

ไม่ได้ทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง – ปัญหาใหญ่ – เอกสารสำหรับนายจ้างและลูกจ้าง

P. 1

นายจ้างทุกคนต้องทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Insurance - ECI) ไม่เช่นนั้นอาจเกิดปัญหาใหญ่ตามมา

ภายใต้กฎหมายของฮ่องกง → นายจ้างทุกคนเมื่อทำการจ้างลูกจ้าง → จะต้องทำ ECI

โดยไม่ต้องคำนึงถึง:

- ✓ ลักษณะของงาน
- ✓ การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์
- ✓ สถานะการจ้างงานแบบถาวรหรือชั่วคราว
- ✓ ระยะเวลาของชั่วโมงการทำงาน
- ✓ ระยะเวลาของสัญญาจ้างของลูกจ้าง

ข้อมูลเพิ่มเติม

ภายใต้มาตรา 40 ของกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance - ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง ห้ามมิให้นายจ้างทำการจ้างงานใด ๆ แก่ลูกจ้าง เว้นแต่จะมีการบังคับใช้กรรมธรรม์ ECI ที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมาย (รวมถึงกฎหมายทั่วไป) โดยไม่ต้องคำนึงถึงระยะเวลาของสัญญาจ้างหรือชั่วโมงการทำงาน, การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์, สถานะการจ้างแบบถาวรหรือชั่วคราว

P. 2

การไม่มีกรรมธรรม์คุ้มครอง ECI
ถือเป็นการผิดทางอาญาที่ต้องระวางโทษปรับและจำคุก

นายจ้างที่ไม่มี กรรมธรรม์คุ้มครอง ECI ให้แก่ลูกจ้าง ถือว่ามีความผิดและ:

- ✓ ต้องระวางโทษปรับสูงสุด 100,000 ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- ✓ ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง
- ✓ ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยของลูกจ้างตามกฎหมาย ให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการทำงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่ถูกกำหนดไว้เนื่องจากการทำงาน

ข้อมูลเพิ่มเติม

นายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม ECO โดยไม่ได้ซื้อกรรมธรรม์การคุ้มครอง ECI:

- มีความผิดและอาจถูกดำเนินคดี รวมถึงถูกปรับสูงสุด 100,000 ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้างตามมาตรา 36A ของกฎหมายว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง หมวดที่ 365 ของกฎหมายฮ่องกง และ
- ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยภายใต้กฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)

หากลูกจ้างของเขา/เธอได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากและในระหว่างการจ้างงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่ถูกกำหนดไว้เนื่องจากการทำงานภายใต้ ECO

P. 3

ห้ามใช้กรรมธรรม์ประกันภัยปลอม**การกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดทางอาญาร้ายแรง****การกระทำต่อไปนี้เป็นการผิดร้ายแรงที่ต้องถูกดำเนินคดี:**

- การจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัยขึ้นซ้ำ
เพื่อการปลอมแปลงกรรมธรรม์หลายกรรมธรรม์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลอมแปลง ECI ให้ครอบคลุมลูกจ้าง
- การขโมยหรือการยกยอกกรรมธรรม์ประกันภัยของบุคคลอื่น
- การแก้ไขเนื้อหาของกรรมธรรม์ประกันภัยโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- การจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัยหรือเอกสารที่เป็นเท็จ

ข้อมูลเพิ่มเติม

การกระทำที่มีเจตนาเพื่อการหลอกลวงและหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างอาจถือเป็นการละเมิดต่อกฎหมายต่อไปนี้:

