

## 《雇佣条例》有关生育保障的修订（2020 年）

旁白:	《雇佣条例》有关生育保障的修订（2020 年）
讲师:	欢迎大家参加劳工法例进修班。《雇佣条例》修订以后，法定产假已经延长至 14 个星期，你们知道新增四个星期法定产假的薪酬上限是多少吗？
Mandy:	八万元，这也是雇主向政府报销的金额上限。
讲师:	对！大家又知道怀孕雇员现在可用到诊证明书，作为接受产前检查当日有权获得疾病津贴的证明文件吗？
女同学:	我是注册护士，《雇佣条例》现在准许我签发到诊证明书作为雇员接受产前检查的证明。
讲师:	没错。由医疗专业人员签发的到诊证明书也可以作为证明。注册护士、注册助产士也属于这个类别的人员。《雇佣条例》还更新了「流产」定义所指的怀孕期，由「怀孕 28 个星期内」改为「怀孕 24 个星期内」。大家注意了！
全部同学:	明白！
Bonnie:	Mandy，这张是我昨天到医院接受产前检查，由注册护士签发的到诊证明书。
Mandy:	没问题，你昨天会有疾病津贴，我会放进你的纪录内。你将会有 14 个星期有薪法定产假，公司会在正常发薪日支付产假薪酬给你，然后公司便可以向政府报销新增四个星期的法定产假薪酬。你应该知道公司的一贯政策，如果因实际分娩日期较预产期迟，或者因怀孕或分娩引致疾病或没有工作能力的日子，公司都会给予额外的产假薪酬。
Bonnie:	明白。护士跟我说，我现在怀孕 16 周，因为体质较弱，要特别注意身体。法定产假有 14 个星期，分娩后我将有更多时间照顾和陪伴宝宝。

Mandy:	你要小心保重呀！需要帮忙的话尽管提出。我们是家庭友善雇主，如在上班期间不适需要回家休息，公司会有特别的人手安排和弹性处理，你可以放取额外有薪假期，所以不用担心。怀孕是一件值得高兴的事情呀！
众人:	《雇佣条例》有关生育保障的修订（2020年）
旁白:	新增四个星期产假 方便照顾初生婴儿  如有问题，可以联络劳工处，电话 2717 1771。