انسداد عالمی وبا کے اقدامات کے تحت بیماری الاؤنس اور

ملازمتی تحفظ

ملازمتی (ترمیمی) آرڈیننس 2022 بتاریخ 17 جون 2022 کو بروئے کار لایا گیا ہے۔

نمایاں ترمیمات میں شامل ہیں:

- ملازمتی آرڈیننس (EO) کے تحت ایک بیماری کے یوم میں وہ دن شامل ہے جس میں کوئی ملازم مرد/خاتون بیماری سے تحفظ اور کنٹرول کے آرڈیننس (کیپ 599) کے تحت نقل و حرکت پر معانعت لگائے جانے کے مخصوص تقاضے کی پاسداری کے باعث کام سے غیر حاضر رہے (مثلاً کوئی ایسی پابندی جو کہ آئزولیشن آرڈر)۔

  ➢ ثبوت درکار ہے: ہارڈ کاپی یا دستاویز کی الیکٹرانک قسم، یا حکومت کی طرف سے جاری کردہ الیکٹرانک ڈیٹا، جس میں ملازم کا نام، یا ایسی معلومات ہوں جو کہ ملازم کی شناخت کی نشاندہی کر سکیں؛ مذکورہ بالا عائد شدہ ممانعت کی قسم بتائیں؛ اور ایسی ممانعت کے آغاز و اختتام کی تاریخوں سے مطلع کریں۔

  ➢ آجروں سے تقاضا کیا جاتا ہے کہ اہل ملازمین* کو بیماری الاؤنس ادا کریں۔
  (*جو کہ مسلسل معاہدے کے تحت بھرتی شدہ ہوں، ان کی طرف سے لی جانے والی بیماری کی رخصت 4 مسلسل دنوں سے کم نہ ہوں، جن کے بیماری کی قابل ادائیگی رخصت کے مطلوبہ ایام جمع ہو چکے ہوں اور بیماری کی رخصت کے حوالے سے درج بالا مطلوبہ ثبوت کی تائید دستیاب ہو۔)

- مذکورہ بالا ممانعت کی پاسداری کے باعث کسی ملازم مرد/خاتون کی کام سے غیر حاضری کے نتیجے میں اس ملازم مرد/خاتون کی برخاستگی کو ملازمتی آرڈیننس EO کے تحت غیر معقول برخاستگی شمار کیا جائے گا۔

تفصیلات کے لیے، براہ مہربانی لیبر ڈیپارٹمنٹ کی ویب سائٹ www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm سے رجوع کریں۔

[نوٹ: یہ انفارمیشن شیٹ سادہ پیرایوں میں ملازمتی آرڈیننس EO میں نمایاں ترمیمات کو ترتیب دیتی ہے۔ ملازمتی آرڈیننس EO توضیحی قانون کی شرائط کے حوالے سے تنہا مجاز شدہ ہے۔]

勞工處
Labour Department

انکوائری ہاٹ لائن: 2717 1771
(ہاٹ لائن "1823" کے ذریعے زیر تصرف ہے)

لیبر ڈیپارٹمنٹ ویب سائٹ:
www.labour.gov.hk