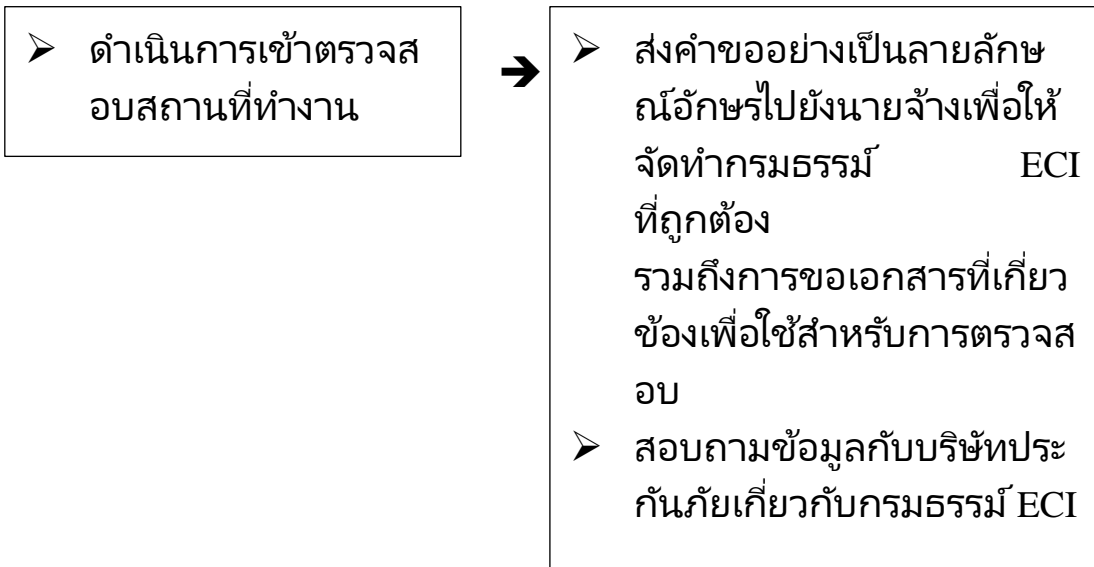
- (i) กฎหมายว่าด้วยอาชญากรรม (หมวดที่ 200):
 - การปลอมแปลง
 - มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จ
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานปลอมแปลง,
มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จมีโทษจำคุก 14 ปี)
- (ii) กฎหมายว่าด้วยการโจรกรรม (หมวดที่ 210):
 - การฉ้อโกง
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานฉ้อโกงคือจำคุก 14 ปี)

นอกจากนี้ นายจ้างที่ไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างของตน เขา/เธอจะต้องถูกดำเนินคดีภายใต้ ECO โดยโทษสูงสุดคือปรับ 100,000 ดอลลาร์และจำคุก 2 ปี

P. 4

กรมแรงงานมีการดำเนินการบังคับใช้อย่างเข้มงวด
เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน



เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตาม ECO เพื่อทำ ECI

P. 5

คดีบังคับที่ 1

- หลังจากเข้าตรวจสอบสถานที่ทำงานซึ่งเป็นไซต์งานการติดตั้งนั่งร้านแล้ว เจ้าหน้าที่กรมแรงงานตรวจพบกรณีต้องสงสัยเกี่ยวกับกรรมธรรม์ ECI ที่ไม่ถูกต้อง
- กรมแรงงานส่งต่อเรื่องดังกล่าวให้ตำรวจทำการสอบสวน
- ในที่สุด
ชายคนหนึ่งก็ถูกจับในข้อหาใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จและถูกตัดสินให้จำคุกประโยชน์แก่ชุมชนเป็นเวลา 120 ชั่วโมง

คดีบังคับที่ 2

- ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในที่ทำงาน
- หลังจากการสอบสวน
กรมแรงงานพบว่านายจ้างของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่ได้ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างตามที่กำหนดโดยชอบด้วยกฎหมาย
ดังนั้นกรมแรงงานจึงดำเนินคดีกับนายจ้าง
- นายจ้างถูกตัดสินจำคุกหนึ่งปีเป็นระยะเวลาหกเดือนในข้อหาฝ่าฝืน ECO โดยไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้าง

*ข้อมูลข้างต้นมาจากกรณีที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น

P. 6

คดีบังคับที่ 3

- พนักงานรีโนเวทตกจากที่สูงและได้รับบาดเจ็บหลายแห่งในขณะทำงาน
- กรมแรงงานสอบสวนและพบว่านายจ้างของเขาไม่ได้ทำ ECI ให้แก่เขาตามที่ ECO กำหนด
- นอกจากนี้ นายจ้างยังไม่ชำระเงินค่างวดให้แก่เขาตามกฎหมาย
- นายจ้างถูกดำเนินคดีและถูกตัดสินจำคุก 2 เดือน ให้รอลงอาญา 18 เดือน และปรับรวมเป็นเงินทั้งหมด 42,000 ดอลลาร์

