

(4) व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण

- घोटने र प्वाल पार्ने काम संचालन गर्दा र कार्टिजद्वारा संचालित लगाउने उपकरण प्रयोग गर्दा चस्मा लगाएको हुनुपर्नेछ ।



(5) सामाग्रीहरूको ह्याण्डलिंग

- सामाग्रीहरूको ह्याण्डलिंग गर्दा आफ्नो क्षमतालाई विचार गर्नुहोस् । ठूलो र भारी सामाग्रीहरू टोलीद्वारा उठाउने वा यान्त्रिक सहयोगद्वारा ह्याण्डल गर्नुपर्छ । तपाईंको ढाड झुकाएर कहिल्यै भारी नउचाल्नुहोस् ।



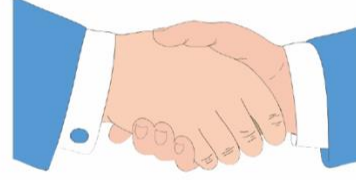
(6) सामाग्रीको भण्डारण

- तपाईंले प्रभावकारी र खुशी भएर काम गर्न सक्ने गरि कार्यस्थल सफा र सुगन्ध राख्नुहोस् ।



4

साथै, कारखानाहरू र औद्योगिक दायित्व अध्यादेशको धारा 6B अनुसार, कर्मचारीले उसको रोजगारदातासँग र अन्य व्यक्तिहरूसँग, सुर । कानून र व्यवहारको आचारसंहिता सहित सहकार्य गनुपर्छ, र आफू र अन्य व्यक्तिलाई खतरामा पार्ने केही कार्य गनु हुँदैन ।



सोधपुछ

यदि तपाईं यो पत्रको बारेमा सोधपुछ गर्न चाहनुहुन्छ वा पेशागत सुरक्षा तथा स्वास्थ्यका सवालहरूमा सल्लाह दिन आवश्यक भएमा, कृपया श्रम विभागको व्यवसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य शाखामा निम्न माध्यमद्वारा सम्पर्क गर्नुहोस् :

टेलिफोन: 2559 2297 (कार्यालय समय बाहिर स्वतः रेकर्डिङ सेवा उपलब्ध छ)

फ्याक्स: 2915 1410

ई-मेल : enquiry@labour.gov.hk

श्रम विभागद्वारा प्रस्तावित सेवाहरू र प्रमुख श्रम कानूनको जानकारी हाम्रो वेबसाइट <http://www.labour.gov.hk> मा पनि उपलब्ध छ ।

व्यवसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य परिषदद्वारा प्रस्तावित सेवाहरूको विवरणको लागि, कृपया 2739 9000 मा फोन गर्नुहोस् ।

उजुरीहरू

यदि तपाईंसँग असुरक्षित कार्यस्थल र काम अभ्यास सम्बन्धि कुनै उजुरी भएमा, कृपया श्रम विभागको पेशागत सुरक्षा तथा स्वास्थ्य उजुरीको हटलाइन 2542 2172 मा फोन गर्नुहोस् । सबै उजुरीहरूलाई अत्यन्त कडाईका साथ कार्यान्वयन गरिनेछ ।

5

नवीकरण कार्यमा सुरक्षा संकेतहरू



पेशागत सुरक्षा तथा स्वास्थ्य शाखा
श्रम विभाग



पेशागत सुरक्षा तथा स्वास्थ्य परिषद्



प्रमुख निर्माण परियोजनाहरूमा, कामदारको सुरक्षा र स्वास्थ्यका मुद्दाहरू व्यवस्थापन गर्न ठेकेदारहरूले साधारणतया थप व्यापक सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणाली अपनाउँछन् ।

सानो परिमाणको नवीकरण कार्यको लागि, जिम्मेवार व्यक्तिले उनीहरूका कर्मचारीहरूको सुरक्षा र स्वास्थ्य सुनिश्चित गर्न कार्य गर्नुपर्छ । उनीहरूले श्रम विभाग वा व्यावसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य परिषद्का सेवाहरू प्रयोग गर्न सक्नेछन् ।

कामको परिमाणको बाबजुद, जहाँसम्म उचित रूपमा व्यावहारिक भएसम्म, रोजगारीमा लगाइएका काममा भएका व्यक्तिहरूको सुरक्षा र स्वास्थ्य सुनिश्चित गर्नु मालिक / रोजगारदाताहरूको कर्तव्य हुनेछ ।

कारखानाहरू र औद्योगिक दायित्व अध्यादेशको धारा 6A बमोजिम, नवीकरण कार्यको एक जिम्मेवार व्यक्ति भन्नाले:-

(क) यदि साधारण कर्तव्यका प्रावधानहरूको अवहेलना गरेमा गरेमा यसलाई उल्लंघन गरेको मानिनेछ र \$500,000 को जरिमाना तिर्न उत्तरदायी हुनेछ ।

