

අපරාධ නඩු පැවරීම

සේව්‍යෝජකයෙකු විසින් සැක සහිත EO උල්ලංඝනය කිරීමක් අනාවරණය වුවහොත් සහ අදාළ සේවකයා පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවෙකු වීමට එකඟ වුවහොත්, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සේවකයාට සාක්ෂි ප්‍රකාශයක් ලබා දෙන ලෙසත්, රැකියා හිමිකම් විමර්ශන අංශයට ලේඛනගත සාක්ෂි ඉදිරිපත් කරන ලෙසත් ආරාධනා කරනු ඇත. සැක සහිත වැරදි පිළිබඳ විස්තර ඇතුළු දීමට සහ සැක සහිත වැරදි සම්බන්ධයෙන් ඔහුගේ විත්ති ප්‍රකාශය ඇසීමට සේව්‍යෝජකයා හෝ ඔහුගේ නියෝජිතයා සමඟ සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් සංවිධානය කරනු ඇත. විමර්ශනය අවසන් වූ පසු, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නඩු පැවරීමේ අංශය සේව්‍යෝජකයාට එරෙහිව නඩු පවරන්නේද යන්න පිළිබඳ පරීක්ෂා කරනු ඇත.

අපරාධ නඩු කටයුතුවලදී, සේව්‍යෝජකයා EO උල්ලංඝනය කර ඇති බව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සාධාරණ සැකයෙන් ඔබ්බට ඔප්පු කළ යුතුය. සංකීර්ණ අවස්ථාවන් සඳහා, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අධිකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ උපදෙස් ලබා ගනු ඇත. එබැවින්, සේව්‍යෝජකයා අවසානයේ නඩු පවරනු ලබන්නේද යන්න රඳා පවතින්නේ ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි තිබේද යන්න මත සහ වරදකරු වීමට සාධාරණ අපේක්ෂාවක් තිබේද යන්න මතය.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නඩු පැවරීමක් ආරම්භ කරන විට, සේව්‍යෝජකයා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයේ නව නඩු විභාගයකදී වරද පිළිගන්නේ නම්, සේවකයා සාක්ෂි දීමට අධිකරණයේ පෙනී සිටීම අවශ්‍ය නොවේ. කෙසේ වෙතත්, සේව්‍යෝජකයා විසින් වරද පිළි නොගන්නේ නම්, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නඩු පැවරීමේ අංශය ඊළඟ නඩු විභාගවලදී නඩු පැවරීමේ සාක්ෂිකරුවෙකු ලෙස සේවකයාට අධිකරණයේ පෙනී සිටීමට කටයුතු කරනු ඇත.

රැකියා වාර්තා තබා ගැනීමට අපොහොසත් වීම

වැටුප් අඩුවෙන් ගෙවීම

දිගු කාලීන සේවය සඳහා ගෙවීම නොකිරීම

නිවාඩු ලබා නොදීම

නීති විරෝධී ලෙස සේවයෙන් පහ කිරීම

නීති විරෝධී වැටුප් අඩු කිරීම

විමසීම



විමසීම් ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය: 2717 1771
(මෙම දුරකථන අංකය ක්‍රියාකරවනු ලබන්නේ “1823”)



මුල් පිටුවේ වෙබ් ලිපිනය: www.labour.gov.hk



කම්කරු සබඳතා අංශයේ කාර්යාල වෙත ගොස් පෞද්ගලිකව විමසීම:

මෙම ලැයිස්තුව 2025 අගෝස්තු මාසයේදී තීරණය කර අවසන් කරන ලද අතර අදාළ කාර්යාලවල

ලිපිනයන් වෙනස් වීමට හැකියාව තිබේ. නවතම විස්තර සඳහා, කරුණාකර

www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm ඔස්සේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ මුල් පිටුවට පිවිසීම හෝ

පැය- 24 පුරා ක්‍රියාත්මක වන විමසීම් ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය ඇමතීම සිදු කරන්න.



