

**ข้อมูลสำคัญสำหรับนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับ
ค่าชดเชยสำหรับการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน**

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance)

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายสองงกให้นำมาใช้บังคับทั้งกับลูกจ้างที่ทำงานประจำและลูกจ้างที่ทำงานไม่เต็มเวลาในสองงกในกรณีที่เกี่ยวเนื่องกับบาดเจ็บหรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงานหรือการเจ็บป่วยจากโรคเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ

การบาดเจ็บจากการทำงาน

- หากลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุจากและระหว่างการทำงานโดยทั่วไปนายจ้างจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าชดเชยภายใต้บทบัญญัติ ECO
- ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บควรแจ้งให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้
- นายจ้างจะต้องแจ้งให้กรมแรงงานทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการทำงานใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใน 14 วัน (7 วันสำหรับกรณีที่มีการเสียชีวิต) ภายหลังจากที่เกิดอุบัติเหตุ
- ลูกจ้างที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เนื่องจากความเจ็บป่วยจากโรคที่เกี่ยวข้องกับงานที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ ECO นั้น มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยและความคุ้มครองในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

การจ่ายเงินชดเชย

การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วย: ในช่วงของการลาป่วยอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยสำหรับการลาป่วยในอัตรา 4/5 ของค่าจ้างรายเดือนปกติที่ลูกจ้างได้รับ

1. เงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่าย:

หากลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่ายด้วยซึ่งจะคำนวณตามอายุ รายได้ประจำเดือน และการสูญเสียความสามารถในการหาเลี้ยงชีพอย่างถาวร (ตามการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้างซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย)

นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างตามจำนวนเงินที่กรมแรงงานเห็นชอบแล้วภายในระยะเวลา 21 วัน

2. ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล :

ยกเว้นกรณีที่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บได้รับการรักษาพยาบาลอย่างเหมาะสมและไม่เสียค่าใช้จ่าย

นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บของลูกจ้างที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานไม่เกินอัตราสูงสุดต่อวัน ดังนี้ :

การรักษาแบบผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยนอก	300 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน
การรักษาทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	370 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน
ในวันเดียวกัน	

การทำประกันภัยภาคบังคับ

นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องทำประกันเงินค่าชดเชยพนักงานเพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบภายใต้บทบัญญัติของ กฎหมายดังกล่าว (รวมถึงกฎหมายจารีตประเพณีด้วย)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง

(Thai)

ในกรณีที่นายจ้างละเลยที่จะรายงานอุบัติเหตุ ละเลยที่จะทำประกันภัย หรือละเลยที่จะจ่ายเงินค่าชดเชย

**ลูกจ้างควรรายงานต่อกรมแรงงาน ในทันที
ข้อเรียกร้องที่จะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล**

- กรมแรงงาน ไม่มีอำนาจที่จะตัดสินคดีเกี่ยวกับข้อพิพาทใดๆ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้โดยความช่วยเหลือจากกรมแรงงาน ข้อพิพาทจะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล
- คำร้องในกรณีการชดเชยเงินแก่ลูกจ้างจะต้องยื่นต่อศาลภายใน 24 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ ดังนั้นลูกจ้างที่เกี่ยวข้องควรติดต่อกับกรมแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือโดยเร็วหากไม่สามารถหาข้อยุติเองได้ภายใน 18 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ

การคุ้มครองการจ้างงาน

นายจ้างจะต้องไม่บอกเลิกสัญญาจ้างงานกับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บแต่กรมแรงงานได้ออกหนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องแล้ว

หรือนายจ้างและลูกจ้างได้บรรลุข้อตกลงกันได้แล้วเกี่ยวกับข้อเรียกร้องค่าชดเชย

การฟ้องคดีอาญา

หากนายจ้างนั้นจงใจฝ่าฝืนข้อบังคับใดๆ ของบทบัญญัติ ECO กรมแรงงานจะพิจารณายื่นฟ้องนายจ้าง

การติดต่อสอบถาม

- สอบถามทั่วไป: 2717 1771
- ที่อยู่ของโฮมเพจ : <http://www.labour.gov.hk>
- เข้าพบเพื่อสอบถาม ณ สำนักงานเขตต่าง ๆ ของส่วนงานเงินค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Division) :

สำนักงานบนเกาะฮ่องกง (สำหรับกรณีในเกาะฮ่องกงและเกาะต่าง ๆ โดยรอบ)	16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Hong Kong
สำนักงานที่เกาลูน (สำหรับกรณีในเขตเกาลูน และคดีที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างของหน่วยราชการ)	10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
สำนักงานที่ซุน วาน และไคว ซง (สำหรับกรณีในเขตซุน วาน เขตไคว ซง และเขตเวสต์เทิร์น นิวเทอริทอรีส์)	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
สำนักงานที่ซาถัน (สำหรับกรณีในเขตซาถัน และเขตนอร์ธเทิร์น นิวเทอริทอรีส์)	2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
สำนักงานที่รับผิดชอบต่อการกรณีการเสียชีวิตของลูกจ้าง	6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong

(แนวทางข้างต้นนี้เขียนด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่ออธิบายบทบัญญัติหลัก ๆ ของ-
บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (หมวดที่ 282) ซึ่งเป็นที่รับทราบว่าบทบัญญัติ
ค่าชดเชยแก่ลูกจ้างยังคงเป็นที่มาเพียงแหล่งเดียวสำหรับข้อบังคับทุกบทแห่งกฎหมายที่มีการอธิบายในที่นี้)