

เงินช่วยเหลือด้านการเจ็บป่วย และการคุ้มครองการจ้างงานภายใต้ มาตรการป้องกันโรคระบาด

กฎหมายการจ้างงาน (แก้ไข) 2022 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 17 มิถุนายน 2022

การแก้ไขที่สำคัญ ได้แก่:

- วันลาป่วยภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน (EO) รวมไปถึงวันที่พนักงานขาดงานอันเนื่องมาจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ได้กำหนดข้อจำกัดไว้เกี่ยวกับกระบวนการภายใต้กฎหมายป้องกันและควบคุมโรค (มาตราที่ 599) (เช่น ข้อจำกัดที่ได้กำหนดไว้ตามคำสั่งแยก)
 - หลักฐานที่จำเป็น: เอกสารที่พิมพ์ลงบนแผ่นกระดาษหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์หรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ออกให้โดยรัฐบาล ซึ่งแสดงชื่อของพนักงานหรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของพนักงานได้ ตามประเภทของข้อจำกัดที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น รวมถึงวันเริ่มต้นและวันหมดอายุของข้อจำกัดดังกล่าว
 - นายจ้างจะต้องมอบเงินช่วยเหลือด้านการเจ็บป่วยให้แก่พนักงานที่มีคุณสมบัติได้รับ*
(*ได้รับการจ้างงานภายใต้สัญญาต่อเนื่อง, ลาป่วยไม่น้อยกว่า 4 วันติดต่อกัน, สละมวันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างและวันลาป่วยไว้เพียงพอที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามหลักฐานข้างต้น)
- ภายใต้ EO นี้ การเลิกจ้างพนักงานด้วยเหตุผลที่พนักงานขาดงานเนื่องจากการปฏิบัติตามข้อจำกัดที่กล่าวไว้ข้างต้นถือเป็นการเลิกจ้างที่ไม่สมเหตุสมผล

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดอ้างอิงไปยังเว็บไซต์ของกรมแรงงาน
www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm

[หมายเหตุ: เอกสารข้อมูลนี้ระบุข้อกำหนดในการแก้ไข EO ที่สำคัญโดยใช้การอธิบายแบบง่าย อย่างไรก็ตาม EO ยังคงมีอำนาจสูงสุด โดยสมบูรณ์สำหรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้อธิบายไว้]



勞工處
Labour Department

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771
(สายด่วนได้รับการจัดการโดย "1823")



เว็บไซต์ของกรมแรงงาน:
www.labour.gov.hk