कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा नभएमा- एक ठूलो समस्या हुनेछ

P. 1

स्काफ्फोल्डिङ उद्योगको लागि कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा समबन्धी उपयोगी सुझावहरू

सबै रोजगारदाताहरूले कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति बीमा (Employees' Compensation Insurance (ECI) लिनु पर्छ अन्यथा ठूलो समस्याआउने छ ।

हङकङको कानून अन्तर्गत → सबै रोजगारदाताहरूले कुनै पनि कर्मचारीलाई रोजगारी दिदाँ → ECI लिनुपर्दछ ।

पर्वाह नगरी:

- ✓ कामको प्रकृति
- ✓ पूर्ण-समय वा आंशिक-समय रोजगार
- ✓ स्थायी वा अस्थायी स्थिति
- ✓ कार्य समय अवधि
- ✓ कर्मचारीको रोजगार सम्झौताको अवधि

कर्मचारीको लागि

थप जान्नुहोस्

कर्मचारी क्षतिपूर्ति अध्यादेश (Employees' Compensation Ordinance - ECO) को धारा 40 अन्तर्गत, हङकङ कानुनको अध्याय 282, ECI कानून नीति (कमन् ल सहित) अन्तर्गत, कुनै पनि रोजगारदाताले कुनै पनि कर्मचारीलाई रोजगारको करार अवधि वा काम गर्ने समय, पूर्ण समय वा आंशिक समय रोजगार, स्थायी वा अस्थायी स्थिति बाबुजुद रोजगारदाताको दायित्वहरू समावेश नभए सम्म रोजगारीमा राख्नुहुँदैन ।

ECI लिई सुरक्षित गर्न असफल हुनु भनेको एक फौजदारी अपराध हो जसकारण जरिवाना तिर्नु पर्ने र कैद हुन सक्दछ

सबै रोजगारदाताहरु जसले कर्मचारीको लागि ECI लिई सुरक्षित गर्न असफल हुन्छ भने एक अपराध गरेको ठहरिन्छ र:

- ✓ दोषी ठहरिएमा अधिकतम $100,000 जरिवाना र दुई वर्षको जेल सजाय हुनेछ
- ✓ कर्मचारी क्षतिपूर्ति सहायता कोष बोर्डमा अधिभार तिर्नु पर्नेछ
- ✓ घाइते वा काममा मृत्यु वा तोकिएको पेशाजन्य रोगबाट पीडित कर्मचारीको लागि कानून अन्तर्गत कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति दायित्वहरु वहन गर्न अझै पनि उत्तरदायी हुनेछ

थप जान्नुहोस्

ECI लिई सुरक्षित गर्न ECO पालना गर्न असफल हुने रोजगारदाताका लागि :

- ➢ अभियोजनको लागि उत्तरदायी छ र, दोषी ठहरिएमा, अधिकतम $100,000 जरिवाना र दुई वर्षको लागि कैद हुनेछ;
- ➢ कर्मचारी क्षतिपूर्ति सहायता कोष बोर्डलाई कर्मचारी क्षतिपूर्ति सहायता अध्यादेश, हङकङ कानूनको अध्याय 365 को धारा 36A अन्तर्गत अधिभार (थप शुल्क) तिर्न जिम्मेवार हुनेछ; र
- ➢ यदि उसको/उनको कर्मचारीले रोजगारीको क्रममा र रोजगारीको क्रममा दुर्घटनाबाट घाइते भएमा वा मृत्यु भयो वा ECO अन्तर्गत तोकिएको पेशाजन्य रोगबाट पीडित भएमा कानून (कमन् ल सहित) अन्तर्गत क्षतिपूर्ति दायित्वहरू वहन गर्न अझै उत्तरदायी हुनेछ ।

झूटो बीमा नीतिको प्रयोग कहिल्यै नगर्नुहोस् यो गम्भीर फौजदारी अपराध हो

निम्न गम्भीर अपराधिक कार्यहरू अभियोजनको लागि उत्तरदायी हुनेछन्:

- कर्मचारीहरूको लागि ECI लिएको बहाना गर्ने उद्देश्यले झूटो बहुविध बीमा नीतिहरू बनाउनको लागि बीमा नीति पुन:उत्पादन गर्नु
- अर्को व्यक्तिको बीमा नीति चोर्नु वा दुरुपयोग गर्नु
- गैरकानूनी रूपमा बीमा नीतिको सामग्री परिमार्जन गर्नु
- गलत बीमा नीति वा कागजात बनाउनु

थप जान्नुहोस्

कर्मचारीहरूको लागि ECI लिने निँहुमा दायित्वलाई धोका दिने र बेवास्ता गर्ने कुनै पनि उद्देश्य निम्न अध्यादेशहरूको उल्लङ्घन गरेको ठहरिनेछ:

(i) अपराध अध्यादेश (अध्याय 200):
- ➢ जालसाजी
- ➢ झूटा साधनको कब्जा वा प्रयोग
  (नक्कली, वा झूटो साधनको प्रयोगको कसुरमा अधिकतम 14 वर्षसम्म कैद सजाय हुनेछ)

(ii) अपराध अध्यादेश (अध्याय 210):
- ➢ जालझेल
  (ठगीको कसुरमा अधिकतम 14 वर्षसम्म कैद सजाय)

थप रूपमा, रोजगारदाता आफ्ना कर्मचारीहरूका लागि ECI लिन असफल हुन्छ भने रोजगारदातालाई ECO अन्तर्गत कारबाही गर्न ठहर गरिन्छ । यसको लागि अधिकतम जरिवाना $100,000 र दुई वर्षसम्मको लागि जेल सजाय तोकिनेछ ।

श्रम विभागले रोजगारदाताहरूले कानूनको पालना गरेको सुनिश्चित गर्न कडा प्रवर्तन कदमहरु लिन्छ

श्रम विभागका कर्मचारी

⬋ ⬊

- स्काफ्फोल्डिङ कार्यहरूमा आकस्मिक निरीक्षण

➔

- रोजगारदाताहरूलाई वैध ECI नीतिहरू र सम्बन्धित कागजातहरू निरीक्षणका लागि उपलब्ध गर्न लिखित अनुरोधहरू
- ECI नीतिहरूको बारेमा बीमा

रोजगारदाताहरुले ECI लिनका लागि ECO को अनुपालन गरेको सुनिश्चित गर्न

प्रवर्तन मुद्दा 1

- स्काफ्फोल्डिङ कार्यस्थलको निरीक्षण पछि, श्रम विभागका कर्मचारीहरूले बाँसको मचान कम्पनीलाई जिम्मेवारी रहेको कामको असुरक्षित अवस्थाको बारेमा जानकारी दिए।
- तर, कम्पनीका इन्चार्जले सो काम कम्पनीले नगरेको बताए ।
- पछि, कम्पनीका इन्चार्जले पत्ता लगायो कि कसैले नक्कली कागजात प्रयोग गरी कम्पनीको बहाना गरी कार्यस्थलमा काम गरेको थियो ।
- घटनाको अनुसन्धानका लागि प्रहरीलाई जानकारी गराइएको थियो । अन्ततः, एक व्यक्तिलाई गिरफ्तार गरियो, झूटो कागजात प्रयोग गरेको आरोपमा सजाय भयो र 80 घण्टाको सामुदायिक सेवा गर्न आदेश दिइयो ।

प्रवर्तन मुद्दा 2

- काम गर्ने क्रममा दुर्घटना हुँदा एक कर्मचारी घाइते भएका थिए ।
- अनुसन्धानपछि श्रम विभागले घाइते कर्मचारीको रोजगारदाताले वैधानिक रूपमा कर्मचारीका लागि ECI नलिएको पाइयो । त्यसैले, श्रम विभागले रोजगारदाता विरुद्ध मुद्दा चलाएको थियो ।
- कर्मचारीको लागि ECI नलिएकोमा ECO उल्लङ्घन गरेकोमा रोजगारदातालाई तुरुन्तै छ महिनाको कैदको सजाय सुनाइएको थियो ।

*माथिको जानकारी वास्तविक केसहरूमा आधारित छ र सन्दर्भको लागि मात्र हो । दृष्टान्तमा रहेका कम्पनीहरुको नाम काल्पनिक हो र कुनै पनि समानता पूर्णतया संयोग हो ।

