

Tidak Adanya Asuransi Kompensasi Karyawan – Masalah Besar

P. 1

Tips Berguna Seputar Asuransi Kompensasi Karyawan untuk Industri Perancah

Semua pemberi kerja harus mengambil asuransi kompensasi karyawan (Employees' Compensation Insurance - ECI) agar tidak mendapat masalah besar

Berdasarkan **Undang-undang Hong Kong** → Semua pemberi kerja **saat mempekerjakan** Karyawan → harus mengambil **ECI**

Terlepas dari:

- ✓ Karakteristik pekerjaan
- ✓ Pekerjaan purnawaktu atau paruh waktu
- ✓ Status tetap atau sementara
- ✓ Lamanya jam kerja
- ✓ Lamanya kontrak kerja

dari karyawan

Hal lain yang perlu diketahui

Berdasarkan ayat 40 dari Peraturan Kompensasi Karyawan (Employee' Compensation Ordinance - ECO), Pasal 282 Undang-undang Hong Kong, pemberi kerja tidak boleh mempekerjakan karyawan dalam pekerjaan apa pun, kecuali apabila polis ECI diberlakukan untuk memenuhi kewajiban pemberi kerja berdasarkan undang-undang (termasuk undang-undang umum), terlepas dari lamanya kontrak kerja atau jam kerja, pekerjaan purnawaktu atau paruh waktu, status tetap atau sementara.

P. 2

Kegagalan menerapkan perlindungan ECI merupakan bentuk tindak pidana yang dapat dikenai denda dan penjara**Pemberi kerja yang gagal menerapkan perlindungan ECI untuk karyawan dinyatakan melakukan pelanggaran dan:**

- ✓ dapat dikenai hukuman berupa **denda maksimal \$100.000** dan **penjara selama dua tahun**
- ✓ harus membayar **biaya tambahan** kepada Dewan Dana Bantuan Kompensasi Karyawan
- ✓ tetap diharuskan menanggung **kewajiban kompensasi karyawan** berdasarkan undang-undang bagi karyawan yang mengalami cedera atau meninggal di tempat kerja atau menderita penyakit yang diakibatkan oleh pekerjaan yang ditentukan

Hal lain yang perlu diketahui

Pemberi kerja yang tidak mematuhi ECO untuk mendapatkan perlindungan ECI:

- dapat dituntut dan, apabila terbukti bersalah, denda maksimal \$100.000 dan penjara selama dua tahun;
- diharuskan membayar biaya tambahan kepada Dewan Dana Bantuan Kompensasi Karyawan berdasarkan pasal 36A dari Undang-undang Bantuan Kompensasi Karyawan, Pasal 365 Undang-undang Hong Kong; dan
- tetap diharuskan menanggung kewajiban kompensasi berdasarkan undang-undang (termasuk undang-undang umum) jika karyawannya mengalami cedera atau meninggal karena kecelakaan yang timbul dari dan selama bekerja atau menderita penyakit akibat pekerjaan yang ditentukan berdasarkan ECO.

P. 3

Jangan menggunakan polis asuransi palsu. Ini pelanggaran pidana yang serius

Perbuatan-perbuatan berikut ini merupakan pelanggaran-pelanggaran berat yang dapat dituntut:

- Mereproduksi polis asuransi untuk memalsukan beberapa polis asuransi dengan tujuan berpura-pura seolah ECI melindungi karyawan
- Mencuri atau menyalahgunakan polis asuransi orang lain
- Merekayasa isi polis asuransi secara tidak sah
- Membuat polis atau dokumen asuransi palsu

Hal lain yang perlu diketahui

Setiap maksud untuk menipu dan menghindari tanggung jawab mengambil ECI bagi karyawan merupakan pelanggaran terhadap Undang-undang sebagai berikut:

(i) Undang-undang Kejahatan (Pasal 200):

- Pemalsuan
- Kepemilikan atau penggunaan instrumen palsu
(Hukuman maksimal untuk pelanggaran pemalsuan, kepemilikan instrumen palsu atau penggunaan instrumen palsu adalah penjara selama 14 tahun)

(ii) Undang-undang Pencurian (Pasal 210):

- Penipuan
(Hukuman maksimal untuk pelanggaran penipuan adalah penjara selama 14 tahun)

Di samping itu, pemberi kerja yang gagal mengambil ECI untuk karyawannya dapat dikenai tuntutan berdasarkan ECO. Hukuman maksimal berupa denda sebesar \$100.000 dan penjara selama dua tahun.

