

## 2. 消除就业方面的年龄歧视

### *划一甄选准则*

我们认为有助消除就业方面年龄歧视的其中一个方法，是雇主设法制定划一的甄选准则，以便在招聘、培训、晋升、调职、裁员和解雇，以及雇用条款和条件方面有明确的指引。这样雇主便可根据雇员执行指派工作的能力，而不是按不相关的因素来评估他的表现。

采用划一甄选准则有助机构达致良好的管理，因为：

- (i) 准则明确清晰，机构可迅速作出决定，不会受到不相关的因素影响；
- (ii) 准则针对雇员的工作表现，机构可作出更明智的决定；及
- (iii) 根据准则可以有效地评估现行的工作/职责安排。

这些准则不应提到应征者/雇员的年龄，只应包括有关职位确实需要的入职条件或工作要求，例如：

- 应征者应具备的经验，例如文书或推销经验；
- 所需资历，例如两年至四年经验；
- 所需学历，例如学士学位或文凭；
- 所需的管理能力或技术，例如能讲普通话或熟悉资讯科技；
- 有关职位的特别要求，例如每月离港出差若干天、须在高空工作、须有强健体魄来搬运20公斤的箱子，或须手眼的配合来处理细小的机器部件，都应有明确标准或体能测验来衡量求职者/员工是否符合要求。