

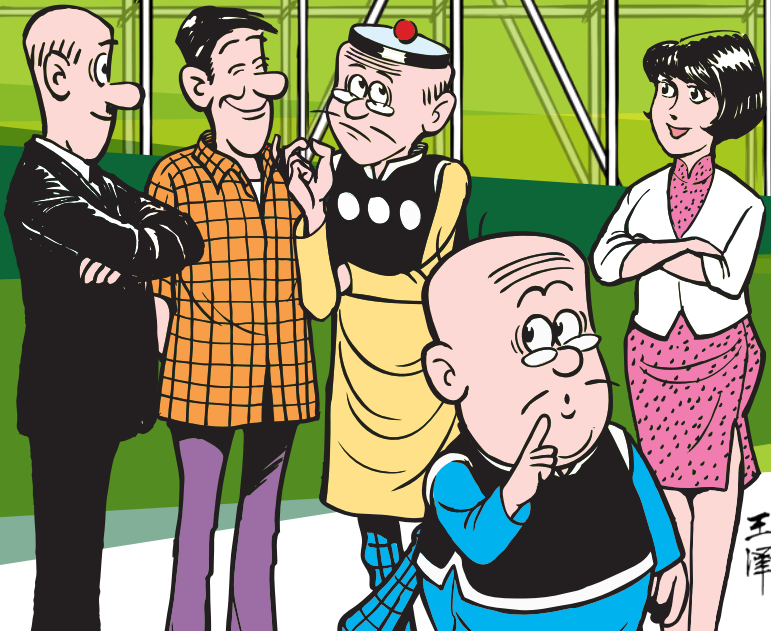


勞工處

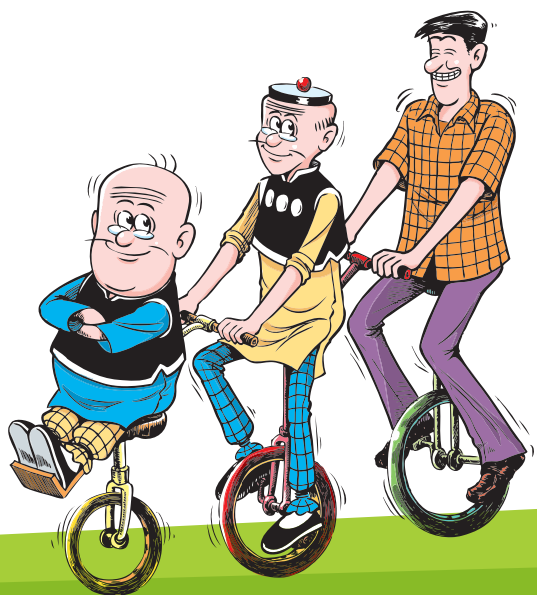
Labour Department

(Thai version)

ไม่ได้ทำประกันภัยเงิน
ค่าชดเชยของลูกจ้าง –
ปัญหาใหญ่



王澤



คำแนะนำที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการทำประกันภัยเงินชดเชย ของลูกจ้างสำหรับอุตสาหกรรมนักร้าน

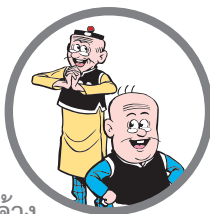
นายจ้างทุกคนต้องทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง
(Employees' Compensation Insurance - ECI) ไม่เช่นนั้นนั้นอาจ
เกิดปัญหาใหญ่ตามมา

ภายใต้
กฎหมายของ
ฮ่องกง



เมื่อทำการจ้าง

นายจ้างทุกคน



จะต้องทำ
ECI

ลูกจ้าง

โดยไม่คำนึงถึง

ลักษณะของงาน

การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์

สถานที่การทำงานแบบถาวรหรือชั่วคราว

ระยะเวลาของชั่วโมงการทำงาน

ระยะเวลาของสัญญาจ้าง

ของลูกจ้าง



ข้อมูลเพิ่มเติม

ภายใต้มาตรา 40 ของกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance - ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง ห้ามมิให้นายจ้างทำการจ้างงานใด ๆ แก่ลูกจ้าง เว้นแต่จะมีการบังคับใช้กรมธรรม์ ECI ที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมาย (รวมถึง กฎหมายทั่วไป) โดยไม่ต้องคำนึงถึงระยะเวลาของสัญญาจ้างหรือชั่วโมงการทำงาน, การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์, สถานที่จ้างแบบถาวรหรือชั่วคราว