P. 4

Departemen Tenaga Kerja melaksanakan tindakan penegakan yang ketat guna memastikan kepatuhan pemberi kerja terhadap hukum

Staf Departemen Tenaga Kerja



➤ melakukan inspeksi mendadak di tempat kerja perancah



➤ membuat permintaan tertulis kepada pemberi kerja untuk menunjukkan polis ECI dan dokumen terkait yang valid untuk inspeksi

➤ mengajukan pertanyaan kepada perusahaan asuransi tentang polis ECI

Untuk memastikan kepatuhan pemberi kerja pada ECO untuk mengambil ECI

P. 5

Kasus Penegakan 1

- Setelah inspeksi ke lokasi kerja perancah, staf Departemen Tenaga Kerja memberi tahu perusahaan perancah bambu mengenai kondisi yang tidak aman dari pekerjaan yang menjadi tanggung jawab perusahaan tersebut.
- Akan tetapi, penanggung jawab perusahaan itu menyatakan bahwa pekerjaan tersebut tidak dilakukan oleh perusahaan itu.
- Selanjutnya, penanggung jawab tersebut mendapati bahwa ada orang yang sudah menggunakan dokumen palsu untuk berpura-pura menjadi perusahaan itu dan bekerja di tempat kerja yang dimaksud.
- Kasus ini dilaporkan ke Polisi untuk diselidiki. Akhirnya, seorang pria ditangkap dan didakwa telah menggunakan instrumen palsu dan dijatuhi hukuman berupa pelayanan masyarakat selama 80 jam.

Kasus Penegakan 2

- Seorang karyawan mengalami cedera akibat kecelakaan di tempat kerja.
- Setelah penyelidikan, Departemen Tenaga Kerja menemukan bahwa pemberi kerja dari karyawan yang cedera tersebut telah gagal mengambil ECI bagi karyawan itu sebagaimana diwajibkan undang-undang. Dengan demikian, Departemen Tenaga Kerja melakukan penuntutan terhadap si pemberi kerja.
- Pemberi kerja dijatuhi hukuman enam bulan penjara langsung karena melanggar ECO dengan tidak mengambil ECI bagi karyawan tersebut.

*Paparan di atas bersumber dari kasus nyata dan hanya sebagai referensi. Nama-nama perusahaan dalam ilustrasi tersebut adalah fiktif belaka dan semua kesamaan sepenuhnya hanya bersifat kebetulan.

P. 6

Bedakan antara "karyawan" dan "wiraswasta". Salah status bisa menimbulkan masalah

Anda harus memahami bahwa

ECI hanya berlaku bagi karyawan

Kontraktor atau wiraswasta harus mempertimbangkan untuk mengambil pertanggung jawaban yang memadai dari polis asuransi kecelakaan diri mereka sendiri

Seorang karyawan yang mencurigai bahwa pemberi kerjanya **belum mengambil ECI** atau **tidak memiliki polis ECI yang valid**

- dapat meminta rincian tentang ECI dari pemberi kerja
- harus melapor ke Departemen Tenaga Kerja secepatnya

Hotline pengaduan: 2815 2200

P. 7

Hal lain yang perlu diketahui

Dalam membedakan antara karyawan dan kontraktor atau wiraswasta, semua faktor terkait harus diperhitungkan. Faktor-faktor utama yang umum antara lain:

