

बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूको रोजगारीका लागि गाइड



श्रम निरीक्षण विभाग श्रम विभाग
हंगकंग

सामग्रीको तालिका

	पृष्ठ
परिचय	1
बालबालिकाको परिभाषा	1
सामान्य बालबालिकाको रोजगारीमा प्रतिबन्ध	1
श्रम आयुक्त द्वारा प्रदान गरिएको विशेष अनुमति	2
बाल मनोरञ्जनकर्ताहरूको वर्गीकरण	2
आवेदन प्रक्रियाहरू	2
विशेष अनुदानमा लगाइएका मानक सर्तहरू अनुमति	3
सांस्कृतिक कार्यक्रममा सहभागी बालबालिका	4
विदेशी बाल मनोरञ्जनकर्ताहरूको रोजगारी	5
अपराध र दण्ड	5
प्रासंगिक श्रम कानून	5
सोधपुछ र गुनासो	6

परिचय

रोजगार अध्यादेश (Cap.57) अन्तर्गत बनेको बालबालिकाको रोजगारी नियमावलीले बालबालिकालाई औद्योगिक उपक्रमहरूमा रोजगारी दिन निषेध गरेको छ र बालबालिकालाई गैर-औद्योगिक प्रतिष्ठानहरूमा रोजगारीलाई नियमन गरेको छ, ताकि तिनीहरूको विद्यालय शिक्षामा बाधा नपरोस्।

तर, मनोरञ्जन, विज्ञापन वा सम्बन्धित क्षेत्रमा रोजगारदाताले उद्योगको साँचो आवश्यकता का कारण विभिन्न उमेरका बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूलाई आफ्नो निर्माणमा लगाउनु आवश्यक पर्न सक्छ। यस गाइडले बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूलाई रोजगारी दिनको लागि आवेदन प्रक्रियाहरूको मुख्य विशेषताहरूलाई रूपरेखा दिन्छ र रोजगारदाताहरूलाई उनीहरूको दायित्वहरू बुझ्न र बाल कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको अधिकारहरू थाहा पाउन मद्दतको लागि श्रम आयुक्तले लगाएको मानक सर्तहरू सूचीबद्ध गर्दछ।

बच्चाहरूको रोजगारको लागि थप विस्तृत सर्तहरू र प्रतिबन्धहरूको लागि, कृपया "बच्चाहरूको रोजगार विनियमहरू को लागि एक संक्षिप्त गाइड" हेर्नुहोस्।

बालबालिकाको परिभाषा

रोजगार अध्यादेश अन्तर्गत 15 वर्ष मुनिको व्यक्तिलाई "बाल" भनिन्छ।

बालबालिकाको रोजगारीमा सामान्य प्रतिबन्ध

कुनै पनि व्यक्तिले कुनै पनि उद्योगमा बालबालिकालाई काममा लगाउनु हुँदैन। बालबालिकाको रोजगारी सम्बन्धी नियमहरूमा केही प्रतिबन्धहरूको अधीनमा, 13 वर्ष वा माथिका बालबालिकाहरूलाई गैर-औद्योगिक प्रतिष्ठानहरूमा काम गर्न सकिन्छ। तर, माध्यमिक शिक्षाको फारम III पूरा न गरेका यस वर्गका बालबालिकाहरूलाई गैर-नाफा मुखी उद्देश्य बाहेक सार्वजनिक मनोरञ्जनको कुनै पनि ठाउँमा रोजगारीमा प्रवेश गर्न निषेध गरिएको छ।

कुनै पनि रोजगारीको ठाउँमा काम गर्ने बालबालिका, ज्यालाको लागि होस् वा न होस्, नियमावलीको प्रयोजनको लागि त्यहाँ काम गरेको मानिनेछ।

प्रशिक्षा अध्यादेश (Cap.47) अन्तर्गत दर्ता भएका प्रशिक्षार्थी बालबालिकाको सम्बन्धमा बालबालिकाको रोजगारीसम्बन्धी नियमहरू लागू हुँदैनन्।

श्रम आयुक्त द्वारा प्रदान गरिएको विशेष अनुमति

कला वा तालिमको विकासको लागि, श्रम आयुक्तले बालबालिकाको रोजगारी नियमावलीका केही प्रावधानहरूबाट छुट दिई मनोरञ्जनकर्ता को रूपमा विभिन्न उमेरका बालबालिकाहरूलाई रोजगारी दिन अनुमति दिन सक्छ। बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूलाई रोजगारी दिन चाहने रोजगारदाताले रोजगारी सुरु हुनु अघि आयुक्त लाई लिखित रूपमा निवेदन दिनुपर्छ।

