

家庭友善雇佣措施 – 年青雇员篇

- Mandy:** Hi Bowie! 近日公司推出的产品很受欢迎，你们市场部的同事做得非常好!
- Bowie:** 这次市场部的年青同事运用大数据分析市场用家的喜好，成功捕捉买家的心理。这些同事既有创意又有活力，未来一定前途无限!
- Mandy:** 原来如此，懂得收集用家意见非常重要。公司稍后会向员工进行调查，了解大家对于公司实施家庭友善雇佣措施的意见。
- Chris:** 甚么是家庭友善雇佣措施?
- Mandy:** 这些措施包括家庭假期、灵活工作安排，为员工及其家人提供支持，例如医疗保障、举办家庭康乐活动等，协助员工平衡工作和家庭生活。
- Chris:** 明白! 我最希望平衡工作和个人生活，以发展个人兴趣，甚至利用工余时间进修!
- Bowie:** 我当然希望可以弹性地安排工作，一方面可以照顾家人，另一方面可以兼顾事业!
- Mandy:** 公司在下个月举办员工旅行，同事可以带家人参加! 其实，公司与雇员保持沟通，缔造劳资和谐及互信，令雇员对公司更有归属感，工作自然有热诚与动力! 这样不就是双赢了吗?
- Chris & Bowie:** 没错!
- 众人:** 家庭友善齐实施，劳资和谐好 EASY。

劳工处

查询热线: 2717 1771

网页: www.labour.gov.hk