Hong Kong

Hong Kong East Office

12/F, 14 Taikoo Wan Road,
Taikoo Shing,
Hong Kong

Hong Kong West Office

3/F, Western Magistracy Building,
2A Pokfulam Road,
Hong Kong

Kowloon

Kowloon East Office

UGF, Trade and Industry Tower,
3 Concorde Road,
Kowloon

Kowloon South Office

2/F, Mongkok Government Offices,
30 Luen Wan Street,
Mongkok, Kowloon

Kowloon West Office

Room 1009, 10/F,
Cheung Sha Wan Government Offices,
303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon

Kwun Tong Office

Units 801-806, 8/F, Tower 1,
Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road,
Kwun Tong, Kowloon

New Territories

Tsuen Wan Office

5/F, Tsuen Wan Government Offices,
38 Sai Lau Kok Road,
Tsuen Wan, New Territories

Kwai Chung Office

6/F, Kwai Hing Government Offices,
166-174 Hing Fong Road,
Kwai Chung, New Territories

Tuen Mun Office

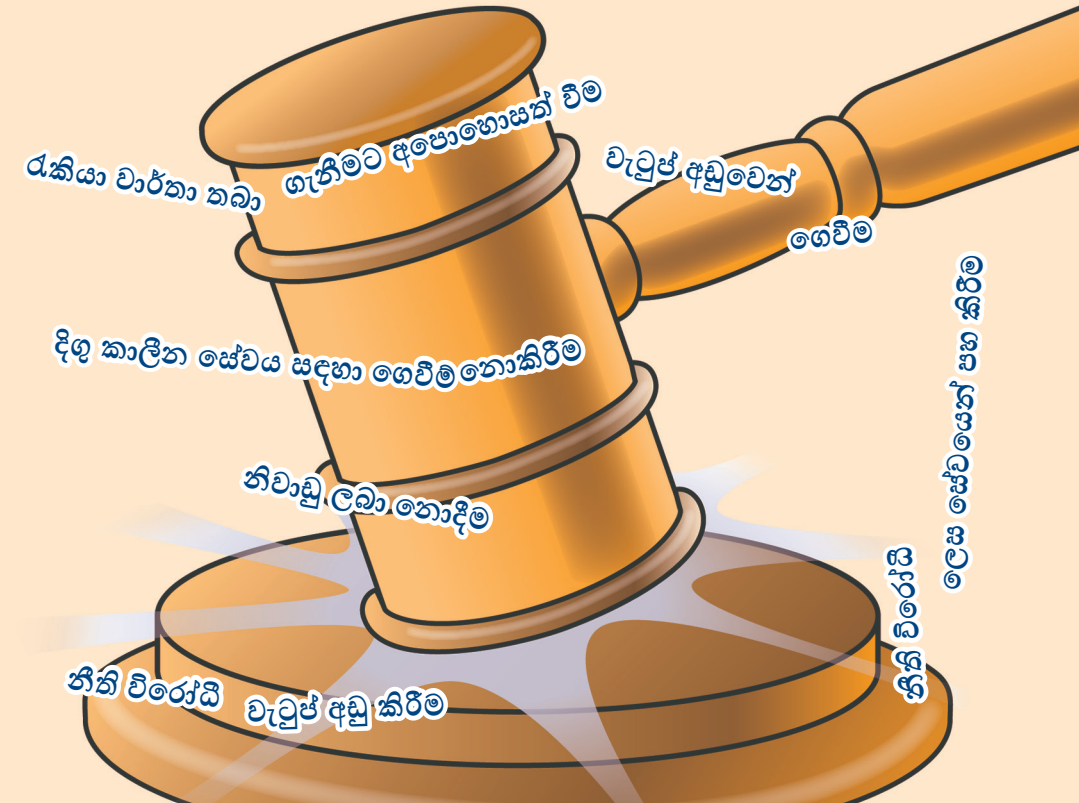
Unit 2, East Wing,
22/F, Tuen Mun Central Square,
22 Hoi Wing Road, Tuen Mun,
New Territories

Shatin & Tai Po Office

Rooms 304-313,
3/F, Sha Tin Government Offices,
1 Sheung Wo Che Road,
Shatin, New Territories

ඔබේ අයිතිවාසිකම් සුරකිමින් පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවෙකු ලෙසින් ඉදිරිපත් වන්න

රැකියා ආඥා පනතට අදාළ සිවිල් සහ අපරාධ නඩු කටයුතු
පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශයක්



කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
Labour Department

Sinhala Version

හැදින්වීම

රැකියා ආඥා පනත (EO) (භෞකෞ නීතිවල 57 වන පරිච්ඡේදය) සම්බන්ධයෙන් සිවිල් හිමිකම් සහ අපරාධ නඩු පැවරීමේ ස්වභාවය සහ ක්‍රියා පටිපාටිවල වෙනස්කම් සේවකයින්ගේ නිර්දේශනය සඳහා මෙම මාර්ගෝපදේශය සරල වචන වලින් දක්වා ඇත. මෙම මාර්ගෝපදේශයේ සහාය ඇතිව, EO උල්ලංඝනය කිරීම් වාර්තා කිරීමට සහ වරදකාරී සේවා යෝජකයින්ට එරෙහිව නඩු පැවරීමට හැකි වන පරිදි පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවන් ලෙස ඉදිරිපත් වීමට තවත් සේවකයින් දිරිමත් කිරීම අපගේ අරමුණයි.

