



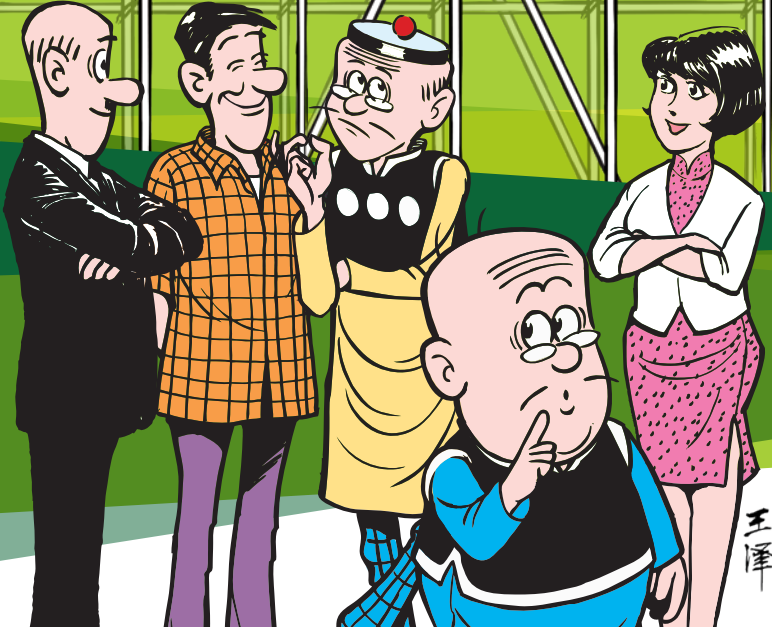
勞工處

Labour Department

(Urdu version)



ملازمین کے لیے کوئی کمپنیشن
- انشورنس کا نہ ہونا
ایک بڑی مشکل



王澤



بانس کے مچان بنانے کی صنعت کے حوالے سے ملازمین کی
کمپنسیشن انشورنس کے لیے مفید مشورے

تمام آجران کو ملازمین کی کمپنسیشن انشورنس
(Employees' Compensation Insurance - ECI)
حاصل کرنی چاہیے ورنہ وہ بڑی مشکل میں پھنس جائیں گے

● ● ECI تو انہیں
● ● حاصل کرنا ہوگی



کسی بھی
ملازم کو



تمام آجران

جب ملازمت
دے رہے ہوں

بمطابق
بانگ کانگ قوانین

ملازم

ملازمت کی نوعیت

گل وقتی یا جزو وقتی ملازمت

مستقل یا عارضی حیثیت

کام کے گھنٹوں کا دورانیہ

ملازم کے ملازمتی معاہدے کا دورانیہ

بالاستثناء



مزید جانے

ایمپلائز کمپنسیشن آرڈیننس (Employee' Compensation Ordinance - ECO) کے سیکشن 40 کے تحت، بمطابق باب 282 قوانین بانگ کانگ، کوئی بھی آجر کسی ملازم کو کسی بھی ملازمت میں بھرتی نہیں کرے گا جب تک کہ، ملازمتی معاہدے یا کام کے گھنٹوں کے دورانیہ، گل وقتی یا جزو وقتی ملازمت، مستقل یا عارضی حیثیت سے قطع نظر، آجر کی ذمہ داریوں کا قوانین (بشمول عام قانون) کے تحت احاطہ کرنے کے لیے ECI کوئی پالیسی نافذ نہ کی جائے۔

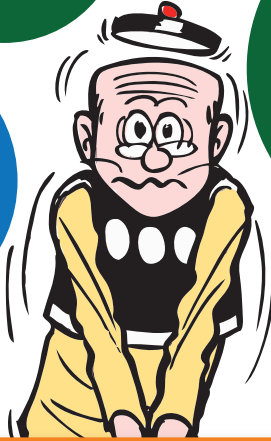
ECI کے کور کے حصول میں ناکامی ایک مجرمانہ فعل ہے جو کہ جرمانہ اور قید کی سزا کا مستوجب ہے

ایک آجر جو ملازم کے لیے ECI کا کور حاصل کرنے میں ناکام رہتا ہے وہ جرم کا ارتکاب کرتا ہے اور :

ایمپلائز
کمپنسیشن
اسسٹنس فنڈ
بورڈ کو سرجارج
ادا کرے گا

اب بھی ذمہ دار ہو گا کہ
وہ ان ملازمین کی
کمپنسیشن کی ذمہ داریاں
قوانین کے مطابق اٹھائے جو
کام کے دوران زخمی ہو
جائیں یا مر جائیں یا تجویز
کردہ پیشہ ورانہ بیماری
میں مبتلا ہوں

