

คู่มือว่าจ้างนักแสดงเด็ก



สารบัญ	หน้า
บทนำ	1
คำจำกัดความของเด็ก.....	1
ข้อห้ามทั่วไปในการจ้างงานเด็ก.....	1
การขออนุญาตจากผู้อำนวยการกรมแรงงานเป็นกรณีพิเศษ.....	2
การจำแนกประเภทของนักแสดงเด็ก.....	2
การยื่นคำร้อง.....	2
เงื่อนไขที่บังคับใช้เมื่อให้การอนุญาตเป็นกรณีพิเศษ.....	3
การให้เด็กเข้าร่วมการแสดงทางวัฒนธรรม	4
การจ้างงานนักแสดงเด็กต่างชาติ.....	5
การกระทำผิดกฎหมายและการลงโทษ	5
กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง.....	5
การสอบถามและการร้องเรียน.....	6

บทนำ

“ กฎข้อบังคับการจ้างงานเด็ก ” ภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน ” (บทที่ 57) กำหนดมิให้มีการจ้างงานเด็กในสถานประกอบการอุตสาหกรรม และได้จัดระเบียบการจ้างงานเด็กในสถานประกอบการที่ไม่ใช่อุตสาหกรรม ทั้งนี้เพื่อไม่ให้รบกวนต่อการเรียนของเด็ก .

อย่างไรก็ตามนายจ้างในวงการบันเทิง โฆษณา หรืองานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้นักแสดงเด็ก ก็อาจมีความจำเป็นต้องจ้างนักแสดงเด็กที่อายุแตกต่างกันในการผลิตผลงาน ซึ่งคู่มือฉบับนี้ได้อธิบายขั้นตอนสำคัญในการยื่นขอจ้างนักแสดงเด็ก และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการกรมแรงงานกำหนดไว้เป็นมาตรฐานเพื่อช่วยให้นายจ้างเข้าใจถึงข้อผูกพันตามกฎหมาย และช่วยให้เด็กได้ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อจำกัดในการจ้างงานเด็กนั้น โปรดศึกษาจาก คู่มือ “ กฎข้อบังคับการจ้างงานเด็ก ”

คำจำกัดความของเด็ก

ภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน ” “ เด็ก ” หมายถึงบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี

ข้อห้ามทั่วไปในการจ้างงานเด็ก

ห้ามมิให้บุคคลใดว่าจ้างเด็กเข้าทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรม แต่กฎข้อบังคับการจ้างงานเด็กบางข้อได้กำหนดให้เด็กที่มีอายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการที่มีโรงงานอุตสาหกรรมได้ อย่างไรก็ตามห้ามมิให้เด็กกลุ่มนี้ที่ยังเรียนไม่จบมัธยมศึกษาปีที่สามเข้าทำงานในสถานบันเทิง ยกเว้นแต่การแสดงที่มีได้มุ่งแสวงหาผลกำไร

เด็กที่ทำงานในสถานที่มีกิจการจ้างงานใดๆ ไม่ว่าจะโดยจะได้รับค่าจ้างหรือไม่ก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานตามเจตนารมณ์ของกฎหมายนี้

กฎข้อบังคับการจ้างงานนี้จะไม่นำไปใช้กับเด็กที่จดทะเบียนเป็นเด็กฝึกงานตาม “ บทบัญญัติการฝึกงาน ” (บทที่ 47)

การขออนุญาตจากผู้อำนวยการกรมแรงงานเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อเป็นการพัฒนาความสามารถหรือการฝึกอบรม
ผู้อำนวยการกรมแรงงานอาจอนุญาตให้มีการจ้างงานเด็กที่มีวัยต่างกันเป็นนักแสดง โดยยกเว้น
“กฎข้อบังคับการจ้างงานเด็ก” บางข้อ สำหรับนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างนักแสดงเด็ก
ควรรยื่นคำร้องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการกรมแรงงานก่อนทำการจ้าง
และเพื่อให้มั่นใจว่าเด็กจะไม่ได้รับผลกระทบในเรื่องการเรียน
ไม่ได้รับอันตรายทั้งในเรื่องของความเป็นอยู่รวมถึงความปลอดภัย อนามัย และจิตใจ
ผู้อำนวยการกรมแรงงานจะวางเงื่อนไขและข้อกำหนดเมื่ออนุญาตให้จ้างงานเป็นกรณีพิเศษ