- kontrol atas prosedur, waktu dan metode kerja
- kepemilikan dan penyediaan perlengkapan, alat dan bahan kerja
- apakah orang tersebut menjalankan usaha dengan akunya sendiri berdasarkan tanggung jawab investasi dan manajemen
- apakah orang tersebut dianggap semestinya sebagai bagian dari organisasi pemberi kerja
- apakah orang tersebut bebas untuk menyewa orang yang membantu pekerjaan
- menanggung risiko keuangan atas bisnis (misalnya prospek keuntungan atau risiko kerugian)
- tanggung jawab dalam asuransi dan pajak
- struktur dan praktik tradisional dari perdagangan atau profesi yang bersangkutan
- faktor-faktor lain yang dianggap relevan oleh Pengadilan

Sebelum karyawan memutuskan untuk mengubah statusnya menjadi kontraktor atau wiraswasta, dia harus cermat menilai kelebihan dan kekurangannya, di antaranya hak dan tunjangan kerja yang mungkin hilang akibat perubahan tersebut.

Jika pada dasarnya terdapat hubungan pemberi kerja-karyawan, walaupun karyawan tersebut disebut sebagai kontraktor atau wiraswasta, atau dianggap sebagai wiraswasta dalam kontrak, maka pemberi kerja tetap wajib memenuhi tanggung jawabnya berdasarkan undang-undang terkait, dengan membayar kembali tunjangan wajib secara surut kepada pekerja yang keliru dianggap sebagai wiraswasta. Selain itu, pemberi kerja mungkin bertanggung jawab secara pidana berdasarkan undang-undang terkait.

Karena keadaan sebenarnya berbeda pada setiap kasus, penafsiran akhir akan ditentukan oleh Pengadilan apabila terjadi perselisihan.

P. 8

Ambil ECI yang memadai untuk menanggung risiko

Polis ECI adalah kontrak tertulis yang dibuat antara pemberi kerja dan perusahaan asuransi

Tujuan ECI adalah untuk **menanggung risiko pemberi kerja** dalam membayar kompensasi karyawan yang ditimbulkan oleh cedera dan kematian terkait pekerjaan

P. 9

Hal lain yang perlu diketahui

Tanggungans ECI yang diambil oleh **pemberi kerja**

	Jumlah karyawan terkait dengan penerima polis	Jumlah tanggungan asuransi per peristiwa
Tanggungans ECI yang dikeluarkan pemberi kerja	Tidak lebih dari 200	Tidak kurang dari \$100 juta
	Lebih dari 200	Tidak kurang dari \$200 juta

Tanggungans ECI yang diambil oleh **kontraktor utama**

- Jika kontraktor utama sudah melakukan pekerjaan konstruksi, ia dapat mengambil polis asuransi dengan jumlah **tidak kurang dari \$200 juta** per peristiwa untuk memenuhi tanggung jawab dirinya dan sub-kontraktornya berdasarkan hukum (termasuk hukum umum).
- Kontraktor utama dari pekerjaan dan sub-kontraktornya harus dengan jelas menetapkan kewajiban mereka dalam hal ini secara tertulis.

P. 10

Informasi ECI yang tidak akurat akan menimbulkan beban kompensasi yang berat

Catatan untuk pemberi kerja

- **Ambil ECI untuk karyawan** sebelum pekerjaan dimulai
- **Proses ECI melalui perusahaan asuransi resmi atau perantara asuransi berlisensi**

Jangan lupa untuk memberikan informasi yang akurat kepada perusahaan asuransi saat mengambil ECI

Kondisi kerja di masa Bukti dokumenter

berlakunya polis

- Misalnya. jumlah total karyawan/laporan kontribusi karyawan, penghasilan aktual, dana tabungan wajib/laporan pekerjaan, dan detail relevan pajak dan catatan akuntansi

Untuk memastikan bahwa polis asuransi bisa sepenuhnya memenuhi kewajiban pemberi kerja berdasarkan hukum

P. 11

Ketika mengambil ECI dan di masa berlakunya, atau di saat berakhirnya atau pemutusan polis asuransi, pemberi kerja harus

- melaporkan **informasi yang diperlukan** kepada perusahaan asuransi; dan
- memperhatikan tanggal kadaluwarsa polis asuransi dan **memperbaruinya terlebih dahulu untuk menghindari hilangnya perlindungan serta pelanggaran hukum** setelah kadaluwarsa.

