

第八章：統計數字與圖表

- 圖二・一 二零一一年經定罪的傳票個案及罰款總額
- 圖二・二 勞工處組織架構（截至二零一一年十二月三十一日）
- 圖二・三 勞工顧問委員會的職權範圍和成員組織及二零一一至二零一二年度成員名單
- 圖三・一 二零一一年勞資關係綱領的主要工作表現指標
- 圖三・二 二零零七年至二零一一年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目
- 圖三・三 二零零七年至二零一一年勞資關係科所處理的申索聲請數目
- 圖三・四 二零一一年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目
- 圖三・五 二零一一年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目
- 圖三・六 二零零七年至二零一一年罷工數目及參與罷工的僱員人數
- 圖三・七 二零零七年至二零一一年每一千名受薪僱員所損失的工作日數
- 圖四・一 二零一一年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標
- 圖五・一 二零一一年就業服務綱領的主要工作表現指標
- 圖五・二 二零零七年至二零一一年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖五・三 二零零七年至二零一一年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖六・一 二零一一年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標
- 圖六・二 二零一一年按主要經濟行業劃分的巡查次數
- 圖六・三 二零一一年根據僱員補償條例呈報並按性別及年齡劃分的個案數目
- 圖六・四 二零零七年至二零一一年根據僱員補償條例呈報的個案數目
- 圖六・五 據二零一一年十二月三十一日所知，在二零一零年呈報並按損失工作日數劃分的僱員補償個案數目
- 圖六・六 二零一一年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數
- 圖七・一 在香港特別行政區適用的四十一條國際勞工公約一覽表
- 圖七・二 二零一一年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

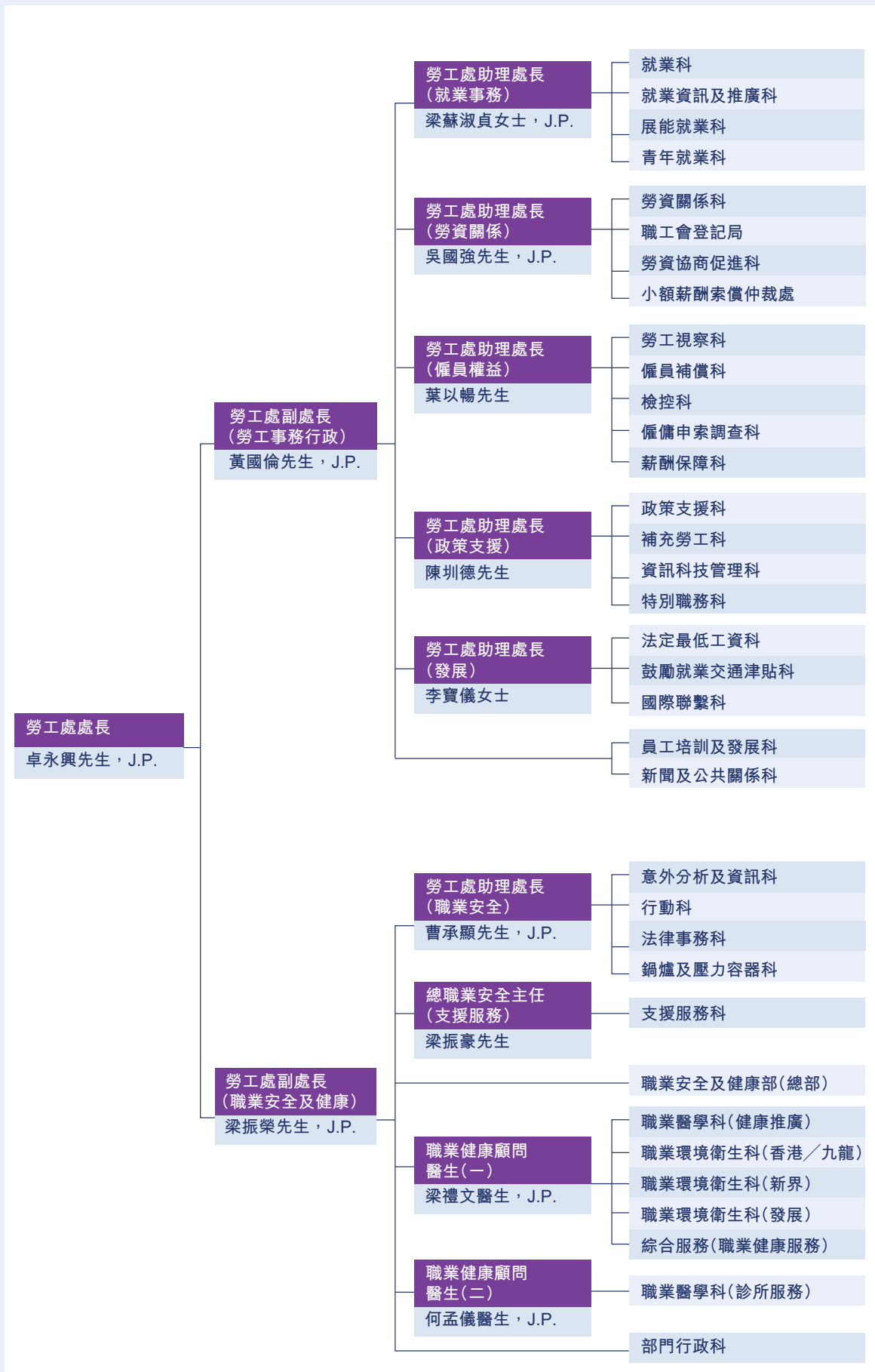
圖二 • 一

二零一一年經定罪的傳票個案及罰款總額

條例	經定罪的傳票數目	罰款(\$)
鍋爐及壓力容器條例		
小計	10	45,200
僱員補償條例		
小計	748	1,574,400
僱傭條例及附屬規例		
法定福利個案	1 780	3,972,050
青年個案	2	6,000
其他	8	10,000
小計	1 790	3,988,050
工廠及工業經營條例及附屬規例		
工廠個案	397	2,639,100
建築地盤個案	873	7,827,100
小計	1 270	10,466,200
職業安全及健康條例及附屬規例		
小計	204	1,494,300
入境條例		
小計	43	52,200
總計	4 065	17,620,350

圖二 • 二

勞工處組織架構(截至二零一一年十二月三十一日)



圖二 • 三

勞工顧問委員會的職權範圍和成員組織及二零一一至二零一二年度成員名單

職權範圍

勞工顧問委員會就有關勞工的事宜，包括法例及國際勞工組織的公約和建議書，向勞工處處長提供意見。如委員會認為有需要時，可成立轄屬委員會，並加入非勞工顧問委員會委員的人士出任該等委員會的委員。

成員組織

勞工顧問委員會的成員組織如下：

主席	勞工處處長（當然主席）
委員	五名由已登記僱員工會選出的僱員委員 五名由主要僱主商會提名的僱主委員 一名以個人身份獲委任的僱員委員及一名以個人身份獲委任的僱主委員
秘書	由一名高級勞工事務主任擔任

成員名單（截至2011年12月31日）

主席	卓永興先生，JP	勞工處處長
----	----------	-------

委員

僱員代表

梁籌庭先生	}	由已登記的僱員工會選出
吳慧儀女士，MH		
鍾國星先生		
李德明先生		
吳秋北先生		以個人身份獲委任
鄭啟明先生		

僱主代表

何世柱先生，GBS，JP	代表香港中華總商會
麥建華博士，BBS，JP	代表香港僱主聯合會
劉展灝先生，BBS，MH，JP	代表香港工業總會
許漢忠先生，JP	代表香港總商會
施榮懷先生，JP	代表香港中華廠商聯合會
張成雄先生，BBS	以個人身份獲委任