سزاوار ہے کہ اس
پر زیادہ سے زیادہ
\$100000
کا جرمانہ اور دو
سال قید دی جائے



مزید جانے

ایک آجر جو ECI کور کے حصول کے لیے ECO کی پابندیوں کی تعمیل میں ناکام رہتا ہے :

- ◀ قانونی کارروائی کا مستوجب ہے اور، جرم ثابت ہونے پر، اس پر \$100000 کا جرمانہ عائد کیا جا سکتا ہے اور دو سال قید کی سزا دی جا سکتی ہے
- ◀ ایمپلائز کمپنسیشن اسسٹنس فنڈ بورڈ کو ایمپلائز کمپنسیشن اسسٹنس آرڈیننس کے سیکشن 36A کے تحت، بمطابق باب 365 قوانین ہانگ کانگ سرجارج ادا کرنے کا ذمہ دار ہے؛ اور
- ◀ اب بھی ذمہ دار ہے کہ اگر اس کے ملازم کو ملازمت کے دوران کسی حادثے میں چوٹ لگے یا وہ مر جائے یا ECO کے تحت تجویز کردہ پیشہ ورانہ بیماری میں مبتلا ہو تو وہ اس کی کمپنسیشن کی ذمہ داریوں کو قوانین کے تحت (بشمول عام قانون) برداشت کرے۔

کوئی بھی غلط انشورنس پالیسی استعمال نہ کریں یہ ایک سنگین غیر قانونی مجرمانہ فعل ہے

درج ذیل افعال سنگین غیر قانونی تقصیرات ہیں جن پر مقدمہ چلایا جا سکتا ہے



مزید جانئے



ملازمین کو دھوکا دینے اور ECI کی ذمہ داری سے فرار پانے کا ارادہ کرنا درج ذیل آرڈیننسوں کی خلاف ورزی کا سبب بن سکتا ہے :

(i) کرائمز آرڈیننس (باب 200):

- ◀ جعل سازی
- ◀ غلط دستاویز کی ملکیت یا استعمال
- (جعل سازی، غلط دستاویز کی ملکیت یا غلط دستاویز کے استعمال کی سزا 14 زیادہ سے زیادہ سال قید ہے)

(ii) تھیفت آرڈیننس (باب 210):

- ◀ دھوکہ دہی
- (دھوکہ دہی کے جرم کی زیادہ سے زیادہ سزا 14 سال قید ہے)

اس کے علاوہ، ایک آجر جو اپنے ملازمین کے لیے ECO کے تحت ECI دلوانے میں ناکام رہتا ہے، اس کے لیے زیادہ سے زیادہ جرمانہ \$100000 ہے اور اسے دو سال قید دی جا سکتی ہے۔

لیبر ڈیپارٹمنٹ آجران کی قانون کی تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے سخت نوعیت کے عمل درآمدی اقدامات کرتا ہے



- ◀ آجران کو تحریری درخواستیں ECI بھیجتا ہے کہ وہ درست پالیسیاں اور متعلقہ دستاویزات معائنے کے لیے پیش کریں
- ◀ ECI پالیسیوں کے بارے میں انشورنس کمپنیوں سے استفسارات کرتا ہے



لیبر ڈیپارٹمنٹ کا عملہ



- ◀ بانس کے مچان بنانے کے کاموں کے اچانک معائنے کرتا ہے



ECI دلوانے کے لیے آجران کی جانب سے ECO کی تعمیل کو یقینی بناتا ہے

انفوسمنٹ کیس 1



2 تاہم، کمپنی کے انچارج فرد نے نشاندہی کی کہ ان کاموں کو کمپنی کی طرف سے سر انجام نہیں دیا گیا تھا۔



1 بانس کے مچان بنانے کے کام کی جگہ کے معائنے کے بعد، لیبر ڈیپارٹمنٹ کے عملے نے بانس کے مچان بنانے کی کمپنی کو کاموں کی غیر محفوظ حالت سے آگاہ کیا کہ جس کے لیے وہ ذمہ دار تھی۔



4 کیس کو تفتیش کے لیے پولیس کو رپورٹ کر دیا گیا۔ آخرکار، ایک فرد کو گرفتار کر لیا گیا، اور اس پر غلط دستاویزات استعمال کرنے کا الزام عائد کیا گیا اور اسے 80 گھنٹوں کے کمیونٹی سروس آرڈر کی سزا دی گئی۔



3 بعد ازاں، انچارج فرد کو معلوم ہوا کہ کسی فرد نے کمپنی کی جانب سے ایک غلط دستاویز ظاہر کر کے یہ تاثر دیا تھا کہ وہ کمپنی کی جانب سے کام کر رہا ہے اور کام کی جگہ / جائے ملازمت پر کام کیا۔