बालबालिकाको विद्यालय शिक्षामा हस्तक्षेप न होस् र सुरक्षा, स्वास्थ्य र नैतिकता लगायत उनीहरूको भलाइ खतरामा न परोस् भनेर आयुक्तले विशेष अनुमति प्रदान गर्न विशेष शर्त हरू र प्रतिबन्धहरू लगाउनेछन्।

बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूको वर्गीकरण

रोजगारीको ढाँचा अनुसार, बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूलाई व्यापक रूपमा निम्न दुई वर्गहरूमा वर्गीकृत गरिएको छ:

- (a) अतिरिक्त - कुनै विशेष कार्यक्रम वा उत्पादनमा तदर्थ रोजगारीमा छोटो अवधिमा बच्चाको पुनः रोजगारी नहुने; र
- (b) अनुबंध कलाकारहरू - एक निश्चित समय वा कार्यक्रमको आधारमा एक सम्झौतामा रोजगार।

बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूको विभिन्न वर्गहरूको रोजगारीको लागि विभिन्न आवेदन प्रक्रियाहरू र रोजगारीका सर्तहरू सेट गरिएका छन्।

आवेदन प्रक्रियाहरू

- (a) अतिरिक्त
आवेदन (फारम CEF-1) रोजगारी सुरु हुनुभन्दा कम्तिमा 2 कार्य दिन अघि श्रम विभागमा पुग्नुपर्छ। प्रोडक्सन को स्क्रिप्ट वा स्टोरीबोर्ड पनि पेश गर्नुपर्छ ।
- (b) अनुबंधित कलाकारहरू
आवेदन (फारम CEF-1 र CEF-2), उत्पादनको स्क्रिप्ट वा स्टोरीबोर्ड सहित, रोजगारी सुरु हुनुभन्दा कम्तिमा 7 रोजगार सुरु हुनुभन्दा अघिका दिनहरू। साथै, प्रत्येक बाल कर्मचारीको रोजगारी अभिलेख (फारम CEF-4) को प्रतिलिपिहरू, उसको अभिभावकको लिखित

रोजगारीको लागि सहमति (फारम CEF-5), साथै एक मान्य विद्यालय उपस्थिति प्रमाणपत्र* वा बच्चाको सम्बन्धमा फारम III पूरा भएको प्रमाण, एकै समयमा पेश गर्नुपर्छ।

विशेष अनुमति प्रदान गर्दा लगाइएका मानक शर्तहरू

(a) आधारभूत शर्तहरू

(i) कुनै पनि बालबालिकालाई काममा लगाइने छैन।

- पहिले 7 a.m. वा पछि 11 p.m. पछि
- कुनै पनि दिन 8 घण्टा भन्दा बढीको रोजगारको अवधिको लागि;
- स्कूलको दिनमा चार घण्टा भन्दा बढी काम गर्नका लागि।

शब्द;

- विद्यालयको समयमा;
- हप्तामा 4 दिनभन्दा बढी र सोमबारदेखि शनिबारसम्म 3 दिनभन्दा बढी विद्यालय अवधिमा;
- कुनै पनि दिन आफ्नो काम समाप्त भएको तुरुन्तै 12 घण्टाको अवधिमा;
- खाना वा आरामको लागि कम्तिमा 1 घण्टाको ब्रेक बिना 5 घण्टा भन्दा बढी लगातार काम गर्न र 6 वर्ष भन्दा कम उमेरको बच्चाको मामलामा, 5 घण्टाको उक्त स्पेल भित्र कम्तिमा आधा घण्टाको अतिरिक्त आराम अवधि बिना।

(ii) प्रत्येक बाल कर्मचारीलाई बेलुका 7 बजेपछि काम गर्न आवश्यक भएमा घर लैजान निःशुल्क यातायातको व्यवस्था गरिनुपर्छ।

(iii) कुनै पनि बालबालिकालाई उसको जीवन, स्वास्थ्य वा नैतिकताको लागि खतरनाक हुने कुनै पनि कार्यमा संलग्न गराउनु हुँदैन।

(b) बच्चा अतिरिक्त लागि अतिरिक्त शर्तहरू

निम्न कागजातहरू रोजगार अवधिमा श्रम विभागका श्रम निरीक्षकहरूद्वारा निरीक्षणको लागि राखिनेछ र उपलब्ध गराइनेछ, र रोजगारीको अन्तिम दिनबाट 14 रोजगारीको अन्तिम दिनदेखि का दिनहरू:

