

# ไม่ได้ทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง – ปัญหาใหญ่

## P. 1

คำแนะนำที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการทำประกันภัยเงินชดเชยของลูกจ้างสำหรับอุตสาหกรรมนั่งร้าน

นายจ้างทุกคนต้องทำประกันภัยเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Insurance - ECI) ไม่เช่นนั้นอาจเกิดปัญหาใหญ่ตามมา

ภายใต้กฎหมายของฮ่องกง →  
นายจ้างทุกคนเมื่อทำการจ้างลูกจ้าง → จะต้องทำ ECI

โดยไม่ต้องคำนึงถึง:

- ✓ ลักษณะของงาน
- ✓ การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์
- ✓ สถานะการจ้างงานแบบถาวรหรือชั่วคราว
- ✓ ระยะเวลาของชั่วโมงการทำงาน
- ✓ ระยะเวลาของสัญญาจ้าง  
ของลูกจ้าง

### ข้อมูลเพิ่มเติม

ภายใต้มาตรา 40 ของกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยของลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance - ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง ห้ามมิให้นายจ้างทำการจ้างงานใด ๆ แก่ลูกจ้าง เว้นแต่จะมีการบังคับใช้กรมธรรม์ ECI ที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมาย (รวมถึงกฎหมายทั่วไป) โดยไม่ต้องคำนึงถึงระยะเวลาของสัญญาจ้างหรือชั่วโมงการทำงาน, การจ้างงานแบบเต็มเวลาหรือพาร์ทไทม์, สถานะการจ้างแบบถาวรหรือชั่วคราว

## P. 2

หากไม่ **ไม่มีการซื้อกรรมธรรมการค้ำ** ECI  
ถือเป็นการผิดทางอาญาที่ต้องระวางโทษปรับและจำคุก

นายจ้างที่ **ไม่มีการซื้อกรรมธรรมการค้ำ** ECI ให้แก่ลูกจ้าง  
ถือว่ามีผิดและ:

- ✓ ต้องระวางโทษปรับสูงสุด 100,000 ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- ✓ ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เงินชว  
ยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง
- ✓ ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยของลูกจ้างตามกฎหมาย  
ให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการทำงานหรือเจ็บป่วย  
ด้วยโรคภัยที่ถูกกำหนดไว้เนื่องจากการทำงาน

#### ข้อมูลเพิ่มเติม

นายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม ECO โดยไม่มีการซื้อกรรมธรรมการค้ำครอง  
ECI:

- มีความผิดและอาจถูกดำเนินคดี รวมถึงถูกปรับสูงสุด 100,000  
ดอลลาร์ และจำคุก 2 ปี
- มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้แก่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์  
เงินชวยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้างตามมาตรา 36A  
ของกฎหมายว่าด้วยเงินชวยเหลือค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง หมวดที่  
365 ของกฎหมายฮ่องกง และ
- ต้องรับผิดชอบในการชดใช้ค่าสินไหมเงินค่าชดเชยภายใต้กฎหมาย  
ต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)  
หากลูกจ้างของเขา/เธอได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ  
ที่เกิดขึ้นจากและในระหว่างการจ้างงานหรือเจ็บป่วยด้วยโร  
คภัยที่ถูกกำหนดไว้ภายใต้ ECO เนื่องจากการทำงาน

## P. 3

**ห้ามใช้กรรมธรรม์ประกันภัยปลอม****การกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดทางอาญาร้ายแรง****การกระทำต่อไปนี้เป็นการผิดร้ายแรงที่ต้องถูกดำเนินคดี:**

- การจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัยขึ้นซ้ำ  
เพื่อการปลอมแปลงกรรมธรรม์หลายกรรมธรรม์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลอมแปลง ECI ให้ครอบคลุมลูกค้า
- การขโมยหรือการยกยอกกรรมธรรม์ประกันภัยของบุคคลอื่น
- การแก้ไขเนื้อหาของกรรมธรรม์ประกันภัยโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- การจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัยหรือเอกสารที่เป็นเท็จ

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

การกระทำที่มีเจตนาเพื่อการหลอกลวงและหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการทำ ECI ให้แก่ลูกค้าอาจถือเป็นการละเมิดต่อกฎหมายต่อไปนี้:

(i) กฎหมายว่าด้วยอาชญากรรม (หมวดที่ 200):

