

Tunjangan Sakit dan Perlindungan Ketenagakerjaan Berdasarkan Upaya Anti-Epidemi

Peraturan Ketenagakerjaan (Amandemen) 2022 mulai diberlakukan pada tanggal 17 Juni 2022.

Amandemen utama peraturan tersebut meliputi:

- Hari izin sakit sesuai dengan Peraturan Ketenagakerjaan (EO) mencakup hari ketika pekerja tidak masuk kerja karena mengikuti ketentuan spesifik yang memberlakukan pembatasan pergerakan berdasarkan Peraturan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (Cap. 599) (misalnya batasan yang diberlakukan melalui perintah isolasi, perintah karantina atau “pernyataan pembatasan uji”, sedangkan pembatasan yang diberlakukan bagi orang-orang yang tiba di Hong Kong tidak termasuk).
 - Bukti yang diperlukan: dokumen versi cetak atau elektronik, atau data elektronik yang diterbitkan oleh Pemerintah, yang mencantumkan nama pekerja, atau informasi yang dapat digunakan untuk menunjukkan identitas pekerja; jenis pembatasan di atas yang diberlakukan; dan tanggal berlaku serta kedaluwarsa dari pembatasan tersebut.
 - Pemberi kerja diwajibkan untuk memberikan tunjangan sakit bagi pekerja yang memenuhi syarat*
- (*Dipekerjakan dengan kontrak berkelanjutan, cuti sakit yang diambil tidak kurang dari 4 hari berturut-turut, gabungan jumlah hari izin sakit berbayar dan cuti sakit tersebut didukung oleh bukti yang diperlukan di atas.)
- Pemberhentian seorang pekerja karena alasan ketidakhadiran pekerja tersebut karena mematuhi pembatasan di atas dianggap sebagai pemberhentian yang tidak wajar menurut EO.
 - Ketika seorang pekerja mengajukan permohonan vaksinasi COVID-19 secara tertulis dan pekerja tersebut, yang tidak dikecualikan dari permohonan tersebut, diberhentikan karena tidak dapat menunjukkan bukti bahwa ia telah menerima vaksin COVID-19 dalam kurun waktu 56 hari sejak tanggal pengajuan permohonan, pemberhentian seperti itu tidak dianggap sebagai pemberhentian yang tidak wajar menurut EO. Ketentuan terkait akan dicabut ketika pandemi sudah terkendali dan vaksinasi bukan lagi merupakan masalah penting yang berhubungan dengan kesehatan masyarakat.

Untuk lebih jelasnya, silakan merujuk ke situs web Departemen Tenaga Kerja www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm.

Persyaratan vaksinasi dan pengecualiannya ditentukan sebagai berikut:

Situasi terkait “Bukti Vaksinasi”	Persyaratan vaksinasi	Pekerja yang tidak perlu menunjukkan bukti vaksinasi
<p>Tempat di mana “Bukti Vaksinasi” diberlakukan sesuai undang-undang* Tempat kerja berada di tempat yang ditentukan berdasarkan “Bukti Vaksinasi”</p> <p>Misalnya: staf yang bekerja di tempat usaha katering, pusat kebugaran, salon kecantikan, dan sebagainya.</p>	<p>Pekerja harus mengikuti persyaratan vaksinasi “Bukti Vaksinasi” dan menunjukkan bukti vaksinasi</p>	<p>✓ Terutama untuk pekerja yang memiliki Sertifikat Pengecualian Medis untuk Vaksinasi COVID-19 (Sertifikat Pengecualian)</p>
<p>Tempat lain di mana “Bukti Vaksinasi” diperlukan Pekerja yang melakukan jenis pekerjaan tertentu di mana Pemerintah mewajibkan atau menganjurkan untuk menerima vaksinasi</p> <p>Misalnya: staf yang bekerja di panti jompo, rumah sakit umum, dan sebagainya.</p>	<p>Pekerja harus mengikuti persyaratan atau anjuran vaksinasi terkait yang dikeluarkan oleh Pemerintah dan menunjukkan bukti vaksinasi</p>	
<p>Tempat di mana “Bukti Vaksinasi” tidak diperlukan</p> <p>Misalnya: staf kantor umum di gedung bisnis</p>	<p>Pekerja menunjukkan bukti telah menerima vaksin, setidaknya dosis pertama</p>	<p>✓ Pekerja memiliki Sertifikat Pengecualian yang masih berlaku ✓ Pekerja yang hamil atau menyusui ✓ Pekerja yang dalam kurun waktu 6 bulan pernah didiagnosis terkena COVID-19</p>

* Arahan Bukti Vaksinasi yang diterbitkan sesuai Peraturan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (Bukti Vaksinasi) (Cap. 599L).

[Catatan: Lembar informasi ini menjelaskan amandemen utama EO secara sederhana. EO tetap merupakan kewenangan tunggal dari ketentuan hukum yang dijelaskan.]



勞工處
Labour Department

Hotline Pertanyaan: 2717 1771
(Hotline ini terhubung dengan nomor pesawat “1823”)



Situs web Departemen
Tenaga Kerja:
www.labour.gov.hk