

ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਵਿਰੋਧੀ ਉਪਾਵਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ (ਸੋਧ) ਅਧਿਨਿਯਮ 2022 17 ਜੂਨ 2022 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ

ਮੁੱਖ ਸੋਧਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਨਿਯਮ (EO) ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਦਿਨ ਵਿੱਚ ਉਹ ਦਿਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦਿਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸਦੀ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲੋੜ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕੰਮ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਅਧਿਨਿਯਮ (ਨਿਯਮ 599) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਕਿਯਤਾ ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਾਉਂਦੀ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਇੱਕ ਆਈਸੋਲੇਸ਼ਨ ਆਰਡਰ, ਇੱਕ ਕੁਆਰੰਟੀਨ ਆਰਡਰ ਜਾਂ ਇੱਕ "ਪਾਬੰਦੀ ਟੈਸਟਿੰਗ ਘੋਸ਼ਣਾ" ਦੁਆਰਾ ਲੱਗਾਈ ਗਈ ਪਾਬੰਦੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਇਸ ਵਿੱਚ ਹਾਂਗਕਾਂਗ ਪਹੁੰਚਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੇ ਲੱਗਾਈ ਗਈ ਪਾਬੰਦੀ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ।)
 - ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ: ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੀ ਹਾਰਡ-ਕਾਪੀ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਡੇਟਾ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮ, ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ; ਉਪਰ ਦੱਸੀ ਗਈ ਪਾਬੰਦੀ ਦੀ ਕਿਸਮ; ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਪਾਬੰਦੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਅਤੇ ਖਤਮ ਹੋਣ ਦੀਆਂ ਤਾਰੀਕਾਂ
 - ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ ਦੇਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।* (*ਇਕ ਲਗਾਤਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਲਈ ਗਈ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲਗਾਤਾਰ 4 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ, ਕਾਫੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਇਕੱਠੇ ਅਦਾਇਗੀਸ਼ੁਦਾ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਦਿਨ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਉਪਰੋਕਤ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਨ।)
- EO ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਪਰੋਕਤ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਕੰਮ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਲਿਖਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ COVID-19 ਟੀਕਾਕਰਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਸ ਬੇਨਤੀ ਤੋਂ ਛੇਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਬੇਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 56 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ COVID-19 ਟੀਕਾਕਰਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਉਸ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨੂੰ EO ਦੇ ਅਧੀਨ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਨਿਯੰਤਰਨ ਵਿੱਚ ਆ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਟੀਕਾਕਰਣ ਜਨਤਕ ਸਵਾਸਥ ਲਈ ਗੰਭੀਰ ਚਿੰਤਾ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਤਾਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਵੇਖੋ
www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm

ਟੀਕਾਕਰਣ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਛੋਟਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:

“ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਤਿਥੀਆਂ	ਟੀਕਾਕਰਣ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ	ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਟੀਕਾਕਰਣ ਦਾ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ
<p>ਉਹ ਪਰਿਸਰ ਜਿੱਥੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ “ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੰਮ ਦਾ ਸਥਾਨ “ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਥਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੈ।</p> <p>ਉਦਾਹਰਨ ਵਜੋਂ, ਕੇਟਰਿੰਗ ਕਾਰੋਬਾਰ ਪਰਿਸਰ, ਫਿਟਨੈਸ ਸੈਂਟਰ, ਬਿਉਟੀ ਪਾਰਲਰ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਦਿ।</p>	<p>ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ “ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਦੀ ਟੀਕਾਕਰਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਟੀਕਾਕਰਣ ਦਾ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।</p>	<p>✓ ਮੁੱਖ ਰੂਪ ਤੇ ਇੱਕ ਵੈਧ COVID-19 ਟੀਕਾਕਰਣ ਮੈਡੀਕਲ ਛੋਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਛੋਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ) ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ</p>
<p>ਹੋਰ ਪਰਿਸਰ ਜਿੱਥੇ “ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਲਾਗੂ ਹਨ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਕਿਸਮ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਸਰਕਾਰ ਟੀਕਾਕਰਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰਤ ਲਾਗੂ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ।</p> <p>ਉਦਾਹਰਨ ਵਜੋਂ, ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਦੇ ਦੇਖਭਾਲ ਘਰ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ।</p>	<p>ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਟੀਕਾਕਰਣ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਜਾਂ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਟੀਕਾਕਰਣ ਦਾ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।</p>	
<p>ਉਹ ਪਰਿਸਰ ਜਿੱਥੇ “ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ” ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਉਦਾਹਰਨ ਵਜੋਂ, ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਇਮਾਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਰਲ ਆਫਿਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ।</p>	<p>ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੈਕਸੀਨ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਖੁਰਾਕ ਦੇ ਨਾਲ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ</p>	<p>✓ ਇੱਕ ਵੈਧ ਛੋਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ✓ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਗਰਭਵਤੀ ਹਨ ਜਾਂ ਦੁੱਧ ਚੁੰਘਾ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ ✓ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਹੋਣ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ 6 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ COVID-19 ਹੋਣ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਿਆ ਹੈ।</p>

*ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਨ (ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ) ਅਧਿਨਿਯਮ (ਨਿਯਮ 599L) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਵੈਕਸੀਨ ਪਾਸ ਨਿਰਦੇਸ਼

[ਨੋਟ: ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪੱਤਰੀ EO ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਧਾਰਨ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਸਮਝਾਏ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਲਈ EO ਇਕਮਾਤਰ ਅਥਾਰਟੀ ਹੈ।]

