

Trợ cấp Ốm đau và Bảo vệ Việc làm theo Các biện pháp Chống dịch

Sắc lệnh Việc làm (Sửa đổi) 2022 có hiệu lực vào 17/06/2022.

Những sửa đổi chính gồm có:

- Ngày nghỉ ốm theo Sắc lệnh Việc làm (EO) bao gồm ngày mà nhân viên nghỉ việc vì lý do tuân thủ yêu cầu cụ thể hạn chế di chuyển theo Pháp lệnh Phòng ngừa và Kiểm soát Dịch bệnh (Chương 599) (ví dụ: quy định hạn chế theo lệnh cách ly, cách ly tập trung hoặc “tuyên bố hạn chế xét nghiệm”, không bao gồm những hạn chế áp dụng đối với những người đến Hồng Kông).
 - Bằng chứng bắt buộc: Tài liệu bằng bản cứng hoặc bản mềm, hoặc dữ liệu điện tử do Chính phủ ban hành, có họ tên của người lao động, hoặc thông tin có thể xác định danh tính của người lao động; loại hạn chế được áp dụng nói trên; và ngày bắt đầu và ngày kết thúc của hạn chế đó.
 - Người sử dụng lao động phải trợ cấp ốm đau cho người lao động đủ điều kiện*.
(*Làm việc theo hợp đồng liên tục, thời gian nghỉ ốm không dưới 4 ngày liên tục, tích lũy đủ số ngày nghỉ ốm có lương và được chứng minh bằng chứng bắt buộc nêu trên.)
- Việc sa thải người lao động vì lý do họ nghỉ việc để tuân thủ hạn chế nêu trên được coi là sa thải không hợp lý theo EO.
- Khi người sử dụng lao động đưa ra yêu cầu tiêm chủng COVID-19 bằng văn bản, người lao động nếu không có đủ lý do sẽ bị sa thải vì không đưa ra được bằng chứng về việc đã tiêm vắc-xin COVID-19 trong vòng 56 ngày kể từ ngày có yêu cầu, việc sa thải không được coi là sa thải không hợp lý theo EO. Các quy định liên quan sẽ bị bãi bỏ khi đại dịch được kiểm soát và việc tiêm chủng không còn là vấn đề sức khỏe cộng đồng nghiêm trọng.

Để biết thêm thông tin, vui lòng tham khảo trang web của Bộ Lao động www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm.

Dưới đây là yêu cầu về tiêm chủng và cơ chế miễn trừ:

Các tình huống liên quan đến "Hộ chiếu Vắc-xin"	Yêu cầu tiêm chủng	Người lao động được miễn xuất trình bằng chứng tiêm chủng
Các cơ sở được áp dụng "Hộ chiếu Vắc-xin" theo quy định của pháp luật* Địa điểm làm việc thuộc cơ sở được chỉ định trong "Hộ chiếu Vắc-xin" ví dụ: người lao động làm việc trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ ăn uống, trung tâm thể dục, thẩm mỹ viện, v.v.	Người lao động nên tuân thủ các yêu cầu tiêm chủng của "Hộ chiếu Vắc-xin" và cung cấp bằng chứng tiêm chủng	✓ Chủ yếu dành cho người lao động có Giấy chứng nhận miễn trừ y tế tiêm chủng COVID-19 hợp lệ (Giấy chứng nhận miễn trừ)
Các cơ sở khác có áp dụng "Hộ chiếu Vắc-xin" Người lao động làm một loại công việc cụ thể mà Chính phủ đặt ra yêu cầu hoặc khuyến nghị tiêm chủng ví dụ: người lao động làm việc tại các viện dưỡng lão và bệnh viện công, v.v.	Người lao động nên tuân thủ các yêu cầu tiêm chủng liên quan hoặc theo khuyến nghị của Chính phủ và đưa ra bằng chứng tiêm chủng	
Các cơ sở không áp dụng "Hộ chiếu Vắc-xin" ví dụ: nhân viên văn phòng nói chung trong các tòa nhà thương mại	Người lao động đưa ra bằng chứng đã tiêm ít nhất một liều vắc-xin	✓ Người lao động có Chứng nhận Miễn trừ hợp lệ ✓ Người lao động đang mang thai hoặc cho con bú ✓ Người lao động mắc COVID-19 trong vòng 6 tháng

* Hướng dẫn Hộ chiếu vắc-xin được cấp theo quy định của Quy định về phòng ngừa và kiểm soát dịch bệnh (Hộ chiếu Vắc-xin) (Chương 599L).

[Lưu ý: Trang thông tin này đưa ra các điều khoản đơn giản có sửa đổi lớn với EO. EO vẫn là cơ quan duy nhất chịu trách nhiệm về các quy định của pháp luật được nêu.]



勞工處

Labour Department

Đường dây nóng giải đáp thắc mắc: 2717 1771

(Đường dây nóng được xử lý bởi "1823")



Trang web của Bộ Lao động:

www.labour.gov.hk