*ข้อมูลข้างต้นมาจากกรณีที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น

P. 7

ต้องแยกแยะระหว่าง “ลูกจ้าง” กับ “ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ” หากใช้สถานะไม่ถูกต้อง อาจทำให้เกิดปัญหาได้

คุณควรทราบว่า

ECI ใช้ได้กับลูกจ้างเท่านั้น

ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ต้องพิจารณาเลือกซื้อความคุ้มครองของกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลที่เหมาะสมด้วยตนเอง

ลูกจ้างที่สงสัยว่านายจ้างของตน **ไม่ได้ทำ ECI** หรือ **ไม่มีกรมธรรม์ ECI ที่เหมาะสม**

- สามารถสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับ ECI ได้จากนายจ้าง
- ควรทำการรายงานไปยังกรมแรงงานโดยเร็วที่สุด

สายด่วนร้องเรียน: 2815 2200

P. 8

ข้อมูลเพิ่มเติม

ในการแยกแยะระหว่างลูกจ้างกับผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งปัจจัยสำคัญโดยทั่วไป ได้แก่ :

- การควบคุมขั้นตอนการทำงาน, ระยะเวลาทำงาน, และวิธีการทำงาน
- กรรมสิทธิ์และการจัดหาอุปกรณ์, เครื่องมือและวัสดุในการทำงาน
- บุคคลนั้นประกอบธุรกิจด้วยตนเองโดยมีความรับผิดชอบในการลงทุนและการจัดการหรือไม่
- บุคคลนั้นเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนายจ้างอย่างถูกต้องหรือไม่
- บุคคลนั้นมีอิสระในการจ้างผู้ช่วยเพื่อมาช่วยในการทำงานหรือไม่
- การแบกรับความเสี่ยงทางการเงินในธุรกิจ (เช่น โอกาสในการทำกำไรหรือความเสี่ยงในการขาดทุน)
- ความรับผิดชอบต่อการประกันภัยและภาษี
- โครงสร้างและแนวปฏิบัติดั้งเดิมทางการค้าหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ปัจจัยอื่น ๆ ที่ศาลเห็นว่าเกี่ยวข้อง

ก่อนที่ลูกจ้างจะพิจารณาเพื่อเปลี่ยนสถานะมาเป็นผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เขา/เธอต้องประเมินข้อดีและข้อเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิในการจ้างงานและผลประโยชน์ที่เขา/เธออาจสูญเสียไปจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบเสียก่อน

หากในความเป็นจริงมีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แม้ว่าคนงานจะถูกเรียกว่าผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือในสัญญา ว่าจ้างถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระก็ตาม นายจ้างยังคงต้องปฏิบัติตามความรับผิดชอบของตนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องทำการจ่ายค่าผลประโยชน์ตามกฎหมายกรณีให้กับคนงานที่ถูกกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ นอกจากนี้ นายจ้างอาจต้องรับผิดชอบทางอาญาภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

เนื่องจากในสถานการณ์จริงนั้นแต่ละกรณีอาจมีความแตกต่างกันออกไป ดังนั้น หากมีกรณีข้อพิพาทเกิดขึ้น จึงให้การตีความขั้นสุดท้ายเป็นไปตามดุลพินิจของศาล

P. 9

เลือกซื้อกรรมธรรม์ความคุ้มครอง ECI อย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยง

กรรมธรรม์ ECI คือ

สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย

วัตถุประสงค์ของ ECI คือ

เพื่อ**แบกรับความเสี่ยงของนายจ้าง**ในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและการเสียชีวิตจากการทำงาน

P. 10

ข้อมูลเพิ่มเติม

ความคุ้มครอง ECI ที่**นายจ้าง**ทำ

| | จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่กรมธรรม์จะมีผลบังคับใช้ | จำนวนเงินเอาประกันภัยต่อเหตุการณ์ |
|--|---|-----------------------------------|
| ความคุ้มครอง ECI ที่ นายจ้าง ทำ | ไม่เกิน 200 | ไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท |
| | เกิน 200 | ไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท |

