

Tăng ngày nghỉ theo luật định

Bắt đầu từ năm 2024, ngày đầu tiên sau Ngày Giáng sinh sẽ trở thành một ngày nghỉ được bổ sung theo luật định mới trong Sắc lệnh Việc làm.

Danh sách các ngày nghỉ theo luật định cho năm 2024 có tại

https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest_holidays2024.htm.

Bắt đầu từ năm 2026, số ngày nghỉ theo luật định sẽ được tăng dần lên 17 ngày:

Năm	Ngày nghỉ theo luật định mới được thêm vào	Số ngày nghỉ theo luật định
Từ 2026	Thứ Hai Phục Sinh	15
Từ 2028	Thứ Sáu Tuần Thánh	16
Từ 2030	Ngày hôm sau Thứ Sáu Tuần Thánh	17

Các quy định khác liên quan đến các ngày nghỉ theo luật định theo Sắc lệnh Việc làm giữ nguyên:

- Theo Sắc lệnh Việc làm, tất cả người lao động (bao gồm cả người giúp việc) sẽ được nghỉ theo luật định, bất kể họ làm việc bao nhiêu giờ và bao nhiêu lâu một tuần.
- Nếu một người lao động đã được tuyển dụng theo hợp đồng liên tục (tức là được tuyển dụng liên tục bởi cùng một người sử dụng lao động trong 4 tuần trở lên, với ít nhất 18 giờ làm việc mỗi tuần) trong ít nhất 3 tháng ngay trước kỳ nghỉ theo luật định, được hưởng lương ngày lễ.
- Dù người lao động có được hưởng lương ngày nghỉ theo luật định hay không, người sử dụng lao động không được thực hiện bất kỳ hình thức trả lương nào cho người lao động thay cho ngày nghỉ lễ, hay còn gọi là "mua lại ngày nghỉ".
- Nếu một ngày nghỉ theo luật định rơi vào ngày nghỉ bình thường, người lao động phải được nghỉ vào ngày hôm sau mà không phải là ngày nghỉ theo luật định hoặc ngày nghỉ thay thế hoặc ngày nghỉ được thay thế hoặc ngày nghỉ bình thường; nếu người sử dụng lao động yêu cầu người lao động làm việc vào ngày nghỉ theo luật định, người sử dụng lao động cần phải sắp xếp cho người lao động một ngày nghỉ được thay thế, còn được gọi là "ngày nghỉ thay thế". Để biết chi tiết, vui lòng tham khảo Chương 4: Ngày nghỉ bình thường, Ngày nghỉ lễ và Nghỉ phép trong "Hướng dẫn ngắn gọn về Sắc lệnh Việc làm".

<https://www.labour.gov.hk/eng/public/wcp/ConciseGuide/04.pdf>



Ghi chú ngắn này đưa ra các điều khoản đơn giản những thay đổi lớn đối với Sắc lệnh Việc làm. Pháp lệnh Việc làm vẫn là nguồn duy nhất quy định các điều luật được giải thích. Để biết thêm thông tin, vui lòng tham khảo trang web của Bộ Lao động tại www.labour.gov.hk.