انفوسمنٹ کیس 2



3 آجر کو ملازم کو ECI دلوانے میں ناکامی کے باعث کی خلاف ورزی کرنے پر چھ ماہ کی فوری قید کی سزا سنائی گئی۔



2 تحقیقات کے بعد، لیبر ڈیپارٹمنٹ نے سراغ لگایا کہ زخمی ملازم کا آجر قانونی تقاضے کے طور پر ملازم کو ECI دلوانے میں ناکام رہا۔ پس، لیبر ڈیپارٹمنٹ نے آجر کے خلاف قانونی چارہ جوئی کی۔



1 کام پر حادثے کے نتیجے میں ایک ملازم زخمی ہو گیا۔

* مذکورہ بالا اصل کیسز سے لیے گئے ہیں اور صرف حوالہ کے لیے ہیں۔ مثالوں میں کمپنیوں کے نام فرضی ہیں اور کوئی مماثلت مکمل طور پر اتفاقیہ ہے۔

ملازمین " اور "آزاد پیشہ افراد" کے درمیان فرق کریں "
حثیت کو غلط سمجھنا پریشانی کا باعث بن سکتا ہے

آپ آگاہ رہیں کہ

صرف ملازمین پر
لاگو ہوتا ہے

ECI

کو اپنے طور پر
حادثاتی انشورنس کی
پالیسیوں کی مناسب
کوريج لینے پر غور
کرنا ہوگا

ٹھیکیدار یا
آزاد پیشہ
افراد

ایک ملازم جس کو شبہ ہو کہ اس کے
آجر نے ECI نہیں دلوائی ہے یا اس کے
پاس درست ECI پالیسی نہیں ہے
◀ آجر سے ECI کے بارے میں تفصیلات
طلب کر سکتا ہے
◀ اسے جلد از جلد لیبر ڈیپارٹمنٹ کو
رپورٹ کرنی چاہیے

شکایتی ہاٹ لائن: 2815 2200

مزید جانئے

ایک ملازم اور ایک ٹھیکیدار یا آزاد پیشہ فرد میں امتیاز کرتے ہوئے، تمام متعلقہ عوامل کو پیش نظر رکھنا ضروری ہے۔ عام کلیدی عوامل میں شامل ہیں :

- ◀ کام کے طریقہ کار پر کنٹرول، کام کا وقت اور طریقہ
- ◀ کام کے ساز و سامان، اوزار اور آلات کی ملکیت اور فراہمی
- ◀ آیا وہ فرد اپنے اکاؤنٹ پر سرمایہ کاری اور انتظامی ذمہ داریوں کے ساتھ کاروبار کر رہا ہے
- ◀ آیا اس فرد کو مناسب طریقے سے آجر کی تنظیم کا حصہ سمجھا جاتا ہے
- ◀ آیا وہ فرد کام میں معاونت کے لیے مددگاروں کی خدمات حاصل کرنے کے لیے آزاد ہے
- ◀ کاروبار پر مالی خطرے (مثلاً نفع کا کوئی امکان یا نقصان کا خطرہ) کا اثر برداشت کر سکتا ہو
- ◀ انشورنس اور ٹیکس میں ذمہ داریاں
- ◀ متعلقہ تجارت یا پیشے کا روایتی ڈھانچہ اور طرز عمل
- ◀ دیگر عوامل جنہیں عدالت متعلقہ سمجھتی ہو

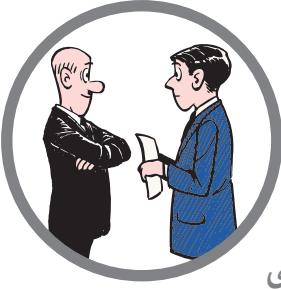
اس سے پہلے کہ کوئی ملازم اپنی حیثیت کو کسی ٹھیکیدار یا آزاد پیشہ فرد میں تبدیل کرنے پر غور کرے، اسے احتیاط سے اس میں شامل فوائد اور نقصانات کا جائزہ لینا چاہیے، بشمول ملازمت کے حقوق اور فوائد جن کے باعث وہ ایسی تبدیلی سے محروم ہو سکتا ہے۔