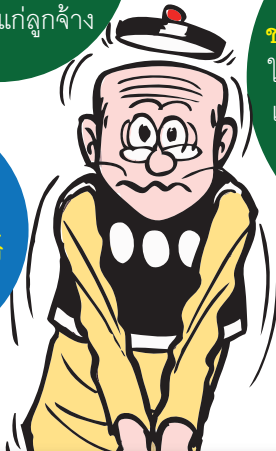
หากไม่มีการซื้อกรมธรรม์การคุ้มครอง ECI ถือเป็นความผิดทาง อาญาที่ต้องระวางโทษปรับและจำคุก

นายจ้างที่ไม่มีการซื้อกรมธรรม์การคุ้มครอง ECI ให้แก่ลูกจ้าง ถือว่ามีความผิดและ:

ต้องจ่ายเงินค่า
ธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุน
สงเคราะห์เงินช่วยเหลือ
ค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง

ต้องรับผิดชอบในการ
ชดใช้**ค่าสินไหมเงินค่า
ชดเชยของลูกจ้าง**ตามกฎหมาย
ให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บหรือ
เสียชีวิตจากการทำงานหรือเจ็บ
ป่วยด้วยโรคภัยที่ถูกกำหนด
ไว้เนื่องจากการทำงาน

ต้องระวางโทษ
ปรับสูงสุด
100,000 ดอลลาร์
และจำคุก 2 ปี



ข้อมูลเพิ่มเติม

นายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม ECO โดยไม่มีการซื้อกรมธรรม์การคุ้มครอง ECI:

- ▶ มีความผิดและอาจถูกดำเนินคดี รวมถึงถูกปรับสูงสุด 100,000 ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- ▶ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้างตามมาตรา 36A ของกฎหมาย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง หมวดที่ 365 ของกฎหมายฮ่องกง และ
- ▶ ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยภายใต้กฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป) หากลูกจ้างของเขา / เธอได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากและในระหว่างการจ้างงานหรือเจ็บป่วยด้วยโรคภัยที่ถูกกำหนดไว้ภายใต้ ECO เนื่องจากการทำงาน

ห้ามใช้กรรมธรรม์ประกันภัยปลอม การกระทำความผิดกล่าวถึงเป็นความผิดทางอาญาร้ายแรง

การกระทำต่อไปนี้มีความผิดร้ายแรงที่ต้องถูกดำเนินคดี:



การจัดทำ
กรรมธรรม์ประกันภัยขึ้น
ซ้ำ เพื่อการปลอมแปลง
กรรมธรรม์หลายกรรมธรรม์โดย
มีวัตถุประสงค์เพื่อปลอม
แปลง ECI ให้ครอบคลุม
ลูกจ้าง

การขโมยหรือการ
ยักยอกกรรมธรรม์
ประกันภัยของ
บุคคลอื่น

การแก้ไขเนื้อหา
ของกรรมธรรม์
ประกันภัยโดย มิ
ชอบด้วย
กฎหมาย

การจัดทำ
กรรมธรรม์ประกัน
ภัยหรือเอกสารที่
เป็นเท็จ

ข้อมูลเพิ่มเติม

การกระทำที่มีเจตนาเพื่อการหลอกลวงและหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างอาจถือเป็นการละเมิดต่อกฎหมายต่อไปนี้:

(i) กฎหมายว่าด้วยอาชญากรรม (หมวดที่ 200):

- ▶ การปลอมแปลง
- ▶ มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จ (โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานปลอมแปลง, มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จมีโทษจำคุก 14 ปี)