"कर्मचारी" र "स्व-रोजगार व्यक्तिहरू" बीचको भिन्नतालाई गलत तरिकाले बुझ्दा समस्या निम्त्याउन सक्छ

तपाई सचेत हुनुपर्छ कि

ECI कर्मचारीहरूलाई मात्र लागू हुन्छ

ठेकेदार वा स्व- रोजगार व्यक्तिहरूले व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा नीतिहरूले पर्याप्त रुपमा समेटेको बीमा आफैले लिने विचार गर्नुपर्छ ।

आफ्नो/उनको रोजगारदाताले **ECI निकालेको छैन वा वैधानिक रूपमा ECI नीति छैन भनी शंका लागेमा कर्मचारीले**

- रोजगारदाताबाट ECI बारे विवरणहरू सोध्न सक्छ
- जति सक्दो छिटो श्रम विभागलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ

उजुरी हटलाइन: 2815 2200

थप जान्नुहोस्

कर्मचारी र ठेकेदार वा स्व-रोजगार व्यक्ति बीचको भिन्नता जान्न, सबै सान्दर्भिक कारकहरूलाई ध्यानमा राख्नुपर्छ। सामान्य मुख्य कारकहरू समावेश छन्:

- कार्य प्रक्रिया, काम गर्ने समय र विधिमाथि नियन्त्रण
- कार्यसाधान, उपकरण र सामग्रीको स्वामित्व र प्रावधान
- व्यक्तिले आफ्नो नाममा लगानी र व्यवस्थापनको जिम्मेवारीहरू लिएर व्यापार गरिरहेको छ कि छैन
- व्यक्तिलाई नियोक्ताको संगठनको हिस्सा उचित रूपमा मानिन्छ वा मानिन्दैन
- एक व्यक्तिले काममा सहयोग गर्न सहयोगीहरू भर्ना गर्न स्वतन्त्र छ कि छैन
- व्यवसायमा वित्तीय जोखिम उठाउने (जस्तै लाभको कुनै सम्भावना वा हानिको जोखिम लिने)
- बीमा र करको जिम्मेवारी
- सम्बन्धित व्यापार वा पेशाको परम्परागत संरचना र अभ्यासहरू
- अदालतले सान्दर्भिक मान्ने अन्य कारकहरू

कुनै कर्मचारीले ठेकेदार वा स्व- रोजगार व्यक्तिले आफ्नो स्थिति परिवर्तन गर्ने विचार गर्नु अघि, उसले/उनले यस्तो परिवर्तनमा गुमाउन सक्ने रोजगारी अधिकार र फाइदाहरू सहित यसमा संलग्न फाइदा र बेफाइदाहरू सावधानीपूर्वक मूल्याङ्कन गर्नुपर्छ।

यदि संक्षेपमा रोजगारदाता-कर्मचारी सम्बन्ध अवस्थित छ भने, कामदारलाई ठेकेदार वा स्व-रोजगार व्यक्ति भनिए पनि, वा सम्झौतामा स्व-रोजगार व्यक्तिको रूपमा लेबल गरिएको छ भने रोजगारदाताले जुन कर्मचारीलाई स्वयं कार्यरत व्यक्तिलाई झूटो रूपमा लेबल गरिएको मिति देखि अझै पनि सम्बन्धित कानून अन्तर्गत आफ्नो जिम्मेवारी पूरा गर्न आवश्यक छ । यसबाहेक, रोजगारदाता प्रासंगिक कानून अन्तर्गत आपराधिक रूपमा उत्तरदायी हुन सक्छ।

प्रत्येक मुद्दामा वास्तविक परिस्थिति फरक भएकाले, विवादको अवस्थामा अन्तिम निर्णय अदालतले गर्नेछ ।

जोखिम वहन गर्न ECI को पर्याप्त कभरेज लिनुहोस्

ECI नीति नियोक्ता र बीमा कम्पनी बीच गरिएको लिखित सम्झौता हो

ECI को उद्देश्य कर्मचारीलाई कामको सिलसिलामा चोटपटक लागेमा र मृत्यु भएमा कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति भुक्तान गर्न **रोजगारदाताहरुको जोखिम** वहन गर्नु हो ।