රැකියා ආඥා පනත යටතේ සේවක අයිතිවාසිකම් සහ ප්‍රතිලාභ

වැටුප් ආරක්ෂණය, විවේක දින, වැටුප් සහිත නිවාඩු, වැටුප් සහිත වාර්ෂික නිවාඩු, අසනීප දීමනාව, මාතෘ ආරක්ෂණය, පීතෘ නිවාඩු, විභේදන ගෙවීම්, දිගු කාලීන සේවය සඳහා ගෙවීම් සහ රැකියා ආරක්ෂණය යනාදී රැකියා ප්‍රතිලාභ සහ කොන්දේසි රාශියක් EO මගින් සපයනු ලැබේ. EO හි විධිවිධාන උල්ලංඝනය කරන සේවායෝජකයෙකු තම සේවකයා විසින් සිවිල් හිමිකම් පෑමට සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අපරාධ නඩු පැවරීමට යටත් විය හැකිය.

වැටුප් ගෙවීම පැහැර හැරීම බරපතල වරදකි

සේවායෝජකයින් විසින් සේවකයින්ට වැටුප් ගෙවීමට අපොහොසත් වන අවස්ථා සම්බන්ධයෙන් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව බරපතල ලෙස සලකනු ලබයි. EO හි නියම කර ඇති පරිදි, වැටුප් කාලය අවසන් වීමෙන් පසුව හෝ රැකියාව අවසන් කළ දින සිට දින හතකට නොඅඩු කාලයකට පසු සේවායෝජකයෙකු විසින් සේවකයෙකුට වැටුප් ගෙවිය යුතුය. සේවායෝජකයා එසේ කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත්, සේවකයාට හිමි විය යුතුව ඇති හිඟ වැටුප් ප්‍රමාණය සඳහා පොලිය ගෙවීමට ඔහුට සිදුවේ. නිතාමතාම සහ සාධාරණ නිදහසට කාරණාවක් නොමැතිව නියමිත වේලාවට වැටුප් ගෙවීමට අපොහොසත් වන හෝ හිඟ වැටුප් ප්‍රමාණය සඳහා පොලිය ගෙවීමට අපොහොසත් වන සේවා යෝජකයෙකුට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නඩු පැවරීමට යටත් වේ. වරදකරු වූ පසු, වැටුප් වැරදි සඳහා උපරිම දඩුවම HK\$350,000 ක දඩයක් සහ වසර 3 ක සිර දඩුවමක් වනු ඇති අතර, පොලිය නොගෙවීම සඳහා උපරිම දඩුවම HK\$10,000 ක දඩයක් වනු ඇත.

සේවකයෙකු තම සේවායෝජකයාට එරෙහිව වැටුප් ඉල්ලීම් කඩිනමින් ඉදිරිපත් නොකළහොත් ඔහුගේ අයිතිවාසිකම් උවදුරක හෙලීමට ලක් විය හැකිය. වැටුප් කාලය අවසන් වීමෙන් පසු හෝ රැකියාව අවසන් කළ දින සිට දින හතක් ඇතුළත සේවකයෙකුට වැටුප් ගෙවීමට සේවායෝජකයෙකු අපොහොසත් වුවහොත්, සේවකයා වහාම තම සේවා ස්ථානය අසල කම්කරු සබඳතා අංශයේ ශාඛා කාර්යාලයට හිමිකම් ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. වැටුප් නියමිත දිනට පසු මාසයක් කාලයක් ඇතුළත සේවකයෙකුට වැටුප් නොගෙවන්නේ නම්, ඔහුට තම රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුව සේවායෝජකයා විසින් අවසන් කළ බව සැලකිය හැකි අතර සේවායෝජකයාගෙන් එය අවසන් කිරීමේ ගෙවීමක් ඉල්ලා සිටිය හැකිය. මෙම ව්‍යවස්ථාපිත අයිතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සේවකයා විසින් ඒ බැව් තම සේවායෝජකයාට දැනුම් දිය යුතුය.

