

ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮਾ

ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ EO ਦੀ ਸ਼ੱਕੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦਾ ਗਵਾਹ ਬਣਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਗਵਾਹੀ ਦੇਣ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ੀ ਸਬੂਤ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦੇਵੇਗਾ। ਫਿਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨਾਲ ਇੱਕ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਉਸਨੂੰ ਸ਼ੱਕੀ ਅਪਰਾਧਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਸ਼ੱਕੀ ਅਪਰਾਧਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਉਸਦਾ ਬਚਾਅ ਸੁਣਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਜਾਂਚ ਦੇ ਅੰਤ 'ਤੇ, ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦਾ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂਚ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਕੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਅਪਰਾਧਿਕ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ, ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਸ਼ੱਕ ਤੋਂ ਪਰੇ ਸਾਬਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੇ EO ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਨਿਆਂ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਲਵੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ, ਕੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 'ਤੇ ਆਖਰਕਾਰ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਇਹ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਕਾਫ਼ੀ ਸਬੂਤ ਹਨ, ਅਤੇ ਕੀ ਦੇਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਏ ਜਾਣ ਦੀ ਵਾਜਬ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਸੁਣਵਾਈ 'ਤੇ ਦੇਸ਼ੀ ਮੰਨਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਗਵਾਹੀ ਦੇਣ ਲਈ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁਕੱਦਮਾ ਵਿਭਾਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਗਲੀਆਂ ਸੁਣਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ ਮੁਕੱਦਮਾ ਗਵਾਹ ਵਜੋਂ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰੇਗਾ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲਤਾ

ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਅਧੀਨ

ਲੰਬੀ ਸੇਵਾ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾ ਕਰਨਾ

ਛੁੱਟੀਆਂ ਨਾ ਦੇਣਾ

ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ

ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੀ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਟੌਤੀ

ਪੁੱਛਗਿੱਛ

☎ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਹੋਟਲਾਈਨ: 2717 1771
(ਹੋਟਲਾਈਨ "1823" ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਲੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ)

📄 ਹੋਮਪੇਜ ਪਤਾ: www.labour.gov.hk

👤 ਲੇਬਰ ਰਲਿਸ਼ਨ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਨੂੰ ਨਜ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਲਈ:

ਇਸ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਅਗਸਤ 2025 ਵੱਚ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੇ ਪਤੇ ਬਦਲ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਨਵੀਨਤਮ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਰਿਪਾ ਕਰਕੇ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਹੋਮਪੇਜ: www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ 24-ਘੰਟੇ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਹੋਟਲਾਈਨ 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ।



Hong Kong

Hong Kong East ਦਫ਼ਤਰ

12/F, 14 Taikoo Wan Road,
Taikoo Shing,
Hong Kong

Hong Kong West ਦਫ਼ਤਰ

3/F., Western Magistracy Building,
2A Pokfulam Road,
Hong Kong

Kowloon

Kowloon East ਦਫ਼ਤਰ

UGF, Trade and Industry Tower,
3 Concorde Road,
Kowloon

Kowloon South ਦਫ਼ਤਰ

2/F., Mongkok Government Offices,
30 Luen Wan Street,
Mongkok, Kowloon

Kowloon West ਦਫ਼ਤਰ

Room 1009, 10/F.,
Cheung Sha Wan Government Offices,
303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon

Kwun Tong ਦਫ਼ਤਰ

Units 801-806, 8/F, Tower 1,
Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road,
Kwun Tong, Kowloon

New Territories

Tsuen Wan ਦਫ਼ਤਰ

5/F., Tsuen Wan Government Offices,
38 Sai Lau Kok Road,
Tsuen Wan, New Territories

Kwai Chung ਦਫ਼ਤਰ

6/F., Kwai Hing Government Offices,
166-174 Hing Fong Road,
Kwai Chung, New Territories

