

Truy tố Hình sự

Khi chủ lao động bị nghi ngờ vi phạm EO người lao động liên quan đồng ý làm nhân chứng buộc tội, Bộ Lao Động sẽ mời người lao động cung cấp lời khai nhân chứng và nộp bằng chứng tài liệu cho Phòng Điều tra Khiếu nại Việc làm. Phòng này sau đó sẽ sắp xếp một cuộc phỏng vấn với chủ lao động hoặc đại diện của họ để thông báo chi tiết các hành vi phạm tội bị nghi ngờ và nghe lời bào chữa của họ đối với các hành vi phạm tội bị nghi ngờ. Sau khi kết thúc điều tra, Phòng Truy tố của Bộ Lao động sẽ xem xét liệu có nên khởi tố đối với chủ lao động này hay không.

Trong quá trình tố tụng hình sự, Bộ Lao động phải chứng minh hoàn toàn không còn nghi ngờ hợp lý về việc chủ lao động đã vi phạm EO. Đối với các trường hợp phức tạp, Bộ Lao Động sẽ tham vấn từ Bộ Tư Pháp. Do đó, cuối cùng chủ lao động có bị truy tố hay không phụ thuộc vào việc có đủ bằng chứng hay không, và liệu khả năng kết tội có hợp lý hay không.

Khi Bộ Lao Động tiến hành một vụ truy tố, nếu chủ lao động nhận tội tại phiên điều trần đầu tiên ở Tòa Sơ Thẩm, người lao động sẽ cần phải xuất hiện tại tòa để làm chứng. Tuy nhiên, nếu chủ lao động không nhận tội, Phòng Truy Tố của Bộ Lao Động sẽ sắp xếp để người lao động xuất hiện tại tòa với tư cách là nhân chứng buộc tội trong các phiên điều trần tiếp theo.

Không lưu giữ hồ sơ việc làm

Chi trả thiếu lương

Không chi trả Trợ cấp phục vụ lâu dài

Không cấp ngày nghỉ lễ

Khấu trừ lương trái pháp luật

Khấu trừ lương trái pháp luật

Liên hệ

 Đường dây nóng hỏi đáp: 2717 1771
(Đường dây nóng do "1823" phụ trách)

 Địa chỉ Trang chủ: www.labour.gov.hk

 Hỏi đáp trực tiếp tại các Văn phòng của Phòng Quan hệ Lao động:

Danh sách này được hoàn thiện vào tháng 8 năm 2025 và địa chỉ của các văn phòng liên quan có thể thay đổi. Để biết thông tin mới nhất, vui lòng truy cập trang chủ của Bộ Lao động: www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm hoặc gọi điện đường dây nóng hỏi đáp 24 giờ.

Hong Kong

Văn phòng Hong Kong East

12/F, 14 Taikoo Wan Road,
Taikoo Shing,
Hong Kong

Văn phòng Hong Kong West

3/F., Western Magistracy Building,
2A Pokfulam Road,
Hong Kong

Kowloon

Văn phòng Kowloon East

UGF, Trade and Industry Tower,
3 Concorde Road,
Kowloon

Văn phòng Kowloon South

2/F., Mongkok Government Offices,
30 Luen Wan Street,
Mongkok, Kowloon

Văn phòng Kowloon West

Room 1009, 10/F.,
Cheung Sha Wan Government Offices,
303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon

Văn phòng Kwun Tong

Units 801-806, 8/F, Tower 1,
Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road,
Kwun Tong, Kowloon

New Territories

Văn phòng Tsuen Wan

5/F., Tsuen Wan Government Offices,
38 Sai Lau Kok Road,
Tsuen Wan, New Territories

Văn phòng Kwai Chung

6/F., Kwai Hing Government Offices,
166-174 Hing Fong Road,
Kwai Chung, New Territories

Văn phòng Tuen Mun

Unit 2, East Wing,
22/F., Tuen Mun Central Square,
22 Hoi Wing Road, Tuen Mun,
New Territories

Văn phòng Sha Tin & Tai Po

Rooms 304-313,
3/F., Sha Tin Government Offices,
1 Sheung Wo Che Road,
Shatin, New Territories

Bảo vệ Lợi ích của Bạn và Đứng ra làm Nhân chứng Buộc tội

Hướng dẫn về các Thủ tục Dân sự và Hình sự Liên quan đến Sắc lệnh Việc làm



Giới thiệu

Hướng dẫn này trình bày một cách đơn giản để người lao động tham khảo sự khác biệt về bản chất và thủ tục giữa khiếu nại dân sự và truy tố hình sự đối với Sắc lệnh Việc làm (EO) (Chương 57 của Luật Hồng Kông). Với sự hỗ trợ của hướng dẫn này, chúng tôi mong muốn khuyến khích thêm nhiều người lao động báo cáo các hành vi vi phạm EO và ra làm Nhân chứng buộc tội để chúng tôi có thể tiến hành truy tố các chủ lao động vi phạm.

Quyền lợi và Phúc lợi của Người lao động theo Sắc lệnh Việc làm

EO quy định một loạt các phúc lợi và điều kiện làm việc, chẳng hạn như bảo vệ tiền lương, ngày nghỉ hàng tuần, nghỉ lễ có lương, phép năm có lương, trợ cấp ốm đau, bảo vệ thai sản, nghỉ phép của cha, trợ cấp thôi việc, trợ cấp phục vụ lâu dài và bảo vệ việc làm, v.v. Chủ lao động vi phạm các điều khoản của EO có thể phải đối mặt với khiếu nại dân sự từ người lao động và truy tố hình sự từ Bộ Lao Động.

