

Ringkasan Pedoman
Peraturan Kerja
Bagi Anak - anak



Divisi Pemeriksaan Tenaga Kerja
Departemen Tenaga Kerja
Hong Kong

Daftar Isi

	Halaman
Kata Pengantar.....	1
Definisi dari anak - anak.....	1
Larangan umum mempekerjakan anak - anak.....	1
Mempekerjakan anak - anak yang telah berusia 13 tahun dan telah menyelesaikan Form III (SMP III).....	2
Mempekerjakan anak yang telah berusia 13 tahun tetapi belum menyelesaikan Form III (SMP III)	2
Sertifikat menghadiri sekolah.....	3
Dokumen - dokumen yang harus disimpan oleh majikan.....	3
Mempekerjakan anak – anak sebagai penghibur.....	4
Pelanggaran dan hukuman.....	4
Proteksi kerja lainnya	4
Pertanyaan dan keluhan.....	4

Kata Pengantar

Peraturan-peraturan Kerja Bagi Anak-anak, dibuat berdasarkan Undang - undang Kerja (bab 57), melarang pekerjaan anak-anak dalam bidang industri dan mengatur pekerjaan anak-anak dalam perusahaan non industri, hal ini dilakukan supaya tidak mengganggu kegiatan sekolah mereka.

Pedoman ini mengaris besarkan dengan sederhana ketentuan - ketentuan utama dari Peraturan ketenaga kerjaan agar dibuat agar majikan memahami kewajibannya dan syarat-syarat umum dalam memperkerjakan berdasarlam Undang-Undang, dan anak - anak yang dipekerjakan dapat mengetahui hak-hak mereka berdasarkan Undang-undang. Undang - undang dan Peraturan - peraturan tersebut, harus selalu menjadi acuan utama dalam menginterpretasikan setiap ketentuan mempekerjakan anak.

Definisi dari anak – anak

Berdasarkan Peraturan Kerja , pengertian “Anak – anak” ditentukan sebagai seseorang yang berusia dibawah 15 tahun.

Larangan umum untuk mempekerjakan anak - anak

Tidak ada seorangpun yang boleh mempekerjakan anak-anak dalam semua jenis bidang perindustrian. Larangan tersebut diatur jelas dalam peraturan mempekerjakan anak-anak, anak-anak berusia 13 tahun atau lebih boleh dipekerjakan dalam perusahaan non industri. Namun, anak-anak dari kategori ini, yang belum menyelesaikan Form III dari sekolah menengah, dilarang untuk masuk dan dipekerjakan disemua tempat hiburan umum manapun kecuali dengan tujuan tidak untuk mencari keuntungan.

Seorang anak yang bekerja di tempat kerja manapun, apakah dengan gaji atau tidak harus memenuhi semua peraturan dalam mepekerjakan anak-anak.

Peraturan kerja bagi anak-anak tidak berlaku bagi anak-anak yang terdaftar sedang magang/terdaftar sebagai pelajar dengan keahlian tertentu berdasarkan undang-undang (pasal 47).

Mempekerjakan anak - anak yang telah berusia 13 tahun dan telah menyelesaikan Form III (SMP III)

Anak - anak yang telah berusia 13 tahun tetapi berusia dibawah 15 tahun, dan telah menyelesaikan Form III (SMP III) dapat dipekerjakan dalam perusahaan non-industri dengan mentaati ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

- (a) orang tua yang bersangkutan harus menyerahkan bukti bahwa anaknya telah menyelesaikan Form III (SMP III) kepada calon majikan.
- (b) Ada ijin tertulis dari orang tua.\
- (c) tidak dapat dipekerjakan :
 - (i) sebelum jam 7 pagi atau sesudah jam 7 malam;
 - (ii) lebih dari 8 jam *sehari* ;
 - (iii) bekerja terus-menerus lebih dari 5 jam tanpa istirahat *atau waktu istirahat kurang dari 1 jam.*
 - (iv) Membawa barang yang beratnya melebihi 18 kg.

