

ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දින වැඩි කිරීම

2024 වර්ෂයේ සිට, නත්තල් දිනයෙන් පසු එන පළමු සතියේ දිනය රැකියා ආඥාපනත යටතේ අලුතින් එකතු කරන ලද ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනයක් වනු ඇත.

2024 වර්ෂය සඳහා වන ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දින ලැයිස්තුව පහත සබැඳියෙන් ලබා ගත හැකිය.

https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest_holidays2024.htm.

2026 සිට ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු, දින 17 දක්වා ක්‍රමානුකූලව තව දුරටත් වැඩි කරනු ලැබේ.

වර්ෂය	අලුතින් එකතු කරන ලද ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩුව	ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දින ගණන
2026 සිට	පාස්කු සඳුදා	15
2028 සිට	මහ සිකුරාදා	16
2030 සිට	මහ සිකුරාදාට පසු දින	17

රැකියා ආඥාපනත යටතේ ඇති ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩුවලට අදාළ අනෙකුත් අදාළ විධිවිධාන නොවෙනස්ව පවතී.

- රැකියා ආඥාපනත යටතේ වූ (ගෘහස්ථ සහකරුවන් ද ඇතුළුව) සියලුම සේවකයින්ට සතියකට වැඩ කරන පැය ගණන සහ සේවා කාලය නොසලකා ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු සඳහා හිමිකම් ඇත.
- ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනයට වහාම පෙර මාස 3 කට නොඅඩු අඛණ්ඩ සේවා කොන්ත්‍රාත්තුවක් (එනම් සති 4ක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් එකම සේවයේ/ජකයා විසින් අඛණ්ඩව සේවයේ යොදවා තිබේ නම්, සෑම සතියකම අවම වශයෙන් පැය 18ක්වත් වැඩ කර තිබේ නම්) සහිතව රැකියාවේ නියුතු සේවකයෙකු නිවාඩු දින දීමනාව සඳහා හිමිකම් ලබයි.
- සේවකයා ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දින දීමනා සඳහා හිමිකම් ලබා ඇත්ද යන්න නොසලකා, සේවයේ/ජකයෙකු විසින් නිවාඩු ලබා දීමට හිලව් ලෙස කිසිම ආකාරයක ගෙවීමක් සිදු කිරීම, එනම් "නිවාඩු මිල දී ගැනීම" සිදු නොකළ යුතුය.
- ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනයක් විවේක දිනයක යෙදේ නම්, සේවකයාට ඊළඟ දිනයේ නිවාඩුවක් ලබා දිය යුතු අතර එය ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩුවක් හෝ විකල්ප නිවාඩුවක් හෝ ආදේශක නිවාඩුවක් හෝ විවේක දිනයක් නොවිය යුතුය; යම් සේවයේ/ජකයෙකුට ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනක දී තම සේවකයෙකු වැඩෙහි යෙදවීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, එම සේවකයාට ඒ වෙනුවට විකල්ප නිවාඩු දිනයක් හෝ "හිලව් නිවාඩු දිනයක්" සේවයේ/ජකයා විසින් ලබා දිය යුතුය. විස්තර සඳහා, කරුණාකර "රැකියා ආඥාපනතට සංක්ෂිප්ත මාර්ගෝපදේශයක්" හි 4 වන පරිච්ඡේදය: විවේක දින, නිවාඩු සහ නිවාඩු ලබා ගැනීම් බලන්න.

<https://www.labour.gov.hk/eng/public/wcp/ConciseGuide/04.pdf>



සංශෝධනයන් මගින් රැකියා ආඥා පනතට සිදු කරන ලද ප්‍රධාන වෙනස්කම් සරල ලෙස මෙම කෙටි සටහන මගින් දක්වා ඇත. පැහැදිලි කරන ලද නීතිමය විධිවිධාන සඳහා රැකියා ආඥාපනත එකම අධිකාරිය ලෙස පවතී. මෙම විෂය පිළිබඳ වැඩි විස්තර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය වන www.labour.gov.hk වෙතින් ලබා ගත හැකිය.