Chi trả Lương Không đúng hạn là một Tội nghiêm trọng

Bộ Lao Động đặc biệt quan tâm đến các trường hợp chủ lao động không thanh toán tiền lương cho người lao động. Theo quy định tại EO, chủ lao động phải trả lương cho người lao động không muộn hơn bảy ngày sau khi kết thúc kỳ trả lương hoặc ngày chấm dứt việc làm. Nếu chủ lao động không thực hiện, họ phải trả lãi suất trên số tiền lương còn nợ cho người lao động. **Chủ lao động cố ý và không có lý do chính đáng mà không trả lương đúng hạn, hoặc không trả lãi suất trên số tiền lương còn nợ, sẽ bị Bộ Lao Động truy tố. Khi bị kết án, mức phạt tối đa cho các hành vi phạm tội về lương sẽ là phạt tiền HK\$350,000 và phạt tù 3 năm, trong khi mức phạt tối đa cho việc không trả lãi suất sẽ là phạt tiền HK\$10,000.**

Quyền lợi của người lao động có thể bị ảnh hưởng nếu họ không kịp thời nộp đơn khiếu nại tiền lương đối với chủ lao động. **Nếu chủ lao động không trả lương cho người lao động trong vòng bảy ngày sau khi kết thúc kỳ trả lương hoặc ngày chấm dứt việc làm, người lao động nên gửi đơn khiếu nại kịp thời đến văn phòng chi nhánh của Phòng Quan hệ Lao động gần nơi làm việc của mình. Trong trường hợp lương không được chi trả cho người lao động trong vòng một tháng sau khi đến hạn, người lao động có thể xem hợp đồng lao động của mình bị chủ lao động chấm dứt và có thể yêu cầu khoản thanh toán chấm dứt hợp đồng từ chủ lao động. Khi thực hiện quyền theo luật định này, người lao động cần thông báo cho chủ lao động biết.**

Để biết chi tiết về các quyền lợi và phúc lợi theo luật định của EO và hình phạt đối với các hành vi phạm tội liên quan, vui lòng tham khảo tài liệu “Hướng dẫn Tóm lược về Sắc lệnh Việc làm” do Bộ Lao Động xuất bản.

Biện pháp Cưỡng chế của Bộ Lao Động

Bộ Lao Động thực hiện các biện pháp cưỡng chế mạnh mẽ đối với các hành vi vi phạm EO. Ngoài việc hỗ trợ người lao động đòi các khoản tiền mà chủ lao động còn nợ, Bộ sẽ tiến hành truy tố đối với các chủ lao động vi phạm nếu có đủ bằng chứng và người lao động có liên quan đồng ý ra làm nhân chứng buộc tội. **Do đó, chúng tôi đặc biệt kêu gọi người lao động ra làm nhân chứng buộc tội, tạo điều kiện cho chúng tôi tiến hành truy tố đối với các chủ lao động vi phạm, qua đó đạt được hiệu quả về tính răn đe.**

Sự khác biệt giữa Khiếu nại Dân sự và Truy tố Hình sự

Có sự khác biệt cả về bản chất và thủ tục đối với khiếu nại dân sự và truy tố hình sự theo EO.

Đối với khiếu nại dân sự, người lao động có thể yêu cầu bồi thường đối với chủ lao động và ngược lại, chủ lao động cũng có thể yêu cầu bồi thường đối với người lao động. Nếu các yêu cầu này được đưa ra xét xử tại tòa án, thì thường được phân xử bởi Ban Xét xử Khiếu nại Lao động Nhỏ hoặc Tòa án Lao động, cơ quan này sẽ quyết định liệu bị đơn có phải bồi thường cho nguyên đơn hay không. Tiêu chuẩn chứng minh trong khiếu nại dân sự dựa trên mức độ khả thi cao hơn.

Đối với truy tố hình sự, việc này sẽ do Bộ Lao Động tiến hành đối với các chủ lao động vi phạm luật lao động. Các hình phạt sẽ được áp dụng đối với các chủ lao động khi bị kết tội. Nếu một khoản phạt được áp dụng, số tiền đó sẽ được nộp vào Ngân sách Chính phủ. Các vụ án hình sự liên quan đến vi phạm EO thường sẽ được xét xử tại Tòa Sơ Thẩm. Tiêu chuẩn chứng minh đối với bên công tố là chứng minh hoàn toàn không còn nghi ngờ hợp lý nào.

Khiếu nại Dân sự của Người lao động

Nếu người lao động muốn yêu cầu bồi thường đối với chủ lao động theo EO hoặc hợp đồng lao động của mình, thì có thể tìm kiếm sự hỗ trợ từ Phòng Quan hệ Lao động của Bộ Lao động. Phòng này có thể cung cấp dịch vụ hòa giải tự nguyện cho cả người lao động và chủ lao động.

Nếu các bên liên quan không đạt được thỏa thuận thông qua hòa giải, cán bộ hòa giải sẽ, tùy thuộc vào quan điểm của người yêu cầu bồi thường, giới thiệu họ đến Ban Xét xử Khiếu nại Lao động Nhỏ hoặc Tòa án Lao động để phân xử, tùy thuộc vào số lượng người yêu cầu bồi thường và số tiền yêu cầu bồi thường liên quan.