Mempekerjakan anak - anak yang telah mencapai usia 13 tahun tetapi belum menyelesaikan Form III (SMP III)

Sebagai tambahan *ketentuan-ketentuan* diatas, berikut adalah ketentuan dalam mempekerjakan anak - anak yang telah mencapai usia 13 tahun tapi belum menyelesaikan Form III (SMP III):

- (a) Orang tua yang bersangkutan harus memberikan kepada calon majikan Sertifikat menghadiri sekolah yang berlaku dari anak itu.
- (b) Tidak dapat dipekerjakan :
 - (i) Pada waktu jam sekolah .
 - (ii) selama masa sekolah yang melebihi dari atau
 - 2 jam *pada* hari sekolah , atau
 - 4 jam dalam hari lainnya;
 - (iii) ketika liburan musim panas yang melebihi 8 jam setiap harinya ; dan

- (iv) Berikut adalah larangan-larangan lain dalam mempekerjakan anak:
- ditempat - tempat dimana minuman keras dikonsumsi dan atau dijual .
 - di tempat penanganan sampah umum.
 - menangani atau mengantarkan barang-barang berbahaya.
 - mengoperasikan mesin-mesin berbahaya, seperti mesin pemotong, mesin penggerinda, penggulung, penekan atau penghancur, dll.
 - Di diskotik, tempat main bilyard atau tempat perjudian.
 - dalam setiap tempat hiburan umum kecuali dengan tujuan tidak mengambil keuntungan.
 - di dapur hotel, rumah indekos, tempat menjual makanan yang dimasak, café atau restoran, dll.
 - membersihkan jendela luar yang tingginya berada 3 meter dari atas tanah.
 - di tempat rumah potong hewan.
 - Di salon atau tempat-tempat pijit..

Sertifikat menghadiri sekolah

“Sertifikat menghadiri sekolah” adalah dokumen yang dikeluarkan oleh kepala sekolah yang menerangkan bahwa anak tersebut hadir di sekolah. Ketika anak - anak akan bekerja, maka orang tuanya harus meminta sertifikat tersebut kepada kepala sekolah.

Dokumen-dokumen yang harus disimpan majikan

Majikan yang mempekerjakan anak-anak harus menyimpan dan menyediakan dokumen-dokumen mengenai anak tersebut untuk diperiksa oleh Inspektur Tenaga Kerja dari Departemen Tenaga Kerja. Dokumen-dokumen tersebut adalah sebagai berikut.

- (a) surat persetujuan tertulis dari orang tua .
- (b) bukti bahwa anak tersebut telah menyelesaikan Form III (SMP III) atau sertifikat menghadiri sekolah yang berlaku (atau salinan); dan
- (c) Catatan mempekerjakan anak (Formulir LD319)

Mempekerjakan anak - anak sebagai penghibur

Komisioner tenaga kerja dapat memberikan ijin khusus kepada anak-anak dengan usia berapapun untuk dipekerjakan sebagai penghibur, dengan syarat beberapa larangan tertentu akan ditetapkan oleh komisioner. Majikan yang ingin mempekerjakan anak-anak sebagai penghibur, harus membuat permohonan ijin tertulis kepada komisioner sebelumnya. Untuk keterangan lebih lanjut lihat “Pedoman Mempekerjakan Anak-anak sebagai Penghibur”.

Pelanggaran dan hukuman

Setiap orang yang melanggar setiap ketentuan dari Peraturan mempekerjakan Anak - anak akan didenda \$10.000 sampai \$50.000 sebagai hukuman.

Proteksi kerja lainnya

Ketentuan lain berdasarkan Undang - undang Ketenagakerjaan juga dapat diterapkan sebagai aturan dalam mempekerjakan anak - anak. Untuk keterangan lebih jelas baca “Ringkasan Pedoman Peraturan-peraturan ketenagakerjaan”

Pertanyaan dan keluhan

Pertanyaan mengenai mempekerjakan anak - anak penghibur dapat disampaikan ke hotline Enquiry pada 2717 1771 (hotline ini ditangani oleh “1823 Call Centre”) atau melalui situs Web Departemen Tenaga Kerja <http://www.labour.gov.hk>.

Keluhan - keluhan dapat disampaikan melalui hotline 24 jam kami pada 2815 2200 atau langsung ke kantor pusat dari Divisi Pemeriksaan Tenaga Kerja, Departemen Tenaga Kerja (Headquarters of the Labour Inspection Division, Labour Department) di 17/F., Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong. Semua keluhan-keluhan akan dirahasiakan.