

Hướng dẫn nhanh về
Quy định sử dụng lao động là trẻ em



CỤC THANH TRA LAO ĐỘNG
BỘ LAO ĐỘNG
HỒNG KÔNG

Mục lục

	Trang
Giới thiệu.....	1
Định nghĩa về trẻ em.....	1
Nguyên tắc áp dụng chung đối với việc cấm sử dụng lao động trẻ em.....	1
Tuyển dụng trẻ em đủ 13 tuổi và đã hoàn thành Lớp III.....	2
Tuyển dụng trẻ em đủ 13 tuổi và chưa hoàn thành Lớp III	2
Giấy chứng nhận đi học	3
Những tài liệu người sử dụng lao động cần lưu giữ.....	3
Tuyển dụng lao động trẻ em cho hoạt động biểu diễn.....	4
Vi phạm và xử phạt.....	4
Các biện pháp bảo vệ lao động khác.....	4
Tra cứu thông tin và giải quyết khiếu nại	4

GIỚI THIỆU

Quy định về việc sử dụng lao động là trẻ em, được ban hành theo Sắc lệnh Lao động (Chương 57), nghiêm cấm việc sử dụng lao động trẻ em trong các cơ sở sản xuất công nghiệp và điều chỉnh việc sử dụng lao động trẻ em trong các cơ sở phi công nghiệp nhằm đảm bảo không ảnh hưởng tới việc học tập của các em.

Hướng dẫn này trình bày bằng từ ngữ đơn giản về các điều khoản chính trong Quy định, nhằm giúp người sử dụng lao động hiểu rõ nghĩa vụ pháp lý của mình, đồng thời giúp trẻ em nắm được những quyền lợi pháp lý liên quan đến những điều kiện nói chung của việc tuyển dụng. Cần lưu ý rằng Sắc lệnh và các Quy định là nguồn căn cứ duy nhất trong việc diễn giải các điều khoản.

Định nghĩa về trẻ em

“Trẻ em” được định nghĩa là người dưới 15 tuổi theo Sắc lệnh Lao động.

Nguyên tắc áp dụng chung đối với việc cấm sử dụng lao động trẻ em

Không cá nhân nào được phép tuyển dụng trẻ em, hoặc gây ra hoặc cho phép trẻ em được tuyển dụng vào bất kỳ cơ sở sản xuất công nghiệp nào. Trẻ em dưới 13 tuổi bị cấm tham gia lao động trong tất cả các ngành nghề kinh tế. Trẻ em từ đủ 13 tuổi trở lên có thể được tuyển dụng tại các cơ sở phi công nghiệp, với điều kiện phải đi học toàn thời gian nếu chưa hoàn thành Lớp III cấp trung học cơ sở, kèm theo các hạn chế khác được quy định chi tiết ở các phần sau.

Trẻ em làm việc tại nơi được tuyển dụng, dù được trả tiền công hay không, đều được coi là đang được tuyển dụng theo mục đích của Quy định.

Quy định về việc sử dụng lao động là trẻ em không áp dụng đối với trẻ em đã đăng ký học nghề theo Sắc lệnh Học nghề (Chương 47).

Tuyển dụng trẻ em đủ 13 tuổi và đã hoàn thành Lớp III

Trẻ em đủ 13 tuổi nhưng chưa đủ 15 tuổi và đã hoàn thành Lớp III cấp trung học cơ sở có thể được tuyển dụng tại các cơ sở phi công nghiệp, với điều kiện tuân thủ các hạn chế sau:

- (a) Cha mẹ của trẻ phải xuất trình cho người sử dụng lao động bằng chứng để chứng minh rằng trẻ đã hoàn thành Lớp III.
- (b) Cha mẹ của trẻ phải có văn bản chấp thuận việc tuyển dụng; và
- (c) Trẻ không được làm việc
 - (i) trước 7 giờ sáng hoặc sau 7 giờ tối;
 - (ii) quá 8 giờ một ngày;
 - (iii) liên tục quá 5 giờ mà không có thời gian nghỉ giải lao ít nhất 1 giờ để ăn uống hoặc nghỉ ngơi;
 - (iv) mang vác vật nặng vượt quá 18 kg.

