

## 支持聘用少数族裔人士

### 你需要招聘雇员吗？

香港有不少合法受雇的少数族裔人士，和其他本港市民一样，可以在各行各业的不同岗位，为雇主及香港经济作出贡献。如雇主能以开放的态度聘请少数族裔人士，一方面给予他们就业机会，同时亦能解决人手短缺的问题，缔造劳资双赢。

### 招聘贴士

1. 请按真正需要设定职位空缺的语文能力要求，采纳较宽松的要求可吸引更多求职人士，包括少数族裔人士，申请你的空缺，这有助你更快找到合适人选。
2. 如你需要招聘新员工，欢迎与劳工处联络或浏览「互动就业服务」网站 ([www.jobs.gov.hk](http://www.jobs.gov.hk))。
3. 当向劳工处提交空缺资料时，请考虑在职位空缺登记表格上注明「欢迎少数族裔人士申请职位空缺」。

### 雇主及少数族裔员工心声

「雇主多吸纳不同背景及种族人士为员工，可以使公司的业务发展空间更广阔。」

大快活有限公司

「加强雇佣双方的沟通，少数族裔员工可以很快融入工作环境。」

Kaur (分店二厨暨跨文化沟通大使)

「以少数族裔语言提供服务可以带给使用者一份亲切感，有助雇主推广业务到少数族裔社群。」

长者安居协会

「如雇主提供适当的培训，少数族裔人士可以胜任不同类型的工作。」

Ali (呼援及关怀服务员)

「公司在招聘人手时，最重视求职人士的工作心态，种族并非考虑因素。」

*翠华餐厅*

「我热爱工作，十分乐意去接受不同岗位的挑战。」

*Pitam (高级侍应生)*

「少数族裔员工在工作上的适应能力，和本地职员并没有分别。」

*雅洁洗衣有限公司*

「我负责制服的分发工作，需要以广东话沟通。我会多看本地电视节目，以增强自己的语文能力。」

*Judy (制服房客户服务员)*

「少数族裔员工普遍对工作投入，以期获得雇主的认同。」

*LA BIOSTHETIQUE COIFFURE BEAUTE*

「我很感谢公司委派一位师傅耐心教导我，令我能在短时间内适应工作环境。」

*Saira (头部按摩师)*

「即使少数族裔员工在求职时不谙中文，但大部分在上班后也会努力学习一些基本中文用语，亦能以英语及身体语言交流。」

*BreadTalk Concept Hong Kong Limited*

「我会以店长职位为未来目标，以良好的工作表现来证明自己的能力。」

*Gill (资深店务员)*

劳工处各就业中心及行业性招聘中心的电话

东港岛就业中心	2591 1318
西港岛就业中心	2552 0131
北角就业中心	2114 6868
东九龙就业中心	2338 9787
西九龙就业中心	2150 6397
观塘就业中心	2342 0486
沙田就业中心	2158 5553
大埔就业中心	2654 1429
上水就业中心	3692 4532
荃湾就业中心	2417 6197
屯门就业中心	2463 9967
东涌就业中心	3428 2943
元朗就业中心	3692 5750
饮食业招聘中心	2594 7803
零售业招聘中心	2594 7838
建造业招聘中心	3428 3303

互动就业服务网址: <https://www.jobs.gov.hk>

职位空缺处理中心

热线电话: 2503 3377

传真号码: 2566 3331

6/2018