

වසංගත වැළැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ග යටතේ අසනීප දීමනා සහ රැකියා ආරක්‍ෂාව

සේවා නියුක්ති ආඥාපනත (සංශෝධන) 2022, 2022 ජූනි මස 17 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

ප්‍රධාන සංශෝධනයන්:

- රෝග වැළැක්වීමේ සහ පාලනය කිරීමේ ආඥාපනත (Cap. 599) යටතේ ඔහුගේ/ඇයගේ ගමන් කිරීම සීමා කරන විශේෂිත අවශ්‍යතාවකට අනුකූල වීම හේතුවෙන් සේවකයෙකු සේවයට නොපැමිණෙන දිනයක් සේවා නියුක්ති ආඥාපනත (EO) යටතේ අසනීප දිනයක් ලෙස ඇතුළත් වේ. (උදා. හුදකලා නියෝගයක්, නිරෝධායන නියෝගයක් හෝ "සීමා-පරීක්ෂණ ප්‍රකාශයක්" මගින් පනවා ඇති සීමාව, හොංකොං වෙත පැමිණෙන පුද්ගලයින් වෙත පනවා ඇති සීමාව ඇතුළත් නොවේ).
 - අවශ්‍ය තහවුරු කිරීමේ ලිපි ලේඛන: ලේඛනයේ දෘඩ පිටපතක් හෝ විද්‍යුත් පිටපතක්, සහ සේවකයාගේ නම, හෝ සේවකයාගේ අන්‍යන්‍යතාවය හඳුනාගත හැකි තොරතුරු; ඉහත සඳහන් කල ආකාරයේ සීමා කිරීම් වර්ගය; නැතහොත් එම සීමා කිරීම ආරම්භක සහ අවසාන වන දිනය පෙන්වන, රජය විසින් නිකුත් කර ඇති විද්‍යුත් දත්ත
 - සුදුසුකම්ලත් සේවකයින්ට අසනීප දීමනාව ලබා දීමට සේවාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨතාවයන් කටයුතු කල යුතුය*.
(*අඛණ්ඩ කොන්ත්‍රාත්තුවක් යටතේ සේවය කරන විට, අසනීප නිවාඩු අඛණ්ඩ දින 4කට නොඅඩු වීම, ඉහත අවශ්‍ය තහවුරු කිරීමේ ලේඛන මත පදනම්ව රැස් කර ඇති වැටුප් සහිත ප්‍රමාණවත් අසනීප දින සහ අසනීප නිවාඩු දින ගණන.)
- ඉහත සඳහන් කල සීමා කිරීමකට අනුකූල වීම හේතුවෙන් සේවකයෙකු රැකියාවට නොපැමිණි විටක දී, සේවයෙන් පහ කිරීම සේවා නියුක්ති ආඥාපනත යටතේ අසාධාරණ සේවයෙන් පහ කිරීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

- සේවා යෝජකයෙකු විසින් COVID-19 එන්නත ලබා ගැනීමට ලිඛිත ඉල්ලීමක් සිදු කර ඇති විට, එම ඉල්ලීමෙන් නිදහස් නොවන අයෙකු වේ නම්, එම ඉල්ලීමේ සිට දින 56 ක් තුළ ප්‍රමාණවත් හේතු නොමැතිව ඔහු/ඇය COVID-19 එන්නත ලබා ගත් බවට සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වීම මත සේවකයෙකු රැකියාවෙන් පහ කිරීමට හැකියාව ඇත. එම සේවයෙන් පහ කිරීම සේවා නියුක්ති ආඥාපනත යටතේ අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් පහ කිරීමක් ලෙස නොසැලකේ. වසංගතය පාලන තත්ත්ව යටතේ පවතින විට සහ එන්නත්කරණය තවදුරටත් මහජන සෞඛ්‍ය කෙරෙහි බලපාන බරපතල කරුණක් නොවන විට අදාළ විධිවිධාන අවලංගු කෙරේ.

විස්තර සඳහා, කරුණාකර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය වන www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm වෙත පිවිසෙන්න.

