



勞工處

Labour Department

(Thai version)

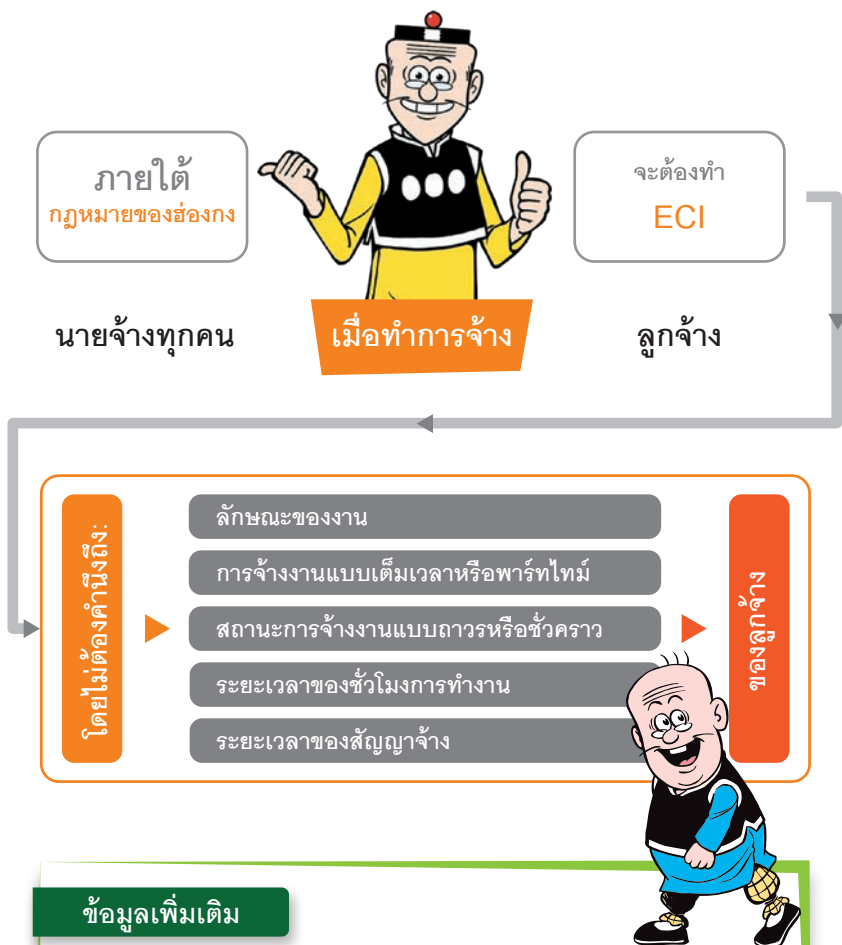
ไม่ได้ทำประกันภัยเงิน ค่าชดเชยของลูกจ้าง – ปัญหาใหญ่

เอกสารสำหรับนายจ้างและลูกจ้าง



王澤

นายจ้างทุกคนต้องทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Insurance - ECI) ไม่งั้นนั่นอาจเกิดปัญหาใหญ่ตามมา



ข้อมูลเพิ่มเติม

ภายใต้มาตรา 40 ของกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance - ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง ห้ามมิให้นายจ้างทำการจ้างงานใด ๆ แก่ลูกจ้าง เว้นแต่จะมีการบังคับใช้กฎหมาย ECI ที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมาย (รวมถึง กฎหมายทั่วไป) โดยไม่ต้องคำนึงถึงระยะเวลาของสัญญาจ้างหรือชั่วโมงการทำงาน, การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์, สถานะการจ้างแบบถาวรหรือชั่วคราว

การไม่มีกรรมธรรม์คุ้มครอง ECI ถือเป็นความผิดทางอาญาที่ ต้องระวางโทษปรับและจำคุก

นายจ้างที่ไม่มีกรรมธรรม์คุ้มครอง ECI ให้แก่ลูกจ้าง ถือว่ามีความ
ผิดและ:

ต้องจ่ายเงินค่า
ธรรมเนียมให้แก่
คณะกรรมการ
กองทุนสงเคราะห์
เงินช่วยเหลือค่า
ชดเชยแก่ลูกจ้าง

ต้องระวางโทษ
ปรับสูงสุด
100,000
ดอลลาร์ และ
จำคุก 2 ปี



ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่า
สินไหมเงินค่าชดเชยของ
ลูกจ้างตามกฎหมายให้แก่
ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บหรือ
เสียชีวิตจากการทำงานหรือ
เจ็บป่วยด้วยโรคที่ถูกกำหนด
ไว้เนื่องจากการทำงาน