थप जान्नुहोस्

रोजगरादाताद्वारा ECI लिएको

	नीति लागू भएको सम्बन्धमा कर्मचारीहरूको सङ्ख्या	**प्रति घटना बीमाले समेट्ने रकम**
रोजगरादाताद्वारा लिएको ECI	200 भन्दा बढी नभएको	$100 मिलियन भन्दा कम नभएको
	200 भन्दा बढी	$200 मिलियन भन्दा कम नभएको

प्रमुख ठेकेदारद्वारा लिइएको ECI

- प्रमुख ठेकेदारले कुनै पनि निर्माण कार्य गर्न लिएको खण्डमा, कानून अन्तर्गत (कमन ल सहित) उसले आफ्नो र उसको उप-ठेकेदार (हरू) को दायित्व ढाक्न प्रति घटना **$200 मिलियन भन्दा माथिको रकमको** बीमा नीति लिन सक्छ।
- कामका प्रमुख ठेकेदार र तिनका उप-ठेकेदार (हरू) ले यस सम्बन्धमा आफ्नो दायित्व स्पष्ट रूपमा लिखित रूपमा परिभाषित गर्नुपर्छ।

त्रुटिपूर्ण गलत ECI जानकारी प्रदान गरेमा भारी क्षतिपूर्तिको बोझ निम्त्याउँछ

- रोजगारदाताको लागि सुझावकाम सुरु हुनु अघि **कर्मचारीहरूको लागि ECI लिनुहोस्**
- **ECI को लागि आधिकारिक बीमा कम्पनी वा इजाजतपत्र प्राप्त बीमा मध्यस्थ मार्फत प्रक्रिया गर्नुहोस्**

ECI लिँदा बीमा कम्पनीलाई सही जानकारी उपलब्ध गराउन नबिर्सनुहोस्

नीतिको वैधता अवधिमा रोजगारीका अवस्थाहरू

- उदाहरण कर्मचारीहरूको कुल सङ्ख्या, वास्तविक आय, पेशा र सान्दर्भिक विवरणहरू

कागजात प्रमाण

- उदाहरण कर्मचारीको तलब अभिलेख / अनिवार्य संचय कोष योगदान विवरण/कर भुक्तान र लेखा अभिलेख

बीमा नीतिले कानून अन्तर्गत रोजगारदाताको दायित्वलाई पूर्ण रूपमा कभर गर्न सक्छ भनी सुनिश्चित गर्न

ECI लिँदा र बीमा नीतिको वैधता अवधि, वा म्याद वा समाप्तिको समयमा, रोजगारदाताले अनिवार्य रूपमा

- बीमा कम्पनीलाई **आवश्यक जानकारी** रिपोर्ट गर्नुहोस्; र
- बीमा **नीति**को म्याद सकिने मितिमा ध्यान दिनुहोस् र एक पटक यो समाप्त भएपछि **सुरक्षाको क्षति र कानूनको उल्लङ्घनबाट बच्न यसलाई अग्रिम नवीकरण गर्नुहोस् ।**