اگر بنیادی طور پر آجر اور ملازم کا رشتہ موجود ہو تو، اگرچہ کارکن کو ٹھیکیدار یا آزاد پیشہ کہا جاتا ہو، یا معاہدہ میں اسے آزاد پیشہ فرد کے طور پر لیبل کیا گیا ہو، آجر کو اب بھی متعلقہ قانون سازی کے تحت اپنی ذمہ داریاں پوری کرنے کی ضرورت ہے کہ وہ اس کارکن کو سابقہ طور پر قانونی فوائد کی ادائیگی کرے جس پر غلط طور پر آزاد پیشہ فرد کا لیبل لگایا گیا ہو۔ مزید برآں، آجر متعلقہ قانون سازی کے تحت مجرمانہ طور پر ذمہ دار ہو سکتا ہے۔

چونکہ ہر معاملے میں اصل حالات مختلف ہوتے ہیں، اس لیے تنازعہ کی صورت میں حتمی تشریح عدالت کرے گی۔



خطرے کو برداشت کرنے کے لیے ECI کی مناسب کوریج حاصل کریں



پالیسی **ECI**

ایک تحریری معاہدہ ہے جو
آجر اور انشورنس کمپنی کے
مابین ہوتا ہے



کا مقصد **ECI**

کام سے متعلقہ چوٹوں اور اموات کی
صورت میں ملازمین کو کمپنیشن
کی ادائیگی کے لیے **آجران کے خطرہ**
کو برداشت کرنا ہے



مزید جانے

ECI کور جو کہ ایک آجر وصول پاتا ہے

انشورنس کور کی رقم فی وقوعہ	ملازمین کی تعداد کہ جن کے لیے پالیسی نافذ العمل ہے	ECI کور جو کہ ایک آجر کی طرف سے لیا جاتا ہے
\$100 ملین سے کم نہیں ہے	200 سے متجاوز نہیں ہے	ECI کور جو کہ ایک آجر کی طرف سے لیا جاتا ہے
\$200 ملین سے کم نہیں ہے	200 سے متجاوز ہے	

ECI کور جو کہ پرنسپل کانٹریکٹر وصول پاتا ہے

◀ جہاں ایک پرنسپل کانٹریکٹر نے کوئی تعمیراتی کام انجام دینے کا بیڑا اٹھایا ہو، وہ مرد/عورت رقم کے عوض انشورنس پالیسی لے سکتا ہے جو کہ قوانین کے تحت \$200 ملین سے کم نہ ہو یعنی کہ فی وقوعہ تاکہ اس مرد/عورت کی ذمہ داری اور اس مرد/عورت سب-کانٹریکٹر (کانٹریکٹرز) کی ذمہ داری پر محیط ہو (بشمول کامن لاء)۔

◀ کاموں کے پرنسپل کانٹریکٹر اور اس مرد/عورت کے سب-کانٹریکٹر (کانٹریکٹرز) کو اس سلسلے میں اپنی ذمہ داریوں کو تحریری طور پر واضح کرنا چاہیے



ECI کے حوالے سے غلط معلومات فراہم کرنا بدلے میں بہاری ہرجانے کا بوجھ ڈال سکتا ہے



آجران کے لیے نوٹس

◀ ملازمین کے لیے ECI وصول پائیں اس سے
قبل کہ کام کا آغاز ہو

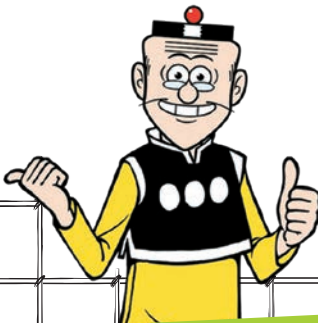
◀ ECI کے حوالے سے کاروائی کسی مجاز انشورنس کمپنی یا لائسنس
یافتہ انشورنس وسیطی ادارے سے کروائیں

ECI وصول پاتے وقت انشورنس کمپنی کو درست معلومات فراہم کرنا یاد رکھیں

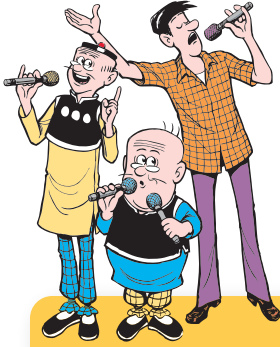
دستاویزی ثبوت
◀ مثلاً ملازمین کی تنخواہ کے
ریکارڈز / لازمی پراویڈنٹ فنڈ
کنٹریبیوشن سٹیٹمنٹس / ٹیکس
ریٹرنز اور اکاؤنٹنگ ریکارڈز

پالیسی کی میعاد کی مدت کے
دوران ملازمت کی شرائط
◀ مثال کے طور پر ملازمین کی کل
تعداد، اصل آمدنیاں، پیشے اور
متعلقہ تفصیلات

اس بات کو یقینی بنانے کے
لیے کہ انشورنس پالیسی
قانون کے تحت آجر کی
ذمہ داری کو مکمل طور پر
پورا کر سکتی ہو