* "विद्यालय हाजिरी प्रमाणपत्र" विद्यालय प्रमुख द्वारा जारी गरिएको कागजात हो, जसले बाल कर्मचारी विद्यालयमा उपस्थित भएको प्रमाणित गर्दछ। जब बच्चालाई रोजगारीको प्रस्ताव गरिन्छ, उसको अभिभावकले यो प्रमाणपत्रको लागि विद्यालय प्रमुखलाई निवेदन दिनुपर्छ।

- (i) प्रत्येक बाल मनोरञ्जनकर्ताको व्यक्तिगत विवरण र रोजगारीको बारेमा जानकारी समावेश गर्ने रोजगारी रेकर्ड; र
- (ii) बच्चाको अभिभावकबाट रोजगारीका लागि लिखित सहमति र बच्चाले पढिरहेको विद्यालय र कक्षाको नाम संकेत गर्दै।

(c) अनुबंध कलाकारहरूको लागि अतिरिक्त सर्तहरू

निम्न कागजातहरू राखिनेछ र श्रम निरीक्षकहरूद्वारा निरीक्षणको लागि उपलब्ध गराइनेछ:

- (i) प्रत्येक बाल मनोरञ्जनकर्ताको व्यक्तिगत विवरण र रोजगारीको बारेमा जानकारी समावेश गर्ने रोजगारी रेकर्ड;
- (ii) बच्चाको आमाबाबुबाट रोजगारको लागि लिखित सहमति; र
- (iii) एक मान्य विद्यालय उपस्थिति प्रमाणपत्र वा बच्चाको सम्बन्धमा फारम III पूरा भएको प्रमाण।

सांस्कृतिक कार्यक्रममा सहभागी बालबालिका

सांस्कृतिक प्रदर्शनमा बालबालिकालाई सहभागी गराउने व्यवस्था गर्न चाहने आयोजक संस्थाले कमिश्नरबाट विशेष अनुमति लिनु को सट्टा प्रदर्शन सुरु हुनुभन्दा 14 दिन अगाडि मात्र एक मानक सूचना फारम (फारम CEF-6) मा श्रम विभागलाई सूचित गर्नु पर्नेछ। श्रम, यदि निम्न मापदण्डहरू पूरा हुन्छन्:

- (a) बालबालिका र/वा तिनीहरूका आमाबाबु/अभिभावकहरूले प्रदर्शनमा भाग लिएको लागि, जुनसुकै सर्त वा शीर्षकमा, कुनै पनि आर्थिक पुरस्कार प्राप्त गर्दैनन्*; र
- (b) गतिविधिहरूको क्रममा बालबालिकाको सुरक्षा, स्वास्थ्य र कल्याण, साथै विद्यालय शिक्षा र नैतिकता लाई खतरामा पर्दैन, जस्तै प्रदर्शनको आवृत्ति प्रति महिना सात दिन वा हप्ताको चार दिन भन्दा बढी हुँदैन।

यदि श्रम विभाग सन्तुष्ट छ कि माथि उल्लिखित मापदण्डहरू पूर्ण रूपमा पूरा भएको छ भने, आयोजक संस्थालाई औपचारिक आवेदन लिखित रूपमा सूचित गरिनेछ।

* उदाहरणका लागि, आयोजक संस्थाले निःशुल्क उपलब्ध गराएको खाजाको बाकस, पहिरन वा यातायातलाई आर्थिक इनामको रूपमा लिइने छैन, जबकि खाना, लुगाफाटा, वा आर्थिक रूपमा यात्रा भत्ताहरू ज्याला वा आर्थिक इनामको भागको रूपमा गणना गरिनेछ।

श्रम आयुक्तको लागि अनुमति आवश्यक छैन। बाल कलाकारहरूको कल्याणको रक्षा गर्न, आयोजक संस्थाले दुर्घटना वा अन्य सान्दर्भिक बीमा हरू निकाल्नुपर्छ ताकि प्रदर्शनको क्रममा दुर्घटना भएमा बच्चाहरू सुरक्षित हुन सकून्।

यदि, सूचना छानबिन पछि, श्रम विभागले श्रम आयुक्तको स्वीकृतिको लागि औपचारिक निवेदन आवश्यक छ भनी विचार गरेमा, आयोजक संस्थालाई लिखित रूपमा सूचित गरिनेछ कि औपचारिक आवेदन पेश गर्नु पर्छ। यस्तो आवेदनको साथमा बच्चाको अभिभावक/अभिभावकको लिखित सहमति र मान्य विद्यालय उपस्थिति प्रमाणपत्र सहित आवश्यक कागजातहरू हुनुपर्छ।