ข้อมูลเพิ่มเติม

นายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม ECO โดยไม่ได้ซื้อกรรมธรรม์การคุ้มครอง ECI:

- ▶ มีความผิดและอาจถูกดำเนินคดี รวมถึงถูกปรับสูงสุด 100,000 ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- ▶ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้างตามมาตรา 36A ของกฎหมายว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง หมวดที่ 365 ของกฎหมายฮ่องกง และ
- ▶ ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยภายใต้กฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป) หากลูกจ้างของเขา / เธอได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากและในระหว่างการทำงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่ถูกกำหนดไว้เนื่องจากการทำงานภายใต้ ECO

ห้ามใช้กรรมธรรม์ประกันภัยปลอม การกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดทางอาญาร้ายแรง

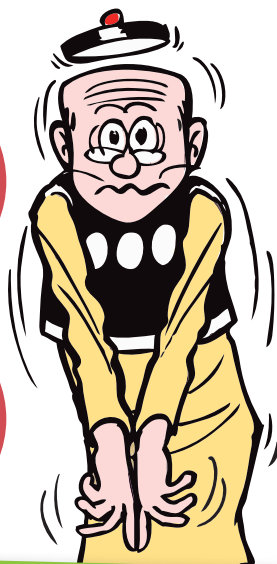
การกระทำต่อไปนี้มีความผิดร้ายแรงที่ต้องถูกดำเนินคดี:

การจัดทำ
กรรมธรรม์ประกันภัยขึ้น
ซ้ำ เพื่อการปลอมแปลง
กรรมธรรม์หลายกรรมธรรม์โดย
มีวัตถุประสงค์เพื่อปลอม
แปลง ECI ให้ครอบคลุม
ลูกจ้าง

การขโมยหรือ
การยักยอก
กรรมธรรม์ประกันภัย
ของบุคคลอื่น

การแก้ไขเนื้อหา
ของกรรมธรรม์
ประกันภัยโดยมิชอบ
ด้วยกฎหมาย

การจัดทำ
กรรมธรรม์ประกันภัย
หรือเอกสารที่เป็น
เท็จ



ข้อมูลเพิ่มเติม

การกระทำที่มีเจตนาเพื่อการหลอกลวงและหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างอาจถือเป็นการละเมิดต่อกฎหมายต่อไปนี้:

(i) กฎหมายว่าด้วยอาชญากรรม (หมวดที่ 200):

- ▶ การปลอมแปลง
- ▶ มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จ
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานปลอมแปลง, มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จมีโทษจำคุก 14 ปี)

(ii) กฎหมายว่าด้วยการโจรกรรม (หมวดที่ 210):

- ▶ การฉ้อโกง
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานฉ้อโกงคือจำคุก 14 ปี)

นอกจากนี้ นายจ้างที่ไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างของตน เขา / เธอจะต้องถูกดำเนินคดีภายใต้ ECO โดยโทษสูงสุดคือปรับ 100,000 ดอลลาร์และจำคุก 2 ปี

กรมแรงงานมีการดำเนินการบังคับใช้อย่างเข้มงวด เพื่อให้
แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย



เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน



- ▶ ดำเนินการเข้าตรวจสอบ
สถานที่ทำงาน



- ▶ ส่งคำขออย่างเป็นลายลักษณ์
อักษรไปยังนายจ้างเพื่อให้จัด
ทำกรรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง รวม
ถึงการขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อ
ใช้สำหรับการตรวจสอบ
- ▶ สอบถามข้อมูลกับบริษัทประกัน
ภัยเกี่ยวกับกรรมธรรม์ ECI

เพื่อให้แน่ใจว่า
นายจ้างปฏิบัติตาม
ECO เพื่อทำ ECI



คดีบังคับที่ 1



หลังจากเข้าตรวจสอบสถานที่ทำงานซึ่งเป็นไซต์งานการติดตั้งนักร้านแล้วเจ้าหน้าที่กรมแรงงานตรวจพบกรณีต้องสงสัยเกี่ยวกับกรรมธรรม์ ECI ที่ไม่ถูกต้อง



กรมแรงงานส่งต่อเรื่องดังกล่าวให้ตำรวจทำการสอบสวน



ในที่สุด ชายคนหนึ่งก็ถูกจับในข้อหาใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จและถูกตัดสินให้จำคุกเป็นเวลา 120 ชั่วโมง