ECI کے حصول اور اس کے موثرالعمل ہونے کی میعاد کی مدت، یا حد میعاد کے خاتمہ یا انشورنس پالیسی کے خاتمہ کے وقت، ایک آجر کے لیے یہ کرنا ضروری ہے



◀ رپورٹ کریں **درکار معلومات** انشورنس کمپنی کو؛ اور

◀ انشورنس پالیسی کی میعاد ختم ہونے کی تاریخ پر متوجہ ہوں اور **تحفظ کے کھونے اور قانون کی خلاف ورزی سے بچاؤ کے لیے اس کی پیشگی تجدید کرنے کے حوالے سے اقدام اٹھائیں** جب کہ یہ ایک بار ختم ہو جائے۔

◀ ECI پالیسی ایک تحریری معاہدہ ہے جو آجر اور انشورنس کمپنی کے درمیان کیا جاتا ہے۔ ECI کا بنیادی مقصد کام سے متعلقہ جوٹوں اور اموات کے لیے ملازمین کے معاوضے کی ادائیگی کے حوالے سے آجران کے خطرے کو بانٹنا ہے۔

◀ مجاز انشورنس کمپنی کے مندرجین اور لائسنس یافتہ انشورنس وسیطی اداروں تک انشورنس اتھارٹی (Insurance Authority) کی ویب سائٹ کے ذریعے رسائی حاصل کی جا سکتی ہے۔

◀ ECI کے حصول کے وقت، آجر کو چاہیے کہ :

- ✓ احتیاط سے انشورنس پالیسی کی تفصیلات کا معائنہ کرے، اور حقیقی معلومات اور پالیسی وصول کنندہ کے ذاتی دستخط پروپوزل فارم پر فراہم کریں؛ اور
- ✓ احتیاط سے انشورنس پالیسی کے مندرجات کا مطالعہ کریں تاکہ اس کی کوریج کو سمجھ سکیں۔

◀ ملازمت کے حالات میں کسی نمایاں تبدیلی (مثلاً ملازمین کی تعداد، اصل کمائی، کام کی جگہ، پیشے یا عہدوں کی تفصیلات) کی صورت میں، آجر کو جلد از جلد انشورنس کمپنی کو مطلع کرنا چاہیے۔

◀ آجر انشورنس کمپنی (یا انشورنس وسیطی اداروں) سے براہ راست پوچھ سکتا ہے اگر وہ غیر یقینی کا شکار ہے کہ آیا معلومات کے کسی یا پالیسی کی شرائط کے بارے میں ECI خاص حصے کو ظاہر کرنا ہے، یا پالیسی لینے ECI کوئی سوال ہو، جیسے معلومات / دستاویزات جو کہ / تجدید کرنے کے لیے انشورنس کمپنی (یا انشورنس وسیطی اداروں) کو جمع کرانا چاہیے۔

◀ پالیسی لینے / تجدید کرنے کے وقت درست تفصیلات کے ECI اگر آجر ساتھ تھوس حقائق کی اطلاع دینے میں ناکام رہتا ہے تو، یہ پالیسی کے تحت آجر کو انشورنس کنندہ کی طرف سے پہلے سے ادا کی گئی رقم کی وصولی کے لیے قانونی کارروائی کا موقعہ دے سکتا ہے۔

آکوپیشنل سیفٹی اینڈ ہیلتھ (Occupational Safety and Health - OSH) کے اقدامات کو نافذ کریں تاکہ ECI پر پرمیم ڈسکاؤنٹس سے لطف اندوز ہوا جا سکے

آجر OSH کی بہتری کے اقدامات کو نافذ کر سکتے ہیں

عملہ کو مختلف
آلات اور سہولیات
فراہم کی جائیں اور ان کا
مناسب استعمال یقینی
بنایا جائے

مناسب
دیکھ بھال
یقینی بنائی
جائے

سیفٹی مینیجمنٹ
سسٹم وضع اور نافذ کیا
جانا چاہیے، جیسا کہ
حادثات کے اعادہ سے بچنے،
کام سے متعلقہ ہلاکتوں کے
اسباب سے نپٹنے کے لیے
بہتری کے اقدامات کی
تدبیر کیا جائے

مناسب اور کافی
مقدار میں ساز و
سامان اور متعلقہ
سہولیات حاصل کی
جائیں جو حفاظتی
معیارات پر پورا
اتریں