Hal lain yang perlu diketahui

- Polis ECI adalah kontrak tertulis yang dibuat antara pemberi kerja dan perusahaan asuransi. Tujuan utama ECI adalah untuk berbagi risiko pemberi kerja dalam membayar kompensasi karyawan akibat cedera dan kematian terkait pekerjaan.
- Daftar perusahaan asuransi resmi dan perantara asuransi berlisensi dapat diakses di website Otoritas Asuransi (*Insurance Authority*).
- Saat mengambil ECI, pemberi kerja harus:
 - ✓ memeriksa dengan seksama rincian polis asuransi, dan memberikan informasi yang benar dan tanda tangan pribadi pemegang polis pada formulir proposal; dan
 - ✓ membaca isi polis asuransi dengan seksama untuk memahami cakupannya.
- Apabila terjadi perubahan signifikan terkait kondisi kerja (misalnya jumlah karyawan, penghasilan aktual, tempat kerja, pekerjaan atau rincian jabatan), pemberi kerja harus menginformasikan perubahan itu kepada perusahaan asuransi sesegera mungkin.
- Pemberi kerja bisa bertanya langsung kepada perusahaan asuransi (atau perantara asuransi) kalau dia tidak yakin apakah akan membuka informasi tertentu, atau punya pertanyaan tentang pengambilan ECI atau ketentuan polis, seperti informasi/dokumen yang harus diserahkan kepada perusahaan asuransi (atau perantara asuransi) untuk mengambil/memperbarui polis ECI.
- Apabila pemberi kerja tidak melaporkan fakta material yang berisi keterangan akurat ketika mengambil/memperbarui polis ECI, hal ini bisa membuat pemberi kerja berpotensi menerima tindakan hukum dari perusahaan asuransi karena pemulihan uang yang sebelumnya dibayarkan oleh perusahaan asuransi untuk mengganti kerugian klaim berdasarkan polis tersebut.

P. 12

Terapkan langkah-langkah keselamatan dan kesehatan kerja (Occupational Safety and Health - OSH) agar dapat menikmati diskon premi di ECI

Pemberi kerja dapat menerapkan langkah-langkah peningkatan OSH

- Dapatkan **peralatan dan fasilitas yang memadai dan sesuai serta memenuhi standar keselamatan**
- **Sediakan** berbagai peralatan dan fasilitas bagi staf dan **pastikan agar penggunaannya tepat**
- Pastikan **perawatan yang tepat**
- Bangun sistem manajemen keselamatan untuk mencegah terulangnya kecelakaan, seperti merancang **langkah-langkah perbaikan** untuk mengatasi penyebab kecelakaan yang mengakibatkan cedera dan kematian di tempat kerja
- Sediakan **pelatihan keselamatan kerja** bagi staf

Perusahaan asuransi bisa mempertimbangkan untuk memberikan penawaran khusus pada premi!

Hal lain yang perlu diketahui

Perusahaan Bintang OSH - Skema Akreditasi Keselamatan Perbaikan, Pemeliharaan, Perubahan dan Penambahan (OSH Star Enterprise - Repair, Maintenance, Alteration and Addition (RMAA) Safety Accreditation Scheme)

Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (The Occupational Safety and Health Council - OSHC), bekerja sama dengan Departemen Tenaga Kerja, telah meluncurkan “Perusahaan Bintang OSH - Skema Akreditasi Keselamatan RMAA” untuk membantu sektor asuransi dalam mengidentifikasi pemilik/kontraktor RMAA yang sadar pentingnya keselamatan guna mempertimbangkan pemberian tingkat premi yang menguntungkan bagi perusahaan yang memenuhi syarat ketika memperoleh ECI di bawah Skema Residu Asuransi Kompensasi Karyawan. Diskon premi bisa mencapai 50%.

