

# 雇主雇员指引一 预防人类猪型流感 (甲型H1N1流感)

(3) 除上述(甲)(2)段所述的情况外，若雇主因雇员的家庭成员或亲属感染人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)，或因恐怕病毒扩散而关闭工作场所，而要求雇员暂时停止上班

- ❖ 《雇佣条例》并无订明在这种情况下雇主可以暂停雇用雇员。雇主可以与雇员协议放取已累积的有薪年假或让雇员预支有薪年假。

(4) 怀孕雇员忧虑会在工作场所受到感染

- ❖ 虽然《雇佣条例》并无订明在这种情况下雇员可以缺勤，但有订明如怀孕雇员提交医生证明书，证明她不宜处理对其怀孕有所损害的工作，雇主便不可将有关工作分派给该雇员。
- ❖ 鉴于情况特别，雇主应尽量与雇员达成双方均能接受的安排。我们呼吁雇主体恤员工，以及弹性处理。
- ❖ 我们呼吁雇主体察员工的情况，考虑让该雇员放取有薪假期，直至流感受控制。雇主可以与雇员协议放取已累积的有薪年假或让雇员预支有薪年假。
- ❖ 如双方同意，雇主可将怀孕雇员调派到一个无须或较少与公众接触的岗位，或容许怀孕雇员留在家中透过电话、电邮、传真等方式工作。

(5) 外籍家庭佣工

- ❖ 假如居住于雇主家居的外籍家庭佣工感染人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)，我们呼吁有关雇主体恤员工，并为他们提供协助。
- ❖ 雇主应注意，外籍家庭佣工同样享有《雇佣条例》(例如病假和疾病津贴) 赋予一般雇员的权益及福利。

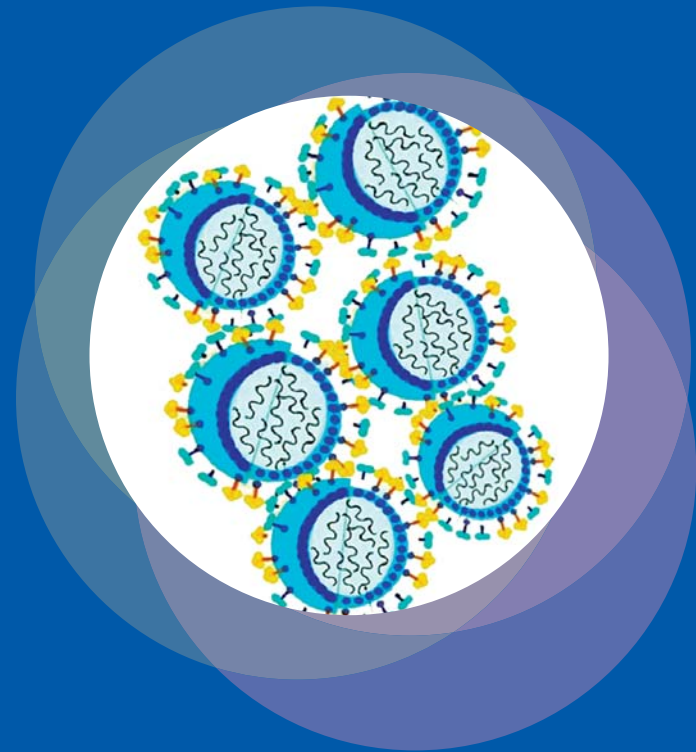
(乙) 其他重要事项

- ❖ 根据《职业安全及健康条例》，雇主均须在合理地切实可行范围内确保所有在工作中的雇员的安全及健康。
- ❖ 倘若工作地点被证实有雇员感染人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)个案，雇主必须彻底清洗及消毒该工作地点及清洁通风系统，亦应即时通知其他有关职员。

## 进一步资料

劳工处乐意就雇佣问题向雇主和雇员提供协助。如有查询，请致电热线 2717 1771 (此热线由「1823 电话中心」接听) 或浏览本处网页 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)。

有关人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)的进一步资料，请致电卫生署 24 小时健康教育热线 2833 0111 或浏览卫生防护中心网页 [www.chp.gov.hk](http://www.chp.gov.hk)。



## 人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)

人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)主要是通过咳嗽或打喷嚏传播，而人们亦可透过接触带有病毒的物件后接触口或鼻而受感染。人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)的病徵包括发烧、疲惫、食欲不振和咳嗽。部分患者亦可能出现流鼻水、喉咙痛、作呕、呕吐及腹泻等徵状。

安全和健康的工作环境对雇主和雇员都非常重要，因此双方要提高警觉，预防人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)在工作间传播。

劳工处发出此指引，旨在就病症的预防方法和相关的雇佣问题，向雇主和雇员提出建议。

## 雇主和雇员应采取的预防措施

### 保持工作地点清洁卫生

- ❖ 保持工作地点空气流通，例如维持空调系统清洁和性能良好，或尽可能打开窗户以改善通风。
- ❖ 共用的设施在有需要时应用 1 : 99 (即把 1 份漂白水与 99 份水混和) 的稀释家用漂白水消毒。
- ❖ 保持工作间尤其是地板、地毯、门窗和通风设备清洁。
- ❖ 确保冲厕设备运作妥当。

- ❖ 厕所内应备视液、用后即弃的纸巾和乾手机。

### 提高雇员个人卫生

- ❖ 保持双手清洁，并用正确方法洗手。如双手没有明显污垢时，可用酒精搓手液消毒双手。
- ❖ 避免接触眼、鼻及口。
- ❖ 双手如被呼吸道分泌物污染，例如打喷嚏或咳嗽后，应立即用视液洗手。
- ❖ 打喷嚏或咳嗽时应遮掩口鼻。
- ❖ 不要随地吐痰，应将口鼻分泌物用纸巾包好，弃置于有盖垃圾箱内。
- ❖ 有呼吸道感染徵状或发烧时，应戴上口罩，并及早求医。
- ❖ 若出现流感徵状，切勿上班。

### 雇主应采取以下措施

- ❖ 确保工作地点清洁卫生。
- ❖ 如有需要，提供足够和适当的口罩、手套和其他个人防护装备，并确保雇员正确地使用这些个人防护装备。
- ❖ 向雇员传递相关的健康忠告和指引。
- ❖ 提醒雇员良好个人卫生的重要。
- ❖ 建议雇员如有发烧或咳嗽应尽快看医生；如有发烧或在医生的建议下，不要上班。
- ❖ 拟定应变计划，尽力使员工安全和受到保护。

## 权利及责任

雇主和雇员在此情况下应互谅互让。我们呼吁雇主体恤和谅解雇员，并弹性处理病假及缺勤的问题。

### (甲) 雇主和雇员在《雇佣条例》下的权利及责任

#### (1) 如雇员感染人类猪型流感(甲型 H1N1 流感)

- ❖ 如果雇员染病，雇主应让雇员放取病假。根据《雇佣条例》，雇员如符合下列情况，可领取疾病津贴(款额相等于雇员每日平均工资的五分之四)：一
  - \* 雇员能出示适当的医生证明书；
  - \* 放取的病假不少于连续四天；及
  - \* 雇员已累积足够的有薪病假日数。
- ❖ 雇主不可以在雇员放取有薪病假期间解雇该雇员。根据《雇佣条例》，这属违法。
- ❖ 即使雇员未有累积足够的有薪病假日数，我们呼吁雇主体恤雇员，考虑给予有薪病假。

#### (2) 如卫生主任命令雇员隔离或检疫

- ❖ 由于卫生主任会向有关雇员发出书面命令，上述(甲)(1)段的指引同样适用。