Tuyển dụng trẻ em đủ 13 tuổi và chưa hoàn thành Lớp III

Ngoài các điều kiện (b) và (c) nêu trên, việc tuyển dụng trẻ em đủ 13 tuổi nhưng chưa hoàn thành Lớp III cấp trung học cơ sở phải tuân thủ thêm các hạn chế sau:

- (a) Cha mẹ của trẻ phải xuất trình cho người sử dụng lao động giấy chứng nhận đi học hợp lệ;
- (b) Trẻ không được làm việc
 - (i) trong giờ đi học vào bất kỳ ngày đi học nào;
 - (ii) trong thời gian học kỳ quá
 - 2 giờ trong một ngày đi học, hoặc
 - 4 giờ trong một ngày khác;
 - (iii) trong kỳ nghỉ hè quá 8 giờ một ngày;

- (iv) trong các ngành nghề hoặc tại các địa điểm bị cấm sau đây
- bất kỳ cơ sở hoặc nơi nào có bán và tiêu thụ đồ uống có cồn,
 - công việc xử lý rác thải tại nơi công cộng,
 - công việc xử lý hoặc vận chuyển hàng hóa nguy hiểm,
 - bất kỳ máy móc nguy hiểm nào liên quan tới hoạt động cắt, mài, cán, ép hoặc nghiền, v.v.,
 - bất kỳ phòng khiêu vũ, phòng chơi bi-a hoặc cơ sở kinh doanh cờ bạc nào,
 - bất kỳ địa điểm giải trí công cộng nào, trừ khi phục vụ mục đích phi lợi nhuận,
 - trong bếp của bất kỳ khách sạn, nhà trọ, quán ăn, quán cà phê hoặc nhà hàng nào, v.v.,
 - công việc lau cửa sổ bên ngoài ở độ cao trên 3 mét so với mặt đất,
 - bất kỳ lò mổ hoặc cơ sở giết mổ nào,
 - bất kỳ tiệm làm tóc hoặc cơ sở mát-xa nào.

Giấy chứng nhận đi học

“Giấy chứng nhận đi học” là văn bản do Hiệu trưởng nhà trường cấp, xác nhận rằng trẻ em được tuyển dụng đang theo học tại trường. Khi trẻ em được nhận vào làm việc, cha mẹ của trẻ phải nộp đơn cho Hiệu trưởng để xin cấp giấy chứng nhận này.

Những tài liệu người sử dụng lao động cần lưu giữ

Người sử dụng lao động trẻ em phải lưu giữ và xuất trình cho Thanh tra Lao động của Sở Lao động những tài liệu liên quan tới từng lao động trẻ em, bao gồm:

- (a) văn bản chấp thuận của cha mẹ đối với việc tuyển dụng;
- (b) bằng chứng về việc trẻ đã hoàn thành Lớp III cấp trung học cơ sở hoặc giấy chứng nhận đi học hợp lệ (hoặc bản sao); và
- (c) hồ sơ lao động trẻ em (Mẫu LD319).

Tuyển dụng lao động trẻ em cho hoạt động biểu diễn

Để phục vụ cho mục đích phát triển nghệ thuật và đào tạo, Ủy viên Lao động có thể cấp giấy phép đặc biệt cho phép trẻ em ở bất kỳ độ tuổi nào được tuyển dụng làm diễn viên biểu diễn, với điều kiện phải tuân thủ các hạn chế mà Ủy viên Lao động quy định. Người sử dụng lao động có ý định tuyển dụng lao động trẻ em với mục đích biểu diễn phải nộp đơn bằng văn bản cho Ủy viên Lao động trước khi việc tuyển dụng bắt đầu. Để biết thêm chi tiết, vui lòng tham khảo “Hướng dẫn về việc sử dụng lao động trẻ em trong hoạt động biểu diễn giải trí”.

Vi phạm và xử phạt

Bất kỳ cá nhân nào vi phạm bất kỳ quy định nào của Quy định về việc sử dụng lao động trẻ em sẽ bị coi là phạm tội và có thể chịu phạt tối đa từ \$10,000 đến \$50,000 khi kết án.

Các biện pháp bảo vệ lao động khác

Các quy định trong Sắc lệnh Lao động được áp dụng cho lao động là trẻ em khi phù hợp. Vui lòng tham khảo “Hướng dẫn Nhanh về Sắc lệnh Lao động” để biết thêm chi tiết.

Yêu cầu tra cứu thông tin và giải quyết khiếu nại

Những yêu cầu tra cứu thông tin liên quan tới Quy định về việc sử dụng lao động trẻ em có thể được thực hiện qua đường dây nóng 2717 1771 (đường dây nóng này do “Trung tâm Tổng đài 1823” phụ trách) hoặc thông qua trang chủ của Sở Lao động tại địa chỉ <http://www.labour.gov.hk>.

Khiếu nại có thể được gửi qua Đường dây Giải quyết Khiếu nại 24 giờ 2815 2200 hoặc trực tiếp đến Trụ sở của Cục Thanh tra Lao động, Sở Lao động, Tầng 17, Tòa nhà Harbour, số 38 Pier Road, Central, Hồng Kông (Headquarters of the Labour Inspection Division, Labour Department, 17/F Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong). Mọi khiếu nại sẽ được giải quyết với mức độ bảo mật nghiêm ngặt.