ความคุ้มครอง ECI ที่**ผู้รับเหมาหลัก**ทำ

- ในกรณีที่ผู้รับเหมาหลักได้รับงานก่อสร้างใด ๑
เขา/เธอต้องทำกรมธรรม์ประกันภัยเป็นจำนวนเงิน**ไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท**ต่องาน
เพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดของตนและของผู้รับเหมาช่วงของเขา/เธอ
ตามที่กฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)
- ผู้รับเหมาหลักของงานและผู้รับเหมาช่วงของเขา/เธอควรกำหนดความรับผิดเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในส่วนนี้

การให้ข้อมูล **ECI**
ที่ไม่ถูกต้องจะส่งผลกระทบต่อค่าชดเชยภายหลัง

หมายเหตุ สำหรับนายจ้าง

- **ทำ ECI ให้ลูกจ้างก่อนเริ่มงาน**
- **ดำเนินการ** **ECI**
ผ่านบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตหรือตัวกลางประกันภัยที่
ได้รับใบอนุญาต

ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่บริษัทประกันภัยเมื่อทำ ECI

เงื่อนไขการจ้างงานตลอดอายุ เอกสารหลักฐาน
กรรมธรรม์

- เช่น จำนวนพนักงานทั้งหมด, รายได้จริง, อาชีพ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
- เช่น บันทึกการจ่ายเงินเดือนของพนักงาน/
งบสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/
ใบแสดงรายการการเสียภาษีและ
บันทึกทางบัญชี

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมธรรม์คุ้มครองที่นายจ้างทำไว้ครอบคลุมตามที่กฎหมายได้ระบุไว้

***หากนายจ้างมีมาตรการด้านความปลอดภัยและด้านการพัฒนาสุขภาพในการทำงาน นายจ้างควรรายงานต่อบริษัทประกันภัยเนื่องจากอาจนำมาช่วยในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและการพิจารณาการรับประกันภัยได้**

P.12

เมื่อทำ ECI และตลอดระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้, หรือเมื่อหมดอายุหรือสิ้นสุดกรรมธรรม์ นายจ้างต้อง

- รายงานข้อมูลที่เป็นต่อบริษัทประกันภัย; และ
- คอยตรวจสอบวันหมดอายุของกรรมธรรม์ประกันภัยและดำเนินการต่ออายุกรรมธรรม์ล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงการสูญเสียความคุ้มครองและการฝ่าฝืนกฎหมาย เมื่อกรรมธรรม์หมดอายุ

| ข้อมูลเพิ่มเติม | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ กรรมธรรม์ ECI คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย วัตถุประสงค์หลักของ ECI คือการแบกรับความเสี่ยงของนายจ้างในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> ➤ สามารถตรวจสอบรายชื่อบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตและตัวกลางประกันภัยที่ได้รับอนุญาตจากเว็บไซต์ของหน่วยงานประกันภัย |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ เมื่อทำ ECI นายจ้างควร: <ul style="list-style-type: none"> ✓ ตรวจสอบรายละเอียดของกรรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อของผู้ถือกรรมธรรม์ในแบบฟอร์มข้อเสนอ; และ ✓ อ่านเนื้อหาในกรรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำความเข้าใจเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครอง | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ในกรณีที่เงื่อนไขการจ้างงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น จำนวนพนักงาน, รายได้จริง, สถานที่ทำงาน, อาชีพหรือรายละเอียดของตำแหน่งงาน) นายจ้างควรแจ้งให้บริษัทประกันภัยทราบโดยเร็วที่สุด |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำ ECI หรือเงื่อนไขกรรมธรรม์ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่ควรส่งไปยังบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) เพื่อให้ทำการออก/ต่ออายุกรรมธรรม์ ECI นายจ้างสามารถสอบถามบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) ได้โดยตรง | <ul style="list-style-type: none"> ➤ หากนายจ้างไม่รายงานข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญพร้อมรายละเอียดที่ถูกต้องในขณะที่ทำการออก/ต่ออายุกรรมธรรม์ ECI อาจทำให้นายจ้างถูกดำเนินการทางกฎหมายจากบริษัทประกันเพื่อขอคืนเงินที่บริษัทประกันจ่ายไปก่อนหน้านี้เพื่อชดเชยค่าเสียหายใด ๆ ภายใตกรรมธรรม์ |

P. 13

**การใช้มาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
(Occupational Safety and Health - OSH)
เพื่อรับส่วนลดพิเศษในการทำ ECI**

