

වසංගත වැළැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ග යටතේ අසනීප දීමනා සහ රැකියා ආරක්‍ෂාව

සේවා නියුක්ති ආඥාපනත (සංශෝධන) 2022, 2022 ජූනි මස 17 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

ප්‍රධාන සංශෝධනයන්:

- රෝග වැළැක්වීමේ සහ පාලනය කිරීමේ ආඥාපනත (Cap. 599) යටතේ ඔහුගේ/ඇයගේ ගමන් කිරීම සීමා කරන විශේෂිත අවශ්‍යතාවකට අනුකූල වීම හේතුවෙන් සේවකයෙකු සේවයට නොපැමිණෙන දිනයක් සේවා නියුක්ති ආඥාපනත (EO) යටතේ අසනීප දිනයක් ලෙස ඇතුළත් වේ. (උදා. හුදකලා නියෝගයක් මගින් පනවන ලද සීමාව).
- අවශ්‍ය තහවුරු කිරීමේ ලිපි ලේඛන: ලේඛනයේ දෘඩ පිටපතක් හෝ විද්‍යුත් පිටපතක්, සහ සේවකයාගේ නම, හෝ සේවකයාගේ අන්‍යන්‍යතාවය හඳුනාගත හැකි තොරතුරු; ඉහත සඳහන් කල ආකාරයේ සීමා කිරීම් වර්ගය; නැතහොත් එම සීමා කිරීම ආරම්භක සහ අවසාන වන දිනය පෙන්වන, රජය විසින් නිකුත් කර ඇති විද්‍යුත් දත්ත
- සුදුසුකම්ලත් සේවකයින්ට අසනීප දීමනාව ලබා දීමට සේවාවේදී කටයුතු කල යුතුය*.
(*අඛණ්ඩ කොන්ත්‍රාත්තුවක් යටතේ සේවය කරන විට, අසනීප නිවාඩු අඛණ්ඩ දින 4කට නොඅඩු වීම, ඉහත අවශ්‍ය තහවුරු කිරීමේ ලේඛන මත පදනම්ව රැස් කර ඇති වැටුප් සහිත ප්‍රමාණවත් අසනීප දින සහ අසනීප නිවාඩු දින ගණන.)
- ඉහත සඳහන් කල සීමා කිරීමකට අනුකූල වීම හේතුවෙන් සේවකයෙකු රැකියාවට නොපැමිණි විටක දී, සේවයෙන් පහ

කිරීම සේවා නියුක්ති ආඥාපනත යටතේ අසාධාරණ සේවයෙන් පහ කිරීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

විස්තර සඳහා, කරුණාකර කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය වන www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm වෙත පිවිසෙන්න.

[සටහන: සේවා නියුක්ති ආඥාපනතෙහි ප්‍රධාන සංශෝධනයන් සරලව මෙම තොරතුරු පත්‍රිකාව මගින් දක්වා ඇත. පැහැදිලි කරන ලද නීතිමය විධිවිධාන සඳහා එකම අධිකාරීත්වය සේවා නියුක්ති ආඥාපනත වේ.]

 **勞工處**
Labour Department
කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව

ක්ෂණික ඇමතුම් විමසීම: 2717 1771
(ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය හසුරුවනු ලබන්නේ "1823" විසිනි)



කමිකරු
දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ්
අඩවිය:
www.labour.gov.hk