

## वैधानिक बिदाको वृद्धि

2024 देखि, क्रिसमस डे पछिको पहिलो हप्ताको दिन रोजगार अध्यादेश अन्तर्गत नयाँ थपिएको वैधानिक बिदा हुनेछ।

2024 को लागि वैधानिक बिदाको सूची

[https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest\\_holidays2024.htm](https://www.labour.gov.hk/eng/news/latest_holidays2024.htm) मा छ।

2026 बाट सुरु हुँदै, वैधानिक बिदाहरू क्रमशः 17 दिनसम्म बढाइनेछः

वर्ष	नयाँ थपिएको वैधानिक बिदा	वैधानिक बिदाहरूको संख्या
2026 देखि	इस्टर सोमबार	15
2028 देखि	रमाइलो शुक्रबार (गुड फ्राईडे)	16
2030 देखि	रमाइलो शुक्रबार पछिको दिन	17

रोजगार अध्यादेश अन्तर्गत वैधानिक बिदाको सम्बन्धमा अन्य सान्दर्भिक प्रावधानहरू अपरिवर्तित छन्:

- प्रति हप्ता काम गर्ने घण्टाको संख्या र सेवाको अवधि जति भए पनि रोजगार अध्यादेश अन्तर्गतका सबै कर्मचारीहरू (घरेलु कामदारहरू सहित) वैधानिक बिदाको हकदार हुनेछन्।
- यदि कुनै कर्मचारीले वैधानिक बिदाको अघि 3 महिना भन्दा बढी समयको लागि लगातार करार अन्तर्गत (अर्थात् एउटै रोजगारदाताले 4 हप्ता वा सोभन्दा बढी काम गरेको, प्रत्येक हप्ता कम्तिमा 18 घण्टा काम गरेको) काम गरेको छ भने, ऊ छुट्टीको तलबको हकदार हुनेछ।
- कर्मचारी वैधानिक बिदाको तलबको हकदार भए वा नभए पनि, रोजगारदाताले कर्मचारीलाई छुट्टी दिनुको सट्टामा कुनै पनि प्रकारको भुक्तानी गर्नु हुँदैन, वा तथाकथित "होलिडे बाइ-आउट" गर्नु हुँदैन।
- यदि कुनै वैधानिक बिदा विश्रामको दिनमा पर्यो भने, कर्मचारीलाई त्यस पछिको दिन बिदा दिइनु पर्छ जुन वैधानिक बिदा वा वैकल्पिक बिदा वा प्रतिस्थापित बिदा वा विश्राम दिन होइन; यदि कुनै रोजगारदाताले कर्मचारीलाई वैधानिक बिदामा काम गराउन आवश्यक छ भने, रोजगारदाताले कर्मचारीको लागि वैकल्पिक छुट्टी वा तथाकथित "प्रतिस्थापन छुट्टी" को व्यवस्था गर्नेछ। विवरणहरूको लागि, कृपया "रोजगार अध्यादेशको संक्षिप्त गाइड" मा रहेको अध्याय 4: विश्राम दिनहरू, बिदाहरू र छुट्टीहरू हेर्नुहोस्।

<https://www.labour.gov.hk/eng/public/wcp/ConciseGuide/04.pdf>



यस संक्षिप्त नोटमा विषय संशोधनद्वारा गरिएको रोजगार अध्यादेशमा भएका प्रमुख परिवर्तनहरू सरल शब्दहरूमा सेट गरिएको छ। कानूनका प्रावधानहरूको व्याख्याको लागि रोजगार अध्यादेश एक मात्र अधिकारी हो। यस विषयमा थप जानकारी श्रम विभागको वेबसाइट [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk) मा उपलब्ध छ।