秘書

梁國基先生	高級勞工事務主任
-------	----------

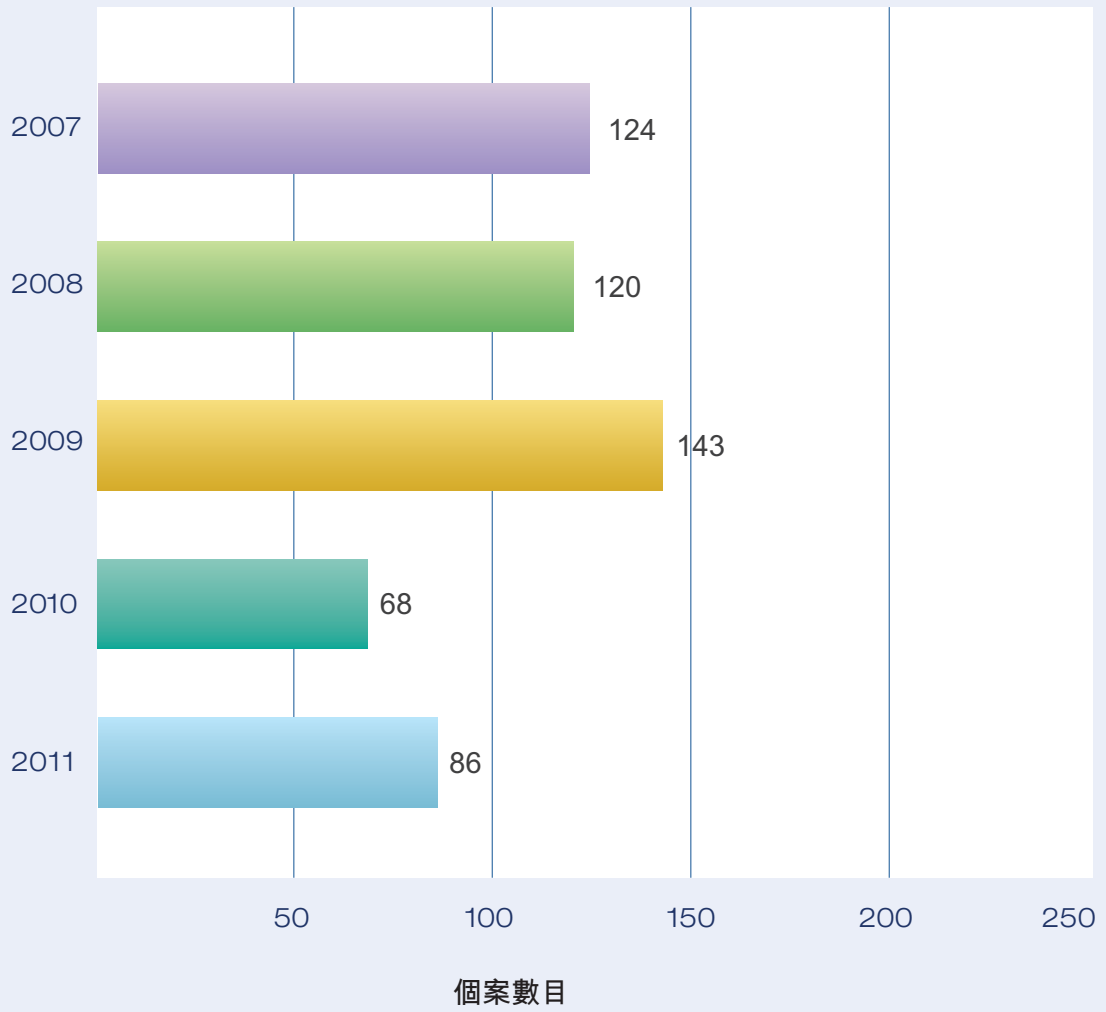
圖三 • 一

二零一一年勞資關係綱領的主要工作表現指標

主要的工作表現指標		數目
I.	調解及諮詢服務	
	處理勞資糾紛及申索聲請數目	18 172
	處理親身諮詢次數	73 882
	經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請佔所調解個案的百分率	71.7%
II.	小額薪酬索償的仲裁	
	小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目	1 845
III.	規管職工會	
	登記新職工會及職工會更改名稱／規則	133
	巡查職工會次數	374
	審查職工會帳目報表數目	639
	為職工會舉辦訓練課程的數目	3