การจำแนกประเภทของนักแสดงเด็ก

นักแสดงเด็กจะได้รับการจำแนกอย่างกว้างๆ ตามลักษณะการจ้างดังนี้:

- (ก) นักแสดงเด็กที่ได้รับการว่าจ้างงานชั่วคราว- ในรายการหรืองานที่สร้างขึ้นเป็นพิเศษ และ
(ข) นักแสดงเด็กตามสัญญา / นักแสดงอิสระ-
ซึ่งว่าจ้างตามสัญญาที่กำหนดระยะเวลาหรือรายการแน่นอน

กระบวนการยื่นคำขอและเงื่อนไขในการจ้างงานนั้นจะกำหนดไว้ต่างกันสำหรับการจ้างงานนักแสดงเด็กต่างประเภท

การยื่นคำร้อง

- (ก) นักแสดงเด็กชั่วคราว
ควรรยื่นแบบคำขอ (แบบฟอร์ม CEF-1) ต่อกรมแรงงานเป็นเวลาอย่างน้อยที่สุด 48
ชั่วโมงก่อนเริ่มการจ้างงาน เด็ก
โดยควรรยื่นบทละครหรือโครงสร้างการผลิตไปพร้อมกันด้วย
- (ข) นักแสดงเด็กตามสัญญา / นักแสดงอิสระ
ควรรยื่นแบบคำขอ (แบบฟอร์ม CEF-1 และ CEF-2)
พร้อมบทละครหรือโครงสร้างการผลิตต่อกรมแรงงานอย่างน้อยที่สุด 7
วันก่อนเริ่มการจ้างงานเด็ก นอกจากนั้นควรรยื่นสำเนาบันทึกการจ้างงานเด็กแต่ละ

ราย (Form CEF-4) หนังสือยินยอมให้จ้างเด็กจากผู้ปกครอง (Form CEF-5) และใบรับรองการเข้าเรียน หรือหลักฐานแสดงว่าเรียนจบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ไปพร้อมกันด้วย

เงื่อนไขที่บังคับใช้เมื่อให้การอนุญาตเป็นกรณีพิเศษ

(ก) เงื่อนไขทั่วไป

(1) ห้ามมิให้จ้างเด็กทำงาน

- ก่อน 7.00 น. หรือ หลัง 23.00 น.
 - เกินกว่า 8 ชั่วโมง ต่อวัน
 - ในระหว่างชั่วโมงเรียน
 - เกินกว่า 4 วัน ต่อสัปดาห์ และในช่วงเปิดภาคเรียนเกิน 3 วันระหว่างวันจันทร์ถึงวันเสาร์
 - ภายใน 12 ชั่วโมงหลังสิ้นสุดการทำงานแล้ว และ
 - ทำงานต่อเนื่องเกินกว่า 5 ชั่วโมง โดยมีเวลาพักรับประทานอาหารหรือพักผ่อนน้อยกว่า 1 ชั่วโมง
- และหากเป็นกรณีที่เด็กมีอายุต่ำกว่า 6 ปี ห้ามทำงานต่อเนื่องเกิน 5 ชั่วโมง โดยมีเวลาพัก

รับประทานอาหารหรือพักผ่อนน้อยกว่า 1 ชั่วโมงครึ่ง

(2) หากเด็กต้องทำงานหลัง 19.00 น. นายจ้างควรจัดหาหะส่งโดยไม่คิดมูลค่า

(3) ไม่ให้จ้างเด็กให้ทำงานในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพและจิตใจ

(ข) เงื่อนไขเพิ่มเติมสำหรับนักแสดงเด็กชั่วคราว

ระหว่างระยะเวลาจ้างงาน

นายจ้างจะต้องทำการเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้ไว้ให้เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานทำการตรวจสอบ และส่งเอกสารไปให้แก่กรมแรงงานภายใน 14 วันนับจากวันที่สิ้นสุดการจ้างงาน

“หนังสือรับรองการเรียน “ ที่ออกโดยอาจารย์ใหญ่ของโรงเรียน เป็นเอกสารที่รับรองว่าเด็กถูกจ้างเรียนอยู่ในโรงเรียนนั้น เมื่อเด็กได้รับข้อเสนอในการจ้างงาน ผู้ปกครองจะต้องมาขอหนังสือรับรองนี้กับอาจารย์ใหญ่ของโรงเรียน”