P. 13

Apa yang harus dilakukan kalau ada kesulitan mengambil ECI?

Industri asuransi di Hong Kong sudah menerapkan Skema Residu Asuransi Kompensasi Karyawan sebagai pasar pilihan terakhir dalam rangka membantu pemberi kerja yang kesulitan mengambil ECI

Untuk memastikan bahwa pemberi kerja mampu memperoleh ECI

Hal lain yang perlu diketahui

Pemberi kerja yang mengalami kesulitan dalam mengambil ECI bisa menghubungi Biro Skema Residual Asuransi Kompensasi Karyawan (Tel: 2591 9316).

P. 14

Pelajari cara memeriksa polis asuransi. Cerdaslah dalam hal ECI

Ketika memeriksa polis ECI, pastikan semua karyawan ditanggung oleh polis tersebut dan perhatikan detail berikut

- Jenis polis harus dinyatakan sebagai ECI
- Apakah nama perusahaan yang diasuransikan sama dengan nama pihak yang melakukan pekerjaan (bila tidak, apa hubungan di antara kedua perusahaan tersebut dan apakah karyawan dari perusahaan yang melakukan pekerjaan itu ditanggung)
- Masa berlaku polis asuransi
- Masa kerja harus sesuai dengan masa berlaku polis asuransi
- Karakteristik pekerjaan
- Area/lokasi kerja yang dicakup (bila ada)
- Penghasilan aktual karyawan
- Jumlah karyawan yang diasuransikan
- Pekerjaan tercakup
- Pengecualian

Jika berkecimpung di bidang **perdagangan perancah**, karakter pekerjaan pada polis asuransi biasanya **diisi dengan**

Pekerjaan Perancah (搭棚)

P. 15

Perusahaan Asuransi ABC
KONFIRMASI ASURANSI
 (保險證明)

Dengan ini menyatakan bahwa asuransi berikut ini sudah berlaku dengan:
 Perusahaan Asuransi ABC

Ref : CBDDAS/17/1

Tanggal : 28 Nov 2019

Jenis Asuransi	: Asuransi Kompensasi Karyawan																	
Nama Tertanggung	: Perusahaan Perancah Aman																	
Periode Asuransi	: 29 Nov 2019 sampai 28 Nov 2020																	
Bidang Usaha	: Pekerjaan Perancah																	
Tempat kerja	: 1) L20, Gedung ECI, Hong Kong 2) Di mana saja di seluruh Hong Kong																	
Batas Pertanggungansan	: HK\$100 juta, terkait dengan satu klaim atau serangkaian klaim yang disebabkan karena atau timbul dari satu peristiwa																	
Karyawan Tertanggung	<table border="1"> <thead> <tr> <th>: Deskripsi Karyawan</th> <th>Jumlah Karyawan</th> <th>Total pendapatan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pekerja Perancah/Pengemudi</td> <td>2</td> <td>HK\$967.200,00</td> </tr> <tr> <td>Pekerja Serabutan</td> <td>2</td> <td>HK\$561.600,00</td> </tr> <tr> <td>Pengemudi</td> <td>1</td> <td>HK\$249.600,00</td> </tr> <tr> <td>Mitra Bisnis (Pekerjaan non-manual)</td> <td>1</td> <td>HK\$400.000,00</td> </tr> </tbody> </table>	: Deskripsi Karyawan	Jumlah Karyawan	Total pendapatan	Pekerja Perancah/Pengemudi	2	HK\$967.200,00	Pekerja Serabutan	2	HK\$561.600,00	Pengemudi	1	HK\$249.600,00	Mitra Bisnis (Pekerjaan non-manual)	1	HK\$400.000,00		
: Deskripsi Karyawan	Jumlah Karyawan	Total pendapatan																
Pekerja Perancah/Pengemudi	2	HK\$967.200,00																
Pekerja Serabutan	2	HK\$561.600,00																
Pengemudi	1	HK\$249.600,00																
Mitra Bisnis (Pekerjaan non-manual)	1	HK\$400.000,00																
Syarat & Jaminan	: 1) Jaminan Penggunaan Sabuk Pengaman (Lebih dari 30 kaki) – Berlaku untuk Pekerja Perancah 2) Pengecualian Lokasi Konstruksi 3) Pengecualian Sanksi 4) Prinsipal Tertanggung																	
Catatan	: Syarat dan ketentuan sesuai kebijakan standar Perusahaan Asuransi ABC																	

