

การดำเนินคดีอาญา

หากมีข้อสงสัยว่านายจ้างมีพฤติกรรมที่ละเมิดต่อ EO และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องยินยอมเป็นพยานฝ่ายโจทก์ กรมแรงงานจะเชิญลูกจ้างไปทำบันทึกถ้อยคำของพยานและยื่นเอกสารหลักฐานต่อกองสืบสวนการเรียกร้องค่าจ้าง จากนั้น กองสอบสวนจะนัดสัมภาษณ์นายจ้างหรือผู้แทน เพื่อแจ้งรายละเอียดของข้อกล่าวหาและรับฟังข้อแก้ตัวของนายจ้างต่อข้อกล่าวหา เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้น กองบังคับคดีของกรมแรงงานจะพิจารณาว่าจะมีการดำเนินคดีต่อนายจ้างหรือไม่

ในการดำเนินคดีอาญา กรมแรงงานต้องพิสูจน์จนกว่าสิ้นข้อสงสัยอันสมควรว่านายจ้างได้ฝ่าฝืน EO อย่างแน่ชัด ในกรณีที่มีความซับซ้อน กรมแรงงานจะขอคำปรึกษาจากกระทรวงยุติธรรม ดังนั้น การที่นายจ้างจะถูกดำเนินคดีหรือไม่นั้น จะขึ้นอยู่กับว่ามีหลักฐานเพียงพอหรือไม่ และมีแนวโน้มอย่างสมเหตุสมผลที่จะตัดสินลงโทษหรือไม่

เมื่อกรมแรงงานทำการยื่นฟ้องดำเนินคดี หากนายจ้างรับสารภาพผิดในการพิจารณาคดีที่ศาลแขวง ลูกจ้างจะไม่ต้องขึ้นศาลเพื่อเป็นพยาน อย่างไรก็ตาม หากนายจ้างไม่ให้การรับสารภาพ กองบังคับคดีของกรมแรงงานจะดำเนินการให้ลูกจ้างขึ้นศาลในฐานะพยานฝ่ายโจทก์ในการพิจารณาคดีครั้งต่อไป

การไม่บันทึกประวัติการทำงาน

การจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนด

การไม่จ่ายค่าจ้างเมื่อมีการทำงานต่อ

เนื่องตามกำหนด

การไม่จัดให้มีวันหยุด

การเลิกจ้างโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

การหักค่าจ้างโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

สอบถามข้อมูล

สายด่วนสอบถามข้อมูล: 2717 1771
(สายด่วนนี้ให้บริการโดย “1823”)

ที่อยู่เว็บไซต์: www.labour.gov.hk

สอบถามข้อมูลด้วยตนเองได้ที่สำนักงานกองแรงงานสัมพันธ์:

รายชื่อดังกล่าวจัดทำขึ้นในเดือนสิงหาคม 2025 (พ.ศ. 2568) และที่อยู่ของสำนักงานที่เกี่ยวข้องอาจมีการเปลี่ยนแปลง สำหรับรายละเอียดล่าสุด โปรดไปที่หน้าเว็บไซต์ของกรมแรงงาน: www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm หรือโทรสายด่วนสอบถามข้อมูลตลอด 24 ชั่วโมง

Hong Kong

Hong Kong East Office

12/F, 14 Taikoo Wan Road,
Taikoo Shing,
Hong Kong

Hong Kong West Office

3/F, Western Magistracy Building,
2A Pokfulam Road,
Hong Kong

Kowloon

Kowloon East Office

UGF, Trade and Industry Tower,
3 Concorde Road,
Kowloon

Kowloon South Office

2/F, Mongkok Government Offices,
30 Luen Wan Street,
Mongkok, Kowloon

Kowloon West Office

Room 1009, 10/F,
Cheung Sha Wan Government Offices,
303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon

Kwun Tong Office

Units 801-806, 8/F, Tower 1,
Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road,
Kwun Tong, Kowloon

New Territories

Tsuen Wan Office

5/F, Tsuen Wan Government Offices,
38 Sai Lau Kok Road,
Tsuen Wan, New Territories

Kwai Chung Office

6/F, Kwai Hing Government Offices,
166-174 Hing Fong Road,
Kwai Chung, New Territories

Tuen Mun Office

Unit 2, East Wing,
22/F, Tuen Mun Central Square,
22 Hoi Wing Road, Tuen Mun,
New Territories

