चोटपटक लागेका कामदारहरु तथा अन्य कामदारहरुमा हुने विभिन्न रोगहरुको क्षतिपूर्तिका लागि रोजगारदाता तथा कामदारहरुका निमित्त महत्वपूर्ण सूचनाहरु

कामदारहरुको क्षतिपूर्ति सम्बन्धी नियम

कामदारहरुको क्षतिपूर्ति सम्बन्धी नियम, हङकङ कानुनको दफा २८२ अनुसार फुल-टाइम र पार्टटाइमका कामदारहरुको कामको सिलसिलामा हुने चोटपटक तथा दुर्घटना बाट हुने मृतकका आफन्ताहरुले दर्खास्त गर्न पाउनेछन् ।

काममा घाईते

- यदि कुनै कामदारलाई कुनै चोटपटक लागेको छ अथवा कामको सिलसिलामा कुनै दुर्घटना बाट उसको मृत्यू भएको छ भने कामदारको क्षतिपूर्ति नियम अनुसार रोजगारदाताले बेहोर्नु पर्दछ ।
- कुनै कामदारलाई चोटपटक लाग्ने बित्तिकै रोजगारदातालाई खबर गर्नुपर्छ ।
- कुनै रोजगारदाताले कामदातहरु दुर्घटनामा परेको खबर १४ दिन भित्र सम्म श्रम विभागलाई दिनुपर्दछ (७ दिन अनुसन्धान वा सोधखोज गरिन्छ) ।
- कुनै कामदार जो काममा घाइते भएको छ या चोटपटक लागेको छ भने अथवा कुनै रोग लागेको छ भने कामदार क्षतिपूर्ति संस्थामा भन्नुपर्दछ जसले क्षतिपूर्ति प्रदान गर्न र बचाउन सहयोग गर्दछ ।

क्षतिपूर्ति भुक्तानी

१. घाइते कामदारको बिरामी खर्चः घाइते भएको अवधिदेखि विरामी विदाको समयमा पनि कामदारलाई रोजगारदाताले साधारणतय कामदारको महिनाको तलवको ४, ५ किस्ता तिर्नुपर्दछ । भुक्तानी साधारणतया भुक्तानी समयमा नै गर्नुपर्दछ ।

२. एकमुष्ठ क्षतिपूर्तिः यदि कुनै कामदार जीन्दगी भरि नै असक्षम हुने गरि घाइते भएको छ भने त्यस्तो अबस्थामा उसले क्षतोपूर्ति पाउँदछ जसमा उसको कामदारको उमेर, उसको महिना भरिको तलब र उसको कमाउने आम्दानीलाई समेत हिसाब गरेर दिइन्छ (कामदार क्षतिपूर्ति भुक्तानी ऐन कर केन्द्र) । रोजगारदाताले श्रम विभागले स्विकृत गरे बमोजिम २१ दिन भित्र एकमुष्ठ रकम घाइते कामदारलाई भुक्तानी गर्नुपर्दछ ।

३. औषधी खर्चः पर्याप्त मात्रामा घाइते कामदारलाई निशुःल्क रुपमा औषधी उपचार नहुदासम्म तथा घाइतलाई निको नहुंदा सम्म रोजगारदाताले औषधी उपचारको लागि कामदारहरुको क्षतिपूर्ति सम्बन्धी नियम अन्तर्गत दैनिक अधिकतम दरको अधिनमा । श्रम विभाग वेबसाइटमा दर पनि उपलब्ध छ (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm) ।

बीमा अनिवार्य

रोजगारदाताले कामदारहरुको क्षतिपूर्तिको लागि बिमा गराउन अनिवार्य छ तिनीहरुको कामदारहरुको उपचारका लागि साधरणतया घाइते कामदारको क्षतिपूर्ति (संस्थाको नियम कानून) अनुसार सबै घाइतेहरुको हेरचाह गर्नु रोजगारदाताको उत्तरदायित्व हुन्छ ।

(Nepali Version)

यदि रोजगारदाताले कामदारको घट्ना बारेमा नभनेमा, कुनै बीमा नगरेमा वा क्षतिपूर्ति नतिरेमा

घाइते कामदारले तुरुन्त श्रम विभागमा सूचना गर्नुपर्दछ ।

क्षतिपूर्तिका लागि अदालतद्वारा निर्धारित

- कामदार क्षतिपूर्तिमा श्रमको लागि दलालको कुनै दावि गर्न, वादविवाद गर्न र निर्णय गर्ने अधिकार हुदैन । यदि रोजगारदाता र कामदारको कुरा मिलेन भने र श्रम विभागले पनि कुनै सहयोग गर्न सकेन भने त्यस मुद्दालाई मिलाउने काम उच्च अदालद्वारा हुन्छ ।
- घाइते कामदारले आफ्नो क्षतिपूर्तिका लागि दुर्घटना भएको २४ महिना भित्र एउटा निवेदन सहित दावि गर्न पाउनेछन् । यसरी कामदारले आफ्नो दुर्घटना भएको दिन देखि म्याद १८ महिना भन्दा बढि छैन भने सहयोगको लागि जतिसक्दो छिटो सम्बन्धीत श्रम विभागमा सम्पर्क राख्नपर्दछ ।

व्यावसाय बचावट

एउटा कामदारले आफू घाइते भइसकेपछि श्रम विभागबाट उचित कागजातहरु नबनेसम्म आफ्नो कामलाई राजीनामा दिनुहुदैन अथवा आफ्नो क्षतिपूर्तिको कुनै टुङ्गो नलागेसम्म कामलाई छोड्न हुदैन ।

फौजदारी अभियोग

यदि रोजगारदाताले कामदारहरुको क्षतिपूर्ति सम्बन्धी नियम को कुनै नियमहरु उल्लंघन गरेमा, श्रम विभागले पर्याप्त प्रमाण जुटाएपछि यस अभियोगमा रोजगारदातालाई मुद्दा लगाउने विचार पुराउने छ ।

सोधपुक्ष

- साधरण सोधपुक्ष: 2717 1771 (“1823” ले सम्हालेको)
- होमपेज ठेगाना: www.labour.gov.hk
- कर्मचारी क्षतिपूर्ति डिभिजनको कार्यालयहरूमा व्यक्तिगत रूपमा सोधपुछ गर्नु, सान्दर्भिक कार्यालयहरूको ठेगानाहरूको लागि कृपया श्रम विभाग वेबसाइटमा जानुहोस् (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm) ।

(यो निर्देशिकाले सामान्य रुपमा कामदारहरुको क्षतिपूर्ति नियम (क्याप २८२) को मुख्य मुख्य कुराहरुको बारेमा चर्चा गर्दछ । यो कुरा विचारणिय छ कि यो कानूनले व्यवस्था गरेको कुराहरुको सम्बन्धमा यो नियमनै पुरै आधिकारिक हो ।)

勞工處
Labour Department

11/2020