

एन्टि-इपिडेमिक उपायहरू अन्तर्गत बिरामी भत्ता र रोजगार सुरक्षा

रोजगार (संशोधन) अध्यादेश 2022 मिति 17 जून 2022 मा लागू हुन्छ।

प्रमुख संशोधनहरू:

- रोजगार अध्यादेश (EO) अन्तर्गत एक बिरामी दिनमा त्यो दिन समावेश हुन्छ जसमा कर्मचारीले रोग रोकथाम र नियन्त्रण अध्यादेश (क्याप. 599) अन्तर्गत आवतजावतमा प्रतिबन्ध लगाएको विशेष आवश्यकताको अनुपालनको कारणले काममा अनुपस्थित छ। (जस्तै, अलगाव आदेश, संगरोध आदेश वा “प्रतिबन्ध-परीक्षण घोषणा” द्वारा लगाइएको प्रतिबन्ध, यसमा हड्कडमा आउने मानिसहरूमा लगाइएको प्रतिबन्ध समावेश गरिएको छैन)।

- प्रमाण आवश्यक छ: कागजातको हार्ड प्रतिलिपि वा इलेक्ट्रोनिक फारम, वा सरकारले जारी गरेको इलेक्ट्रोनिक डाटा, कर्मचारीको नाम देखाउने, वा कर्मचारीको पहिचान पहिचान गर्न सक्ने जानकारी; माथि उल्लिखित प्रतिबन्धको प्रकार; र त्यस्ता प्रतिबन्धको सुरुवात र समाप्ति मितिहरू हुन्।
- रोजगारदाताहरूले योग्य कर्मचारीहरूलाई बिरामी भत्ता प्रदान गर्न आवश्यक छ*।

(*निरन्तर अनुबन्ध अन्तर्गत कार्यरत, बिरामी बिदा लगातार 4 दिन भन्दा कम छैन, पर्याप्त संख्यामा भुक्तान गरिएको बिरामी दिनहरू जम्मा भएको छ र बिरामी बिदा माथिको आवश्यक प्रमाणद्वारा समर्थित छ।)

- माथि उल्लिखित प्रतिबन्धको पालनाको कारणले कर्मचारीको कामबाट अनुपस्थित भएको कारणले कर्मचारीलाई बर्खास्त गर्नुलाई EO अन्तर्गत अनुचित बर्खास्ति मानिन्छ।
- अनुरोधबाट मुक्त नभएको रोजगारदाताले लिखित रूपमा COVID-19 खोपको लागि अनुरोध गर्दा, कर्मचारीलाई COVID-19 खोप तयार भएको मितिले 56 दिन भित्रमा COVID-19 खोप पाएको प्रमाण पेश गर्न असफल भएको कारणले बर्खास्त गरिन सकिनेछ। यो बर्खास्तिगी EO अन्तर्गत अनुचित बर्खास्तिका रूपमा मानिने छैन। महामारी नियन्त्रणमा हुँदा र खोप अब गम्भीर जनस्वास्थ्य चिन्ताको विषय नभएको बेला सम्बन्धित प्रावधानहरू खारेज गरिनेछ।

विवरणहरूको लागि, कृपया श्रम विभागको वेबसाइट www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm हेर्नुहोस्।

खोप आवश्यकताहरू र छुट व्यवस्था निम्नानुसार प्रदान गरिएको छः

“भ्याक्सिन पास” सम्बन्धी परिस्थितिहरू	खोप आवश्यकताहरू	खोपको प्रमाण पेश गर्नबाट छुट दिईएका कर्मचारीहरू
परिसर जहाँ “भ्याक्सिन पास” कानून बमोजिम लागू गरिएको छ* काम गर्ने ठाउँ “भ्याक्सिन पास” अन्तर्गत तोकिएको परिसर भित्र छ जस्तै खानपान व्यवसाय परिसर, फिटनेस सेन्टर, ब्यूटी पार्लर, आदिमा काम गर्ने कर्मचारीहरू हुन्।	कर्मचारीहरूले “भ्याक्सिन पास” को खोप आवश्यकताहरू पालना गर्नुपर्छ र खोपको प्रमाण पेश गर्नुपर्छ।	✓ मुख्यतया वैध COVID-19 खोप चिकित्सा छुट प्रमाणपत्र (छुट प्रमाणपत्र) धारण गर्ने कर्मचारीहरूका लागि हो
“भ्याक्सिन पास” लागू हुने अन्य परिसरहरू सरकारले आवश्यकता थोपरेको वा खोप लिन सिफारिस गरेको अवस्थामा विशेष प्रकारको काम गर्ने कर्मचारीहरू जस्तै वृद्ध हेरचाह गृह र सार्वजनिक अस्पताल आदिमा काम गर्ने कर्मचारीहरू हुन्।	कर्मचारीहरूले सम्बन्धित खोप आवश्यकताहरू वा सरकारले गरेका सिफारिसहरू पालना गर्नुपर्छ र खोपको प्रमाण पेश गर्नुपर्छ।	
परिसर जहाँ “भ्याक्सिन पास” लागू हुँदैन जस्तै व्यावसायिक भवनहरूमा सामान्य कार्यालय कर्मचारीहरू	कर्मचारीहरूले खोपको कम्तिमा एक डोजको साथ प्रमाण पेश गर्नुपर्छ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ मान्य छुट प्रमाणपत्र धारण गर्ने कर्मचारीहरू ✓ गर्भवती वा स्तनपान गराउने कर्मचारीहरू ✓ COVID-19 सङ्क्रमित भएको पत्ता लागेको मितिले 6 महिनाभित्रका कर्मचारीहरू

*भ्याक्सिन पास निर्देशन रोगको रोकथाम र नियन्त्रण (भ्याक्सिन पास) नियमन (क्याप. 599L) अनुसार जारी गरियो

[नोट: यो जानकारी पाना साधारण सर्तहरूमा EO मा प्रमुख संशोधनहरू सेट गरिएको छ। EO कानूनको प्रावधानहरूको लागि एकमात्र अधिकार रहन्छ।]



勞工處
Labour Department

सोधपुछ हटलाइन: 2717 1771
(हटलाइन “1823” द्वारा ह्यान्डल गरिएको छ)



श्रम विभागको वेबसाइट:
www.labour.gov.hk