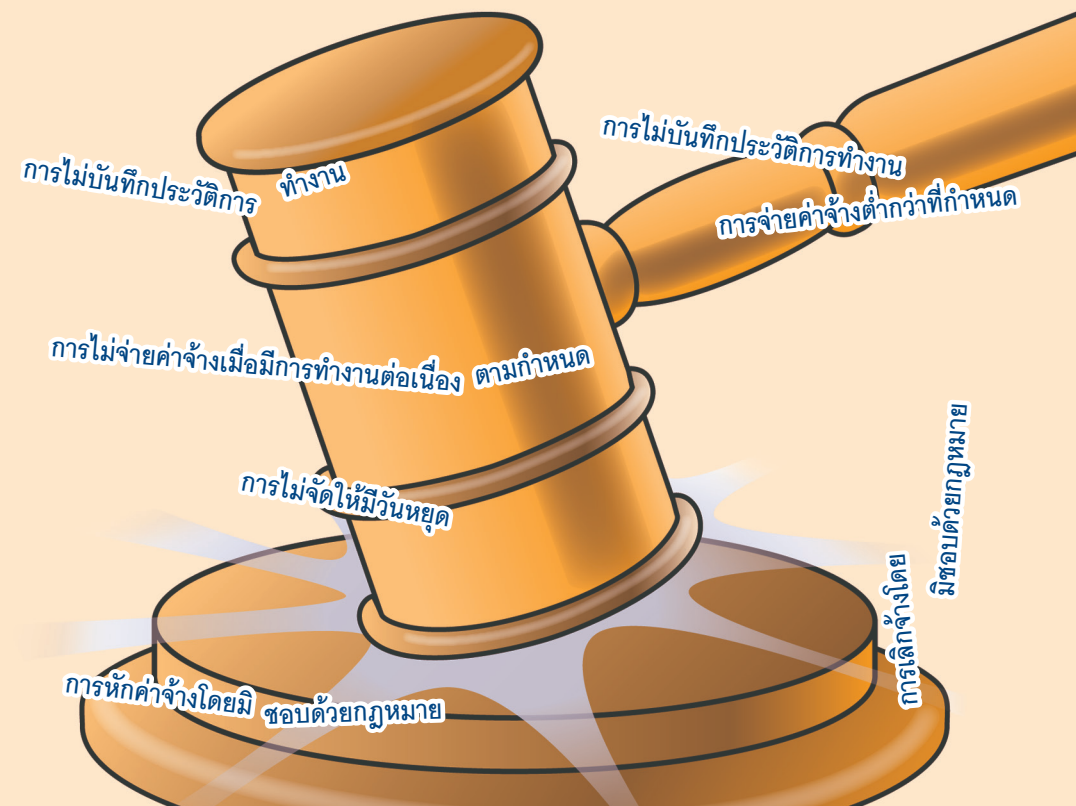
Shatin & Tai Po Office

Rooms 304-313,
3/F, Sha Tin Government Offices,
1 Sheung Wo Che Road,
Shatin, New Territories

ปกป้องสิทธิประโยชน์ของคุณและมาร่วมเป็นพยานฝ่ายโจทก์

คู่มือการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาที่เกี่ยวข้องกับ

กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน



กรมแรงงาน
Labour Department

Thai Version

บทนำ

คู่มือนี้มีจุดประสงค์เพื่ออธิบายความแตกต่างในลักษณะและขั้นตอนการดำเนินคดีแพ่งและการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน (EO) (บทที่ 57 ของกฎหมายฮ่องกง) ที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถใช้อ้างอิงได้ เราหวังว่าคู่มือนี้จะมีส่วนช่วยในการส่งเสริมให้ลูกจ้างรายงานการละเมิด EO และมาร่วมเป็นพยานในการดำเนินคดีมากขึ้น เพื่อที่เราจะสามารถดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดได้

สิทธิและสวัสดิการของลูกจ้างภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน

EO ได้กำหนดให้มีสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขการจ้างงานที่หลากหลาย เช่น การคุ้มครองค่าจ้าง วันหยุดพักผ่อน วันหยุดที่ได้รับค่าจ้าง วันลาพักร้อนประจำปีที่ได้รับค่าจ้าง เงินช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย การคุ้มครองความเป็นมารดา การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรของบิดา เงินชดเชยการเลิกจ้าง ค่าจ้างเมื่อมีการทำงานต่อเนื่องตามกำหนด และการคุ้มครอง การจ้างงาน เป็นต้น โดยนายจ้างที่ฝ่าฝืนบทบัญญัติของ EO อาจถูกลูกจ้างฟ้องร้องคดีแพ่งและถูกดำเนินคดีอาญาโดยกรมแรงงานได้

การผิดนัดชำระค่าจ้างถือเป็นความผิดร้ายแรง

กรมแรงงานให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ตามที่กำหนดไว้ใน EO นายจ้างควรจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในเจ็ดวันหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างหรือวันสิ้นสุดการจ้างงาน หากนายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างภายในระยะเวลาดังกล่าว นายจ้างจะต้องจ่ายดอกเบี้ยสำหรับค่าจ้างค้างชำระให้แก่ลูกจ้าง **ทั้งนี้** นายจ้างที่จงใจกระทำการนี้และไม่จ่ายค่าจ้างตรงเวลาโดยปราศจากเหตุอันสมควร หรือไม่จ่ายดอกเบี้ยสำหรับค่าจ้างค้างชำระ จะถูกดำเนินคดีโดยกรมแรงงาน หากถูกตัดสินว่ามีความผิดจริง โทษสูงสุดสำหรับความผิดฐานไม่จ่ายค่าจ้าง คือ การจ่ายค่าปรับจำนวน 350,000 ดอลลาร์ฮ่องกง และจำคุก ๓ ปี ในขณะที่โทษสูงสุดสำหรับการไม่จ่ายดอกเบี้ย คือ การจ่ายค่าปรับจำนวน 10,000 ดอลลาร์ฮ่องกง

