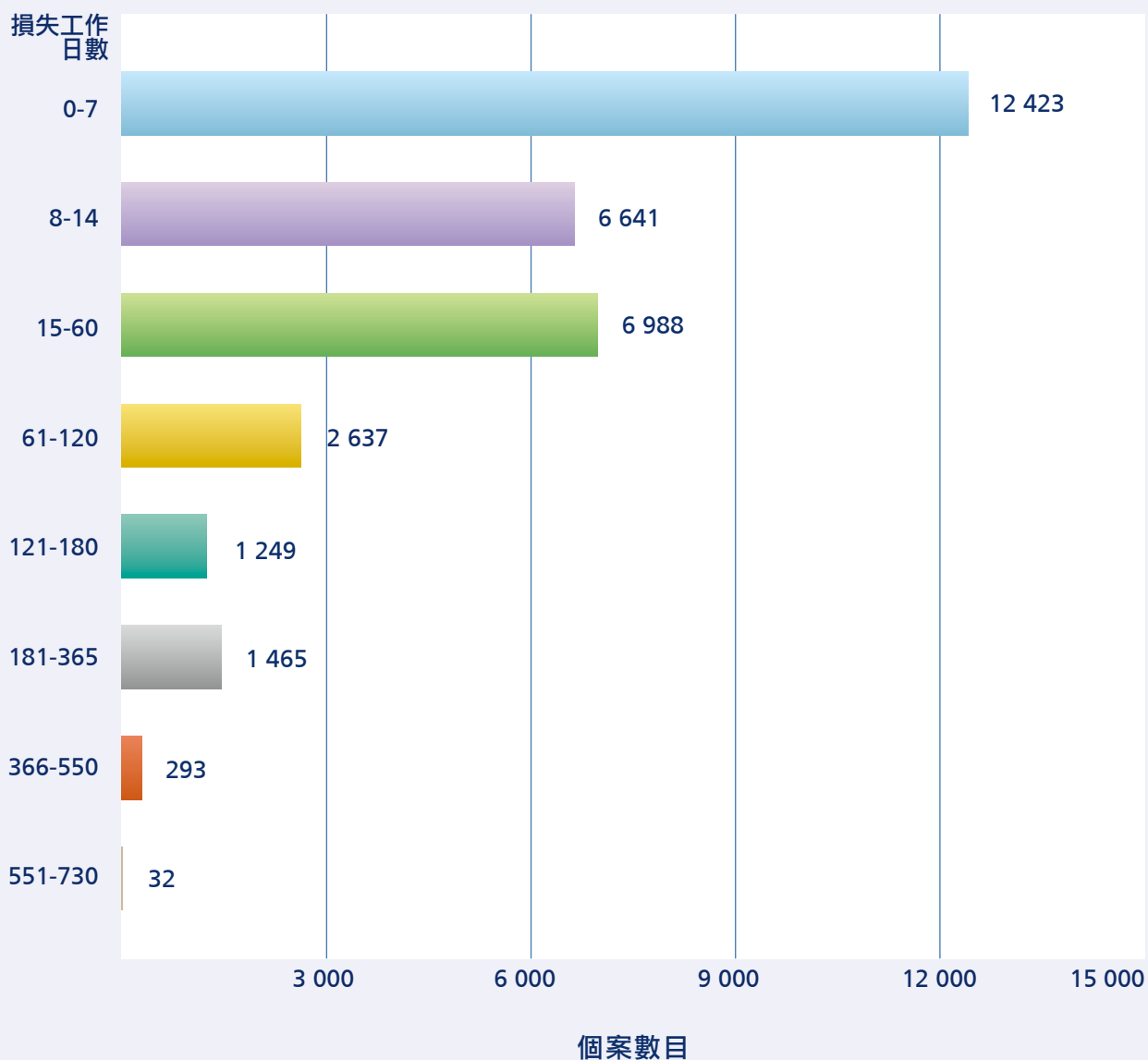


年份	輕傷個案*	受傷個案	所有受傷個案	死亡個案
2010	16 165	42 429	58 594	197
2011	15 944	40 857	56 801	195
2012	16 266	40 304	56 570	193
2013	16 096	38 868	54 964	204
2014	15 531	38 173	53 704	213