- (1) บันทึกการจ้างงานของนักแสดงเด็กแต่ละคน รวมทั้งรายละเอียดและข้อมูลส่วนตัวที่เกี่ยวกับการจ้างงานนั้นด้วย; และ
- (2) หนังสือยินยอมให้ว่าจ้างงานเด็กจากผู้ปกครอง โดยระบุว่ายินยอมให้ว่าจ้างเด็กและและระบุชื่อโรงเรียนและชั้นเรียนของเด็กคนนั้นด้วย

(ค) เงื่อนไขเพิ่มเติมในการจ้างนักแสดงที่มีสัญญาจ้าง / นักแสดงอิสระ

นายจ้างจะต้องเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้ไว้ให้เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานของกรมแรงงานทำการตรวจสอบ:

- (1) บันทึกการจ้างงานของนักแสดงเด็กแต่ละคน รวมทั้งรายละเอียดและข้อมูลส่วนตัวที่เกี่ยวกับการจ้างงานนั้นด้วย; และ
- (2) หนังสือยินยอมให้ว่าจ้างงานเด็กจากผู้ปกครอง โดยระบุว่ายินยอมให้ว่าจ้างเด็ก; และ
- (3) หนังสือรับรองการการเรียนที่มีอายุ หรือ เอกสารรับรองการสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่สาม ของเด็ก

การให้เด็กเข้าร่วมการแสดงทางวัฒนธรรม

หน่วยงานที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับต่อไปนี้ซึ่งประสงค์จะจัดให้เด็กเข้าในการแสดงทางวัฒนธรรม สามารถยื่นแบบฟอร์มการแจ้งมาตรฐาน (แบบฟอร์ม CEF-6) ให้กรมแรงงานทราบก่อนการแสดง 14 วัน โดยไม่จำเป็นต้องขออนุญาตจากผู้อำนวยการกรมแรงงานเป็นกรณีพิเศษ

(ก) เด็ก และ/หรือ พ่อแม่/ผู้ปกครองของเด็กไม่ได้รับเงินรางวัลไม่ว่าจะในรูปแบบใดจากการเข้าร่วมการแสดง

(ข) การร่วมแสดงไม่ทำให้เด็กได้รับอันตรายทั้งในด้านความปลอดภัย อนามัยและสวัสดิภาพ ตลอดจนไม่ส่งผล กระทบต่อทั้งการเรียนและจิตใจของเด็ก ตัวอย่างเช่น ความถี่ในการแสดงไม่เกิน 7 วันต่อเดือน หรือ 4 วันต่อสัปดาห์

หากกรมแรงงานเห็นว่าหน่วยงานผู้จัดมีคุณสมบัติครบตามที่กล่าวข้างต้น ก็จะมีหนังสือแจ้งหน่วยงานผู้จัดว่าไม่จำเป็นต้องขออนุมัติพิเศษจากผู้อำนวยการกรมแรงงาน แต่เพื่อเป็นการคุ้มครองสวัสดิภาพของนักแสดงเด็ก หน่วยงานผู้จัดควรทำประกันอุบัติเหตุหรือประกันอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองเด็กกรณีที่เกิดอุบัติเหตุระหว่างการแสดง

* อาทิเช่น หน่วยงานที่จัด จัดหาข้าวกล่อง, เครื่องแต่งกายการแสดง, หรือการเดินทาง เป็นต้นให้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จะไม่ถือว่าเป็นเงินรางวัล แต่ อาหาร / เสื้อผ้า/ เงินชดเชยค่าเดินทาง เป็นต้น ถือว่าให้ในรูปแบบหนึ่งของค่าแรงหรือเงินรางวัล

หากกรมแรงงานพิจารณาแบบฟอร์มการแจ้งแล้วเห็นว่าหน่วยงานที่จัดจะต้องยื่นคำร้องอย่างเป็นทางการต่อผู้อำนวยการกองตรวจคนเข้าเมือง
หน่วยงานผู้จัดก็จะได้รับหนังสือแจ้งให้ยื่นคำร้องอย่างเป็นทางการ
โดยในการยื่นคำร้องจะต้องแนบเอกสารที่จำเป็น
รวมทั้งหนังสือยินยอมจากพ่อแม่/ผู้ปกครอง/ของเด็ก และหนังสือรับรองการเรียนปัจจุบัน

