

मालिकों और नौकरों के लिए काम पर चोट लगने और पेशे कि वजह से हुई बीमारीयों के हरजाने के सम्बन्ध मे महत्वपूर्ण सूचना ।

नौकरों को हरजाने का विधान

नौकरों को हरजाने का विधान (ई सी ओ), अध्याय २८२ जो हाँग काँग के कानून के मुताबिक समपूर्ण दिन काम करने वाले नौकर और कुछ समय काम करने वाले नौकरों पर हाँग काँग में लागू होता है, जो काम पर रहने पर लगी चोटों या मृत्यु के सम्बन्ध में है ।

काम पर चोट लगना

- अगर किसी नौकर को नौकरी के दौरान किसी दुर्घटना से सम्बन्ध रखते हुए, चोटों से झेलना पढता है, या उसकी मृत्यु होती है, उसका मालिक साधारण तौर पर ई सी ओ के अधीन हरजाना भरनेका उत्तरदायी है ।
- किसी चोट पहुँचे हुए नौकर को दुर्घटना के बारे में जितनी भी जल्दी संभव हो सके अपने मालिक को सूचना देनी चाहिए ।
- किसी मालिक को श्रमिक विभाग को किसी भी काम पर हुई दुर्घटना के बारे में १४ दिन के बीच सूचना देनी चाहिए (७ दिन के बीच अगर स्थिति जीवघातक है) दुर्घटना के बाद ।

- एक नौकर, जो पेशावर बीमारी जिसे ई सी ओ में निश्चित की गयी है, के कारण असामर्थ होने का दुख भोगता है, वो सामान्य हरजाने और रक्षा का अधिकारी है।

हरजाने का भुगतान

१) बीमार होने पर छुट्टी की तनख्वाह:

काम पर चोट लगने के कारण बीमार होने पर छुट्टी के समय के दौरान, नौकर का अधिकार बनता है की उसे अपनी साधारण मासिक कमाई का ४/५ वाँ हिस्सा, जिसका भुगतान सामान्य तनख्वाह के दिनों पर किया जाना चाहिए।

२) ढेर मूल का हरजाना:

अगर दुर्घटना कि वजह से चोट लगने पर नौकर स्थायी तौर पर निर्बल हो जाता है, तो उसका अधिकार है कि उसे ढेर मूल का हरजाना, जिसकी गिनती नौकर कि उम्र, मासिक कमाई और स्थायी तौर पर कमाने कि योग्यता खोने कि बातें ध्यान में रखी जाती हैं ;जिस तरह सटॉट्यूटरी नौकरों के हरजाने का दर ठहराने की प्रकृति कि सभा मे निश्चित किया गया हो)। किसी मालिक को अपने नौकर को हरजाने की राशि, जिसे श्रमिक विभाग ने प्रमाणित किया है २१ दिनों के अंदर देनी चाहिए।

3) चिकित्सा सम्बन्धी खर्चा:

अगर क्षतिकर नौकर की मुफ्त चिकित्सा बराबर और काफी नहीं होती, तो मालिक, नौकर के काम पर लगी चोटों के लिए चिकित्सा सम्बन्धी खर्चा देने का उत्तरदायी है, हालाकि हर दिन का अधिकतम दाम नीचे दी गयी राशि जितना होना चाहिए:-

अस्पताल में रहने पर मरीज की चिकित्सा या अस्पताल में न रहकर चिकित्सा करना	हॉग कॉग \$300.00
--------------------------------------------------------------------------	---------------------

अस्पताल में रहने पर मरीज की चिकित्सा और अस्पताल में न रहकर चिकित्सा करना, दोनों का उसी दिन पर होना	हॉग कॉग \$370.00
----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

अनिवार्य बीमा

मालिकों को आवश्यक है कि वो नौकरों के हरजाने का बीमा कराये जिससे उनका उत्तरदायित्व प्रयाप्त हो सके, जो ई स ओ और सार्वजनिक कानून के तहत नौकरों के काम के दौरान लगी चोटों के लिए है ।

अगर कोई भी मालिक दुर्घटना की खबर देने से चूकता है, या बीमा निकालने से चूकता है, या हरजाना देने से चूकता है नौकर को श्रमिक विभाग को फौरन खबर देनी चाहिए ।