विदेशी बाल मनोरञ्जनकर्ताहरूको रोजगारी

हङकङमा कार्यरत वैदेशिक कर्मचारीहरू HKSAR सरकारको अध्यागमन विभागद्वारा लागू गरिएका केही आप्रवासी सर्तहरूको अधीनमा छन्। हङकङमा प्रदर्शन गर्न विदेशी बाल मनोरञ्जन कर्ताहरूलाई काम गर्न चाहने रोजगारदाताहरूले उनीहरूका स्थानीय समकक्षहरू जस्तै श्रम आयुक्त लाई लिखित रूपमा आवेदन दिनुपर्छ। प्रत्येक केसको परिस्थिति अनुसार, कमिश्नरले नियोक्ताहरूले पालना गर्नुपर्ने निश्चित प्रावधानहरू माफ गर्न र थप सर्तहरू र प्रतिबन्धहरू लगाउन सक्छ।

अपराध र दण्ड

कुनै पनि व्यक्ति जसले गैरकानुनी रूपमा बच्चालाई काममा लगाउँछ अधिकतम जरिवानाको लागि उत्तरदायी हुन्छ दोषी ठहरिएपछि \$50,000 । श्रम आयुक्तले तोकेको कुनै पनि सर्तहरू उल्लङ्घन गर्ने कुनै पनि रोजगारदाताले विशेष अनुमति र आपराधिक अभियोजनलाई रद्द गर्न सक्छ।

प्रासंगिक श्रम कानून

(a) व्यावसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य अध्यादेश (Cap. 509)

यो अध्यादेश र यसका सहायक नियमहरू निम्न का लागि लागू गरिएको छ:

(i) काममा कर्मचारीहरूको सुरक्षा र स्वास्थ्य सुनिश्चित गर्न;

- (ii) कर्मचारीहरूको कार्य स्थलहरूलाई उनीहरूका लागि सुरक्षित र स्वस्थ बनाउने उपायहरू लेख्नुहोस्;
- (iii) केही खतरनाक प्रक्रियाहरू, बिरुवाहरू र कार्य स्थलहरूमा प्रयोग गरिएका वा राखिएका पदार्थहरूमा लागू हुने सुरक्षा र स्वास्थ्य मापदण्डहरू सुधार गर्नुहोस्; र
- (iv) सामान्यतया कर्मचारीहरूको काम गर्ने वातावरणको सुरक्षा र स्वास्थ्य पक्षहरू सुधार गर्नुहोस्।

2559 2297 मा एक हटलाइन पेशागत सुरक्षा र स्वास्थ्य मा सार्वजनिक जिज्ञासा ह्यान्डल गर्न प्रदान गरिएको छ। कार्य स्थलहरूमा दुर्घटना र खतरनाक घटनाहरूको रिपोर्टिङ हटलाइन 2815 0678 मा गर्न सकिन्छ।

- (b) कर्मचारी क्षतिपूर्ति अध्यादेश (Cap. 282)
कर्मचारी क्षतिपूर्ति अध्यादेश अन्तर्गत, सबै रोजगारदाताहरूले अध्यादेश अन्तर्गत को दायित्वहरू र बाल कर्मचारीहरू सहित पूर्ण-समय र अंशकालिक कर्मचारीहरूको काममा चोटपटकको लागि सामान्य कानूनमा पर्याप्त बीमा कभरेज हुनुपर्छ।
- (c) रोजगार अध्यादेश (Cap. 57) र न्यूनतम ज्याला अध्यादेश (Cap. 608)
रोजगार अध्यादेश र न्यूनतम ज्याला अध्यादेश अन्तर्गतका प्रावधानहरू बाल कर्मचारीहरूलाई उपयुक्त रूपमा लागू हुन्छन्।

सोधपुछ र गुनासो

बाल मनोरञ्जनकर्ताहरूको रोजगारी सम्बन्धी सोधपुछ गर्न सकिन्छ 2717 1771 मा हटलाइन सोध (हटलाइन "1823" द्वारा ह्यान्डल गरिएको छ) वा <http://www.labour.gov.hk> मा श्रम विभाग गृहपृष्ठ मार्फत ।

गुनासोहरू 2815 2200 मा हाम्रो 24 -घण्टा उजुरी हटलाइन मार्फत गर्न सकिन्छ वा श्रम निरीक्षण डिभिजनको मुख्यालय, 17/F हार्बर बिल्डिंग, 38 पियर रोड, सेन्ट्रल, हङकङमा श्रम विभागमा निर्देशित गर्न सकिन्छ। सबै गुनासोहरू दृढ विश्वासका साथ व्यवहार गरिनेछ।