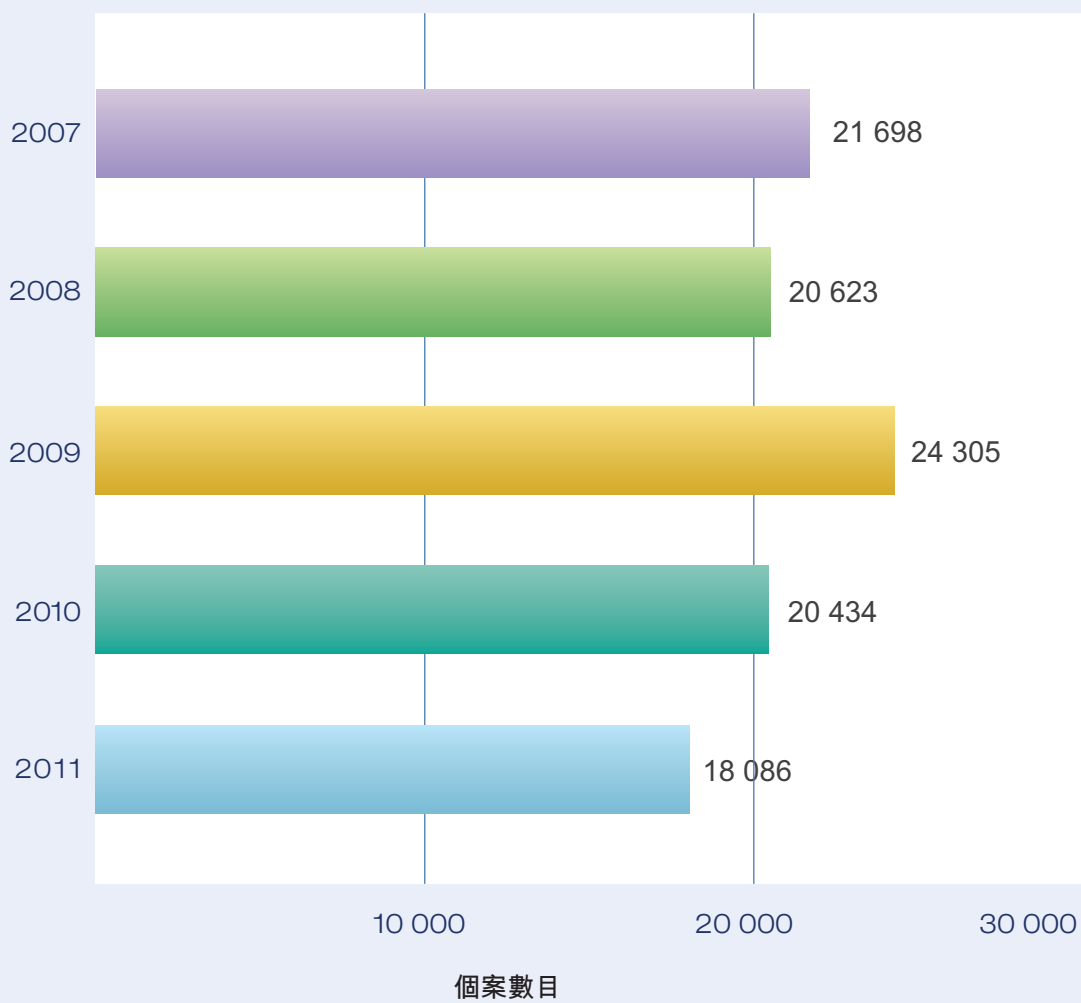
圖三・二

二零零七年至二零一一年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目



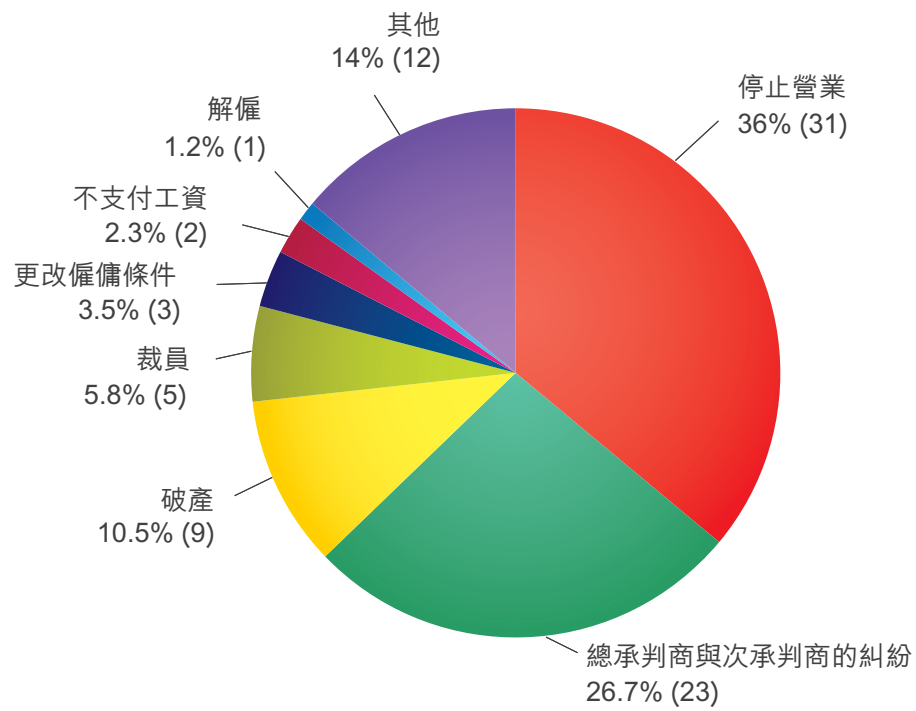
圖三・三

二零零七年至二零一一年勞資關係科所處理的申索聲請數目



圖三・四

二零一一年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目

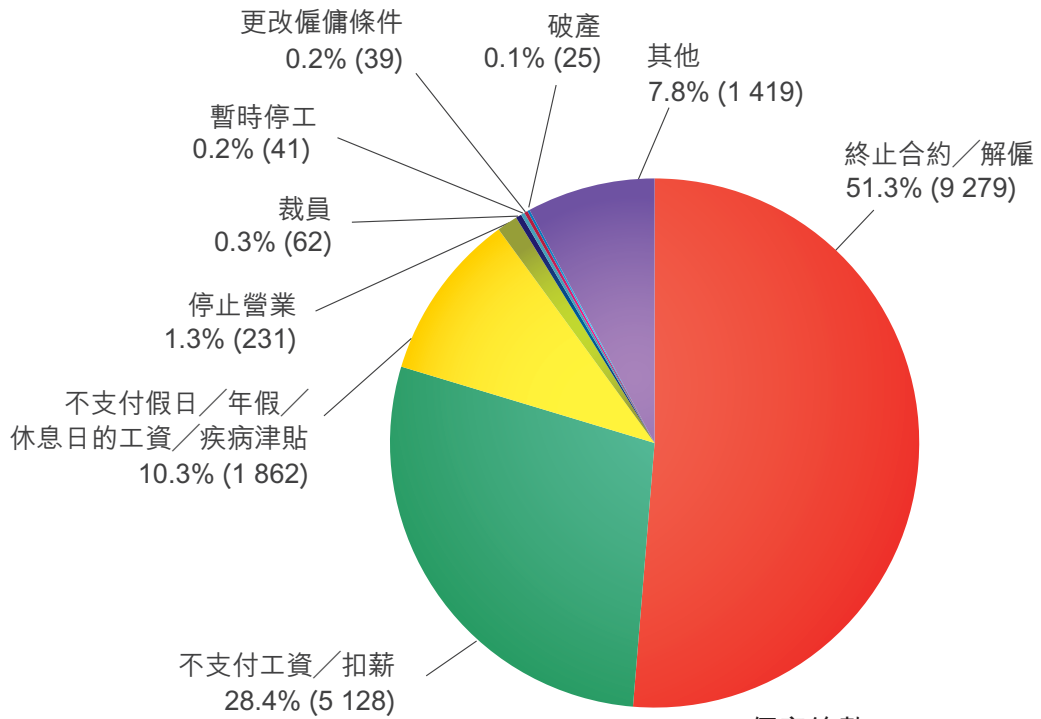


個案總數: 86

* 括號內之數字為相關的個案數目

圖三・五

二零一一年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目

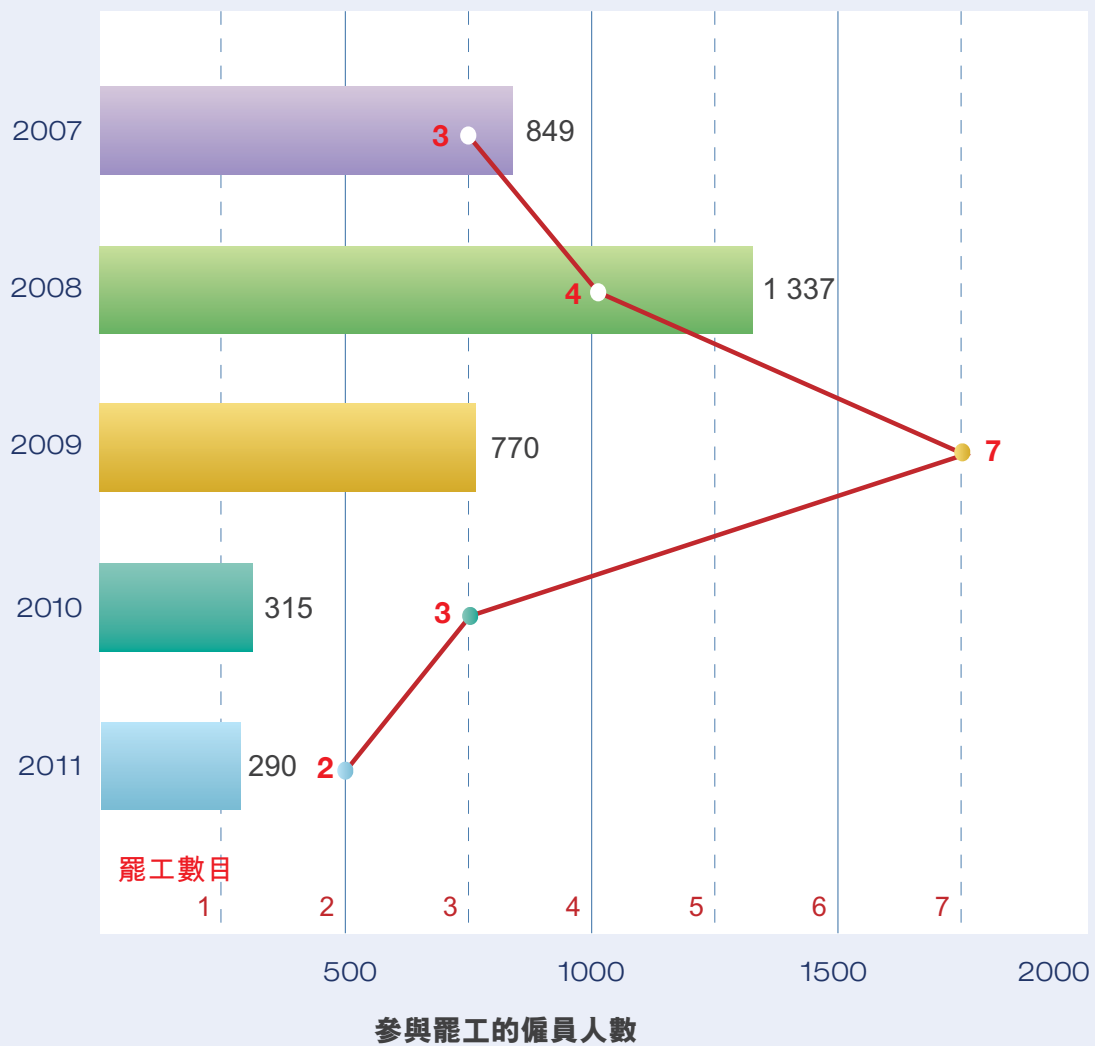