* 輕傷個案是指涉及不超過三天病假的受傷個案

圖六 · 五

據二零一四年十二月三十一日所知，在二零一三年呈報並按損失工作日數劃分的僱員補償個案數目*

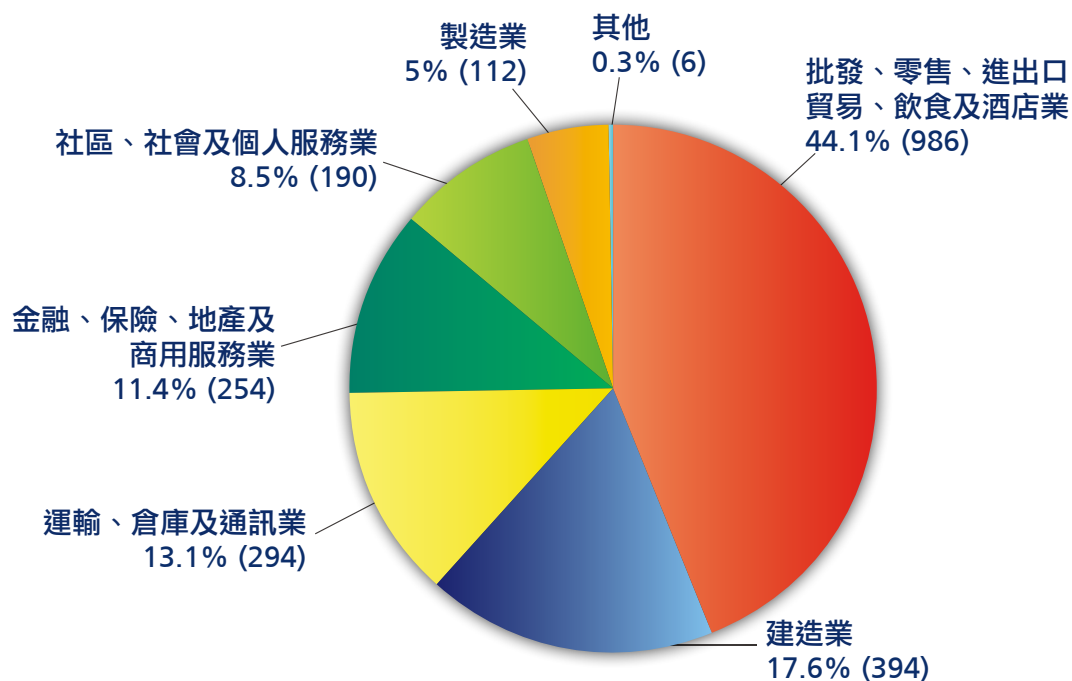


損失工作日數	個案數目
0-7	12 423
8-14	6 641
15-60	6 988
61-120	2 637
121-180	1 249
181-365	1 465
366-550	293
551-730	32

* 不包括病假不超過三天的個案

圖六·六

二零一四年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數



總申請人數：2 236

* 括號內之數字為相關的申請數目

經濟行業	申請人數	百分比
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	986	44.1%
建造業	394	17.6%
運輸、倉庫及通訊業	294	13.1%
金融、保險、地產及商用服務業	254	11.4%
社區、社會及個人服務業	190	8.5%
製造業	112	5%
其他	6	0.3%
總申請人數	2 236	