- การปลอมแปลง
- มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จ  
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานปลอมแปลง,  
มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จมีโทษจำคุก 14 ปี)

(ii) กฎหมายว่าด้วยการโจรกรรม (หมวดที่ 210):

- การฉ้อโกง  
(โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานฉ้อโกงคือจำคุก 14 ปี)

นอกจากนี้ นายจ้างที่ไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกค้าของตน  
เขา/เธอจะต้องถูกดำเนินคดีภายใต้ ECO โดยโทษสูงสุดคือปรับ 100,000  
ดอลลาร์และจำคุก 2 ปี

P. 4

กรมแรงงานมีการดำเนินการบังคับใช้อย่างเข้มงวด  
เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน



➤ ดำเนินการเข้าตรวจสอบ  
ขบวนการติดตั้งนั่งร้าน  
โดยมิได้แจ้งล่วงหน้า



➤ ส่งคำขออย่างเป็นทางการไปยังนายจ้างเพื่อให้  
จัดทำกรรมธรรม์ ECI  
ที่ถูกต้อง  
รวมถึงการขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการตรวจสอบ  
➤ สอบถามข้อมูลกับบริษัทประกันภัยเกี่ยวกับกรรมธรรม์  
ECI

เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตาม ECO  
เพื่อดำเนินการซื้อกรรมธรรม์การคุ้มครอง ECI

## P. 5

**คดีบังคับที่ 1**

- หลังจากตรวจสอบไต่สวนการติดตั้งนั่งร้านแล้ว  
เจ้าหน้าที่กรมแรงงานได้แจ้งให้บริษัทนั่งร้านที่ทำจากไม้ไผ่แห่งหนึ่งทราบถึงความปลอดภัยของงานที่พวกเขารับผิดชอบ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของบริษัทชี้แจงว่างานดังกล่าวไม่ใช่งานของบริษัท
- ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของบริษัทพบว่าการปลอมเอกสารโดยอ้างว่างานดังกล่าวเป็นงานของบริษัทและดำเนินการติดตั้งที่ไต่สวน
- กรณีดังกล่าวถูกรายงานไปยังตำรวจเพื่อทำการสอบสวน  
ในที่สุดชายคนนั้นก็ถูกจับกุม  
ถูกตั้งข้อหาใช้เครื่องมืออันเป็นเท็จและถูกพิพากษาลงโทษให้จำคุกประ  
โยชน์เพื่อชุมชนเป็นเวลา 80 ชั่วโมง

**คดีบังคับที่ 2**

- ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในที่ทำงาน
- หลังจากการสอบสวน  
กรมแรงงานพบว่านายจ้างของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่ได้ทำ ECI  
ให้แก่ลูกจ้างตามที่กำหนดโดยชอบด้วยกฎหมาย  
ดังนั้นกรมแรงงานจึงดำเนินคดีกับนายจ้าง
- นายจ้างถูกตัดสินจำคุกหนึ่งปีเป็นระยะเวลาหกเดือนในข้อหาฝ่าฝืน  
ECO โดยไม่ทำ ECI ให้แก่ลูกจ้าง

\*ข้อมูลข้างต้นมาจากกรณีที่เกิดขึ้นจริงและใช้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น  
ชื่อบริษัทที่ปรากฏบนภาพประกอบถูกแต่งขึ้น และหากมีความคล้ายคลึงใด  
ๆ ให้ถือเป็นเรื่องบังเอิญทั้งหมด

## P. 6

ต้องแยกแยะระหว่าง “ลูกจ้าง” กับ “ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ”  
หากใช้สถานะไม่ถูกต้อง อาจทำให้เกิดปัญหาได้

คุณควรทราบว่า

**ECI** ใช้ได้กับลูกจ้างเท่านั้น

**ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ**ต้องพิจารณาเลือกซื้อความคุ้มครองของกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลที่เหมาะสมด้วยตนเอง

ลูกจ้างที่สงสัยว่านายจ้างของตน **ไม่ได้ทำ ECI** หรือ **ไม่มีกรมธรรม์ ECI ที่เหมาะสม**

- สามารถสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับ ECI ได้จากนายจ้าง
- ควรทำการรายงานไปยังกรมแรงงานโดยเร็วที่สุด

**สายด่วนร้องเรียน: 2815 2200**

## P. 7

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

ในการแยกแยะระหว่างลูกจ้างกับผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งปัจจัยสำคัญโดยทั่วไป ได้แก่ :

