

Thông tin Quan trọng dành cho Người Sử dụng Lao động và Người Lao động về việc Bồi thường Tai nạn Lao động và Bệnh Nghề nghiệp

Sắc lệnh Bồi thường dành cho Người lao động

Sắc lệnh Bồi thường dành cho Người lao động (Employees' Compensation Ordinance, ECO), Chương 282 theo Luật Hồng Kông, áp dụng cho tất cả người lao động toàn thời gian và bán thời gian tại Hồng Kông đối với các trường hợp bị thương hoặc tử vong khi lao động, hoặc mắc các bệnh nghề nghiệp đã được nêu trong quy định.

Tai nạn tại nơi làm việc

- Nếu người lao động bị thương hoặc tử vong do tai nạn phát sinh trong quá trình làm việc, nhìn chung, người sử dụng lao động có trách nhiệm phải bồi thường theo ECO.
- Người lao động bị thương phải thông báo cho người sử dụng lao động càng sớm càng tốt.
- Người sử dụng lao động phải báo cáo Sở Lao động về tai nạn lao động trong vòng 14 ngày (7 ngày đối với trường hợp tử vong) kể từ khi xảy ra tai nạn.
- Người lao động bị suy giảm khả năng lao động do bệnh nghề nghiệp được quy định trong ECO cũng được hưởng chế độ bồi thường và bảo vệ tương tự.

Các khoản tiền bồi thường

- 1. Tiền nghỉ ốm:** Trong giờ gian nghỉ do tai nạn lao động, người lao động được hưởng tiền nghỉ ốm bằng 4/5 chênh lệch giữa thu nhập hàng tháng tại thời điểm xảy ra tai nạn và thu nhập hàng tháng trong thời gian mất khả năng lao động tạm thời.
- 2. Tiền bồi thường một lần:** Nếu người lao động bị thương, do tai nạn mà mất khả năng lao động vĩnh viễn, họ được hưởng tiền bồi thường một lần, tính theo tuổi, thu nhập hàng tháng và mức độ mất khả năng kiếm tiền vĩnh viễn (do Hội đồng Giám định Bồi thường Lao động - Employees' Compensation Assessment Board đánh giá). Người sử dụng lao động phải thanh toán khoản tiền bồi thường được Sở lao động xác nhận trong vòng 21 ngày.
- 3. Chi phí y tế:** Trừ khi người sử dụng lao động đã cung cấp dịch vụ y tế miễn phí và đầy đủ cho người lao động bị thương, họ sẽ phải chi trả các chi phí điều trị liên quan tới tai nạn lao động, theo mức tối đa hàng ngày được quy định trong ECO. Mức này cũng được công bố trên trang web của Sở Lao động (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm).

Bảo hiểm bắt buộc

Người sử dụng lao động bắt buộc phải mua bảo hiểm bồi thường cho người lao động để đảm bảo trách nhiệm pháp lý theo luật (kể cả theo luật chung) đối với tai nạn lao động của nhân viên.

Trong trường hợp người sử dụng lao động không báo cáo tai nạn, không mua bảo hiểm hoặc không chi trả bồi thường

Người lao động phải báo cáo ngay cho Sở Lao động.

Yêu cầu bồi thường do Tòa án quyết định

- Sở Lao động không có thẩm quyền giải quyết bất kỳ tranh chấp nào đối với vụ việc. Trong trường hợp hai bên không đạt được thỏa thuận với sự hỗ trợ của Sở Lao động, vụ việc sẽ do Tòa án xét xử.
- Đơn yêu cầu bồi thường phải được nộp trong vòng 24 tháng kể từ ngày xảy ra tai nạn. Người lao động nên liên hệ Sở Lao động càng sớm càng tốt nếu vụ việc chưa được giải quyết vào cuối tháng thứ 18 kể từ ngày xảy ra tai nạn.

Bảo vệ Việc làm

Người sử dụng lao động không được chấm dứt hợp đồng lao động với nhân viên bị thương, trừ khi đã có giấy chứng nhận phù hợp của Sở Lao động, hoặc yêu cầu bồi thường đã được giải quyết với nhân viên đó.

Truy tố Hình sự

Nếu người sử dụng lao động vi phạm bất điều khoản nào của ECO, Sở Lao động sẽ xem xét khởi tố người sử dụng lao động vi phạm khi có đủ bằng chứng.

Giải đáp thông tin

- Yêu cầu giải đáp thông tin chung: 2717 1771 (phụ trách bởi “1823”)
- Trang chủ: www.labour.gov.hk
- Liên hệ trực tiếp tại các văn phòng của Bộ phận Bồi thường Lao động (Employees' Compensation Division). Để biết địa chỉ cụ thể của các văn phòng liên quan, vui lòng truy cập trang web của Sở Lao động (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm).

(Tài liệu hướng dẫn này trình bày bằng ngôn ngữ đơn giản về các quy định chính của Sắc lệnh Bồi thường dành cho Người lao động (Chương 282). Xin lưu ý rằng bản Sắc lệnh chính thức mới là cơ sở pháp lý duy nhất để diễn giải các quy định.