

เงินช่วยเหลือด้านการเจ็บป่วย และการคุ้มครองการจ้างงานภายใต้ มาตรการป้องกันโรคระบาด

กฎหมายการจ้างงาน (แก้ไข) 2022 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 17 มิถุนายน 2022

การแก้ไขที่สำคัญ ได้แก่:

- วันลาป่วยภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน (EO) รวมไปถึงวันที่พนักงานขาดงานอันเนื่องมาจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ได้กำหนดข้อจำกัดไว้เกี่ยวกับกระบวนการภายใต้กฎหมายป้องกันและควบคุมโรค (มาตราที่ 599) (เช่น ข้อจำกัดที่ได้กำหนดไว้ตามคำสั่งแยกกักตัว คำสั่งกักตัว หรือ "การรับรองการทดสอบตามข้อจำกัด" แต่ไม่รวมข้อจำกัดที่บังคับใช้กับผู้เดินทางมาถึงฮ่องกง)
 - หลักฐานที่จำเป็น: เอกสารที่พิมพ์ลงบนแผ่นกระดาษหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์หรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ออกให้โดยรัฐบาล ซึ่งแสดงชื่อของพนักงานหรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของพนักงานได้ ตามประเภทของข้อจำกัดที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น รวมถึงวันเริ่มต้นและวันหมดอายุของข้อจำกัดดังกล่าว
 - นายจ้างจะต้องมอบเงินช่วยเหลือด้านการเจ็บป่วยให้แก่พนักงานที่มีคุณสมบัติได้รับ*
(*ได้รับการจ้างงานภายใต้สัญญาต่อเนื่อง, ลาป่วยไม่น้อยกว่า 4 วันติดต่อกัน, สละมวันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างและวันลาป่วยไว้เพียงพอที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามหลักฐานข้างต้น)
- ภายใต้ EO นี้ การเลิกจ้างพนักงานด้วยเหตุผลที่พนักงานขาดงานเนื่องจากการปฏิบัติตามข้อจำกัดที่กล่าวไว้ข้างต้นถือเป็นการเลิกจ้างที่ไม่สมเหตุสมผล
- ภายใต้ EO นี้ เมื่อนายจ้างยื่นคำร้องขออย่างเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-19 หากลูกจ้างผู้ที่ไม่ได้รับการยกเว้นจากคำร้องขอถูกไล่ออกเนื่องจากไม่ได้แสดงหลักฐานว่าได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-19 ภายใน 56 วัน นับแต่วันที่ทำการร้องขอโดยไม่มีเหตุผลเพียงพอ การเลิกจ้างดังกล่าวไม่ถือเป็นการเลิกจ้างที่ไม่สมเหตุสมผล บทบัญญัติที่เกี่ยวข้องจะถูกยกเลิกเมื่อการระบาดของโรคนี้อยู่ภายใต้การควบคุมและการฉีดวัคซีนไม่ใช่เรื่องที่ต้องเป็นกังวลในด้านสาธารณสุขอย่างร้ายแรงอีกต่อไป

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดอ้างอิงไปยังเว็บไซต์ของกรมแรงงาน
www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm

ข้อกำหนดในการฉีดวัคซีนและการจัดการช้อยกเว้น จะต้องเป็นไปตามที่ระบุไว้ดังนี้:

สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ "วัคซีนพาสปอร์ต"	ข้อกำหนดในการฉีดวัคซีน	พนักงานได้รับการยกเว้นจากการแสดงหลักฐานการฉีดวัคซีน
<p>สถานที่ที่สามารถใช้ "วัคซีนพาสปอร์ต" ได้ตามกฎหมาย* สถานที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานที่ซึ่งได้ระบุไว้ภายใต้ "วัคซีนพาสปอร์ต"</p> <p>เช่น พนักงานที่ทำงานในสถานประกอบธุรกิจจัดเลี้ยง, ฟิตเนส, สถานเสริมความงาม เป็นต้น</p>	<p>พนักงานควรปฏิบัติตามข้อกำหนดในการฉีดวัคซีนของ "วัคซีนพาสปอร์ต" และแสดงหลักฐานการฉีดวัคซีน</p>	<p>✓ สำหรับพนักงานที่ถือใบรับรองการยกเว้นการฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-19 ที่ถูกต้องทางการแพทย์ (ใบรับรองการยกเว้น) เป็นหลัก</p>
<p>สถานที่อื่น ๆ ที่สามารถใช้ "วัคซีนพาสปอร์ต" ได้ พนักงานที่ปฏิบัติงานในประเภทงานที่มีรายละเอียดตามที่รัฐบาลกำหนดไว้ในข้อกำหนดหรือแนะนำให้เข้ารับการฉีดวัคซีน</p> <p>เช่น พนักงานที่ทำงานในบ้านพักคนชราและโรงพยาบาลของรัฐ เป็นต้น</p>	<p>พนักงานควรปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือคำแนะนำในการฉีดวัคซีนที่เกี่ยวข้องตามที่ทางรัฐบาลเป็นผู้กำหนดและแสดงหลักฐานการฉีดวัคซีน</p>	
<p>สถานที่ที่ไม่สามารถใช้ "วัคซีนพาสปอร์ต" ได้ เช่น พนักงานที่ทำงานในสำนักงานทั่วไปภายในอาคารพาณิชย์</p>	<p>พนักงานต้องแสดงหลักฐานการได้รับวัคซีนอย่างน้อย 1 เข็ม</p>	<p>✓ พนักงานที่ถือใบรับรองการยกเว้นซึ่งยังไม่หมดอายุ</p> <p>✓ พนักงานที่กำลังตั้งครรภ์หรือให้นมบุตร</p> <p>✓ พนักงานที่ตรวจพบการติดเชื้อภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ตรวจพบว่าติดเชื้อ COVID-19</p>

*คำแนะนำของวัคซีนพาสปอร์ตที่ออกให้ตามระเบียบการป้องกันและควบคุมโรค (วัคซีนพาสปอร์ต) (มาตราที่ 599L)

[หมายเหตุ: เอกสารข้อมูลนี้ระบุข้อกำหนดในการแก้ไข EO ที่สำคัญโดยใช้การอธิบายแบบง่าย อย่างไรก็ตาม EO ยังคงมีอำนาจสูงสุดโดยสมบูรณ์สำหรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้อธิบายไว้]



勞工處
Labour Department

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771
(สายด่วนได้รับการจัดการโดย "1823")



เว็บไซต์ของกรมแรงงาน:
www.labour.gov.hk