दावें जिन्हें अदालत निश्चित करेगी

- ई सी ओ ने श्रमिकों के अधिकारी को हक नहीं दिया है कि वो विवाद वाले दावों पर फैसले के लिए पूर्णविचार करे। अगर मालिक और नौकर आपस में अपना विवाद श्रमिक विभाग कि सहायता से नहीं सुलझा सकता तो अदालत ही उनका दावा निश्चित करेगी।
- अदालत में नौकरों के हरजाने के दावे का निवेदन पत्र दुर्घटना की तारीख से २४ महिनों के बीच देना चाहिए। इसलिए किसी नौकर का मामला दुर्घटना की तारीख से १८ वें महीने के खत्म नहीं होने पर नहीं सुलझता, तो उस नौकर को जितनी भी जल्दी हो सके, श्रमिक विभाग से संपर्क करना चाहिए और उनकी सहायता लेनी चाहिए।

नौकरी की रक्षा

कोई भी मालिक अपनी ईच्छा से अपने क्षतीकर नौकर को उसके नौकरी के ठेके से बेदखल नहीं कर सकता, जब तक श्रमिक विभाग योग्य प्रमाण पत्र नहीं प्रकाशन करता, या जब तक हरजाने का दावा नौकर के साथ सुलझ नहीं जाता।

अपराधी पर फौजदारी का मुकदमा

अगर कोई भी मालिक ई सी ओ कि शर्तों को जान बूझ कर तोड़ता है, तो श्रमिक विभाग नौकर की फौजदारी के मुकदमें में गवाह होने कि अनुमति लेने के बाद, उस मालिक के खिलाफ फौजदारी का मुकदमा करने के लिए सोच सकती है।

पूछ ताछ

- साधारण पूछ ताछ: २७१७ १७७१
- होम पेज का पता: <http://www.labour.gov.hk>
- नौकरों के हरजाना पाने के विभाग के जिले के दफतरों में खुद जाकर पूछ ताछ की जा सकती है।

हॉग कॉग के दफतर (मामले जो हॉग कॉग और बाहरी द्वीप के हों)	१६ वी मंजिल, साउथहोण सेंटर, १३० हेनसी रोड, हॉग कॉग
कौलून के दफतर (मामले जो कौलून और मामले जिन्में सरकारी नौकर शामिल हों)	१० वी मंजिल, चयुंग शा वान सरकारी दफतर, चयुंग शा वान रोड, कौलून
त्सयुन वान और क्वाय चुंग के दफतर (मामले जो त्सयुन वान, क्वाय चुंग और पश्चिमी न्यू टेरीटोरीस के हों)	६ ठी मंजिल, त्सयुन वान सरकारी दफतर, ३८ साई लऊ कौक रोड, त्सयुन वान, न्यू टेरीटोरीस
शाटीन के दफतर (मामले शाटीन और उत्तरी न्यू टेरीटोरीस के हों)	२ री मंजिल, शाटीन सरकारी दफतर, १ श्युंग वो ची रोड, शा टीन, न्यू टेरीटोरीस
जीवघातक मामलों के दफतर	६ ठी मंजिल , होभर बिलडींग, ३८ पीयर रोड, सेंद्रल, हॉग कॉग

(यह पथप्रदर्शक सरल शब्दों में नौकरों के हरजाने के विधान (कैप. २८२) को स्थापित करता है। यह / ध्यान में रखना चाहिए कि यह विधान अपने आप में ही एक कानून कि शर्तों को समझाने का अकेला प्रमाण है।)

**Updates of Branch Office of the
Employees' Compensation Division, Labour Department**

Branch Office of the Employees' Compensation Division, Labour Department [Work Injury Cases: according to place of accident Prescribed Occupational Disease Cases: according to place of employment]	Address of Offices
Employees' Compensation Division Operations – Team A <ul style="list-style-type: none"> • cases on Hong Kong Island, outlying Islands and outside Hong Kong 	Room 1605, 16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong
Employees' Compensation Division Operations – Team B <ul style="list-style-type: none"> • cases in Kowloon East and Kowloon West 	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
Employees' Compensation Division Operations – Team C <ul style="list-style-type: none"> • cases in Kwai Chung, Tsing Yi, Tsuen Wan, Tuen Mun and Yuen Long 	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
Employees' Compensation Division Operations – Team D <ul style="list-style-type: none"> • cases in Tseung Kwan O, Sai Kung, and cases involving government employees and seamen 	Rooms 05-06, 23/F, KOLOUR•Tsuen Wan I, 68 Chung On Street, Tsuen Wan, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> • cases in Shatin, Taipo, Fanling and North District 	Room 239, 2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
Fatal Cases Office	Room 601, 6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central District, Hong Kong

- Labour Department's Website : <http://www.labour.gov.hk>
- Enquiry Hotline : 2717 1771
(the hotline is handled by the "1823")