Tuen Mun ਦਫ਼ਤਰ

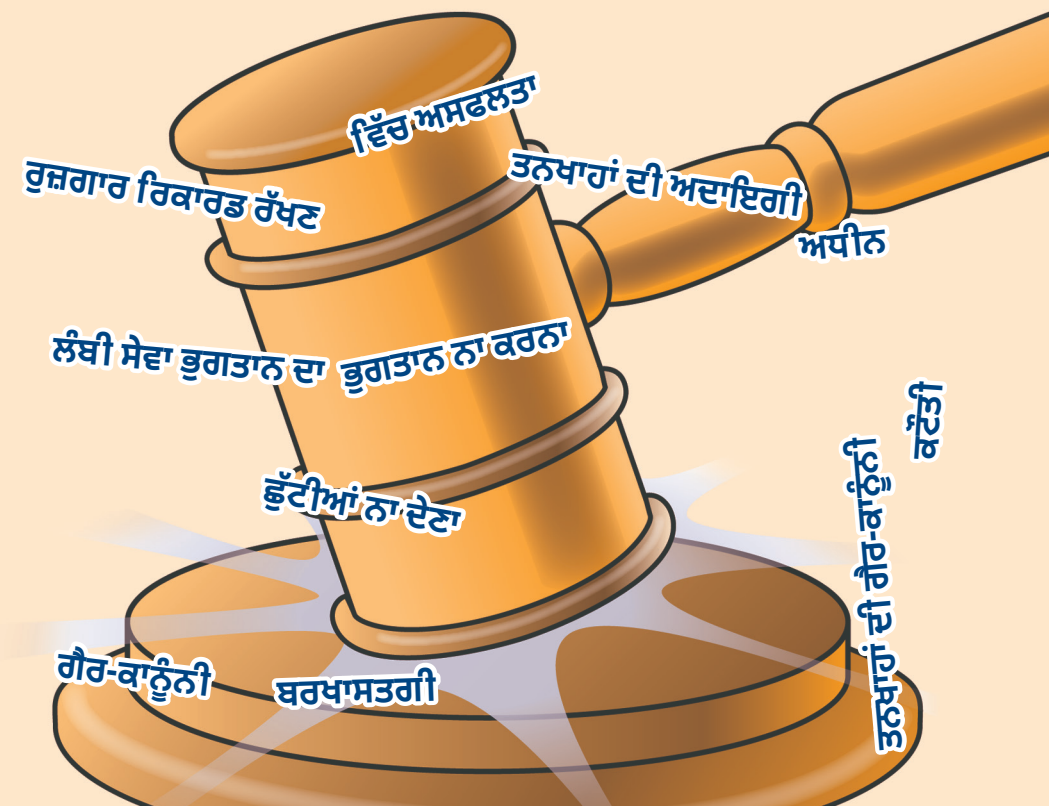
Unit 2, East Wing,
22/F., Tuen Mun Central Square,
22 Hoi Wing Road, Tuen Mun,
New Territories

Sha Tin & Tai Po ਦਫ਼ਤਰ

Rooms 304-313,
3/F., Sha Tin Government Offices,
1 Sheung Wo Che Road,
Shatin, New Territories

ਆਪਣੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰੋ ਅਤੇ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਗਵਾਹ ਵਜੋਂ ਅੱਗੇ ਆਓ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਅਤੇ ਅਪਰਾਧਿਕ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਗਾਈਡ



ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ
Labour Department

Punjabi Version

ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਇਹ ਗਾਈਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਸਰਲ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (EO) (ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਅਧਿਆਇ 57) ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਦਾਅਵਿਆਂ ਅਤੇ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਦੱਸਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਗਾਈਡ ਦੀ ਮਦਦ ਨਾਲ, ਸਾਡਾ ਉਦੇਸ਼ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ EO ਦੀਆਂ ਉਲੰਘਣਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਗਵਾਹਾਂ ਵਜੋਂ ਅੱਗੇ ਆਉਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਅਪਰਾਧੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾ ਸਕੀਏ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਲਾਭ

EO ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਾਭਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਆਰਾਮ ਦੇ ਦਿਨ, ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀਆਂ, ਭੁਗਤਾਨ ਸਹਿਤ ਸਾਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ, ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ, ਜਣੇਪਾ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਪਿਤਰਤਾ ਛੁੱਟੀ, ਵਿਛੋੜੇ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ, ਲੰਬੀ ਸੇਵਾ ਅਦਾਇਗੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਆਦਿ। ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੋ EO ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਸਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਸਿਵਲ ਦਾਅਵੇ ਅਤੇ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਵਿੱਚ ਗੜਬੜੀ ਕਰਨਾ ਗੰਭੀਰ ਅਪਰਾਧ ਹੈ

