ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ

ਨਿਯਮਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ

ਮਜ਼ਦੂਰ ਨਿਰੀਖਣ ਡਿਵਿਜ਼ਨ

ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਿਭਾਗ

ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ

ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਸੂਚੀ ਪੰਨਾ

ਭੂਮਿਕਾ 1

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ 1

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਆਮ ਪਾਬੰਦੀ 1

ਉਹ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਹੈ

ਅਤੇ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਹੈ 2

ਉਹ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਹੈ

ਪਰ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ 2

ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ 3

ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਵੱਲੋਂ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ 3

ਬੱਚੇ ਕਲਾਕਾਰਾਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ 4

ਅਪਰਾਧ ਅਤੇ ਸਜ਼ਾਵਾਂ 4

ਨੌਕਰੀ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੋਰ ਸੁਰੱਖਿਆ 4

ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਅਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ 4

ਭੂਮਿਕਾ

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਨਿਯਮ, ਜੋ ਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਅਧਿਆਇ 57) ਦੇ ਅਧੀਨ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਇਕਾਈਆਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਘਨ ਨਾ ਪਵੇ। ਇਹ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਿਕਾ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਸੌਖੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਆਪਣੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝ ਸਕਣ ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਆਮ ਸ਼ਰਤਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਆਪਣੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੱਕਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹੋ ਸਕਣ। ਇਹ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਲਈ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਆਪ ਹੀ ਅੰਤਿਮ ਅਧਿਕਾਰ ਹਨ।

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਅਨੁਸਾਰ, "ਬੱਚਾ" ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਉਮਰ 15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਵੇ।

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਆਮ ਪਾਬੰਦੀ

ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਇਕਾਈ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖ ਸਕਦਾ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ। 13 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਆਰਥਿਕ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਨਾਹੀ ਹੈ। 13 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਅਧੀਨ ਕਿ ਜੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਮਾਧਿਮਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਫਾਰਮ III ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ, ਤਾਂ ਉਹ ਪੂਰਾ ਸਮਾਂ ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਗਾਉਣ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹੋਰ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ।

ਕੋਈ ਵੀ ਬੱਚਾ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨੌਕਰੀ ਵਾਲੀ ਜਗ੍ਹਾ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਦਲੇ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਸਨੂੰ ਉਥੇ ਨੌਕਰੀਸ਼ੁਦਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਨਿਯਮ ਉਹਨਾਂ ਬੱਚਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਜੋ ਪ੍ਰਸ਼ਿਕਸ਼ੁਕ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਅਧਿਆਇ 47) ਅਧੀਨ ਦਰਜ ਸ਼ਾਗਰਦ ਹਨ।

13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਅਤੇ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ

13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕਾ ਪਰ 15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦਾ ਉਹ ਬੱਚਾ ਜਿਸ ਨੇ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ, ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਗੈਰ-ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

(a) ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਇਹ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਬੱਚੇ ਨੇ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ;

(b) ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਵੱਲੋਂ ਉਸ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਲਿਖਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਹੋਵੇ; ਅਤੇ

(c) ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ

(i) ਸਵੇਰੇ 7 ਵਜੇ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਂ ਸ਼ਾਮ 7 ਵਜੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ;

(ii) ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਿਨ 8 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ;

(iii) ਭੋਜਨ ਜਾਂ ਆਰਾਮ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 1 ਘੰਟੇ ਦੇ ਵਿਸਰਾਮ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਲਗਾਤਾਰ 5 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ; ਅਤੇ

(iv) 18 ਕਿਲੋਗ੍ਰਾਮ ਤੋਂ ਵੱਧ ਭਾਰ ਢੋਣ ਲਈ।

13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਪਰ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਨਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ

ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ (b) ਅਤੇ (c) ਦੇ ਇਲਾਵਾ, 13 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਪਰ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਨਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਹੋਰ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ:

(a) ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਬੱਚੇ ਸੰਬੰਧੀ ਇੱਕ ਵੈਧ ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ;
(b) ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ
(i) ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਕੂਲੀ ਦਿਨ ਸਕੂਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ;
(ii) ਸਕੂਲੀ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਕੂਲੀ ਦਿਨ

- 2 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਦਿਨ
- 4 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ;

(iii) ਗਰਮੀ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਿਨ 8 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ।

(iv) ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਮਨਾਹੀਸ਼ੁਦਾ ਨੌਕਰੀਆਂ ਜਾਂ ਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ

