初步甄选

我们鼓励雇主根据划一甄选准则，初步甄选应征者，并避免以偏概全，对某一年龄组别人士的能力作出假设，因为工作能力因人而异。

面试

我们鼓励雇主：

- (i) 确保人事部的职员、部门经理和所有参与招聘工作的人员接受训练，认识如何避免年龄歧视；
- (ii) 面试时提出的问题，只应直接与工作的真正需要有关，或有助了解应征者的性格和能力；
- (iii) 面试结束后，应立即记录雇主按照甄选准则对应征者的能力的评估。这样有助公平和合理地评估申请人的优点和不足的地方。记录亦应注明聘用或拒绝聘用应征者的理由。如日后有人指称受到歧视，上述步骤应有助提供反证；及
- (iv) 保留面试记录一段合理时间才销毁。这些记录载述申请人是否获聘的原因。

甄选试

如甄选是以考试形式进行，甄选试应设计周详，切合有关职位或工作的需要。雇主应定期检讨甄选试的内容，确保切合工作需要和没有偏颇成分。除非有关职位或工作确实需要年龄规定，否则年龄不应是甄选试的其中一个考虑因素。