- การควบคุมขั้นตอนการทำงาน, ระยะเวลาทำงาน, และวิธีการทำงาน
- กรรมสิทธิ์และการจัดหาอุปกรณ์, เครื่องมือและวัสดุในการทำงาน
- บุคคลนั้นประกอบธุรกิจด้วยตนเองโดยมีความรับผิดชอบในการลงทุนและการจัดการหรือไม่
- บุคคลนั้นเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนายจ้างอย่างถูกต้องหรือไม่
- บุคคลนั้นมีอิสระในการจ้างผู้ช่วยเพื่อมาช่วยในการทำงานหรือไม่
- การแบกรับความเสี่ยงทางการเงินในธุรกิจ (เช่น โอกาสในการทำกำไรหรือความเสี่ยงในการขาดทุน)
- ความรับผิดชอบต่อการประกันภัยและภาษี
- โครงสร้างและแนวปฏิบัติดั้งเดิมทางการค้าหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ปัจจัยอื่น ๆ ที่ศาลเห็นว่าเกี่ยวข้อง

ก่อนที่ลูกจ้างจะพิจารณาเพื่อเปลี่ยนสถานะมาเป็นผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เขา/เธอต้องประเมินข้อดีและข้อเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิในการจ้างงานและผลประโยชน์ที่เขา/เธออาจสูญเสียไปจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบเสียก่อน

หากในความเป็นจริงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แม้ว่าคนงานจะถูกเรียกว่าผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือในสัญญา ว่าางถูกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระก็ตาม นายจ้างยังคงต้องปฏิบัติตามความรับผิดชอบของตนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องทำการจ่ายค่าผลประโยชน์ตามกฎหมายให้กับคนงานที่ถูกกระบุว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ นอกจากนี้ นายจ้างอาจต้องรับผิดชอบทางอาญาภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

เนื่องจากในสถานการณ์จริงนั้นแต่ละกรณีอาจมีความแตกต่างกันออกไป ดังนั้น หากมีกรณีข้อพิพาทเกิดขึ้น จึงให้การตีความขั้นสุดท้ายเป็นไปตามดุลพินิจของศาล

## P. 8

เลือกซื้อกรรมธรรม์ความคุ้มครอง ECI อย่างเหมาะสม  
เพื่อลดความเสี่ยง

**กรรมธรรม์** ECI คือ

สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย

**วัตถุประสงค์ของ** ECI คือ

เพื่อ**แบกรับความเสี่ยงของนายจ้าง**ในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง  
สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและการเสียชีวิตจากการทำงาน



## P. 9

## ข้อมูลเพิ่มเติม

ความคุ้มครอง ECI ที่ **นายจ้าง** ทำ

	จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่กรมธรรม์จะมีผลบังคับใช้	จำนวนเงินเอาประกันภัยต่อเหตุการณ์
ความคุ้มครอง ECI ที่ <b>นายจ้าง</b> ทำ	ไม่เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท
	เกิน 200	ไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท

ความคุ้มครอง ECI ที่ **ผู้รับเหมาหลัก** ทำ

- ในกรณีที่ผู้รับเหมาหลักได้รับงานก่อสร้างใด ๆ  
เขา/เธอต้องทำกรมธรรม์ประกันภัยเป็นจำนวนเงิน **ไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท** ต่องาน เพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบของตนและของผู้รับเหมาช่วงของเขา/เธอ  
ตามกฎหมายต่าง ๆ (รวมถึงกฎหมายทั่วไป)
- ผู้รับเหมาหลักของงานและผู้รับเหมาช่วงของเขา/เธอควรกำหนดความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในส่วนนี้

P. 10

**การให้ข้อมูล ECI ที่ไม่ถูกต้อง**  
**จะส่งผลกระทบต่อค่าชดเชยภายหลัง**

หมายเหตุ สำหรับนายจ้าง

- **ทำ ECI ให้ลูกจ้างก่อนเริ่มงาน**
- **ดำเนินการ ECI ผ่านบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตหรือตัวกลางประกันภัยที่ได้รับใบอนุญาต**

**ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่บริษัทประกันภัยเมื่อทำ ECI**

**เงื่อนไขการจ้างงานตลอดอายุกรม เอกสารหลักฐาน**

**ธรรม์**

- เช่น จำนวนพนักงานทั้งหมด, รายได้จริง, อาชีพ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
- เช่น บันทึกการจ่ายเงินเดือนของพนักงาน/ บสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ ใบแสดงรายการการเสียภาษี และบันทึกทางบัญชี

**เพื่อให้มั่นใจว่ากรมธรรม์คุ้มครองที่นายจ้างทำไว้ครอบคลุมตามที่กฎหมายได้ระบุไว้**

P. 11

**เมื่อทำ ECI และตลอดระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้, หรือเมื่อหมดอายุหรือสิ้นสุดกรรมธรรม์ นายจ้างต้อง**

- รายงาน**ข้อมูลที่จำเป็น**ต่อบริษัทประกันภัย; และ
- คอยตรวจสอบวันหมดอายุของกรรมธรรม์ประกันภัยและดำเนินการ**ต่ออายุกรรมธรรม์ล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงการสูญเสียความคุ้มครอง และการฝ่าฝืนกฎหมาย** เมื่อกรรมธรรม์หมดอายุ

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

- กรรมธรรม์ ECI คือ สัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างนายจ้างและบริษัทประกันภัย วัตถุประสงค์หลักของ ECI คือการแบกรับความเสี่ยงของนายจ้างในการจ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง สำหรับกรณีที่เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงาน
- สามารถตรวจสอบรายชื่อบริษัทประกันภัยที่ได้รับอนุญาตและตัวกลางประกันภัยที่ได้รับอนุญาตจากเว็บไซต์ของหน่วยงานประกันภัย
- เมื่อทำ ECI นายจ้างควร:
  - ✓ ตรวจสอบรายละเอียดของกรรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อของผู้ถือกรรมธรรม์ในแบบฟอร์มข้อเสนอ; และ
  - ✓ อ่านเนื้อหาในกรรมธรรม์อย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำความเข้าใจเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครอง
- ในกรณีที่เงื่อนไขการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น จำนวนพนักงาน, รายได้จริง, สถานที่ทำงาน, อาชีพหรือรายละเอียดของตำแหน่งงาน) นายจ้างควรแจ้งให้บริษัทประกันภัยทราบโดยเร็วที่สุด
- หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำ ECI หรือเงื่อนไขกรรมธรรม์ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่ควรส่งไปยังบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) เพื่อให้ทำการออก/ต่ออายุกรรมธรรม์ ECI นายจ้างสามารถสอบถามบริษัทประกันภัย (หรือตัวกลางประกันภัย) ได้โดยตรง
- หากนายจ้างไม่รายงานข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญพร้อมรายละเอียดที่ถูกต้องในขณะที่ทำการออก/ต่ออายุกรรมธรรม์ ECI อาจทำให้นายจ้างถูกดำเนินการทางกฎหมายจากบริษัทประกันเพื่อขอคืนเงินที่บริษัทประกันจ่ายไปก่อนหน้านี้เพื่อชดใช้ค่าเสียหายใด ๆ ภายใต้กรรมธรรม์

**การใช้มาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
(Occupational Safety and Health - OSH)  
เพื่อรับส่วนลดพิเศษในการทำ ECI**

**นายจ้างสามารถใช้มาตรการปรับปรุง OSH ได้**

- จัดหา**อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ได้มาตรฐานความปลอดภัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม**
- จัดหา**อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ** ให้กับพนักงานและทำให้มั่นใจว่ามีการ**ใช้งานอย่างเหมาะสม**
- ตรวจสอบมั่นใจว่ามีการ**ดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม**
- จัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยเพื่อป้องกันการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ขึ้นอย่างซ้ำ ๆ เช่น การกำหนด**มาตรการปรับปรุงแก้ไข**สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุที่ทำให้มีการบาดเจ็บและการเสียชีวิตในที่ทำงาน
- จัดให้มีการ**ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน**แก่พนักงาน

**บริษัทประกันภัยอาจพิจารณาให้ข้อเสนอพิเศษเกี่ยวกับเบี้ยประกันภัย!**

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

**สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - โครงการการรับรองความปลอดภัยการซ่อม, การบำรุงรักษา, การเปลี่ยนแปลงและการต่อเติม (OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)**

สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (The Occupational Safety and Health Council- OSHC) ร่วมกับกรมแรงงานได้เปิดตัว "สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น - โครงการรับรองความปลอดภัย" เพื่อช่วยให้ภาคการประกันภัยสามารถระบุถึงเจ้าของ/ผู้รับเหมาที่คำนึงถึงความปลอดภัย

เพื่อพิจารณามอบข้อเสนอพิเศษให้กับสถานประกอบการที่มีสิทธิ์ได้รับอัตราเบี้ยประกันภัยที่ดีขึ้นเมื่อทำ RMAA ECI ภายใต้โครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง ซึ่งมีส่วนลดเบี้ยประกันสูงสุดถึง 50%

## P. 13

ต้องทำอะไรถ้ามีปัญหาในการทำ ECI?

อุตสาหกรรมประกันภัยในฮ่องกงมีโครงการเงินทดแทนการประกัน  
ค่าชดเชยของลูกจ้างเพื่อคอยให้ความช่วยเหลือนายจ้างที่มีปัญหา  
ในการทำ ECI

**เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างสามารถเข้าถึง ECI ได้**

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

หากนายจ้างมีปัญหาในการทำ

ECI

สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของ  
ลูกจ้าง (โทร: 2591 9316)

## เรียนรู้วิธีการตรวจสอบกรรมธรรม์ รู้เท่าทัน ECI

### เมื่อตรวจสอบกรรมธรรม์

ECI

ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างทุกคนได้รับความคุ้มครองตามกรรมธรรม์และใส่ใจในรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ประเภทของกรรมธรรม์ควรระบุเป็น ECI
- ชื่อบริษัทที่เอาประกันภัยเป็นชื่อเดียวกันกับบริษัทที่รับงานหรือไม่ (ถ้าไม่ใช่ ความสัมพันธ์ระหว่างทั้งสองบริษัทเป็นอย่างไร และครอบคลุมถึงลูกจ้างของบริษัทที่รับงานหรือไม่)
- ระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของกรรมธรรม์ประกันภัย
- ระยะเวลาในการทำงานควรอยู่ภายในระยะเวลาที่กรรมธรรม์ประกันภัยมีผลบังคับใช้
- ลักษณะของงาน
- สถานที่ทำงาน/ระบุตำแหน่งที่ครอบคลุม (ถ้ามี)
- รายได้จริงของลูกจ้าง
- จำนวนผู้เอาประกันภัย
- อาชีพที่ครอบคลุม
- ช้อยกเว้น

### หากประกอบกิจการธุรกิจนั่งร้าน

ลักษณะของงานที่ปรากฏบนกรรมธรรม์มักจะเขียนว่า  
งานติดตั้งนั่งร้าน (搭棚)

P. 15

**บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด**  
**การยืนยันการประกันภัย**  
 (保險證明)

เอกสารฉบับนี้ให้ไว้เพื่อเป็นการรับรองว่าการประกันภัยต่อไปนี้มีผลบังคับใช้กับ  
 บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

เลขที่กรมธรรม์ : CBDDAS/17/1  
 วันที่ : 28 พ.ย. 2019

<b>ประเภทประกันภัย</b>	: ประกันภัยเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง		
<b>ชื่อผู้เอาประกันภัย</b>	: บริษัท เซฟตี้ สแกฟโพลด์ิง จำกัด		
<b>ระยะเวลาประกันภัย</b>	: 29 พ.ย. 2019 ถึง 28 พ.ย. 2020		
<b>ธุรกิจ</b>	: งานติดตั้งนั่งร้าน		
<b>สถานที่ทำงาน</b>	: 1) ชั้น 20, อาคาร ECI, ช่องกง 2) ทุกที่ในช่องกง		
<b>ขีดจำกัดความรับผิด</b>	: 100 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการเรียกร้องใด ๆ หรือชุดการเรียกร้องที่เกิดจากหรือเกิดขึ้นจากเหตุการณ์หนึ่ง		
<b>พนักงานผู้เอาประกันภัย</b>	<b>ตำแหน่งงาน</b>	<b>จำนวนพนักงาน</b>	<b>ค่าจ้าง</b>
	พนักงานติดตั้งนั่งร้าน/คนขับลูกจ้างทั่วไป	2	HK\$ 967,200.00
	คนขับ	1	HK\$ 249,600.00
	พันธมิตรทางธุรกิจ (งานที่ไม่ต้องลงมือปฏิบัติ)	1	HK\$ 400,000.00
<b>เงื่อนไขและการรับประกัน</b>	: 1) การรับประกันเข็มขัดนิรภัย (สูงกว่า 30 ฟุต) – สำหรับพนักงานติดตั้งนั่งร้าน 2) ช้อยกเว้นเกี่ยวกับไซตงานก่อสร้าง 3) ช้อยกเว้นเกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตร 4) หลักประกัน		
<b>หมายเหตุ</b>	: ข้อกำหนดและเงื่อนไขเป็นไปตามกรมธรรม์มาตรฐานของบริษัท ABC ประกันภัย จำกัด		

