

قانونی تعطیلات میں اضافہ

سن 2024 سے شروعات کرتے ہوئے، ایمپلائمنٹ آرڈیننس کے تحت کرسمس کے دن کے بعد ہفتے کا پہلا دن ایک نئی شامل کردہ قانونی تعطیل ہوگا۔

سن 2024 کے لیے قانونی تعطیلات کی فہرست ذیل میں موجود ہے

https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest_holidays2024.htm

سن 2026 سے، قانونی تعطیلات کو بتدریج بڑھا کر 17 دن کر دیا جائے گا:

سال	نئی شامل کردہ قانونی تعطیل	قانونی تعطیلات کی تعداد
2026 سے	ایسٹر منڈے	15
2028 سے	گڈ فرائیڈے	16
2030 سے	گڈ فرائیڈے کا اگلا دن	17

ایمپلائمنٹ آرڈیننس کے تحت قانونی تعطیلات کے سلسلے میں دیگر متعلقہ دفعات میں کوئی تبدیلی نہ کی گئی ہے:

- ایمپلائمنٹ آرڈیننس کے تحت تمام ملازمین (بشمول گھریلو معاونین)، ہر ہفتے کام کے اوقات کی تعداد اور سروس کی طوالت سے قطع نظر قانونی تعطیلات کے حق دار ہوں گے۔
- اگر کوئی ملازم ایک مستقل معاہدے کے تحت ملازمت کرتا ہے (یعنی ایک ہی آجر کے پاس 4 ہفتے یا اس سے زائد کے لئے مسلسل کام کرتا ہے، جس میں ہر ہفتے میں کم از کم 18 گھنٹے کام کیا جاتا ہے) اور ایسا قانونی تعطیل سے فوراً پہلے 3 ماہ سے کم نہ ہو تو، وہ تعطیل کے دن کی تنخواہ کا حق دار ہے۔
- اس بات سے قطع نظر کہ آیا کوئی ملازم تعطیل کی قانونی تنخواہ کا حق دار ہے، آجر کے لیے ضروری ہے کہ تعطیل دینے کے عوض، یا نام نہاد "ہالی ڈے باؤ آؤٹ" کے بدلے ملازم کو ادائیگی کی کوئی صورت پیش نہ کرنی چاہیے۔
- اگر قانونی تعطیل آرام کے دن پڑتی ہے تو، ملازم کو اگلے دن تعطیل دی جانی چاہیے جو کہ قانونی تعطیل یا متبادل تعطیل یا ادل بدل تعطیل یا آرام کا دن نہ ہو۔ اگر کوئی آجر ملازم سے کسی قانونی تعطیل پر کام کرنے کا مطالبہ کرتا ہے تو، آجر ملازم کے لیے متبادل تعطیل یا موسوم بہ "قائم مقامی تعطیل" کا انتظام کرے گا۔ تفصیلات کے لیے، براہ مہربانی "ایمپلائمنٹ آرڈیننس کے حوالے سے مختصر گائیڈ" میں باب 4: آرام کے ایام، تعطیلات اور رخصت چھٹی ملاحظہ کریں۔

<https://www.labour.gov.hk/eng/public/wcp/ConciseGuide/04.pdf>



یہ مختصر نوٹ سادہ الفاظ میں ایمپلائمنٹ آرڈیننس میں موضوع کی ترمیم کے ذریعے کی گئی نمایاں تبدیلیوں کو بیان کرتا ہے۔ ایمپلائمنٹ آرڈیننس واضح کردہ قانونی دفعات کے حوالے سے واحد اتھارٹی ہے۔ اس موضوع پر مزید معلومات لیبر ڈیپارٹمنٹ کی ویب سائٹ www.labour.gov.hk پر دستیاب ہیں۔