Untuk dan atas nama
Perusahaan Asuransi ABC

* Contoh polis ECI hanya untuk referensi

P. 16

Hal lain yang perlu diketahui

- Pemberi kerja harus memperhatikan ruang lingkup pertanggung jawaban dan perlindungan yang diberikan oleh masing-masing polis asuransi, serta ketentuan yang mungkin dilampirkan oleh perusahaan asuransi;
- Pemilik/perusahaan pengelola properti harus menggunakan jasa kontraktor/perusahaan perancah dengan polis ECI yang valid. Sebelum pekerjaan dimulai, pemilik/perusahaan pengelola properti bisa meminta kontraktor dan perusahaan perancah untuk menunjukkan ECI dan polis asuransi pihak ketiga yang valid untuk meminimalkan jumlah ganti rugi yang harus ditanggung seandainya terjadi kecelakaan; dan.
- Silakan berkonsultasi langsung dengan perusahaan asuransi (atau perantara asuransi) Anda terkait setiap pertanyaan mengenai pengambilan polis ECI atau ketentuan polisnya

P. 17

Pertanyaan/Laporan

Silakan berkonsultasi langsung dengan perusahaan asuransi (atau perantara asuransi) Anda mengenai setiap pertanyaan terkait pengambilan polis ECI atau ketentuan polis. Untuk pertanyaan mengenai isi pamflet ini, silakan hubungi departemen/organisasi terkait yang tercantum di bawah ini untuk mendapatkan informasi lebih lanjut.

Departemen Tenaga Kerja (Labour Department)

Situs web: www.labour.gov.hk

Hotline pertanyaan: 2717 1771 (dilayani oleh "1823")

Hotline pengaduan untuk melaporkan ketidakpatuhan pemberi kerja terhadap persyaratan wajib ECI: 2815 2200

Hotline pengaduan OSH untuk melaporkan praktik yang tidak aman*: 2542 2172

Otoritas Asuransi (Insurance Authority)

Situs web: www.ia.org.hk

Tel: 3899 9983

Federasi Penanggung Asuransi Hong Kong (The Hong Kong Federation of Insurers)

Situs web: www.hkfi.org.hk

Tel: 2520 1868

Biro Skema Residual Asuransi Kompensasi Karyawan Terbatas (The Employees' Compensation Insurance Residual Scheme Bureau Limited)

Website: www.ecirsb.com.hk

Tel: 2591 9316

Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Occupational Safety and Health Council)

Website: www.oshc.org.hk

Tel: 2739 9377

Untuk informasi lebih lanjut tentang pengambilan ECI, silakan lihat selebaran "Ketahui Lebih Banyak tentang Mengambil Asuransi Kompensasi Karyawan" yang diproduksi bersama oleh Otoritas Asuransi dan Departemen Tenaga Kerja.

* Masyarakat juga bisa melaporkan praktik OSH yang tidak aman dengan mengisi formulir pengaduan OSH yang tersedia di situs web Departemen Tenaga Kerja atau GovHK (<https://eform.one.gov.hk/form/ld0001/en/>).

Back cover

Informasi dalam pamflet ini berlaku pada saat dicetak
©2019 Departemen Tenaga Kerja, Pemerintah Hong Kong
Foto-foto Old Master Q ©2019 OMQ ZMEDIA LTD
November 2019
(Indonesian version)