สำหรับและในนามของบริษัท  
 บริษัท ABC ประกันภัย จำกัด

\*การกำหนดแผนกรมธรรม์ ECI ใช้สำหรับอ้างอิงเท่านั้น

## P. 16

**ข้อมูลเพิ่มเติม**

- นายจ้างต้องพิจารณาถึงขอบเขตความคุ้มครองและการคุ้มครองของ  
กรมธรรม์ประกันภัยที่ได้รับ
- ตลอดจนข้อกำหนดที่บริษัทประกันภัยอาจแนบมาด้วย;
- เจ้าของ/บริษัทจัดการทรัพย์สินควรใช้บริการจากผู้รับเหมา/บริษัท  
เน้จร้างที่มีกรมธรรม์ ECI ที่ถูกต้อง โดยก่อนเริ่มงานใด ๆ  
เจ้าของ/บริษัทจัดการทรัพย์สินสามารถขอให้ผู้รับเหมาและบริษัทนี้  
งร้างจัดทำกรมธรรม์ ECI  
และกรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกให้ถูกต้อง  
องเหมาะสม
- เพื่อลดการจ่ายค่าชดเชยที่ต้องจ่ายในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ; และ
- หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ ECI  
หรือข้อกำหนดของกรมธรรม์  
โปรดสอบถามไปยังบริษัทประกันภัยของคุณ  
(หรือตัวกลางประกันภัย) โดยตรง



## P. 17

**การสอบถาม/การรายงาน**

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการออกกรมธรรม์ ECI หรือข้อกำหนดของกรมธรรม์ โปรดติดต่อบริษัทประกันภัยของคุณ (หรือตัวกลางประกันภัย) โดยตรง หากต้องการสอบถามเกี่ยวกับเนื้อหาในเอกสารฉบับนี้ โปรดติดต่อแผนก/องค์กรที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุด้านล่างเพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติม

**กรมแรงงาน (Labour Department)**

เว็บไซต์: [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771 (ดำเนินการโดย “1823”)

**สายด่วนร้องเรียนเพื่อรายงานเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ECI ตามกฎหมายของนายจ้าง: 2815 2200**

**สายด่วนร้องเรียน OSH เพื่อรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย\*: 2542 2172**

**หน่วยงานประกันภัย (Insurance Authority)**

เว็บไซต์: [www.ia.org.hk](http://www.ia.org.hk)

โทร: 3899 9983

**สมาพันธ์ผู้ประกันภัยแห่งฮ่องกง (The Hong Kong Federation of Insurers)**

เว็บไซต์: [www.hkfi.org.hk](http://www.hkfi.org.hk)

โทร: 2520 1868

**สำนักงานโครงการเงินทดแทนการประกันค่าชดเชยของลูกจ้าง (The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)**

เว็บไซต์: [www.ecirsb.com.hk](http://www.ecirsb.com.hk)

โทร: 2591 9316

**สภาส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health Council)**

เว็บไซต์: [www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk)

โทร: 2739 9377

**สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์จาก ECI โปรดดูที่แผนพับ "เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการเอาประกันเงินค่าชดเชยของลูกจ้าง"**

**ที่หน่วยงานประกันภัยและกรมแรงงานร่วมกันจัดทำขึ้น**

\* คุณสามารถรายงานการปฏิบัติ OSH ที่ไม่ปลอดภัยได้โดยการกรอกแบบฟอร์มการร้องเรียน OSH ที่มีอยู่ในเว็บไซต์ของกรมแรงงานหรือ GovHK (<https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>)

**Back cover**

ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจทานความถูกต้อง

©2019 กรมแรงงาน รัฐบาลฮ่องกง

รูปภาพจาก Old Master Q © 2019 OMQ ZMEDIA LTD

พฤศจิกายน 2019

(Thai version)