

良好人事管理 – 休假安排

旁白：	良好人事管理 – 休假安排
Chloe：	搬了半天，休息一下吧！
Chris：	雖然要在法定假日上班，不過公司會按《僱傭條例》安排補假，忙完以後我們都可以好好休息一下！
Chloe：	對啊！記得我們在上一個公眾假期上班，就算不是法定假日，公司也會好好的給我們安排有薪補假。
文：	辛苦了前輩，我剛剛在公司工作滿三個月，跟你們一樣可以有假日薪酬。好想快些做滿一年，就可以獲得有薪年假了！
Chris：	根據《僱傭條例》，年假會按年資由每年 7 日逐步增加到每年 14 日，如果加上補假一起放取，還可以自製悠長假期，去一趟歐洲旅行也沒有問題啦！
Chloe：	想到歐遊那麼遠？哈哈，先完成面前的工作吧！
蓮姐：	各位辛苦了，昨天假日也要上班！
Chris/文：	嘩！蓮姐為甚麼買這麼多糕餅了？
蓮姐：	嫁喜禮餅來了！
Chris：	對喔，蓮姐你女兒甚麼時候出嫁了？
蓮姐：	她下個星期六出嫁，我會放兩天有薪喜慶假，暫時都見不到大家，所以才趁今天派喜餅，隨便吃吧！
文：	我也想放喜慶假呀！
Chris：	你結婚了嗎？怎樣放喜慶假呀？
洪老闆：	恭喜你呀蓮姐！
眾人：	老闆！
洪老闆：	<p>其實公司除了喜慶假，還有婚假、敬孝假與節慶假等等的額外假期，方便大家以額外的有薪假期處理私人事務，是否很貼心呢！</p> <p>還有好消息，政府修訂了《僱傭條例》，由 2022 年起，到 2030 年將法定假日與公眾假期逐步看齊，由 12 日增加到 17 日。原本只放取法定假日的同事，將會與放公眾假期的</p>

	同事一樣，享有相同的假日。當然，大家仍然會繼續享有公司其他額外的假期啦！
眾人：	謝謝老闆！老闆最好人！
洪老闆：	看到你們這麼開心，證明公司的人事管理政策沒有錯，在《僱傭條例》的福利，例如休息日、法定假日、有薪年假與疾病津貼以外，提供優於法例的僱員福利，自然可以提升士氣、增加大家對公司的歸屬感！大家吃一下餅休息一下，加油呀！
眾人：	加油！ 僱員福利優於法例 工作團隊士氣更高
旁白：	良好人事管理 休假安排 有問題，可以聯絡勞工處，電話 2717 1771。