එන්නත් කිරීමේ අවශ්‍යතා සහ නිදහස් කිරීමේ විධිවිධාන පහත පරිදි වේ:

"එන්නත් අවසර පත්‍රය" සම්බන්ධයෙන් පවතින තත්ත්වයන්	එන්නත්කරණයේ අවශ්‍යතා	එන්නත් කිරීමේ සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමෙන් සේවකයින් නිදහස් කර ඇත
<p>"එන්නත් අවසර පත්‍රය" නීති පද්ධතියට අනුකූලව ක්‍රියාත්මක කරන පරිශ්‍ර*</p> <p>සේවා ස්ථානය යනු "එන්නත් අවසර පත්‍රය" යටතේ විශේෂිත කර ඇති පරිශ්‍ර</p> <p>උදා. ආහාරපාන සැපයීම සිදු කරන ව්‍යාපාරික ස්ථාන, ශාරීරික යෝග්‍යතා මධ්‍යස්ථාන, රූපලාවන්‍යාගාර ආදියෙහි සේවය කරන කාර්ය මණ්ඩලය, යනාදිය.</p>	<p>සේවකයින් "එන්නත් අවසර පත්‍රයේ" සඳහන් එන්නත්කරණ අවශ්‍යතා අනුගමනය කළ යුතු අතර එන්නත් කිරීමේ සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.</p>	<p>✓ ප්‍රධාන වශයෙන් වලංගු COVID-19 එන්නත් කිරීමේ වෛද්‍ය නිදහස් සහතිකයක් ඇති සේවකයින් සඳහා (නිදහස් කිරීමේ සහතිකය)</p>

<p>"එන්නත් අවසර පත්‍රය" අදාළ වන අනෙකුත් පරිශ්‍රයන්</p> <p>එන්නත් ලබා ගැනීම සඳහා රජය විසින් අවශ්‍යතාවයක් පනවන හෝ නිර්දේශ කිරීම සිදු කරන ස්ථාන වල විශේෂිත කාර්යයක් සිදු කරන සේවකයින් උදා. වැඩිහිටි රැකවරණ නිවාසවල සහ රජයේ රෝහල්වල සේවය කරන කාර්ය මණ්ඩලය යනාදී.</p>	<p>සේවකයින් අදාළ එන්නත් අවශ්‍යතා හෝ රජය විසින් ලබා දී ඇති නිර්දේශ අනුගමනය කළ යුතු අතර එන්නත් කිරීම පිළිබඳ සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.</p>	
<p>"එන්නත් අවසර පත්‍රය" අදාළ නොවන පරිශ්‍ර</p> <p>උදා. වාණිජ ගොඩනැගිලිවල සාමාන්‍ය කාර්යාල කාර්ය මණ්ඩලය</p>	<p>සේවකයින් අවම වශයෙන් එක් එන්නත් මාත්‍රාවක්වත් ලබා ගෙන ඇති බවට සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ වලංගු නිදහස් කිරීමේ සහතිකයක් ඇති සේවකයින් ✓ ගර්භනී හෝ මව්කිරි දෙන සේවිකාවන් ✓ COVID-19 ආසාදනය වී ඇති බවට හඳුනාගත් දින සිට මාස 6ක් ඇතුළත සිටින සේවකයින්

* රෝග වැළැක්වීම සහ පාලනය (එන්නත් අවසර පත්‍රය) රෙගුලාසිය (Cap. 599L) අනුව නිකුත් කරන ලද එන්නත් අවසර පත්‍ර නිර්දේශය.

[සටහන: සේවා නියුක්ති ආඥාපනතෙහි ප්‍රධාන සංශෝධනයන් සරලව මෙම තොරතුරු පත්‍රිකාව මගින් දක්වා ඇත. පැහැදිලි කරන ලද නීතිමය විධිවිධාන සඳහා එකම අධිකාරීත්වය සේවා නියුක්ති ආඥාපනත වේ.]

 **勞工處**
Labour Department
කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව

ක්ෂණික ඇමතුම් විමසීම: 2717 1771
(ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය හසුරුවනු ලබන්නේ "1823" විසිනි)



කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය:

www.labour.gov.hk