คดีบังคับที่ 2



ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในที่ทำงาน



หลังจากการสอบสวน กรมแรงงานพบว่านายจ้างของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่ได้ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างตามที่กำหนดโดยชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้นกรมแรงงานจึงดำเนินคดีกับนายจ้าง



นายจ้างถูกตัดสินจำคุกทันทีเป็นระยะเวลาหกเดือนในข้อหาฝ่าฝืน ECO โดยไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้าง

* ข้อมูลข้างต้นมาจากกรณีที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น

คดีบังคับที่ 3



* ข้อมูลข้างต้นมาจากการณ์ที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น



ต้องแยกแยะระหว่าง “ลูกจ้าง” กับ “ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ”
หากใช้สถานะไม่ถูกต้อง อาจทำให้เกิดปัญหาได้

คุณควร
ทราบว่า

ECI

ใช้ได้กับลูกจ้าง
เท่านั้น

ผู้รับเหมาหรือ
ผู้ประกอบการ
อาชีพอิสระ

ต้องพิจารณาเลือกซื้อ
ความคุ้มครองของ
กรมธรรม์ประกันภัย
อุบัติเหตุส่วนบุคคลที่
เหมาะสมด้วยตนเอง

ลูกจ้างที่สงสัยว่านายจ้างของตนไม่ได้ทำ
ECI หรือไม่มียกกรมธรรม์ ECI ที่เหมาะสม

- ▶ สามารถสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับ
ECI ได้จากนายจ้าง
- ▶ ควรทำการรายงานไปยังกรมแรงงาน
โดยเร็วที่สุด

สายด่วนร้องเรียน: 2815 2200



ข้อมูลเพิ่มเติม

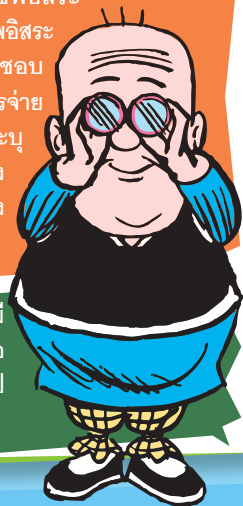
ในการแยกแยะระหว่างลูกจ้างกับผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งปัจจัยสำคัญโดยทั่วไป ได้แก่ :

- ▶ การควบคุมขั้นตอนการทำงาน, ระยะเวลาทำงาน, และวิธีการทำงาน
- ▶ กรรมสิทธิ์และการจัดหาอุปกรณ์, เครื่องมือและวัสดุในการทำงาน
- ▶ บุคคลนั้นประกอบธุรกิจด้วยตนเองโดยมีความรับผิดชอบในการลงทุน และการจัดการหรือไม่
- ▶ บุคคลนั้นเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนายจ้างอย่างถูกต้องหรือไม่
- ▶ บุคคลนั้นมีอิสระในการจ้างผู้ช่วยเพื่อมาช่วยในการทำงานหรือไม่
- ▶ การแบกรับความเสี่ยงทางการเงินในธุรกิจ (เช่น โอกาสในการทำกำไรหรือความเสียหายในการขาดทุน)
- ▶ ความรับผิดชอบต่อการประกันภัยและภาษี
- ▶ โครงสร้างและแนวปฏิบัติดั้งเดิมทางการค้าหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ปัจจัยอื่น ๆ ที่ศาลเห็นว่าเกี่ยวข้อง

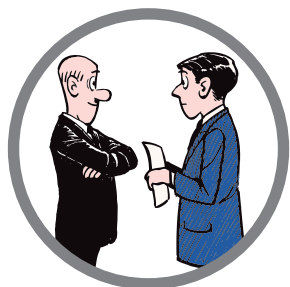
ก่อนที่ลูกจ้างจะพิจารณาเพื่อเปลี่ยนสถานะมาเป็นผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เขา/เธอต้องประเมินข้อดีและข้อเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิในการจ้างงานและผลประโยชน์ที่เขา / เธออาจสูญเสียไปจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบเสียก่อน

หากในความเป็นจริงมีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แม้ว่าคนงานจะถูกเรียกว่าผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือในสัญญาว่าจ้างถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระก็ตาม นายจ้างยังคงต้องปฏิบัติตามความรับผิดชอบของตนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องทำการจ่ายค่าผลประโยชน์ตามกฎหมายให้กับคนงานที่ถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ นอกจากนี้ นายจ้างอาจต้องรับผิดชอบทางอาญภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

เนื่องจากในสถานการณ์จริงนั้นแต่ละกรณีอาจมีความแตกต่างกันออกไป ดังนั้น หากมีกรณีข้อพิพาทเกิดขึ้น จึงให้การตีความขั้นสุดท้ายเป็นไปตามดุลพินิจของศาล