個案總數: 18 086

* 括號內之數字為相關的個案數目

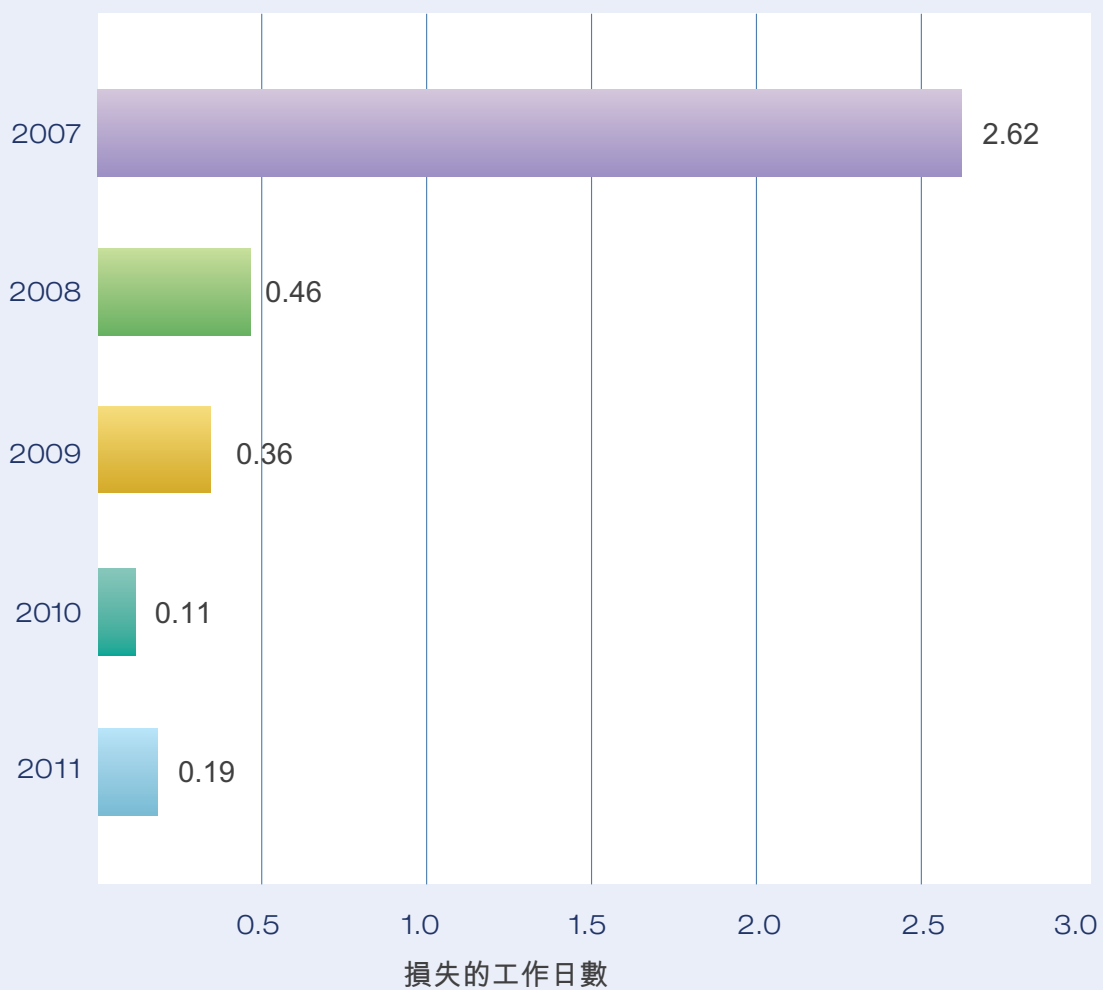
圖三·六

二零零七年至二零一一年罷工數目及參與罷工的僱員人數



圖三・七

二零零七年至二零一一年每一千名受薪僱員*所損失的工作日數



* 受薪僱員包括僱員及曾受僱的失業人士

圖四 • 一**二零一一年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標**

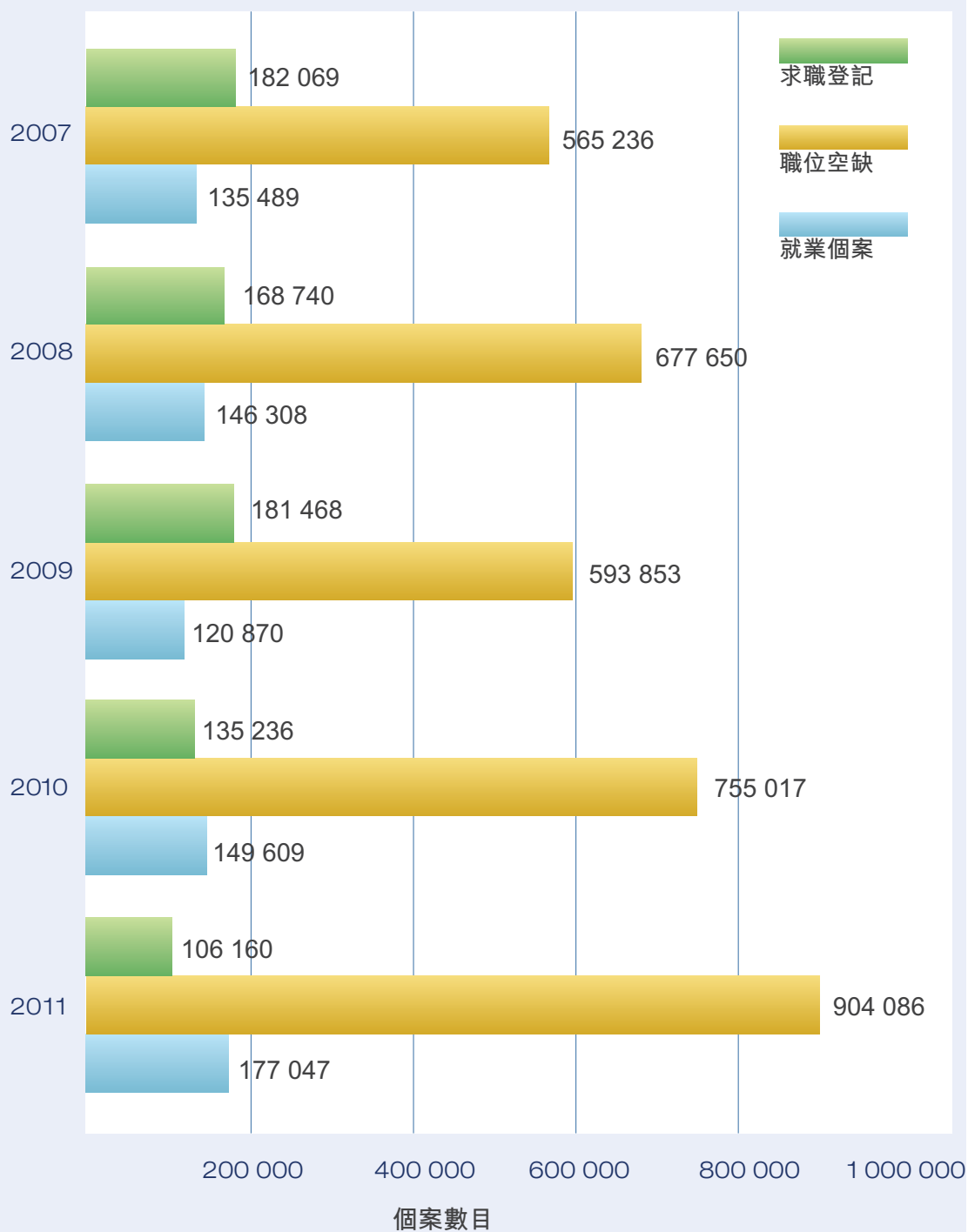
工作表現指標		數目
I.	視察	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數	118 694
	根據《鍋爐及壓力容器條例》進行檢驗的次數	4 719
II.	調查	
	對工作場所發生的意外進行調查的次數	11 859
	對懷疑職業病個案進行調查的次數	2 998
III.	宣傳及教育	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》到工作場所進行推廣性質的探訪次數	4 961
	舉辦講座、講課和研討會數目	2 146
IV.	登記壓力器具	
	登記壓力器具數目	1 613
	為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的次數	380
V.	診症服務	
	診症次數	13 236

圖五・一**二零一一年就業服務網領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	健全求職人士	
	登記人數	106 160
	就業個案	177 047
II.	殘疾求職人士	
	登記人數	2 672
	就業個案	2 403
III.	規管職業介紹所	
	簽發牌照數目	2 334
	巡查次數	1 330
IV.	處理按補充勞工計劃提出的申請數目	784