(ii) กฎหมายว่าด้วยการโจรกรรม (หมวดที่ 210):

- ▶ การฉ้อโกง (โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานฉ้อโกงคือจำคุก 14 ปี)

นอกจากนี้ นายจ้างที่ไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้างของตน เขา / เธอจะต้องถูกดำเนินคดีภายใต้ ECO โดยโทษสูงสุดคือปรับ 100,000 ดอลลาร์และจำคุก 2 ปี



กรมแรงงานมีการดำเนินการบังคับใช้อย่างเข้มงวด เพื่อให้
แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย



เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน



- ▶ ดำเนินการเข้าตรวจสอบ
งานการติดตั้งนั่งร้านโดยมิได้
แจ้งล่วงหน้า



- ▶ ส่งคำขออย่างเป็นลายลักษณ์
อักษรไปยังนายจ้างเพื่อให้จัด
ทำกรรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง รวม
ถึงการขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อ
ใช้สำหรับการตรวจสอบ
- ▶ สอบถามข้อมูลกับบริษัทประกัน
ภัยเกี่ยวกับกรรมธรรม์ ECI

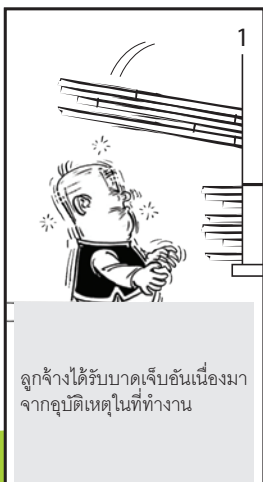
เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติ
ตาม ECO เพื่อดำเนินการซื้อ
กรรมธรรม์การคุ้มครอง ECI



คดีบังคับที่ 1



คดีบังคับที่ 2



* ข้อมูลข้างต้นมาจากการณีที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น

ต้องแยกแยะระหว่าง “ลูกจ้าง” กับ “ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ” หากใช้สถานะไม่ถูกต้อง อาจทำให้เกิดปัญหาได้

คุณควรทราบว่า

ECI

ใช้ได้กับลูกจ้างเท่านั้น

ผู้รับเหมาหรือ
ผู้ประกอบการ
อาชีพอิสระ

ต้องพิจารณาเลือกซื้อความคุ้มครองของกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลที่เหมาะสมด้วยตนเอง

ลูกจ้างที่สงสัยว่านายจ้างของตนไม่ได้ทำ ECI หรือไม่มีกรมธรรม์ ECI ที่เหมาะสม

- ▶ สามารถสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับ ECI ได้จากนายจ้าง
- ▶ ควรทำการรายงานไปยังกรมแรงงานโดยเร็วที่สุด

สายด่วนร้องเรียน: 2815 2200



ข้อมูลเพิ่มเติม

ในการแยกแยะระหว่างลูกจ้างกับผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งปัจจัยสำคัญโดยทั่วไป ได้แก่ :

- ▶ การควบคุมขั้นตอนการทำงาน, ระยะเวลาทำงาน, และวิธีการทำงาน
- ▶ กรรมสิทธิ์และการจัดหาอุปกรณ์, เครื่องมือและวัสดุในการทำงาน
- ▶ บุคคลนั้นประกอบธุรกิจด้วยตนเอง โดยมีความรับผิดชอบในการลงทุน และการจัดการหรือไม่
- ▶ บุคคลนั้นเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนายจ้างอย่างถูกต้องหรือไม่
- ▶ บุคคลนั้นมีอิสระในการจ้างผู้ช่วยเพื่อมาช่วยในการทำงานหรือไม่
- ▶ การแบกรับความเสี่ยงทางการเงินในธุรกิจ (เช่น โอกาสในการทำกำไรหรือความเสี่ยงในการขาดทุน)
- ▶ ความรับผิดชอบต่อภาระประกันภัยและภาษี
- ▶ โครงสร้างและแนวปฏิบัติดั้งเดิมทางการค้าหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ปัจจัยอื่น ๆ ที่ศาลเห็นว่าเกี่ยวข้อง