เลือกซื้อกรรมธรรม์ความคุ้มครอง ECI อย่างเหมาะสม เพื่อลด
ความเสี่ยง



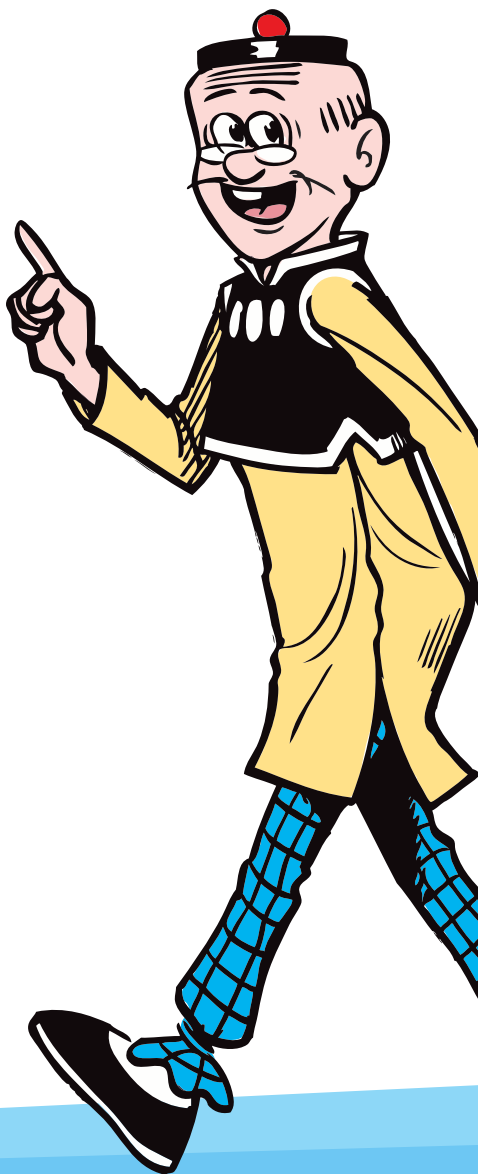
กรรมธรรม์ **ECI**

คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์
อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัท
ประกันภัย



วัตถุประสงค์ของ **ECI**

คือ เพื่อ**แบกรับความเสี่ยง**ของ
นายจ้างในการจ่ายเงินค่าชดเชย
ให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิด
การบาดเจ็บและการเสียชีวิตจาก
การทำงาน



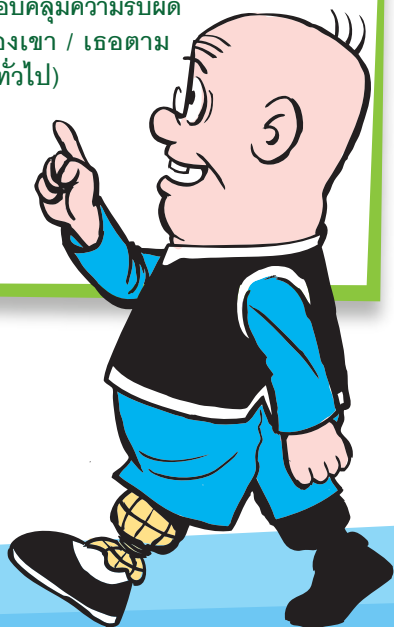
ข้อมูลเพิ่มเติม

ความคุ้มครอง ECI ที่นายจ้างทำ

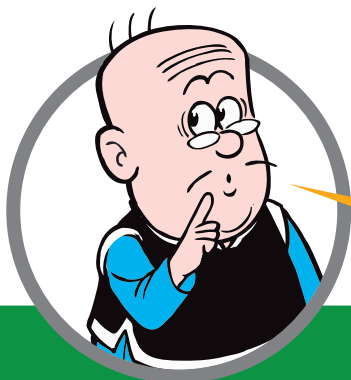
	จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่กรมธรรม์จะมีผลบังคับใช้	จำนวนเงินเอาประกันภัยต่อเหตุการณ์
ความคุ้มครอง ECI ที่นายจ้างทำ	ไม่เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 100 ล้าน ดอลลาร์
	เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 200 ล้าน ดอลลาร์