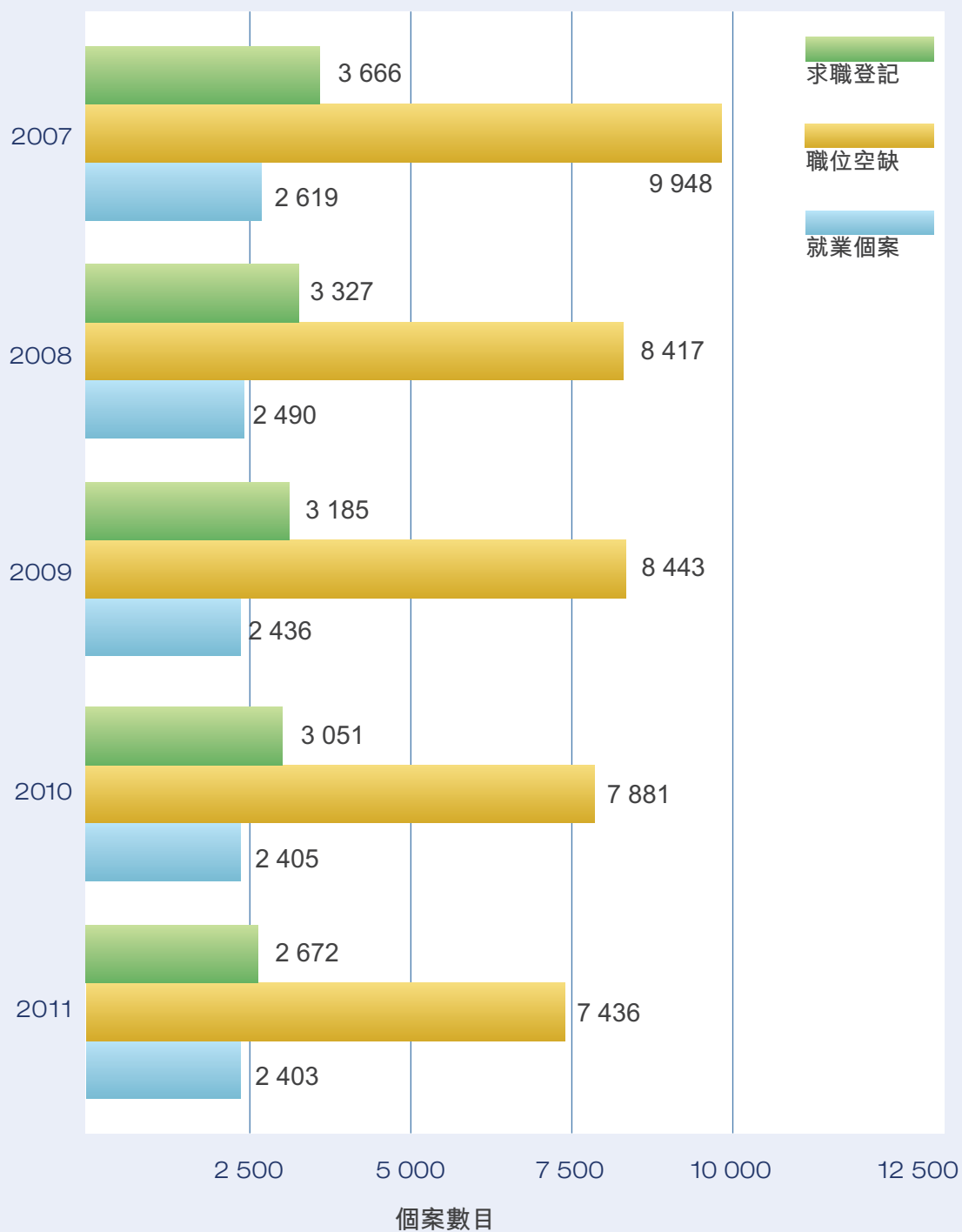
圖五・二

二零零七年至二零一一年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標



圖五・三

二零零七年至二零一一年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標

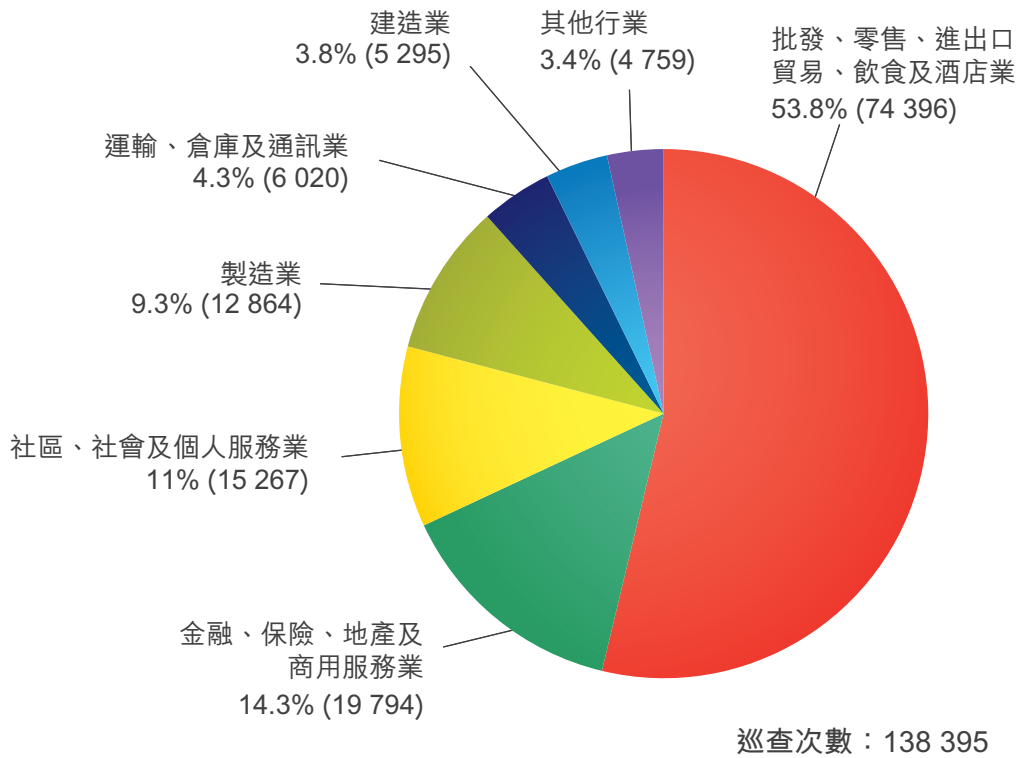


圖六·一**二零一一年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	在工作場所進行的巡查次數	138 395
II.	接獲僱員補償聲請的數目	56 996
III.	為受傷僱員辦理銷假的會面次數	43 531
IV.	評估受傷僱員的喪失賺取收入能力的程度	
	普通評估	18 517
	特別評估	0
	覆檢評估	3 327
V.	處理破產欠薪保障基金發放特惠款項的申請數目	4 439
VI.	調查有關輸入勞工的個案數目	44
VII.	與違例欠薪有關的定罪傳票數目	876

