

কর্মক্ষেত্রে আঘাত এবং পেশাগত অবস্থায় রোগের জন্য ক্ষতিপূরণ নেওয়ার বিষয়ে নিয়োগকারী ও কর্মচারীদের জন্য গুরুত্বপূর্ণ তথ্য

কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ অধ্যাদেশের

কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ অধ্যাদেশের (ECO), হংকং এর আইনের অধ্যায় 282 অনুচ্ছেদে হংকংয়ে সমস্ত পূর্ণসময় এবং খণ্ডকালীন কর্মচারীদের কর্মক্ষেত্রে বা নির্দিষ্ট পেশাগত রোগের কারণে আঘাত বা মৃত্যুর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

কর্মক্ষেত্রে আঘাত

- যদি কোন কর্মচারী তার চাকরির সময় থেকে এবং চাকরি চলাকালীন সময়ে দুর্ঘটনার ফলে আঘাত সহ্য করে বা মারা যায়, তবে তার নিয়োগকর্তা সাধারণভাবে ECO এর অধীনে ক্ষতিপূরণ প্রদানে দায়বদ্ধ।
- একজন আহত কর্মচারী যত তাড়াতাড়ি সম্ভব দুর্ঘটনার বিষয়ে নিয়োগকারীকে অবহিত করতে হবে।
- কোন নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই দুর্ঘটনার পরে 14 দিনের মধ্যে (মারাত্মক মামলার জন্য 7 দিন) কোন কাজের দুর্ঘটনা লেবার ডিপার্টমেন্ট অবহিত করতে হবে।
- যে কর্মচারী ECO তে নির্দিষ্ট একটি পেশাগত রোগের কারণে অক্ষমতায় ভুগছেন তিনি একই রকম ক্ষতিপূরণ এবং সুরক্ষার অধিকারী।

ক্ষতিপূরণ প্রদান

- 1. অসুস্থতা ছুটির পারিশ্রমিকঃ** কাজের সময় আঘাতজনিত অসুস্থতায় ছুটির সময়কালে কর্মচারী অসুস্থ ছুটি বেতনের অধিকারযুক্ত হন, দুর্ঘটনার সময় কর্মচারীর মাসিক উপার্জন এবং অস্থায়ী অক্ষমতার সময়কালে তার মাসিক উপার্জন চার-পঞ্চমাংশ হারে হবে।
- 2. মোটা অঙ্কের ক্ষতিপূরণঃ** যদি দুর্ঘটনার ফলে আহত কর্মচারী স্থায়ী অক্ষমতায় ভুগেন, তবে কর্মচারীর বয়স, মাসিক উপার্জন এবং উপার্জন ক্ষমতা স্থায়ীভাবে হ্রাস পাওয়ার হিসাবে গণনা করে একক ক্ষতিপূরণের অধিকারী হবেন (কর্মচারী ক্ষতিপূরণ মূল্যায়ন বোর্ড দ্বারা নির্ধারিত হিসাবে)। নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই 21 দিনের মধ্যে লেবার ডিপার্টমেন্ট দ্বারা স্বীকৃত পরিমাণ ক্ষতিপূরণ পরিশোধ করতে হবে।
- 3. চিকিৎসা খরচঃ** আহত কর্মচারীকে পর্যাপ্ত ও বিনা খরচে চিকিৎসা সরবরাহ করা না হলে নিয়োগকর্তা কর্মীদের কাজের আঘাতের ক্ষেত্রে চিকিৎসার জন্য চিকিৎসা ব্যয় বহন করতে বাধ্য, যা ECO এর আওতায় প্রতিদিনের সর্বোচ্চ হারের সাপেক্ষে। লেবার ডিপার্টমেন্ট ওয়েবসাইটের উল্লেখিত হারে (www.labour.gov.hk/eng/legislat/content1.htm)।

বাধ্যতামূলক ইনস্যুরেন্স

নিয়োগকর্তাদের বাধ্যতামূলকভাবে তাদের কর্মচারীদের কাজের আঘাতের বিষয়ে আইনগুলির অধীনে (সাধারণ আইন সহ) তাদের দায়বদ্ধতাগুলি কাটাতে কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ বীমা গ্রহণ করা বাধ্যতামূলকভাবে করা হয়।

কোন নিয়োগকর্তা যদি দুর্ঘটনার বিষয়ে রিপোর্ট করতে ব্যর্থ হন, বীমা নিতে ব্যর্থ হন বা ক্ষতিপূরণ দিতে ব্যর্থ হন

কর্মচারীর অবিলম্বে লেবার ডিপার্টমেন্ট প্রতিবেদন করা উচিত।

আদালত কর্তৃক নির্ধারিত দাবিসমূহ

- এই মামলার যে কোন বিরোধ নিয়ে রায় দেওয়ার অধিকার লেবার ডিপার্টমেন্ট নেই। যদি নিয়োগকর্তা এবং কর্মচারী লেবার ডিপার্টমেন্ট সহায়তায় কোন নিষ্পত্তিতে পৌঁছতে না পারেন তবে মামলাটি আদালত দ্বারা নির্ধারিত হবে।
- দুর্ঘটনার তারিখ থেকে 24 মাসের মধ্যে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ দাবিগুলির জন্য আদালতে একটি আবেদন করতে হবে। সুতরাং দুর্ঘটনার তারিখ থেকে 18 তম মাসের শেষে কোন মামলা নিষ্পত্তি না করতে পারলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী যত তাড়াতাড়ি সম্ভব লেবার ডিপার্টমেন্ট সাথে যোগাযোগ করতে হবে।

কর্মনিয়োগের সুরক্ষা

লেবার ডিপার্টমেন্ট কর্তৃক প্রাসঙ্গিক সনদপত্র জারি না করা বা ক্ষতিপূরণের দাবি করা কর্মচারীর সাথে নিষ্পত্তি না হওয়া অবধি নিয়োগকর্তা তার আহত কর্মচারীর চাকরীর চুক্তি বাতিল করতে পারবেন না।

ফৌজদারী মামলা

যদি কোন নিয়োগকর্তা ECO এর কোন বিধান লঙ্ঘন করেন, পর্যাপ্ত প্রমাণ পাওয়া গেলে লেবার ডিপার্টমেন্ট আপত্তিজনক নিয়োগকারীর বিরুদ্ধে মামলা চালিয়ে যাওয়ার কথা বিবেচনা করবে।

অনুসন্ধান

- সাধারণ অনুসন্ধানঃ 2717 1771 (হটলাইনটি “1823” দ্বারা পরিচালিত)
- হোমপেজঃ www.labour.gov.hk
- কর্মচারী ক্ষতিপূরণ বিভাগ এর অফিসগুলোতে ব্যক্তিগতভাবে অনুসন্ধান, অফিসগুলোর সংশ্লিষ্ট ঠিকানার জন্য অনুগ্রহ করে লেবার ডিপার্টমেন্ট ওয়েবসাইটে যান (www.labour.gov.hk/eng/tele/ec.htm)।

(এই গাইডটি সাধারণ পদগুলোতে কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ অধ্যাদেশের (অধ্যায় 282) প্রধান বিধানগুলো নির্ধারণ করেছে। এটি লক্ষ করা উচিত যে অধ্যাদেশটি বিধি বিধানের ব্যাখ্যা করার একমাত্র কর্তৃত্ব হিসাবে রয়ে গেছে।)