ความคุ้มครอง ECI ที่ผู้รับเหมาหลักทำ

- ▶ ในกรณีที่ผู้รับเหมาหลักได้รับงานก่อสร้างใด ๆ เขา / เธอ ต้องทำกรมธรรม์ประกันภัยเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่า 200 ล้านดอลลาร์ต่องาน เพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบของตนและของผู้รับเหมาช่วงของเขา / เธอตามกฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)
- ▶ ผู้รับเหมาหลักของงานและผู้รับเหมาช่วงของเขา / เธอควรกำหนดความรับผิดเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในส่วนนี้



การให้ข้อมูล ECI ที่ไม่ถูกต้องจะส่งผลกระทบต่อ การจ่ายค่าชดเชยภายหลัง



หมายเหตุ
สำหรับนายจ้าง

- ▶ ทำ ECI ให้ลูกจ้างก่อนเริ่มงาน
- ▶ ดำเนินการ ECI ผ่านบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตหรือตัวกลางประกันภัยที่ได้รับใบอนุญาต

ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่บริษัทประกัน ภัยเมื่อทำ ECI

เงื่อนไขการจ้างงานตลอดอายุ กรมธรรม์

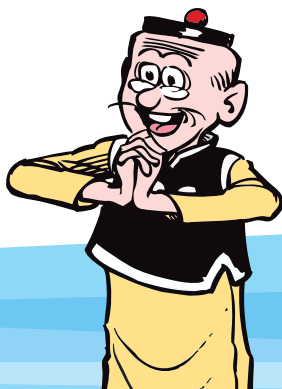
- ▶ เช่น จำนวนพนักงานทั้งหมด, รายได้จริง, อาชีพ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

เอกสารหลักฐาน

- ▶ เช่น บันทึกการจ่ายเงินเดือนของพนักงาน / ใบสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / ใบแสดงรายการการเสียภาษีและบันทึกทางบัญชี

เพื่อให้มั่นใจว่ากรมธรรม์คุ้มครองที่นายจ้างทำไว้ครอบคลุมตามที่กฎหมายได้ระบุไว้

* หากนายจ้างมีมาตรการด้านความปลอดภัยและด้านการพัฒนาสุขภาพในการทำงาน นายจ้างควรรายงานต่อบริษัทประกันภัย เนื่องจากอาจนำมาช่วยในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและการพิจารณาการรับประกันภัยได้



เมื่อทำ ECI และตลอดระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้, หรือเมื่อหมดอายุ หรือสิ้นสุดกรมธรรม์ นายจ้างต้อง

- ▶ รายงานข้อมูลที่เป็นต่อบริษัทประกันภัย; และ
- ▶ คอยตรวจสอบวันหมดอายุของกรมธรรม์ประกันภัยและดำเนินการต่ออายุกรมธรรม์ล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงการสูญเสียความคุ้มครองและการฝ่าฝืนกฎหมายเมื่อกรมธรรม์หมดอายุ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- ▶ กรมธรรม์ ECI คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย วัตถุประสงค์หลักของ ECI คือการแบกรับความเสี่ยงของนายจ้างในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงาน
- ▶ สามารถตรวจสอบรายชื่อบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตและตัวกลางประกันภัยที่ได้รับอนุญาตจากเว็บไซต์ของหน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)
- ▶ เมื่อทำ ECI นายจ้างควร:
 - ✓ ตรวจสอบรายละเอียดของกรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อของผู้ถือกรมธรรม์ในแบบฟอร์มข้อเสนอ; และ
 - ✓ อ่านเนื้อหาในกรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำความเข้าใจเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครอง
- ▶ ในกรณีที่เงื่อนไขการจ้างงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น จำนวนพนักงาน, รายได้จริง, สถานที่ทำงาน, อาชีพหรือรายละเอียดของตำแหน่งงาน) นายจ้างควรแจ้งให้บริษัทประกันภัยทราบโดยเร็วที่สุด
- ▶ หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำ ECI หรือเงื่อนไขกรมธรรม์ เช่น ข้อมูล / เอกสารที่ควรส่งไปยังบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) เพื่อให้ทำการออก / ต่ออายุกรมธรรม์ ECI นายจ้างสามารถสอบถามบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) ได้โดยตรง
- ▶ หากนายจ้างไม่รายงานข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญพร้อมรายละเอียดที่ถูกต้องในขณะที่ทำการออก / ต่ออายุกรมธรรม์ ECI อาจทำให้นายจ้างถูกดำเนินการทางกฎหมายจากบริษัทประกันเพื่อขอคืนเงินที่บริษัทประกันจ่ายไปก่อนหน้านี้เพื่อชดเชยค่าเสียหายใด ๆ ภายใต้กรมธรรม์

การใช้มาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health - OSH) เพื่อรับส่วนลดพิเศษในการทำ ECI