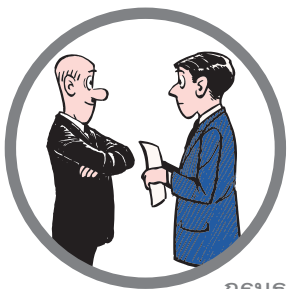
ก่อนที่ลูกจ้างจะพิจารณาเพื่อเปลี่ยนสถานะมาเป็นผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เขา/เธอต้องประเมินข้อดีและข้อเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิในการจ้างงานและผลประโยชน์ที่เขา / เธออาจสูญเสียไปจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบเสียก่อน

หากในความเป็นจริงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แม้ว่าคนงานจะถูกเรียกว่าผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือในสัญญาว่างถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระก็ตาม นายจ้าง ยังคงต้องปฏิบัติตามความรับผิดชอบของตนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องทำการจ่ายค่าผลประโยชน์ตามกฎหมายให้กับคนงานที่ถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ นอกจากนี้ นายจ้างอาจต้องรับผิดชอบทางอาญาภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

เนื่องจากในสถานการณ์จริงนั้นแต่ละกรณีอาจมีความแตกต่างกันออกไป ดังนั้น หากมีกรณีข้อพิพาทเกิดขึ้น จึงให้การตีความขั้นสุดท้ายเป็นไปตามดุลพินิจของศาล



เลือกซื้อกรรมธรรม์ความคุ้มครอง ECI อย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยง



กรรมธรรม์ **ECI**

คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์
อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัท
ประกันภัย



วัตถุประสงค์ของ **ECI**

คือ เพื่อ**แบกรับความเสี่ยงของ**
นายจ้างในการจ่ายเงินค่า
ชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับ
กรณีที่เกิดการบาดเจ็บและ
การเสียชีวิตจากการทำงาน



ข้อมูลเพิ่มเติม

ความคุ้มครอง ECI ที่นายจ้างทำ

	จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่กรมธรรม์จะมีผลบังคับใช้	จำนวนเงินเอาประกันภัยต่อเหตุการณ์
ความคุ้มครอง ECI ที่นายจ้างทำ	ไม่เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 100 ล้าน ดอลลาร์
	เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 200 ล้าน ดอลลาร์

ความคุ้มครอง ECI ที่ผู้รับเหมาหลักทำ

- ▶ ในกรณีที่ผู้รับเหมาหลักได้รับงานก่อสร้างใด ๆ เขา / เธอต้องทำกรมธรรม์ประกันภัยเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่า 200 ล้านดอลลาร์ต่องาน เพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดของตน และของผู้รับเหมาช่วงของเขา / เธอตามกฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)
- ▶ ผู้รับเหมาหลักของงานและผู้รับเหมาช่วงของเขา / เธอควร กำหนดความรับผิดเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในส่วนนี้



การให้ข้อมูล ECI ที่ไม่ถูกต้องจะส่งผลกระทบต่อ ต่อการจ่ายค่าชดเชยภายหลัง

หมายเหตุ
สำหรับนายจ้าง



- ▶ ทำ ECI ให้ลูกจ้างก่อนเริ่มงาน
- ▶ ดำเนินการ ECI ผ่านบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตหรือ
ตัวกลางประกันภัยที่ได้รับใบอนุญาต

ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่บริษัทประกัน ภัยเมื่อทำ ECI

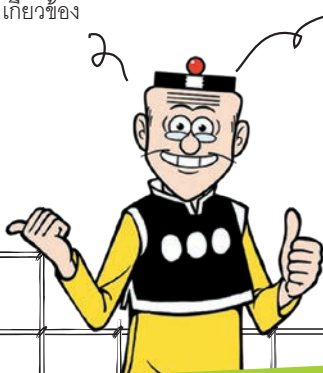
เงื่อนไขการจ้างงานตลอดอายุ กรมธรรม์

- ▶ เช่น จำนวนพนักงานทั้งหมด, ราย
ได้จริง, อาชีพ และรายละเอียดที่
เกี่ยวข้อง

เอกสารหลักฐาน

- ▶ เช่น บันทึกการจ่ายเงินเดือนของ
พนักงาน/งบประมาณกองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพ/ ใบแสดงรายการการเสียชีวิต
และบันทึกทางบัญชี