थप जान्नुहोस्

- ECI नीति नियोक्ता र बीमा कम्पनी बीच गरिएको लिखित सम्झौता हो। ECI को मुख्य उद्देश्य काम-सम्बन्धित चोटपटक र मृत्युको लागि कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति भुक्तान गर्ने कामदारहरूको जोखिम साझा गर्नु हो ।
- अधिकृत बीमा कम्पनीहरू र इजाजतपत्र प्राप्त बीमा मध्यस्थहरूको दर्ताहरू बीमा प्राधिकरणको वेबसाइटमा पहुँच गर्न सकिन्छ।
- ECI लिँदा ,रोजगारदाता ले:
  - ✓ बीमा नीतिको विवरणहरू सावधानीपूर्वक जाँच गर्नुहोस्, र वास्तविक जानकारी र प्रस्ताव फारममा नीति धारकको व्यक्तिगत हस्ताक्षर प्रदान गर्नुहोस्; र
  - ✓ बीमा नीतिको कभरेज बुझ्नको लागि यसको सामग्रीहरू ध्यानपूर्वक पढ्नुहोस् ।
- रोजगारीको अवस्था (जस्तै कर्मचारीको सङ्ख्या, वास्तविक आम्दानी, काम गर्ने ठाउँ, पेशा वा पदको विवरण) मा कुनै महत्वपूर्ण परिवर्तन भएमा रोजगारदाताले जतिसक्दो चाँडो बीमा कम्पनीलाई जानकारी दिनुपर्छ।
- नियोक्ताले बीमा कम्पनी (वा बीमा मध्यस्थ) लाई जानकारीको विशेष अंश खुलासा गर्ने वा नगर्ने बारे निश्चित नभएमा वा ECI वा नीतिका सर्तहरू, जस्तै पेश गर्नुपर्ने जानकारी/कागजातहरू लिने बारे कुनै प्रश्नहरू भएमा प्रत्यक्ष सोध्न सक्छन्। ECI नीति लिन/नविकरण गर्न बीमा कम्पनी (वा बीमा मध्यस्थकर्ता) लाई हो।
- यदि रोजगारदाताले ECI नीति लिने/नविकरण गर्दा सही विवरणहरू सहितको वस्तुगत तथ्यहरू रिपोर्ट गर्न असफल भएमा, यसले रोजगारदातालाई बीमाकर्ताले कुनै पनि दावीको क्षतिपूर्तिको लागि पहिले भुक्तान गरिसकेको रकम पुन: प्राप्त गर्न बीमाकर्ताद्वारा कानुनी कारबाही गर्न बाटो खुल्नसक्छ ।

ECI मा प्रिमियम छुटको आनन्द लिनको लागि व्यावसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य (Occupational Safety and Health - OSH) उपायहरू लागू गर्नुहोस्

रोजगारदाताहरूले OSH सुधारका उपायहरू लागू गर्न सक्छन्

- **सुरक्षित मापदण्डहरू पूरा गर्ने पर्याप्त र उपयुक्त उपकरण** र सुविधाहरू प्राप्त गर्नुहोस्
- कर्मचारीहरूलाई विभिन्न उपकरण र सुविधाहरू प्रदान गर्नुहोस् र तिनीहरूको **उचित प्रयोग सुनिश्चित गर्नुहोस्**
- **उचित मर्मतसम्भारको** सुनिश्चित गर्नुहोस्
- **पुनरावृत्ति रोक्नको** लागि सुरक्षित व्यवस्थापन प्रणाली स्थापना गर्नुहोस्, जस्तै काममा चोटपटक र मृत्युको कारणलाई सम्बोधन गर्न सुधार उपायहरू बनाउने।
- कर्मचारीहरूलाई **काम सुरक्षा तालिम** प्रदान गर्नुहोस्

बीमा कम्पनीहरूले प्रिमियममा विशेष प्रस्तावहरू प्रदान गर्ने विचार गर्न सक्छन्!

थपजान्नुहोस्

OSH स्टार इन्टरप्राइज – मर्मत गर्ने, मर्मत सम्भार, परिवर्तन र थप (RMAA) सुरक्षा मान्यता योजना (OSH Star Enterprise – Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

पेशागत सुरक्षा र स्वास्थ्य परिषद् (The Occupational Safety and Health Council), श्रम विभागसँगको सहकार्यमा, बीमा क्षेत्रलाई सुरक्षा-सचेत RMAA मालिक/ठेकेदारहरू पहिचान गर्न मद्दत गर्नको लागि "OSH स्टार इन्टरप्राइज - RMAA सुरक्षा मान्यता योजना" सुरु गरेको छ जसमा योग्य उद्यमहरुलाई कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा अवशिष्ट योजना अन्तर्गत ECI प्राप्त गर्न अनुकूल प्रिमियम दर उपलब्ध गर्न मद्दत पुर्याएको छ। प्रिमियम छुटहरू 50% सम्म उच्च हुन सक्छ ।

ECI निकाल्न कठिनाइ भए के गर्ने?