นายจ้างสามารถใช้มาตรการปรับปรุง OSH ได้



ข้อมูลเพิ่มเติม

สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย – โครงการรับรองความปลอดภัยการซ่อม, การบำรุงรักษา, การเปลี่ยนแปลงและการต่อเติม (OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health Council - OSHC) ร่วมกับกรมแรงงานได้เปิดตัว “สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่น – โครงการรับรองความปลอดภัย” เพื่อช่วยให้ภาคการประกันภัยสามารถระบุถึงเจ้าของ / ผู้รับเหมาที่คำนึงถึงความปลอดภัย RMAA เพื่อพิจารณาขอข้อเสนอพิเศษให้กับสถานประกอบการที่มีสิทธิ์ได้รับอัตราเบี้ยประกันภัยที่ดีขึ้นเมื่อทำ ECI ภายใต้โครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง ซึ่งมีส่วนลดเบี้ยประกันสูงสุดถึง 50%

สถานประกอบการรีไซเคิลต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย – โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพของอุตสาหกรรมรีไซเคิล (OSH Star Recycling Enterprise - Recycling Industry Safety and Health Enhancement Scheme)

OSHC ได้เปิดตัว “สถานประกอบการรีไซเคิลต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพของอุตสาหกรรมรีไซเคิล” เพื่อส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยในการรีไซเคิลและการพัฒนาที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรม โดยการมอบข้อเสนอส่วนลดเบี้ยประกัน ECI (สูงสุด 2 ปี) จากกองทุนรีไซเคิลให้กับนายจ้างที่ได้รับรองความเป็นต้นแบบดีเด่นด้าน OSH ภายใต้โครงการ ซึ่งสามารถรับเงินคืนสูงถึง 60% ของเบี้ยประกัน ECI ประจำปี โดยกำหนดมูลค่าสูงสุดไว้ที่ 70,000 ดอลลาร์ต่อปี

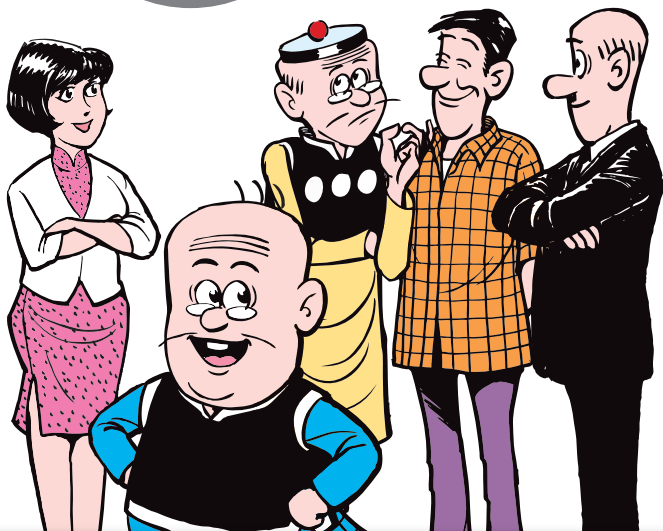
หากนายจ้างต้องการเข้าร่วมโครงการเหล่านี้ สามารถติดต่อได้ที่ OSHC
(โทร: 2739 9377 / อีเมล: oshc@oshc.org.hk)

ต้องทำอะไรถ้ามีปัญหาในการทำ ECI?

อุตสาหกรรมประกันภัยในฮ่องกงมีโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชย
ของลูกจ้างเพื่อคอยให้ความช่วยเหลือนายจ้างที่มีปัญหาในการทำ ECI



เพื่อให้แน่ใจว่า
นายจ้างสามารถ
เข้าถึง ECI ได้



ข้อมูลเพิ่มเติม

หากนายจ้างมีปัญหาในการทำ ECI สามารถติดต่อได้ที่
สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของ
ลูกจ้าง (โทร: 2591 9316/อีเมล: administrator@ecirsb.com.hk)

เรียนรู้วิธีการตรวจสอบกรรมธรรม์ รู้เท่าทัน ECI

เมื่อตรวจสอบกรรมธรรม์ ECI ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างทุกคน
ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายและใส่ใจในรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทของกรรมธรรม์ควรระบุเป็น ECI

ชื่อบริษัทผู้เอาประกันภัย

ระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของกรรมธรรม์ประกันภัย

ลักษณะของงานและ/หรือธุรกิจ

สถานที่ทำงาน/ระบุตำแหน่งที่ครอบคลุม (ถ้ามี)