عملے کو کام پر
تحفظ سے متعلق
معلومات، ہدایت،
تربیت اور نگرانی
فراہم کی جائے

متعلقہ ہلاکتوں کے اسباب
سے نپٹنے کے لیے بہتری کے
اقدامات کی تدبیر کیا جائے



مزید جانیں

OSH سٹار انٹریپرائز - مرمت، دیکھ بھال، تبدیلی اور اضافہ سیفٹی ایگریڈیشن سکیم
(OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and
Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

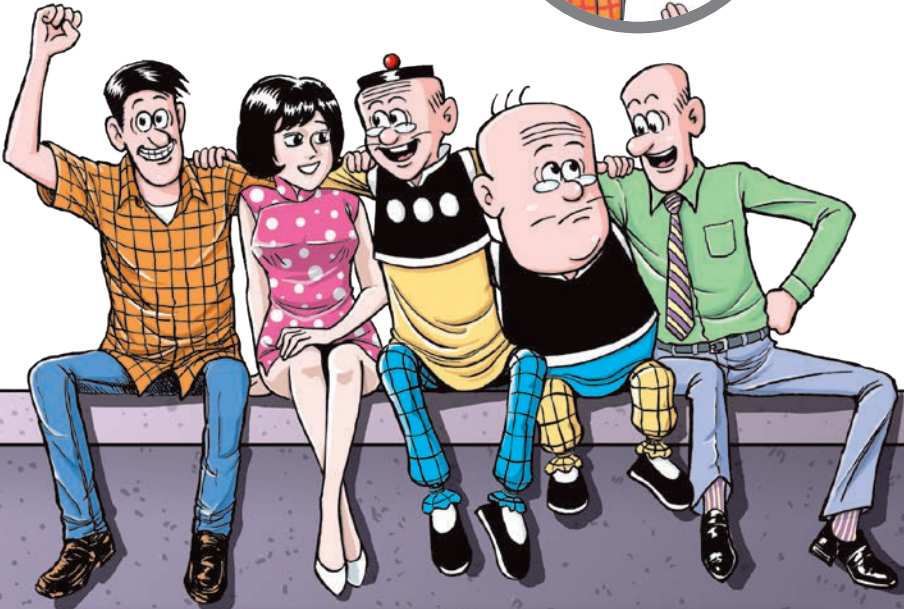


پیشہ ورانہ حفاظت اور صحت (آکوپیشنل سیفٹی اینڈ ہیلتھ کونسل،
نے لیبر ڈیپارٹمنٹ کے تعاون سے، انشورنس سیکٹر کو ان تحفظ کے
متعلق متفکر RMAA مالکان/کانٹریکٹرز کی شناخت میں معاونت فراہم
"کرنے کی غرض سے" OSH سٹار انٹریپرائز - سیفٹی ایگریڈیشن سکیم
کا آغاز کیا ہے تاکہ اہل انٹریپرائز کو پرمیم ریٹ فراہم کرنے پر غور کیا
جاسکے جب وہ ایمپلائز کمپنسیشن انشورنس ریزیڈیول سکیم کے
تحت ECI کا حصول کر رہے ہوں۔ یہ پرمیم ڈسکاؤنٹس 50% تک کی
حد تک بلند ہو سکتے ہیں۔

اگر ECI کے حصول میں مشکلات پیش آئیں تو کیا کرنا ہوگا؟

ہانگ کانگ میں انشورنس انڈسٹری نے ان آجران کی معاونت کے لیے ایمپلائز کمپنسیشن انشورنس ریزیڈیول سکیم کو بطور آخری حل پیش کر دیا ہے کہ جنہیں ECI کے حصول میں مشکلات کا سامنا ہے

تاکہ اس بات کو یقینی بنایا
جائے کہ آجران ECI کے
حصول کے قابل رہیں



مزید جانیں

ECI کے حصول میں دشواری کا سامنا کرنے والے آجران ایمپلائز کمپنسیشن انشورنس ریزیڈیول سکیم بیورو لمیٹڈ (ٹیلیفون: 2591 9316) پر رابطہ کر سکتے ہیں۔

انشورنس پالیسی کا جائزہ لینے کا طریقہ سیکھیں ECI کے متعلق ہوشیار رہیں

ECI پالیسی کا جائزہ لینے وقت، اس بات کو یقینی بنائیں کہ پالیسی کی طرف سے تمام ملازمین کا احاطہ کیا گیا ہو اور مندرجہ ذیل تفصیلات پر توجہ دی جائے

کے طور پر بیان کی جانی چاہیے ECI پالیسی کی قسم

آیا انشورنس شدہ کمپنی کا نام کاموں کی انجام دہی پر مامور کے ساتھ مماثل ہے (اگر نہیں تو، دو کمپنیوں کے مابین تعلق کیا ہے اور آیا کمپنی کے کاموں کو سر انجام دینے والے ملازمین کا احاطہ کیا گیا ہے