นายจ้างสามารถใช้มาตรการปรับปรุง OSH ได้

- จัดหาอุปกรณ์อย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย
- จัดหาอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้กับพนักงานและทำให้มั่นใจว่ามีการใช้งานอย่างเหมาะสม
- ตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
- ให้ข้อมูล คำแนะนำ การฝึกอบรม และคอยควบคุมดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงาน
- จัดตั้งและดำเนินการใช้ระบบการจัดการความปลอดภัย เช่น การกำหนดมาตรการปรับปรุงแก้ไขในการตั้งคำถามถึงสาเหตุการเสียชีวิตในที่ทำงาน เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ

บริษัทประกันภัยอาจพิจารณาให้ข้อเสนอพิเศษเกี่ยวกับเบี้ยประกันภัย!

ข้อมูลเพิ่มเติม

สถานประกอบการที่ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - โครงการการรับรองความปลอดภัยการซ่อม, การบำรุงรักษา, การเปลี่ยนแปลงและการต่อเติม (OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (The Occupational Safety and Health Council - OSHC) ร่วมกับกรมแรงงานได้เปิดตัว "สถานประกอบการที่ต้นแบบดีเด่น - โครงการรับรองความปลอดภัย" เพื่อช่วยให้ภาคการประกันภัยสามารถระบุถึงเจ้าของ/ผู้รับเหมาที่คำนึงถึงความปลอดภัย RMAA เพื่อพิจารณามอบข้อเสนอสเปซให้กับสถานประกอบการที่มีสิทธิ์ได้รับอัตราเบี้ยประกันภัยที่ดีขึ้นเมื่อทำ ECI ภายใต้โครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง ซึ่งมีส่วนลดเบี้ยประกันสูงสุดถึง 50%

สถานประกอบการรีไซเคิลต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพของอุตสาหกรรมรีไซเคิล (OSH Star Recycling Enterprise - Recycling Industry Safety and Health Enhancement Scheme)

OSHC ได้เปิดตัว "สถานประกอบการรีไซเคิลต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพของอุตสาหกรรมรีไซเคิล" เพื่อส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยในการรีไซเคิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรม โดยการมอบข้อเสนอลดเบี้ยประกัน ECI (สูงสุด 2 ปี)

จากกองทุนรีไซเคิลให้กับนายจ้างที่ได้รับรองความเป็นต้นแบบดีเด่นด้าน OSH ภายใต้โครงการ ซึ่งสามารถรับเงินคืนสูงถึง 60% ของเบี้ยประกัน ECI ประจำปี โดยกำหนดมูลค่าสูงสุดไว้ที่ 70,000 ดอลลาร์ต่อปี

หากนายจ้างต้องการเข้าร่วมโครงการเหล่านี้ สามารถติดต่อได้ที่ OSHC (โทร: 2739 9377/อีเมล: oshc@oshc.org.hk)

P. 14

ต้องทำอะไรถ้ามีปัญหาในการทำ ECI?

อุตสาหกรรมประกันภัยในฮ่องกงมีโครงการเงินทดแทนการประกันค่าขาดเชยของลูกจ้างเพื่อคอยให้ความช่วยเหลือนายจ้างที่มีปัญหาในการทำ ECI

เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างสามารถเข้าถึง ECI ได้

ข้อมูลเพิ่มเติม

หากนายจ้างมีปัญหาในการทำ

ECI

สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าขาดเชยของลูกจ้าง (โทร: 2591 9316/อีเมล: administrator@ecirsb.com.hk)

P. 15

เรียนรู้วิธีการตรวจสอบกรมธรรม์ รู้เท่าทัน ECI

เมื่อตรวจสอบกรมธรรม์ ECI
ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างทุกคนได้รับความคุ้มครองตามกรมธรรม์และใส่ใจในรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ประเภทของกรมธรรม์ควรระบุเป็น ECI
- ชื่อบริษัทผู้เอาประกันภัย
- ระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของกรมธรรม์ประกันภัย
- ลักษณะของงานและ/หรือธุรกิจ
- สถานที่ทำงาน/ระบุตำแหน่งที่ครอบคลุม (ถ้ามี)
- รายได้จริงของลูกจ้าง
- จำนวนผู้เอาประกันภัย
- อาชีพที่ครอบคลุม
- ข้อยกเว้น
- การรับประกัน