เพื่อให้มั่นใจว่ากรมธรรม์คุ้มครอง
ที่นายจ้างทำไว้ครอบคลุมตามที่
กฎหมายได้ระบุไว้



เมื่อทำ ECI และตลอดระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้, หรือเมื่อหมดอายุหรือสิ้นสุดกรมธรรม์ นายจ้างต้อง

- ▶ รายงานข้อมูลที่เป็นต่อบริษัทประกันภัย; และ
- ▶ คอยตรวจสอบวันหมดอายุของกรมธรรม์ประกันภัยและดำเนินการต่ออายุกรมธรรม์ล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงการสูญเสียความคุ้มครองและการฝ่าฝืนกฎหมายเมื่อกรมธรรม์หมดอายุ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- ▶ กรมธรรม์ ECI คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย วัตถุประสงค์หลักของ ECI คือการแบกรับความเสี่ยงของนายจ้างในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงาน
- ▶ สามารถตรวจสอบรายชื่อบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตและตัวกลางประกันภัยที่ได้รับอนุญาตจากเว็บไซต์ของหน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)
- ▶ เมื่อทำ ECI นายจ้างควร:
 - ✓ ตรวจสอบรายละเอียดของกรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อของผู้ถือกรมธรรม์ในแบบฟอร์มข้อเสนอ; และ
 - ✓ อ่านเนื้อหาในกรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำความเข้าใจเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครอง
- ▶ ในกรณีที่เงื่อนไขการจ้างงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น จำนวนพนักงาน, รายได้จริง, สถานที่ทำงาน, อาชีพหรือรายละเอียดของตำแหน่งงาน) นายจ้างควรแจ้งให้บริษัทประกันภัยทราบโดยเร็วที่สุด
- ▶ หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำ ECI หรือเงื่อนไขกรมธรรม์ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่ควรส่งไปยังบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) เพื่อให้ทำการออก/ต่ออายุกรมธรรม์ ECI นายจ้างสามารถสอบถามบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) ได้โดยตรง
- ▶ หากนายจ้างไม่รายงานข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญพร้อมรายละเอียดที่ถูกต้องในขณะที่ทำการออก/ต่ออายุกรมธรรม์ ECI อาจทำให้นายจ้างถูกดำเนินการทางกฎหมายจากบริษัทประกันเพื่อขอคืนเงินที่บริษัทประกันจ่ายไปก่อนหน้านี้เพื่อชดเชยค่าเสียหายใด ๆ ภายใต้อกรมธรรม์

การใช้มาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health - OSH) เพื่อรับ ส่วนลดพิเศษในการทำ ECI

นายจ้างสามารถใช้มาตรการปรับปรุง OSH ได้

จัดหาอุปกรณ์และ
สิ่งอำนวยความสะดวก
ต่าง ๆ ให้กับพนักงานและ
ทำให้มั่นใจว่ามีการใช้งาน
อย่างเหมาะสม

ตรวจสอบมั่นใจ
ว่ามีการดูแลบำรุง
รักษาอย่าง
เหมาะสม

จัดทำระบบการจัดการ
ความปลอดภัยเพื่อป้องกัน
การเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ขึ้น
อย่างซ้ำ ๆ เช่น การกำหนด
มาตรการปรับปรุงแก้ไขสาเหตุ
การเกิดอุบัติเหตุที่ทำให้มีการ
บาดเจ็บและการเสียชีวิต
ในที่ทำงาน

จัดให้มีการฝึก
อบรมด้านความ
ปลอดภัยในการ
ทำงานแก่
พนักงาน

จัดหาอุปกรณ์และ
สิ่งอำนวยความสะดวก
ที่ได้มาตรฐานความ
ปลอดภัยอย่างเพียงพอ
และเหมาะสม

บริษัทประกันภัยอาจ
พิจารณาให้ข้อเสนอพิเศษ
เกี่ยวกับเบี้ยประกันภัย!