. ਕਿਸੇ ਵੀ ਥਾਂ ਜਾਂ ਅਹਾਤੇ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਨਸ਼ੀਲੀ ਸ਼ਰਾਬ ਵੇਚੀ ਅਤੇ ਪੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੋਵੇ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਰਵਜਨਿਕ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕੂੜੇ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ,
. ਖਤਰਨਾਕ ਸਮਾਨ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਜਾਂ ਡਿਲਿਵਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਖਤਰਨਾਕ ਮਸ਼ੀਨ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੱਟਣ, ਪੀਸਣ, ਰੋਲ ਕਰਨ, ਦਬਾਉਣ ਜਾਂ ਕੁਚਲਣ ਆਦਿ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਨੱਚ ਘਰ, ਬਿਲਿਆਰਡ ਸੈਲੂਨ ਜਾਂ ਜੂਆ ਘਰ ਵਿੱਚ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਰਵਜਨਿਕ ਮਨੋਰੰਜਨ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ (ਗੈਰ-ਮੁਨਾਫ਼ਾ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ),
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਟਲ, ਬੋਰਡਿੰਗ ਹਾਊਸ, ਪਕਿਆ ਭੋਜਨ ਵੇਚਣ ਵਾਲੀ ਦੁਕਾਨ, ਕੈਫੇ ਜਾਂ ਰੈਸਟੋਰੈਂਟ ਆਦਿ ਦੀ ਰਸੋਈ ਵਿੱਚ,
. ਜ਼ਮੀਨ ਤੋਂ 3 ਮੀਟਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਚਾਈ 'ਤੇ ਬਾਹਰਲੀ ਖਿੜਕੀ ਸਾਫ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਸਾਈਖਾਨੇ ਜਾਂ ਜ਼ਬਾਹਖਾਨੇ ਵਿੱਚ,
. ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਜਾਮਤ ਸੈਲੂਨ ਜਾਂ ਮਸਾਜ਼ ਪਾਰਲਰ ਵਿੱਚ।

ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ

"ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ" ਉਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੈ ਜੋ ਸਕੂਲ ਦੇ ਮੁਖੀ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਇਹ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬੱਚਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਗਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਨੂੰ ਇਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲਈ ਸਕੂਲ ਮੁਖੀ ਕੋਲ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਵੱਲੋਂ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼

ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਹਰ ਬੱਚਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸੰਭਾਲ ਕੇ ਰੱਖਣੇ ਅਤੇ ਲੇਬਰ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਦੇ ਲੇਬਰ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਜਾਂਚ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹਨ:

(a) ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਵੱਲੋਂ ਉਸ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਲਿਖਤੀ ਸਹਿਮਤੀ;

(b) ਬੱਚੇ ਵੱਲੋਂ ਫਾਰਮ III ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦਾ ਸਬੂਤ ਜਾਂ ਵੈਧ ਸਕੂਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਜਾਂ ਉਸ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ); ਅਤੇ

(c) ਬੱਚਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ (ਫਾਰਮ LD319)।

ਬੱਚੇ ਕਲਾਕਾਰਾਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ

ਕਲਾ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਿਕਸ਼ਣ ਲਈ, ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਮਨੋਰੰਜਕ (ਕਲਾਕਾਰ) ਵਜੋਂ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਕੁਝ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੋ ਨੌਕਰਦਾਤਾ ਬੱਚੇ ਕਲਾਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਕੋਲ ਲਿਖਤੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਹੋਰ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ "ਬੱਚੇ ਕਲਾਕਾਰਾਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ" ਨੂੰ ਵੇਖੋ।

ਅਪਰਾਧ ਅਤੇ ਸਜ਼ਾਵਾਂ

ਜੋ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਾਰਾ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਅਪਰਾਧੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਦੋਸ਼ੀ ਸਾਬਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਸ 'ਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ $10,000 ਤੋਂ $50,000 ਤੱਕ ਜੁਰਮਾਨਾ ਲੱਗ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਹੋਰ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਅਧੀਨ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਪ੍ਰਬੰਧ ਬੱਚਾ ਕਰਮਚਾਰੀ 'ਤੇ ਜਿੱਥੇ ਉਚਿਤ ਹੋਣ, ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ "ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ" ਨੂੰ ਵੇਖੋ।

ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਅਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ

ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਇਨਕੁਆਰੀ ਹਾਟਲਾਈਨ 2717 1771 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ (ਇਹ ਹਾਟਲਾਈਨ "1823 ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ" ਵੱਲੋਂ ਸੰਭਾਲੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ) ਜਾਂ ਲੇਬਰ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ http://www.labour.gov.hk ਰਾਹੀਂ।

ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ 24 ਘੰਟੇ ਚੱਲਣ ਵਾਲੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਹਾਟਲਾਈਨ 2815 2200 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜਾਂ ਲੇਬਰ ਇੰਸਪੈਕਸ਼ਨ ਡਿਵਿਜ਼ਨ ਦੇ ਮੁੱਖ ਦਫ਼ਤਰ, ਲੇਬਰ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ, 17ਵੀਂ ਮੰਜ਼ਿਲ, ਹਾਰਬਰ ਬਿਲਡਿੰਗ, 38 ਪੀਅਰ ਰੋਡ, ਸੈਂਟਰਲ, ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਨੂੰ ਭੇਜੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਗੁਪਤਤਾ ਨਾਲ ਨਿਪਟਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।