

良好人事管理 – 休假安排

旁白：	良好人事管理 – 休假安排
Chloe：	搬了整天，休息一下吧！
Chris：	虽然要在法定假日上班，不过公司会按《雇佣条例》安排补假，忙完以后我们都可以好好休息一下！
Chloe：	对啊！记得我们在上一个公众假期上班，就算不是法定假日，公司也会好好的给我们安排有薪补假。
文：	辛苦了前辈，我刚刚在公司工作满三个月，跟你们一样可以有假日薪酬。很想快点做满一年，就可以获得有薪年假了！
Chris：	根据《雇佣条例》，年假会按年资由每年 7 日逐步增加到每年 14 日，如果加上补假一起放取，还可以自制悠长假期，去一趟欧洲旅行也没有问题啦！
Chloe：	想到欧游那么远？哈哈，先完成面前的工作吧！
莲姐：	各位辛苦了，昨天假日也要上班！
Chris/文：	哗！莲姐为甚么买这么多糕饼了？
莲姐：	嫁喜礼饼来了！
Chris：	对喔，莲姐你女儿甚么时候出嫁了？
莲姐：	她下个星期六出嫁，我会放两天有薪喜庆假，暂时都见不到大家，所以才趁今天派喜饼，随便吃吧！
文：	我也想放喜庆假呀！
Chris：	你结婚了吗？怎样放喜庆假呀？
洪老板：	恭喜你呀莲姐！
众人：	老板！
洪老板：	其实公司除了喜庆假，还有婚假、敬孝假与节庆假等等的额外假期，方便大家以额外的有薪假期处理私人事务，是否很贴心呢！ 还有好消息，政府修订了《雇佣条例》，由 2022 年起，到 2030 年将法定假日与公众假期逐步看齐，由 12 日增加到 17 日。原本只放取法定假日的同事，将会与放公众假期的

	同事一样，享有相同的假日。当然，大家仍然会继续享有公司其他额外的假期！
众人：	谢谢老板！老板最好人！
洪老板：	看到你们这么开心，证明公司的人事管理政策没有错，在《雇佣条例》的福利，例如休息日、法定假日、有薪年假与疾病津贴以外，提供优于法例的雇员福利，自然可以提升士气、增加大家对公司的归属感！大家吃一下饼休息一下，加油呀！
众人：	加油！ 雇员福利优于法例 工作团队士气更高
旁白：	良好人事管理 休假安排 有问题，可以联络劳工处，电话 2717 1771。