รายได้จริงของลูกจ้าง

จำนวนผู้เอาประกันภัย

อาชีพที่ครอบคลุม

ข้อยกเว้น

การรับประกัน



บริษัท XX ประกันภัย จำกัด กำหนดการ

เลขที่กรมธรรม์ : CBDDAS/18/1

วันที่ : 15 ม.ค. 2021

ประเภทประกันภัย : ประกันภัยเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง

ชื่อผู้เอาประกันภัย : บริษัท XX เทวดิ่ง จำกัด

ระยะเวลาประกันภัย : 1 ก.พ. 2021 ถึง 31 ม.ค. 2022

ธุรกิจ : เทวดิ่ง

สถานที่ทำงาน : 1) ชั้น 21, อาคาร ECI, ซอยทอง
2) ทุกที่ในฮ่องกง

ขีดจำกัดความรับผิด : 100 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการเรียกร้องใดๆ หรือชุด
การเรียกร้องที่เกิดจาก หรือเกิดขึ้นจากเหตุการณ์หนึ่ง

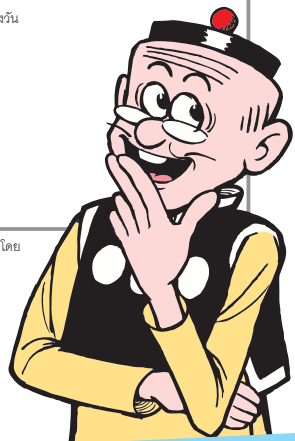
พนักงานผู้เอาประกันภัย

ตำแหน่งงาน	จำนวนพนักงาน	ค่าจ้าง
ผู้อำนวยการ	2	HK\$967,200.00
ผู้จัดการ	2	HK\$561,600.00
ผู้ช่วย	1	HK\$249,600.00
พันธมิตรทางธุรกิจ (งานที่ไม่ต้องลงมือปฏิบัติ)	1	HK\$400,000.00

เงื่อนไขและการรับประกัน : 1) เงื่อนไขพิเศษด้านสภาพอากาศ
2) เงื่อนไขด้านมืออาหกรและอาหารกลางวัน

สำหรับและในนามของบริษัท

บริษัท XX ประกันภัย จำกัด



* การกำหนดแผนกรมธรรม์ ECI ใช้สำหรับอ้างอิงเท่านั้น โดย
เนื้อหาทั้งหมดถูกแต่งขึ้น

ข้อมูลเพิ่มเติม

- ▶ นายจ้างต้องพิจารณาถึงขอบเขตความคุ้มครองและการคุ้มครองของ
กรรมธรรม์ประกันภัยที่ได้รับ ตลอดจนข้อกำหนดที่บริษัทประกันภัยอาจ
แนบมาด้วย;
- ▶ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรรมธรรม์ ECI หรือข้อกำหนดของ
กรรมธรรม์ โปรดสอบถามไปยังบริษัทประกันภัยของคุณ
(หรือตัวกลางประกันภัย) โดยตรง;
- ▶ หากเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง
 - ✓ ชื่อบริษัทผู้เอาประกันภัยในกรรมธรรม์ประกันภัยควรเป็นชื่อเดียวกัน
กับบริษัทที่ดำเนินการ (ถ้าไม่ใช่ ต้องพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่าง
ทั้งสองบริษัทว่าเป็นอย่างไร และครอบคลุมถึงลูกจ้างของบริษัทที่
ดำเนินการหรือไม่);
 - ✓ ระยะเวลาทำงานควรอยู่ภายในระยะเวลาที่กรรมธรรม์ประกันภัยมี
ผลบังคับใช้; และ
 - ✓ เจ้าของ / บริษัทจัดการทรัพย์สินควรใช้บริการจากผู้รับเหมา
/ บริษัทที่มีกรรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง โดยก่อนเริ่มงานใด
ๆ เจ้าของ / บริษัทจัดการทรัพย์สินสามารถ
ขอให้ผู้รับเหมา / บริษัทจัดทำ
กรรมธรรม์ ECI และกรรมธรรม์
ประกันภัยความรับ
ผิดชอบต่อบุคคล
ภายนอกให้ถูกต้อง
เหมาะสม



การระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าชดเชยแก่ ลูกจ้าง (Employees' Compensation - EC) ต้องผ่าน การดำเนินคดีหรือการไกล่เกลี่ย?