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਉਹਨਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ EO ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਤ ਤੋਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਰਕਮ 'ਤੇ ਵਿਆਜ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। **ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੋ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਵਾਜਬ ਬਹਾਨੇ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਰਕਮ 'ਤੇ ਵਿਆਜ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।** ਦੇਸ਼ੀ ਪਾਏ ਜਾਣ 'ਤੇ, ਤਨਖਾਹ ਅਪਰਾਧਾਂ ਲਈ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਜ਼ਾ HK\$350,000 ਦਾ ਜੁਰਮਾਨਾ ਅਤੇ 3 ਸਾਲ ਦੀ ਕੈਦ ਹੋਵੇਗੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਵਿਆਜ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਨਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਜ਼ਾ HK\$10,000 ਦਾ ਜੁਰਮਾਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਿਰੁੱਧ ਤੁਰੰਤ ਆਪਣੇ ਤਨਖਾਹ ਦਾਅਵੇ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਖ਼ਤਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। **ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੇ ਦਿਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ ਦੇ ਨੇੜੇ ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦੇ ਸ਼ਾਖਾ ਦਫ਼ਤਰ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਦਾਅਵੇ ਦਰਜ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।** ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਖਤਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸਮਝ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਸਮਾਪਤੀ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਸ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

EO ਅਧੀਨ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਲਾਭਾਂ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਅਪਰਾਧਾਂ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨਿਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ "ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਗਾਈਡ" ਵੇਖੋ।

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਦ੍ਰਿੜੀਕਰਨ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ EO ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ 'ਤੇ ਸਖ਼ਤ ਦ੍ਰਿੜੀਕਰਨ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬਕਾਇਆ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਦੀ ਪੈਰਵੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜੇਕਰ ਕਾਫ਼ੀ ਸਬੂਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦੇ ਗਵਾਹ ਬਣਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਵਿਭਾਗ ਅਪਰਾਧੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਏਗਾ। **ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਅਪੀਲ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਉਹ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦੇ ਗਵਾਹਾਂ ਵਜੋਂ ਅੱਗੇ ਆਉਣ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਅਪਰਾਧੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾ ਸਕੀਏ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਇੱਕ ਰੋਕਥਾਮ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।**

ਸਿਵਲ ਦਾਅਵਿਆਂ ਅਤੇ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ

EO ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਿਵਲ ਦਾਅਵਿਆਂ ਅਤੇ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਹਨ।

ਸਿਵਲ ਦਾਅਵਿਆਂ ਲਈ, ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਾਅਵੇ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਵੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਅਜਿਹੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਾਈਨਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੇ ਨਿਰਣਾ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਲੇਬਰ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਕੀ ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀ ਨੂੰ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਨੂੰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਸਿਵਲ ਦਾਅਵਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਬੂਤ ਦਾ ਮਿਆਰ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਤੁਲਨ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ।

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਦੇਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਏ ਜਾਣ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਲਗਾਏ ਜਾਣਗੇ। ਜੇਕਰ ਜੁਰਮਾਨਾ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਰਕਮ ਸਰਕਾਰੀ ਮਾਲੀਏ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। EO ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਦਾ ਮਿਆਰ ਵਾਜਬ ਸ਼ੱਕ ਤੋਂ ਪਰੇ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿਵਲ ਦਾਅਵੇ

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ EO ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਿਰੁੱਧ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੀ ਪੈਰਵੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੋਵਾਂ ਲਈ ਸਵੈ-ਇੱਛਤ ਸੁਲ੍ਹਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਸਬੰਧਤ ਧਿਰਾਂ ਸੁਲ੍ਹਾ-ਸਫ਼ਾਈ ਰਾਹੀਂ ਸਮਝੌਤੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਸੁਲ੍ਹਾ-ਸਫ਼ਾਈ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਦਾਅਵੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਰਕਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਉਸਨੂੰ ਨਿਰਣੇ ਲਈ ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾਅਵੇ ਨਿਰਣਾ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਕਿਰਤ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਕੋਲ ਭੇਜੇਗਾ।