การจ้างงานนักแสดงเด็กต่างชาติ

ผู้รับจ้างต่างชาติที่ทำงานในฮ่องกง
จะต้องมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขการเข้าเมืองของกองตรวจคนเข้าเมือง
รัฐบาลเขตปกครองพิเศษฮ่องกง
นายจ้างที่มีความประสงค์จะจ้างนักแสดงเด็กต่างชาติให้แสดงที่ในฮ่องกงจะต้องยื่นคำร้องเป็นลาย
ลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการกรมแรงงานเช่นเดียวกับนายจ้างที่จ้างนักแสดงเด็กท้องถิ่น
ผู้อำนวยการกรมแรงงานอาจจะยกเว้นให้นายจ้างไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบบางประการหรืออาจ
กำหนดข้อบังคับหรือเงื่อนไขเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี

การกระทำผิดกฎหมายและการลงโทษ

บุคคลใดก็ตามที่จ้างงานเด็กโดยมิชอบด้วยกฎหมาย	เมื่อถูกตัดสินว่ากระทำผิด	
จะมีโทษปรับสูงสุด	ตั้งแต่ 50,000	เหรียญ
นายจ้างคนใดที่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดโดยผู้อำนวยการกรมแรงงาน		
อาจจะถูกยกเลิกการอนุญาตพิเศษและต้องโทษคดีอาญา		

กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

(ก) “ บทบัญญัติว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ” (บทที่ 509)

ได้มีการบังคับใช้บทบัญญัติและระเบียบรองรับนี้เพื่อ

- (1) คัดกรองอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้างในที่ทำงาน
- (2) กำหนดมาตรการให้สถานที่ทำงานของลูกจ้างปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดียิ่งขึ้น

- (3) ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยและอนามัยที่ใช้กับสถานประกอบการที่ใช้เก็บรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์สิ่งติดตั้งและสารเคมีอันตราย
- (4) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของลูกจ้างเพื่อสุขภาพและความปลอดภัย

ประชาชนสามารถโทรศัพท์สอบถามเกี่ยวกับความปลอดภัยและ *อาชีวอนามัย* ในการทำงานได้ที่สายด่วน 2559 2297 และสามารถโทรศัพท์แจ้งเกี่ยวกับเรื่องอุบัติเหตุและอันตรายที่เกิดขึ้นในที่ทำงาน ได้ที่สายด่วน 2815 0678

(ข) “ บทบัญญัติการชดเชยสำหรับลูกจ้าง “ (บทที่ 282)

ภายใต้ “ บทบัญญัติการชดเชยสำหรับลูกจ้าง “ นายจ้างทุกคนจะต้องทำประกันภัยให้เพียงพอเพื่อคุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายทั่วไปต่อความบาดเจ็บในที่ทำงานของลูกจ้างที่ทำงานเต็มเวลาและชั่วคราว รวมทั้งลูกจ้างเด็ก

(ก) “ บทบัญญัติการจ้างงาน “

ข้อกำหนดภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างเด็กตามความเหมาะสม

การสอบถามและการร้องเรียน

ท่านสามารถโทรศัพท์สอบถามเกี่ยวกับการจ้างนักแสดงเด็ก ได้ที่สายด่วน 2717 1771 (สายด่วนนี้ รับผิดชอบโดย “1823 สายด่วนรัฐบาล”) หรือที่เว็บไซต์ของกรมแรงงาน <http://www.labour.gov.hk>

ท่านสามารถโทรศัพท์ร้องเรียนกรมแรงงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง สายด่วนร้องเรียน 2815 2200 หรือแจ้งไปที่สำนักงานใหญ่ แผนกตรวจสอบแรงงาน กรมแรงงาน ตั้งอยู่ที่ ชั้น 17 , ตึก หอยก่องเจิ้งฝู , เลขที่ 38 ถนน ถังยัดหมาเถ่า , จิงหว่าน , ฮองกง โดยทุกเรื่องที่ร้องเรียนจะถือว่าเป็นความลับ