

**ข้อมูลสำคัญสำหรับนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับ
ค่าชดเชยสำหรับการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน**

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance)

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายสองงกให้นำมาใช้บังคับทั้งกับลูกจ้างที่ทำงานประจำและลูกจ้างที่ทำงานไม่เต็มเวลาในสองงกในกรณีที่เกี่ยวเนื่องกับบาดเจ็บหรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงานหรือการเจ็บป่วยจากโรคเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ

การบาดเจ็บจากการทำงาน

- หากลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตสืบเนื่องจากอุบัติเหตุจากและระหว่างการทำงานโดยทั่วไปนายจ้างจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าชดเชยภายใต้บทบัญญัติ ECO
- ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บควรแจ้งให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้
- นายจ้างจะต้องแจ้งให้กรมแรงงานทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการทำงานใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใน 14 วัน (7 วันสำหรับกรณีที่มีการเสียชีวิต) ภายหลังจากที่เกิดอุบัติเหตุ
- ลูกจ้างที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เนื่องจากความเจ็บป่วยจากโรคที่เกี่ยวข้องกับงานที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ ECO นั้น มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยและความคุ้มครองในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

การจ่ายเงินชดเชย

การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วย: ในช่วงของการลาป่วยอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยสำหรับการลาป่วยในอัตรา 4/5 ของค่าจ้างรายเดือนปกติที่ลูกจ้างได้รับ

1. เงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่าย:

หากลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่ายด้วยซึ่งจะคำนวณตามอายุ รายได้ประจำเดือน และการสูญเสียความสามารถในการหาเลี้ยงชีพอย่างถาวร (ตามการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้างซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย)

นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างตามจำนวนเงินที่กรมแรงงานเห็นชอบแล้วภายในระยะเวลา 21 วัน

2. ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล :

ยกเว้นกรณีที่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บได้รับการรักษาพยาบาลอย่างเหมาะสมและไม่เสียค่าใช้จ่าย

นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บของลูกจ้างที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานไม่เกินอัตราสูงสุดต่อวัน ดังนี้ :

การรักษาแบบผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยนอก	300 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน
การรักษาทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	370 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน
ในวันเดียวกัน	

การทำประกันภัยภาคบังคับ

นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องทำประกันเงินค่าชดเชยพนักงานเพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบภายใต้บทบัญญัติของ กฎหมายดังกล่าว (รวมถึงกฎหมายจารีตประเพณีด้วย)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง

(Thai)

ในกรณีที่นายจ้างละเลยที่จะรายงานอุบัติเหตุ ละเลยที่จะทำประกันภัย หรือละเลยที่จะจ่ายเงินค่าชดเชย

ลูกจ้างควรรายงานต่อกรมแรงงาน ในทันที
ข้อเรียกร้องที่จะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล

- กรมแรงงาน ไม่มีอำนาจที่จะตัดสินคดีเกี่ยวกับข้อพิพาทใดๆ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้โดยความช่วยเหลือจากกรมแรงงาน ข้อพิพาทจะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล
- คำร้องในกรณีการชดเชยเงินแก่ลูกจ้างจะต้องยื่นต่อศาลภายใน 24 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ ดังนั้นลูกจ้างที่เกี่ยวข้องควรติดต่อกับกรมแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือโดยเร็วหากไม่สามารถหาข้อยุติเองได้ภายใน 18 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ

การคุ้มครองการจ้างงาน

นายจ้างจะต้องไม่บอกเลิกสัญญาจ้างงานกับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บแต่วันแต่กรมแรงงานได้ออกหนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องแล้ว

หรือนายจ้างและลูกจ้างได้บรรลุข้อตกลงกันได้แล้วเกี่ยวกับข้อเรียกร้องค่าชดเชย

การฟ้องคดีอาญา

หากนายจ้างนั้นจงใจฝ่าฝืนข้อบังคับใดๆ ของบทบัญญัติ ECO กรมแรงงานจะพิจารณายื่นฟ้องนายจ้าง

การติดต่อสอบถาม

- สอบถามทั่วไป: 2717 1771
- ที่อยู่ของโฮมเพจ : <http://www.labour.gov.hk>
- เข้าพบเพื่อสอบถาม ณ สำนักงานเขตต่าง ๆ ของส่วนงานเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Division) :

Employees' Compensation Division Operations – Team A • cases on Hong Kong Island, outlying Islands and outside Hong Kong	Room 1605, 16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong
Employees' Compensation Division Operations – Team B • cases in Kowloon East and Kowloon West	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
Employees' Compensation Division Operations – Team C • cases in Kwai Chung, Tsing Yi, Tsuen Wan, Tuen Mun and Yuen Long	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
Employees' Compensation Division Operations – Team D • cases in Tseung Kwan O, Sai Kung, and cases involving government employees and seamen • cases in Shatin, TaiPo, Fanling and North District	Room 05-06, 23F, KOLOUR* Tsuen Wan I, 68 Chung On street, Tsuen Wan, New Territories
Fatal Cases Office	Room 239, 2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
	Room 601, 6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central District, Hong Kong

(แนวทางข้างต้นนี้เขียนด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่ออธิบายบทบัญญัติหลัก ๆ ของบทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (หมวดที่ 282) ซึ่งเป็นที่รับทราบว่าบทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้างยังคงเป็นที่มาเพียงแหล่งเดียวสำหรับข้อบังคับทุกบทแห่งกฎหมายที่มีการอธิบายในที่นี้)

Updates of Office of the Employees' Compensation Division, Labour Department

Office of the Employees' Compensation Division, Labour Department	Address
Work Injury Cases	
<p><u>Submit relevant forms for reporting work injury cases or prescribed occupational disease cases:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Central Processing Team 	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
<p><u>Enquiries on reported work injury cases or prescribed occupational disease cases:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team A 	Room 1605, 16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team B 	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team C 	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team D 	Rooms 05-06, 23/F, KOLOUR•Tsuen Wan I, 68 Chung On Street, Tsuen Wan, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team E 	Room 239, 2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team E 	18/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon (with effect from 20 January 2020)
Fatal Cases	
Fatal Cases Office	Room 601, 6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong

General Enquiries on Employees' Compensation Ordinance

- Labour Department's Website: <https://www.labour.gov.hk>
- Enquiry Hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by the "1823")
- Enquiry in person to Offices of the Employees' Compensation Division