สิทธิของลูกจ้างอาจตกอยู่ในความเสี่ยงหากไม่ยื่นคำร้องขอรับค่าจ้างจากนายจ้างโดยเร็ว หากนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในเจ็ดวันหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างหรือวันสิ้นสุดการจ้างงาน **ลูกจ้างควรยื่นคำร้องต่อสำนักงานสาขาของกองแรงงานสัมพันธ์ใกล้สถานที่ทำงานโดยทันที** ในกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในหนึ่งเดือนหลังจากครบกำหนด ลูกจ้างอาจถือได้ว่าสัญญาจ้างนั้น ถูกทำให้สิ้นสุดลงโดยนายจ้าง และสามารถเรียกร้องเงินชดเชยจากการเลิกจ้างจากนายจ้างได้ โดยลูกจ้างควรแจ้งให้นายจ้างทราบเมื่อใช้สิทธิตามกฎหมายนี้

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิและสิทธิประโยชน์ตาม EO รวมถึงบทลงโทษสำหรับความผิดที่เกี่ยวข้อง โปรดดูที่ “คู่มือฉบับย่อเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน” ซึ่งจัดพิมพ์โดยกรมแรงงาน

การบังคับใช้กฎหมายของกรมแรงงาน

กรมแรงงานได้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดในกรณีที่มีการละเมิด EO นอกจากการช่วยเหลือลูกจ้างในการเรียกร้องเงินที่นายจ้างค้างชำระแล้ว กรมแรงงานจะดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำผิดหากมีหลักฐานเพียงพอและลูกจ้างที่เกี่ยวข้องยินยอมเป็นพยานในการดำเนินคดี **ดังนั้น เราจึงขอเรียกร้องอย่างหนักแน่นให้ลูกจ้างเข้าร่วมเป็นพยานในการดำเนินคดี เพื่อให้เราสามารถดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำผิด ซึ่งจะส่งผลให้สามารถยับยั้งการกระทำผิดก่อนที่จะเกิดขึ้นได้**

ความแตกต่างระหว่างการฟ้องร้องคดีแพ่งและการดำเนินคดีอาญา

การฟ้องร้องคดีแพ่งและการดำเนินคดีอาญาภายใต้ EO มีความแตกต่างกันทั้งในลักษณะและขั้นตอน

สำหรับการฟ้องร้องคดีแพ่ง ลูกจ้างสามารถยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้างได้ และนายจ้างก็สามารถยื่นข้อเรียกร้องต่อลูกจ้างได้เช่นกัน หากการเรียกร้องดังกล่าวจำเป็นต้องมีการขึ้นศาล ข้อเรียกร้องโดยส่วนใหญ่มักจะได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการพิจารณาคำร้องการจ้างงาน (Minor Employment Claims Adjudication Board) หรือศาลแรงงาน (Labour Tribunal) ซึ่งจะเป็นผู้พิจารณาว่าจำเลยจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่โจทก์หรือไม่ โดยมาตรฐานการพิสูจน์ในคดีแพ่งจะพิสูจน์โดยการชั่งน้ำหนักความน่าจะเป็น

สำหรับการดำเนินคดีอาญา กรมแรงงานจะเป็นผู้ดำเนินการกับนายจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายแรงงาน โดยนายจ้างจะได้รับโทษเมื่อถูกตัดสินว่ามีความผิด หากต้องมีการจ่ายค่าปรับ นายจ้างจะต้องจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวไปที่กรมสรรพากร ซึ่งโดยทั่วไปแล้วคดีอาญาที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด EO จะพิจารณาในศาลแขวง โดยมาตรฐานการพิสูจน์ที่กำหนดในการดำเนินคดีคือการพิสูจน์จนกว่าสิ้นข้อสงสัยอันสมควร

การฟ้องร้องคดีแพ่งโดยลูกจ้าง

หากลูกจ้างประสงค์จะยื่นฟ้องต่อนายจ้างภายใต้ EO หรือสัญญาจ้างงาน ลูกจ้างสามารถขอความช่วยเหลือจากกองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน โดยกองฯ จะสามารถให้บริการไกล่เกลี่ยโดยสมัครใจสำหรับทั้งลูกจ้างและนายจ้างได้

หากคู่กรณีไม่สามารถตกลงกันได้ด้วยการไกล่เกลี่ย เจ้าพนักงานที่ไกล่เกลี่ยจะส่งเรื่องของผู้ร้องต่อไปยังคณะกรรมการพิจารณาคำร้องการจ้างงานหรือศาลแรงงานเพื่อพิจารณาคดีตามความเห็นของโจทก์ ทั้งนี้ จะขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ร้องและจำนวนเงินค่าเสียหายที่เกี่ยวข้อง