انشورنس پالیسی کی موثر العمل مدت

کام کا دورانیہ انشورنس پالیسی کی موثر العمل میعاد کی مدت کے اندر ہونا چاہیے

کام کی نوعیت

(کام کی جگہیں / احاطہ شدہ مقامات) (اگر قابل اطلاق ہو)

ملازمین کی اصل آمدنیاں

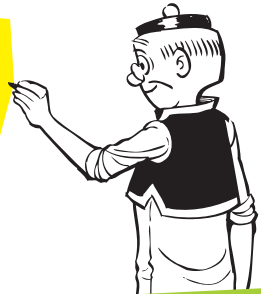
انشورنس شدہ ملازمین کی تعداد

جن پیشوں کا احاطہ کیا گیا ہو

مستثنیات

، اگر بانس کے مچان بنانے کی تجارت میں شریک ہو تو انشورنس پالیسی میں کام کی نوعیت عام طور پر پُر ہوگی بطور

بانس کے مچان بنانے کا کام
(搭棚)



ABC انشورنس کمپنی لمیٹڈ

انشورنس کا تصدیق نامہ

(保險證明)

اس امر کی تصدیق کی جاتی ہے کہ درج ذیل انشورنس کو
ABC انشورنس کمپنی لمیٹڈ کے ساتھ نافذ کیا گیا ہے۔

CBDDAS/17/1 :

حوالہ

28 نومبر 2019 :

تاریخ

ایمپلائز کمپنسیشن انشورنس :

انشورنس کی قسم

سیفی سکیفولڈنگ کمپنی لمیٹڈ :

انشورنس شدہ نام

29 نومبر 2019 تا 28 نومبر 2020 :

انشورنس کی مدت

بانس کے مچان بنانے کا کام :

کاروبار

1) ECI, 20/F بلڈنگ، ہانگ کانگ :

جائے ملازمت

2) ہانگ کانگ کے اندر کہیں بھی :

کسی ایک واقعہ کے باعث یا اس سے پیدا شدہ کسی ایک
کلیم یا کلیمز کے سلسلے کے تناظر میں HK\$100 ملین

ذمہ داری کی حد

اجرتی ادائیگی	ملازمین کی تعداد	ملازمین کی تفصیل
HK\$967,200.00	2	بانس کے مچان بنانے کا کارکن/ ڈرائیور
HK\$561,600.00	2	سنڈری ورکر
HK\$249,600.00	1	ڈرائیور
HK\$400,000.00	1	کاروباری شراکت دار (نان-مینیوئل ورکر)

انشورنس شدہ
ملازمین

- 1) سیفی ہیلت وارنٹی (زائد از 30 فیٹ) - مچان بانس ورکر کے لیے قابل اطلاق
- 2) استثناء برائے تعمیراتی جگہ
- 3) استثناء برائے سینکشن
- 4) انشورنس شدہ کا اصول

شرائط اور ضمانت

شرائط اور ضوابط بمطابق معیاری پالیسی
برائے ABC انشورنس کمپنی لمیٹڈ

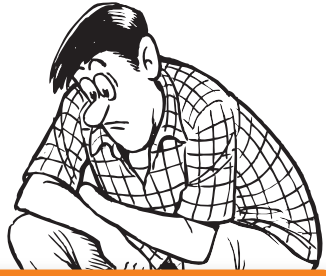
ریمارکس

برائے اور منجانب

ABC انشورنس کمپنی لمیٹڈ

ECI* پالیسی نمونہ محض
حوالہ کے لیے ہے



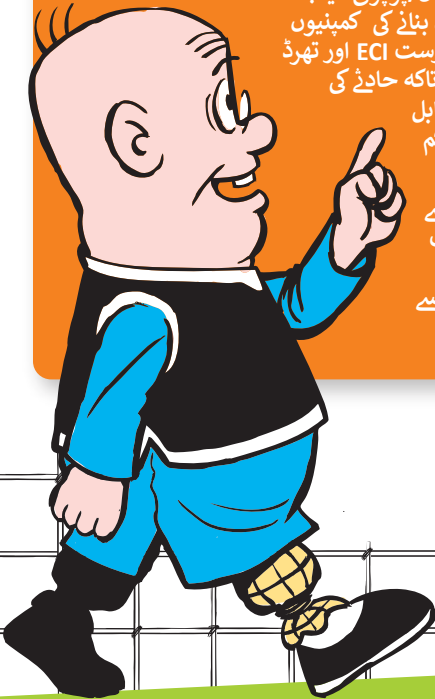


مزید جانے

◀ آجران کو متعلقہ انشورنس پالیسیوں کی طرف سے فراہم کردہ کوریج اور تحفظ کے دائرہ کار پر توجہ دینا ضروری ہے، اور اس کے ساتھ ان شرائط پر توجہ دینے کی ضرورت ہے جو کہ انشورنس کمپنیوں کی طرف سے منسلک ہوتی ہیں؛