P. 16

| บริษัท XX ประกันภัย จำกัด | | | |
|--|--|---------------------|-----------------|
| กำหนดการ | | | |
| | | | |
| เลขที่กรมธรรม์ | : CBDDAS/18/1 | | |
| วันที่ | : 15 ม.ค. 2021 | | |
| ประเภทประกันภัย | : ประกันภัยเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง | | |
| ชื่อผู้เอาประกันภัย | : บริษัท XX เทรตติ้ง จำกัด | | |
| ระยะเวลาประกันภัย | : 1 ก.พ. 2021 ถึง 31 ม.ค. 2022 | | |
| ธุรกิจ | : เทรตติ้ง | | |
| สถานที่ทำงาน | : 1) ชั้น 21, อาคาร ECI, ซองกง 2) ทุกที่ในฮ่องกง | | |
| ขีดจำกัดความรับผิด | : 100 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการเรียกร้องใดๆ หรือชุดการเรียกร้องที่เกิดจาก หรือเกิดขึ้นจากเหตุการณ์หนึ่ง | | |
| พนักงานผู้เอาประกันภัย | : ตำแหน่งงาน | จำนวนพนักงาน | ค่าจ้าง |
| | ผู้อำนวยการ | 2 | HK\$ 967,200.00 |
| | ผู้จัดการ | 2 | HK\$ 561,600.00 |
| | ผู้ช่วย | 1 | HK\$ 249,600.00 |
| | พันธมิตรทางธุรกิจ (งานที่ไม่ต้องลงมือปฏิบัติ) | 1 | HK\$ 400,000.00 |
| เงื่อนไขและการรับประกัน | : 1) เงื่อนไขพิเศษด้านสภาพอากาศ 2) เงื่อนไขด้านมืออาหารและอาหารกลางวัน | | |
| สำหรับและในนามของบริษัท บริษัท XX ประกันภัย จำกัด | | | |

*การกำหนดแผนกรมธรรม์ ECI ใช้สำหรับอ้างอิงเท่านั้น โดยเนื้อหาทั้งหมดถูกแต่งขึ้น

P. 17

ข้อมูลเพิ่มเติม

- นายจ้างต้องพิจารณาถึงขอบเขตความคุ้มครองและการคุ้มครองของกรมธรรม์ประกันภัยที่ได้รับ
ตลอดจนข้อกำหนดที่บริษัทประกันภัยอาจแนบมาด้วย;
 - หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ ECI
หรือข้อกำหนดของกรมธรรม์
โปรดสอบถามไปยังบริษัทประกันภัยของคุณ
(หรือตัวแทนประกันภัย) โดยตรง;
 - หากเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง
 - ✓ ชื่อบริษัทผู้เอาประกันภัยในกรมธรรม์ประกันภัยควรเป็นชื่อเดียวกันกับบริษัทที่ดำเนินการ (ถ้าไม่ใช่
ต้องพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่างทั้งสองบริษัทว่าเป็นอย่างไร และครอบคลุมถึงลูกจ้างของบริษัทที่ดำเนินการหรือไม่);
 - ✓ ระยะเวลาทำงานควรอยู่ภายในระยะเวลาที่กรมธรรม์ประกันภัยมีผลบังคับใช้; และ
 - ✓ เจ้าของ/บริษัทจัดการทรัพย์สินควรใช้บริการจากผู้รับเหมา/บริษัทที่มีกรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง โดยก่อนเริ่มงานใด ๆ
เจ้าของ/บริษัทจัดการทรัพย์สินสามารถขอให้ผู้รับเหมา/บริษัทจัดทำกรมธรรม์ ECI
และกรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกให้ถูกต้องเหมาะสม
- เพื่อลดการจ่ายค่าชดเชยที่ต้องจ่ายในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ

P. 18

**การรับข้อพิพาทเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง
(Employees' Compensation - EC)
ต้องผ่านการดำเนินคดีหรือการไกล่เกลี่ย?**

กรมแรงงานให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงานที่กำหนดเพื่อรับค่าชดเชยภายใต้ ECO



ในกรณีที่มีข้อพิพาท



กรมแรงงานอาจให้ความช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างในการแก้ไขข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC



ถ้านายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้ต้องให้ศาลเป็นผู้ตัดสิน