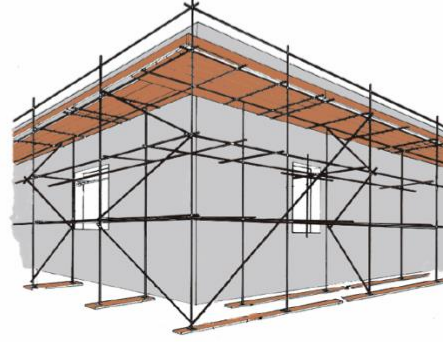
(ख) यदि साधारण कर्तव्यका प्रावधानहरूको जानाजान यथोचित कारण बिना अवहेलना गरेमा यसलाई उल्लंघन गरेको मानिनेछ र \$500,000 को जरिमाना तिर्न उत्तरदायी हुनेछ र छ महिनाको कैद हुनेछ ।

1

कृपया साधारण नवीकरण कार्य सम्बन्धि निम्न सुरक्षा मुद्दाहरूमा विशेष ध्यान दिनुहोस् :-

(1) उचाईमा काम

- यदि भवनको बाहिरी पर्खालहरूमा काम संलग्न भएमा दोहरो मचानहरू र काम गर्ने मन्चहरू ठड्याउनुपर्छ



- उचाईमा काम गर्दा सुरक्षा पेटी उपकरण प्रयोग गरिनुपर्छ र अड्काउने बिन्दुहरूमा जोडिनुपर्छ ।



2

(2) आगोको रोकथाम

- रंग, एडेसीभहरू, थिनर, पानीरोधक वा चुहिनेरोधक सामग्रीहरू प्रयोग गर्दा, कार्यस्थल राम्रोसँग हावादार भएको र ज्वलनशील श्रोतबाट टाढा रहेको सुनिश्चित गर्नुहोस् ।

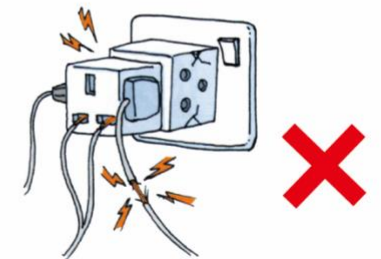


- कुनै पनि ज्वलनशील श्रोतबाट बच्नको लागि कार्यस्थलमा कहिल्यै धुम्रपान नगर्नुहोस् ।



(3) विद्युतीय उपकरणहरू

- विद्युतीय हाते उपकरणहरू र वेल्डिंग मेशिनहरू निर्देशितहरू पुरा गरेको हुनुपर्नेछ र उचित प्लगहरूको प्रयोग गरेर विद्युतीय आपूर्तिमा जोडिनु पर्नेछ ।



3

नवीकरण कार्यमा सुरक्षा संकेतहरूको लागि शुद्धिपत्र
(वर्ष 2017 संस्करण)
(18 सेप्टेम्बर 2023)

विषयवस्तु	पृष्ठ	हालको संस्करण	संशोधन
1	1	<p>कारखानाहरू र औद्योगिक दायित्व अध्यादेशको धारा 6A बमोजिम, नवीकरण कार्यको एक जिम्मेवार व्यक्ति भन्नाले:-</p> <p>(क) यदि साधारण कर्तव्यका प्रावधानहरूको अवहेलना गरेमा गरेमा यसलाई उल्लंघन गरेको मानिनेछ र \$500,000 को जरिमाना तिर्न उत्तरदायी हुनेछ।</p> <p>(ख) यदि साधारण कर्तव्यका प्रावधानहरूको जानाजान र यथोचित कारण बिना अवहेलना गरेमा यसलाई उल्लंघन गरेको मानिनेछ र \$500,000 को जरिमाना तिर्न उत्तरदायी हुनेछ र छ महिनाको कैद हुनेछ।</p>	<p>कारखाना तथा औद्योगिक व्यवसाय अध्यादेशको धारा 6A बमोजिम, नवीकरण कार्यको लागि जिम्मेवार व्यक्तिले :-</p> <p>सामान्य कर्तव्यका प्रावधानहरूको उल्लङ्घन गर्दा</p> <p>(ए) अपराध गरेको मानिन्छ र निम्न सजाय भोग्नुपर्छ -</p> <p>(क) उल्लङ्घनको दोषी ठहर हुँदा - \$3 मिलियनको जरिवाना; वा</p> <p>(ख) अभियोगमा दोषी ठहर हुँदा - \$10 मिलियनको जरिवाना।</p> <p>जानीजानी र उचित कारण बिना सामान्य कर्तव्यका प्रावधानहरूको उल्लङ्घन गर्दा</p> <p>(बि) अपराध गरेको मानिन्छ र निम्न सजाय भोग्नुपर्छ -</p> <p>(क) उल्लङ्घनको दोषी ठहर हुँदा - \$3 मिलियनको जरिवाना र 6 महिनाको जेल सजाय; वा</p> <p>(ख) अभियोगमा दोषी ठहर हुँदा - \$10 मिलियनको जरिवाना र 2 वर्षको जेल सजाय।</p>

- समाप्त -