EO යටතේ ව්‍යවස්ථාපිත අයිතිවාසිකම් සහ ප්‍රතිලාභ මෙන්ම අදාළ වැරදි සඳහා ලබාදෙන දඩුවම් පිළිබඳ විස්තර සඳහා, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද "රැකියා ආඥා පනත සඳහා සංක්ෂිප්ත මාර්ගෝපදේශයක්" යන ලිපිය බලන්න.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ බලාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ගය

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව EO උල්ලංඝනය කිරීම් සම්බන්ධයෙන් දැඩි බලාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ. සේවකයින්ට තම සේවායෝජකයින් විසින් ගෙවිය යුතු ගෙවීම් කරගෙන යාමට සහාය වීමට අමතරව, ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි තිබේ නම් සහ අදාළ සේවකයින් පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවන් වීමට එකඟ වන්නේ නම්, වරදකාරී සේවා යෝජකයින්ට එරෙහිව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නඩු පවරනු ඇත. එබැවින්, වරදකාරී සේවා යෝජකයින්ට එරෙහිව නඩු පැවරීමට අපට හැකි වන පරිදි, පැමිණිලි පක්ෂයේ සාක්ෂිකරුවන් ලෙස ඉදිරිපත් වන ලෙස අපි සේවකයින්ගෙන් දැඩි ලෙස ඉල්ලා සිටිමු, එමඟින් වරදකාරී සේවා යෝජකයින්ට එරෙහිව නඩු පැවරීමට අපට හැකි වන අතර එමඟින් නිවර්තක බලපෑමක් ලබා ගත හැකිය.

සිවිල් හිමිකම් සහ අපරාධ නඩු පැවරීම් අතර වෙනස්කම්

EO යටතේ සිවිල් හිමිකම් සහ අපරාධ නඩු පැවරීම් සම්බන්ධයෙන් ස්වභාවය සහ ක්‍රියා පටිපාටි යන දෙකෙහිම වෙනස්කම් තිබේ.

සිවිල් හිමිකම් පෑම සඳහා, සේවකයෙකුට තම සේවායෝජකයාට එරෙහිව හිමිකම් පෑමක් කළ හැකි අතර, සේවායෝජකයෙකුට තම සේවකයාට එරෙහිව හිමිකම් පෑමක් ද කළ හැකිය. එවැනි හිමිකම් අධිකරණයක් විසින් විභාග කිරීමට නම්, ඒවා සාමාන්‍යයෙන් විනිශ්චය කරනු ලබන්නේ සුළු රැකියා හිමිකම් විනිශ්චය මණ්ඩලය හෝ කම්කරු විනිශ්චය සභාව විසිනි, එමඟින් වගඋත්තරකරු හිමිකම් පාත්තාට වන්දි ගෙවිය යුතුද යන්න තීරණය කරනු ඇත. සිවිල් හිමිකම් පෑමේදී ඔප්පු කිරීමේ ප්‍රමිතිය පදනම් වී ඇත්තේ සම්භාවිතා ශේෂය මත ය.

අපරාධ නඩු පැවරීමේදී, කම්කරු නීති උල්ලංඝනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් සේවායෝජකයින්ට එරෙහිව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නඩු පවරනු ලැබේ. වරදකරු වූ පසු සේවායෝජකයින්ට දඩුවම් නියම කරනු ලැබේ. දඩයක් නියම කළහොත්, එම මුදල රජයේ අයහාරයට ගෙවිය යුතුය. EO උල්ලංඝනය කිරීම් සම්බන්ධ අපරාධ නඩු සාමාන්‍යයෙන් මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණවල විභාග කෙරේ. නඩු පැවරීමට අවශ්‍ය සාක්ෂි ප්‍රමිතිය සාධාරණ සැකයෙන් ඔබ්බට වේ.

සේවකයින් විසින් ඉදිරිපත් කරන සිවිල් හිමිකම්

සේවකයෙකු තම සේවායෝජකයාට එරෙහිව EO හෝ ඔහුගේ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුව යටතේ හිමිකම් පෑමට කැමති නම්, ඔහුට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කම්කරු සබඳතා අංශයෙන් අවශ්‍ය සහාය ලබා ගත හැකිය. මෙම අංශයට සේවකයින්ට සහ ඔහුගේ සේවායෝජකයින්ට ස්වේච්ඡා සමථ සේවාවන් සැපයිය හැකිය.

අදාළ පාර්ශවයන් හට සමථයකට පත් කිරීම හරහා විසඳුමක් ලබා ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත්, හිමිකම් පාත්තාගේ මතය අනුව, හිමිකම් පාත්තාගේ සංඛ්‍යාව සහ අදාළ හිමිකම් ප්‍රමාණය මත පදනම්ව, සමථ නිලධාරියා විසින් ඔහුව විනිශ්චය සඳහා සුළු රැකියා හිමිකම් විනිශ්චය මණ්ඩලයට හෝ කම්කරු විනිශ්චය සභාව වෙතට යොමු කරනු ඇත.