ข้อมูลเพิ่มเติม

สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย – โครงการการรับรองความปลอดภัยการซ่อม, การบำรุงรักษา, การเปลี่ยนแปลงและการต่อเติม (OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

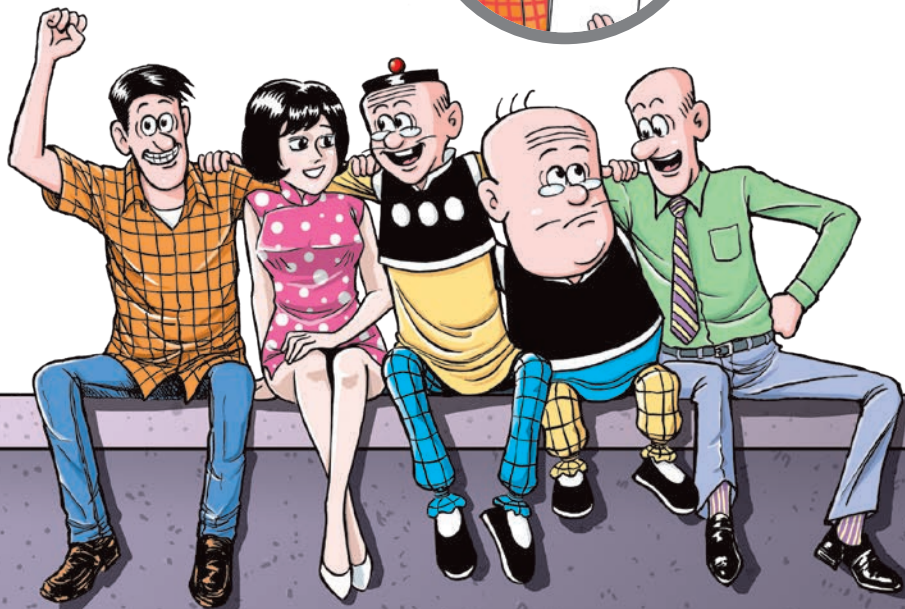
สภา ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ร่วมกับกรมแรงงาน ได้เปิดตัว “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น – โครงการรับรองความปลอดภัย” เพื่อช่วยให้ภาคการประกันภัยสามารถระบุถึงเจ้าของ / ผู้รับเหมาที่คำนึงถึงความปลอดภัย RMAA เพื่อพิจารณา มอบข้อเสนอพิเศษให้กับสถานประกอบการที่มีสิทธิ์ได้รับอัตราเบี้ยประกันภัยที่ลดลงเมื่อทำ ECI ภายใต้โครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง ซึ่งมีส่วนลดเบี้ยประกันสูงสุดถึง 50%



ต้องทำอะไรถ้ามีปัญหาในการทำ ECI?

อุตสาหกรรมประกันภัยในฮ่องกงมีโครงการเงินทดแทนการ
ประกันค่าชดเชยของลูกจ้างเพื่อคอยให้ความช่วยเหลือ
นายจ้างที่มีปัญหาในการทำ ECI

เพื่อให้แน่ใจว่า
นายจ้างสามารถ
เข้าถึง ECI ได้



ข้อมูลเพิ่มเติม

หากนายจ้างมีปัญหาในการทำ ECI สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานโครงการเงิน
ทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง (โทร: 2591 9316)

เรียนรู้วิธีการตรวจสอบกรรมธรรม์ รู้เท่าทัน ECI

เมื่อตรวจสอบกรรมธรรม์ ECI ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่า
ลูกจ้างทุกคนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายและใส่ใจใน
รายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทของกรรมธรรม์ควรระบุเป็น ECI