圖六·二

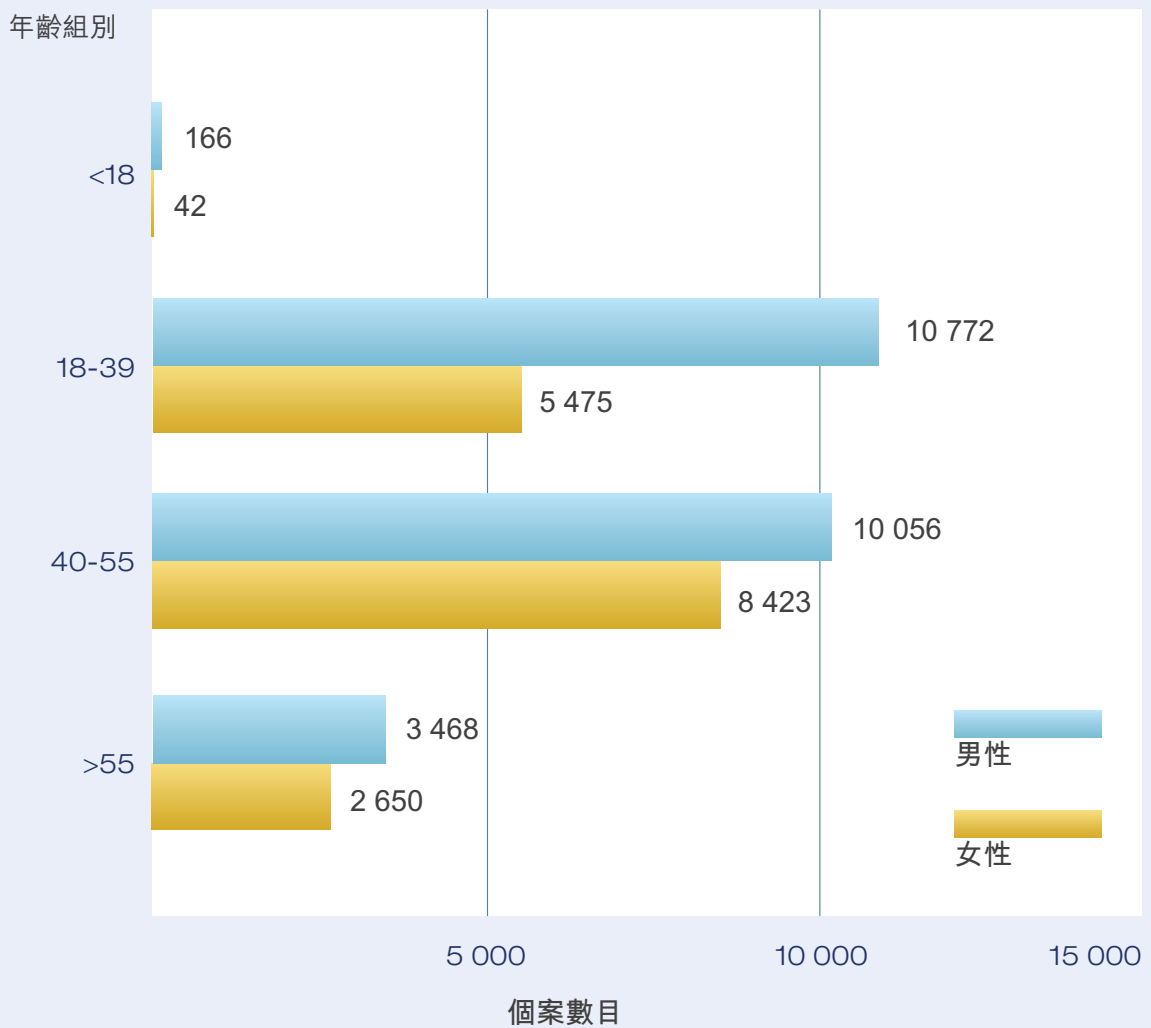
二零一一年按主要經濟行業劃分的巡查次數



* 括號內之數字為相關的巡查數目

圖六・三

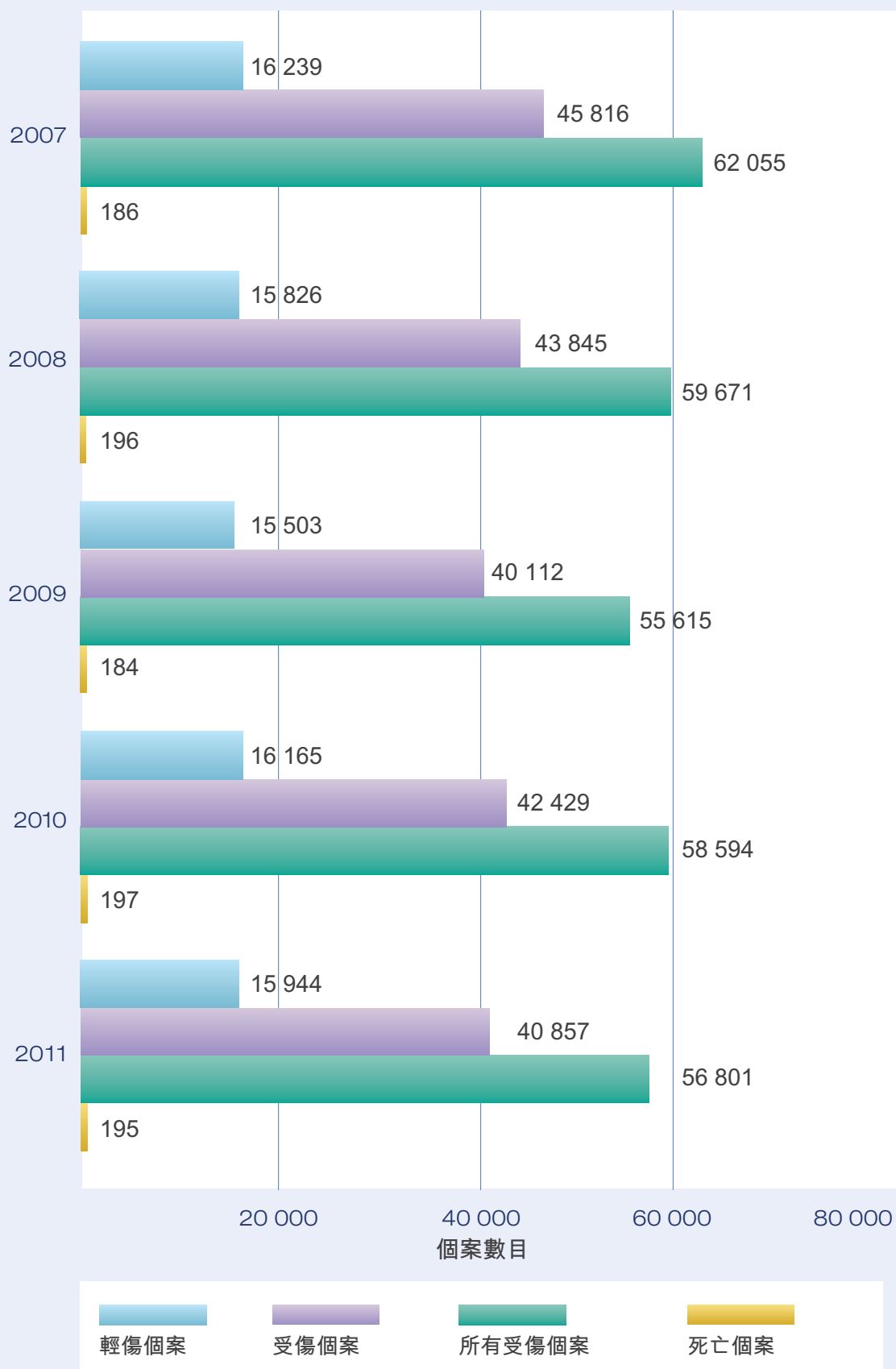
二零一一年根據僱員補償條例呈報並按性別及年齡劃分的個案數目*



*個案數字不包括 15 944 宗涉及不超過三天病假的個案。

圖六·四

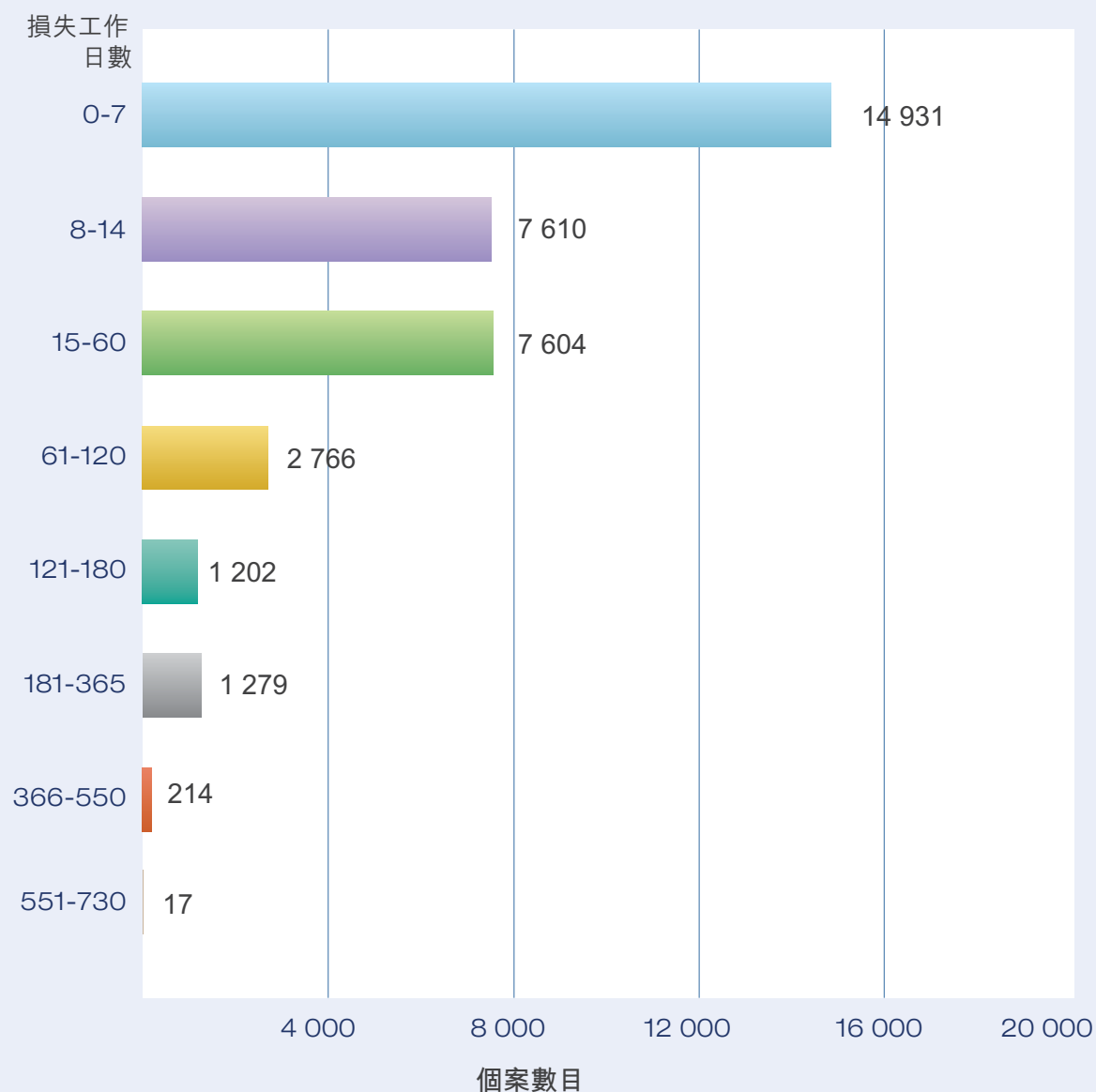
二零零七年至二零一一年根據僱員補償條例呈報的個案數目*



* (1) 二零零七年、二零零八年、二零零九年、二零一零年及二零一一年的數字分別有 17宗、25宗、27宗、35宗及35宗僱員因自然原因死亡的個案。
(2) 輕傷個案是指涉及不超過三天病假的受傷個案。

