

Tunjangan Sakit dan Perlindungan Ketenagakerjaan Berdasarkan Upaya Anti-Epidemi

Peraturan Ketenagakerjaan (Amandemen) 2022 mulai diberlakukan pada tanggal 17 Juni 2022.

Amandemen utama peraturan tersebut meliputi:

- Hari izin sakit sesuai dengan Peraturan Ketenagakerjaan (EO) mencakup hari ketika pekerja tidak masuk kerja karena mengikuti ketentuan spesifik yang memberlakukan pembatasan pergerakan berdasarkan Peraturan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (Cap. 599) (misalnya batasan yang diberlakukan melalui perintah isolasi).

➤ Bukti yang diperlukan: dokumen versi cetak atau elektronik, atau data elektronik yang diterbitkan oleh Pemerintah, yang mencantumkan nama pekerja, atau informasi yang dapat digunakan untuk menunjukkan identitas pekerja; jenis pembatasan di atas yang diberlakukan; dan tanggal berlaku serta kedaluwarsa dari pembatasan tersebut.

➤ Pemberi kerja diwajibkan untuk memberikan tunjangan sakit bagi pekerja yang memenuhi syarat*

(*Dipekerjakan dengan kontrak berkelanjutan, cuti sakit yang diambil tidak kurang dari 4 hari berturut-turut, gabungan jumlah hari izin sakit berbayar dan cuti sakit tersebut didukung oleh bukti yang diperlukan di atas.)

- Pemberhentian seorang pekerja karena alasan ketidakhadiran pekerja tersebut karena mematuhi pembatasan di atas dianggap sebagai pemberhentian yang tidak wajar menurut EO.

Untuk lebih jelasnya, silakan merujuk ke situs web Departemen Tenaga Kerja www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm.

[Catatan: Lembar informasi ini menjelaskan amandemen utama EO secara sederhana. EO tetap merupakan kewenangan tunggal dari ketentuan hukum yang dijelaskan.]



勞工處
Labour Department

Hotline Pertanyaan: 2717 1771
(Hotline ini terhubung dengan nomor pesawat “1823”)



Situs web Departemen
Tenaga Kerja:
www.labour.gov.hk