हङकङको बीमा उद्योगले कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा अवशिष्ट योजनालाई ECI बाहिर निकाल्न कठिनाइ भएका रोजगारदाताहरूलाई मद्दत गर्न अन्तिम उपायको रूपमा बजारमा राखेको छ।

रोजगारदाताहरूले ECI प्राप्त गर्न सक्षम छन् भनी सुनिश्चित गर्न

थप जान्नुहोस्

ECI लिन कठिनाइ भएका रोजगारदाताहरूले कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा अवशिष्ट योजना ब्यूरो लिमिटेड (टेलि: 2591 9316) मा सम्पर्क गर्न सक्छन्।

बीमा नीति कसरी जाँच गर्ने यस बारे सिक्नुहोस् ECI बारे स्मार्ट हुनुहोस्

ECI नीति जाँच गर्दा, सुनिश्चित गर्नुहोस् कि सबै कर्मचारीहरूलाई नीतिले समेटेका छन् गरेको छ र निम्न विवरणहरूमा ध्यान दिनुहोस्

- नीतिको प्रकारलाई ECI उल्लेखित हुनुपर्छ
- बिमा गरिएको कम्पनीको नाम काम गर्ने कम्पनीको नाम एउटै छ वा छैन (यदि छैन भने, दुई कम्पनीबीचको सम्बन्ध के छ र काम गर्ने कम्पनीका कर्मचारीहरूको कार्यक्षेत्र कभर छन् कि छैन)
- बीमा नीतिको वैधता अवधि
- कार्य अवधि बीमा नीतिको वैधता अवधि भित्र पर्नु पर्छ
- काम प्रकृति
- कार्य क्षेत्र/समावेश गरिएका स्थानहरु (यदि लागू भएमा)
- कर्मचारीहरूको वास्तविक आय
- बीमा गरिएका कर्मचारीहरूको सङ्ख्या
- समावेश गरिएका स्थानहरु
- समावेश नभएका

यदि **स्काफ्फोल्डिङ शिल्पमा** संलग्न हुनुहुन्छ भने,

बीमा नीतिमा कार्य प्रकृति सामान्यतया **भनि भरिनेछ**

स्काफ्फोल्डिङ कार्य(搭棚)

ABC इन्सुरेन्स कम्पनी लिमिटेड

बीमाको पुष्टिकरण

(保險證明)

यो प्रमाणित गरिन्छ कि ABC बीमा कम्पनी लिमिटेडसँग निम्न बीमा प्रभावकारी भएको छ

सन्दर्भ नं: : CBDDAS/17/1

मिति : 28 नोभेम्बर 2019

इन्सुरेन्स प्रकार	: कर्मचारी क्षतिपूर्ति इन्सुरेन्स
इन्सुरेन्स गरेको नाम	**: सेफ्टी स्काफ्फोल्डिङ कम्पनी लिमिटेड**
इन्सुरेन्सको अवधि	: 29 नोभेम्बर 2019 देखि 28 नोभेम्बर 2020
व्यवसाय	: स्काफ्फोल्डिङ काम
रोजगारीको स्थान	: **1) 20/F, ECI भवन, हङकङ** 2) हङकङ भित्र जहाँ पनि

दायित्वको सीमा : कुनै दावी वा एउटा घटनाको परिणामस्वरूप वा उत्पन्न हुने दावीहरूको श्रृंखलाको सम्बन्धमा HK$100 मिलियन

बीमा गरिएका कर्मचारीहरू

: कर्मचारीहरूको विवरण	**कर्मचारी सङ्ख्या**	**ज्याला रोल**
स्काफ्फोल्डिङ कामदार/ड्राइभर	2	HK$967,200.00
विभिन्न कामदार	2	HK$561,600.00
ड्राइभर	1	HK$249,600.00
व्यापार साझेदार (नन् म्यानुअल कार्यहरू अर्थात पेशागत तथा कार्यलयको काम)	1	HK$400,000.00

सर्त र वारेन्टी : 1) सेफ्टी बेल्ट वारेन्टी (30 फिटभन्दा माथि) - स्काफ्फोल्डिङ कामदारलाई लागू
2) निर्माण स्थल बाहिर समावेश नहुने
3) स्वीकृति बाहिर समावेश नहुने
4) बीमा प्रिन्सिपल