ชื่อบริษัทที่เอาประกันภัยเป็นชื่อเดียวกันกับบริษัทที่รับงานหรือไม่ (ถ้าไม่ใช่
ความสัมพันธ์ระหว่างทั้งสองบริษัทเป็นอย่างไร และครอบคลุมถึงลูกจ้างของ
บริษัทที่รับงานหรือไม่)

ระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของกรรมธรรม์ประกันภัย

ระยะเวลาในการทำงานควรอยู่ภายในระยะเวลาที่กรรมธรรม์ประกันภัยมีผล
บังคับใช้

ลักษณะของงาน

สถานที่ทำงาน/ระบุตำแหน่งที่ครอบคลุม (ถ้ามี)

รายได้จริงของลูกจ้าง

จำนวนผู้เอาประกันภัย

อาชีพที่ครอบคลุม

ข้อยกเว้น

หากประกอบกิจการธุรกิจนั่งร้าน
ลักษณะของงานที่ปรากฏบนกรรมธรรม์มักจะเขียนว่า

งานติดตั้งนั่งร้าน
(搭棚)



บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

การยืนยันการประกันภัย (保險證明)

เอกสารฉบับนี้ให้ไว้เพื่อเป็นการรับรองว่าการประกันภัยต่อไปนี้ได้มีผลบังคับใช้กับ
บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

เลขที่กรมธรรม์ : CBDDAS/17/1

วันที่ : 28 พ.ย. 2019

ประเภทประกันภัย : ประกันภัยเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง

ชื่อผู้เอาประกันภัย : บริษัท เซฟตี้ สแกฟโฟลด์ติ้ง จำกัด

ระยะเวลาประกันภัย : 29 พ.ย. 2019 ถึง 28 พ.ย. 2020

ธุรกิจ : งานติดตั้งนั่งร้าน

สถานที่ทำงาน : 1) ชั้น 20, อาคาร ECI, ห้องกง
2) ทุกที่ในฮ่องกง

ขีดจำกัดความรับผิด : 100 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการเรียกร้องใดๆ หรือชุด
การเรียกร้องที่เกิดจากหรือเกิดขึ้นจากเหตุการณ์หนึ่ง

พนักงานผู้เอาประกันภัย

ตำแหน่งงาน	จำนวนพนักงาน	ค่าจ้าง
พนักงานติดตั้งนั่งร้าน/คนขับ	2	HK\$967,200.00
ลูกจ้างทั่วไป	2	HK\$561,600.00
คนขับ	1	HK\$249,600.00
พันธมิตรทางธุรกิจ (งานที่ไม่ต้องลงมือปฏิบัติ)	1	HK\$400,000.00

เงื่อนไขและการรับประกัน : 1) การรับประกันเพิ่มเติมภัย (สูงกว่า 30 ฟุต) – สำหรับพนักงานติดตั้งนั่งร้าน
2) ข้อยกเว้นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงก่อสร้าง
3) ข้อยกเว้นเกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตร
4) หลักประกัน

หมายเหตุ : ข้อกำหนดและเงื่อนไขเป็นไปตามกรมธรรม์มาตรฐาน
ของ บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

สำหรับและในนามของบริษัท

บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

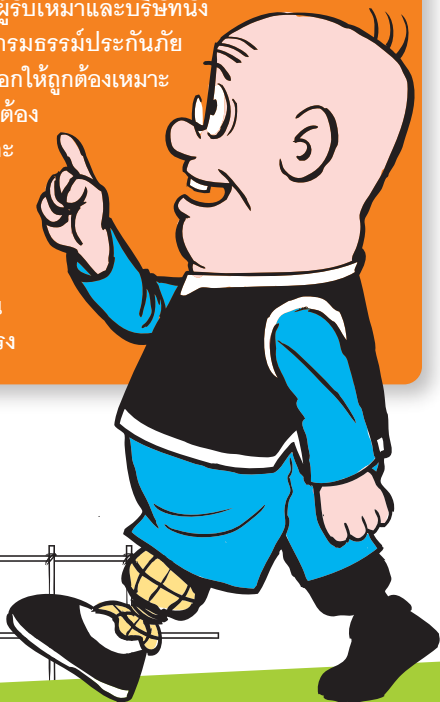
* การกำหนดแผนกรมธรรม์ ECI ใช้สำหรับอ้างอิงเท่านั้น