圖六·五

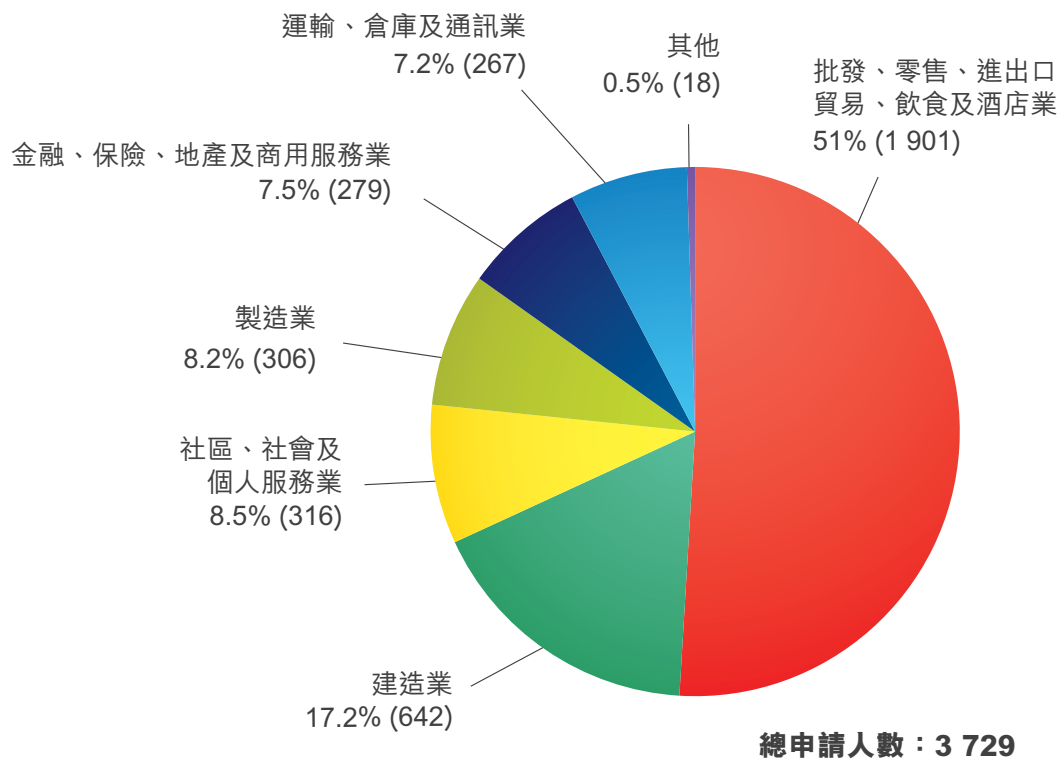
據二零一一年十二月三十一日所知，在二零一零年呈報並按
損失工作日數劃分的僱員補償個案數目*



*不包括病假不超過三天的個案。

圖六·六

二零一一年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數



* 括號內之數字為相關的申請數目

圖七·一

在香港特別行政區適用的四十一條國際勞工公約一覽表

公約編號	名稱
2	一九一九年《失業公約》
3	一九一九年《分娩保護公約》
8	一九二零年《失業賠償(船舶失事)公約》
11	一九二一年《結社權利(農業)公約》
12	一九二一年《工人賠償(農業)公約》
14	一九二一年《每週休息(工業)公約》
16	一九二一年《青年體格檢查(海上)公約》
17	一九二五年《工作賠償(意外)公約》
19	一九二五年《待遇平等(意外賠償)公約》
22	一九二六年《海員協定條款公約》
23	一九二六年《海員遣返公約》
29	一九三零年《強迫勞動公約》
32	一九三二年《防止意外(碼頭工人)公約(修訂本)》
42	一九三四年《工人賠償(職業病)公約(修訂本)》
50	一九三六年《招募本地工人公約》
64	一九三九年《僱用契約(本地工人)公約》
65	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公約》
74	一九四六年《海員合格證書公約》
81	一九四七年《勞工督察公約》
87	一九四八年《結社自由與保護組織權利公約》
90	一九四八年《青年夜間工作(工業)公約(修訂本)》
92	一九四九年《船員住房公約(修訂本)》
97	一九四九年《移居就業公約(修訂本)》
98	一九四九年《組織權利及集體談判權利公約》
101	一九五二年《有薪假期(農業)公約》
105	一九五七年《廢除強迫勞動公約》
108	一九五八年《海員身份證件公約》
115	一九六零年《輻射防護公約》
122	一九六四年《就業政策公約》
124	一九六五年《青年體格檢查(井下作業)公約》
133	一九七零年《船員住房(補充規定)公約》
138	一九七三年《最低年齡公約》
141	一九七五年《農業工人組織公約》
142	一九七五年《人力資源開發公約》
144	一九七六年《三方協商(國際勞工標準)公約》
147	一九七六年《商船(最低標準)公約》
148	一九七七年《工作環境(空氣污染、噪音和震動)公約》
150	一九七八年《勞動行政管理公約》
151	一九七八年《(公務員)勞動關係公約》
160	一九八五年《勞工統計公約》
182	一九九九年《最有害的童工形式公約》

圖七·二

二零一一年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

1. 勞工處處長率領一個由政府、僱主及僱員三方組成的代表團，以中國代表團成員的身份，出席在瑞士日內瓦舉行的第100屆國際勞工大會。
2. 勞工處處長按互訪計劃率領代表團到北京訪問國務院人力資源和社會保障部，並拜會尹蔚民部長。代表團亦拜訪了國家安全生產監督管理總局、中華全國總工會、中國企業聯合會及國際勞工組織北京局，就勞工事務及職業安全等課題進行交流。
3. 勞工處處長率領代表團訪問澳門勞工事務局，就勞工及職業安全的議題進行交流，並與澳門社會協調常設委員會執行委員會的委員會會面。
4. 勞工處助理處長（就業事務）率領一個由政府、僱主及僱員三方組成的代表團，以「中國香港」的名義出席在日本京都舉行的國際勞工組織第15屆亞太區域會議。
5. 廣東省安全生產監督管理局局長楊富率領代表團訪問香港特別行政區，與勞工處處長會面，並與勞工處人員就職業安全健康議題進行交流。
6. 廣東省人力資源和社會保障廳勞動監察局陳明副局長率領代表團訪問香港特別行政區，並參與在粵港合作框架協議下舉辦的首屆粵港勞動監察執法培訓課程。
7. 勞工處派遣代表團到湖南省，出席第五屆「泛珠三角區域安全生產合作聯席會議暨安全發展論壇」。
8. 勞工處派遣三個代表團前往新加坡、澳門、比利時及英國，了解當地規管工時的經驗。
9. 勞工處派遣代表團前往日本及大韓民國，了解當地規管工時及實施法定最低工資的經驗。
10. 勞工處派遣代表團前往加拿大，考察當地的勞資關係制度。
11. 勞工處派遣代表團出席於南昌舉行的「泛珠三角區域勞務合作聯席會議暨合作論壇」。
12. 勞工處派遣代表團前往美國科羅拉多州，出席一個評估永久損傷的研討會及考察當地的僱員補償評估制度。