圖七 · 一

在香港適用的四十一項國際勞工公約一覽表

公約編號	名稱
2.	一九一九年《失業公約》
3.	一九一九年《分娩保護公約》
8.	一九二零年《失業賠償(船舶失事)公約》
11.	一九二一年《結社權利(農業)公約》
12.	一九二一年《工人賠償(農業)公約》
14.	一九二一年《每週休息(工業)公約》
16.	一九二一年《青年體格檢查(海上)公約》
17.	一九二五年《工作賠償(意外)公約》
19.	一九二五年《待遇平等(意外賠償)公約》
22.	一九二六年《海員協定條款公約》
23.	一九二六年《海員遣返公約》
29.	一九三零年《強迫勞動公約》
32.	一九三二年《防止意外(碼頭工人)公約(修訂本)》
42.	一九三四年《工人賠償(職業病)公約(修訂本)》
50.	一九三六年《招募本地工人公約》
64.	一九三九年《僱用契約(本地工人)公約》
65.	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公約》
74.	一九四六年《海員合格證書公約》
81.	一九四七年《勞工督察公約》
87.	一九四八年《結社自由與保護組織權利公約》
90.	一九四八年《青年夜間工作(工業)公約(修訂本)》
92.	一九四九年《船員住房公約(修訂本)》
97.	一九四九年《移居就業公約(修訂本)》
98.	一九四九年《組織權利及集體談判權利公約》
101.	一九五二年《有薪假期(農業)公約》
105.	一九五七年《廢除強迫勞動公約》
108.	一九五八年《海員身份證件公約》
115.	一九六零年《輻射防護公約》
122.	一九六四年《就業政策公約》
124.	一九六五年《青年體格檢查(井下作業)公約》
133.	一九七零年《船員住房(補充規定)公約》
138.	一九七三年《最低年齡公約》
141.	一九七五年《農業工人組織公約》
142.	一九七五年《人力資源開發公約》
144.	一九七六年《三方協商(國際勞工標準)公約》
147.	一九七六年《商船(最低標準)公約》
148.	一九七七年《工作環境(空氣污染、噪音和震動)公約》
150.	一九七八年《勞動行政管理公約》
151.	一九七八年《(公務員)勞動關係公約》
160.	一九八五年《勞工統計公約》
182.	一九九九年《最有害的童工形式公約》

圖七·二

二零一四年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

月份	活動
五月	勞工處派員出席於新西蘭奧克蘭舉行的《中國香港與新西蘭勞務合作諒解備忘錄》工作坊，以及了解當地勞工視察的經驗。
六月	勞工處副處長（勞工事務行政）率領一個由政府、僱主及僱員三方組成的代表團，以中華人民共和國代表團成員的身份，出席在瑞士日內瓦舉行的第103屆國際勞工大會。
九月	勞工及福利局副局長連同兩位勞工處代表出席在越南河內舉行的第六屆亞太經濟合作組織人力資源開發部長級會議暨人力資源開發工作小組會議。
九月	勞工處處長率領代表團到北京參加由國家安全生產監督管理總局和國際勞工組織聯合主辦的第七屆「中國國際安全生產論壇」。代表團亦拜訪了人力資源和社會保障部、中華全國總工會及中國企業聯合會，就勞工事務及職業安全等事宜交流意見。
十一月	國際勞工組織亞太地區局長浦元義照先生及國際勞工組織北京局局長德美爾先生獲政府邀請訪問香港，與勞工及福利局局長、勞工及福利局和勞工處高層會面，並與勞工顧問委員會等分享國際勞工事務的最新發展。
十一月	廣東省人力資源和社會保障廳勞動監察局調研員周理斌先生與澳門勞工事務局勞資權益處處長吳惠嫻女士分別率領代表團訪問香港，參與「粵港澳勞動監察執法培訓課程」。
十一月	勞工處派遣兩名代表出席於廣州舉行的「2014國際工傷預防與康復研討會」。
十二月	國務院人力資源和社會保障部國際合作司副司長呂玉林先生根據「互訪計劃」率領代表團訪問香港，與勞工處處長及勞工處人員就勞工事務課題進行交流。