

การเพิ่มวันหยุดตามกฎหมาย

ตั้งแต่ปี 2024 เป็นต้นไป วันจันทร์ถึงศุกร์แรกหลังจากวันคริสต์มาสจะกลายเป็นวันหยุดที่เพิ่มเข้ามาใหม่ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน

รายการวันหยุดตามกฎหมายประจำปี 2024 อยู่บน

https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest_holidays2024.htm

ตั้งแต่ปี 2026 เป็นต้นไป วันหยุดตามกฎหมายจะทยอยเพิ่มขึ้นไปจนถึง 17 วัน:

ปี	วันหยุดเพิ่มใหม่ตามกฎหมาย	จำนวนวันหยุดตามกฎหมาย
ตั้งแต่ปี 2026	วันอีสเตอร์	15
ตั้งแต่ปี 2028	วันศุกร์ประเสริฐ	16
ตั้งแต่ปี 2030	วันถัดจากวันศุกร์ประเสริฐ	17

บทบัญญัติอื่น ๆ เกี่ยวกับวันหยุดตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานยังคงไม่มีการเปลี่ยนแปลง:

- ลูกจ้างทุกคนภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน (รวมถึงผู้ช่วยงานบ้าน) มีสิทธิได้รับวันหยุดตามกฎหมาย โดยไม่คำนึงถึงจำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ และระยะเวลาในการทำงาน
- หากลูกจ้างซึ่งได้รับการจ้างงานตามสัญญาต่อเนื่อง (กล่าวคือ ได้รับการจ้างงานโดยนายจ้างคนเดียวกัน เป็นเวลา 4 สัปดาห์ติดต่อกันขึ้นไป พร้อมทำงานอย่างน้อย 18 ชั่วโมงในแต่ละสัปดาห์) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนวันหยุดตามกฎหมายวันใดวันหนึ่ง มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด
- ไม่ว่าลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามกฎหมายหรือไม่ก็ตาม ห้ามมิให้นายจ้างชำระเงินในรูปแบบใด ๆ ให้กับลูกจ้างแทนการมอบวันหยุด หรือที่เรียกว่า “การซื้อวันหยุด” เป็นอันขาด
- หากวันหยุดนักขัตฤกษ์ตรงกับวันหยุด ลูกจ้างควรได้รับวันหยุดในวันถัดไปซึ่งไม่ใช่วันหยุดตามกฎหมาย หรือวันหยุดทางเลือก หรือวันหยุดชดเชย หรือวันหยุดพักผ่อน หากนายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดตามกฎหมาย นายจ้างต้องจัดให้มีวันหยุดทางเลือกให้กับลูกจ้าง ซึ่งเรียกว่า “วันหยุดทดแทน” สำหรับรายละเอียด โปรดดูบทที่ 4 : วันพักผ่อน วันหยุด และวันลาใน “คู่มือฉบับย่อเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน”

<https://www.labour.gov.hk/eng/public/wcp/ConciseGuide/04.pdf>



ประกาศฉบับนี้อธิบายโดยใช้ภาษาเรียบง่ายถึงการเปลี่ยนแปลงประการสำคัญของกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานจากการแก้ไขตามที่ระบุในหัวข้อ ทั้งนี้ บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ได้อธิบายไว้แล้ว จะมีผลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานแต่เพียงอย่างเดียว สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหัวข้อนี้ได้จากเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานที่ www.labour.gov.hk