◀ مالکان/پراپرٹی مینجمنٹ کمپنیوں کو درست ECI پالیسیوں کے ساتھ کانٹریکٹرز/ بانس کے مچان بنانے کی کمپنیوں کی خدمات کا استعمال کرنا چاہیے۔ کام شروع کرنے سے پہلے، مالکان/پراپرٹی مینجمنٹ کمپنیاں کانٹریکٹرز اور بانس کے مچان بنانے کی کمپنیوں سے درخواست کر سکتی ہیں کہ وہ درست ECI اور ٹھرڈ پارٹی انشورنس پالیسیاں پیش کریں تاکہ حادثے کی صورت میں کمپنسیشن کی رقم کو قابل برداشت سطح پر لانے کے لیے کم سے کم کیا جا سکے؛ اور

◀ ECI پالیسیاں لینے یا پالیسی شرائط سے متعلق کسی بھی طرح کے استفسارات کے لیے، براہ مہربانی اپنی انشورنس کمپنیوں (یا انشورنس ثالثی اداروں) سے براہ راست مشاورت کریں۔



استفسارات/رپورٹیں

براہ مہربانی ECI پالیسیاں لینے یا پالیسی کی شرائط کے بارے میں کسی بھی طرح کے استفسارات کے لیے براہ راست اپنی انشورنس کمپنیوں (یا انشورنس وسیطی اداروں) سے رجوع کریں۔ اس پمفلٹ کے مواد سے متعلق استفسارات کے لیے، براہ مہربانی مزید معلومات کی غرض سے ذیل میں درج متعلقہ محکمہ جات/ادارے (اداروں) سے رابطہ کریں۔

لیبر ڈیپارٹمنٹ (Labour Department)

ویب سائٹ: www.labour.gov.hk

انکوائری ہاٹ لائن: 2717 1771 ("1823" کے زیر تصرف)

آجران کی قانونی ECI تقاضا جات کی عدم تکمیل کی اطلاع دینے کے لیے

شکایتی ہاٹ لائن: 2815 2200

غیر محفوظ طریقوں کی اطلاع دینے کے لیے OSH شکایت کی ہاٹ لائن

* 2542 2172

انشورنس اتھارٹی (Insurance Authority)

ویب سائٹ: www.ia.org.hk

ٹیلی فون: 3899 9983

دی ہانگ کانگ فیڈریشن آف انشوررز

(The Hong Kong Federation of Insurers)

ویب سائٹ: www.hkfi.org.hk

ٹیلی فون: 2520 1868

دی ایمپلائیز کمپنسیشن انشورنس ریزیڈیول سکیم بیورو لمیٹڈ

(The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme

Bureau Limited)

ویب سائٹ: www.ecirsb.com.hk

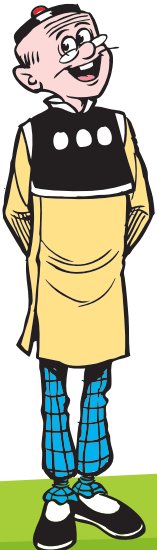
ٹیلی فون: 2591 9316

آکوپیشنل سیفٹی اینڈ ہیلتھ کونسل

(Occupational Safety and Health Council)

ویب سائٹ: www.oshc.org.hk

ٹیلی فون: 2739 9377



ECI کے حصول سے متعلق مزید معلومات کے لیے، براہ مہربانی انشورنس اتھارٹی

اور لیبر ڈیپارٹمنٹ کی طرف سے مشترکہ طور پر تیار کردہ کتابچہ "ملازمین کے

کمپنسیشن انشورنس کے حصول سے متعلق مزید جانیں" سے رجوع کریں۔

* عامۃ الناس غیر محفوظ OSH سرگرمیوں کی رپورٹ OSH شکایتی فارم پُر کر کے بھی

کر سکتے ہیں جو کہ لیبر ڈیپارٹمنٹ کی ویب سائٹ یا

GovHK (<https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>) پر دستیاب ہے۔



نومبر 2019

اس کتابچہ کی معلومات شائع ہونے کے وقت تک موثر العمل ہیں
©2019 لیبر ڈیپارٹمنٹ، HKSAR حکومت
Old Master Q ©2019OMQ ZMEDIA LTD. تصاویر از

(Urdu version)