

एन्टि-इपिडेमिक उपायहरू अन्तर्गत बिरामी भत्ता र रोजगार सुरक्षा

रोजगार (संशोधन) अध्यादेश 2022 मिति 17 जून 2022 मा लागू हुन्छ।

प्रमुख संशोधनहरू:

- रोजगार अध्यादेश (EO) अन्तर्गत एक बिरामी दिनमा त्यो दिन समावेश हुन्छ जसमा कर्मचारीले रोग रोकथाम र नियन्त्रण अध्यादेश (क्याप. 599) अन्तर्गत आवतजावतमा प्रतिबन्ध लगाएको विशेष आवश्यकताको अनुपालनको कारणले काममा अनुपस्थित छ। (जस्तै, अलगाव आदेश)।
 - प्रमाण आवश्यक छ: कागजातको हार्ड प्रतिलिपि वा इलेक्ट्रोनिक फारम, वा सरकारले जारी गरेको इलेक्ट्रोनिक डाटा, कर्मचारीको नाम देखाउने, वा कर्मचारीको पहिचान पहिचान गर्न सक्ने जानकारी; माथि उल्लिखित प्रतिबन्धको प्रकार; र त्यस्ता प्रतिबन्धको सुरुवात र समाप्ति मितिहरू हुन्।
 - रोजगारदाताहरूले योग्य कर्मचारीहरूलाई बिरामी भत्ता प्रदान गर्न आवश्यक छ*।

(*निरन्तर अनुबन्ध अन्तर्गत कार्यरत, बिरामी बिदा लगातार 4 दिन भन्दा कम छैन, पर्याप्त संख्यामा भुक्तान गरिएको बिरामी दिनहरू जम्मा भएको छ र बिरामी बिदा माथिको आवश्यक प्रमाणद्वारा समर्थित छ।)
- माथि उल्लिखित प्रतिबन्धको पालनाको कारणले कर्मचारीको कामबाट अनुपस्थित भएको कारणले कर्मचारीलाई बर्खास्त गर्नुलाई EO अन्तर्गत अनुचित बर्खास्ति मानिन्छ।

विवरणहरूको लागि, कृपया श्रम विभागको वेबसाइट www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm हेर्नुहोस्।

[नोट: यो जानकारी पाना साधारण सर्तहरूमा EO मा प्रमुख संशोधनहरू सेट गरिएको छ। EO कानूनको प्रावधानहरूको लागि एकमात्र अधिकार रहन्छ।]



勞工處
Labour Department

सोधपुछ हटलाइन: 2717 1771
(हटलाइन “1823” द्वारा ह्यान्डल गरिएको छ)



श्रम विभागको वेबसाइट:
www.labour.gov.hk