टिप्पणीहरू : ABC बीमा कम्पनी लिमिटेड मानक नीति अनुसार नियम र सर्तहरू

ABC इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडको
लागि र तर्फबाट

SAMPLE

*ECI नीति तालिका सन्दर्भको लागि मात्र हो

P. 16

थप जान्नुहोस्

- रोजगारदाताहरूले सम्बन्धित बीमा नीतिहरूले समेटिएको र सुरक्षाको दायरा, साथै बीमा कम्पनीहरूले सम्भावित रूपमा संलग्न हुन सक्ने सर्तहरूमा ध्यान दिनुपर्छ;
- मालिक/सम्पत्ति व्यवस्थापन कम्पनीहरूले मान्य ECI नीतिहरू भएका ठेकेदारहरू/ स्काफ्फोल्डिङहरूको सेवाहरू प्रयोग गर्नुपर्छ। काम सुरु हुनु अघि, मालिक/सम्पत्ति व्यवस्थापन कम्पनीहरूले मान्य ECI र तेस्रो-पक्ष बीमा नीतिहरू उत्पादन गर्न ठेकेदारहरू र स्काफ्फोल्डिङ कम्पनीहरूहरूलाई अनुरोध गर्न सक्छन् ताकि दुर्घटनाको अवस्थामा वहन हुने क्षतिपूर्तिको रकम कम गर्न सकिन्छ।
- कुनै पनि ECI नीतिहरू वा नीति सर्तहरू लिने बारे सोधपुछको लागि कृपया आफ्नो बीमा कम्पनीहरू (वा बीमा मध्यस्थहरू) मा प्रत्यक्ष परामर्श लिनुहोस्;

सोधपुछ / रिपोर्टहरू

ECI लिदाँ नीतिहरू वा नीति सर्तहरू बारे कुनै पनि सोधपुछको लागि कृपया आफ्नो बीमा कम्पनीहरू (वा बीमा मध्यस्थहरू) मा प्रत्यक्ष परामर्श लिनुहोस् । यस पर्चाका सामग्रीहरूको बारेमा सोधपुछ, थप जानकारीको लागि कृपया तल दिइएको सूचीबद्ध सम्बन्धित विभाग/संस्था (हरू) मा सम्पर्क गर्नुहोस्।

श्रम विभाग (Labour Department)
वेबसाइट: www.labour.gov.hk
सोधपुछ हटलाइन: 2717 1771 ("1823" द्वारा ह्यान्डल गरिएको)

रोजगारदाताले वैधानिक ECI आवश्यकताहरूको पालना नगरेको रिपोर्ट गर्न उजुरी हटलाइन: 2815 2200
असुरक्षित अभ्यासहरू रिपोर्ट गर्न OSH उजुरी हटलाइन *: 2542 2172

इन्सुरेन्स प्राधिकरण (Insurance Authority)
वेबसाइट: www.ia.org.hk
टेलिफोन: 3899 9983

हङकङ बीमाकर्ताहरूको महासंघ (The Hong Kong Federation of Insurers)
वेबसाइट: www.hkfi.org.hk
टेलिफोन: 2520 1868

कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा अवशिष्ट योजना ब्यूरो लिमिटेड (The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)
वेबसाइट: www.ecirsb.com.hk
टेलिफोन: 2591 9316

व्यावसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य परिषद (Occupational Safety and Health Council)
वेबसाइट: www.oshc.org.hk
टेलिफोन: 2739 9377

ECI लिने बारे थप जानकारीको लागि, कृपया बीमा प्राधिकरण र श्रम विभागद्वारा तयार गरिएको "कर्मचारी क्षतिपूर्ति बीमा लिने बारे थप जानकारी" पुस्तिका हेर्नुहोस् ।

* **सर्वसाधारण**ले श्रम विभागको वेबसाइट वा GovHK (https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/) मा उपलब्ध OSH उजुरी फारम भरेर पनि असुरक्षित OSH अभ्यासहरू रिपोर्ट गर्न सक्छन्।

Back cover

यस पर्चाको जानकारी छपाईको समयमा मान्य रहनेछ

© 2019 श्रम विभाग, HKSAR सरकार पुरानो मास्टरको
छविहरू Old Master Q ©2019 OMQ ZMEDIA LTD

नोभेम्बर 2019
(Nepali version)