ข้อมูลเพิ่มเติม

การจัดการข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC อาจต้องใช้ระยะเวลา เช่น การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและรายงานทางการแพทย์ ฯลฯ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของแต่ละกรณี โดย ECO ไม่ได้มอบอำนาจให้กรมแรงงานมีสิทธิในการตัดสินคดีที่เกี่ยวข้องกับ EC หรือประเด็นที่เกิดจาก/เกี่ยวข้องกับคดี EC ดังนั้น หากนายจ้างและลูกจ้างยังไม่สามารถบรรลุข้อตกลงระงับข้อพิพาทด้วยความช่วยเหลือของกรมแรงงานได้ จึงจะต้องส่งต่อให้ศาลเป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC

เมื่อเข้าสู่ขั้นตอนของ ECO แล้ว หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการใช้ทางเลือกเพื่อระงับข้อพิพาท ซึ่งหมายถึงการระงับข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับ EC พวกเขาอาจพยายามไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขข้อพิพาท ซึ่งเป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย และเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการดำเนินคดีที่อาจเกิดขึ้นจากขั้นตอนในชั้นศาล โดยต้องรับผิดชอบในการจ่ายค่าสินไหมทดแทน ซึ่งจะมีผู้ไกล่เกลี่ยที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเข้ามาช่วยเหลือคู่กรณีในการระงับปัญหาที่เป็นข้อพิพาท พร้อมสำรวจทางเลือก, ทำการสื่อสารกับอีกฝ่ายหนึ่ง และพยายามบรรลุข้อตกลงเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทโดยไม่ตัดสินข้อพิพาทแต่อย่างใด นอกจากนี้ การไกล่เกลี่ยดังกล่าวเป็นกระบวนการที่เป็นความลับ และข้อมูลที่ใช้เพื่อการสื่อสารในช่วงเวลาของการไกล่เกลี่ยทั้งหมดจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม เว้นแต่จะได้รับความยินยอมหรือถูกกำหนดด้วยกฎหมาย

หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ย โปรดไปที่หน้า "บริการระงับข้อพิพาททางกฎหมาย" บนเว็บไซต์ของกระทรวงยุติธรรม: (www.doj.gov.hk/en/legal_dispute/mediation.html)

P. 19

การสอบถาม/การรายงาน

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ ECI หรือข้อกำหนดของกรมธรรม์
โปรดติดต่อบริษัทประกันภัยของคุณ (หรือตัวกลางประกันภัย) โดยตรง
หากต้องการสอบถามเกี่ยวกับเนื้อหาในเอกสารฉบับนี้
โปรดติดต่อแผนก/องค์กรที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุด้านล่างเพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติม

กรมแรงงาน (Labour Department)

เว็บไซต์: www.labour.gov.hk

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771 (ดำเนินการโดย “1823”)

**สายด่วนร้องเรียนเพื่อรายงานเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ
ECI ตามกฎหมายของนายจ้าง: 2815 2200**

**สายด่วนร้องเรียน OSH เพื่อรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย*:
2542 2172**

หน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)

เว็บไซต์: www.ia.org.hk

โทร: 3899 9983

สมาพันธ์ผู้ประกันภัยแห่งฮ่องกง (The Hong Kong Federation of Insurers)

เว็บไซต์: www.hkfi.org.hk

โทร: 2520 1868

**สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง
(The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)**

เว็บไซต์: www.ecirsb.com.hk

โทร: 2591 9316

**สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and
Health Council)**

เว็บไซต์: www.oshc.org.hk

โทร: 2739 9377

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์จาก ECI โปรดดูที่แผนพับ
"เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการเอาประกันเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง"

ที่หน่วยงานประกันภัยและกรมแรงงานร่วมกันจัดทำขึ้น

* คุณสามารถรายงานการปฏิบัติ OSH ที่ไม่ปลอดภัยได้โดยการกรอกแบบฟอร์มการร้องเรียน
OSH ที่มีอยู่ในเว็บไซต์ของกรมแรงงานหรือ GovHK
(<https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>)

Back cover

ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจทานความถูกต้อง

©2021 กรมแรงงาน รัฐบาลฮ่องกง

รูปภาพจาก Old Master Q © 2021 OMQ ZMEDIA LTD

มิถุนายน 2021

(Thai version)