ข้อมูลเพิ่มเติม

- ▶ นายจ้างต้องพิจารณาถึงขอบเขตความคุ้มครองและการคุ้มครองของ
กรรมธรรม์ประกันภัยที่ได้รับ ตลอดจนข้อกำหนดที่บริษัทประกันภัยอาจ
แนบมาด้วย;
- ▶ เจ้าของ / บริษัทจัดการทรัพย์สินควรใช้บริการจากผู้รับเหมา / บริษัทหนึ่ง
ร้านที่มีกรรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง โดยก่อนเริ่มงานใด ๆ เจ้าของ / บริษัท
จัดการทรัพย์สินสามารถขอให้ผู้รับเหมาและบริษัทหนึ่ง
ร้านจัดทำกรรมธรรม์ ECI และกรรมธรรม์ประกันภัย
ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกให้ถูกต้องเหมาะ
สม เพื่อลดการจ่ายค่าชดเชยที่ต้อง
จ่ายในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ; และ
- ▶ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออก
กรรมธรรม์ ECI หรือข้อกำหนด
ของกรรมธรรม์ โปรดสอบถามไป
ยังบริษัทประกันภัยของคุณ
(หรือตัวกลางประกันภัย) โดยตรง



การสอบถาม / การรายงาน

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ECIหรือข้อกำหนดของกรมธรรม์โปรดติดต่อบริษัทประกันภัยของคุณ(หรือตัวกลางประกันภัย)โดยตรงหากต้องการสอบถามเกี่ยวกับเนื้อหาในเอกสารฉบับนี้โปรดติดต่อแผนก/องค์กรที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุด้านล่างเพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติม

กรมแรงงาน (Labour Department)

เว็บไซต์: www.labour.gov.hk

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771 (ดำเนินการ โดย "1823")

สายด่วนร้องเรียนเพื่อรายงานเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ECI ตามกฎหมายของนายจ้าง: 2815 2200

สายด่วนร้องเรียน OSH เพื่อรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย*: 2542 2172

หน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)

เว็บไซต์: www.ia.org.hk

โทร: 3899 9983

สมาพันธ์ผู้ประกันภัยแห่งฮ่องกง (The Hong Kong Federation of Insurers)

เว็บไซต์: www.hkfi.org.hk

โทร: 2520 1868

สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง (The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)

เว็บไซต์: www.ecirsb.com.hk

โทร: 2591 9316

สภาส่งเสริม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

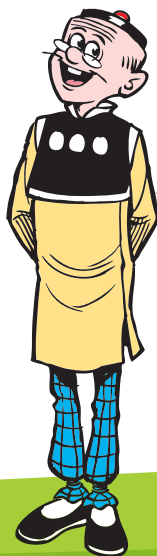
(Occupational Safety and Health Council)

เว็บไซต์: www.oshc.org.hk

โทร: 2739 9377

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์จาก ECI โปรดดูที่แผ่นพับ "เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการเอาประกันเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง" ที่หน่วยงานประกันภัยและกรมแรงงานร่วมกันจัดทำขึ้น

* คุณสามารถรายงานการปฏิบัติ OSH ที่ไม่ปลอดภัยได้โดยการกรอกแบบฟอร์มการร้องเรียน OSH ที่มีอยู่ในเว็บไซต์ของกรมแรงงาน หรือ GovHK (<http://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>)



ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจทานความถูกต้อง

©2019 กรมแรงงาน รัฐบาลฮ่องกง
รูปภาพจาก Old Master Q ©2019 OMQ ZMEDIA LTD.

(Thai version)



พฤศจิกายน 2019