

勞資互諒 共渡時艱

旁白：	勞資互諒 共渡時艱
主持：	歡迎收看勞工處製作節目《職場攻略》。最近經濟不好，不同行業正面對減薪與裁員等壓力，今天很高興邀請了資深人力資源顧問 Steven 到來，跟大家分析，僱主在經營困難期間，怎樣與僱員共渡時艱。謝謝你 Steven！ 不如我們先看一看以下片段。
洪老闆：	各位同事早安！
眾人：	早……安……
洪老闆：	為甚麼每個人看到我掉頭就走了？
Chris:	近來盛傳公司因為市道不好會減薪或裁員，老闆你放過我們吧！
洪老闆：	現在市道低迷，公司生意沒有以前好，不過一直以來全靠大家努力算是過得去吧。不如我們今日開會討論怎樣精簡工作與開拓新市場。我會跟大家一齊共渡時艱，不會無視大家的意見自行決定的！
眾人：	好啊，老闆！
Steven：	面對經營困難，僱主可以先考慮降低營運成本，還可以思考怎樣增加收入，例如發掘新市場。如果無奈要安排僱員放取無薪假，應事先跟僱員商議，也要注意《僱傭條例》下有關停工與支付遣散費的規定。
主持：	如果僱主迫不得已要僱員減薪，雙方有甚麼要注意呢？
Steven：	根據《僱傭條例》，僱主不可以單方面更改合約條款，所以在減薪之前要得到僱員的同意。僱主應該與僱員商討並提供不同的方案，譬如減少福利，以降低減薪幅度。僱員在了解清楚減薪方案後要慎重考慮是否接受。
主持：	如果真的要裁員呢？
Steven：	僱主先盡量以自然流失或自願離職代替裁員，裁員時要確保僱員可得的終止合約補償，不少於法例與合約賦予的權益，並且向

	僱員詳細解釋補償的細節。僱主應盡量協助有經濟困難的僱員，最好為僱員撰寫推薦信，證明裁員跟工作表現無關。同樣，僱員要弄清楚裁員的補償詳情。
主持：	如果僱員對自己在《僱傭條例》下的權益有疑問呢？
Steven：	他可以到勞工處勞資關係科分區辦事處求助，或致電24小時電話查詢熱線2717 1771。
眾人：	勞資協商 應對經營困難 只要大家一起努力，一定可以克服難關！
旁白：	勞資互諒 共渡時艱 有問題，可以聯絡勞工處，電話 2717 1771。