กรมแรงงานให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงานที่กำหนดเพื่อรับค่าชดเชยภายใต้ ECO



ในกรณีที่มีข้อพิพาท



กรมแรงงานอาจให้ความ
ช่วยเหลือนายจ้างและ
ลูกจ้างในการแก้ไขข้อ
พิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC



ถ้านายจ้างและลูกจ้างไม่
สามารถตกลงกันได้ต้องให้
ศาลเป็นผู้ตัดสิน

ข้อมูลเพิ่มเติม

การจัดการข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC อาจต้องใช้ระยะเวลา เช่น การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและรายงานทางการแพทย์ ฯลฯ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของแต่ละกรณี โดย ECO ไม่ได้มอบอำนาจให้กรมแรงงานมีสิทธิในการตัดสินคดีที่เกี่ยวข้องกับ EC หรือประเด็นที่เกิดจาก/เกี่ยวข้องกับคดี EC ดังนั้น หากนายจ้างและลูกจ้างยังไม่สามารถบรรลุข้อตกลงระงับข้อพิพาทด้วยความช่วยเหลือของกรมแรงงานได้ จึงจะต้องส่งต่อให้ศาลเป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC

เมื่อเข้าสู่ขั้นตอนของ ECO แล้ว หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการใช้ทางเลือกเพื่อระงับข้อพิพาท ซึ่งหมายถึงการระงับข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC พวกเขาอาจพยายามไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขข้อพิพาท ซึ่งเป็นการประหยัเวลาและค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย และเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการดำเนินคดีที่อาจเกิดขึ้นจากขั้นตอนในชั้นศาล โดยต้องรับผิดชอบในการจ่ายค่าสินไหมทดแทน ซึ่งจะมีผู้ไกล่เกลี่ยที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเข้ามาช่วยเหลือคู่กรณีในการระบุปัญหาที่เป็นข้อพิพาท พร้อมสำรวจทางเลือก, ทำการสื่อสารกับอีกฝ่ายหนึ่ง และพยายามบรรลุข้อตกลงเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทโดยไม่ตัดสินข้อพิพาทแต่อย่างใด นอกจากนี้ การไกล่เกลี่ยดังกล่าวเป็นกระบวนการที่เป็นความลับ และข้อมูลที่ใช้เพื่อการสื่อสารในระยะเวลาของการไกล่เกลี่ยทั้งหมดจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม เว้นแต่จะได้รับความยินยอมหรือถูกกำหนดด้วยกฎหมาย

หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ย โปรดไปที่หน้า "บริการระงับข้อพิพาททางกฎหมาย" บนเว็บไซต์ของกระทรวงยุติธรรม:

(www.doj.gov.hk/en/legal_dispute/mediation.html)

การสอบถาม/การรายงาน

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ ECI หรือข้อกำหนดของกรมธรรม์โปรดติดต่อบริษัทประกันภัยของคุณ(หรือตัวกลางประกันภัย)โดยตรงหากต้องการสอบถามเกี่ยวกับเนื้อหาในเอกสารฉบับนี้ โปรดติดต่อแผนก / องค์กรที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุด้านล่างเพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติม

กรมแรงงาน (Labour Department)

เว็บไซต์: www.labour.gov.hk

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 27 17 1771 (ดำเนินการโดย "1823")

สายด่วนร้องเรียนเพื่อรายงานเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ECI ตามกฎหมายของนายจ้าง: 28 15 2200

สายด่วนร้องเรียน OSH เพื่อรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย*: 2542 2172

หน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)

เว็บไซต์: www.ia.org.hk

โทร: 3899 9983

สมาพันธ์ผู้ประกันภัยแห่งฮ่องกง (The Hong Kong Federation of Insurers)

เว็บไซต์: www.hkfi.org.hk

โทร: 2520 1868

สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง (The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)

เว็บไซต์: www.ecirsb.com.hk

โทร: 2591 9316

สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health Council)

เว็บไซต์: www.oshc.org.hk

โทร: 2739 9377

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์จาก ECI โปรดดูที่แผ่นพับ "เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการเอาประกันเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง" ที่หน่วยงานประกันภัยและกรมแรงงานร่วมกันจัดทำขึ้น

* คุณสามารถรายงานการปฏิบัติ OSH ที่ไม่ปลอดภัยได้โดยการกรอกแบบฟอร์มการร้องเรียน OSH ที่มีอยู่ในเว็บไซต์ของกรมแรงงานหรือ GovHK (<https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>)

ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจทานความถูกต้อง

©2021 กรมแรงงาน รัฐบาลฮ่องกง

รูปภาพจาก Old Master Q ©2021 OMQ ZMEDIA LTD.

(Thai version)



มิถุนายน 2021